

MISSION DES RÉFÉRENT.E.S EMPLOI, FORMATION

BILAN ANNUEL 2021

NOM DE LA STRUCTURE PARTENAIRE	AURACS
NOM/PRÉNOM DU PRÉSIDENT	Brigitte CHAVIGNIER
NOM/PRÉNOM DU RÉFÉRENT.E EN RÉGION	Mélanie ROUSSET
RÉGION/TERRITOIRE CONCERNÉ(E)	Auvergne Rhône-Alpes/ Rhône-Alpes

AXE 1 : INITIER UNE DÉMARCHE D'OBSERVATION EMPLOI-FORMATION AFIN D'ALIMENTER LA CPNEF SUR LES ÉVOLUTIONS DES ACTIVITÉS, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DES STRUCTURES DE LA BRANCHE DANS SON TERRITOIRE

RÉALISATIONS DU RR

(actions initiées et mises en œuvre, date(s) et lieu(x) de réalisation de votre action ? bénéficiaires visés, éventuels partenaires techniques et financiers...)

- **Communiquer les chiffres clés Panorama 2020 (national et local) et Baromètre**

- **Partage du panorama avec Uniformation**

Comme les années précédentes, nous avons partagé les éléments de la branche Alisfa et ses particularités en Auvergne Rhône-Alpes. Nous avons comparé les données entre « les chiffres clés » et sur « le baromètre », et nous en avons tiré une analyse commune.

Le périmètre est un peu différent entre les 2 observatoires, mais ceci permet d'avoir un échange sur notre branche.

Annexe 0 : Baromètre

- **Partage avec les adhérents**

Les chiffres clés sont également envoyés aux participants des informations collectives.

- **Partage avec des partenaires**

Cette année a été marquée par la rencontre de plusieurs partenaires : le Conseil Régional, l'UDES, Transitions pro, Pôle Emploi, Ocellia, Arfastema, le CFA Santé Social(Organismes de formation), ANACT, Animation Régionale des Missions Locales, CAF 69. A chaque rencontre, nous partageons le Panorama avec les partenaires.

La Référente régionale relaie l'information lors des campagne de saisie sur l'observatoire

- **Communiquer la campagne « Petite enfance au masculin » et le site**

Durant les différentes rencontres partenariales, nous avons relayé la campagne, ses vidéos et le site internet.

Nous avons également repartagé cette campagne aux structures, notamment celles engagées autour de la pénurie des métiers de la petite enfance. Le site est un outil utile pour les structures, mais il reste encore peu connu.

- **Observation des situations emploi formation auprès du réseau.**

Lors des ateliers d'informations collectives ou lors de journées de travail, nous interrogeons les structures sur les problématiques d'emploi.

Cette problématique de recrutement est croissante sur tout le territoire et sur de nombreux postes.

Si nous avons jusque-là repéré 4 métiers en tension, cette année, la tension s'est élargie à la quasi-totalité des métiers de notre branche :

Dans les centres sociaux :

- Les directions de centres sociaux

Un projet innovant réalisé par la Fédération des centres sociaux 42 avec l'ANACT peut nous donner quelques clés de lecture autour de cette pénurie, notamment lié à la pénibilité du travail.

Il conviendra également de partager l'étude réalisée par la fédération 69 autour de ce sujet.

- les délégué.es des fédérations : récemment, des offres d'emploi restent sans candidats valables.
- Les animateurs :

Sur certains territoires, les postes d'animateurs restent vacants. Certains ACM n'ont pu ouvrir par manque d'animateurs.

- Les comptables :), les structures n'arrivent pas à embaucher lors de départ (souvent lors de retraite). Certains se tournent alors vers des experts comptables, mais pour certaines structures, cette évolution ne satisfait pas complètement aux besoins.

