

ALTER NANCE

14/04/2022

RECRUTER EN ALTERNANCE

Webinaire *ALISFA ex Aquitaine*

#l'opcode la cohésion sociale



C'est l'articulation d'**enseignements théoriques professionnels et technologiques** dispensés dans un **centre de formation** et l'acquisition de **savoir-faire par l'exercice** en **entreprise** d'une ou plusieurs activités professionnelles en lien avec la qualification visée.

2 dispositifs de **recrutement**

- Contrats de professionnalisation (Cpro)
- Contrats d'apprentissage (Capp)

CERTIFICATIONS/QUALIFICATIONS POSSIBLES	CPRO	CAPP
DIPLÔMES, TITRES PROFESSIONNELS OU TITRE À FINALITÉ PROFESSIONNELLE RECONNUS AU RÉPERTOIRE NATIONALE DES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES – RNCP	X	X
CERTIFICATS DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE – CQP/CQPI	X	-
FORMATIONS PERMETTANT D'ACQUÉRIR DES QUALIFICATIONS RECONNUES SUR LA CLASSIFICATION D'UNE CONVENTION COLLECTIVE	X	-
PARCOURS SUR MESURE (FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE DE BÉNÉFICIAIRES ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI) : AVIS ET VALIDATION DE L'OPCO OBLIGATOIRE	Exp.	-

ALTER NANCE

LES ATOUTS DE L'ALTERNANCE

**Avoir une
nouvelle solution
pour recruter**

**Faire connaître
son entreprise
aux jeunes et CFA**

**Avoir un personnel
pour assurer
les remplacements**

**Obtenir des aides
à la rémunération**

**Avoir du personnel
formé et diplômé**

**Equipe
renforcée**

**Créer des fonctions
de tuteurs pour les salariés
experts**

**Pallier à la diminution
des contrats aidés**

**Définir le calendrier
de formation**

**Obtenir le financement
de la formation du salarié**

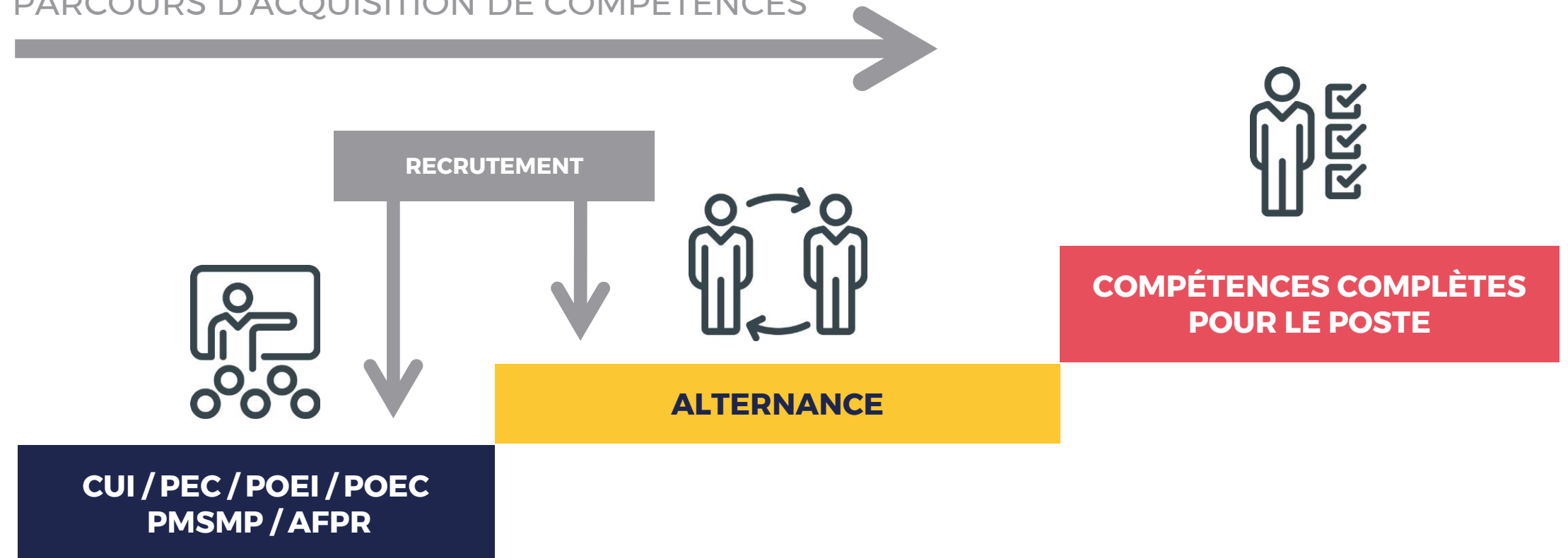
**Faire connaître les carrières
et passerelles aux jeunes**

