

CRITÈRES 2022 BRANCHE ALISFA

VISIOCONFÉRENCES :

2 MARS – VIENNE

7 MARS - CHARENTES MARITIMES ET DEUX-SÈVRES

9 MARS – CHARENTE

29 MARS - LIMOUSIN



AU PROGRAMME

Nouveautés

- 1- Les financements sur les fonds légaux**
- 2- Les financements sur les fonds conventionnels**
- 3- Les financements exceptionnels de la CPNEF**
- 4- L'alternance**
- 5- Autres financements**

Liens utiles

Contacts



Le versement de la contribution légale 2022 à l'URSSAF :

[La contribution à la formation professionnelle \(CFP\) - Urssaf.fr](#)

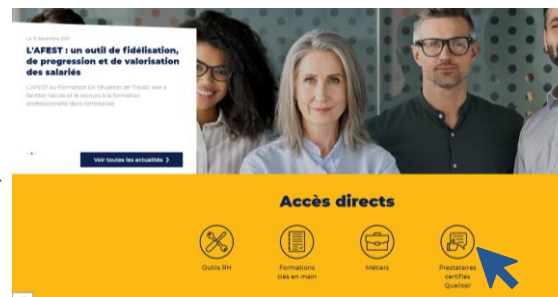
[L'URSSAF collecte une partie de vos contributions à la formation professionnelle | uninformation](#)



L'obligation pour les organismes de formation d'être certifiés QUALIOPI :

[Qualité de la formation : du nouveau pour QUALIOPI | uninformation](#)

[Uninformation, l'Opco de la Cohésion sociale](#)



1

Les financements sur les fonds légaux*

**accessibles aux structures de -50 ETP*

Demande d'aide financière ou « DAF »



1 ou plusieurs salariés d'une même structure

Dirigeants bénévoles & services civiques : uniquement dans le cadre de formation multi-stagiaires et dans la limite de 50% de l'effectif total



La formation doit **démarrer en 2022** et peut être **pluriannuelle**



Saisie d'un dossier par action depuis votre espace web privé Uniformation **au moins 1 mois** avant le démarrage de la formation : <https://www.uniformation.fr/user/login>

>> dans l'espace « Informations commentaires fournies par l'adhérent » la branche encourage l'adhérent à indiquer l'adresse email à utiliser pour une éventuelle relance

>> dans l'espace « complément intitulé » : la branche invite l'adhérent à indiquer s'il fait une DAF légale ou conventionnelle type Certifiante



4 demandes par an et par structure*

-plafond de **3 000€ par demande** (incluant CP + FA)

-application des **barèmes OPCO** pour le **CP et les FA**

-un forfait de 13€/h de formation pourra être alloué pour les salariés des structures de -11 ETP (hors contrats aidés et alternance) **si remplacement** (justificatif à produire)

Formation
interne
possible



[Coûts pédagogiques et frais annexes | uniformation](#)

[Le plan de développement des compétences - financement | uniformation](#)

Sous réserve des fonds disponibles

** choix entre DAF sur fonds légaux ou fonds conventionnels sur la base de la prise en charge la plus intéressante pour l'adhérent*

Actions Collectives Territoriales ou « ACT »



Minimum de 2 structures dont 1 hors branche Alisfa

Minimum de 5 stagiaires

>> *dirigeants bénévoles & services civiques dans la limite de 50% de l'effectif total*

>> **possibilité de mettre en place des formations collectives avec uniquement des dirigeants bénévoles**



La formation doit **démarrer en 2022** et peut être **pluriannuelle**

>> pour une action dont le montant total < 15000€ TTC : dossier déposé finalisé auprès de votre conseiller **au moins 1,5 mois avant le début de l'action**

>> pour une action dont le montant total > 15000€ TTC et/ou concernant uniquement des dirigeants bénévoles : **passage en commission** >> **délai de dépôt du dossier finalisé fonction des dates de commission** à demander à votre conseiller



Une structure joue le rôle de « porteur de projet »

Au moins 1 mois avant le début de l'action : **sollicitation directe du conseiller** pour dépôt d'un dossier spécifique (pas de saisie)



- pas de limite du nombre de dossiers
- coût jour limité à 1 800€ TTC (CP + location salle + logistique et frais formateurs)
- pas de prise en charge possible des frais annexes et de la rémunération

Formation
interne
possible



Coûts pédagogiques et frais annexes | unification

Le plan de développement des compétences - financement | unification

Politique transversale et interbranches

4 axes définis

Lutte contre
l'illettrisme,
l'illectronisme et
acquisition des
compétences clés

Développement
RH au sein des TPE

Transition
écologique

Médiation sociale



Au sein d'une **structure** ou en **inter-structures** (-50 ETP adhérentes à Uniformation)
PAS de plafond par dossier, **PAS de limite du nombre de dossiers**



AINSI QUE

À compter du 31/03/2022 :
**formation SSCT des
membres du CSE**

Lutte contre l'illettrisme, l'illectronisme et acquisition de compétences clés



Actions de **sensibilisation et repérage**

Actions de lutte contre l'**illettrisme** (modalités détaillées auprès de votre conseiller)

Actions relevant de la lutte contre l'**illectronisme** (hors formations logiciel)

Actions d'**alphabétisation** (pour les personnes n'ayant pu être scolarisées)

