



Viso conférence

15/03/2022

LES OUTILS ET DISPOSITIFS

Au service des compétences de vos salariés



Intervenants



UNIFORMATION

Martine ROLLAND



ALISFA

Emilie CHOUTEAU
Axelle VILLENEUVE



Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine

Denis BONAMOUR
Nathalie MARQUET



Réseau EVA – Opérateur CEP actifs occupés non cadres

Nicolas HUOT



APEC – Opérateur CEP pour les cadres

Odile SICRE





uninformation

OPCO
de la Cohésion Sociale



Notre mission : développeurs de compétences

Uniformation soutient ceux qui s'engagent dans l'accompagnement de la personne dans toutes les étapes de la vie : une économie du quotidien répondant à des besoins sociétaux.

En tant qu'Opérateur de compétences nous intervenons sur des **questions de formation, d'emploi et l'alternance auprès des petites et moyennes entreprises et de 21 branches professionnelles.**

L'OPCO de la Cohésion Sociale

Uniformation soutient ceux qui s'engagent dans l'accompagnement de la personne dans toutes les étapes de sa vie : une économie du quotidien répondant aux besoins sociétaux.

- l'accompagnement social et éducatif – la jeunesse – les loisirs
- l'aide à domicile - l'intervention sociale et familiale, les services aux personnes

Le champ de la cohésion sociale constitue le nouveau périmètre de l'OPCO, constitué de 21 branches professionnelles

- l'emploi
- l'habitat social
- l'insertion
- la petite enfance
- la protection sociale
- la vie civile

L'OPCO de la cohésion sociale : les branches

AIDE A DOMICILE – INTERVENTION SOCIALE ET FAMILIALE

- ALISFA (Acteurs du lien social et familial : centres sociaux, associations d'accueil de la petite enfance...)
- Aide à domicile
- Familles rurales

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET EDUCATIF JEUNESSE - LOISIRS

- ECLAT (Éducation, Culture, Loisirs, Animation agissant pour l'utilité sociale et environnementale, au service des Territoires)
- Tourisme Social et familial

EMPLOI ET INSERTION

- Ateliers et chantiers d'insertion
- Missions locales et PAIO
- Pôle Emploi
- Unedic / Assedic

PROTECTION SOCIALE

- AGIRC / ARRCO (Institutions de Retraite Complémentaire et de Prévoyance)
- SSI / RG (ex Régime Social des Indépendants)
- Mutualité
- Régime général de la Sécurité sociale
- Régime Minier

HABITAT SOCIAL

- CAUE (Conseils d'Architecture, d'Urbanisme et de l'Environnement)
- Sociétés Coopératives HLM
- ESH (Entreprises sociales pour l'Habitat)
- OPH (Offices publics de l'Habitat)
- Régies de quartier
- Habitat et logement accompagnés (ex-FSJT et ex-SOLIHA, PACT-ARIM)

VIE CIVILE

- Entreprises hors branche relevant du périmètre de l'OPCO et ne relevant pas des secteurs des autres SPP

PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS
PRO Nouvelle
Aquitaine

Accélérateur des mobilités professionnelles





T
PRO

Qui sommes nous ?

Du Fongecif à Transitions Pro



Le 1er janvier
2020



DONT LE RÔLE ÉTAIT

- Le financement des dispositifs CIF, VAE, Bilan de Compétences
- L'accompagnement des salariés du secteur privé

UNE STRUCTURE PARITAIRE AGRÉÉE PAR L'ÉTAT

- Administrée par les partenaires sociaux : représentants syndicats de salariés et des organisations patronales
- Interlocuteur des salariés du secteur privé pour leur reconversion professionnelle



Un réseau de 18 associations
Transitions Pro régionales,
coordonné par Certif 'Pro

Certif'Pro a pour but de favoriser l'essor des certifications au niveau interprofessionnel et interbranche, afin de répondre aux besoins en compétences et en qualifications du marché du travail.



**Suivi de la mise en œuvre
opérationnel du CEP**



**Garantir la Qualité des
parcours de formations
financés**

4 missions



**Analyse des
besoins en
emplois, en
qualifications et
en compétences**



**Développement de partenariats
avec des acteurs
emploi-formation**

A close-up portrait of a middle-aged man with a full, dark beard and mustache, smiling slightly. The background is a solid reddish-pink color.

Démissionnaire

A portrait of a young woman with dark, curly hair, smiling. She is wearing a white t-shirt. The background is a solid light blue color.

**Projet de Transition
Professionnelle
(PTP)**

4 dispositifs

A portrait of a woman with short, dark hair and glasses, smiling. She is wearing a light-colored blazer over a striped shirt. The background is a solid light purple color.

**Transitions
Collectives**

A portrait of a man with a mustache, looking directly at the camera. He is in a workshop setting with various tools visible in the background. The background is a solid yellow color.

**Certificat
CléA**

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine en chiffres



Budget d'engagement 2022 **33,9 M€**

✓ 1 siège social à Bordeaux

✓ 39 collaborateurs

✓ 2 sites à Limoges et Niort

✓ 12 lieux de permanences
avec ateliers .

Chiffre 2021

- **1468 dossiers PTP** financés (taux d'acceptation de 61%)
- **1588 dossiers dispositif démissionnaire** (taux d'acceptation de 95%)
- **631 Certifications CléA**
- **8 dossiers transitions collectives**



Projet de Transition Professionnelle (PTP)



Depuis le 1^{er} janvier 2019, le PTP permet à tout salarié de **suivre une formation** dans le cadre d'un **projet de reconversion professionnelle**.

Principes

- 1** C'est une modalité particulière de mobilisation du Compte Personnel de Formation (CPF), pour les salariés qui souhaitent changer de métier ou de profession
- 2** Il permet de financer des formations certifiantes en lien avec leur projet de transition

Conditions d'éligibilité

CDI du secteur privé

Au moins **24 mois** d'ancienneté professionnelle, consécutifs ou non, dont **12 mois** dans l'entreprise actuelle.

La condition d'ancienneté n'est pas exigée pour:

- les personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi (travailleurs handicapés...)
- les salariés licenciés économique ou inaptitude, qui n'ont pas suivi de formation entre leur licenciement et leur nouveau CDI

CDD du secteur privé

Au moins **24 mois** d'activité salariée dans les **5 dernières années**, dont au moins **4 mois** de CDD au cours des **12 derniers mois**

- Début de la formation au plus tard 6 mois après la fin du CDD
- Dépôt du dossier **en cours de CDD**

Sont exclus du calcul des 4 mois exigés les contrats d'alternance, étudiant, d'accompagnement dans l'emploi (CAE)...



En savoir plus sur le PTP

La formation Hors Temps de Travail

- Le dispositif **PTP** peut se mettre en œuvre en dehors du temps de travail : pendant des congés, des RTT, le week-end, le soir ou en arrêt de travail (avec accord de la CPAM ou MSA)
- Les mêmes modalités de recevabilité et de mise en œuvre s'appliquent
- Pour la **FHTT**, seul le coût pédagogique sera étudié par la commission d'instruction



[PARTENAIRE D'AVENIR]



Recherche...

RECHERCHER

JE SUIS



UN SALARIÉ



UN ORGANISME DE
FORMATION



UNE ENTREPRISE



Votre **espace employeur** sur notre site internet www.transitionspro-na.fr

L'outil indispensable pour vos démarches !