Les atouts d'un recrutement en alternance



La logique de parcours

PARCOURS D'ACQUISITION DE COMPÉTENCES



La Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) pour découvrir un métier / vérifier des compétences.

<https://www.pole-emploi.fr/employeur/vos-recrutements/preparez-vos-recrutements/anticipez-vos-recrutements-avec.html>

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE) et l'Action de Formation préalable au Recrutement (AFPR) pour mettre en place une formation de préparation à la prise de poste.

<https://www.pole-emploi.fr/employeur/aides-aux-recrutements/les-aides-a-la-formation/la-preparation-operationnelle-a.html>

<https://www.pole-emploi.fr/employeur/aides-aux-recrutements/les-aides-a-la-formation/laction-de-formation-prealable-a.html>



Permettre à un demandeur d'emploi de bénéficier d'une formation

- nécessaire à l'acquisition de qualifications et compétences professionnelles
- afin d'occuper un poste correspondant à une offre d'emploi déposée par une entreprise adhérente



L'employeur s'engage à recruter le demandeur d'emploi à l'issue de la formation :

- En **CDI** (dont contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage)
- En **CDD d'au moins 12 mois** (dont contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage)



L'employeur retourne à l'OPCO sur nouvelleaquitaine@uniformalion.fr la **fiche projet** avec le devis et le programme de formation **au moins 3 semaines avant le début de la formation**

Rapprochez-vous de votre conseiller pour obtenir la fiche projet.

La préparation opérationnelle à l'emploi individuelle – POEI « tiers de confiance »



L'action de formation est de **400 heures maximum** et peut contenir une période en entreprise d'une durée maximale de 50 % de la durée totale de la POEI.



L'action de formation est dispensée par soit par un **organisme de formation** externe ou interne.



La prise en charge maximale de Pôle Emploi est de **7000 € sur le coût pédagogique**

Rapprochez-vous de votre conseiller pour obtenir la fiche projet.

ALTER NANCE

LES 2 DISPOSITIFS DE RECRUTEMENT PAR L'ALTERNANCE

OBJECTIF

- Permettre à un jeune d'acquérir un diplôme ou un titre professionnel via une formation en alternance
-

PUBLIC

- Jeunes âgés de **16 à 29 ans**
 - **Sans limite d'âge** : travailleurs handicapés, créateurs d'entreprise, sportifs de haut niveau
-

FORME

- Contrat de travail en CDD ou en CDI **à temps plein**
- Période d'essai **de 45 jours**
- Possibilité de **suspendre un CDI** en cours pour une période d'apprentissage

CONDITIONS DE MISE EN ŒUVRE

- ✓ **contrat** de **6 mois minimum** et **3 ans maximum** (4 ans si reconnaissance travailleur handicapé)
- ✓ **durée de la formation** d'un minimum de **25 %** de la durée totale du temps de travail (réalisable tout ou partie à distance)
- ✓ début du contrat peut être 3 mois **avant ou après** le début de la formation
- ✓ **rupture du contrat** assouplie et calée sur les règles de rupture CDD
- ✓ Embauche et démarrage de formation tout au long de l'année et modularisation du parcours de formation