	<p>Dans les crèches :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les directions • Les infirmières puéricultrices • Les auxiliaires de puériculture • Les CAP Petites enfance <p>Ces difficultés de recrutement sont partagées avec l'OPCO et avec les partenaires (Région, Transition Pro, Missions Locales, Pôle Emploi, les organismes de formations.). Ce constat est également discuté lors des rencontres des référent.es régionaux.</p> <p>Cette situation nous a amené à développer des actions que nous développerons dans l'axe 3 et 4.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actualisation des données et listings des structures de la branche, des partenaires et des organismes de formation <p>Tout au long de l'année, la Référente régionale établit un listing des partenaires régionaux et des organismes de formation. Cette liste est communiquée à la CPNEF. La Référente régionale met également à jour le fichier des structures de son territoire.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participation aux rencontres des Référents régionaux, à la dynamique régionale <p>Participation aux rencontres des Référents Régionaux</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 11 et 12 mars ▪ 21 et 22 Juin ▪ 22 et 23 septembre ▪ 17 et 18 novembre <p>Participation à des temps de travail au niveau national :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participation autour du guide des mobilités dans le cadre de la GPEC ▪ Relecture de la note sur les quotas dans les formations sanitaires et sociales... ▪ Participation au groupe AFEST ▪ Participation au groupe sur la mise en place du Wiki. <p>Réunions régulières entre la RR Auvergne et Rhône-Alpes. Rencontres tous les 2 mois avec Bérangère Cohen sous traitante de l'AURACS.</p> <p>Participation à l'audit de Bertand Marquis au niveau régional : transmission de contact pour évaluer l'action et les missions.</p>
<p>BILAN/SYNTHÈSE DE L'AXE ET PERSPECTIVES</p>	<p>Bilan :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les données des observatoires sont de vrais outils d'appui pour faciliter le dialogue et la connaissance de notre secteur d'activité par les partenaires. - Le site métiers de la Petite enfance et la campagne reste un outil très utile pour présenter les métiers et l'action de la branche. Le référencement du site est actuellement obsolète. Un site sur les métiers de l'animation dans les centres sociaux pourrait être très utile. - Les rencontres partenariales autour des problématiques de recrutement se sont renforcées. Elles ont nécessité une analyse spécifique pour présenter le problème et pour imaginer des leviers d'actions. Cette analyse a été réalisée sur les métiers de la Petite enfance (cf. argumentaire en annexe.) - Le nombre élevé de structures sur Rhône-Alpes nécessite de s'appuyer sur des relais pour mieux identifier les problématiques et les besoins des structures.

Perspectives :

- En 2022, nous pourrions continuer l'observation autour des pénuries de recrutement dans notre branche.
La conclusion de l'accompagnement en PCRH du groupe des crèches lyonnaises pourra être partagée pour essayer de trouver des fils.
Il nous faudra continuer notre travail d'observation autour de la petite enfance et renforcer l'action sur les métiers des centres sociaux et des ADSL.
- Il nous apparaît également important de mieux repérer les acteurs de la formation des métiers de la branche pour envisager l'augmentation de places de formation et le repérage de stagiaires qui pourraient rejoindre nos structures.
- Difficulté autour du listing des adhérents : comme les années précédentes, le listing des adhérents de la branche reste complexe. De nombreuses adresses sont erronées et l'envoi technique de mails à un grand nombre d'adresses restent fastidieux (envoi par 20 à 30 mails pour plus de 500 structures.)

AXE 2 : FACILITER L'ACCÈS À LA FORMATION ET À LA QUALIFICATION EN RÉFÉRENCE AUX OBJECTIFS DÉFINIS DANS L'ACCORD FORMATION

RÉALISATIONS DU RR

(actions initiées et mises en œuvre, date(s) et lieu(x) de réalisation de votre action ? bénéficiaires visés, éventuels partenaires techniques et financiers...)

Cet axe est un axe central de la mission.

- **Informations collectives réalisées avec Uniformation :**

Cette année, du fait du COVID, des réunions d'information ont été organisées en visio. Elles ont été réalisées sur le territoire régional (Auvergne Rhône-Alpes), afin de faciliter l'inscription des structures. Cette action ont été construite en trinôme entre la Référente régionale Auvergne, Angélique Clément, la collègue sous-traitante, Bérangère Cohen sur Rhône-Alpes et moi-même.