Actions de formation **Français Langue Étrangère**



Salariés de **niveau 3 (CAP/BEP) et infra 3**

>> *dirigeants bénévoles & services civiques dans la limite de 50% de l'effectif total*



La formation doit **démarrer en 2022** et peut être **pluriannuelle**



Saisie d'une demande d'aide financière sur l'espace privé ou dépôt d'un dossier ACT

>> obligation de fournir un bilan de positionnement individuel avec la DAF

>> obligation de joindre un programme détaillé indiquant les volumes horaires par module

>> **passage en commission** : si DAF, transmettre son numéro à votre conseiller **1,5 mois avant le début de l'action**; si ACT déposer un dossier de demande sous le même délai



Formation individuelle ou identique pour 1 à 4 stagiaires : 15€ TTC / heure / stagiaire

Formation identique pour 5 stagiaires ou plus et ACT : coût jour limité à 1 800€ TTC

Évaluation préalable : plafonnement à 450€ HT

Évaluation finale : plafonnement à 250€ HT

Frais annexes : barèmes OPCO

Pas de limite du nombre de DAF ou ACT, ni de plafond total par DAF ou ACT



[Les Essentiels illettrisme | unification](#)

Soutenir le développement RH au sein des TPE



Prise en charge d'actions de formation sur :

- le développement et la transformation RH
- la politique sociale
- le management
- le travail à distance
- des thématiques RH faisant suite à une prestation d'accompagnement RH (PCRH ou Zoom)



Tous les salariés sauf CDDI et CDDU

>> *dirigeants bénévoles dans la limite de 50% de l'effectif total*



La formation doit **démarrer en 2022** et peut être **pluriannuelle**



Saisir une demande d'aide financière sur l'espace privé et informer votre conseiller du numéro de la DAF OU déposer un dossier de demande d'action territoriale (à solliciter auprès de votre conseiller) >> **au moins 1 mois avant le début de la formation**



Application des barèmes OPCO pour les coûts pédagogiques et les frais annexes.

Accompagner la transition écologique



Prise en charge d'actions de formation en lien avec la transition écologique :

- mettre en œuvre la réglementation et les normes qui s'appliquent à la structure
- aménagement du territoire ou d'espaces verts durables
- stratégie d'entreprise (définir une stratégie d'achats durables, communiquer sur les efforts en matière environnementale...)
- connaître les gestes professionnels à suivre en cas de changement climatique (canicule...)
- connaître les gestes professionnels permettant de faire des économies d'énergie, d'eau, tri des déchets
- sensibiliser et éduquer au développement durable et à l'environnement
- écoconduite
- éco-nettoyage
- économie circulaire



Tous les salariés sauf CDDI et CDDU

>> *dirigeants bénévoles et services civiques dans la limite de 50% de l'effectif total*



La formation doit **démarrer en 2022** et peut être **pluriannuelle**



Saisir une demande d'aide financière sur l'espace privé et informer votre conseiller du numéro de la DAF OU déposer un dossier de demande d'action territoriale (à solliciter auprès de votre conseiller) >> **au moins 1 mois avant le début de la formation**



Application des barèmes OPCO pour les coûts pédagogiques et les frais annexes.



[Préservation de l'environnement : quels enjeux pour les employeurs ? | unification](#)

Médiation sociale



- Actions portant sur **l'exercice de la médiation** au travers des domaines suivants : médiation sociale, médiation interculturelle, médiation et accès aux soins, médiation et éducation, médiation et logement
- Actions de **formation nécessaires à l'exercice de la fonction de médiation** : accompagnement à la parentalité, accueil des publics spécifiques, prévention et gestion des conflits, addictions, souffrance psychique, précarité et exclusion, droit des étrangers, manager une équipe de médiateurs...



Tout salarié/e exerçant le métier de médiateur ou médiatrice sociale ou portant une fonction de médiation (en contrat adultes-relais ou non)
>> dirigeants bénévoles et services civiques dans la limite de 50% de l'effectif total



La formation doit **démarrer en 2022** et peut être **pluriannuelle**



Saisir une demande d'aide financière sur l'espace privé et informer votre conseiller du numéro de la DAF OU déposer un dossier de demande d'action territoriale (à solliciter auprès de votre conseiller)
>> au moins 1 mois avant le début de la formation



Application des barèmes OPCO pour les coûts pédagogiques et les frais annexes.

Formations Santé, Sécurité, Conditions de Travail



Formations en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail des membres de la délégation du personnel du comité social et économique et du référent ; les formations concernées sont celles prévues à l'article L.2315-18



Membres du CSE



L'action doit débuter sur l'année 2022



Saisir une demande d'aide financière sur l'espace privé **au moins 1 mois avant le début de l'action** et transmettre le numéro de DAF à votre conseiller



Application des barèmes OPCO pour les coûts pédagogiques et les frais annexes.

