

**Annexe VII**  
**Outil d'évaluation de la mission : modèle du bilan annuel**

MISSION DES RÉFÉRENT.E S EMPLOI - FORMATION

**BILAN ANNUEL 2023**

NOM DU TERRITOIRE : LORRAINE

<b>LA STRUCTURE PARTENAIRE</b>	Fédération Départementale des Centres Sociaux et Socioculturels de Moselle
<b>LE.LA PRÉSIDENT.E</b>	Monsieur Roger RICHARD
<b>LE.LA RÉFÉRENT.E EN REGION</b>	Madame Audrey SITTER
<b>RÉGION/TERRITOIRE CONCERNÉ(E)</b>	Lorraine : 57- 55 – 54 - 88

ORIENTATION 1	
ENGAGER UNE DEMARCHE D'OBSERVATION ET DE REPRESENTATION EMPLOI/FORMATION	
DONNEES CHIFFREES	
<p><b>Listing des diffusions réalisées :</b> type de destinataires et nombre, modalités d'envois, date)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etudes et outils de branche régulièrement transmis lors de sollicitations individuelles</li> <li>- Mails avec documents ressources (accord formation, dispositifs financements formation, brochures CPNEF) suite aux réunions d'information. et informations collectives structures présentes <b>mail du 24.04 pour structures du 55</b></li> <li>- Relais de nombreux CV d'alternance, candidats, stagiaires, tout au long de l'année 2023 : 06.01 csc 57 et 54 avec une CESF dans l'équipe et FD54,</li> <li>- Relais de la journée découverte des métiers du sport et de l'animation de l'APMSA Nancy – avec la FD54 le 11 janvier 2023</li> <li>- « Enquête de branche – les contrats à temps partiels » le 26 janvier 2023 à toutes les structures ALISFA Lorraine</li> <li>- Relais « invitation à la journée de la professionnalisation et de l'emploi IRTS » - le 22 février 2023 à toutes les structures ALISFA Lorraine</li> <li>- Relais proposition pédagogique et prise en charge de branche du CQP animateur périscolaire proposé à Metz – le 2 octobre 2023 à tous les CSC et ADSL de Lorraine</li> <li>- Relais aux CSC portant un chantier d'insertion des nouvelles modalités de financement du PIC IAE de la branche le 21 décembre 2023</li> </ul>
<p><b>Participations aux travaux ou commissions sur l'emploi et la formation :</b> Dates, lieu, interlocuteurs</p>	<p>Participations à 3 journées régionales du RR Lorraine, ce qui a permis de recueillir des informations concernant le territoire : associations locales, dispositifs à solliciter sur le Grand Est, perspectives et orientations publiques, rencontre d'OF du Grand Est et identification de dispositifs de la région Grand Est pertinents pour les emplois de la branche concernant les problématiques d'emplois de Lorraine (ex : Escape Game des compétences, projet « Loco'périsco », ...)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Représentation de la branche avec Mr Patrice KOLBERT à la journée Emploi Formation « Printemps</li> </ul>