1^{ère} étape avant le passage en commission

- Saisir en ligne le volet employeur du dossier dématérialisé de votre salarié(e) depuis votre espace entreprise

TRANSITIONS PRO Partenaire d'avenir

Tableau de bord
Utilisateurs
Mes échanges
Votre identité
Mes dossiers
PTP en cours
Règlements
Documents

Retour au site Déconnexion

Etablissement

Liste des dossiers Dossier CPFT

N° dossier : CPFX000059
Bénéficiaire : [Nom] [Prénom] [Adresse]

Enregistrer

En cours de saisie par l'établissement

Employeur Contrat de travail Salaire Financement & Absences **Signature électronique** Annuler Contact

Valider votre partie de ce dossier CPF Projet de Transition Professionnelle

En qualité d'employeur

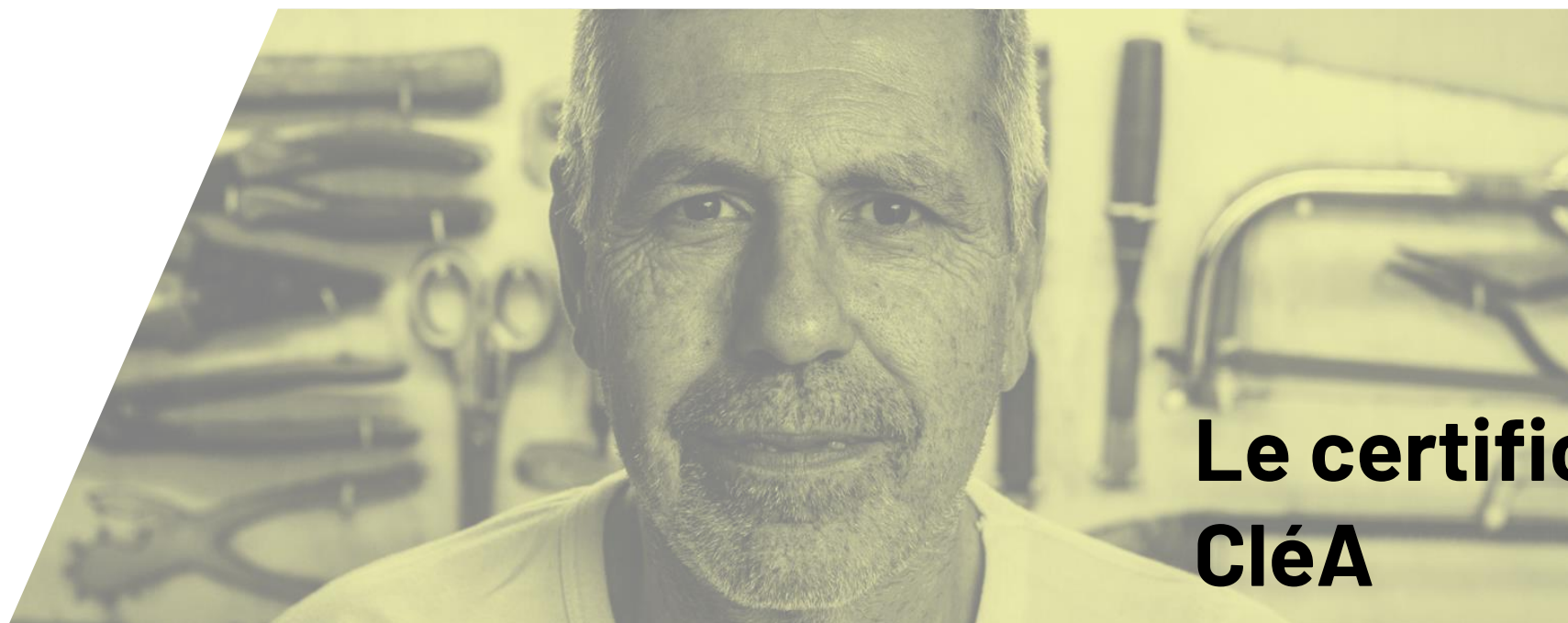
- m'engage à maintenir durant la période de prise en charge du CPF PTP, le salaire, les éléments variables de rémunération mensuels et non mensuels précités.
- certifie sur l'honneur l'exactitude des renseignements portés dans ce dossier.
- certifie avoir pris connaissance de l'intégralité des Conditions Générales d'Intervention et/ou des modalités de prise en charge, de l'échéancier et des priorités consultables sur le site internet de Transitions Pro Test.

☐ J'ai lu et j'accepte les conditions générales d'intervention

Vérifier le dossier avant validation

2^{ème} étape si acceptation du dossier de votre salarié(e)

- Vous avez **accès à tous les documents administratifs** nécessaires au suivi du parcours formation de votre salarié.
- C'est ici que nous vous transmettrons la **notification de décision** et les **documents annexes à la prise en charge**.
- Vous pourrez **communiquer avec nos services**, et **déposer vos documents** en quelques clics.
- A chaque fin de mois, vous devez **déposer les bulletins de salaire** de votre salarié(e), qui seuls pourront permettre à Transitions Pro de **déclencher le remboursement**.
- Pour aller plus loin et vous aider dans vos démarches dématérialisées ► [tuto employeur](#)



**Le certificat
CléA**

CLÉA

- Enregistré au **Répertoire spécifique** (géré par France Compétences)
- **Interprofessionnel** reconnu dans tous les secteurs
- Reconnu au niveau **national**
- Un référentiel **unique**



Faire reconnaître
ses compétences

Une certification
interprofessionnelle
reconnue
au plan national

Un levier
de compétitivité
pour
les entreprises

Pour qui ?

- Tout **actif** (*salarié, demandeur d'emploi, intérimaire, intermittent, jeune, contrats aidés,...*) ayant besoin de sécuriser son parcours professionnel ;
- Principalement à destination des personnes **peu ou pas qualifiées**, de tous secteurs et de tout âge

Par qui ?

- **Certif'pro** organisme certificateur
- **224** établissements habilités en Nouvelle Aquitaine

Quels bénéfices pour l'entreprise ?

CléA première étape dans un projet de transition professionnelle

- Valoriser le savoir-faire et l'expérience professionnelle par l'obtention d'un certificat reconnu au niveau national et dans tous les secteurs professionnels
- Attester de la maîtrise des compétences de base favorisant ainsi l'employabilité
- Fédérer les équipes, fidéliser les salariés
- Rendre le salarié confiant en ses capacités pour évoluer
- Permettre de répondre à l'obligation légale du maintien en emploi par la formation.
- Anticiper et accompagner la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences
- Faciliter l'accès à la formation professionnelle des salariés pour le développement des compétences



42 000
candidats

Pro-A

CléA est éligible à la Pro-A. Les entreprises qui veulent en faire bénéficier leurs salariés doivent se rapprocher de leur OPCO.

Qui peut financer CléA ?

EMPLOYEUR
(plan de développement des compétences)

**OPCO (plan de développement des compétences –
50 salariés / ProA / Versement volontaire des
entreprises)**

CPF
(sur ou hors temps de travail)

**Transitions collectives
TransCo - Congés mobilité**



Le dispositif Démissionnaire

Un dispositif qui permet de démissionner de son emploi et de percevoir l'allocation chômage

3 acteurs interviennent dans ce dispositif

L'opérateur CEP

ACCOMPAGNE LE
SALARIÉ DANS
L'ÉLABORATION DE SON
PROJET



Transitions Pro

EXAMINE ET VALIDE LE CARACTÈRE RÉEL ET SÉRIEX DU
PROJET AFIN D'ÉMETTRE UN AVIS SELON LES CRITÈRES
SUIVANTS :

- ▢ Le projet professionnel
- ▢ Les caractéristiques du métier souhaité
- ▢ La formation et les modalités de financement envisagées
- ▢ Les perspectives d'emploi à l'issue de la formation



Pôle emploi

DÉFINIT L'ALLOCATION
CHÔMAGE ET VERSE LES INDEMNITÉS
CORRESPONDANTES APRÈS VÉRIFICATION
DE L'ÉGIBILITÉ DU BÉNÉFICIAIRE

L'objectif professionnel du salarié vise

- 📌 une **création ou reprise d'entreprise**
- 📌 et/ou la mise en œuvre d'un **parcours de formation**

Condition

Ce dispositif est accessible aux **salariés en CDI du secteur privé** qui justifient d'une activité professionnelle de 1 300 jours au cours des 60 derniers mois, à la date de leur démission.

www.demission-reconversion.gouv.fr



Transitions Collectives

Transitions Collectives : instruction du 07/02/22

2 dispositifs



Transco



Transco Congé de Mobilité

Le dispositif



Un dispositif sécurisé :

- Négocié avec les **Partenaires sociaux et l'Etat**
- Financé par l'Etat : **Plan de Relance**
- Pour accompagner la **reconversion professionnelle des salariés**

Un dispositif à l'initiative de l'entreprise pour ses salariés occupant des emplois en mutations.