7 rencontres de 2 h30 ont été co-animées :

- Le 25 Février – 17 participant.es inscrites
 - Le 2 Mars – 16 participant.es inscrites
 - Le 5 Mars – 14 participant.es inscrites
 - Le 8 mars - 16 participant.es inscrites
 - Le 9 mars matin – 9 participants inscrites
 - Le 9 mars après-midi – spécial « débutants sur les dispositifs – 20 participant.es
 - Le 10 mars – 11 participant.es inscrites
- Soit **103** participant.es inscrites dont la participation de Corinne Nekkache et d'Ana Laura Gavina de la CPNEF.

Chaque rencontre a été animée par un binôme d'une référente régionale et d'un conseiller d'Uniformation.

Cette année, nous avons souhaité faire évoluer le format.

Outre l'organisation en visio des rencontres qui a été une grande nouveauté, nous avons construit un filage pour que ces rencontres soient plus interactives. Elles ont été réalisées avec un format de petits groupes / grands groupes, un temps d'atelier, et de présentation des dispositifs avec des quizz.

Nous avons alors resserré l'information pour qu'elle soit plus digeste.

Pour faire évoluer ces rencontres, nous avons rencontré l'ensemble des conseillers (7 conseillers et conseillères) le 1^{er} Février et co-construit les futurs ateliers. Certain.es conseillers maîtrisant peu les techniques d'animation, de plus est en visio, des peurs et résistances sont apparus. 2 temps de test de l'animation ont été organisés le 8 Février et le 22 Février.

Ce nouveau format a été apprécié par les conseillers et les structures. Il a été alors acté de pouvoir la reproduire pour les années futures.

Annexe 1 – Trame et support et liste des inscrits.

- **Informations sur les dispositifs**

En interne, la Référente régionale a présenté les dispositifs de financement de la Branche à l'équipe formation de la Fédération des centres sociaux de France.

Elle a également présenté les dispositifs à différentes fédérations des centres sociaux locaux et à l'ACEPP 69. Les fédérations sont un premier niveau d'informations aux structures, et réorientent vers les RR dès que la situation le nécessite.

- **Accompagnements individuels des employeurs et des salariés**

Un appui individuel est réalisé pour faciliter le départ en formation ou pour mieux saisir les financements. L'appui se fait suite à une demande spécifique d'un employeur ou d'un salarié.