Barèmes OPCO 2022



	COÛTS PEDAGOGIQUES
Formation inférieure ou égale à 70h	50€/h (y compris TVA)
Formation supérieure à 70h	15€/h (y compris TVA)
Formation de groupe (seuil de 5 personnes minimum)	1 800€/jour (y compris TVA)
56€ HT/h ou 67,20€ TTC/h : bilans de compétences et VAE	

	FRAIS ANNEXES
Repas	25€
Hébergement	110€
Déplacement	Barème fiscal 6 CV 2 nd Classe TGV



<https://www.uniformation.fr/entreprise/financements/frais-annexes>

L'offre de formation clés en main



Structures de **moins de 50 ETP**



10 thématiques de formation en présentiel ou en distanciel



>> **100% des coûts pédagogiques financés** ainsi que les frais de restauration du midi le cas échéant
>> autres frais annexes et rémunération : à la charge de l'employeur



43 sessions de janvier à décembre 2022



Inscription en ligne directement :
[Offre de formations 2022 | uniformalion](#)

L'offre de formation clés en main

COMMUNIQUER / ORGANISER DES ÉVÉNEMENTS

- 1. [Améliorer ses connaissances des outils web](#)
- 2. [Construire un plan de communication](#)
- 3. [Développer sa visibilité sur le web - initiation](#)
- 4. [Développer son activité grâce aux outils web et aux réseaux sociaux](#)
- 5. [Savoir gérer et organiser une manifestation événementielle de A à Z](#)

GÉRER LES FINANCES / GÉRER LA PAIE

- 6. [Élaborer le budget et le contrôler](#)
- 7. [Financement des associations - initiation](#)
- 8. [Diagnostiquer sa situation économique et financière et trouver des solutions en période de crise](#)
- 9. [Gestion financière des petites associations – les bases de la comptabilité](#)
- 10. [Les bases de la paie](#)

GÉRER LES RESSOURCES HUMAINES

- 11. [Entretien professionnel, CPF et CEP - pour les employeurs](#)
- 12. [Recruter efficacement en accord avec le principe de diversité](#)
- 13. [Illettrisme - repérer et accompagner les salariés en difficulté](#)
- 14. [Ressources humaines pour les non RH - les bases](#)

ACTUALISER SES CONNAISSANCES RÉGLEMENTAIRES

- 15. [Actualités en droit social](#)
- 16. [Bases de la réglementation en établissement recevant du public \(ERP\)](#)
- 17. [Droit du travail - initiation](#)
- 18. [Droit du travail - niveau 2 les contrats et les ruptures](#)

PRÉVENIR LES RISQUES

- 19. [Prévention et secours civiques de niveau 1 \(PSC1\)](#)
- 20. [Sauveteur-secouriste du travail \(SST\)](#)

DÉVELOPPER SA STRUCTURE

- 21. [Répondre à un appel d'offres](#)
- 22. [Accompagner le changement](#)
- 23. [Gérer un projet - les bases](#)
- 24. [Élaborer une stratégie numérique](#)

FORMER / TUTORER

- 25. [L'Afest dans ma structure : quand, comment et avec qui ? Les bases de l'Afest](#)
- 26. [Devenir formateur Afest - les fondamentaux](#)
- 27. [Exercer la fonction de tuteur et/ou maître d'apprentissage \(certification\)](#)
- 28. [Formation Tuteur - Maître d'apprentissage](#)
- 29. [Réussir son tutorat - Formation tuteur, maître d'apprentissage](#)

MANAGER / TRAVAILLER EN ÉQUIPE

- 30. [Les bases du management](#)
- 31. [Management à distance dans la continuité de la reprise d'activité](#)
- 32. [Mieux appréhender les conflits au sein d'une équipe](#)
- 33. [Parcours pass manager](#)
- 34. [Renforcer ses compétences managériales](#)

AMÉLIORER SON EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE

- 35. [Animer des réunions à distance](#)
- 36. [Gestion du temps : outils et méthodes](#)
- 37. [PCIE \(Passeport de Compétences Informatiques Européen\) ICDL](#)
- 38. [Prise de parole en public - clefs d'un oral réussi](#)
- 39. [Tableur Excel - initiation](#)
- 40. [Tableur Excel - perfectionnement](#)

ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER LE PUBLIC

- 41. [Accompagner les usagers face à la fracture numérique](#)
- 42. [Améliorer la qualité de l'accueil du public](#)
- 43. [Prévention et gestion des conflits et de l'agressivité dans la relation avec le public](#)



[Offre de formations 2022 | uninformation](#)

2

Les financements sur les fonds conventionnels

Demande d'Aide Financière

Pour qui ?



Accessible à toutes les structures dont les + de 50 salariés

Modalités de mise en œuvre	Prise en charge	Démarche
De 1 à 4 stagiaires	Plafond de 3000 € TTC maxi (coût pédagogique et frais annexes)* Pas de prise en charge de la rémunération	Demande à effectuer sur votre espace privé adhérent sur le site d'Uninformation au minimum 1 mois avant le début de l'action de formation avec le formulaire DAF https://www.uninformation.fr/user/login
5 stagiaires minimum Salariés et bénévoles (avec max de salariés) 1 structure (ex. formation sur site)	Plafond de 1500 € TTC maxi / jour dans la limite de 6 jours Frais déplacement : barème OPCO* Pas de prise en charge de la rémunération	

** Dans la limite des fonds disponibles et selon les barèmes de l'OPCO*

Sous réserve des fonds disponibles

Demande d'Aide Financière

Pour qui ?



