

**MISSION DE REFERENCE TERRITORIALE AUVERGNE
POUR LE DEVELOPPEMENT DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE**

BILAN FINAL D'ACTIVITE 2021

PERIODE CONCERNEE : DU 01/01/2021 AU 31/12/2021

NOM DE LA STRUCTURE PARTENAIRE	ACEPP Auvergne
NOM/PRÉNOM DU PRÉSIDENT	GUILLOT Matthieu
NOM/PRÉNOM DU RÉFÉRENT EN RÉGION	CLEMENT Angélique
RÉGION/TERRITOIRE CONCERNE(E)	Région Auvergne Rhône Alpes / Territoire Auvergne

AXE 1 : INITIER UNE DÉMARCHE D'OBSERVATION EMPLOI-FORMATION AFIN D'ALIMENTER LA CPNEF SUR LES ÉVOLUTIONS DES ACTIVITÉS, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DES STRUCTURES DE LA BRANCHE DANS SON TERRITOIRE

RÉALISATIONS DU RR

(actions initiées et mises en œuvre, date(s) et lieu(x) de réalisation de votre action ? bénéficiaires visés, éventuels partenaires techniques et financiers...)

◆ Communiquer pour faire connaître aux structures la mission de référent emploi-formation Auvergne et la CPNEF.

Public : L'ensemble des adhérents Alisfa (employeurs, direction et salariés).

Date et lieu : au fil de l'année 2021.

Partenaires et/ou collaborateurs : Les fédérations / L'OPCO

Démarche d'action :

Présentation en réunions collectives de début d'année / Appels téléphoniques aux structures nouvelles + rendez-vous individuels.

Il s'agit de faire connaître la mission du référent sur l'appui au développement de la formation et de l'emploi contribuer, mais aussi de contribuer à la communication de la CPNEF et à l'information des structures sur les dispositifs d'accès à la formation et à leur déploiement en Auvergne.

- Comme constaté depuis 2019, beaucoup de Turn-Over de direction donc travail toujours très important : accueil notamment des nouvelles directions identifiées en réunions collectives ou par appels téléphoniques.

◆ Diffusion des publications et Etudes de la Branche : Panorama 2020 et questionnaire statistique annuel 2021 / Sensibilisation lors des réunions collectives

Public : L'ensemble des structures adhérentes de la Branche Alisfa en Auvergne.

Date et lieu : Janvier à juin 2021.

Partenaires et/ou collaborateurs : CP Observatoire

Démarche d'action :

Participer à la mobilisation des structures sur la démarche de l'Observatoire

Partager avec Uniformation des éléments sur la branche Alisfa et ses particularités en Auvergne Rhône Alpes et croisement avec les éléments du Baromètre Emploi Formation.

A permis d'alimenter les échanges avec les partenaires, notamment sur les rencontres avec le conseil régional et la direction régional de Pôle emploi, les échanges avec Uniformation et Transition professionnelle (Voir Axe 3).

Pièces :

Annexe 1.1- Panorama 2020 & Rappel Questionnaire «Statistiques du personnel 2021».

◆ Veille sur les besoins en emploi et en formation sur les structures Alisfa du territoire Auvergne

Public : L'ensemble des structures adhérentes de la Branche Alisfa en Auvergne.

Date et lieu : Février/Mars 2021 via les Infos Collectives + Au fil de l'année 2021

Partenaires et/ou collaborateurs : AuRACS/ FDCS 03 / FDCS 15 / FDCS 42-43 - ACEPP Auvergne / Uniformation

Démarche d'action :

- **Veille besoin en formation collective :** Via les réunions d'informations collectives et les réunions de réseau : avoir une photographie des besoins formation plus ciblée pour anticiper accompagner la mise en œuvre des ACT en 2021 et 2022, ou d'autres projets de formations, projets innovants, formations certifiante, VAE.
- Lien avec les fédérations des centres sociaux et Acepp pour avoir leur regard sur les besoins et relayer certains projets.
- **Veille besoin Emploi :** aussi via les réunions d'infos collectives, mais aussi dans les échanges individuels et via les fédérations. (voir plus loin – Axe 3) => Transmission à Uniformation.
- Remontée à la CPNEF le besoin d'avoir des éléments sur les besoins d'emplois pour élaborer une note de synthèse sur les tensions de recrutement et de diplômés dans le secteur petite enfance (Voir Axe 3).

