

TERRITOIRE : Nord Pas de Calais

FEDERATION PARTENAIRE : Colline Acepp

REPRESENTEE PAR : Anne Cécile FANTONI et Béatrice GILLES

REFERENT.E REGIONAL.E : Sandrine LEURENT

DATE : 25 juillet 2023

POINT D'ETAPE

AXE 1 : ENGAGER UNE DEMARCHE D'OBSERVATION ET DE REPRESENTATION EMPLOI/FORMATION

1.1 Renseigner la CPNEF sur les activités territoriales, les évolutions et les changements de contexte :

Actions réalisées

- Participation au SRFSS Hauts de France : rencontre et échanges avec les différents partenaires de l'emploi : C2RP, Mme Milette, responsable service des formations sanitaires et sociales, Pôle emploi...
- Premiers contacts avec Proch'emploi. (service au sein de la région). Participation à une réunion d'informations.
- 17 avril 2023 : Réunion avec Mr Decrock, directeur de l'institut Daumezon et Mme Chevallier du lycée Camille De Lellis à Lambersart. Sur demande de Mme Milette. En perspective d'une ouverture d'une session de formation AP en apprentissage.
- Avec Cécilia Daudus, conseillère emploi formation d'Unifformation, perspectives en cours de travailler sur une cartographie des formations sur le Nord Pas de Calais.
+ Inscription à un des groupes de travail au sein du schéma régional : Axe1 : cartographie des formations sanitaires et sociales.
- Prise de connaissance des données de l'observatoire SENACS à l'échelle des Hauts de France, et du baromètre emploi-formation d'Unifformation édition 2023. Et Travail en collaboration avec Christophe Gillet, autour des enjeux sur les métiers des centres sociaux et petite enfance. Prise en compte des spécificités de chacun. De nombreux échanges (mail, visio), rencontres dans les FD de chacun.

Difficultés rencontrées

- Besoin de connaissances sur la réforme des diplômes de l'animation et besoin de travailler sur les axes possibles autour des questions de l'emploi sur les métiers des centres sociaux.
- Besoin de connaissances sur les métiers au sein des ADSL.

Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

- Diaporamas et CR réunions SRFSS/COPIL restreint

1.2 Représenter la branche sur le territoire d'affectation en lien avec les représentants politiques de la CPNEF :

Actions réalisées

- 17 janvier 2023 : Participation au SRFSS : Présentation du nouveau schéma, en présence d'Abdelaziz Fenzi (représentant d'un syndicat salarié) et Sandrine Leurent (RR Nord Pas de Calais)
- 28 Mars 2023 : Participation au COPIL restreint du Schéma régional. Dont l'objectif est de faire une révision de l'agrément des places en formation initiale et déterminer les ouvertures de places en formation en apprentissage.
Pas de représentant de la branche lors de ce Copil.
Préconisations définies suite à ce Copil (doc envoyé par Mme Miletti en juillet).
- 08 juin 2023 : participation au groupe de travail (visio). Axe 2 : « Renforcer la place et la participation de l'employeur dans le dispositif de certification en formation et VAE ». Démarrage du groupe de travail.

Difficultés rencontrées

- Place du RR dans ces instances. Difficultés dans la différence entre le discours dit technique et discours dit politique à transmettre. D'où l'importance d'une présence des représentants politiques dans ces instances.

Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

- CR et diaporamas SRFSS
- Document Préconisations suite au Copil restreint

AXE 2 : FACILITER ET FAVORISER L'ACCES A LA FORMATION ET A LA QUALIFICATION EN REFERENCE AUX OBJECTIFS DEFINIS DANS L'ACCORD FORMATION

2.1 Informer

Actions réalisées :