500 M€
alloués à TransCo

TRANSITIONS COLLECTIVES PERMET

→ **Aux entreprises en mutation économique** d'accompagner leurs salariés volontaires dans un parcours de reconversion vers des entreprises de leur territoire qui recrutent

→ **Aux salariés concernés par un emploi dont l'avenir est incertain**, la possibilité de se reconvertir de manière sereine et sécurisée, vers un des métiers porteurs de leur bassin de vie, sans passer par la « case chômage »

Les objectifs Transco

Apporter une réponse **concrète** aux entreprises pour qu'elles puissent anticiper les **mutations économiques, technologiques**

Permettre aux salariés volontaires de **se faire accompagner et de pouvoir se reconverter et se former sur des métiers porteurs**

Pouvoir rebondir après la formation :

- trouver un emploi rapidement sur son bassin de vie
- créer ou reprendre une entreprise
- réintégrer son poste de travail

Les objectifs Transco - Congé de Mobilité

Accompagner les entreprises concernées par des restructurations à court terme

Permettre aux salariés volontaires de se reconverter et se former sur des **métiers porteurs** bénéficiant d'un congé mobilité soit dans le cadre d'un accord portant Rupture Conventionnelle Collective (RCC), soit dans le cadre d'un accord de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)

Pouvoir rebondir après la formation :

- trouver un emploi rapidement sur son bassin de vie
- créer ou reprendre une entreprise

Transitions Collectives

Un dispositif gagnant-gagnant

Pour l'entreprise

Anticiper l'avenir
(mutations sectorielles,
baisse d'activité durable)

Accompagner les salariés
volontaires dans leur
reconversion

Recruter sur des métiers
porteurs, émergents ou en
tension

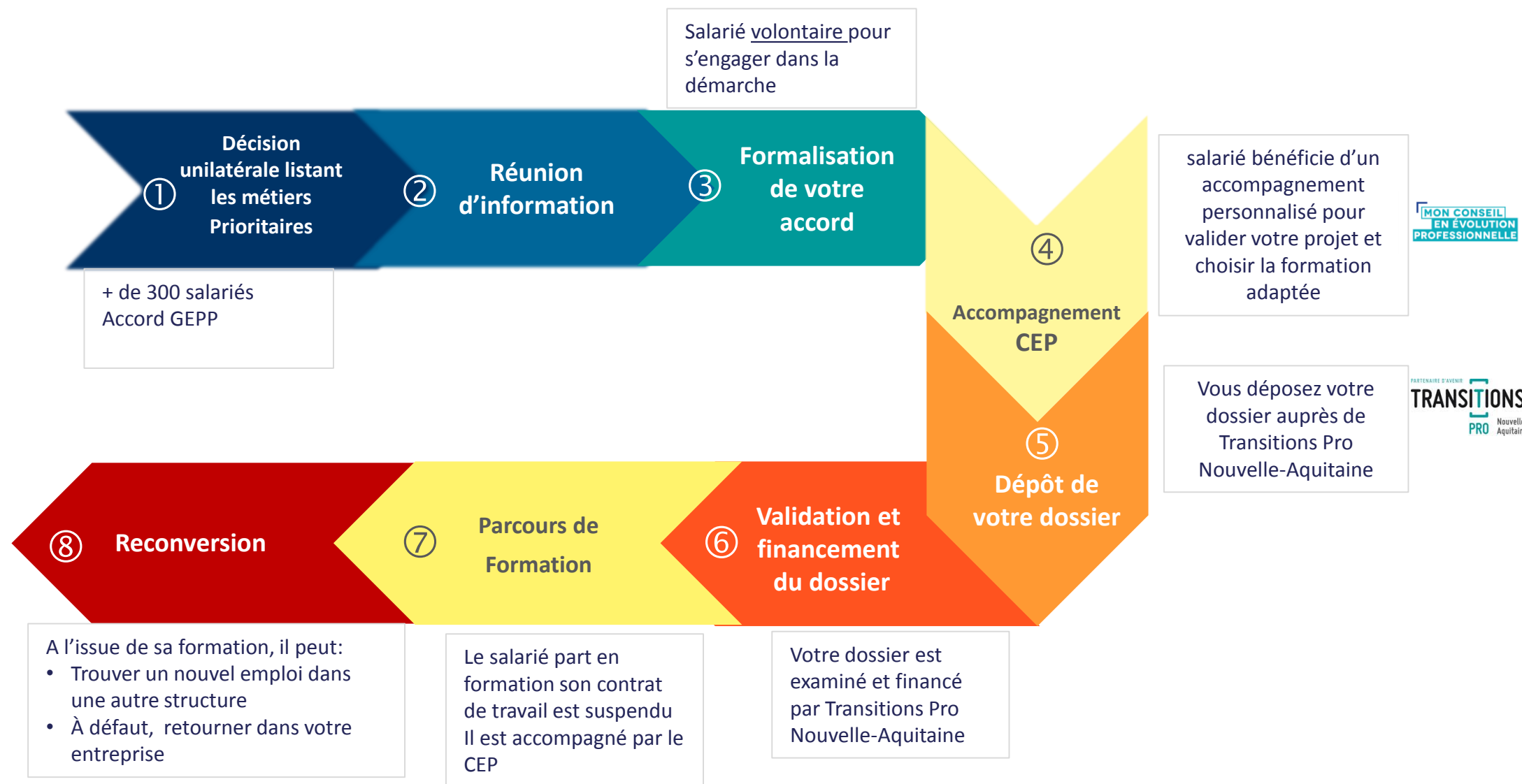
Pour le salarié

Etre acteur de son
parcours professionnel et
être accompagné dans **sa
reconversion**

**Développer ses
compétences** et son
employabilité dans un
nouveau domaine

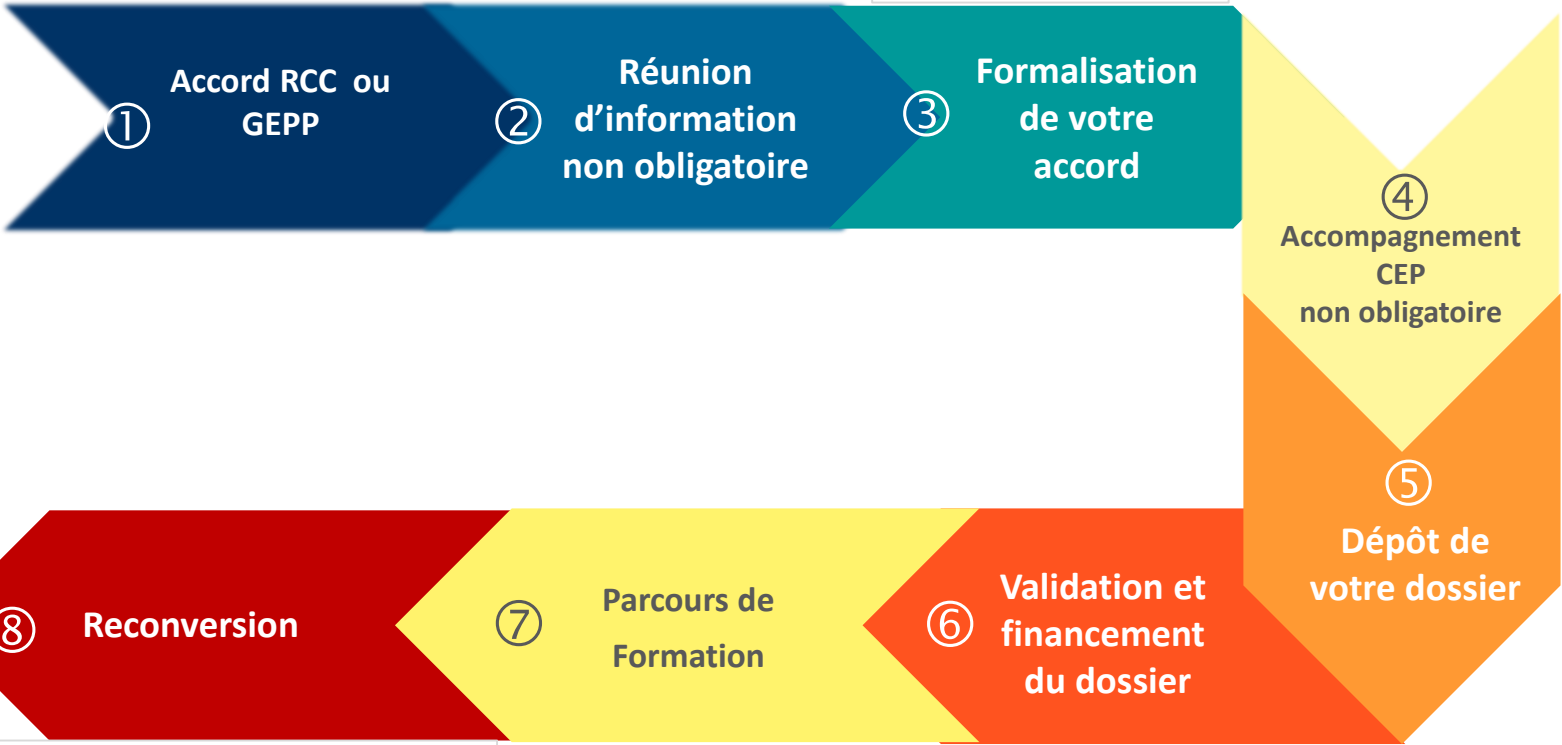
Bénéficier d'une
**reconversion sécurisée et
100 % financée**

Transco : comment ça marche?



