

**TERRITOIRE : AUVERGNE**

**FEDERATION PARTENAIRE : ACEPP Auvergne**

**REPRESENTEE PAR :  
Delphine CHAPUT & Catherine YVORRA, co-présidentes**

**REFERENT.E REGIONAL.E : Angélique CLEMENT**

**DATE : 28/07/2023**

## **POINT D'ETAPE**

## AXE 1 : ENGAGER UNE DEMARCHE D'OBSERVATION ET DE REPRESENTATION EMPLOI/FORMATION

### 1.1 Renseigner la CPNEF sur les activités territoriales, les évolutions et les changements de contexte :

#### Actions réalisées

- Mise à jour des listings ALISFA (entrées et sorties de la Branche)
- Veille sur les chantiers emploi/formation en lien avec les institutions (CDSF départementales et partenaires de l'emploi), et aussi sur les développements de projets (EAJE, CS, EVS, etc.)
- Suivi des DSP engagées sur la Haute-Loire sur des associations gestionnaires EAJE
- Transmission de coordonnées de structures et de contacts pour le Projets compétences petite enfance et responsables de structures lancé par la CPNEF et mené par Uniformation
- Repérage des structures ayant des crèches familiales et retour à la CPNEF
- Coordination régulière entre les 2 RR de la région ARA : à minima chaque mois, point par téléphone ou visio, pour coordination globale et accordage des démarches, partager les infos et nouvelles sur les projets, les liens avec les partenaires, les difficultés rencontrées et réfléchir à nos stratégies et actions communes.

#### Difficultés rencontrées

- DSP sur la Haute-Loire : des changements de gestionnaires et des sorties de branche de certaines associations / Casse de la dynamique réseau Branche sur ce département qui va avoir des conséquences sur la dynamique formation et une concurrence entre structures.
- Difficultés de lecture et manque d'info sur les crèches familles rurales et sur leur entrée dans la branche.
- Des structures en difficultés diverses : économiques, RH, direction en burnout ou surbookée.
- Inquiétudes sur les conséquences de la réforme de la classification d'un point de vue économique.

#### Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

- Mise à jour du listing ALISFA 2023
- Mail d'échanges avec Sébastien et/ou Pascale
- Compte-rendu d'échanges RR

## 1.2 Représenter la branche sur le territoire d'affectation en lien avec les représentants politiques de la CPNEF :

### Actions réalisées

- Représenter la Branche sur un Webinaire d'Unifformation « Recruter des alternants en crèche ».
- Rencontre avec la DR d'Unifformation (Sylvie Rivol – le 12 juillet) et échanges par mail ou téléphone très régulièrement.
- Représenter la Branche sur des réunions d'organisation (Groupe Emploi/Formation) d'un premier salon des métiers de la petite enfance sur le Puy-de-Dôme organisé par les partenaires de la Commission Départementale des Services aux Familles – de janvier à juin 2023.
- Rencontre avec Transition Pro (Sébastien Tavernier) : Plateforme LISE destinée à la mise en lien entre employeur et candidats / Point sur les entrants ALISFA en Transition Pro / Point sur les blocages/freins/point de vigilance pour trouver des solutions / Perspective d'organiser une info collective sur Transition Pro pour les acteurs de la Branche.
- Rencontre avec l'AIST « Branches Professionnelles : la parole est à vous ! » (Avril 2024) sur la question de la prévention de la santé au travail.
- Rapprochement avec Pôle Emploi Puy-de-Dôme suite au Salon pour interconnaissance et échanges sur les problématiques emploi Petite enfance et ouverture sur Animation : POEC à envisager.

### Difficultés rencontrées

Blocage au niveau de la région ARA sur tout travail de collaboration politique, à part avoir été sollicitées pour les équipes techniques sur une enquête sur le schéma régional de la formation.

### Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

Compte-rendu de la rencontre du 12 juillet avec la DR d'Unifformation  
Compte-rendu Réunions CDSF Groupe « Emploi Formation »  
Document Plateforme LISE

## AXE 2 : FACILITER ET FAVORISER L'ACCES A LA FORMATION ET A LA QUALIFICATION EN REFERENCE AUX OBJECTIFS DEFINIS DANS L'ACCORD FORMATION

### 2.1 Informer

#### Actions réalisées :

##### - Informations collectives :

Préparation et coordination à l'échelle régionale ARA, avec la RR Rhône Alpes et les 6 conseillers Uniformation (2 pour l'Auvergne).

Invitations préparées par Uniformation mais travaillées ensemble. Relais de la communication via les fédérations.

Animation participative et élaboration d'outils d'animation : Diaporama + Bingo Emploi Formation ALISFA

#### Les dates de réunions réalisées :

- Puy-de-Dôme – Le 24/02/2023 à Clermont-Fd – 6 participants
- Allier – Le 27/02/2023 à Villefranche d'Allier – 5 participants
- Haute-Loire – Le 02/03/2023 à Monistrol sur Loire – 8 participants
- Cantal – Le 09/03/2023 à Aurillac – 4 participants

Nombre de participants aux Infos Co 2023 en Auvergne = 23 personnes pour 22 associations, 22 salariés et 1 bénévoles. Participation et représentations proportionnelle aux nombres de CS et EAJE sur l'Auvergne.

22 associations sur 75 sur l'Auvergne, reste un chiffre honorable (1 tiers environ).

Présentation des dispositifs de financements de la formation professionnelle en binôme avec François Pradel, Conseiller Uniformation. Echanges sur tous les points de blocages. Zoom sur les dispositifs de l'alternance et de la formation interne + Offre de services d'Uniformation. Présentation des sites internet.

Recueil des besoins pour émergence d'actions collectives ou d'accompagnements individuels.

Qualitativement, les échanges ont été très riches. Le petit nombre de personnes a pu permettre de répondre en profondeur sur des cas concrets, mais aussi de pouvoir aller aussi sur les problématiques emplois des structures.

A noter pour le Cantal, une première pour ce département où nous n'avions jamais pu maintenir une rencontre.

Davantage de crèches que de CS.

##### - Informations et accompagnements individuels :

#### Les sujets traités :

- DAF / Vérification OF Qualiopi / Orientation vers OF

- APP
- Remboursement sur les ACT / Projet innovant
- Formations certifiantes / CPF / Transition Pro
- Alternance
- VAE
- Résolution de problèmes et recours suite aux erreurs des structures : exemples DAF bénévoles refusées par Unifformation en mars 2023.

⇒ 43 sollicitations / Bonne coordination avec Unifformation / Majorité de sollicitations émanant des EAJE

- **Relayer toutes les informations de la CPNEF et de l'Observatoire**

Newsletter CPNEF

Relance Observatoire

**Difficultés rencontrées :**

Un manque de relai de la part des fédérations de CS sur le 43 et sur le 03 qui va nécessiter un peu de travail pour consolider les coopérations.  
Difficultés à toucher ceux qu'on ne voit jamais sur les rencontres collectives, mais un travail en cours avec Unifformation pour appeler tous les invisibles.  
Beaucoup de confusion sur les APP en lien avec les obligations Norma qui se confondent avec les critères du financement.

**Documents à transmettre (avec le bilan annuel)**

Invitations / Diaporama / Bingo / Trame d'animation / Liste des participants

## 2.2 Mettre en place

### Actions réalisées :

- **ACT** : 7 actions accompagnées sur le premier semestre 2023, 2 en projet.

Thèmes : Accompagnement à la fonction de direction, Tapis Lecture, Communication bienveillante en EAJE, Réforme CCN 2024, Posture managériale en CS, Musique & Voix.

Ecriture ou aide à l'écriture du dossier, vérification des docs OF, vérification des critères branche vs Interbranche, budget, outils de récolte des infos stagiaires, explication remboursement.

