

**TERRITOIRE : AQUITAIN**

**FEDERATION PARTENAIRE : ACEPP Sud-Ouest**

**REPRESENTÉE PAR : Frédéric BILDET, Président**

**RÉFERENT.E REGIONAL.E : Sylvie PERETTI, référente Régionale territoire Aquitain**

**DATE : le 27/07/2023**

## **POINT D'ÉTAPE**

## AXE 1 : ENGAGER UNE DEMARCHE D'OBSERVATION ET DE REPRESENTATION EMPLOI/FORMATION

### 1.1 Renseigner la CPNEF sur les activités territoriales, les évolutions et les changements de contexte :

#### Actions réalisées

#### **Participation aux Journées RR les 21 et 22 juin 2023**

Rencontre avec tous les Référents Régionaux au niveau National + travail sur des réflexions communes  
Temps pour échanger sur les actualités de la CPNEF  
Partage de nos constats et problématiques emploi / Formation

**Coopération étroite et travail de mutualisation** avec Émilie Chouteau qui est référente régionale Poitou-Charentes et Limousin.  
Communication et partage des informations à l'aide du Padlet partagé (outil collaboratif).

#### **Mise à jour de la cartographie de l'offre de formation, des acteurs institutionnels, prescripteurs d'emploi et de formation sur la Région Nouvelle-Aquitaine**

Temps de travail bloqué le **24 août de 14h à 16h** entre les 2 RR de façon à :

- Réactualiser et mutualiser notre cartographie Nouvelle-Aquitaine
- Réfléchir à la forme du document => support et mode de présentation

Une autre rencontre sera certainement à prévoir.

#### Difficultés rencontrées

/

#### Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

Cartographie des acteurs Emploi Formation en Nouvelle-Aquitaine

### 1.2 Représenter la branche sur le territoire d'affectation en lien avec les représentants politiques de la CPNEF :

## Actions réalisées

### Promotion des dispositifs individuels de formation

Organisation d'une visio le **30 août à 10h** entre les 2 RR Nouvelle-Aquitaine, UNIFORMATION et le réseau EVA représenté par Nicolas HUOT, chargé de développement et de partenariats => le but étant de planifier à l'automne des interventions visant la promotion des dispositifs individuels de formation auprès des adhérents de la branche ALISFA :

- Interventions sur le Conseil en évolution professionnelle (CEP) « Salarié » par le réseau EVA
- Webinaire sur le dispositif Transitions Pro avec le réseau EVA et l'APEC.

Aussi, suite à une sollicitation d'une salariée du Centre Social de Monein (64) => création d'une fiche sur le dispositif de Transition Professionnelle qui pourrait servir pour l'ensemble du réseau.

### Collaboration avec Aquitaine Cap Métiers, le CARIF OREF de la Région Nouvelle-Aquitaine

Participation à une visio le **12 juillet de 10h à 12h** entre les 2 RR et Élodie ROUGET du Pôle études et observatoires d'Aquitaine Cap Métiers => le but était d'alimenter un document de synthèse à destination des professionnels du conseil et de l'accompagnement sur les métiers du sport, de l'animation et des loisirs. Ce document s'intitule « Cap Sur l'Essentiel » (CSE).

Pour bonifier les échanges, Emilie CHOUTEAU, propose de consulter les directions de sa fédération des Centres sociaux lors d'une prochaine réunion afin d'alimenter de manière plus fine ce document.

### Mise en œuvre d'un plan d'actions sur le contrat de filière sanitaire et social dans le cadre du Schéma des formations sanitaires et sociales 2024/2028

Programmation d'une rencontre le **28 août de 10h à 12h** entre les 2 RR ALISFA de la région Nouvelle-Aquitaine et Laurent ARPIN, Chargé de mission Schéma des formations Sanitaires et Sociales au Conseil Régional => le but serait de continuer la collaboration sur le Schéma des formations sanitaires et sociales 2024-2028 à travers notre participation aux différents groupes de travail.

## Difficultés rencontrées

/

## Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

Transmission du document « Cap Sur l'Essentiel » produit par Aquitaine CAP METIERS + bilan des interventions sur les dispositifs individuels de formation

## AXE 2 : FACILITER ET FAVORISER L'ACCES A LA FORMATION ET A LA QUALIFICATION EN REFERENCE AUX OBJECTIFS DEFINIS DANS L'ACCORD FORMATION

### 2.1 Informer

Actions réalisées :

#### **RDV à la Direction Régionale UNIFORMATION le 8 juin 2023 à Mérignac (15h – 17h)**

Rencontre de l'équipe présente au siège : Jennifer PLANCHON, Conseillère Emploi Formation sur le département 33, Isabelle PETIT & Virginie MAURICE, les assistantes Formation sur l'ensemble des territoires et la Déléguée Régionale, Mylène VANTOURS-BURGUIERE

Cette rencontre a eu pour objectif :

- de me présenter
- faire un état des lieux des collaborations entre UNIFORMATION et les référentes Régionales ALISFA sur la Région Nouvelle-Aquitaine
- Définition d'une prochaine rencontre **le 16 octobre 2023** avec les 2 référentes ALISFA pour déterminer le plan d'action 2024 : mise en place des réunions de critères, des événementiels sur l'alternance, définir de nouvelles collaborations.

