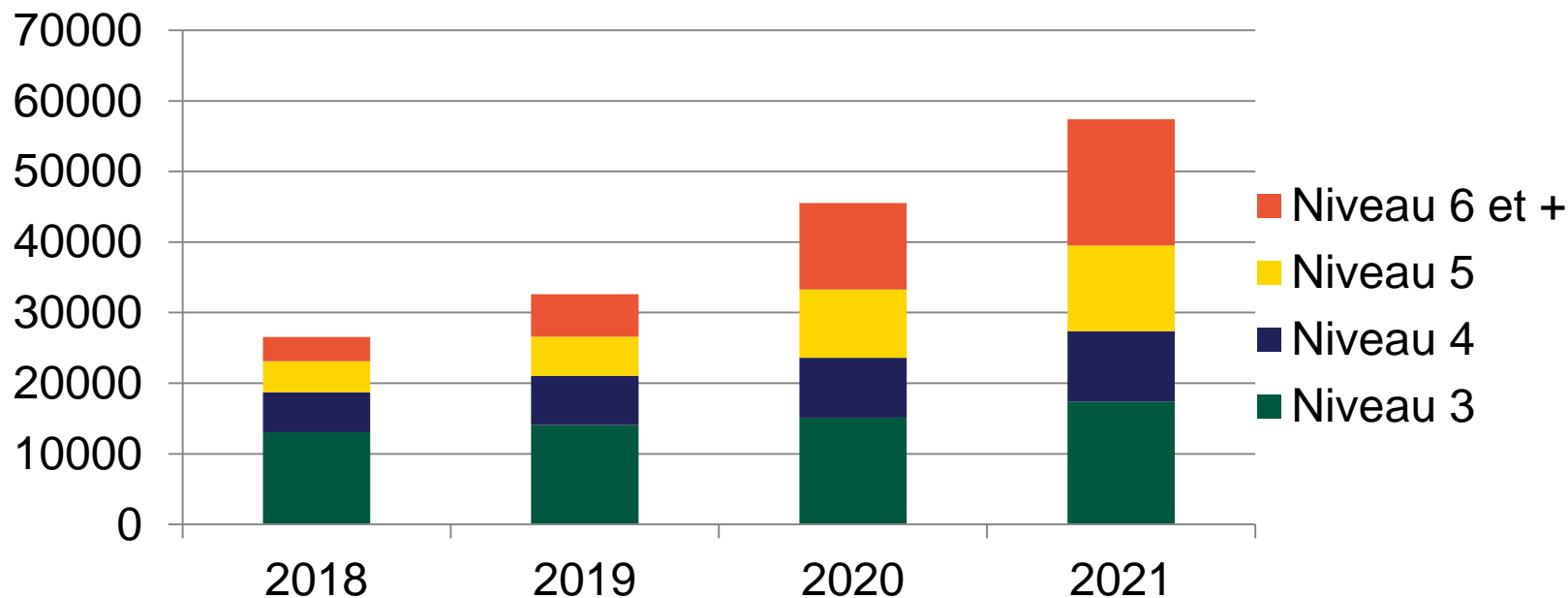


RÉUNION AVEC LES OFA LABÉLISÉS PAR LE CONSEIL RÉGIONAL, 14 MARS 2022

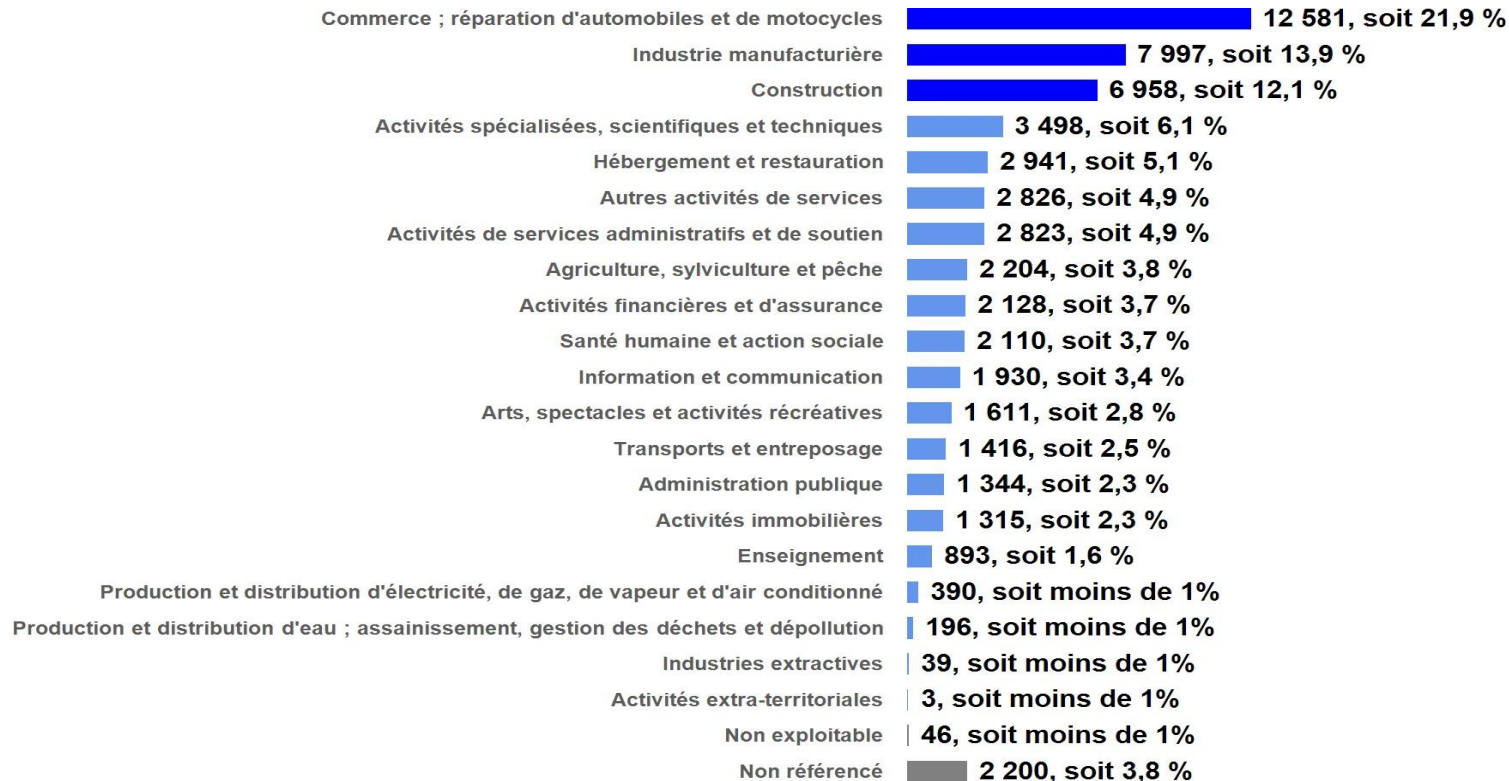
- BILAN QUANTITATIF/ ANALYSE**
- DÉVELOPPEMENT DE L'OFFRE**
- CONTRÔLE ET QUALITÉ DE LA FORMATION**
- PERSPECTIVES**

Bilan quantitatif

Evolution du nombre de contrats et répartition par niveau de la certification visée

