

# Réunion de présentation

Référents Régionaux Grand Est

Franck Mohimont (Champagne-Ardenne) – Audrey Sitter (Lorraine)

Visioconférence du mardi 20 Septembre 2022



# LA CPNEF : C'est quoi ?

- Elle est composée :
  - Du syndicat employeur ELISFA
  - Des syndicats salariés



Branche professionnelle des acteurs  
du lien social et familial  
Centres sociaux  
Etablissements d'accueil de la petite enfance  
Associations de développement social local



# Les deux principales missions :

## Formation professionnelle

En matière de formation, la Commission Paritaire Nationale Emploi Formation relevant de la convention collective nationale, est plus particulièrement chargée de :

- Étudier les besoins de formation de la branche professionnelle et leurs évolutions,**
- Définir la politique de formation professionnelle de la branche, au niveau national et régional,**
- Définir les priorités et les règles d'utilisation des fonds conventionnels, en lien avec UNIFORMATION
- Promouvoir l'alternance dans la branche** notamment en définissant les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage et de professionnalisation,
- Participer au processus de création des certifications professionnelles et définir et mettre en œuvre la politique de la branche en la matière,
- Mettre en place une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau de la branche (GEPP),

## Emploi

En matière d'emploi, la Commission Paritaire Nationale Emploi Formation est plus particulièrement chargée de :

- Développer les démarches prospectives,** anticiper l'évolution des emplois, et assurer le suivi de toutes les études réalisées par l'observatoire de la branche,
- Adapter le développement des formations professionnelles à l'évolution de l'emploi,**
- Chercher toutes les solutions susceptibles de réduire la précarité de l'emploi,
- Susciter, en cas de licenciement économique, toutes les solutions susceptibles d'être mises en place pour faciliter le reclassement ou la reconversion,
- Trouver les moyens d'une meilleure gestion de l'offre et de la demande d'emploi,**
- Favoriser l'insertion des jeunes dans la branche.**

# La branche professionnelle ALSIFA : ses partenaires



**FCSF**

Fédération des  
Centres Sociaux  
et socioculturels  
de France

# Un observatoire

Depuis 2003, l'Observatoire réalise un Panorama **emploi et formation à partir des données que vous nous transmettez dans le questionnaire « Statistiques sur le personnel »**.

## Le questionnaire annuel

Ce questionnaire est essentiel aux acteurs de la branche (CPNEF, CPNN) qui négocient la Convention Collective ALISFA et qui définissent les politiques Emploi-Formation menées dans la branche.

En effet, pour pouvoir prendre position, les partenaires sociaux doivent disposer d'une photographie détaillée de l'état de la branche.

Les données récoltées permettent la rédaction du « Panorama de branche », document exhaustif reprenant de nombreux indicateurs pour mieux cerner comment se structure la branche et comment celle-ci évolue

## Panorama 2021



# La CPNEF et les Régions

Afin de **soutenir le développement régional de la formation professionnelle**, la CPNEF a mis en place un réseau de référents en régions.

Les référents en régions accompagnent les adhérents de la branche dans la gestion des compétences et l'articulation des différents dispositifs de formation.

A ce titre, **ils peuvent par exemple proposer des réunions d'informations collectives** en lien avec Uniformation, mais également **répondre à des sollicitations individuelles**.

Ces référents en régions sont également chargés **de l'accompagnement dans le montage d'actions de formation collectives** pour aider les employeurs de ma branche à trouver des financements.

Ils sont des relais essentiels à l'enrichissement de la réflexion de la CPNEF.

**Ils sont au nombre de 16**



# LA CPNEF EN GRAND EST

## Alsace

Bas Rhin – Haut Rhin

## Champagne – Ardenne

Ardennes – Marne – Aube

- Haute-Marne

## Lorraine

Moselle – Meurthe et

Moselle – Meuse - Vosges





# Vos interlocuteurs en Région Grand Est

## Alsace

Bas Rhin (67)

Haut Rhin (68)

## Champagne – Ardenne

Ardennes (08)

Marne (51)

Aube (10)

Haute-Marne (52)

## Lorraine

Moselle (57)

Meurthe et Moselle (54)

Meuse (55)

Vosges (88)

**Pour l'Alsace :**

**Recrutement en cours**

**Union Départementale des Centres Sociaux du Haut-Rhin**

30 rue des Orphelins - 68 200 Mulhouse

Tél : 03 89 66 00 61 - [rr.alsace@gmail.com](mailto:rr.alsace@gmail.com)



**Pour la Champagne-Ardenne :**

**Franck MOHIMONT**

**Fédération Ardennaise des Centres Sociaux**

19 av de Montcy Notre Dame - 08000 Charleville Mézières

Tel : 06 68 90 14 21 - [rr.champagneardenne@gmail.com](mailto:rr.champagneardenne@gmail.com)

**Pour la Lorraine :**

**Audrey SITTER**

**Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle**

Résidence les Saules - 76 Sente a my - 57000 Metz

Tel 07 71 16 07 58 - [referentregional.lorraine@gmail.com](mailto:referentregional.lorraine@gmail.com)



# Les métiers de la branche

## Les Centres Sociaux et Socioculturels

- animateur d'activité (BAFA, CQP, CP JEPS)
- animateur Socioculturel (CP JEPS/ BP JEPS)
- animateur référent de secteur (BP JEPS/ BAFD)
- Coordonnateur de secteur (BP JEPS / DE JEPS)
- Adjoint de direction (DES JEPS) - directeur (DES JEPS/ CAFERUIS)
- Fonctions supports : agents d'entretien, chargé d'accueil, assistants administratif, comptables



## Les Etablissements d'Accueil de la Petite Enfance

- animateur petite enfance (CAP petite enfance)
- Auxiliaire de Puériculture (DEAP)
- Educateur de Jeunes Enfants (DE EJE)
- Directeur d'établissement d'accueil du jeune enfant (infirmière puéricultrice, EJE et 5 ans continu d'expérience)

# Les Associations de Développement Social Local (ADSL)

- Plusieurs secteurs d'activités :

Cf liste de sébastien

# Focus métiers en tension



Volume d'embauches  
sur une année

% de structures déclarant  
rencontrer des difficultés  
pour recruter

Animateurs socioculturels et de loisirs	5 696	58%
Animateurs petite enfance	5 841	51%
Auxiliaires de puériculture	1 911	62%
Educateurs de jeunes enfants	765	57%
Agents d'entretien, de service	1 975	53%

## Les métiers en tensions identifiés sur notre territoire

- Animateurs d'activités
- Directions/ coordonnateurs de secteurs (CSC)
- Comptables
- Chargé d'accueil
- Educatrices de Jeunes Enfants
- Auxiliaires Puéricultrices
- Agents d'entretien / de service

## Pourquoi ces tensions

- Manque de visibilité
- Attractivité : conditions travail et salaires
- Responsabilités fortes
- Stéréotypes et fausses représentations des métiers

## Les pistes de résolution

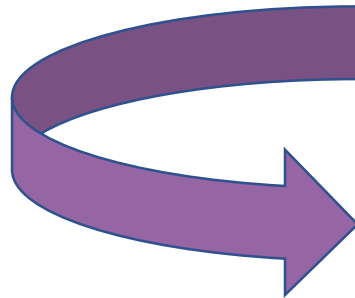
- Développement de l'alternance et du tutorat  
(*exemple: l'apprentissage accompagné par le tuteur en départ à la retraite*)
- Promotions de la branche professionnelle et de ses métiers
- Démarche de diagnostic partagé sur l'emploi et la formation des territoires
- Montée de compétence tout au long de la carrière fortement soutenu par la branche ALISFA

Pourquoi se rencontrer et  
travailler ensemble?

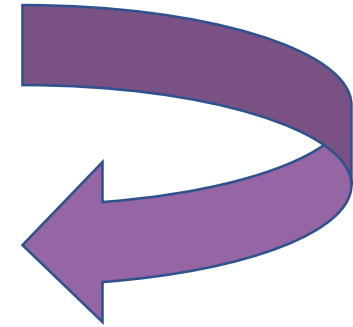
Identification/ réparation des besoins / attentes du public demandeur d'emploi des territoires



Identification des besoins des structures employeuses des territoires



Mobilisation des dispositifs adaptés



*Exemple : réunion collective, forum, POEC (préparation Opérationnelle à l'emploi Collectif), POEI, ...*

Mise en réseau pour aboutir à une action adaptée