	<p>Les aides vont avoir les objets suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> Aide à l'identification du dispositif financier le plus adapté Aide au recours Information de la nécessité de faire une demande d'aide financière préalable à toutes formations Appui sur le montage de projets innovants ou d'Actions collectives territoriales Appui pour l'analyse de la pratique (montage du dossier, compréhension de la ligne financière, rappel des règles) Explication des dispositifs de la CPNEF dans leur ensemble Lien avec Uniformation pour identification des problèmes sur les dossiers. <p>Environ 65 interpellations ont été accompagnées depuis le début de l'année de manière individuelle. – cf tableau de suivi des interpellations Annexe 2 – [attention ce tableau est un tableau de suivi , qui n'est pas exhaustif – parfois, nous pouvons répondre à des problématiques dans des espaces informels – ex : lors d'une rencontre sur un autre sujet ou par tel ... nous ne notons pas tous ces appuis.]</p> <p>Le lien entre les conseillers Uniformation et la RR sont fréquents. Il permet d'orienter correctement les structures et de veiller à ce que les départs en formation aboutissent.</p> <p>La complexité des dispositifs, la mécanique des différentes « enveloppes » ainsi que les évolutions régulières restent très complexes pour les structures .</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rencontres avec Uniformation <ul style="list-style-type: none"> ○ avec Delphine Zurro - Déléguée régionale Uniformation <p>Le partenariat avec la déléguée régionale d'Uniformation est très construit. Les rencontres sont fréquentes avec des objectifs en commun. Cette année, la problématique de recrutement dans les structures de la petite enfance a été un fil rouge de nos rencontres. Ce partenariat entre Uniformation et les Référentes régionales a permis d'aller à la rencontre de nouveaux partenaires.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 15 janvier : point autour du Plan Région autour des problématiques de recrutement et préparation de l'année entre les RR et Uniformation • 20 avril : point d'actualité • 21 Septembre : pénurie dans les métiers de la branche • 25 Octobre : rencontre technique de conseillers de la Région et Delphine Zurro • 9 novembre : Rencontre avec Pôle Emploi et Delphine Zurro <ul style="list-style-type: none"> ○ Avec les conseillères • Autour de la mise en place d'une prestation en Conseil Ressources Humaines collectif sur le territoire du Rhône • 1^{er} septembre - Rencontre avec une nouvelle conseillère • Appel régulier des conseillers pour faire des points sur les situations des structures • Lien autour des ateliers collectifs
<p>BILAN/SYNTHÈSE DE L'AXE ET PERSPECTIVES</p>	<p>Bilan :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les informations collectives ont évolué dans leur format et ont permis une meilleure appréciation des structures. - La relation avec Uniformation reste très bonne que ce soit avec la directrice ou avec les conseillers. - Certains adhérents restent encore en difficulté face à l'utilisation des fonds. La complexité des financements nécessite souvent un appui que ce soit de la part des conseillers ou de la RR. <p>Les financements des formations qualifiantes restent toujours complexes. Les restes à charge sont importants et il convient souvent de demander par l'intermédiaire d'un</p>

recours un appui supplémentaire de la CPNEF: sans cela, des départs en formation sont refusés.

Sur les financements en inter à plus de 5 personnes, la non prise en charge des frais annexes conduit à une grande complexité dans le montage des financements. Certains employeurs réduisent le nombre de stagiaires, au détriment de l'intérêt pédagogique pour la structure.

Cette année, Unifformation nous a fait part d'une très grande demande de DAF des adhérents ALISFA. L'arrêt de la prise en charge des frais annexe d'hébergement et de repas sur les ACT a conduit à transférer d'un dispositif collectif vers une demande individuelle. Ceci conduit à une surcharge de gestion des DAF.

Perspectives :

- La directrice régionale Delphine Zurro quitte son poste fin Février 2022. Cette perspective peut engendrer une fragilisation dans le lien avec Unifformation. Il conviendra aux 2 RR de rencontrer sa succession.
- Face au succès des informations collectives de cette année, nous reproduisons le format en 2022.

AXE 3 : PROMOUVOIR L'EMPLOI DANS LA BRANCHE

RÉALISATIONS DU RR

(actions initiées et mises en œuvre, date(s) et lieu(x) de réalisation de votre action ? bénéficiaires visés, éventuels partenaires techniques et financiers...)

Développement d'une action ciblée autour des métiers de la branche et notamment de la petite enfance

Nous avons déjà partagé l'an dernier avec Uniformation cette problématique.

Nous avons alors décidé d'agir en incitant les structures à s'engager sur l'apprentissage.

Cette année, nous avons renforcé les actions autour de ce problème, très impactant les structures de la petite enfance.

▪ **Au niveau régional :**

Nous avons été à la rencontre de nombreux acteurs pour alerter sur la situation. Ces actions ont été réalisées en partenariat très resserrées avec Uniformation, qui nous a ouvert les portes de partenaires.

Dans ce cadre, nous avons fourni des éléments pour qu'Uniformation porte auprès de la Région la problématique des métiers de notre branche. La Région a mis en place un Plan Régional sur les métiers sanitaires et sociales. La priorité de la Région a été d'augmenter les moyens autour des métiers sanitaires. Toutefois, suite à la problématique portée par Uniformation sur les métiers de la Petite enfance, des places ont été créées pour les formations d'Auxiliaires de Puériculture.