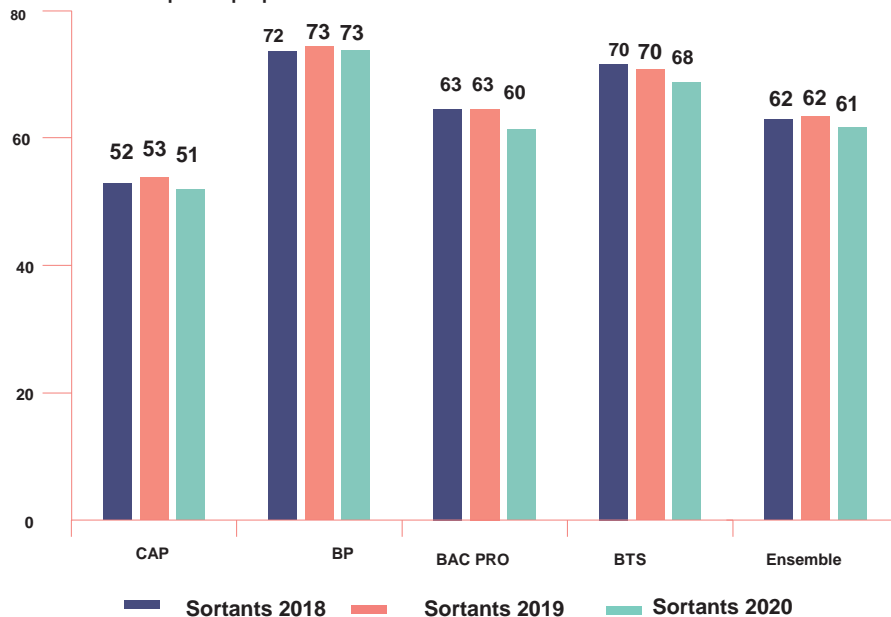


Ventilation des 57 449 contrats dont l'exécution a débuté en 2021 par secteur d'activité (code NAF) – cumul annuel

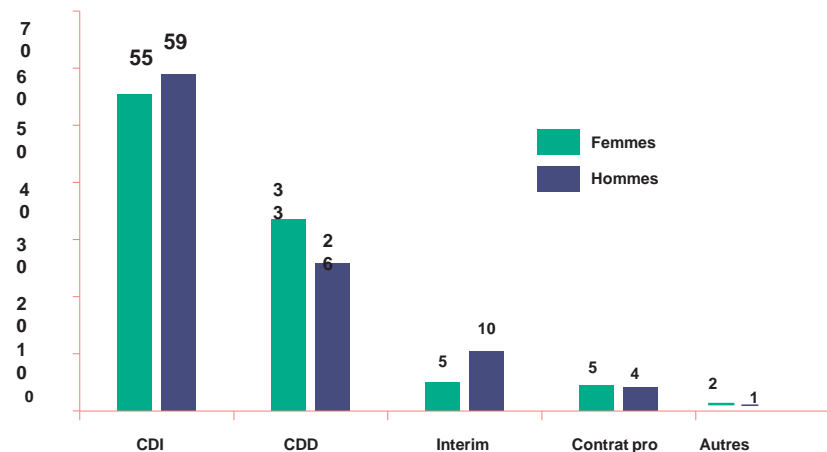


Insertion des jeunes

GRAPHIQUE | Taux d'emploi des apprentis 6 mois après la sortie de formation selon le diplôme préparé en %



GRAPHIQUE | Répartition des types de contrats pour les apprentis en emploi salarié 6 mois après la sortie de formation en %



	En emploi salarié 6 mois après la sortie de formation (en %)		Evolution 2019-2020 (en points)	En emploi salarié 6 mois après la sortie de formation chez le même employeur que lors de l'apprentissage (en %)		Evolution 2019-2020 (en points)
	Sortants 2019	Sortants 2020		Sortants 2019	Sortants 2020	
Agriculture.....	57	60	3	23	27	4
Alimentation et agroalimentaire transformation	61	58	-3	21	24	3
Energie, chimie, métallurgie	72	69	-3	38	38	0
Matériaux souples	67	58	-9	26	23	-3
Mécanique et structures métalliques	68	66	-2	31	32	1
Génie civil, construction, bois	64	65	1	31	34	3
Electricité, électronique.....	67	65	-2	31	34	3
Technologies industrielles.....	70	65	-5	26	26	0
Transport, manutention, magasinage	65	63	-2	29	29	0
Commerce, Vente	59	57	-2	20	22	2
Finances, comptabilité	64	64	0	20	23	3
Secrétariat, communication et information	54	50	-4	15	16	1
Services aux personnes (santé, social)	60	61	1	24	26	2
Coiffure esthétique.....	62	58	-4	26	27	1
Hôtellerie, restauration, tourisme.....	60	48	-12	19	18	-1
Services à la collectivité (sécurité, nettoyage).....	52	49	-3	19	19	0
Formations générales.....	57	53	-4	25	19	-6
Ensemble.....	62	61	-1	25	27	2