Difficultés rencontrées :

/

Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

Calendrier des réunions de critères et promotion de l'alternance pour 2024

### 2.2 Mettre en place

Actions réalisées :

#### **Accompagnement de projets collectifs :**

- Travail sur la mise en place de 3 ACT qui avaient été laissées en suspend suite au changement de référente régionale ALISFA :
  - ACT sur **La posture professionnelle de directrice et directeur de crèche : motiver les équipes et générer de l'intelligence collective** en lien avec l'organisme IFMAN CO.  
Acceptation de l'ACT (N° AC24427) par UNIFORMATION. Formation 30 h séquencées sur 5 jours. Formation en cours : les 2 premiers jours ont eu lieu les 26 et 27 juin 2023 et le dernier jour est planifié le 14 décembre 2023. Elle concerne 11 directrices de crèche dans le département des Pyrénées Atlantiques (64).

- ACT sur **l'Innovation pédagogique et la facilitation graphique** en lien avec Emilie CHOUTEAU et Pierre MARICOURT de l'organisme IMAGINONS porté par OMNICITÉ. 2 sessions de cette même formation avaient été mises en place en 2022 et le bilan était très bon.

En effet, la facilitation graphique est un ensemble de techniques s'appuyant sur la pensée visuelle. Elle vise à améliorer la transmission d'informations, la compréhension, la mémorisation et elle encourage fortement la participation active entre équipe. Face à l'engouement des acteurs de la branche ALISFA à cette formation et du nombre d'inscrits, nous avons décidé de reprogrammer 2 sessions en Nouvelle-Aquitaine :

- Une à Proximité de Bordeaux les 5 et 6 octobre et le 12 décembre 2023
- Une à Angoulême les 19 et 20 octobre et le 11 décembre 2023

Nous avons communiqué mi-juillet sur ces 2 sessions et avons pour objectif de déposer la demande d'ACT début septembre.

- ACT sur **Les écrits professionnels : gagner en concision, rapidité et efficacité** => c'est une demande initiale que m'a transféré Emilie CHOUTEAU. Je me suis mise en relation avec Luc LENORMAND, Délégué Départemental Adjoint de la Fédération des Centres Sociaux des Pyrénées Atlantiques qui a pour souhait de mettre en place une formation à destination de 9 salarié.e.s de 9 Centres sociaux différents. Le but est de muscler plusieurs collaboratrices.teurs dans la structuration de leurs idées, dans la conception de leurs écrits de façon à ce qu'ils soient synthétiques, clairs et efficaces. En effet, ces derniers sont de plus associés dans la production d'écrits divers parfois complexes (rédaction de compte-rendu de réunion d'animation, co-écriture de rapport d'activité, participation à la rédaction de projet de territoire et demandes de financement, etc.). A ce jour j'ai rédigé un appel à candidatures que j'ai envoyé à 4 organismes de formation ciblés. Nous sommes en attente du retour des propositions dont la deadline est fixée au 7 septembre 2023. Nous sélectionnerons ensuite la meilleure proposition avant la mise en place de l'ACT que nous souhaiterions programmée en novembre 2023 sur la commune de Salies-de-Béarn.

- Bilan de l'ACT **Renforcer et consolider sa posture et ses compétences managériales** (AC 22667) qui a commencé le 11 juillet 2022 et qui s'est terminée le 11 juillet 2023. 2 sessions de formation de 24h séquencées en 12 jours (2h/jour). Un groupe de 11 stagiaires et un groupe de 8 stagiaires ont été formés en simultané. Bilan avec le formateur Patrice COURIC de Compétences & Conseils le 18 juillet de 15h à 16h => retour sur la formation et récupération de tous les documents d'évaluation.

**Perspectives à venir :** Mettre en place l'ACT **La fiche de poste, outil RH incontournable : bien la rédiger pour optimiser son**

<b>utilisation</b> avec l'organisme comptoir des RH en novembre 2023.
Difficultés rencontrées
Pas de difficulté réelle juste anticiper le temps nécessaire pour réunir toutes les données des stagiaires afin de calculer les frais annexes des stagiaires pour le montage de chaque ACT
La base de données des adhérents de la branche n'est pas mise à jour => beaucoup de mails non délivrés quand j'envoie une communication
Documents à transmettre (avec le bilan annuel)
Les bilans des ACT

<b>2.3 Evaluer : Identifier les freins à l'utilisation des dispositifs de financement de la formation et proposer des ajustements</b>
Actions réalisées :
Encore besoin d'avoir du recul et de l'ancienneté sur la mission RR pour développer cet axe.
Difficultés rencontrées :
/
Documents à transmettre (avec le bilan annuel)
/