Transco – congé mobilité : comment ça marche?

Vous êtes volontaire
pour vous engager
dans la démarche



Vous bénéficiez d'un accompagnement personnalisé pour valider votre projet et choisir la formation adaptée

MON CONSEIL
EN EVOLUTION
PROFESSIONNELLE

Vous déposez votre dossier auprès de Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine

PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS
PRO Nouvelle
Aquitaine

A l'issue de la formation, rupture du contrat de travail le salarié peut :

- Trouver un nouvel emploi dans une autre structure / mise en relation dans le cadre des plateformes

Le salarié part en formation le contrat de travail est suspendu
Il peut être accompagné par le CEP

Votre dossier est examiné et financé par Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine

Nouvel outil

Plateforme « TraitS d'union »

Lancement en 2022



L'objectif de cette plateforme est de favoriser notamment la mise en relation des salariés en cours de formation (bénéficiant d'un financement de Transitions-Pro) avec les entreprises à la recherche de ces compétences, de ces profils.

Il s'agit de :

Profiter du vivier des personnes accompagnées via le PTP et Transitions Collectives et en parcours de formation certifiant pour les mettre en relation avec des employeurs en recherche de ces profils....à toutes les étapes du projet de reconversion des salariés :

- En amont : en proposant des rencontres pour réaliser des **enquêtes métier** auprès de professionnels exerçant le métier envisagé, des **PMSMP** (période de mise en situation en milieu professionnel) ...
- En cours de formation, en proposant des **périodes de stage** (périodes d'application en entreprise)
- En cours et fin de formation en indiquant les **postes à pourvoir** dans leurs entreprises
- Un outil pour contribuer aux tensions sur les recrutements, qui peut être fléché, par bassin d'emploi et métiers
- Un financement assuré par la DREETS Nouvelle-Aquitaine

RÉFÉRENTS PARCOURS

Site de Bordeaux

Thierry DUBUISSON

Ludovic LARCHE

Nathalie MARQUET

Pascal PEYRÉ

Florence VAREILHAS

Site de Limoges

Denis BONAMOUR

Valérie TOULOUSE

Site de Niort

Nathalie COUESNON

Marie-Pierre DE LEPINAY



referentparcours@transitionspro-na.fr
servicegestion@transitionspro-na.fr

DÉCOUVRIR S'INFORMER

WEBINAIRES

Des réunions d'information en ligne disponibles en direct ou en replay. Une information à la carte où et quand vous le souhaitez !

[Programme & inscription](#)

ATELIERS PRATIQUES

Des ateliers pour vous donner les clés afin d'identifier le parcours de formation adapté à votre projet et d'optimiser votre demande de financement .

[En savoir plus](#)

SITE INTERNET

Un espace d'information fiable et actualisé pour découvrir l'ensemble de nos missions et dispositifs.

[J'y vais !](#)

Des
SERVICES
GRATUITS et **ADAPTÉS**
à chaque étape
de votre projet
professionnel

T
PRO

Nouvelle
Aquitaine

Bordeaux . Limoges . Niort
09 72 61 55 50

ÉCHANGER RENCONTRER

FLASH INFO

Des rdv individuels gratuits et confidentiels. A distance ou en présentiel, c'est vous qui choisissez ! Pour poser vos questions sur nos dispositifs, vos droits, votre dossier,...

[Je prends rendez-vous !](#)

ACCUEIL

Un accueil de proximité à travers 3 sites (Bordeaux, Limoges et Niort) et des permanences dans toute la région Nouvelle-Aquitaine.

[Horaires & Coordonnées](#)

ESPACE PERSONNEL

Un espace sécurisé et confidentiel pour l'ensemble de vos démarches (dépôt et suivi de votre dossier, échanges avec nos équipes, ...)

[J'accède à mon espace](#)

3 sites en Nouvelle-Aquitaine

Bordeaux

Les Bureaux du Lac II – Rue Robert Caumont
Immeuble M – 33000 Bordeaux

Limoges

35 Cours Jean Pénicaud
87000 Limoges

Niort

31 Avenue de Verdun
79000 Niort

09 72 61 55 50



Suivez-nous !



www.transitionspro-na.fr

Merci de votre attention

Le Conseil en évolution professionnelle des actifs occupés en Nouvelle-Aquitaine

Nicolas HUOT – Chargé de développement des partenariats Conseil en Evolution Professionnel
nhuot@cibc33.fr

www.mon-cep.org



LE CEP EN NOUVELLE-AQUITAINE

Le Réseau EVA en Nouvelle-Aquitaine : des structures associées pour délivrer le service sur l'ensemble de la Nouvelle-Aquitaine, dans une logique de complémentarité de compétences et de lieux d'intervention



En 2021, le Réseau
EVA a accompagné
plus de 14.000
salariés et
indépendants en
Nouvelle-Aquitaine

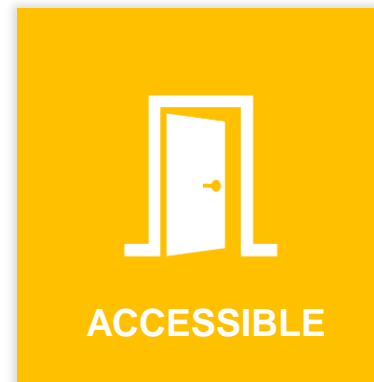
LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE, C'EST QUOI ?

Le **Conseil en évolution professionnelle** constitue un processus d'appui à tous **salariés et indépendants** pour **faire le point sur sa situation professionnelle**, et, le cas échéant, élaborer, formaliser et mettre en œuvre une **stratégie visant l'évolution professionnelle**.

www.mon-cep.org



Une mission de
service public



POUR QUI ?

**Salariés du
secteur privé
non cadres**
(quel que soit
leur statut ou leur
temps de travail)



**Travailleurs
indépendants**



**Non
accompagnés
par un autre
opérateur**



**Personnes
souhaitant
conserver
l'opérateur régional
lorsqu'ils changent
de statut en cours
d'accompagnement**



Mandaté par
**FRANCE
compétences**

SALARIÉS ET INDÉPENDANTS



CADRES



**DEMANDEURS
D'EMPLOI**



MOINS DE 26 ANS



**EN SITUATION
DE HANDICAP**

QUEL EST L'OBJECTIF ?

Le CEP accompagne dans l'élaboration, la formalisation et la mise en œuvre d'une stratégie qui peut, selon la situation, viser :

L'ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

LE DÉVELOPPEMENT DES
COMPÉTENCES

LA RECONVERSION OU LA
TRANSITION
PROFESSIONNELLE

LA REPRISE OU LA
CRÉATION D'ACTIVITÉ

LA CERTIFICATION
PROFESSIONNELLE

LA MOBILITÉ INTERNE OU
EXTERNE



COMMENT ?