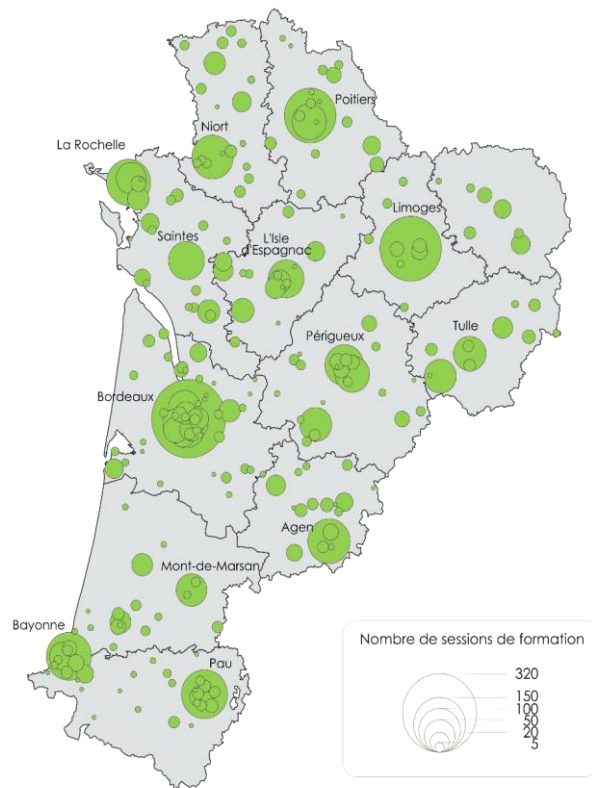
Développement et répartition de l'offre

L'offre de formation par apprentissage en Nouvelle-Aquitaine

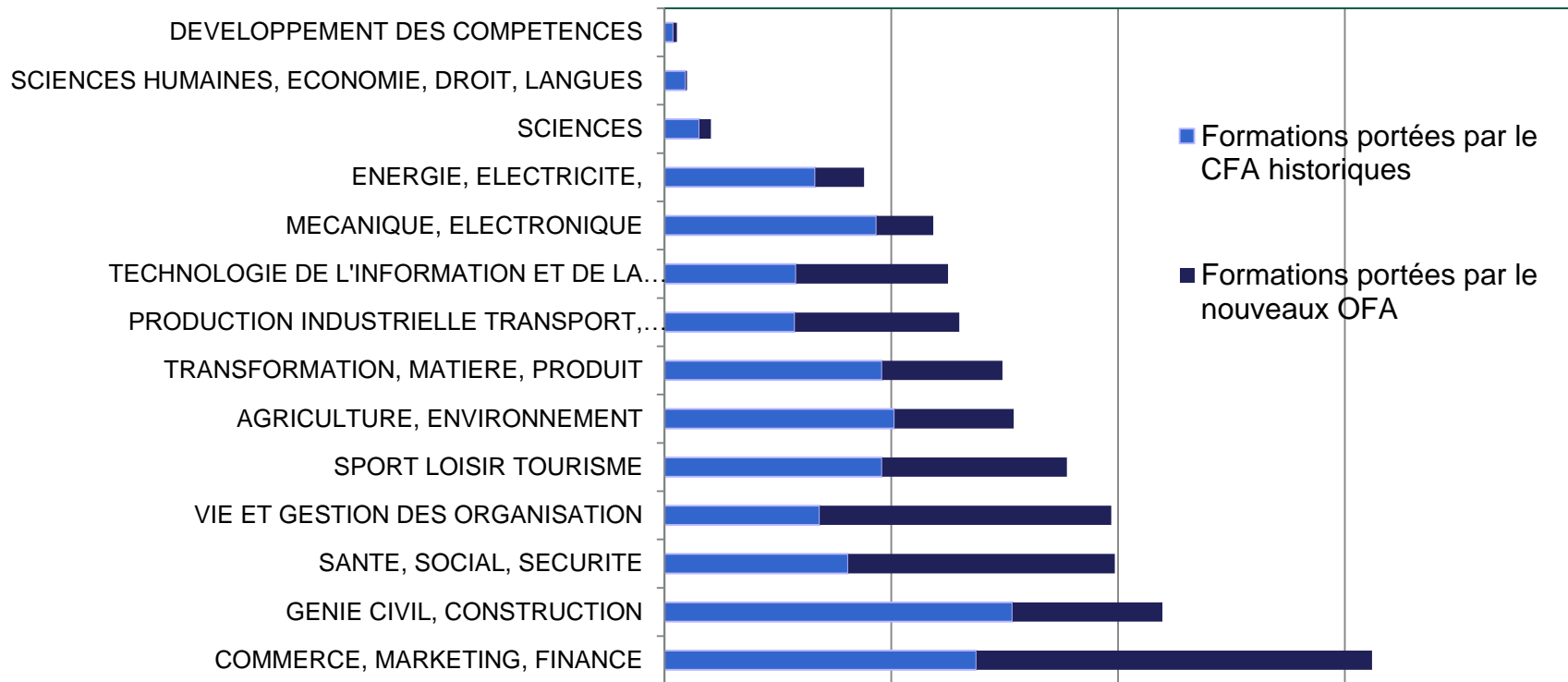
232 OFA/CFA déclarés auprès de la DREETS en Nouvelle-Aquitaine au 31/12.