Accessible à toutes les structures dont les + de 50 salariés

Modalités de mise en œuvre	Prise en charge	Démarche
DAF frais annexes sans frais pédagogiques Nouveauté 2022 !	Prise en charge frais annexes: <ul style="list-style-type: none">- Repas max 25€- Hébergement max 110€- Déplacement SNCF 2nd classe ou voiture barème 6 CV- Frais de garde des enfants Pas de prise en charge de la rémunération	Demande à effectuer sur votre espace privé adhérent sur le site d'Uniformation au minimum 1 mois avant le début de l'action de formation avec le formulaire DAF https://www.uniformation.fr/user/login

** Dans la limite des fonds disponibles et selon les barèmes de l'OPCO*

Sous réserve des fonds disponibles

Actions Collectives Territoriales

Pour qui ?



Accessible à toutes les structures dont les + de 50 salariés

Modalités de mise en œuvre	Prise en charge	Démarche
2 structures minimum 8 stagiaires minimum Salariés et bénévoles (avec max de salariés)	Plafond de 1500 € TTC maxi / jour dans la limite de 6 jours Frais de déplacement et d'hébergement : barèmes OPCO Pas de prise en charge de la rémunération	Solliciter la référente régionale CPNEF, votre fédération ou télécharger le formulaire de demande de prise en charge sur le site de la CPNEF http://www.cpnef.com/

Pour qui ?



Accessible à toutes les structures dont les + de 50 salariés

Modalités de mise en œuvre	Prise en charge	Démarche
<p>Action de formation présentant un caractère innovant (thématiques émergentes, innovation territoriale, innovation parcours, innovation pédagogique) ou expérimental</p> <p>Salariés et bénévoles (avec max de salariés)</p>	<p>Examen préalable du dossier par la CPNEF</p> <p>Prise en charge possible sur :</p> <ul style="list-style-type: none">- Coûts pédagogiques- Frais annexes- Frais de rémunération	<p>Solliciter la référente régionale CPNEF, votre fédération ou télécharger le formulaire de demande de prise en charge sur le site de la CPNEF http://www.cpnef.com/</p>

Pour qui ?



Tout salarié de toutes les structures

Modalités de mise en œuvre	Prise en charge	Démarche
Tout salarié Préparation aux épreuves d'entrée en institut de formation Tous les concours	Coût pédagogique : 3000 € max Sur justificatif et par dossier	Demande à effectuer sur votre espace privé adhérent sur le site d'Uniformation au minimum 1 mois avant le début de l'action https://www.uniformation.fr/user/login

Pour qui ?



Réservé aux projets de formation ne pouvant pas être financés via le dispositif Pro A

Modalités de mise en œuvre	Prise en charge	Démarche
<p>Tout salarié en CDI</p> <p>Formations éligibles :</p> <ul style="list-style-type: none">- Formations enregistrées au RNCP- Enregistrées au répertoire spécifique- CQP et CQPI <p>Action de formation au moins égale à 70h</p>	<p>Coût pédagogique : coût réel dans la limite de 15 €/ heure de formation (heures théoriques en centre)</p> <p>Prise en charge de la rémunération dans la limite de 13€ brut chargé/h du stagiaire et du remplaçant</p> <ul style="list-style-type: none">- Pour les heures théoriques en centre- Stages obligatoires hors entreprise <p>Pour les heures théoriques en centre et stage obligatoire hors entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none">- Frais annexes : barèmes de l'OPCO- Frais de garde d'enfants (hors temps de travail habituel)	<p>Demande d'aide financière à effectuer sur votre espace privé adhérent sur le site d'Uniformalion au minimum 1 mois avant le début de l'action</p> <p>https://www.uniformalion.fr/user/login</p>

Accompagnement individuel VAE « Renforcée »

Modalités de mise en œuvre	Prise en charge	Démarche
<p>Tout salarié justifiant d'au moins un an d'expérience en rapport avec la certification visée</p> <p>Nouveauté 2022</p>	<p>Dans la limite de :</p> <ul style="list-style-type: none">- 6000 € pour les certification visées de niveau 3 (CAP/BEP)- 3750 € pour les certifications visées d'un niveau supérieur à 3 <p>Possibilité de prise en charge des :</p> <ul style="list-style-type: none">- frais d'accompagnement (plafond 56€ HT/h ou 67,20 € TTC/h quelque soit la durée : positionnement du bénéficiaire, accompagnement à la constitution des dossiers de recevabilité, préparation au jury)- Frais de dossier de recevabilité et/ou jury (limite 250 €)- Frais annexes (barèmes OPCO)- Frais de garde d'enfants hors temps de travail habituel- Rémunération du stagiaire dans la limite de 13 € brut chargé/ heure d'accompagnement	<p>Demande à effectuer sur votre espace privé adhérent sur le site d'Uniformalion au minimum 1 mois avant le début de l'action VAE :</p> <p>https://www.uniformalion.fr/user/login</p>

Sous réserve des fonds disponibles

Accompagnement collectif VAE « Renforcée »

Modalités de mise en œuvre	Prise en charge	Démarche
<p>Tout salarié justifiant d'au moins un an d'expérience en rapport avec la certification visée</p> <p>5 stagiaires minimum</p> <p>Nouveauté 2022</p>	<p>Selon examen du dossier par le CTP, la prise en charge peut porter sur :</p> <ul style="list-style-type: none">- Couts pédagogiques- Frais annexes- Frais de garde d'enfants- Frais de rémunération dans la limite de 13 € brut chargé/heure/ stagiaire (sauf contrat aidé)	<p>Solliciter la référente régionale CPNEF ou télécharger le formulaire de demande de prise en charge sur le site de la CPNEF</p> <p>http://www.cpnef.com/</p>