### AXE 3 : PROMOUVOIR L'EMPLOI DANS LA BRANCHE EN DEVELOPPANT DES PARTENARIATS

Actions réalisées
<b>Participation à la journée du 5 juillet 2023 « Et si on parlait du travail ? » dans le cadre des rencontres fédérales du Réseau ACEPP.</b>
Participation aux ateliers animés par Lola DEVOLDER sur le sens au travail dans les métiers de la petite enfance : Comment parler positivement des métiers de la Petite Enfance et recenser des argumentaires pour valoriser les différents métiers. Nous avons travaillé sur nos propres représentations afin de mieux comprendre les envies et motivations des nouvelles générations.
Participation à la conférence de Laurence Davoust Lamour, Sociologue sur le rapport des jeunes au travail.
<b>Enclenchement partenariat avec le GEIQ Sport et Animation Nouvelle-Aquitaine</b>
A l'Assemblée Générale de la CRESS (Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire) le 29 juin 2023, j'ai sollicité un RDV avec Emilie

SIMON, Chargée de développement PSL et GEIQ Nouvelle-Aquitaine et Emilie CHOUTEAU (mon binôme sur la région) pour envisager une collaboration sur la promotion des métiers dans ce secteur. Nous sommes en attente d'un retour pour fixer une date de RDV. Le but communiquer et faciliter l'accès à l'emploi dans ce secteur.

### Perspectives fixées avec Emilie CHOUTEAU :

#### Mettre en place des réunions d'information sur l'alternance avec Uniformation

La rencontre du 16 octobre 2023 à la DR d'Uniformation va permettre de déterminer le planning et les modalités de ces réunions sur la Région. Nous aimerions innover pour ne pas faire trop de « descendant » : témoignages d'apprentis, inviter certains CFA ou organismes de formation...

#### Mettre en place une collaboration entre la plateforme régionale TALENTS D'ICI propulsée par le Conseil Régional et les acteurs de la Branche ALISFA

Dans le cadre de la stratégie régionale de formation professionnelle, la plateforme « Talent d'ici » déployée par le Conseil Régional, vise à faciliter la rencontre entre **les sortants de formation** et les **entreprises en recherche de compétences**. La plateforme s'adresse principalement aux sortants de formation professionnelle tout en étant accessible à l'ensemble des personnes à la recherche d'un emploi.

Via cette plateforme, stagiaires, apprentis et lycéens sont invités à découvrir les emplois et les formations qui leur correspondent et les entreprises peuvent déposer leurs offres d'emplois et consulter une CVthèque adaptée à leurs besoins de compétences.

<https://www.talentsdici.fr>

⇒ Demande de rencontre en cours avec la chargée de mission de la plateforme du Conseil Régional pour envisager une promotion auprès des acteurs de la Branche ALISFA.

Contact Direction de la formation professionnelle et de l'apprentissage au CRNA : Florence POISSON

#### Faire un focus sur la réforme de la VAE

Je participe à un webinar sur la réforme de la VAE le 31 août 2023 de 16h à 17h30.

Il serait important par la suite de mettre en place des réunions d'information collective sur la réforme du dispositif et les nouvelles modalités de mise en œuvre. Les modalités, les partenaires, le contenu, le calendrier restent à définir.

Difficultés rencontrées :

/

Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

Transmettre les documents de restitution de la journée « Et si on parlait du travail ? » dans le cadre des rencontres fédérales du Réseau ACEPP.

Transmettre le plan d'action de promotion de l'emploi dans la branche ALISFA : promotion de la plateforme Talents d'ici, calendrier d'évènementiels lorsque nous l'aurons déterminé avec Emilie CHOUTEAU.

## ENVIE DE NOUS EN DIRE PLUS...

Je m'interroge sur un point : dans le cadre du montage de l'ACT **l'Innovation pédagogique et la facilitation graphique** en lien avec Pierre MARICOURT de l'organisme IMAGINONS porté par OMNICITÉ. Dans l'attente de la réception du Contrat de Prestation de service de la part du service d'Uniformation, l'organisme de formation me demande, en tant qu'organisme commanditaire, de signer une convention qui peut engager financièrement l'ACEPP Sud-Ouest en cas de non-réalisation de l'action.

Peut-être existe-t-il un modus operandi de la branche pour expliquer à tout nouvel organisme de formation, sélectionné pour la mise en œuvre d'une ACT, les modalités de fonctionnement de ces actions ?

Par ailleurs, dans le cadre d'un audit Qualiopi, le CPS ne cite pas le commanditaire de l'action de formation, cela n'a pas d'incidence ?

Une fois complété,  
merci de l'envoyer à [pascale.wilmet@elisfa.fr](mailto:pascale.wilmet@elisfa.fr) pour le vendredi 28 juillet 2023.



Merci pour vos écrits !