## Annexe VII

### Outil d'évaluation de la mission : modèle du bilan annuel

	<p>de la formation Professionnelle » organisée par la Région Grand Est le 31 mars 2023 à Strasbourg,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participation avec Manon JAWOREK, RR Alsace à la journée « conférence territoriale de l'ESS » sur la thématique « L'attractivité des métiers de l'ESS en Grand Est » organisée par le CRESS Grand Est le 11 avril 2023 à Metz,</li> <li>- Participation avec Martine GERVILLE, déléguée FDCSM à la journée « Concertation égalités hommes/femmes » organisée par la Région Grand Est le 20 mars 2023 à Metz.</li> <li>- Participation aux consultations sectorielles Grand Est avec Patrice KOLBERT et François KUGELMANN le 2 février 2023 en visioconférence.</li> </ul>
<p><b>Listing des comptes rendus produits</b> des rencontres avec les partenaires techniques et des projets mis en œuvre</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Remontée des données du territoire avec la déléguée fédérale 57 pour renseigner la CPNEF avant les consultations sectorielles de la Région Grand Est, questionnaire transmis le 11 janvier 2023 aux services techniques de CPNEF.</li> <li>- Power Point de présentation de l'échange RR Colline ACEEP Lille / RR Lorraine FDCSM présenté le 6 Septembre 2023 et transmis le 13 Septembre 2023 à Sébastien et Pascale.</li> <li>- CR journée Emploi Formation « Printemps de la formation Professionnelle » transmis le 24 avril 2023 à Sébastien et Ana Laura,</li> <li>- CR journée « Concertation égalités hommes/femmes » transmis le 24 avril 2023 à Sébastien et Ana Laura,</li> <li>- CR « conférence territoriale de l'ESS » sur la thématique « L'attractivité des métiers de l'ESS en Grand Est »</li> </ul>
<p><b>Listing des différents travaux collaboratifs</b> réalisés avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le service technique de la CPNEF (resp. Pôle CPNEF &amp; Observatoire, resp. emploi-formation en région, ...)</li> </ul> <p>Et</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entre RR</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise à jour régulière du tableau de base de données Lorraine et transmission au service observatoire (changements de mails, ajouts de structures) : accompagnement et rencontre des structures, démarchage téléphonique de structures afin de connaître leurs nouvelles coordonnées, mise à jour des listes de diffusion mail, lien avec la Fédération</li> </ul>

## Annexe VII

### Outil d'évaluation de la mission : modèle du bilan annuel

	<p>des centres sociaux 55 et Uniformation concernant les structures ALISFA 55 et leurs coordonnées. Mail Sébastien du 06.01 – mail Sebastien et Mariame le 25.04</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Information de la CPNEF sur la mise en place de la journée « Attractivité des métiers de l'ESS »</li> <li>- Mise en place d'un partenariat/compagnonnage avec Colline ACEPP dans le cadre d'un échange RR avec Sandrine LEURENT (RR Nord Pas de Calais) : découverte de la vision élargie des structures petite enfance : histoire, valeurs, projets nationaux mis en place, évolutions des réglementations, réalités des compétences suite aux formations initiales VS besoins en structures afin de comprendre les besoins de formations des professionnels, réalité du rythme de vie d'un EAJE : journée pédagogiques annuelle, périodes de l'année facilitantes pour les départs en formation.</li> </ul> <p>Accueil de Sandrine LEURENT (RR Nord Pas de Calais) en Moselle : présentation des métiers de l'animation sociale, de l'histoire et des valeurs des CSC, des projets et appels à projets en cours, des réalités des structures concernant la formation et l'emploi, des problématiques rencontrées sur les terrains en échanges avec l'ensemble de l'équipe de la FDCSM, participation au réseau « Référent Famille » afin de comprendre la réalité du métier et leurs contextes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Point RR grand Est : l'emploi, les partenariats engagés sur chacun des 3 territoires du Grand Est, diffusion des coordonnées des RR Grand Est auprès des partenaires de l'emploi, échange d'informations et co-construction de projet Grand Est le 5 juillet 2023</li> <li>- PIC IAE : visioconférence sur les évolutions des dispositifs avec Pascale, Corinne et Sébastien le 25 octobre 2023</li> </ul>
<p><b>Commentaires liés aux données chiffrées</b></p>	<p>Mobilisation importante (5 jours dédiés) du RR sur 2023 dans le partenariat avec la région Grand Est.</p> <p>Peu d'identification des spécificités de la branche ALISFA par le partenaire Grand Est.</p>