0. Aiguillage

10 min en moyenne

Prise de rendez-vous



1. Accueil individualisé

Premier niveau de conseil personnalisé

1^{er} niveau de conseil

1 à plusieurs RDV*



2.1. Accompagnement personnalisé

Appui à la **formalisation** du projet

Second niveau de conseil

1 à plusieurs RDV*



2.2. Accompagnement personnalisé

Appui à la **mise en œuvre** du projet

1 à plusieurs RDV*

2 MOIS

6 MOIS

12 MOIS



PRENDRE UN RENDEZ-VOUS

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

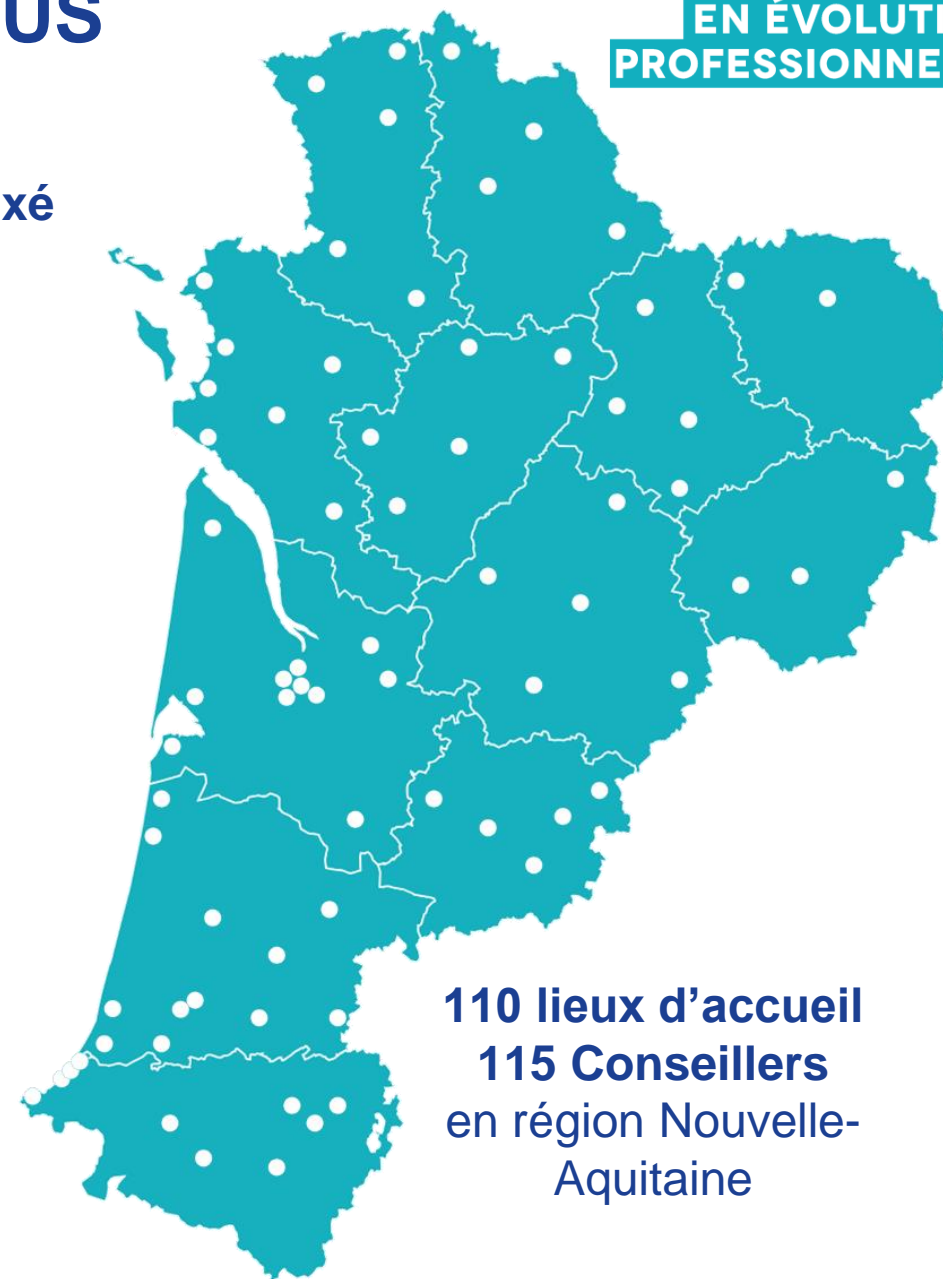
Par téléphone, via le **numéro unique non surtaxé**
du lundi au vendredi de 8h à 19h
et le samedi de 9h à 12h

09 72 01 02 03

Via notre **site internet**
« je m'informe et je prends RDV »

<https://www.mon-service-cep.fr/region/nouvelleaquitaine>

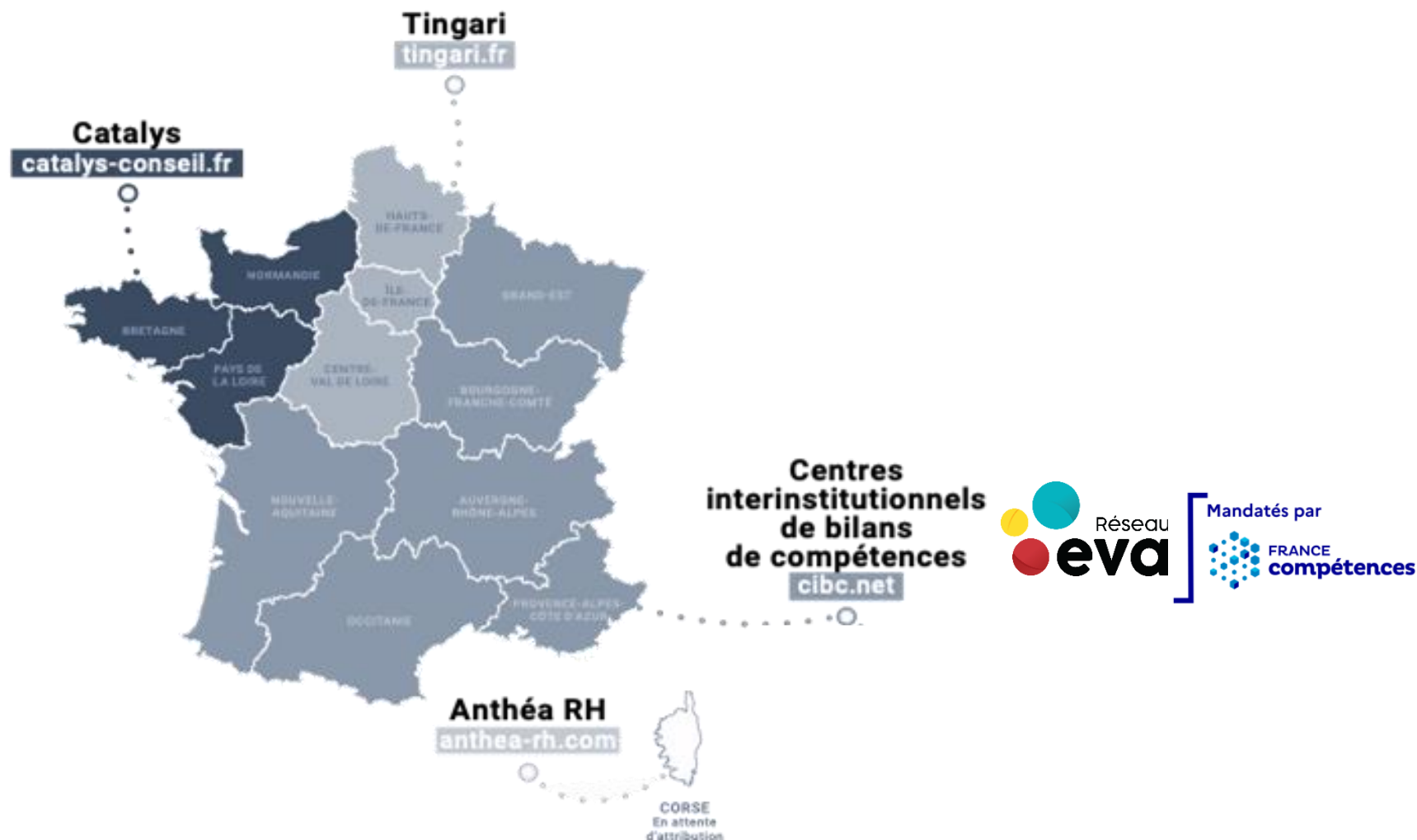
Les rendez-vous se réalisent selon les
modalités choisies par le bénéficiaire :
présentiel ou distanciel (visio / téléphone)