Frais de jury VAE

Modalités de mise en œuvre	Prise en charge	Démarche
Salarié et bénévole Nouveauté 2022	<ul style="list-style-type: none">- Des frais annexes :<ul style="list-style-type: none">➤ Déplacement➤ Restauration➤ Hébergement(si non remboursé ou partiellement par l'organisme certificateur qui organise le jury)- Rémunération pour les salariés : dans la limite de 13 € brut chargé	Demande à effectuer sur votre espace privé adhérent sur le site d'Uniformation au minimum 1 mois avant le début de l'action : https://www.uniformation.fr/user/login

Prime de tutorat

Modalités de mise en œuvre	Prise en charge	Démarche
<p>Tuteur et tutrice de contrat de professionnalisation, de Pro A</p> <p>Nouveauté 2022</p>	<ul style="list-style-type: none">- 50 € brut /mois par tuteur par salarié tutoré dans la limite de 2 salariés tutorés soit maximum 100 €/brut/mois à partir du 1^{er} janvier 2022 pendant toute la durée du contrat de professionnalisation de PRO A.- Cette prise en charge s'applique aux contrats signés à partir de janvier 2022 et aux contrats signés avant le 1er janvier 2022 et se poursuivant sur 2022 mais sans rétroactivité sur les années antérieures	<p>Demande de règlement dans votre espace privé Uniformalion :</p> <p>https://www.uniformalion.fr/user/login</p> <p>Attention !! 10% des dossiers réglés sur cette enveloppe seront contrôlés par le service de contrôle interne à l'OPCO avec demande de pièces justificatives (feuilles de paie – numéros des contrats concernés)</p>
N	<p><i>Sous réserve des fonds disponibles</i></p>	

DAF - Formation des bénévoles

Modalités de mise en œuvre	Prise en charge	Démarche
<p>Dirigeants bénévoles : président, vice-président, trésorier, secrétaire, administrateur en charge des RH</p> <p>5 stagiaires minimum</p> <p>Pour une seule structure</p> <p>Nouveauté 2022</p>	<p>Cout pédagogique : Plafond de 1500 € TTC maxi /jour dans la limite de 6 jours</p> <p>Action pluriannuelle possible</p>	<p>Demande à effectuer sur votre espace privé adhérent sur le site d'Uniformation au minimum 1 mois avant le début de l'action :</p> <p>https://www.uniformation.fr/user/login</p>

ACT - Formation des bénévoles

Modalités de mise en œuvre	Prise en charge	Démarche
<p>Action collective inter - structures</p> <p>Dirigeants bénévoles : président, vice-président, trésorier, secrétaire, administrateur en charge des RH</p> <p>2 structures minimum</p> <p>5 stagiaires minimum</p> <p>Nouveauté 2022</p>	<p>Cout pédagogique : Plafond de 1500 € TTC maxi /jour dans la limite de 6 jours</p> <p>Action pluriannuelle possible</p>	<p>Solliciter la référente régionale ou télécharger le formulaire de demande de prise en charge sur le site de la CPNEF</p>

3

Les financements exceptionnels de la CPNEF

Analyse des pratiques professionnelles

Pour qui ?



Toutes les structures **sans restriction**

Modalités de mise en œuvre	Prise en charge	Démarche
Tout salarié L'intervenant doit être un organisme de formation Qualiopi	Coût pédagogique : -1500 € / an / structure pour les structures de moins de 50 ETP -3000 € / an / structure pour les structures de plus de 50 ETP Sans excéder 280 €/jour/stagiaire	Télécharger le formulaire de demande de prise en charge sur le site de la CPNEF et le renvoyer au moins 2 mois avant le début de l'action : http://www.cpnef.com/ Puis passage en CTP Ou solliciter la référente régionale

Pour qui ?



Toutes les structures

Modalités de mise en œuvre	Prise en charge	Démarche
Salariés et bénévoles Toutes thématiques	Seuls les coûts d'inscription sont pris en charge : 200 € / jour / stagiaire Pour les bénévoles : max 6 journées / bénévole / an	Télécharger le formulaire de demande de remboursement sur le site de la CPNEF : http://www.cpnef.com/ Ou solliciter la référente régionale

Les dates du Comité Technique Paritaire

Calendrier 2022 du CTP :

- Mardi 8 mars 2022
- Mardi 10 mai 2022
- Mardi 21 juin 2022
- Mardi 13 septembre 2022
- Mardi 25 octobre 2022
- Lundi 5 décembre 2022

4

Alternance

PRO-A : Promotion ou reconversion par l'alternance



- Action visant une certification professionnelle **inscrite au RNCP** et listée dans l'accord de branche étendu : **40 certifications professionnelles validées pour Alisfa** : [PRO A - Caractéristiques | uniformation](#)
- VAE pour une certification dans la liste
- CléA / CléA numérique



Salarié.e en CDI ou CUI CDI ou en activité partielle disposant au maximum d'une qualification de niveau 5 (Bac+2)



- Durée minimale d'avenant de 6 mois pouvant être étendue jusqu'à 24 mois suite à l'accord de branche
- Durée de formation comprise entre 15% et 50% de la durée de l'avenant, avec un minimum de 150 heures (sauf VAE et CléA)



Le contrat de travail du salarié fait l'objet d'un **avenant (CERFA)** qui précise la durée et l'objet de la reconversion ou de la promotion par alternance. L'avenant fait l'objet d'un dépôt auprès de l'OPCO.