Annexe 3 : Plan région et cartographie des formations

• **Partage avec Sébastien Riquelme, de l'observatoire et du syndicat Employeur**

En début d'année, nous avons plusieurs hypothèses autour du problème de recrutement. L'observatoire a pu nous fournir un document permettant de mieux comprendre la problématique.

Annexe 4 : Pénurie AP et EJE en AURA

• **Rencontres de partenaires différenciés pour comprendre les sources du problème et les leviers possibles**

La Région : nous avons rencontré 2 techniciens de la Région. Nous avons partagé avec eux un point de situation de la pénurie des métiers de la Petite enfance, le baromètre, ainsi que les chiffres des départs en apprentissage, pro A, contrat pro dans la branche.

Nous avons profité de cette rencontre pour présenter également **la campagne de la Petite enfance et le site.**

Annexe 5 : Argumentaire de la Pénurie des métiers dans la petite enfance

Annexe 6 : statistique des formées dans la branche en région

Annexe 7 : Prise de note lors de rencontre avec la Région

D'autres rencontres ont été réalisées avec Pôle Emploi et les Missions Locales. Nous avons partagé avec eux les chiffres clés et le site « métiers de la Petite enfance » :

• **Pôle Emploi et Mission Locale**

Les 2 rencontres ont permis de présenter les métiers, de diffuser les campagnes et de proposer une participation à la présentation des métiers auprès des conseillers des 2 organisations.

Pôle Emploi nous a incité à promouvoir le dépôt d'annonces sur leur plateforme, seul lieu qui permet le repérage des métiers en tension.

• **Rencontre Organisme de formation**

Une rencontre avec Ocellia et le CFA santé sociale a permis d'imaginer la création d'une promotion spéciale « DEAP de la Branche Alisfa ». Cette promo permettrait le recrutement d'apprentis et de contrat professionnel, et serait adapté au rythme des employeurs.

Cette idée doit être retravaillée en 2022.

Annexe 8 : CR transmis à la CPNEF

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Au niveau territorial dans le lyonnais - Préparation pour que la CPNEF soit représenté dans un groupe de travail avec Pôle Emploi et la CAF 69. La CPNEF a été représentée par David Grégoire et Sédalom Folly. Un temps de préparation et de bilan a été réalisée ensemble. - Participation à un groupe « employeurs » animé par la CAF 69 <p style="text-align: right;">Annexe 9 : CR et présentation de la rencontre</p> <p>A la suite de ce second groupe, les employeurs (dont des structures de la Branche) ont souhaité interpeller la Région par un Courrier. Ce courrier a été proposé pour signature à la CPNEF. Cette dernière a souhaité soutenir ce courrier, par un courrier spécifique. Nous n’avons eu à ce jour aucun retour.</p> <p style="text-align: center;">Annexe 10 : Courrier des employeurs lyonnais et courrier de la CPNEF</p> <p>Un groupe initié par Elisfa et rassemblant des structures de la Branche a permis d’échanger sur le problème local. Ce groupe a conduit à la mise en place d’un PCRH . Nous développerons plus loin cet accompagnement collectif.</p> <p style="text-align: center;">Annexe 11 : CR des rencontres – Etat de la problématique et pistes d’actions envisagées.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réflexion autour de la participation au Mondial des Métiers <p>Lors de notre rencontre avec la Région, cette dernière nous a proposé de venir présenter les métiers de la petite enfance. Nous avons alors eu 3 échanges avec 2 techniciennes de la région. Ce projet est prévu pour 2022. (Initialement en Février reporté en Novembre)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sur son stand, avec les organismes de formation, pour présenter les différents métiers. - Sur un espace « animation » : cet espace qui convient d’animer 4 demies journées nous parait être trop important - sur un espace speed dating, pour un de nos employeurs qui cherchent immédiatement à recruter. <p style="text-align: right;">Annexe 12 : mondial des métiers</p>
<p>BILAN/SYNTHESE DE L’AXE ET PERSPECTIVES</p>	<p>Bilan : Les actions sur cet axe se sont multipliées cette année (en lien avec l’Axe 1 et 4.)</p> <p>La situation autour des problématiques d’attractivité de notre branche renforce l’enjeu sur l’emploi : à la fois en terme de promotion des métiers à un large public tout en favorisant le développement en interne .</p> <p>Si sur les métiers de la petite enfance, nous avons construit des outils (site, campagne, vidéos sur les métiers), il est aujourd’hui plus complexe de présenter les métiers des centres sociaux et des ADSL.</p> <p>Perspectives : Cet axe est un véritable enjeu, au vu de la situation. Au niveau régional, le renforcement de partenariat notamment avec SPRO pourrait être une perspective. Il conviendra également de renforcer les liens avec les partenaires rencontrés et continuer à en développer.</p>