Outil d'évaluation de la mission : modèle du bilan annuel

Questions spécifiques liées à l'orientation 1	
<p>Quelles sont les spécificités repérées sur votre territoire ?</p>	<p>L'emploi en Lorraine est fortement impacté par sa situation transfrontalière qui laisse que peu de candidats sur le marché du travail. La majorité des personnes ayant un moyen de mobilité passent la frontière pour obtenir une meilleure rémunération et une politique familiale plus intéressante.</p>
<p>Quelle analyse structurée des besoins emploi/formation sur votre territoire, pouvez-vous fournir ? Ou Quelles évolutions avez-vous repérées depuis l'an dernier ?</p>	<p>Le recueil via des temps de partage collectif, des freins et leviers existants sur le territoire concernant la problématique d'emplois et de recrutement a été essentiellement effectué auprès des coordinateurs de secteurs et des directions.</p> <p><b>Les leviers recueillis sont :</b> l'intérim associatif, l'augmentation de la rémunération journée des CEE, l'accueil, les conditions et l'ambiance de travail, la composition des équipes, le financement de permis de conduire, le partenariat avec l'association Wimoov qui met à disposition des véhicules sur certains territoires, le financement de BAFA</p> <p><b>Les freins recueillis sont :</b> la non valorisation financière et sociale du métier, la précarité des contrats et salaires (-3h/j en périscolaire et jusqu'à 12h/j en ACM), les conditions de travail, les vagues de départ, la mobilité.</p> <p>Depuis 2022, nous observons une réelle revalorisation du cout jour des CEE dans de nombreuses structures. A contrario, une perte de subvention d'Etat de l'association de mobilité locale a fortement impacté les possibilités d'embauche de personnes n'ayant pas de moyens de transports.</p> <p>Dans le rapport de l'OREF Grand Est de Novembre 2023, il est communiqué que le besoin en main d'œuvre prioritaire sur le bassin sidérurgique de Moselle est « professionnels de l'animation socioculturelle » avec 460 projets de recrutement (sur les 5 710 projets de recrutement de ce territoire). Concernant ces 460 projets de recrutement, 60.9% sont « difficiles à recruter » et 63% des emplois sont saisonniers. Nous constatons ainsi un grand besoin de main</p>

## Annexe VII

### Outil d'évaluation de la mission : modèle du bilan annuel

	d'œuvre dans notre secteur avec de nombreuses difficultés de recrutement.
1.1. Renseigner la CPNEF sur les activités territoriales, les évolutions et les changements de contexte :	
<b>Commentaires sur les réalisations du RR</b>	La question du sens du travail soulevée au sein de différentes rencontres régionales et par les équipes des structures, cette question est travaillée lors de la mise en place de projets de formations notamment ACT et également lors de temps de partages collectifs sur les problématiques de recrutement.
<b>Problématiques ou difficultés rencontrées</b>  <b>Solutions éventuelles envisagées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La revalorisation des bas salaires avec la nouvelle classification ne rivalise pas avec les salaires des frontaliers qui connaissent régulièrement des augmentations de salaires imposés par l'Etat luxembourgeois (indice du cout de la vie),</li> <li>- Le manque de valorisation des métiers et la perte du sens du travail impactent fortement les recrutements, notamment lors des départs à la retraite de direction de structure.</li> <li>- Les conditions de travail des salariés sont souvent mises en avant dans une branche largement féminisée.</li> </ul> <p>Suite à la participation aux 3 journées territoriale du RR Lorraine, des pistes de travail sont transmises aux structures concernant l'égalité homme/femme, l'emploi des jeunes à l'aide d'outils du Grand Est, l'attractivité des métiers, les attendus des nouvelles générations, ...</p>
<b>Bilan/synthèse de l'orientation et perspectives</b>	Les activités territoriales et leurs évolutions sont au cœur de la mission RR qui est très localisée et nécessite une bonne connaissance des contextes des structures. En 2024, le RR veillera à rester informé des évolutions territoriales, des dispositifs et outils mis en place par la région Grand Est qui se prépare à une forte baisse de main d'œuvre dans les dix prochaines années.
1.2. Représenter la branche sur le territoire d'affectation en lien avec les représentants politiques de la CPNEF :	
<b>Commentaires sur les réalisations du RR</b>	La représentation de la branche avec les représentant politiques de la CPNEF a essentiellement été effectué lors des consultations sectorielles et de la journée Emploi Formation « Printemps de la formation Professionnelle ».