◆ Actualisation du listing des adhérents Alisfa : actualisation et vérification des contacts, corrections et mise à jour, identification des personnes référentes (administrateurs/direction/RP).

Public : L'ensemble des structures adhérentes de la Branche Alisfa en Auvergne.

Date et lieu : En continue avec remontée à la CPNEF régulière.

Partenaires et/ou collaborateurs : Observatoire / Les Fédés

Démarche d'action :

Mise à jour du listings existants au fil de l'eau pour prise en compte des modifications à faire : 76 structures à ce jour – Transmission à Sébastien Requelm.

	<p>Lien avec Uniformation pour mise à jour des contact ALISFa et identification de nouveaux adhérents, notamment des EVS.</p> <p><u>Pièces</u> :</p> <p>Annexe 1.2- Listing ALISFA Auvergne mis à jour juillet 2020 Annexe 1.3 - Pour info - Adhérent ALISFA sur MAURS (Cantal)</p> <p>♦ Diffusion des Newsletters de la CPNEF / Alimentation de la section territoriale du site CPNEF Public : L'ensemble des structures adhérentes de la Branche Alisfa en Auvergne / Les partenaires / La CPNEF / Uniformation. Date et lieu : Tout au long de l'année Démarche d'action : Contribuer à la communication de la CPNEF et à l'information des structures. Informers les structures de la branche en utilisant des canaux de communications diversifiés mails relayant les newsletter de la CPNEF / Information sur le site internet du Côté des Régions</p> <p><u>Pièces</u> :</p> <p>Annexe 1.4a- IMPORTANT_30 JUIN 2021_DATE LIMITE POUR TRANSFÉRER LES HEURES DIF SUR LE CPF Annexe 1.4b- L'entretien professionnel _ vos pratiques et vos besoins. Participez à notre enquête ! Annexe 1.4c- News Formation Branche ALISFA _ Actus rentrée formation professionnelle Annexe 1.4d- Newsletter CPNEF ALISFA - Le nouvel accord formation de la branche Alisfa !</p> <p>♦ Participation aux Temps « RR » et partage/mutualisation avec les collègues Public : La CPNEF et les RR Date et lieu : Tout au long de l'année Partenaires et/ou collaborateurs : / Le Copil RR, Sédalom, les RR, le CPNEF. Démarche d'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 11 et 12 mars 2021 en visio Zoom / rencontre avec les employeurs pour signature des convention et échanges Annulée. • 22 et 23 juin 2021 => en présentiel à Rennes. • 22 et 23 septembre => en présentiel à Paris • 17 et 18 novembre 2021 => en présentiel à Dijon <p>+ Échanges par mail ou par téléphone avec des collègues RR pour partage, conseil ou mutualisation d'outils.</p>
<p>BILAN/SYNTHESE DE L'AXE ET PERSPECTIVES</p>	<p>Bilan : Dans la continuité de 2021, les actions mises en œuvre dans le cadre de la mission ont permis de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Soutenir une culture de branche ou un sentiment d'appartenance auprès des structures en informant régulièrement celles-ci de tous les travaux et en faisant de la pédagogie sur l'intérêt de participer aux études. • Accompagner les structures à répondre aux études pour permettre d'avoir un taux de répondants significatif et exploitable pour l'Observatoire. Celui-ci est un outil essentiel pour la branche et les RR. Il permet de pouvoir fournir aux partenaires les données nécessaires aux échanges et à la recherche de solutions aux problématiques de recrutement notamment. • Maintenir le lien avec les adhérents et développer ce lien avec les adhérents non fédérés : sur l'Auvergne, la mission RR est bien identifiée par les structures, y compris par les nouvelles directions. En témoigne les sollicitations régulières des adhérents. • Pouvoir consolider un état des lieux des besoins Emploi-formation au sein de la région Auvergne Rhône Alpes, et analyser de manière concertée ces besoins (Voir avancée des démarches et actions sur Axe 3), <p>Le nombre peu élevé de structures sur l'Auvergne comparativement à d'autres territoires permet une identification assez aisée des acteurs par la référente territoriale. C'est un atout.</p> <p>Perspectives :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organiser une rencontre « spéciale fédérations » afin de pouvoir mieux construire les coopérations avec elles autour des questions emploi-formation, et de faire des ponts vers les structures les moins touchées • Demander des évolutions sur certains outils de la Cpnef : affiner l'observatoire, référencement du site des métiers de la petite enfance • Mieux repérer les acteurs de la formation des métiers de la branche pour envisager l'augmentation de places de formation et le repérage de stagiaires qui pourraient rejoindre nos structures.