- En lien avec la DREETS Hauts de France (proposition et volonté de la DREETS que les membres du jury sur le DEAP soient davantage « colorés » petite enfance), sollicitation des professionnels AP, infirmiers, puéricultrices pour participer aux jurys de VAE sur le DEAP. Car grandes problématiques de mises en place de jurys en raison des difficultés de trouver des membres du jury sur le DEAP. Envoi d'un mail à l'ensemble des structures petite enfance et centres sociaux pour que des pros puissent y participer, en mettant en avant la volonté de la branche de valoriser ces participations (cf prises en charge possibles).
- Rencontre/réunions avec Cécilia Daudus de Uniformation pour faire un point sur structures dans la branche. Quelles sollicitations des structures a-t-on chacune ? - Echanges par mail et téléphone quand besoin/demande de structures pour accompagner au mieux.
- Rencontre (24 janvier 2023) entre RR Picardie et Nord-Pas de Calais et les conseillers d'Uniformation (Cecilia Daudus et Frédéric Zubrzycki). Points sur les dispositifs de financement de la formation, point sur les POEC, POEI et PCRH et voir ce qui est possible. Eclaircissement sur l'articulation entre les dispositifs de la branche et Transition Pro. Actions communes à déployer à l'échelle des Hauts de France.
- 2 réunions d'informations collectives en mars : 1 à Fâches Thumesnil, au Centre social des 5 Bonniers / 1 à Calais au Centre social Matisse. De nombreux centres sociaux présents. Aucune structure petite enfance présente aux réunions d'informations collectives.

Difficultés rencontrées :

- De nombreuses adresses mail des structures erronées, informations ne passent pas toujours aux structures.
- Uniformation n'a pas l'actualisation des structures (qui ont fermé, qui ne font plus partie de la branche ou à l'inverse des structures qui sont entrées dans la branche). Informations via le réseau de la fédération ACEPP.

Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

- Mail envoyé aux structures (participation aux jurys)
- Invitation réunions d'informations

2.2 Mettre en place

Actions réalisées :

- Questionnaires envoyés à l'ensemble des structures pour connaître les besoins en formation et perspectives liées à l'emploi. Peu de

retours au regard du nombre de structures

- ACT : mise en place d'ACT autour de la classification en lien avec Agnès Stemler.
- ACT Pikler Loczy/ Gestion des bio déchets
- Accompagnement à la mise en place d'ACT par des structures porteuses. (centres sociaux notamment)
- Accompagnement des structures vers les projets innovants
- Accompagnement sur les dossiers APP.

Difficultés rencontrées

- Difficultés d'accompagner les structures de manière individuelle (les rencontrer) au regard du nombre de structures sur le territoire (au-delà de 200 structures). Une réponse est toujours apportée aux sollicitations individuelles mais je n'ai pas connaissance de toutes les structures.
- Peu d'évolutions dans le travail en partenariat avec la FD centres sociaux du Nord Pas de Calais. Relations avec les délégués de territoire à développer davantage.

Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

- Questionnaire de besoins

2.3 Evaluer : Identifier les freins à l'utilisation des dispositifs de financement de la formation et proposer des ajustements

Actions réalisées :

Difficultés rencontrées :

Difficultés pour les professionnels particulièrement petite enfance de partir en formation (en raison d'un turnover important et manque de professionnels).

Peu de contacts avec les structures ADSL.

Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

AXE 3 : PROMOUVOIR L'EMPLOI DANS LA BRANCHE EN DEVELOPPANT DES PARTENARIATS

<p>Actions réalisées</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partenariat avec l'IFAP de Tourcoing (Ecole d'AP) : Présentation de la branche aux futur (e)s auxiliaires de puériculture. Echanges avec 65 étudiants. Présentation du métier d'AP à partir des vidéos de la branche. Des valeurs au sein des structures de la branche + Transmission des offres d'emploi d'AP qui ont été recensées au sein des structures. - Travaux autour de l'attractivité des métiers avec l'ARACT Hauts de France autour de la QVCT : constitution d'un groupe pour définir quels leviers possibles pour rendre attractifs les métiers de la petite enfance. (à partir d'une réflexion sur la QVCT et le sens du travail : un des axes possible : comment inclure les jeunes professionnels dans les équipes en partant de leurs spécificités ?) - A venir en septembre/octobre : travaux avec Sylvain Rayez, chargé de mission Pôle Emploi. Travaux autour du recrutement pour les structures de la branche. Comment recruter à l'heure actuelle ? et présentation de la branche et des métiers de la branche (petite enfance et centres sociaux) aux conseillers Pôle emploi du territoire.
<p>Difficultés rencontrées :</p>
<p>Documents à transmettre (avec le bilan annuel)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ppt de présentation avec offres d'emploi. (IFAP Tourcoing) - Ppt et travaux avec l'ARACT - PPT Pôle emploi et mail d'informations envoyé aux structures

ENVIE DE NOUS EN DIRE PLUS...

Une fois complété,
merci de l'envoyer à pascale.wilmet@elisfa.fr pour le vendredi 28 juillet 2023.



Merci pour vos écrits !