## Annexe VII

### Outil d'évaluation de la mission : modèle du bilan annuel

	<p>Lors des consultations sectorielles, la région Grand Est a pris en compte les données transmises par la branche ALISFA considérant que les animateurs périscolaires devenaient un emploi en tension. Cette évolution est précieuse pour les structures.</p>
<p><b>Problématiques ou difficultés rencontrées</b></p> <p><b>Solutions éventuelles envisagées</b></p>	<p>La participation aux différentes journées régionales est essentielle en termes de recueil d'information, outils, rencontre de divers partenaires. Elle permet également de relayer ces informations aux structures. Cependant, la rédaction de CR est particulièrement chronophage et amène à limiter le nombre de participation sur l'année car le temps de formalisation de ces CR est un temps qui n'est pas dédié à l'accompagnement.</p> <p>Il serait bon d'avertir le RR avant sa participation des délais de rédaction et envoi de CR à la CPNEF à l'issue de sa participation afin que le RR puisse prendre une décision éclairée quant à sa possible participation à l'instance.</p>
<p><b>Bilan/synthèse de l'orientation et perspectives</b></p>	<p>La représentation de la branche par un binôme paritaire et le RR permet à la fois une belle complémentarité dans les échanges avec les partenaires locaux et une meilleure identification de la branche ALISFA au niveau local.</p> <p>En 2024, le RR Lorraine sera présent en visioconférence aux consultations sectorielles du 8 février 2024.</p>

## Annexe VII

### Outil d'évaluation de la mission : modèle du bilan annuel

<b>ORIENTATION 2</b> <b>FACILITER ET FAVORISER L'ACCES A LA FORMATION ET A LA QUALIFICATION EN REFERENCE</b> <b>AUX OBJECTIFS DEFINIS DANS L'ACCORD FORMATION</b>	
DONNEES CHIFFREES	
<b>Listing des réunions d'information collectives organisées avec Uniformation :</b> Dates, Lieux, modalité (présentiel / visio / mixte), nombre de participants	Organisation et animation de temps collectifs avec Uniformation : <ul style="list-style-type: none"> <li>- En Meuse (55) : coanimé avec Nathalie LEPINE, Conseillère emploi-formation, le mardi 14 mars 2023 au centre social et culturel Kergomard à Verdun, 7 participants</li> <li>- En Moselle (57) : coanimé avec Catherine ANDING, Conseillère emploi-formation, le mercredi 1<sup>er</sup> mars à la FDCSM à Metz, 4 participants</li> <li>- En Meurthe et Moselle (54) : coanimé avec Catherine ANDING, Conseillère emploi-formation le 7 mars à Uniformation à Villers lès Nancy, 3 participants</li> <li>- Dans les Vosges (88) : coanimé avec Catherine ANDING, Conseillère emploi-formation, prévu initialement le 5 avril à Remiremont, par manque d'inscrits malgré nos relances, nous l'avons finalement proposé en Visioconférence à la même date et avons eu 7 participants</li> </ul> Annexe mail ALISFA Lorraine du 07.02
<b>Listing des réunions thématiques collectives organisées au cours de l'année :</b> Dates, Lieux, modalité (présentiel / visio / mixte), nombre de participants	<ul style="list-style-type: none"> <li>- « <b>L'emploi dans nos secteurs : freins, leviers astuces et ressource</b> » réunion de réseau à destination des coordinateurs les 1<sup>er</sup> juin 2023 (7 participants) et 03 octobre 2023 (6 participants) en présentiel à Metz. Voir invitation et paper en annexe</li> <li>- « <b>Point sur les évolutions des dispositifs de la branche professionnelle, besoins analyse de pratiques professionnelle</b> » réunion de réseau à destination des directions le 03 février 2023 à Marly, 15 participants, voir invitation en annexe</li> <li>- « <b>Kit paritaire de l'entretien professionnel</b> » réunion de réseau à destination des directions le 17 Novembre 2023 à Metz , 16 participants, voir invitation en annexe</li> </ul>
<b>Nombres de structures contactées individuellement :</b> - Nombre de structures contactées par mails :	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sollicitations de présentation des dispositifs de formation : information sur les formations courtes et OF à solliciter, infos auprès de salariés sur dispositif VAE et</li> </ul>