**110 lieux d'accueil
115 Conseillers**
en région Nouvelle-
Aquitaine



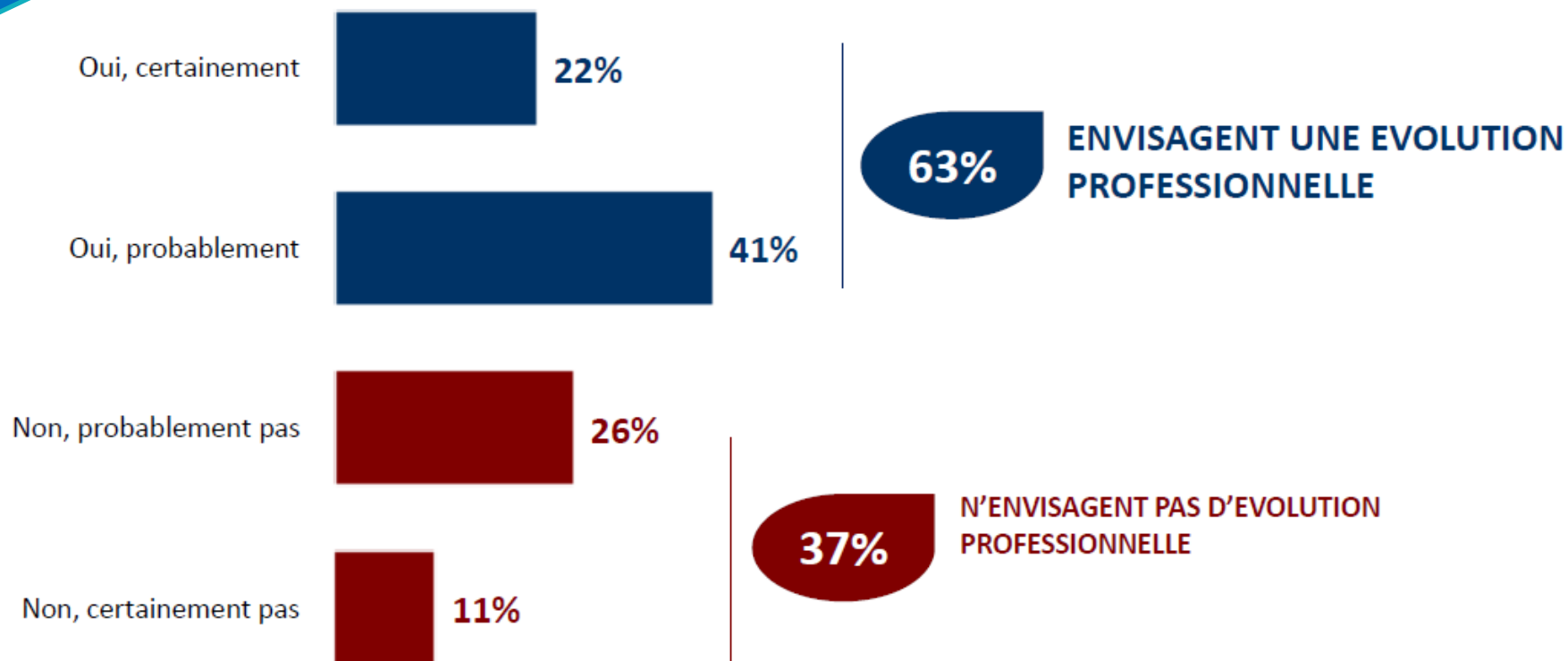
Les opérateurs désignés en France



Un réel besoin...

Le savez-vous ?

Les Néo-Aquitains



Sondage réalisé avec l'IFOP du 22 juillet au 05 août 2021 auprès de 200 salariés néo-aquitains

Acteur de référence du marché des compétences Cadres

L'APEC EN QUELQUES MOTS

Ses missions

- 1 **Conseiller les entreprises** pour optimiser leurs recrutements et la gestion des compétences internes
- 2 **Accompagner les cadres** dans leur évolutions professionnelles et leur recherche d'emploi **et les jeunes diplômés** dans l'accès à leur 1^{er} emploi
- 3 Apporter analyses et repères sur les grandes tendances en tant qu'**observatoire du marché de l'emploi cadre**
- 4

 **Collecter et diffuser les offres d'emploi cadres**
apec

**Partenaire officiel de
l'évolution
professionnelle des
cadres**

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

APEC.FR EN QUELQUES CHIFFRES



70 000 offres d'emploi référencées

22 000 nouvelles offres d'emploi chaque jour en NA

30 000 recruteurs consultent les Profils chaque mois



**ACCOMPAGNER LES
CADRES DANS LEURS
PROJETS D'ÉVOLUTION, DE
RECONVERSION**



LES SERVICES DE L'APEC DÉDIÉS AUX CADRES



POUR QUI ?

LES CADRES ACTIFS SALARIES
LES CADRES DEMANDEURS D'EMPLOI
LES JEUNES DIPLOMES

POUR QUOI ?

FAIRE LE POINT SUR SES PROJETS,
EVOLUER AVEC METHODE,
ETRE INFORME DU MARCHE ET DES
TENDANCES, ACCEDER AUX OFFRES,
AGIR SUR SA RECONVERSION

Pourquoi se faire accompagner par l'Apec ?



Positionnement neutre

Une association paritaire dont les missions sont d'intérêt général

L'observatoire n°1 de l'emploi cadres qui analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre



Expertise du marché de l'emploi

La connaissance des tendances de l'emploi et l'ancrage territorial pour une évolution professionnelle en lien avec le développement économique



Un conseil personnalisé et non payant*

Un conseil adapté et personnalisé en fonction des besoins qui peut être physique et/ou digital



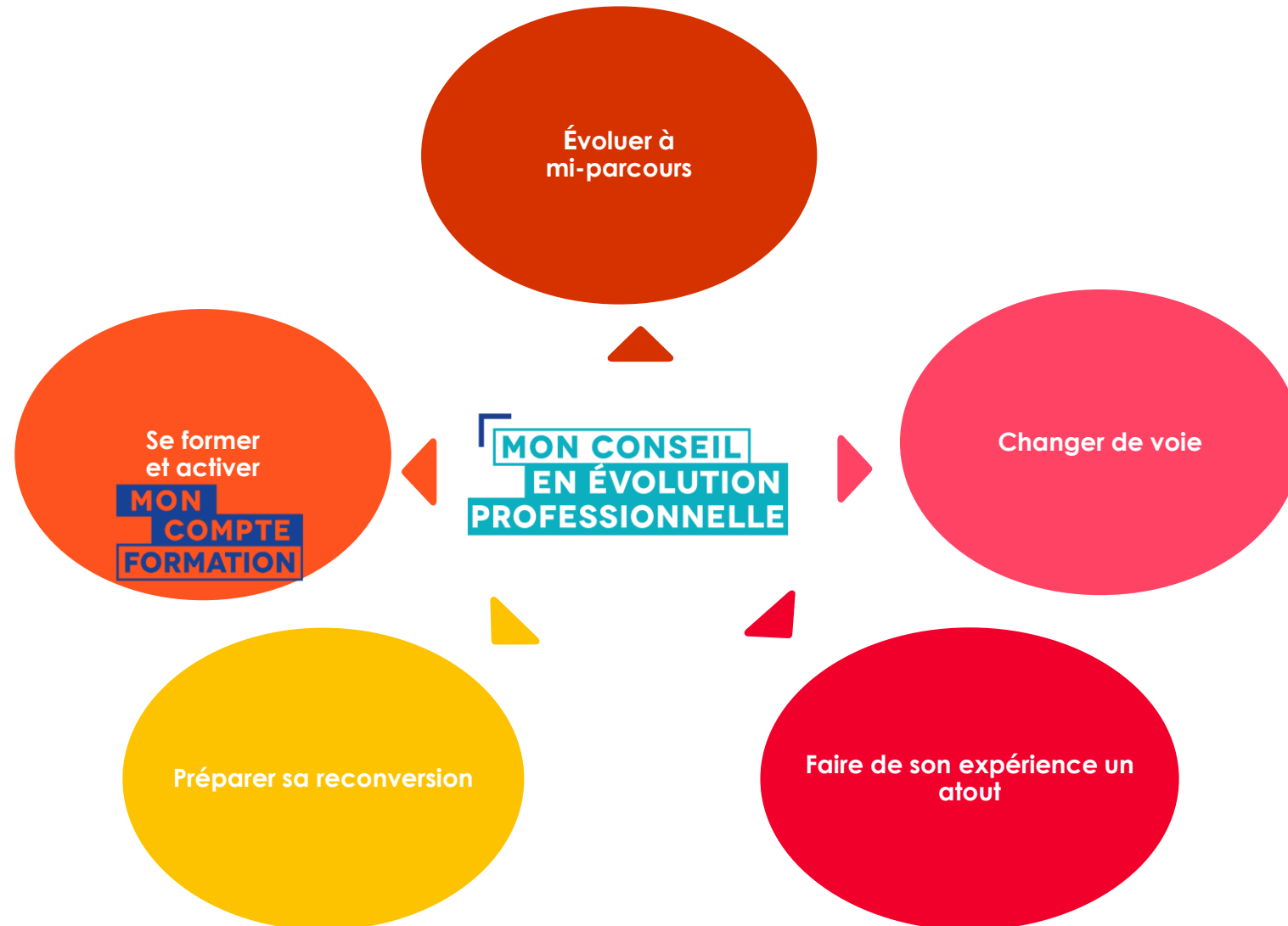
Connaissance des problématiques économiques locales



En lien avec les besoins économiques et la dynamique des territoires

Un maillage territorial comprenant 12 délégations régionales et plus d'une cinquante de centres à travers la France

Le CEP à l'Apec, pourquoi ?