Saisie d'une **demande d'aide financière** sur l'espace privé **au moins 1 mois avant le début de l'action**



Un **tuteur** volontaire avec une expérience de 2 ans dans une qualification en rapport avec l'objectif de formation
>> À l'exception du personnel de direction, les salariés qui se voient attribuer leur première mission de tutorat devront obligatoirement suivre une formation (interroger votre conseiller sur les **aides disponibles pour la formation tuteur**).



Coûts pédagogiques : forfait de 15€/h sur les fonds de l'alternance >> **plafond de 8000€** - VAE : forfait de 3000€

Compléments sur les fonds conventionnels :








- coût pédagogique : s'il y a des heures restantes au-delà des 8000€ plafond, prise en charge à raison de 15€/h
- frais annexes (repas, hébergement et déplacement) : barèmes de l'OPCO
- frais de garde d'enfant engendrés hors temps de travail : limités à 30h maxi, coût réel pour tous enfants jusqu'en fin de primaire (attestation déclarative co-signée par le salarié et l'employeur et à conserver par l'entreprise en cas de demande ou de contrôle)
- rémunération du stagiaire : au réel dans la limite de 13€/ heure (uniquement heures théoriques en centre + stage obligatoire hors structure) sur justificatif
- rémunération du remplaçant : au réel dans la limite de 13€/ heure (uniquement heures théoriques en centre + stage obligatoire hors structure) sur justificatif

Prime de tutorat : 50€ brut/mois/salarié tutoré (dans la limite de 2 personnes tutorées) sur la durée du contrat

Aide à la fonction tutorale (AEFT) : sur 6 mois, forfait de 230 €/mois sauf si tuteur de 45 ans et + et/ou encadrant des publics spécifiques forfait de 345 €/mois

Sous réserve des fonds disponibles

Contrat d'apprentissage : cadre

	Jeunes âgés de 16 à 29 ans <i>>> pas de limite pour les personnes en situation de handicap ou créatrices d'entreprise</i>
	Diplôme ou titre RNCP
	CDI ou CDD de 6 mois à 3 ans. Temps plein
	25% de la durée totale du contrat au minimum
	27 à 100% du SMIC ou du SMC en fonction de l'âge et de l'année du contrat <i>(sauf dispositions conventionnelles plus favorables)</i>
	Maître d'apprentissage volontaire et obligatoire disposant d'une expérience professionnelle de 2 ans ou d'un 1 an s'il possède une certification au moins équivalente à celle visée par l'apprenti.e
	Dépôt du CERFA et de la convention auprès de l'OPCO depuis votre espace privé Uniformation

Contrat d'apprentissage : financement



Financement sur la base du coût-contrat défini pour chaque certification professionnelle par la branche professionnelle de l'employeur ou à défaut par France compétences

Frais Annexes si supportés par le CFA :

Frais de restauration (plafond de 3 €/repas)

Frais d'hébergement (plafond de 6 €/nuitée)

Frais de 1^{er} équipement (plafond de 500 €/contrat)

Maître d'apprentissage : plafond de prise en charge de 115€/mois sur 4 mois (soit 460€) par apprenti



Une **aide unique** aux employeurs de moins de 250 salariés et lorsque l'apprenti prépare un titre ou un diplôme de niveau inférieur ou égal au bac.








- 4125 euros maximum pour la 1^{ère} année d'exécution du contrat
- 2000 euros la 2^{ième} année
- 1200 euros la 3^{ième} (et la 4^{ième} pour TH)

Aide au recrutement d'alternant reconnu travailleur handicapé versé par **AGEFIPH**

Conditions modifiées pour la première année pour les contrats conclus entre le 01/07/20 et le 30/06/2022

- 8000€ si apprenti majeur / 5000 € si mineur
- formation du CAP au Master
- si Entreprises +250 salariés ETP, sous conditions

Contrat de professionnalisation : cadre

	Jeunes âgés de 16 à 25 ans / Demandeurs d'emploi de 26 ans et plus / Bénéficiaires de minimas sociaux / Anciens CUI
	Diplôme ou titre RNCP / CQP / Formation reconnue dans la CCN Alisfa
	CDI ou CDD de 6 à 24 mois Temps partiel ou plein
	Durée de l'action de formation entre 15 et 50 % de la durée totale du contrat avec un minimum de 150h
	55 à 100% du SMIC ou du SMC selon l'âge et le niveau de la dernière certification obtenue <i>(sauf dispositions conventionnelles plus favorables)</i>
	Un tuteur volontaire et obligatoire disposant d'une expérience professionnelle de 2 ans minimum dans une qualification en rapport avec l'objectif de professionnalisation
	Dépôt du CERFA et de la convention auprès de l'OPCO depuis votre espace privé Uniformation

Contrat de professionnalisation : financement



Prise en charge **forfaitaire** sur la base de **18€/heure** de formation

>> 15€/h sur les fonds de l'alternance, 3€/h sur les fonds conventionnels

>> ce forfait horaire couvre tout ou partie des frais pédagogiques, des rémunérations et charges sociales ainsi que les frais de transport et d'hébergement.