Le médiateur de l'apprentissage : <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F31633>

LA RÉMUNÉRATION – branche ALISFA

La **rémunération brute** de l'apprenti est au moins égale à un pourcentage du SMIC
(* ou du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé s'il est plus favorable) :

Âge de l'apprenti	1re année	2e année	3e année
16 à 17 ans	30% du SMIC	42% du SMIC	58% du SMIC
18 à 20 ans	46% du SMIC	54% du SMIC	70% du SMIC
21 à 26 ans	56% du SMIC ou du salaire minimum conventionnel si supérieur	64% du SMIC ou du salaire minimum conventionnel si supérieur	81% du SMIC ou du salaire minimum conventionnel si supérieur
26 ans et plus	103% du SMIC ou du salaire minimum conventionnel si supérieur		

FIN DES EXONÉRATIONS
SPÉCIFIQUES !

MAIS RÉDUCTION DE
COTISATIONS PATRONALES
RENFORCÉE COMME POUR TOUT
CONTRAT RÉMUNÉRÉ À MOINS DE
1,6X SMIC

OBJECTIF

- Acquisition d'une qualification professionnelle nécessaire à l'exercice d'un métier et répondant à un besoin de recrutement d'un employeur.
-

PUBLIC

- Jeunes de 16 à 25 ans
 - Demandeurs d'emploi de 26 ans et plus
 - Bénéficiaires du revenu de solidarité active, de l'allocation de solidarité spécifique ou de l'allocation aux adultes handicapés ou aux personnes ayant bénéficié d'un CUI
-

FORME

- Contrat de travail en CDD ou en CDI - **à temps plein ou partiel**

CONDITIONS DE MISE EN ŒUVRE

- ✓ La durée du contrat est de **6 à 12 mois maximum** sauf **accord de branche ou OPCO** permettant d'allonger la **durée jusqu'à 24 mois**.
La durée peut être allongée à **36 mois maximum** si **public spécifique***.
- ✓ La formation doit représenter **15% à 25 % de la durée du temps de travail**, avec un **minimum de 150 heures**, un accord de branche ou OPCO permet de fixer un % supérieur à 25%.

** Public spécifique : jeunes sans qualification, demandeurs d'emploi de plus d'un an, bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS), de l'allocation adulte handicapé ou sortant d'un contrat aidé (CUI-PEC)*

LA RÉMUNÉRATION – branche ALISFA

La **rémunération brute** de l'alternant est au moins égale à un pourcentage du SMIC (ou du SMC pour les bénéficiaires de 26 ans et plus) :

Âge du bénéficiaire	Qualification inférieure au bac professionnel, ou titre ou diplôme de même niveau	Qualification égale ou supérieure au bac professionnel, ou titre ou diplôme de même niveau
Moins de 21 ans	58% du SMIC	68% du SMIC
De 21 à 25 ans inclus	73% du SMIC	83% du SMIC
A partir de 26 ans	SMIC ou 88% de la rémunération minimale de branche selon le plus favorable	

FIN DES EXONÉRATIONS
SPÉCIFIQUES !

MAIS **RÉDUCTION
DE COTISATIONS
PATRONALES
RENFORCÉE** COMME
POUR TOUT CONTRAT
RÉMUNÉRÉ À **MOINS
DE 1,6 X SMIC**

LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION EXPÉRIMENTAL

Jusqu'au 31 décembre 2023, un contrat de professionnalisation peut être conclu en vue d'acquérir des ***compétences définies par l'employeur et l'opérateur de compétences***, en accord avec le salarié.

La visée n'est pas nécessairement certifiante.