Le CEP à l'Apec, comment ?

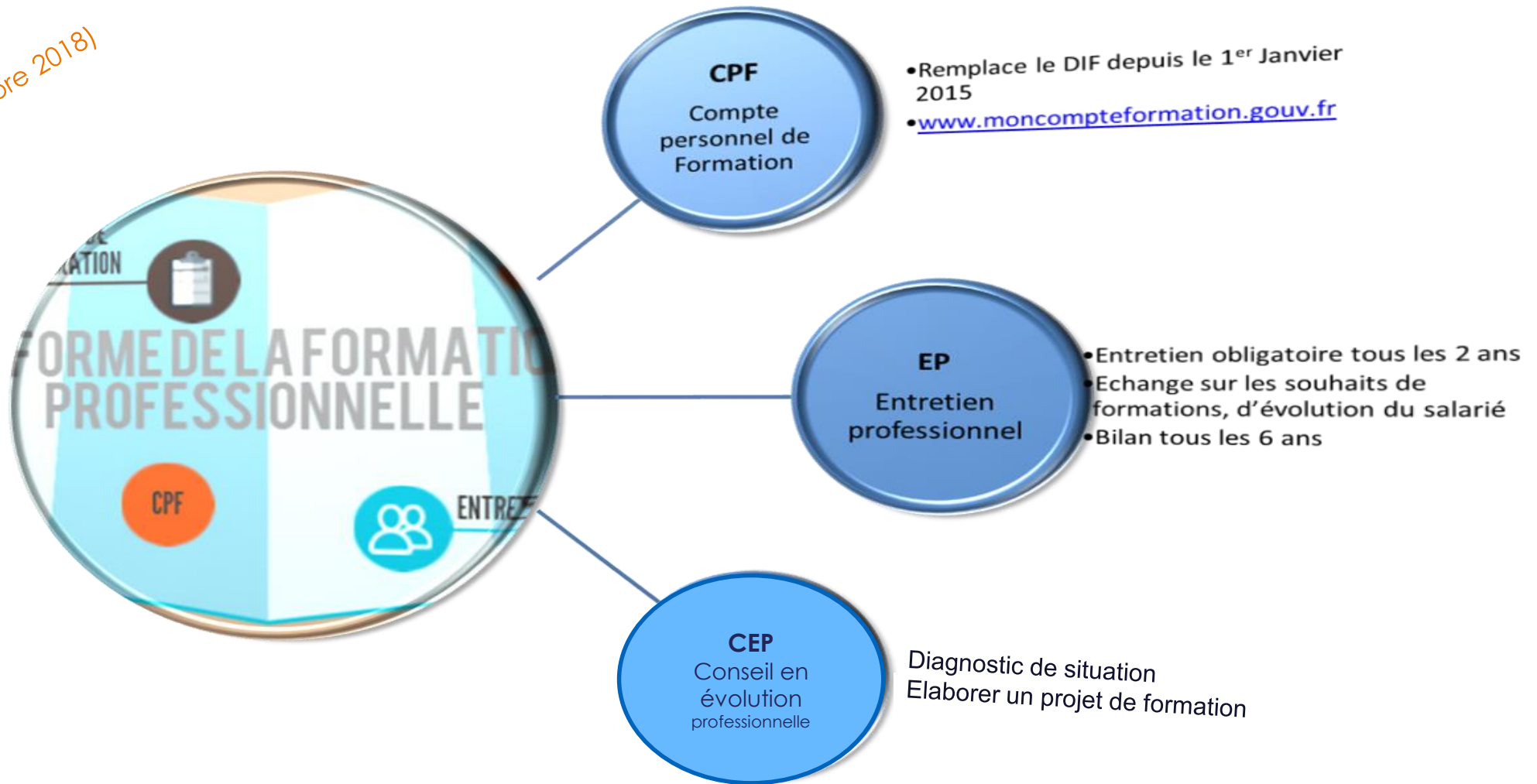
- **Un entretien individuel avec un.e consultant.e** pour analyser votre situation professionnelle
- **Un conseil** visant à définir votre projet professionnel
- **Et un accompagnement** dans la mise en œuvre de ce projet
 - Un livrable restitue le projet professionnel défini
 - Pour les salarié.e.s démissionnaires et les salarié.e.s en reconversion, un dossier conforme aux attendus vous sera remis pour engager les démarches

Découvrez le
CEP en vidéo
sur la [chaîne
Youtube de
l'Apec](#)



Vos enjeux RH : sensibiliser vos collaborateurs à être acteur de leur évolution professionnelle

(5 septembre 2018)

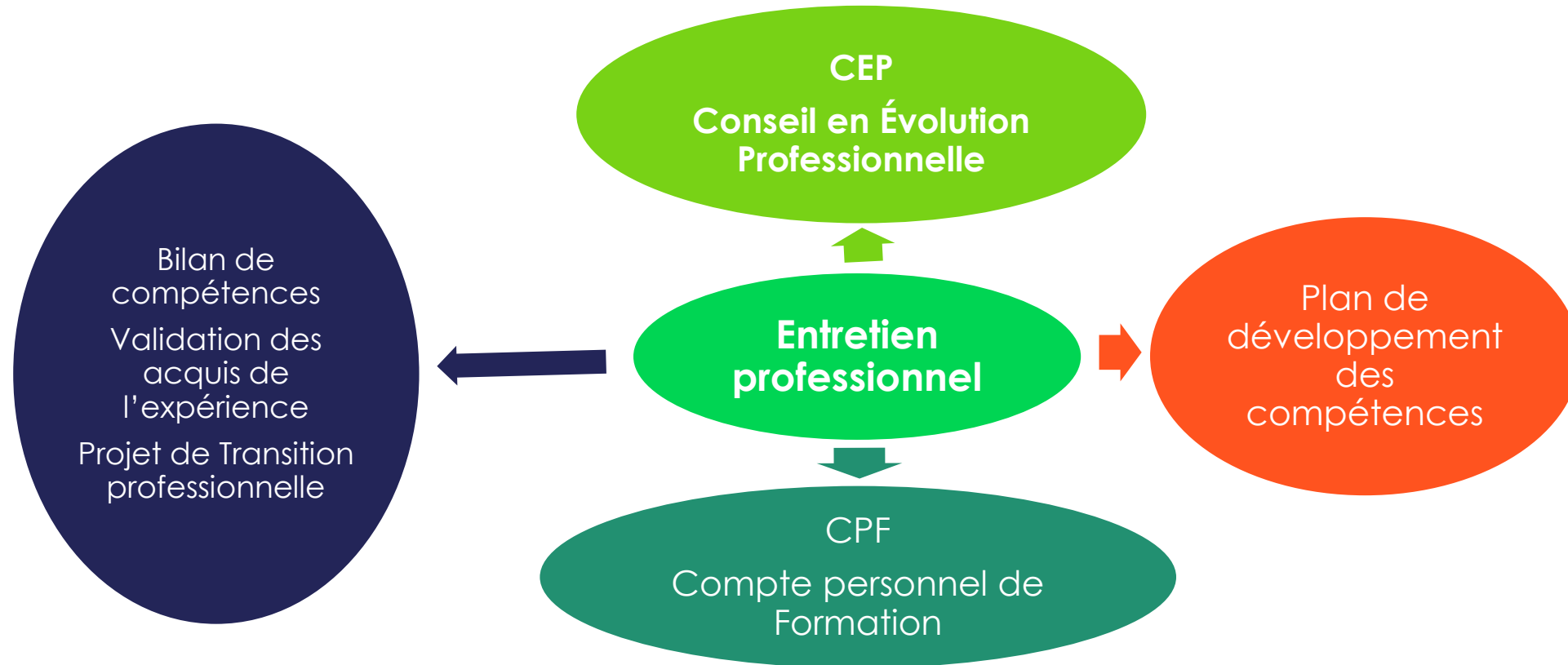


Chaque salarié est informé, notamment par son employeur, de son droit au CEP

L'entretien professionnel – un moment clé

Un dialogue sur l'évolution professionnelle, les perspectives d'emploi et
développement des compétences et des qualifications

le



Le salarié acteur principal de son évolution professionnelle

L'employeur : l'obligation de former et de développer les compétences

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL, PLUS QU'UNE OBLIGATION LEGALE...