## Annexe VII

### Outil d'évaluation de la mission : modèle du bilan annuel

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de structures contactées par téléphone :</li> <li>- Nombre de structures contactées en visio conférence ou en physique :</li> </ul>	<p>présentation des OF en lien avec la certification souhaitée, présentation des étapes, des modalités et personnes ressources à solliciter auprès des directions : 1 structure pour VAE BPJEPS Moselle mail 06.03 et en présentiel 10.03, 1 structure pour VAE DEAP Vosges par mail 18.04/ 25.04 et échange téléphoniques 25.04 .</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sollicitations régulières des structures sur les dispositifs de formations et les suivis des dossiers notamment APP et conférences et colloques (mail 03.01 knutange, 13.01 Montmedy, fd55 le 16.03...)</li> <li>- Accompagnement de structures au PDC : anticipation des départs à la retraite, formation pour changements ou évolutions de poste, sollicitation du RR à la fois pour le dispositif de financement à solliciter, les OF du territoire et le cas échéant la co-construction pédagogique avec l'OF selon le projet de la structure : téléphone et mail 10.02 Le Creuset,</li> <li>- Relayer les évolutions et mises à jour des dossiers de dispositifs de financement : transmission des nouveaux dossier APP à la demande, envoi du dossier et du lien vers le site CPNEF pour les structures qui le demandent : 06.01 CSC BLD, 27.01 le creuset</li> <li>- Accompagnement d'un ADSL dont la raison sociale a été modifié : présentation de la branche, explication de la nomenclature des ADSL expliquant son appartenance à notre branche, envoi de la convention collective en cours et explication de la mise en place de l'avenant classification avec envoi de l'ACT Classification sur leurs nouvelles boîte mail, mise à jour de la base de données Lorraine et orientation vers le dispositif APP (une DAF avait été saisie par la structure).</li> <li>- Formations montées en lien avec le RR : accompagnement à la recherche d'OF pour formation intra structure (formation théâtre 05.01. ATEJ, formation salle sensorielle 06.01 ATEJ , tiers lieux, journée pédagogique crèche, geste et posture Stenay 16.03) : 4 structures par mail</li> <li>- Accompagnement structures dispositifs de branche : colloque et conférence (relecture dossier avant envoi CPNEF, accompagnement à la constitution de dossier complet avant envoi)</li> <li>- Relais lors de rencontre de structure d'éléments liés à l'emploi recueillis à l'aide de l'observatoire CPNEF, des journées régionales (comités de filières, schémas,</li> </ul>
---	--

## Annexe VII

### Outil d'évaluation de la mission : modèle du bilan annuel

	<p>instances), des partenaires locaux</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réunion auprès de deux nouvelles FD : FD55 et Union régionale le 02 février en présentiel à Verdun annexe : émargement + mail du 07/02</li> </ul>
<p><b>Listing des formations collectives que le RR a facilité ou soutenu :</b> Type d'action, thématique, dates, nombre de participants</p>	<p>Actions collectives réalisées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 ACT « Mieux comprendre et accompagner les troubles DYS » (montage et portage RR + ouverture formation) de janvier à mars 2023,</li> <li>- 1 ACT « Accompagner un enfant avec TSA » (montage et portage) en juin 2023,</li> <li>- 3 ACT « comprendre et appliquer la nouvelle rémunération de la CCN Alisfa » (avec chargée de mission ELISFA, portage et ouverture/clôture formation) en juin et octobre 2023</li> </ul> <p>Actions collectives soutenues :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 ACT Meuse portée par la FD55 et accompagné dans la méthodologie uniquement par le RR,</li> <li>- 1 ACT « organiser et animer un débat » de juin à septembre 2023 porté par le CSC Le Quai en Moselle et accompagné par le RR,</li> <li>- 1 ACT « comprendre et mesurer les impacts de la nouvelle politique salariale ALISFA » en septembre 2023 porté par le CSC Jacques Prévert en Moselle et accompagné par le RR</li> </ul> <p>Au total : 6 formations réalisées représentant 66 stagiaires et 4 formations soutenues représentant 42 stagiaires</p>
<p><b>Listing des rdv dans les CFA, écoles de travail social, centres de formation,... :</b> Date, thématique, Interlocuteurs</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IRTS : Rencontre du Directeur Générale de l'IRTS avec la Déléguée Fédérale FD 57 pour la mise en place d'une convention cadre.</li> <li>- Invitation du RR aux journées de l'emploi pour rencontrer les étudiants et jeunes diplômés afin de leur présenter les métiers de la branche et être relais auprès des structures : envoi de l'information aux structures pour accompagner le RR à l'une de ces journées. La déléguée de le FD 54 a acceptée d'accompagner le RR à la journée de METZ du samedi 25 mars 2023 afin de présenter les métiers, parcours, carrière possible au sein de notre branche. Relais des CV recueillis aux structures du</li> </ul>