AXE 2 : FACILITER L'ACCÈS À LA FORMATION ET À LA QUALIFICATION EN RÉFÉRENCE AUX OBJECTIFS DÉFINIS DANS L'ACCORD FORMATION

RÉALISATIONS DU RR

(actions initiées et mises en œuvre, date(s) et lieu(x) de réalisation de votre action ? bénéficiaires visés, éventuels partenaires techniques et financiers...)

- ◆ **Accompagnement individuel et appui-conseil aux structures sur le développement des compétences par la formation professionnelle continue (élaboration et mise en œuvre des plans de développement des compétences) et sur l'articulation des différents dispositifs de formation et de financements.**

Public : L'ensemble des adhérents Alisfa (employeurs, direction et salariés).

Date et lieu : Toute l'année 2021 – Mails & Rdv téléphoniques.

Partenaires et/ou collaborateurs : CPNEF / Uniformation / OF / Pôle Emploi / Transition Pro.

Démarche d'action :

- Accompagnement à l'élaboration des PDC : transmission du nouveau tableur et adaptation de l'outil.
- Réponses aux demandes de conseil au fil de l'eau sur les possibilités de mise en œuvre de dispositifs et la concrétisation des démarches pour monter les dossiers de demandes de financement.
- Informations et explications sur les dispositifs et les nouveautés ou changements de l'année afin d'inciter et d'optimiser les stratégies de départ en formation.

☞ Environ **60 sollicitations individuelles en 2021** provenant majoritairement d'EAJE, puis des Centres Sociaux. Absence de sollicitation d'ADSL. C'est un peu moins que les années précédentes.

☞ Beaucoup de sollicitations sur l'analyse des pratiques professionnelles dues au changement en début d'année sur la non restriction du dispositif d'aide exceptionnelle : Dispositif de plus en plus plébiscité par les structures, notamment les crèches car obligation de mises en place dans le cadre de la Loi Norma. Au-delà de cette obligation comme outils de management d'équipe et de projets, et comme un sas de prévention des risques psychosociaux et des conflits

☞ Des accompagnements de contrats d'apprentissage et de quelques contrats de professionnalisation.

☞ Accompagnement individuel sur mesure sur le prise en main des démarches et dispositifs de formation pour des nouvelles directions.

☞ Intervention pour résoudre quelques blocages auprès d'Uniformation ou auprès de la CPNEF : peu cette année, les procédures deviennent de plus en plus fluides avec le conseiller et les assistantes d'Uniformation. Gros soucis en 2021, résolu en septembre : les délais de réponses sur les DAF et ACT par la délégation Auvergne Rhône Alpes.

Problème en fin d'année et début 2021 sur les clôtures de dossiers quand les adhérents omettent de signaler les démarrages de formation.

☞ Accompagnement de quelques recours : erreur de dispositifs par des adhérents novices / Non maîtrise des procédures de DAF / Oubli de transmission des documents annexes au DAF.

Pièces :

Annexe 2.1- Tableur suivi des sollicitations individuelles (non exhaustif)

- ◆ **Coordination, organisation et animation des réunions d'informations collectives départementales sur le territoire en coopération avec l'OPCO Uniformation et la mission RR Rhône Alpes.**

Public : L'ensemble des adhérents Alisfa (administrateurs bénévoles employeurs - directions et salariés).

Date et lieu : Auvergne Rhône Alpes

- **25 février 2021 de 10h à 11h30**
- **02 mars 2021 de 14h30 à 16h**
- **03 mars 2021 de 10h à 11h30**
- **05 mars 2021 de 10h à 11h30**
- **09 mars 2021 de 14h à 15h30 – Réservé aux adhérents « débutants »**
- **09 mars 2021 de 17h à 18h30**
- **10 mars 2021 de 10h à 11h30**

Partenaires et/ou collaborateurs : RR Rhône Alpes, Uniformation et la CPNEF.

Démarche d'action :

Préparation des rencontres en coopération régionale RR CPNEF et Uniformation.

Un format nouveau en 2021 : des réunions organisées en distanciel à l'échelle régionale Auvergne Rhône Alpes, animées en binôme RR- Conseiller Uniformation.

Mélanie Rousset et moi avons-nous sommes réparties les rencontres, en coopération avec son binôme Béangère Cohen de l'Accep 38 (Sous-traitance)

Présentation de la mission RR et de l'OPCO / Place et rôle de chacun / Présentation des dispositifs de formation 2021 et des modalités de financements / Présentation des dispositifs spécifiques et d'accompagnement à l'évolution professionnelle

	<p>Invitations lancées par Uniformation sur la région AuRA et appuyées par les RR / Coopération accrue avec Uniformation dans la préparation et la co-animation des rencontres.</p> <p>☞ Participants aux réunions : 15 + 15 + 19 + 20 + 9 + 11 + 17 = 106 personnes présentes à ces rencontres en visio.</p> <p>☞ Retours positifs des participants qui s'est matérialisé par des sollicitations individuelles par la suite, y compris des personnes non disponibles aux réunions collectives après l'envoi des documents supports ou sur conseil d'autres structures (« Bouche à oreilles » sur les bassins).</p> <p>☞ Des nouvelles directions présentes à ces rencontres qui ont permis des prises de contacts pour mieux les accompagner par la suite.</p> <p><u>Pièces :</u> Annexe 2.2- Programmation Réunions Infos Collectives Alisfa CPNEF Uniformation Annexe 2.3- Diaporama Réunions Collectives Auvergne Rhône Alpes 2021 Annexe 2.4- Formation dans la Branche ALISFA _ Documents Réunions Informations 2021</p> <p>◆ Animation d'une dynamique territoriale et collective de formation en réponse aux besoins du territoire. Public : L'ensemble des adhérents Alisfa (employeurs, direction et salariés). Date et lieu : Année 2021 - Auvergne. Partenaires et/ou collaborateurs : Les têtes de réseau, les réseaux locaux, les structures / l'OPCO / Les OF. Démarche d'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> · Identification des besoins et élaboration de cahiers des charges dans certains cas. · Coordination avec l'OPCO pour la gestion des dossiers ACT Branche et Interbranche. · Demande de devis auprès des OF / Aiguillage vers OF pertinents et référencés Datadock / Consolidation des groupes de stagiaires · Recherche de lieux centraux appropriés et locaux / Organisation matérielle avec OF · Montage des dossiers ou accompagnement au montage · Coordination avec les OF, les structures et les têtes de réseau sur l'organisation finale. <p>☞ Actions Collectives Territoriales facilitées ou portées par la mission RR :</p> <ul style="list-style-type: none"> · 11 ACT mises en œuvre et/ou réorganisées entre le premier semestre et le second, en Auvergne de janvier à décembre 2021. <p><u>Pièces :</u> Annexe 2.5- Tableau de synthèse des projets ACT 2020 Auvergne</p> <p>◆ Diffusion des propositions de formations spécifiquement adaptées aux structures de la Branche Public : L'ensemble des adhérents Alisfa (employeurs, direction et salariés). Date et lieu : Année 2021 - Auvergne. Partenaires et/ou collaborateurs : Les têtes de réseau, les réseaux locaux, les structures / l'OPCO / Les OF. Démarche d'action : Diffuser, porter à connaissance des offres de formations spécifiques au secteur pour promouvoir le développement des compétences et la dynamique emploi-formation, souvent porté par les têtes de réseau fédérale ou des OF directement. Accompagner les structures dans leurs choix et priorisation de financements de formation.</p> <p>◆ Accompagnement sur les dispositifs de financements exceptionnels CPNEF : Projets innovants / APP / Colloques-Conférences Public : L'ensemble des adhérents Alisfa (employeurs, direction et salariés). Date et lieu : Année 2021 - Auvergne. Partenaires et/ou collaborateurs : Les têtes de réseau / Les OF. Démarche d'action : Accompagnement à la mise en œuvre de l'APP / Explication sur le cadre de financement exceptionnel CPNEF / Accompagnement à la demande de financement et de remboursement. Des demandes d'éclaircissement sur les financements exceptionnels Colloques Conférence et leur articulation avec les financements Uniformation.</p>
<p>BILAN/SYNTHESE DE L'AXE ET PERSPECTIVES</p>	<p>Bilan :</p> <ul style="list-style-type: none"> · Les sollicitations individuelles ont légèrement diminué : le réseau Alisfa Auvergne étant petit, on peut faire l'hypothèse que certains maîtrisent bien les dispositifs donc ont moins besoin. Toutefois, les nouvelles directions ou les nouveaux dispositifs amènent de nouveaux besoins. · Les réunions d'informations collectives annuelles ont évolué dans leur format et ont permis une meilleure appréciation des structures. Cela permet d'amener aussi une dynamique régionale intéressante.

- La relation avec Uniformation reste très bonne que ce soit avec la directrice ou avec les conseillers.
- Certains adhérents restent encore en difficulté face à l'utilisation des fonds. La complexité des financements nécessite souvent un appui que ce soit de la part des conseillers ou de la RR.
 - Uniformation nous a fait part d'une très grande demande de DAF des adhérents ALISFA. Nous avons alors pu nous rendre compte que l'arrêt de la prise en charge des frais annexe d'hébergement et de repas sur les ACT a conduit à transférer d'un dispositif collectif vers une demande individuelle. Ceci conduit à une surcharge de gestion des DAF.
 - Les financements des formations qualifiantes restent toujours complexes. Les restes à charge sont encore importants et il convient souvent de demander par l'intermédiaire d'un recours un appui supplémentaire de la CPNEF par rapport aux dispositifs établis : sans cela, des départs en formation sont refusés.

Perspectives :

- La directrice régionale Delphine Zurro quitte son poste fin Février 2022. Cette perspective peut engendrer une fragilisation dans le lien avec Uniformation. Il conviendra aux 2 RR de la région AuRA de rencontrer la succession.
- Face au succès des informations collectives de cette année, nous reproduisons le format en 2022.

AXE 3 : PROMOUVOIR L'EMPLOI DANS LA BRANCHE

RÉALISATIONS DU RR

(actions initiées et mises en œuvre, date(s) et lieu(x) de réalisation de votre action ? bénéficiaires visés, éventuels partenaires techniques et financiers...)

♦ Diffusion des offres et des demandes d'emplois.

Public : Les fédérations et les adhérents

Date et lieu : Exercice 2021

Partenaires : FDCS03 et ACEPP Auvergne

Démarche d'action :

Veille et diffusion des offres et des CV dans les réseaux et entre structures alisfa, avec l'appui des fédérations, par mail et sur page Facebook via Fédération.

- ⇒ Très peu, voire pas, d'offres dans les structures de la branche sur le premier semestre – La crise sanitaire a complètement arrêté la dynamique recrutement dans les associations de la branche, à part peut-être éventuellement dans les fédérations

Diffusion CV future apprenti recherchant structures d'accueil auprès des structures ALISFA.

♦ Valorisation de la campagne « Métiers Petite enfance au masculin »

Public : Les Partenaires et les structures de la branche

Date et lieu : Tout au long de l'année, avec une relance particulière en fin d'année

Partenaires : les fédérations

Démarche d'action :

- Promotion du site internet et des outils de communication / Distribution d'affiches à des partenaires locaux.

♦ Réflexion autour de la participation au Mondial des Métiers

Public : Les jeunes, les étudiants

Date et lieu : Novembre et décembre 2021

Partenaires : Le conseil régional AuRA / Uniformation / Les fédérations

Démarche d'action :

Lors de notre rencontre avec la Région, cette dernière nous a proposé de venir présenter les métiers de la petite enfance. Nous avons alors eu 3 échanges avec 2 techniciennes de la région.

Ce projet est prévu pour 2022. (Initialement en Février reporté en Novembre)

- Sur son stand, avec les organismes de formation, pour présenter les différents métiers.
- Sur un espace « animation » : cet espace qui convient d'animer 4 demies journées nous paraît être trop important
- Sur un espace speed dating, pour les employeurs qui cherchent immédiatement à recruter.

Pièces :

Annexe 3.1- MONDIAL DES METIERS 2022

Annexe 3.2- Mondial des métiers Février 2022 _ animation stand Fss

♦ Accompagnement sur les dispositifs de formations ou d'actions collectives diplômantes répondant aux besoins identifiés sur le territoire

Public : Salariés branche Alisfa / Demandeurs d'emploi

Date et lieu : Exercice 2021.