Les contrats ainsi conclus peuvent notamment permettre :

- de ***favoriser l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi***
- d'acquérir un ou plusieurs blocs de compétences

Dans cette expérimentation, l'OPCO Uniformation :

- appuie l'employeur et le salarié dans la définition des compétences à acquérir
- établit le parcours de formation en fonction des compétences à acquérir et en veillant à la répartition et à l'articulation entre la formation théorique et la pratique en entreprise.
- suit le parcours de formation du salarié durant l'exécution du contrat. Il peut, le cas échéant, en lien avec l'employeur, proposer des adaptations au contenu de la formation afin de répondre au mieux aux besoins de l'entreprise et du salarié.
- contribue à l'évaluation de la formation

Fondamental dans la réussite de l'alternance et **obligatoire**, le tuteur contribue à l'acquisition par l'alternant des compétences correspondant à la qualification recherchée et au titre ou diplôme préparé, en liaison avec l'établissement de formation.

Expérience et qualification :

Maître d'app : 2 années d'expérience professionnelle dans un poste en rapport avec la certification préparée ou 1 année d'expérience dans l'activité visée et 1 diplôme au moins équivalent

Tuteur : 2 années d'expérience professionnelle dans une qualification ou un secteur d'activité » en rapport avec l'objectif de professionnalisation

Dans le cadre du contrat d'apprentissage, le Maître d'apprentissage peut encadrer 2 apprentis max contre 3 alternants pour le tuteur de contrat de professionnalisation.

Des **formations à l'exercice du tutorat** existent et sont financées par les OCPO dans la limite de 40 heures et 15 € par heure (demande d'aide financière à saisir)

Unifformation propose également des actions clés en main dans le cadre de son catalogue : **Offres de formation | unifformation**



Branche ALISFA

A l'exception du personnel de direction, les salariés qui se voient attribuer leur première mission de tutorat ou d'apprentissage devront obligatoirement suivre une formation financée en totalité par la branche ou l'OPCO.

Une **aide à l'exercice de la fonction** de tuteur/maître d'apprentissage peut être versée par l'OPCO à l'employeur afin de compenser le temps passé.

Tuteur

La prise en charge est limitée à une seule, même si le tuteur ou la tutrice suit plusieurs salariés sur la même période.

Maître d'apprentissage

La prise en charge s'entend pour chaque apprenti suivi même quand le maître d'apprentissage suit plusieurs apprentis sur la même période.

- Au moment de la demande de prise charge, renseigner l'identité du maître d'apprentissage/tuteur cela déclenchera automatiquement la demande d'aide à la fonction tutorale
- À l'issue des 4 premiers mois de la mission du maître d'apprentissage/tuteur, retourner à Uniformation, le formulaire d'attestation d'exercice de la fonction tutorale complété, envoyé en même temps que l'accord de prise en charge du contrat



Branche ALISFA

Afin que le tuteur / maître d'apprentissage puisse se consacrer pleinement à l'accompagnement du salarié tutoré, l'employeur devra lui dégager de son temps de travail, 5 heures par mois par salarié pendant la durée du contrat en alternance.

Le maître d'apprentissage / tuteur ne pouvant avoir plus de deux salariés apprentis / tutorés, il ne pourra pas avoir plus de 10 heures par mois de temps consacré à l'accompagnement de deux salariés tutorés. Ce temps est considéré comme du temps de travail et sera rémunéré comme tel.



Objectif



Conformément à l'article 3.4.5 de l'accord formation versement d'une prime de tutorat de 50 € par tuteur/tutrice par personne tutorée pendant toute la durée du contrat de professionnalisation



Public



Tuteur/tutrice de contrat de professionnalisation

Prise en charge



- 50 € brut / mois par tuteur/tutrice par salarié tutoré dans la limite de 2 salariés tutorés soit maximum 100€/brut/mois à partir du 1er janvier 2022 pendant toute la durée du contrat de professionnalisation
- Cette prise en charge s'applique aux contrats signés à partir de janvier 2022 et aux contrats signés avant le 1er janvier 2022 mais sans rétroactivité sur les années antérieures.