- **Contacts avec OF petite enfance** : MFR Sainte Florine (43) et Vernine (63), CFA Institut des Métiers de Clermont, LAPE Ennezat (63), ITSRA.
- **Contacts avec OF Animation, via Uniformation** : une journée prévue en avril a été reportée en septembre.

### Difficultés rencontrées

Un nouveau formulaire ARA pour les ACT – Validation Uniformation nationale ?

Elisfa qui sollicite mais au dernier moment : délai inconfortable pour travailler avec Uniformation

Problématique du manque de CFA sur la formation DE AP avec une école qui a du mal à comprendre les enjeux du secteur dans un contexte où la région ne travaille pas avec les branches

### Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

Bilan ACT Le Petit atelier des parents

Dossiers ACT / Tableur de suivi ACT

### 2.3 Evaluer : Identifier les freins à l'utilisation des dispositifs de financement de la formation et proposer des ajustements

#### Actions réalisées :

- Travail sur contact des invisibles avec Uniformation
- Des rendez-vous individuels, notamment avec les nouvelles directions ou les nouvelles structures
- Lien avec la CPNEF via les réunions RR
- Lien avec la DR d'Uniformation

#### Freins identifiés :

- Difficulté sur les APP pour les multi gestionnaires ou multi-services ou grosse équipe (EAJE, CS) : enveloppe trop petite.
- Non prise en charge des remplacements dans les structures nécessitant un maintien de l'activité (type crèche, périscolaire, ACM).

#### Difficultés rencontrées :

Seul un CDD de remplacement est considéré par Uniformation comme valable pour la prise en charge des remplacements : pas cohérent avec la réalité des structures et les difficultés rencontrées actuellement sur notre branche

#### Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

### AXE 3 : PROMOUVOIR L'EMPLOI DANS LA BRANCHE EN DEVELOPPANT DES PARTENARIATS

#### Actions réalisées

- Coopération active sur l'organisation d'un premier Salon des Métiers de la petite enfance sur le Puy-de-Dôme.
- Présence et tenue d'un stand de la Branche avec Uniformation au premier Salon des métiers de la petite enfance le 3 juin 2023.
- Préparation et participation à un Webinaire organisé dans le cadre des Semaines de l'Alternance par Uniformation (4 avril 2023) : « Recruter en crèche : lever les freins ».
- Projet potentiel à l'étude sur une Période de mise en situation professionnelle (PMSMP) en lien avec Uniformation et l'association Insefac : PMSMP collective pour des CAP AEPE formés dans le cadre d'un chantier d'insertion (Territoire Zéro Chômeur).  
Contact avec Pôle Emploi... à suivre à l'automne.
- Communication campagne de promotion des métiers de la petite enfance  
+ Travail sur les outils de communications et les fiches métiers animation du site internet d'Uniformation qui ne sont pas à l'image des métiers de la branche.
- Mobilisation des associations et des fédérations sur la promotion des métiers dans les parcours de formation petite enfance et animation.
- Relayer des offres d'emplois, et mise en relations employeurs-candidats + Sensibiliser les associations de la branche à publier leurs OE sur Pôle Emploi.

#### Difficultés rencontrées :

Pas d'outils pour l'animation

Agir sur plusieurs départements nécessite beaucoup de temps et des entrées actuellement via les CDSF... Travail avec les fédérations très important, mais les enjeux emploi formation ne sont pas forcément une priorité.

#### Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

Plaquette Salon des Métiers 63 + Compte-rendu Bilan

Diaporama Webinaire « Recruter en crèche : lever les freins » + Trame d'animation



## ENVIE DE NOUS EN DIRE PLUS...

J'ai aussi :  
Accueilli et/ou appuyer quelques nouveaux collègues.  
Prévu de recevoir des collègues en septembre pour partager des outils et des projets sur la mission, et peut-être essayer d'envisager une coopération inter-régional  
Bourgogne Auvergne.

Une fois complété,  
merci de l'envoyer à [pascale.wilmet@elisfa.fr](mailto:pascale.wilmet@elisfa.fr) pour le vendredi 28 juillet 2023.



Merci pour vos écrits !