UN ENJEU DE COMPETITIVITE



UN ENJEU DE MANAGEMENT

UN ENJEU D'EVOLUTION POUR LES SALARIES



MARQUE EMPLOYEUR



Rencontrons-nous pour parler de votre prochain projet

- Partout en France, retrouvez un.e consultant.e près de chez vous.
- Ou par téléphone

0 809 361 212

**Service gratuit
+ prix appel**

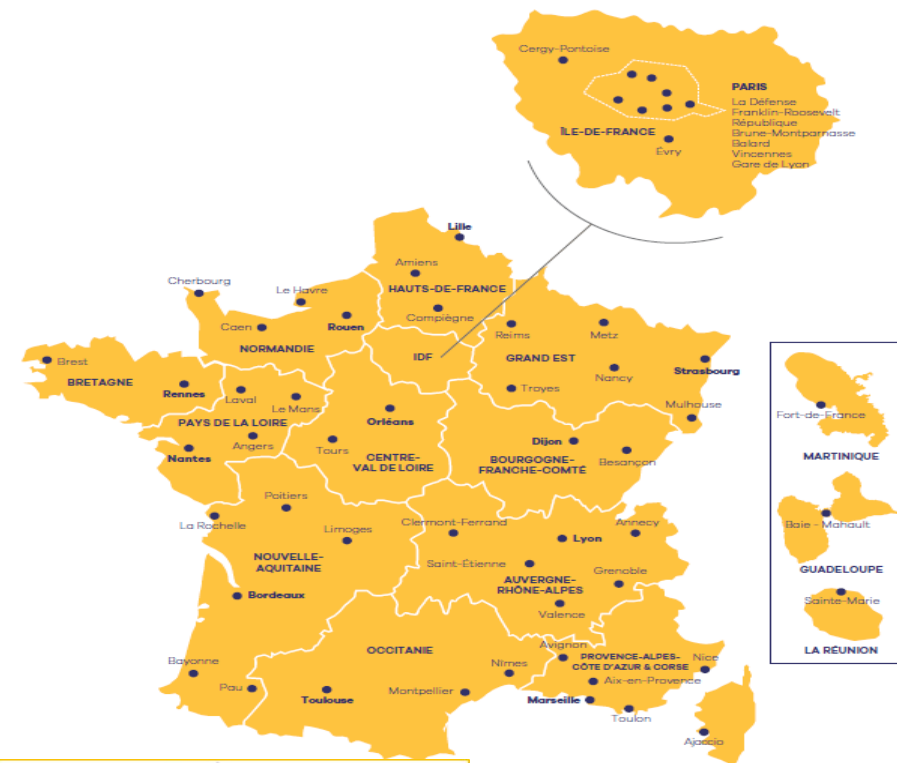
→ Découvrez tous nos services sur **Apec.fr**

En région **Nouvelle-Aquitaine**, vous pouvez contacter :

Odile SICRE

odile.sicre@apec.fr

06 66 57 85 05



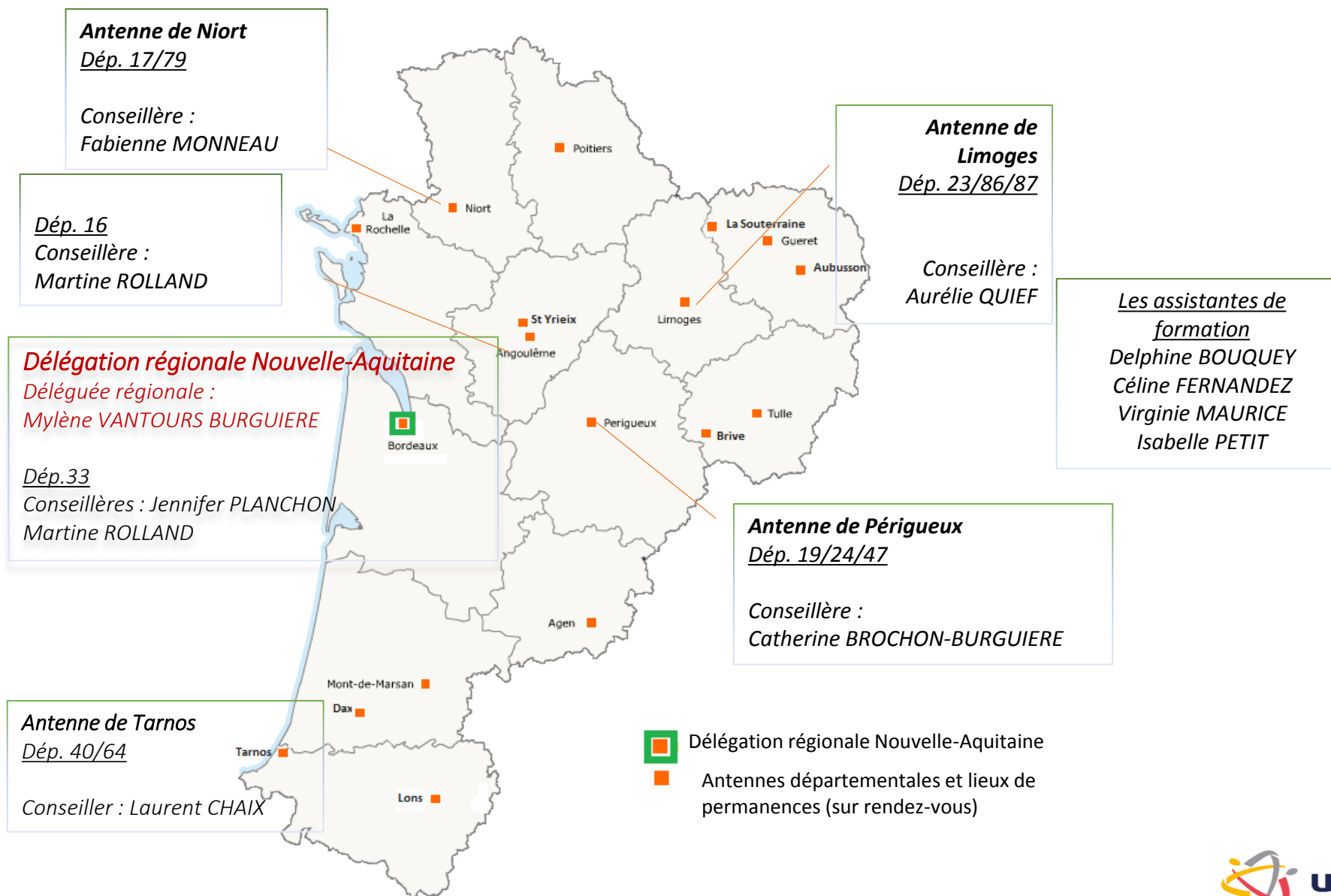
**Merci pour
votre attention**



Direction de la communication
51, boulevard Brune - 75014 Paris

Vos contacts Uniformation

PARC CADERA SUD 6 AVENUE ARIANE CS 40088 33693 MERIGNAC CEDEX



Nous contacter
au 0969 32 79 79
(coût d'un appel local)

nouvelleaquitaine@uninformation.fr

www.uninformation.fr
<https://www.uninformation.fr/nous-contacter>

S'inscrire à un événement/rencontrer un conseiller



Être rappelé



Prendre RDV



Participer à
une réunion





Pour nous contacter :

Axelle VILLENEUVE : référente régionale Aquitaine

rr.aquitaine@gmail.com 06 80 00 01 46

Emilie CHOUTEAU : référente régionale Limousin Poitou Charentes

rr.poitoucharentes@gmail.com 06 13 94 24 99