AXE 4 : FACILITER LES INITIATIVES EN MATIÈRE D'EMPLOI/FORMATION

RÉALISATIONS

DU RR

(actions initiées et mises en œuvre, date(s) et lieu(x) de réalisation de votre action ? bénéficiaires visés, éventuels partenaires techniques et financiers...)

La mission a conduit à accompagner le déploiement de plusieurs projets innovants :

- **Projet innovant- Démarche expérimentale d'accompagnement des pilotes (professionnels et administrateurs) des Centres sociaux de Loire et Haute-Loire autour du management du travail et de la prévention des RPS (42-43) :**

Ce projet est piloté par la fédération de la Loire et de la Haute Loire avec l'ANACT.

A la suite d'un diagnostic (**en annexe**), 3 modules de formation ont été mis en place et animé par l'ANACT :

- AGIR SUR L'ACTIVITE ET LA RELATION AVEC LES BENEFICIAIRES ET PARTENAIRES DE TERRAIN POUR PREVENIR LES RPS
- AGIR SUR LA GOUVERNANCE ET LE MANAGEMENT POUR AMELIORER BIEN ETRE ET EFFICACITE AU TRAVAIL
- CENTRES SOCIAUX ET INSTITUTIONS PUBLIQUES : PARTENAIRES POUR DEMAIN...

Nous avons assisté à une journée le 30 Janvier sur les 3 parcours construits « AGIR SUR LA GOUVERNANCE ET LE MANAGEMENT POUR AMELIORER BIEN ETRE ET EFFICACITE AU TRAVAIL » pour comprendre la situation des centres et l'intervention de l'ANACT.

Ce projet est piloté par un comité de pilotage où sont présent.es : 2 représentants de la CPNEF – JL Jamin et JM Furmineux, Uniformation, la CAF de la Loire, Elisfa, Sébastien RIQUELME- pour l'observatoire de la CPNEF, l'ANACT, la Fédération des centres sociaux de la Loire et de la Haute Loire, la FCSF, et moi en tant que RR.

La clôture de ce projet a lieu au 1^{er} semestre 2021 avec 3 temps avec les partenaires (fin janvier, et un nouveau COPIL en Mars) :

- 26 Janvier
- 3 mars : préparation du COPIL Final avec la Fédération des centres sociaux de la Loire et de la Haute Loire et l'ANACT
- 18 mars : participation au COPIL final du projet innovant

Annexe 13 : Le livrable de l'ANACT, l'Etat de l'Art de la situation et les recommandations.

A la suite de cette étude, la Fédération des centres sociaux de la Loire et Haute Loire a rencontré en septembre 2021 des représentants de la CPSP pour présenter l'étude.

- **Projet innovant : PCRH**

Un groupe de gestionnaire de crèches a souhaité participer à une démarche « Prestation de conseil en Ressources Humaines » autour de la pénurie des métiers de la Petite enfance.

Des rencontres ont été organisées avant la mise en place avec le groupe pour définir le projet d'accompagnement. A la suite, les structures ont alors réalisé un prédiagnostic de la situation.

- 23/02 RDV Marion David Uniformation: PCRH
- 18/05 : PCRH prédiagnostic
- 27/05 : groupe petite enfance
- 15/06 : analyse des candidatures
- 28/06 – 9/07 – 22/07 : construction du projet PCRH
- 20/07 RDV avec Uniformation
- 13/09: Rencontre avec Tie Up, prestataire retenu

Annexe 14 : pré-diagnostic des structures

Tie-Up, société de conseil, a retenu l'attention du groupe.

Un diagnostic individuel a été réalisé, puis 4 rencontres collectives en 2021 (Une date en Octobre - 15/11 – 14/12 – 21/12). La RR a participé à 3 de ces rencontres.

Annexe 14 : Programme de Tie Up + premier élément d'analyse.

La CPNEF a cofinancé une partie du PCRH.

Les premiers éléments de bilan : les structures ont pu échanger sur la problématique et repérer des leviers en interne comme en externe : travail sur la marque employeur, sur des offres d'emploi plus attractives, refonte de leur communication, actions auprès des organismes de formation, réflexion autour de la création d'un réseau de partenaires « viviers », réflexion autour de mutualisation de professionnels « cœur de métier » et de personnels « recruteur ».

L'action d'accompagnement se poursuit en 2022, par 2 nouvelles journées de co-développement et de rencontres de responsables RH de d'autres secteurs. Elle pourra se poursuivre par des accompagnements individuels.

- **Projet innovant Formation des animateurs Jeunes**

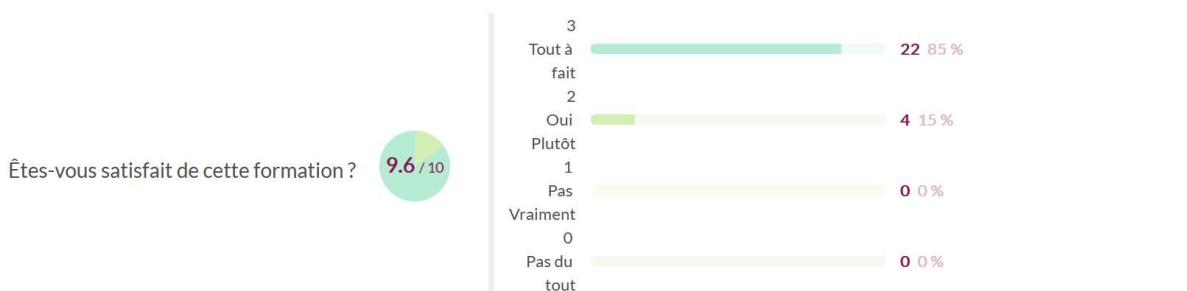
En 2021, l'AURACS a mis en place une formation pour les animateurs jeunes, déposée dans le cadre d'un projet innovant.

Prenant appui sur la motion Jeunesse de la FCSF, cette formation permet de travailler la posture et le rôle de l'animation jeunesse, en développant son rôle "citoyenneté". Mêlant définition du métier, postures et fonctions de l'animateur, culture politique, les animateurs/ animatrices se testent à observer autrement, à débattre, à développer des actions qui permettent aux jeunes de mieux cerner le monde dans lequel ils vivent et d'agir sur les rapports de domination. Sur le même modèle des autres « FAVE », l'essai est pensé dès à présent, cette formation est construite pour que chaque fédération qui souhaiterait l'animer puisse le faire, après un temps de formations de formateurs.

Les objectifs pédagogiques :

- Savoir définir le métier d'animateur-animatrice jeunesse dans un centre social
- Savoir définir et savoir comprendre les impacts sur les métiers de notion clé : "les jeunesses", les discriminations, les rapports de domination, le processus de transformation sociales, la conscientisation
- Être en capacité de comprendre "la pédagogie de l'engagement" et de s'y appuyer pour construire sa pratique
- Renforcer ses compétences d'animation d'un groupe
- Savoir animer des espaces de débat, des espaces démocratiques
- Identifier les conflits potentiels et s'appuyer, de façon non violente et dans la tradition de l'éducation populaire
- Connaître les différentes postures de l'animateur-trice et être en capacité d'utiliser celle adaptée à l'action
- Être en capacité de valoriser son action et celle du public cible

E. Appréciation générale



Cette formation a été relancée en 2022, (financement individuel), et en intégrant la formation de 3 futurs formateurs. Cette formation doit permettre de mieux adapter les compétences des animateurs aux attendus des directions des centres sociaux.

**BILAN/SYNTHESE
DE L'AXE ET
PERSPECTIVES**

Bilan :

- Suivi et mise en place de nouveaux projets innovants.

Ces 3 projets ont permis de venir réfléchir aux problématiques d'emploi .

Perspectives :

- Le PCRH sera finalisé en 2022. Il conviendra de pouvoir le présenter à un niveau plus large nationalement, et localement auprès de partenaires et d'autres structures.
- La problématique de recrutement étant si forte en ce moment, que nous devons redoubler d'initiatives pour permettre la continuité d'activités et le développement de nouvelles structures.

PROJET SPÉCIFIQUE RÉGIONAL/TERRITORIAL 2021

OBJECTIFS VISÉS

RÉALISATIONS DU RR

(actions initiées et mises en œuvre, date(s) et lieu(x) de réalisation de votre action ? bénéficiaires visés, éventuels partenaires techniques et financiers...)

**BILAN/SYNTHÈSE DU
PROJET ET
PERSPECTIVES**

1. REMARQUES GÉNÉRALES DU/DE LA RÉFÉRENT.E EMPLOI, FORMATION

En 2022, l'ACEPP 38 jusque-là sous-traitante de la mission RR, a souhaité arrêter. L'AURACS assurera donc la mission seule en 2022.

Les collaborations avec les RR Auvergne sont nombreuses, du fait qu'un certain nombre d'actions et de partenaires sont sur une dimension régionale. Les coordinations sont alors fréquentes et intéressantes.

Fait, le 13/02/2022 à Romans/Isère

Signature du/de la Référent/e emploi, formation :



Signature du Partenaire :



2. ANNEXES

AXE 1 : INITIER UNE DÉMARCHE D'OBSERVATION EMPLOI-FORMATION AFIN D'ALIMENTER LA CPNEF SUR LES ÉVOLUTIONS DES ACTIVITÉS, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DES STRUCTURES DE LA BRANCHE DANS SON TERRITOIRE	
Annexe 0 :	Baromètre AURA
AXE 2 : FACILITER L'ACCES À LA FORMATION ET À LA QUALIFICATION EN RÉFÉRENCE AUX OBJECTIFS DÉFINIS DANS L'ACCORD FORMATION	
Annexe 1	Trame – support et inscriptions Informations Collectives
Annexe 2	Liste des suivis individuels
Annexe	
Annexe	
Annexe	
AXE 3 : PROMOUVOIR L'EMPLOI DANS LA BRANCHE	
Annexe 3	Plan région et cartographie des formations
Annexe 4	Pénurie AP et EJE en AURA
Annexe 5	Argumentaire de la Pénurie des métiers dans la petite enfance
Annexe 6	Statistique des formées dans la branche en région
Annexe 7	Prise de note RDV Région
Annexe 8	CR de Réunion Ocellia
Annexe 9	CR et présentation de la rencontre CAF – Pôle Emploi – Employeurs - 69
Annexe 10	Courrier des employeurs lyonnais et courrier de la CPNEF
Annexe 11	CR des rencontres Lyonnaises PE – Etat de la problématique et pistes d'actions envisagé
Annexe 12	Mondial des métiers
AXE 4 : FACILITER LES INITIATIVES EN MATIÈRE D'EMPLOI/FORMATION	
Annexe 13	Le livrable de l'ANACT, l'Etat de l'Art de la situation et les recommandations.
Annexe 14	Prédiagnostic, candidatures de Tie Up , CR des premières rencontres