Partenaires et/ou collaborateurs : Fédérations CS 03 et ACEPP Auvergne - OF - Uniformation

Démarche d'action :

- Accompagnement à la mobilisation des dispositifs de financement (CPF, DAF, ProA, Apprentissage, ...) en collaboration avec Uniformation.

♦ Orientation et accompagnement sur les dispositifs d'accompagnement à l'emploi et à l'orientation professionnelle et sur les structures ressources auprès des structures et salariés de la Branche.

Public : Salariés branche Alisfa / Demandeurs d'emploi

Date et lieu : Année 2021.

Partenaires et/ou collaborateurs : Uniformation / Pôle Emploi / Mission locale

Démarche d'action :

- Accompagnement à la mobilisation des dispositifs d'accompagnement : Conseil en évolution professionnelle, Bilan de compétence, etc.
- Accompagnement et conseils individuels sur les dispositifs pouvant être sollicités en cas de recrutement, post PEC et PEC : contrat de professionnalisation, contrat d'apprentissage, POEI, contrats aidés PEC, etc.
- Orientation vers des partenaires de l'emploi : Pôle Emploi, Mission locale, Apec, Via Compétences, etc.

- Orientation vers les DLA et/ou le dispositif PCRH pour certaines structures et orientation vers Uniformation.
- Orientation vers CEP ou vers Transition Pro.

♦ **Veille sur les fermetures/fusions/absorption/DSP sur notre territoire**

Public : Structures de la Branche.

Date et lieu : Année 2021.

Partenaires et/ou collaborateurs : Les fédérations / les DLA / France Active / Autres partenaires.

Démarche d'action :

- ⇒ **Grosse alerte sur le 43 : l'agglomération du Puy-en-Velay met en DSP 10 associations gestionnaires de crèches dont 8 issues de la branche ALISFA.**

Echanges avec les fédérations / Appel ELISFA pour information (Manuela).

♦ **Veille et identification des problématiques de recrutement et de pénuries de diplômés dans la Branche ALISFA et partage avec les partenaires institutionnels**

Public : Structures de la Branche.

Date et lieu : Année 2021.

Partenaires et/ou collaborateurs : RR Rhône Alpes / Uniformation / Les fédérations FDCS 03 et ACEPP Auvergne

Démarche d'action :

En 2020, nous avons repéré 4 métiers en tension sur la Branche (DEAP, Directions CS, Directions EJE, Comptables). Le travail d'approfondissement et les échanges avec les partenaires et les structures nous ont permis de constater que la tension s'est élargie à la quasi-totalité des métiers de notre branche :

Dans les centres sociaux :

- Les directions de centres sociaux
- Un projet innovant réalisé par la Fédération des centres sociaux 42 avec l'ANACT peut nous donner quelques clés de lecture autour de cette pénurie, notamment lié à la pénibilité du travail.
- Il conviendra également de partager l'étude réalisée par la fédération 69 autour de ce sujet.
- les délégués des fédérations :
- Les animateurs : Sur certains territoires, les postes d'animateurs restent vacants. Certains ACM n'ont pu ouvrir par manque d'animateurs
- Les comptables : la fonction « couteau suisse » de cette fonction conduit à ce que lors de départs (souvent à la retraite), les structures n'arrivent pas à embaucher. Certains se tournent alors vers des experts comptables, mais pour certaines structures, cette évolution ne satisfait pas complètement aux besoins.

Dans les crèches :

- Les directions
- Les infirmières puéricultrices
- Les auxiliaires de puériculture
- Les CAP Petites enfance

Ces difficultés de recrutement sont partagées avec l'OPCO et avec les partenaires :

- **Nous avons pu avoir à l'échelle régionale, communément avec Mélanie Rousset RR RA, des rencontres et échanges avec les services de l'emploi de la Région AuRA, avec Transition Pro, avec les Missions Locales, la DR de Pôle Emploi, des organismes de formations.**
- **Sur le Puy-de-Dôme : échange avec la DDETS 63.**

Pièces :

Annexe 3.3- Argumentaire_PénurieDiplômés_Petite Enfance_Octobre2021

Annexe 3.4- Pénurie AP et EJE en région AURA - Données Observatoire - Février 2021

♦ **Développement du partenariat autour de l'apprentissage dans les métiers de la petite enfance**

Public : Structures de la Branche.

Date et lieu : Année 2021.

Partenaires et/ou collaborateurs : RR Rhône Alpes / Les fédérations FDCS 03 et ACEPP Auvergne / Uniformation / OCELLIA / Institut des métiers

Démarche d'action :

Echanges et rencontres avec des CFA – Projet de réunion de présentation de la branche et des métiers aux étudiants.

Pièces :

Annexe 3.5- CARTE AUXILIAIRE DE PUERICULTURE 2021

Annexe 3.6a- Rapport plan FSS

	<p>Annexe 3.6b- Plan d'actions - Carte des formations Annexe 3.7- Stats alisfa AURA 2022 2021 au 251021</p>
<p>BILAN/SYNTHESE DE L'AXE ET PERSPECTIVES</p>	<p>Bilan : Cet axe et les actions reliées ont pris beaucoup d'ampleur cette année 2021. Le travail ici implique une grande coopération à l'échelle régionale et le binôme RR Auvergne et Rhône Alpes est une grande force. La situation autour des problématiques d'attractivité de notre branche renforce l'enjeu sur l'emploi et sur la promotion des métiers à un large public tout en favorisant le développement des parcours au sein de la branche et des structures. Constat est partagé avec Mélanie Rousset que si sur les métiers de la petite enfance, nous avons construit des outils (site, campagne, vidéos sur les métiers), il est aujourd'hui plus complexe de présenter les métiers des centres sociaux et des ADSL.</p> <p>Perspectives : Cet axe est un véritable enjeu, au vu de la situation. Au niveau régional, le renforcement de partenariat notamment avec SPRO pourrait être une perspective. Il conviendra également de renforcer les liens avec les partenaires rencontrés et continuer à en développer.</p>

AXE 4 : FACILITER LES INITIATIVES EN MATIÈRE D'EMPLOI/FORMATION

RÉALISATIONS DU RR

(actions initiées et mises en œuvre, date(s) et lieu(x) de réalisation de votre action ? bénéficiaires visés, éventuels partenaires techniques et financiers...)

Pièces :

Annexe 4.1- 2021-Tableau Suivi Coordo Auvergne Unif et RR ARA

↳ **De nombreux et réguliers temps d'échanges ont lieu entre les 2 RR de la région Auvergne Rhône Alpes.**

- ◆ **Actualisation d'une cartographie des partenaires et collaborateurs effectifs et potentiels (mise en forme sous forme d'un tableau, enrichissement et mise à jour).**

Public : Le Copil RR.

Date et lieu : Exercice 2021

Partenaires et/ou collaborateurs : RR RA / FDCS 03 / Fédérations CS et ACEPP Auvergne / Uniformation

Démarche d'action :

Mise à jour de l'annuaire compilant tous les partenaires de la mission RR : institutions publiques, têtes de réseaux, associations et structures ressources emploi et formation, , organismes de formations.

Pièces :

Annexe 4.2- Annuaire des partenaires en Auvergne

- ◆ **Coopération avec l'OPCO Uniformation et animation d'une instance de coordination régionale autour de l'emploi et de la formation ayant une dimension « branche »**

Public : /

Date et lieu : Exercice 2021 – Auvergne et Rhône Alpes.

Partenaires et/ou collaborateurs : l'OPCO.

Démarche d'action :

- **Coopération avec les conseillers territoriaux formation** fluide concernant toutes les questions autour des dispositifs de formation et nos missions. Les assistantes identifient pour certaines très bien la mission RR et nous associent au suivi administratif des ACT notamment.
- **Soutien de la DR Uniformation :** Rencontres régulières avec Delphine Zurro - Déléguée régionale Uniformation.

BILAN/SYNTHÈSE DE L'AXE ET PERSPECTIVES

Bilan :

Les partenariats tendent à se développer grâce à la coopération à l'échelle régionale. La coopération avec Uniformation est bonne.

Perspectives :

Développer des projets innovants en lien avec les fédérations de la branche.

PROJET SPÉCIFIQUE RÉGIONAL/TERRITORIAL 2021

OBJECTIFS VISÉS

RÉALISATIONS DU RR

(actions initiées et mises en œuvre, date(s) et lieu(x) de réalisation de votre action ? bénéficiaires visés, éventuels partenaires techniques et financiers...)

**BILAN/SYNTHÈSE DU
PROJET ET
PERSPECTIVES**

1. REMARQUES GÉNÉRALES DU/DE LA RÉFÉRENT.E EMPLOI, FORMATION

L'ACEPP Auvergne porte la mission de Référent Emploi Formation auprès de la CPNEF Alisfa depuis le 1er janvier 2014. L'année 2021 correspond donc à la 8ème année de réalisation de cette mission en Auvergne.

C'est la première année que la mission se réalise sans avoir recours à la sous-traitance vers la FDCE 03. Celle-ci s'est en effet arrêtée de manière concertée car il était de plus en plus difficile de transmettre les évolutions des cadres de la mission, leurs enjeux et, de coordonner les actions.

Fait, le 14 Février 2022 à CLERMONT-FERRAND

Signature du/de la Référent/e emploi, formation :



A. CLEMENT

Signature du Partenaire :



M. GUILLOT

ACEPP AUVERGNE
Association des Collectifs Enfants Parents Professionnels
Fédération Régionale Auvergne
8, rue Jacques Magnier - 63100 CLERMONT- FD
Tél. 04 73 37 83 28
SIRET 487 882 403 00034

2. ANNEXES

AXE 1 : INITIER UNE DÉMARCHE D'OBSERVATION EMPLOI-FORMATION AFIN D'ALIMENTER LA CPNEF SUR LES ÉVOLUTIONS DES ACTIVITÉS, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DES STRUCTURES DE LA BRANCHE DANS SON TERRITOIRE	
Annexe 1.1	Panorama 2020 & Rappel Questionnaire «Statistiques du personnel 2021».
Annexe 1.2	ListingAuvergne_MàJ_03-2021
Annexe 1.3	Echange Unif_Pour info - Adhérent ALISFA sur MAURS (Cantal)
Annexe 1.4a	IMPORTANT_30 JUIN 2021_DATE LIMITE POUR TRANSFÉRER LES HEURES DIF SUR LE CPF
Annexe 1.4b	L'entretien professionnel_vos pratiques et vos besoins. Participez à notre enquête !
Annexe 1.4c	News Formation Branche ALISFA _ Actus rentrée formation professionnelle
Annexe 1.4d	Newsletter CPNEF ALISFA - Le nouvel accord formation de la branche Alisfa !
AXE 2 : FACILITER L'ACCÈS À LA FORMATION ET À LA QUALIFICATION EN RÉFÉRENCE AUX OBJECTIFS DÉFINIS DANS L'ACCORD FORMATION	
Annexe 2.1	2021-Tableau Sollicitations individuelles
Annexe 2.2-	Réunions d'information Visio ALISFA - Financements des formations 2021
Annexe 2.3	Diaporama Alisfa dispositifs 2021 Déf
Annexe 2.4	Formation dans la Branche ALISFA _ Documents Réunions Informations 2021
Annexe 2.5	ACT Alisfa Auvergne 2021
Annexe 2.6	CARTE AUXILIAIRE DE PUERICULTURE 2021
Annexe 2.7	Stats alisfa AURA 2022 2021 au 251021
AXE 3 : PROMOUVOIR L'EMPLOI DANS LA BRANCHE	
Annexe 3.1	MONDIAL DES METIERS 2022
Annexe 3.2	Mondial des métiers Février 2022 _ animation stand Fss _ promotion des métiers de la petite enfance
Annexe 3.3	Argumentaire_PénurieDiplômés_Petite Enfance_Octobre2021
Annexe 3.4	Pénurie AP et EJE en région AURA - Données Observatoire - Fevrier 2021
Annexe 3.5	CARTE AUXILIAIRE DE PUERICULTURE 2021
Annexe 3.6a	Rapport plan FSS
Annexe 3.6b	Plan d'actions - Carte des formations
Annexe 3.7	Stats alisfa AURA 2022 2021 au 251021
AXE 4 : FACILITER LES INITIATIVES EN MATIÈRE D'EMPLOI/FORMATION	
Annexe 4.1	2021-Suivi réunions et coordo RR Auvergne
Annexe 4.2	Annuaire Partenaires RR Auvergne_MàJ 2021