Sur Rafael : 3 815 formations en cours et à venir sont répertoriées dans Rafael, réparties dans 301 organismes de formation (y compris avec un siège hors NA).

Nombre d'actions ayant de l'apprentissage		
Apprentissage exclusivement	1216	34%
Apprentissage + Contrat pro exclusivement	646	18%
FPC + Apprentissage exclusivement	290	8%
FPC + Contrat pro + Apprentissage	1426	40%
Total	3578*	100%
*avec 6060 sessions rattachées		



Les nouveaux OFA ont permis le développement de l'offre d'apprentissage sur le territoire en assurant 271 certifications non couvertes par les CFA historiques et en étoffant l'offre de formation dans des domaines peu couverts (« Production industrielle, transport, logistique », « Vie et gestion des organisations », « Technologies de l'information et de la communication, arts »...). Leur apparition a permis de développer l'apprentissage dans les formations du supérieur.



Contrôle et qualité de l'offre

Coexistence de plusieurs modalités de contrôle de l'appareil de formation :

- Le contrôle administratif et financier du SRC de la DREETS
 - Le contrôle éventuellement réalisé par les OPCO
 - La certification obligatoire QUALIOPF
 - Le contrôle de la MCPA
-

Perspectives

Perspectives à l'échelon régional : La DREETS a pour ambition d'accompagner les OF et les employeurs dans l'acquisition des règles de base relatives à l'exécution du contrat d'apprentissage. Il s'agit d'une des 14 missions des OF.

Il s'agira également de travailler avec les partenaires sur la sécurisation des parcours. Des actions sont en cours : actions à l'initiative des OPCO qu'il conviendra de suivre et de relayer, et une enquête confiée à l'AFPA.

La fin des aides exceptionnelles doit être appréhendée afin de maintenir un recours élevé à l'apprentissage.

Le développement de l'offre de formation doit faire l'objet d'un suivi particulier au regard notamment des secteurs sous tension et des plans déployés.

Poursuite des travaux avec le CARIF-OREF et l'observatoire de l'alternance ainsi que sur les liens entre les différents supports, notamment Affelnet, Parcoursup, Rafael et la mission interministérielle.

Perspectives à l'échelon national : La commission des affaires sociales a mis en œuvre une mission d'évaluation de l'impact de la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel. Parmi les points à améliorer, le rapport souligne le recours à la médiation, l'harmonisation des procédures et des pratiques des OPCO, la possibilité de recours à l'investissement pour les CFA, la mobilité internationale des apprentis et l'évolution des contrats de professionnalisation.



**PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
NOUVELLE-AQUITAINE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités**