



PRESENTATION DISPOSITIF APPRENTISSAGE

DIPLÔME D'ETAT
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE

LE CFA FHP

Le CFA FHP Nouvelle Aquitaine
Propose des formations en apprentissage
Pour les métiers du secteur sanitaire et médico-social

Où s'informer ?

Un site Internet : <https://cfafhpnouvelleaquitaine.fr/>

Vous y trouverez toutes les informations utiles sur les formations proposées par notre CFA et nos partenaires, un espace apprenti et un espace employeur qui répondront à toutes vos questions sur l'apprentissage.



Direction Sylvie HIVERT

Référent mobilité européenne
et internationale



sylvie.hivert@cfafhp-na.fr

05 33 09 09 15 / 07 88 19 85 45



Développeur Apprentissage

Aurore SOULARD Référent handicap



aurore.soulard@cfafhp-na.fr



05 33 09 19 16 / 06 43 72 36 03



Assistantes Administratives

Valérie DAVY

valerie.davy@cfafhp-na.fr

Carine HOARAU

administratif@cfafhp-na.fr



05 33 09 19 19



215

Apprentis

Rentrée
2021/2022



5 Formations diplômantes

91%

**Taux de réussite aux
examens**

juillet - oct. 2021



**31 Instituts de
formations
partenaires**

publics et privés
Rentrée 2021/2022



142

Employeurs partenaires

du secteur :

- * privé à but non lucratif
- * privé commercial
- * fonction publique
(hospitalière et territoriale)

Rentrée 2021/2022

Source à déc. 2021

92 % de taux d'insertion professionnelle à la suite du contrat d'apprentissage

Diplômés en juillet 2021 et ~~oct~~ 2021 en CDD ou en CDI

Les conditions pour entrer en apprentissage

- Avoir entre 17 ans et 29 ans révolus à la date de début du contrat (aucune limite d'âge pour les personnes reconnues travailleurs handicapés ou sportif de haut niveau)
- Pour un parcours partiel : Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre professionnel donnant lieu à des équivalences de compétences ou des allègements de formation comme le BAC PRO SAPAT
- Être admis dans un institut de formation d'aide-soignant (IFAS) ou institut d'auxiliaire de puériculture (IFAP)
- Trouver un employeur

○ **L'admission se fait sur la base des documents suivants :** Promesse d'embauche - CV - Lettre de motivation - Pièce d'identité

Pourquoi choisir un contrat d'apprentissage ?

Objectifs de l'apprenti :

- ❑ Intégrer le monde du travail
- ❑ Apprendre le métier au contact de professionnels
- ❑ Poursuivre ses études et obtenir son diplôme d'état tout en étant salarié d'un établissement de soins

Objectifs de l'employeur :

- ❑ (Pré) Embaucher un jeune salarié qui sera totalement opérationnel à la fin de son contrat d'apprentissage
- ❑ Le former au métier, aux protocoles de soins et à la culture de l'établissement
- ❑ Transmission transgénérationnelle

Le contrat d'apprentissage

C'est un contrat tripartite entre un apprenti, un employeur et le CFA FHP et sera rythmé entre des temps en institut de formation, chez l'employeur et en stage clinique. La durée du contrat est égale à minima à celle du cycle de formation.

- Contrat de type particulier prenant la forme d'un imprimé CERFA
- Date début de contrat ni < ni > à 3 mois avant la date de début de scolarité
- Période d'essai de 45 jours, consécutifs ou non, durant les périodes de formation en entreprise, à compter de la signature du contrat
- Suivi par un Maître d'apprentissage référent et le CFA
- Statut de salarié affilié au régime général de la sécurité sociale

Programme de la formation

Programme de la formation

API : Accompagnement Pédagogique Individuel

Suivie pédagogique

Travaux de l'évaluation de sa situation personnelle et contextuelle et apporter les réajustements nécessaires

Module 1 : Accompagnement de l'enfant dans les actes essentiels de la vie quotidienne et vie sociale, personnaliser cet accompagnement à partir ou au groupe

Module 1 Bis : Elaborer et mettre en œuvre des activités d'éveil, de loisirs, d'éducation et accompagnement à la vie sociale adaptées à l'enfant
prévention adéquates et les évaluer

Module 2 : Repérage et prévention des situations à risque lors de l'accompagnement de l'enfant et son entourage, mettre en œuvre les actions de

Module 3 : Evaluation de l'état clinique d'une personne à tout âge de la vie pour adapter sa prise de soin

Module 4 : Préventives de mobilisation

Module 5 : Accompagner la personne dans son installation et ses déplacements en mobilisant ses ressources et en utilisant les techniques

Module 6 : Etablir une communication adaptée pour informer et accompagner la personne et son entourage

Module 7 : Informer et former les pairs, les personnes en formation et les autres professionnels

Module 8 : Utiliser les techniques d'entretien des locaux et du matériel adaptés en prenant en compte la prévention des risques associés

Module 9 : la continuité et la traçabilité des soins et des activités

Module 10 : Rechercher, Traiter et transmettre, quels que soient l'outil et les modalités de communication, les données pertinentes pour assurer
et gestion des risques

Module 11 : Organiser son activité, coopérer au sein d'une équipe pluri-professionnelle et améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité

Comment se déroule la formation Auxiliaire de Puériculture en 12 mois?



FORMATION AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ASSP

Bloc 1: Modules 1 ; 1bis ; 2

Bloc 2: Modules 3; 4 ; 5

3 stages de 5 semaines : Stage 1 - Stage 2- Stage 3(stage 3 possible chez employeur)

API : Accompagnement Pédagogique individualisé

AFGSU Attestation de formation aux gestes d'urgence: 3 jours inclus dans le stage 2

2022																				2023			
DATES / SEMAINES	29/8	5/9	12/9	19/9	26/9	3/10	10/10	17/10	24/10	31/10	7/11	14/11	21/11	28/11	5/12	12/12	19/12	26/12	2/1	9/1	16/1	23/1	
	2/9	9/9	16/9	23/9	30/9	7/10	14/10	21/10	28/10	4/11	11/11	18/11	25/11	2/12	9/12	16/12	23/12	30/12	6/1	13/1	20/1	27/1	
AP	M1/ API	M1/ API	M1/ API	M1/ API	M1/ API	Stage 1 chez l'employeur					M1/ API	M2/ M3	M5/ M8	M3	M3	E	E	E	M4	M4	Stage 2		
Module 1 allégé : 112 h au lieu de 147 h. Dates à déterminer Module 2 allégé : 14h au lieu de 21h. Dates à déterminer.												Semaine en 1/2 promo Cursus ASSP en Gpe 1 sur M5											
2023																							
DATES	30/1	6/2	13/2	20/2	27/2	6/3	13/3	20/3	27/3	3/4	10/4	17/4	24/4	1/5	8/5	15/5	22/5	29/5	5/6	12/6	19/6	26/6	
	3/2	10/2	17/2	24/2	3/3	10/3	17/3	24/3	31/3	7/4	14/4	21/4	28/4	5/5	12/5	19/5	26/5	2/6	9/6	16/6	23/6	30/6	
AP	Stage 2			M4	M4	M1bis	E	E	Stage 3			E	Stage 3		E	E	E	E	E	E	E	E	

Présence Chez l'employeur

Présence en cours

Présence en stage

Dates de validation des blocs 1 et 2 à définir

(référentiel 2021)

PARCOURS COMPLET : durée 18 MOIS

[illegible]

l'apprenti bénéficie de 5 semaines de congés payés sur 12 mois

34 SEMAINES

22 SEMAINES

le dernier vendredi du stage retour en institut

22 SEMAINES

1. l'apprenti ne doit pas travailler le week-end précédent une semaine en institut ou en stage

2. Les temps employeur ainsi que le stage effectué pendant les temps employeur doivent être encadrés par des Auxiliaires de Puériculture

3 périodes de 3 semaines chacune permettent d'aborder différents contextes :

* Prise en soin en structure accueillant des enfants présentant une altération de leur état de santé physique et/ou mentale, soit stabilisée, soit en phase aiguë

* Prise en soins d'enfants leur vie quotidienne.

Dont 1 stage de 3 semaines doit être réalisé auprès de personnes en situation de handicap physique ou psychique

Chacun des stages visent à explorer les trois missions suivantes de l'auxiliaire de puériculture

- * Accompagner l'enfant dans les activités de sa vie quotidienne et sociale
- * Collaborer aux projets de soins personnalisés dans son champ de compétences
- * Contribuer à la prévention des risques et au raisonnement clinique interprofessionnel

L'apprenant doit travailler les 11 compétences via ces trois premiers stages

Le dernier stage (7 semaines) doit permettre d'évaluer l'ensemble des 11 compétences du portfolio
ce stage peut-être réalisé chez l'employeur après concertation avec le CFA CRF

Référentiel formation - Chapitre 1er contenu et organisation pédagogique de la formation Article 4 : "au cours de ces stages, l'élève réalise au moins une expérience de travail de nuit et une expérience de travail le week-end"

La rémunération

- Salaire déterminé en pourcentage du SMIC et dont le montant varie en fonction de l'âge du bénéficiaire et de sa progression dans le cycle de formation
- Salaire quasi exonéré de charges sociales pour l'apprenti (brut = quasiment le net) et exonération partielle des charges patronales
- Une aide de l'Etat à l'embauche d'apprentis pour les employeurs du secteur privé

La rémunération pour un parcours inférieur ou égale à 12 mois

L'article D6222-30 prévoit les dispositions suivantes :

« Lorsqu'un contrat d'apprentissage est conclu pour une durée inférieure ou égale à un an pour préparer un diplôme ou un titre de même niveau que celui précédemment obtenu, lorsque la nouvelle qualification recherchée est en rapport direct avec celle qui résulte du diplôme ou du titre précédemment obtenu, une majoration de 15 points est appliquée à la rémunération prévue à l'article D. 6222-26 »

Employeurs du secteur Privé (CCN 1261) Acteurs du Lien Social et Familial (Alisfa) Contrat inférieur ou égal à 12 mois			
Année de contrat	Age de l'apprenti		
	18/20 ans	21/25 ans	26 ans et plus
1 ^{ère} année	61% 1 003,80 €	71% 1 168,36 €	103% 1 694,95 €

La rémunération pour un parcours de 18 mois

Année de contrat	Age de l'apprenti		
	18/20 ans	21/25 ans	26 ans et plus
1 ^{ère} année	46% 756,97 €	56%* 921,52 €	103% 1 694,95 €
2 ^{ème} année	54% 888,61 €	64%* 1 053,17 €	103% 1 694,95 €

Simulation financière

Age de l'alternant 18/20 ans	
une durée égale à 12 mois (majorée de 15 points)	
Coût salarial pour l'employeur	16 755 €
Aides financière Etat	12 315 €
à 2,44%, le taux réel correspond à celui de l'activité professionnelle de l'apprenti. Pour le versement	
Coût total dépensé par	4 441 €
	370 €
Age de l'alternant 21/25 ans	
une durée égale à 12 mois (majorée de 15 points)	
Coût salarial pour l'employeur	19 502 €
Aides financière Etat	12 947 €
(1) Le taux de cotisation AT-MP retenu est le taux moyen à 2,44%, le taux réel correspond à celui de l'activité	
Coût total dépensé par	6 556 €
	546 €
Age de l'alternant 26 ans et plus	
une durée égale à 12 mois (majorée de 15 points)	
Coût salarial pour l'employeur	28 292 €
Aides financière Etat	14 765 €
à 2,44%, le taux réel correspond à celui de l'activité professionnelle de l'apprenti. Pour le versement	
Coût total dépensé par	13 527 €
	1 127 €

Age de l'alternant 18/20 ans	
une durée de 18 mois	
Coût salarial pour l'employeur	20 052 €
Aides financière Etat	14 073 €
à 2,44%, le taux réel correspond à celui de l'activité professionnelle de l'apprenti. Pour le versement	
l'employeur sur 18 mois incluant l'aide exceptionnelle	5 979 €
	332 €
Age de l'alternant 21/25 ans	
une durée de 18 mois	
Coût salarial pour l'employeur	24 172 €
Aides financière Etat	15 021 €
(1) Le taux de cotisation AT-MP retenu est le taux moyen à 2,44%, le taux réel correspond à celui de l'activité	
l'employeur sur 18 mois incluant l'aide exceptionnelle	9 151 €
	508 €
Age de l'alternant 26 ans et plus	
une durée de 18 mois	
Coût salarial pour l'employeur	42 438 €
Aides financière Etat	18 918 €
à 2,44%, le taux réel correspond à celui de l'activité professionnelle de l'apprenti. Pour le versement	
l'employeur sur 18 mois incluant l'aide exceptionnelle	23 520 €
	1 307 €

Le CFA reste à
votre disposition
pour tout
renseignement
complémentaire



métier travail diplôme salaire
APPRENTISSAGE
formation compétences carrières

Merci de
votre **confiance**
et à **bientôt**

ALTER NANCE

ZOOM SUR LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

Fondamental dans la réussite de l'alternance et **obligatoire**, le maître d'apprentissage contribue à l'acquisition par l'alternant des compétences correspondant à la qualification recherchée et au titre ou diplôme préparé, en liaison avec l'établissement de formation.

Expérience et qualification :

Maître d'app : 2 années d'expérience professionnelle dans un poste en rapport avec la certification préparée ou 1 année d'expérience dans l'activité visée et 1 diplôme au moins équivalent

Dans le cadre du contrat d'apprentissage, le Maître d'apprentissage peut encadrer 2 apprentis max

Une **aide à l'exercice de la fonction** de maître d'apprentissage peut être versée par l'OPCO à l'employeur afin de compenser le temps passé.

La prise en charge s'entend pour chaque apprenti suivi même quand le maître d'apprentissage suit plusieurs apprentis sur la même période.

Des **formations à l'exercice du tutorat** existent et sont financées par les OCPO dans la limite de 40 heures et 15 € par heure (demande d'aide financière à saisir)

Unifformation propose également des actions clés en main dans le cadre de son catalogue : **Offres de formation | unifformation**



Branche ALISFA

A l'exception du personnel de direction, les salariés qui se voient attribuer leur première mission de tutorat ou d'apprentissage devront obligatoirement suivre une formation financée en totalité par la branche ou l'OPCO.



Branche ALISFA

Afin que le maître d'apprentissage puisse se consacrer pleinement à l'accompagnement du salarié tutoré, l'employeur devra lui dégager de son temps de travail, 5 heures par mois par salarié pendant la durée du contrat en alternance.

Le maître d'apprentissage ne pouvant avoir plus de deux salariés apprentis, il ne pourra pas avoir plus de 10 heures par mois de temps consacré à l'accompagnement de deux salariés tutorés. Ce temps est considéré comme du temps de travail et sera rémunéré comme tel.

ALTER NANCE

DISPOSITIONS FINANCIÈRES DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE : LE FINANCEMENT ET LES AIDES

PRISE EN CHARGE DE LA FORMATION PAR L'OPCO, DIRECTEMENT AUPRÈS DU CFA

- ✓ un forfait annuel = NPEC*
- ✓ fixé **pour chaque certification** par la branche professionnelle ou à défaut France compétence.
- ✓ majoré dans le cas d'un **apprenti en situation de handicap**

IMPORTANT !

SOYEZ ATTENTIF AUX CONDITIONS FINANCIÈRES INDIQUÉES DANS LA CONVENTION DE FORMATION ÉTABLIE AVEC LE CFA. SI LE NPEC PRÉVU EST INFÉRIEUR AU COUT GLOBAL DE CE CONTRAT, **UN RESTE À CHARGE POUR L'EMPLOYEUR SUBSISTERA.**

** Le NPEC sera de 8 157€ sur une base 12 mois pour le DE Auxiliaire de puériculture*

[Référentiels et bases de données - France compétences \(francecompetences.fr\)](https://francecompetences.fr)

LA PRISE EN CHARGE DES FRAIS ANNEXES EST POSSIBLE

- ✓ Forfait de **3 €** par repas. 2 repas maximum par jour, hors petit-déjeuner.
- ✓ Forfait de **6 €** par nuitée
- ✓ Plafond de **500 €** pour frais de premier équipement

ATTENTION !

ILS SONT VERSÉS DIRECTEMENT AU CFA ET **DOIVENT ÊTRE CHIFFRÉS AU DÉMARRAGE DU CONTRAT**

Nouveauté !
Depuis le 01/07/2020, cette aide peut concerner l'achat d'un ordinateur

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE : LE FINANCEMENT ET LES AIDES

Une **aide unique** aux employeurs de - de 250 salariés et lorsque l'apprenti prépare un titre/diplôme de niveau inférieur ou égal au bac

- ✓ **4125 €** maximum pour la 1^{ère} année d'exécution du contrat
- ✓ **2000 €** la 2^{ème} année
- ✓ **1200 €** la 3^{ème} (et la 4^{ème} pour TH)

1^{ère} année : conditions modifiées pour les contrats conclus entre le 01/07/20 et le 30/06/2022

- 8000€ si apprenti majeur / 5000 € si mineur
- Formation du CAP à Master (niveau 7)
- Si Entreprises +250 salariés ETP, *sous conditions*

<https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/entreprise-et-alternance/aide-unique>

<https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/entreprise-et-alternance/aide-exceptionnelle-apprentissage>

L'apprenti peut prétendre à **des aides personnelles** (allocation de rentrée scolaire, exonération d'impôt, aide au logement, aides régionales diverses, aide pour le passage du permis de conduire...)

- ✓ Aide au recrutement d'apprenti reconnu travailleur handicapé (versée par AGEFIPH)

IMPORTANT !

Les titulaires des contrats d'apprentissage ne sont pas pris en compte dans le calcul de l'effectif

ALTER NANCE

NOS OUTILS ET SERVICES

Nos outils et services

Calculez le coût d'un contrat en alternance

L'entreprise

Branche professionnelle * ⓘ
Sélectionnez la branche ... ⓘ

Effectif de l'entreprise * ⓘ
- de 11 11 à 249 250 et plus

Localisation ⓘ
France métropolitaine ⓘ

Le bénéficiaire

Avez-vous identifié le bénéficiaire ? * ⓘ
☐ Oui ☐ Non

Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Coût 0000 €	Coût 0000 €
Reste à charge 0000 €	Reste à charge 0000 €

Résultats à titre indicatif, sans valeur contractuelle.

Mettre à jour le reste à charge

<https://www.uniformation.fr/entreprise/recrutement-en-alternance/simulateur-de-cout-alternance>



<https://www.uniformation.fr/entreprise/recrutement-en-alternance/outils-dedies-lalternance/guide-pour-recruter-et-accompagner-votre-alternant>

Transmettre un contrat d'apprentissage

Accédez à votre espace privé Uniformation pour compléter le formulaire de saisie en ligne.

Une fois la saisie terminée, téléchargez les pièces justificatives suivantes en ligne :

- Le CERFA correctement renseigné, signé par le jeune et l'employeur et visé par le CFA
- La copie de la convention de formation entre le CFA et l'employeur
- *Le cas échéant* – formulaire du CFA pour accompagnement d'un.e apprenti.e RQTH
- *Le cas échéant* copie de la convention mobilité internationale

Les pièces justificatives doivent nous parvenir au plus tard dans les 5 jours ouvrables suivant le début du contrat



Référente régionale ALISFA :

Axelle VILLENEUVE

06 80 00 01 46

rr.aquitaine@gmail.com

Conseillère Uniformalion :

Jennifer PLANCHON : 33

Assistantes :

Delphine BOUQUEY

Ines EZZENZ

Céline FERNANDEZ

Virginie MAURICE

Isabelle PETIT

PARC CADERA SUD - 6 avenue Ariane - CS 40088 - 33693

MERIGNAC CEDEX

Nous contacter au **0969 32 79 79** (*coût d'un appel local*)

nouvelleaquitaine@uniformalion.fr

www.uniformalion.fr

Suivez notre actualité sur les réseaux sociaux !



Merci de votre attention