Prime tuteur sur la durée du contrat : **50€/mois** avec la possibilité de tutorer deux personnes maximum par mois (tout type de contrat)

Aide à l'Exercice de la Fonction de Tuteur (AEFT) : **115€/mois** sur 4 mois (soit 460€) ; limitée à une seule prise en charge même si le tuteur suit plusieurs salariés sur la même période.

>> 175 €/mois sur 4 mois si le tuteur est âgé de 45 ans et plus pour les publics spécifiques

Aide de Pôle Emploi : jusqu'à 2000 € pour un demandeur d'emploi de 26 ans et plus

Aide de l'État (cumulable avec aide de Pôle Emploi): jusqu'à 2000 € pour l'embauche d'un demandeur d'emploi de 45 ans et +



Agefiph : si recrutement d'un alternant reconnu travailleur handicapé

L'aide exceptionnelle versée dans le cadre de l'apprentissage concerne également les contrats de professionnalisation, pour tous les jeunes de moins de 30 ans, soit une aide de 5000 ou 8000 € la première année (contrats conclus jusqu'au 30.06.2022).

Prime de 8000 € pour les demandeurs d'emploi de longue durée sous conditions :

- contrat conclu entre le 01.11.21 et le 30.06.22 : pour les personnes de 30 ans et +
- contrat conclu entre le 01.07.22 et le 31.12.22 : exclusion de la condition relative à l'âge

5

Autres financements

Contexte



Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté

2 volets de formation :

- Plan de formation des Travailleurs Sociaux
- Plan pour les professionnels de la Petite Enfance

Des métiers et des thématiques prédéterminés.

Un déploiement jusqu'à fin 2022.

Volet Travailleurs.euses sociaux.ales



12 métiers ciblés*

Professionnels entrant dans la « cible prioritaire » :

- Assistants de service social
- Éducateur de jeunes enfants
- Éducateur spécialisé
- Éducateur technique spécialisé
- Conseillers en économie sociale familiale
- Moniteur éducateur
- Chefs de service/cadre socio-éducatifs
- Directeurs d'établissements

Professionnels du travail social - Intervenants sociaux :

- Accompagnant éducatif et social
- Assistant familial
- Technicien de l'intervention sociale et familiale
- Médiateur familial

- Médiateur social
 - Conseiller en Insertion Professionnelle
 - Encadrant Technique d'Insertion
 - animateur socioculturel
 - Gestionnaire de recouvrement
 - Chargé d'accueil
 - Chargé de développement social / accompagnement social
- => Les intitulés de poste ASP, ETAIE et ETPS sont éligibles.



6 thématiques

- la participation des personnes accompagnées à leur propre parcours
- la pratique « aller vers » les publics
- le développement social
- le travail social au sein des territoires
- l'insertion socio-professionnelle des personnes accompagnées
- les liens entre travail social et numérique

>> des contenus à respecter, prédéfinis par des notes de cadrage : [CLIQUER ICI](#)

>> actions d'1 à 5 jours maximum

>> possibilité de constituer des groupes composés uniquement d'intervenants sociaux





6 Métiers

Le plan cible particulièrement les professionnel.le.s des modes d'accueils des enfants de moins de trois ans.

- Assistant(e)s maternel(le) s
- Gardes d'enfants à domicile
- Éducateur(trice)s de jeunes enfants
- Auxiliaires de puériculture
- Professionnel(le)s titulaires d'un CAP Petite enfance
- Coordonateur.trice.s techniques petite enfance

D'autres intervenant.e.s pourraient être formé(e)s si cela permet d'accompagner le changement de pratiques professionnelles auprès de ces professionnel(le)s vis (e)s (personnel(le)s de direction...).



7 thématiques

- Le langage
- Les arts et la culture
- L'alimentation et la nature
- L'accueil occasionnel
- L'accueil de la diversité
- L'accueil des parents
- Le numérique

>> un contenu à respecter, prédéfini par une note de cadrage : [CLIQUER ICI](#)

>> actions de 2 jours maximum

Uniquement les thématiques listées par la DGCS et la DLIP.

>> adaptation de programmes existants ou création de contenus répondant aux attendus pédagogiques définis

Uniquement les salariés en **CDI ou CDD** occupant les **métiers ciblés**.

Les bénévoles ne sont pas éligibles, ni les contrats aidés, contrats d'apprentissage ou services civiques.

Toute taille de structure.

Demandes d'aide financière (DAF) et Actions Collectives Territoriales (ACT)

Dépôt au minimum 1,5 mois avant le début de la formation

Indiquer « Plan pauvreté » dans le « Complément intitulé » du formulaire DAF

Les formations internes et AFEST ne sont pas éligibles.

Réalisation de l'action entre le 1/10/2020 et le 31/12/2022.

Fin des engagements au 30/09/2022.

Date limite d'envoi des **demandes de remboursement : 15/01/2023.**

Coûts pédagogiques : pris en charge sur les fonds de la dotation publique

- dans la limite de **20€ / heure** pour une formation en **présentiel**
- dans la limite de **13€ / heure** pour la **FOAD**

Modules clés en main

Trois thématiques :

- **La participation des personnes accompagnées à leur propre parcours** : [CLIQUER ICI](#)
- **Développement social local** : [CLIQUER ICI](#)
- **Liens entre travail social et numérique** : [CLIQUER ICI](#)

Uniquement les salariés en **CDI ou CDD** occupant les **métiers ciblés** ainsi que leurs **directions**.