## Annexe VII

### Outil d'évaluation de la mission : modèle du bilan annuel

	<p>territoire selon les profils des candidats (lieux, diplôme, nature de l'établissement)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Intervention auprès de la promo BPJEPS de l'UFCV : présentation des métiers de l'animation sociale dans la branche avec une référente habitante de CSC + visite d'un CSC</li> </ul>
<b>Commentaires liés aux données chiffrées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Outils de communications de branche utilisés : mails, kakemono, brochures CPNEF.</li> </ul>
<p>2.1. Informer sur la formation et sur la qualification en référence aux objectifs définis dans l'accord formation</p>	
<b>Commentaires sur les réalisations du RR</b>	<p>La diffusion de l'information en présentiel est essentielle et à maintenir. Cependant les territoires ruraux sont moins mobiles et cela entrave la qualité de l'information. Le déploiement de l'information/orientation sur ces territoires exige plus de temps de conception et de déplacement.</p>
<b>Problématiques ou difficultés rencontrées</b>  <b>Solutions éventuelles envisagées</b>	<p>Difficulté d'organisation de temps collectifs en présentiels dans les Vosges, le point central nécessite tout de même plus d'une heure de route pour de nombreuses structures ce qui freine les inscriptions aux informations collectives.</p>
<b>Bilan/synthèse de l'orientation a et perspectives</b>	<p>Réflexion autour des outils de l'hybridation des outils d'information : présentiel + outils digitalisation de l'information + reprise des fondamentaux pour les nouveaux responsables</p>
<p>2.2. Mettre en place des actions facilitant et favorisant la formation et la qualification en référence aux objectifs définis dans l'accord formation</p>	
<b>Commentaires sur les réalisations du RR</b>	<p>Un renouvellement des postes de responsables débute et nécessite une acculturation et un travail d'information/communication/lisibilité.</p>
<b>Problématiques ou difficultés rencontrées</b>  <b>Solutions éventuelles envisagées</b>	<p>Manque d'outils de communication : anciens kakemonos utilisés, pas de carte de visite RR ce qui crée des confusions dans la mise en place de partenariats (obligé de transmettre la carte de visite FD)</p>
<b>Bilan/synthèse de l'orientation et Perspectives</b>	<p>Réflexion sur la diminution du nombre d'ACT montées par le RR Réflexion sur outils d'acculturation/ information/communication adaptés aux nouveaux responsables cf « Genially Branche »</p>

Outil d'évaluation de la mission : modèle du bilan annuel

2.3. Evaluer : Identifier les freins à l'utilisation des dispositifs de financement de la formation et proposer des ajustements	
<p><b>Commentaires sur les réalisations du RR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les freins liés à l'utilisation des dispositifs : non prise en charge des frais annexes pour les formations bénévoles, non prise en charge du salaire du remplaçant en cas d'intérim, impossibilité de remplacer les salariés en formation au vu des tensions d'emplois du territoire.</li> <li>- VAE DEAP : sans expérience hospitalière uniquement VAE partielle ce qui nécessite un départ modulaire en formation après la VAE</li> <li>- Contact avec Sébastien concernant la possible participation de service civique et de stagiaires aux ACT : impossible</li> <li>- Contact régulier avec la conseillère Uniformation 54-57-88 pour relayer les freins à l'utilisation des dispositifs de formation : difficultés d'utilisation de l'espace privé Uniformation qui n'est pas intuitif. Blocage de dossier, erreur de saisie de la part d'Uniformation lors d'instruction qui bloque les DR de frais annexes sur ACT avec réponses par courrier de refus de remboursement.</li> <li>-</li> </ul>
<p><b>Problématiques ou difficultés rencontrées</b></p> <p><b>Solutions éventuelles envisagées</b></p>	<p>REVA : orientation de candidats sur diplômes non adaptés au parcours de la personne, demande de copie des diplômes en fin d'accompagnement, accompagnement qui ne prend pas en compte l'environnement centre social</p> <p>Les Centres Sociaux qui portent un chantier d'insertion ne bénéficient pas des mêmes dispositifs de financement pour leurs salariés insertion que pour les autres. Ils peuvent en 2023 les inscrire aux ACT ce qui a permis une belle évolution du Plan de Développement des compétence spécifique à ce type de contrat. L'évolution du cofinancement de la branche ALISFA au PIC IAE a permis également une amélioration des perspectives de formation.</p>
<p><b>Bilan/synthèse de l'orientation et Perspectives</b></p>	<p><b>Impossibilité des salariés en insertion sur les ACT en 2024</b> : un lien est à faire avec Uniformation, cette question peut concerner les CS et les ADSL</p>

ORIENTATION 3	
PROMOUVOIR L'EMPLOI DANS LA BRANCHE EN DEVELOPPANT DES PARTENARIATS	
DONNEES CHIFFREES	
<p><b>Listing des participations à des événements sur l'emploi :</b> Dates, type d'événements</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participation à la « journée de la professionnalisation et de l'emploi IRTS » organisée par l'IRTS de Lorraine le 25 mars à Metz. Diffusion de l'info à toutes les structures ALISFA Lorraine par mail le 22.02. Coanimation d'un stand avec Lydie DELON déléguée FD54 qui a pu présenter les CSC et relayer les CV des étudiants et candidats rencontrés sur son territoire.</li> </ul>
<p><b>Listing des actions organisées à destination du grand public :</b> Dates, type d'événements</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participation à la « journée découverte des métiers du sport et de l'animation » organisée par l'Association pour la Promotion des Métiers du Sport et de l'Animation du Grand Est le 9 février à Nancy (information transmise par la conseillère Uniformation). La déléguée FD 54 a accepté d'accompagner le RR afin de rencontrer des collégiens, lycéens, étudiants, demandeurs d'emplois et OF du territoire et présenter les métiers de l'animation sociale.</li> <li>- Participation à un webinaire « les métiers de la petite enfance » le 26 avril 2023 relayé par Marie LAWNICZAK, RR Pays de la Loire</li> </ul>
<p><b>Listing des événements organisés avec les partenaires techniques locaux :</b> Dates, type d'événements</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participation à une enquête de l'UDES portant sur les évolutions des métiers du lien social, avec la déléguée fédérale 57 et une directrice de CSC ALISFA 57 (émargement en annexe)</li> <li>- Partenariat avec la FD 55 et l'URGE : rencontre des salariés, présentation du tableau des dispositifs de financement, invitation aux réunions d'information collectives afin d'accompagner le montage des ACT 2023 Accompagnement FD55 au portage de ACT Classification mise en place en partenariat avec la chargée de mission ELISFA du territoire.</li> <li>- Partenariat avec chargée de mission ELISFA pour la mise en place d'ACT liés à la classification sur le territoire Lorrain : choix des dates, du lieux, ELISFA fait le lien avec les structures et s'occupe des inscriptions stagiaires. Le RR monte le dossier ACT à l'aide des informations transmises par ELISFA car elle a comme consigne de ne pas pouvoir saisir et porter l'ACT. Suite aux journées RR de mars 23 et conformément à la demande du COPIL, les</li> </ul>

## Annexe VII

### Outil d'évaluation de la mission : modèle du bilan annuel

	axes des missions RR ont été transmis à la chargée de missions ELISFA et suivi d'échanges quant aux nouveaux axes de la mission RR.
<b>Listing des rdv avec les partenaires de l'emploi :</b> Dates, interlocuteurs, thématiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wimoov Lorraine 27 12 23 – mobilité salariés territoires</li> <li>- LorEEN 04 10 23 – formation transition écololgique</li> <li>- Le filon <a href="https://lefilon.org/">https://lefilon.org/</a> 01 09 23 – DAHLIR</li> <li>- Région Grand Est – Visio – 9 05 23 – Modernisation de la formation</li> <li>- IRTS</li> </ul> <p>Liste non exhaustive à compléter par Mme Sitter</p>
<b>Commentaires liés aux données chiffrées</b>	Déploiement des partenariats locaux pour cette deuxième année sur la mission.
Questions spécifiques liées à l'orientation 3	
Quelle est la nature des événements sur l'emploi auxquels vous avez participé ?	Les évènement sur l'emploi concernent une diversité du public : grand public, élèves, étudiants, OF, afin de faire connaître la branche à un maximum de personnes.
Quelle est la typologie des actions organisées à destination du grand public ?	Demandeurs emplois / Etudiants – lycéens – parents / OF/ Structures de la Branche /Elus et techniciens de la région Grand Est / CAF Moselle
Quelles sont les actions de communication mises en place ? Pour quel public ? Dans quel type d'établissement ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attractivité des métiers : promotion de l'évolution professionnelle à l'aide de formation certifiantes auprès des salariés de la branche, nouveaux salariés, candidats</li> <li>- Information CEP fourni à chaque sollicitation individuelle et cadrage du projet selon le PDC de la structure, transmission des points de vigilances de reconversion pro à l'aide de « transition pro » suite aux partages d'informations en journées RR</li> </ul>
Types d'événements organisés avec les partenaires techniques locaux ?	A compléter par Mme Sitter
Quelle remontée avez-vous sur les démarches de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) territoriales ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relayer des CV de stagiaires, demandeurs d'emplois, reconversion professionnelle auprès des structures ALISFA du territoire selon le profil des candidats : CESF, EJE, TISF, ES, AS, BPJEPS.</li> </ul>

## Annexe VII

### Outil d'évaluation de la mission : modèle du bilan annuel

3 : Promouvoir l'emploi dans la branche en développant des partenariats	
<b>Commentaires sur les réalisations du RR</b>	La mission est composée de rencontres partenariales, appels, communications diverses qui produisent des effets concrets et une partie de ces travaux ne produisent pas les effets concrets attendus.
<b>Problématiques ou difficultés rencontrées</b>  <b>Solutions éventuelles envisagées</b>	La mise en place concrète d'un partenariat avec l'IRTS est laborieuse.
<b>Bilan/synthèse de l'orientation et Perspectives</b>	Les structures et leurs acteurs ont leurs propres intérêts, leurs préoccupations, le contexte socio économique et les tensions financières / RH émergent aussi chez les partenaires et peuvent empêcher la mise en place d'actions communes. Pour maintenir les relations partenariales et/ou en développer de nouvelles, un temps d'approvisionnement semble nécessaire aujourd'hui encore plus qu'hier. Réflexion autour de nouvelles formes de rencontres pour initier la volonté à créer des partenariats structurants .

**Annexe VII**  
**Outil d'évaluation de la mission : modèle du bilan annuel**

**REMARQUES GÉNÉRALES DU/DE LA RÉFÉRENT.E EMPLOI, FORMATION**

Bilan transmis avec accord de délais suite à un accident du travail, merci de votre compréhension.

Fait, le 20/02/24 à Metz

**Signature du/de la Référent/e emploi, formation :**



**Signature du Partenaire (obligatoire) :**



## Annexe VII

### Outil d'évaluation de la mission : modèle du bilan annuel

#### 1. LISTE DES ANNEXES

EN L'ABSENCE DE MME SITTER POUR MALADIE, NOUS TRANSMETTRONS L'INTEGRALITE DES ANNEXES ULTERIEUREMENT.MERCI

ORIENTATION 1 ENGAGER UNE DEMARCHE D'OBSERVATION ET DE REPRESENTATION EMPLOI/FORMATION	
Annexe 1	Emargements divers
Annexe 2	
Annexe 3	
Annexe 4	
Annexe 5	
ORIENTATION 2 FACILITER ET FAVORISER L'ACCES A LA FORMATION ET A LA QUALIFICATION EN REFERENCE AUX OBJECTIFS DEFINIS DANS L'ACCORD FORMATION	
Annexe 6	
Annexe 7	
Annexe 8	
Annexe 9	
Annexe 10	
ORIENTATION 3 PROMOUVOIR L'EMPLOI DANS LA BRANCHE EN DEVELOPPANT DES PARTENARIATS	
Annexe 11	
Annexe 12	
Annexe 13	
Annexe 14	
Annexe 15	