- Au moment de la demande de prise charge pour le contrat de professionnalisation, renseigner l'identité du tuteur cela déclenchera automatiquement la demande d'aide financière pour le prime tuteur
- Lors de l'accord de prise en charge d'Unifformation vous informera également de l'accord de prise en charge pour le prime tuteur avec un numéro de dossier spécifique (DAF d'Unifformation)
- Saisie à la fin de la mission de tuteur ou à la fin de l'année envoi d'une demande de règlement directe sans envoi de pièce justificative.

Toute demande arrivée après le 28 février de l'année N+1 pour du tutorat en N ne pourra être remboursée.

10% des dossiers seront contrôlés avec demande de pièces justificatives (feuilles de paie et numéros des contrats concernés)

ALTER NANCE

DISPOSITIONS FINANCIÈRES DE **L'ALTERNANCE :** FINANCEMENTS, AIDES...

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE : LE FINANCEMENT ET LES AIDES

PRISE EN CHARGE DE LA FORMATION PAR L'OPCO, DIRECTEMENT AUPRÈS DU CFA

- ✓ un forfait annuel = NPEC
- ✓ fixé **pour chaque certification** par la branche professionnelle ou à défaut France compétence.
- ✓ majoré dans le cas d'un **apprenti en situation de handicap**

IMPORTANT !

SOYEZ ATTENTIF AUX CONDITIONS FINANCIÈRES INDICUÉES DANS LA CONVENTION DE FORMATION ÉTABLIE AVEC LE CFA. SI LE NPEC PRÉVU EST INFÉRIEUR AU COUT GLOBAL DE CE CONTRAT, **UN RESTE À CHARGE POUR L'EMPLOYEUR SUBSISTERA.**

Référentiels et bases de données - France compétences (francecompetences.fr)

LA PRISE EN CHARGE DES FRAIS ANNEXES EST POSSIBLE

- ✓ Forfait de **3 €** par repas. 2 repas maximum par jour, hors petit-déjeuner.
- ✓ Forfait de **6 €** par nuitée
- ✓ Plafond de **500 €** pour frais de premier équipement

ATTENTION !

ILS SONT VERSÉS DIRECTEMENT AU CFA ET **DOIVENT ÊTRE CHIFFRÉS AU DÉMARRAGE DU CONTRAT**

Nouveauté !
Depuis le 01/07/2020, cette aide peut concerner l'achat d'un ordinateur

FINANCEMENT DES PROJETS DE MOBILITÉ SUPPORTÉS PAR DES CFA

- Prise en charge du référent mobilité internationale des apprentis : forfait de 500 euros par contrat (*sous conditions*)
- Cotisations sociales (AT-MP) de l'apprenti, supportées par le CFA si l'apprenti n'est pas couvert sur place (*sous conditions*)
- Frais annexes supportés par le CFA afférents au séjour de l'apprenti à l'étranger :
 - Frais de restauration : 3 euros par repas - 2 repas max par jour
 - Frais d'hébergement : 6 euros par nuitée
 - Frais de déplacement : sur la base des critères OPCO et pour un A/R uniquement.

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE : LE FINANCEMENT ET LES AIDES

Une **aide unique** aux employeurs de - de 250 salariés et lorsque l'apprenti prépare un titre/diplôme de niveau inférieur ou égal au bac

- ✓ **4125 €** maximum pour la 1^{ère} année d'exécution du contrat
- ✓ **2000 €** la 2^{ème} année
- ✓ **1200 €** la 3^{ème} (et la 4^{ème} pour TH)

1^{ère} année : conditions modifiées pour les contrats conclus entre le 01/07/20 et le 30/06/2022

- 8000€ si apprenti majeur / 5000 € si mineur
- Formation du CAP à Master (niveau 7)
- Si Entreprises +250 salariés ETP, *sous conditions*

<https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/entreprise-et-alternance/aide-unique>

<https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/entreprise-et-alternance/aide-exceptionnelle-apprentissage>

L'apprenti peut prétendre à **des aides personnelles** (allocation de rentrée scolaire, exonération d'impôt, aide au logement, aides régionales diverses, aide pour le passage du permis de conduire...)

- ✓ Aide au recrutement d'apprenti reconnu travailleur handicapé (versée par AGEFIPH)

IMPORTANT !

Les titulaires des contrats d'apprentissage ne sont pas pris en compte dans le calcul de l'effectif

LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION : LE FINANCEMENT ET LES AIDES

Unifformation prend en charge de **manière forfaitaire** sur la base de **15€/heure** de formation les **coûts pédagogiques**, la **rémunération** et les **frais de transport** ou **d'hébergement**.

La branche professionnelle ALISFA ajoute **3 €/heure**



IMPORTANT !

L'EMPLOYEUR DEVRA ATTESTER LES HEURES DE PRÉSENCE
POUR OBTENIR UN REMBOURSEMENT DANS LA LIMITE
DE L'ACCORD DE PRISE EN CHARGE

Aide de Pôle Emploi

jusqu'à **2000 €** pour l'embauche d'un
demandeur d'emploi de 26 ans et +

Aide de l'État

jusqu'à **2000 € (cumulable avec l'aide
Pôle Emploi)** pour l'embauche d'un
demandeur d'emploi de 45 ans et +

Aide au recrutement

d'alternant reconnu travailleur
handicapé (versée par AGEFIPH)

IMPORTANT !

Les titulaires des contrats de
professionnalisation ne sont pas pris
en compte dans le calcul de l'effectif

Aide exceptionnelle

Plan de relance : **l'aide exceptionnelle** versée dans le cadre de l'apprentissage concerne également les contrats de professionnalisation, ***pour tous les jeunes de moins de 30 ans et pour tous les contrats conclus jusqu'au 30 juin 2022.***

Prime de 8 000 € pour les DE de longue durée *(sous conditions)*

Contrat conclu entre le 01.11.21 et le 30.06.22 : pour les personnes d'au moins 30 ans
Contrat conclu entre le 01.07.22 et le 31.12.22 : exclusion de la condition relative à l'âge

ZOOM SUR LES AIDES AU RECRUTEMENT EN ALTERNANCE DE L'AGEFIPH

Contrat minimum 6 mois et 24 heures hebdo

AIDES À L'ALTERNANCE

DURÉE DU CONTRAT*	AIDE EMPLOYEUR* APPRENTISSAGE	AIDE EMPLOYEUR* PROFESSIONNALISATION
Contrat de 6 mois	1 000 €	1 500 €
Contrat de 12 mois	1 500 €	2 500 €
Contrat de 18 mois	2 000 €	3 500 €
Contrat de 24 mois	2 500 €	4 500 €
Contrat de 30 mois	3 000 €	—
Contrat de 36 mois	3 500 €	—
CDI	4 000 €	5 000 €

* l'aide à l'employeur fait l'objet d'un prorata: son montant est calculé en fonction du nombre de mois

ALTER NANCE

NOS OUTILS ET SERVICES

Nos outils et services : le ZOOM ALTERNANCE

Objectif : accompagner et professionnaliser les structures de manière personnalisée, en matière d'alternance

NIVEAU 1

pour toutes les structures et
Quelque soit l'offre

- les caractéristiques de la structure
- les pratiques de formation en alternance



Questionnaire
renseigné
par l'employeur

Synthèse du
conseiller

SWOT // FFOM

Préconisations

NIVEAU 2

Accompagnement approfondi
0,5 jour
Offre Accompagnement



Nos outils et services

[Les métiers de la cohésion sociale | uninformation](#)

Les métiers de la cohésion sociale

Filter informations

^

Rechercher un métier

Ex : comptable

Filtrer les métiers :

Compétences

Branches professionnelles

Niveau de formation

[Générer une fiche de poste | uninformation](#)

Générer une fiche de poste

Uninformation vous accompagne dans la création de vos fiches de poste et offres d'emploi en vous proposant des bases personnalisables. Sélectionnez l'action associée à votre besoin.

Rechercher le métier

Ex : comptable

Ou

Consulter tous les métiers

[Générer une offre d'emploi | uninformation](#)

Générer une offre d'emploi

Rechercher le métier

Ex : comptable

Nos outils et services

Calculez le coût d'un contrat en alternance

L'entreprise

Branche professionnelle * ⓘ

Sélectionnez la branche ... ⓘ

Effectif de l'entreprise * ⓘ

- de 11 11 à 249 250 et plus

Localisation ⓘ

France métropolitaine ⓘ

Le bénéficiaire

Avez-vous identifié le bénéficiaire ? * ⓘ

Oui Non

Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Coût 0000 €	Coût 0000 €
Reste à charge 0000 €	Reste à charge 0000 €

Résultats à titre indicatif, sans valeur contractuelle.

Mettre à jour le reste à charge



<https://www.uninformation.fr/entreprise/recrutement-en-alternance/outils-dedies-lalternance/guide-pour-recruter-et-accompagner-votre-alternant>

<https://www.uninformation.fr/entreprise/recrutement-en-alternance/simulateur-de-cout-alternance>

Alternance Connect : écoles et formations en alternance

1 métier, 1 formation, 1 école, suivez-moi !

<https://www.uninformation.fr/referentiel-alternance>

Recherche par métier

Branche professionnelle *

Sélectionnez dans la liste ⓘ ⓘ

OK

Recherche par certification

Ex. : BTS compta ⓘ ⓘ

Nos outils et services

Et toujours: un accompagnement de proximité

- Ateliers et réunions
- Permanence téléphonique dédiée à l'alternance tous les vendredis matins



<https://www.uniformation.fr/evenements>

Transmettre un contrat de professionnalisation

Accédez à votre espace privé Uniformation pour compléter le formulaire de saisie en ligne.

Une fois la saisie terminée, téléchargez les pièces justificatives suivantes en ligne :

- Le Cerfa imprimé et signé par l'employeur et l'alternant
- La convention de formation signée par l'employeur et l'organisme de formation
- Le programme de la formation
- Le calendrier prévisionnel de la formation

Le CERFA et les pièces doivent nous parvenir au plus tard dans les 5 jours ouvrables suivant le début du contrat



Transmettre un contrat d'apprentissage

Accédez à votre espace privé Uniformation pour compléter le formulaire de saisie en ligne.

Une fois la saisie terminée, téléchargez les pièces justificatives suivantes en ligne :

- Le CERFA correctement renseigné, signé par le jeune et l'employeur et visé par le CFA
- La copie de la convention de formation entre le CFA et l'employeur
- *Le cas échéant* – formulaire du CFA pour accompagnement d'un.e apprenti.e RQTH
- *Le cas échéant* copie de la convention mobilité internationale

Les pièces justificatives doivent nous parvenir au plus tard dans les 5 jours ouvrables suivant le début du contrat



Référente régionale ALISFA :

Axelle VILLENEUVE

06 80 00 01 46

rr.aquitaine@gmail.com

Conseiller-ère(s) Uniformalion :

Catherine BROCHON BURGUIERE : 19, 24

Laurent CHAIX : 40, 64

Jennifer PLANCHON : 33

Assistantes :

Delphine BOUQUEY

Ines EZZENZ

Céline FERNANDEZ

Virginie MAURICE

Isabelle PETIT

PARC CADERA SUD - 6 avenue Ariane - CS 40088 - 33693

MERIGNAC CEDEX

Nous contacter au **0969 32 79 79** (*coût d'un appel local*)

nouvelleaquitaine@uniformalion.fr

www.uniformalion.fr

Suivez notre actualité sur les réseaux sociaux !



Merci de votre attention