Les bénévoles ne sont pas éligibles, ni les contrats aidés, contrats d'alternance ou services civiques.

Toute taille de structures.

Inscriptions : **rendez-vous sur notre site via les liens disponibles à côté de chaque thématique**

Sessions mixant les modalités présentiel et distanciel, proposées sur tout le territoire **à compter de février 2022**.

Coûts pédagogiques : pris en charge sur les fonds de la dotation publique

Sous réserve des places disponibles

RESSOURCES & OUTILS ACCESSIBLES À TOUS.TOUTES EN LIGNE

- Le **catalogue** Uniformation : [Offre de formations 2022 | uniformation](#)
- Le **plan de développement des compétences** : [Plan de développement des compétences | uniformation](#)
- Les **barèmes** coûts pédagogiques et frais annexes : [Coûts pédagogiques et frais annexes | uniformation](#)
- **Illettrisme** : [Les Essentiels illettrisme | uniformation](#)
- **Illectronisme** : [Les Essentiels numériques : tous égaux face au numérique | uniformation](#)
- **Rapid Learning** : [Nos Rapid Learnings sur le numérique | uniformation](#)
- **Outils RH** : [Outils RH \(uniformation.fr\)](#)

ALTERNANCE

- Le contrat d'apprentissage : [Contrat d'apprentissage | uniformation](#)
- Le contrat de professionnalisation : [Contrat de professionnalisation | uniformation](#)
- Pro-A : [Pro A | uniformation](#)
- Un **simulateur** pour calculer le restant à charge : [Calculez le coût d'un contrat en alternance \(uniformation.fr\)](#)
- Un **guide du recrutement** : [Guide du recrutement | uniformation](#)
- Un **guide alternance** à destination des employeurs et tuteurs : [Guide pour recruter et accompagner votre alternant | uniformation](#)
- Un **guide du Ministère** sur l'alternance : [Guide du Ministère sur les aides financières et les démarches administratives pour un recrutement en alternance | uniformation](#)
- Une **cartographie** de l'offre de formation sur votre territoire : [Trouvez l'école et la formation de votre alternant | uniformation](#)

MERCI POUR VOTRE ATTENTION ET VOTRE PARTICIPATION !

Pour la branche ALISFA :

Emilie CHOUTEAU : Référente Régionale Poitou-Charentes/ Limousin

Tél : 06 13 94 24 99

Email : rr.poitoucharentes@gmail.com

Pour la Délégation Nouvelle-Aquitaine Uniformation :

• Assistantes : **Delphine BOUQUEY**, **Ines EZZENZ**, **Céline FERNANDEZ**, **Virginie MAURICE**, **Isabelle PETIT**

Email : nouvelleaquitaine@uniformation.fr >> pour vos sollicitations d'ordre administratif

• **Conseillères** : **Aurélié Quief** - aquief@uniformation.fr

Fabienne Monneau - fmonneau@uniformation.fr **Martine Rolland** – mrolland@uniformation.fr

Tél : 09 69 32 79 79 (*coût d'un appel local*)

Adresse : PARC CADERA SUD - 6 avenue Ariane - CS 40088 - 33693 MERIGNAC CEDEX

S'inscrire à un événement/rencontrer un conseiller



Être rappelé



Prendre RDV



Participer à
une réunion

<https://www.uniformation.fr/nous-contacter>

Suivez notre actualité sur les réseaux sociaux !



LinkedIn

ANNEXE 1

Le plan de développement des compétences

Qu'est ce que le plan de développement des compétences (PDC) ?

Définition de la compétence professionnelle :

Une compétence est une **combinaison** de **connaissances**, d'**aptitudes** (capacités) et d'**attitudes** appropriées à une situation rencontrée dans une situation professionnelle donnée.

Définition du plan de développement des compétences :

C'est l'outil qui formalise la traduction en **actions de formation** des besoins de compétences à court, moyen et long terme dans une structure

Les étapes clés :

- Recenser les besoins en compétences des collaborateurs (*individuels/collectifs*)
- Chiffrer le PDC et le budgétiser
- Arbitrer
- Formaliser
- Communiquer
- Acheter la formation
- Evaluer la formation



FORMATIONS OBLIGATOIRES*

Sur le temps de travail

**Définition :*

Toute action de formation qui conditionne l'exercice d'une activité ou d'une fonction, en application d'une convention internationale ou de dispositions légales et réglementaires

AUTRES FORMATIONS

Sur le temps de travail sauf si un accord d'entreprise (ou de branche) détermine :

- les formations pouvant être suivies en tout ou partie **hors temps de travail**
- un plafond horaire par salarié (ou un pourcentage du forfait)

À défaut d'accord collectif :
avec l'accord du salarié, dans la limite de **30h/an**, ou, pour les salariés au forfait, à **2% du forfait**.

Suppression de l'allocation de formation

ANNEXE 2

Les contributions

2 contributions à la formation professionnelle

1 CONTRIBUTION LEGALE

0,55%

entreprises
de -11 salariés

1%

entreprises
de +11 salariés

+

1%

sur la MSB CDD

1 CONTRIBUTION CONVENTIONNELLE

1,55%

entreprises
de -11 salariés

1,10%

entreprises
de +11 salariés

+

0,28%

paritarisme