

CRITÈRES 2022

BRANCHE ALISFA

RÉUNION GIRONDE 01 MARS 2022

L'OPCO DE LA COHÉSION SOCIALE



AU PROGRAMME

1. Demande d'Aide Financière Unique
2. PRO-A
3. Action collective Territoriale
4. Action Collective Nationale
5. CPNEF
6. Services



2 nouveautés dans votre relation à Uniformation en 2022

Le versement de la contribution légale 2022 à l'URSSAF

[La contribution à la formation professionnelle \(CFP\) - Urssaf.fr](#)

[L'URSSAF collecte une partie de vos contributions à la formation professionnelle | uniformation](#)



L'obligation pour les organismes de formation d'être certifiés QUALIOPI

[Qualité de la formation : du nouveau pour QUALIOPI | uniformation](#)



1

DAFU

Demande Aide Financière Unique

DAFU - modalités



Demande d'Aide Financière Unique



1 ou plusieurs salariés d'une même structure



Saisie d'un dossier par action depuis votre espace privé Uninformation **AVANT le démarrage de la formation**

DAFU – fonds légaux



Salariés des structures - **de 50 salariés**



- Coût pédagogique : **Barème OPCO**
- Frais annexes : **Barème OPCO**
- Rémunération : un forfait de 13€/ peut être alloué **uniquement si remplacement et uniquement pour les structures de -11 salariés**



Début de formation 2022 – pluriannuelles éligibles



Colloques / séminaires
Exclusions de branche



Plafond de 3000€/dossier (CP+FA)
4 dossiers par an / adhérents

DAFU – politique transversale OPCO



Salariés des structures -**50 salariés**



CP et FA : **barème OPCO**



PAS de plafond pas dossier
PAS de limite du **nombre** de dossier



4 axes définis

À venir !

Nouvelle mission **au 31/03/2022** :
« financer les formations en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail des membres de la délégation du personnel du comité social et économique et du référent prévu au dernier alinéa de l'article L.2314-1 au sein des entreprises de moins de cinquante salariés ».

1

Lutte contre l'**ILLETRISME**, l'**ILLECTRONISME** et acquisition de compétences clés « Les Essentiels

Actions : CléA, FLE, actions d'alphabétisation, actions de sensibilisation et repérage (salariés de niveau 3 (CAP/BEP) et infra 3)
NB : financement spécifique pour évaluation CléA

2

MEDIATION SOCIALE

Conditions : Salarié médiateur / 7h minimum de formation
Actions : médiation sociale, médiation interculturelle, médiation et santé, médiation et éducation...

3

TRANSITION **ÉCOLOGIQUE**

Actions : éco-conduite, éco-nettoyage, économie circulaire, lutte contre le gaspillage, tri des déchets...

4

SOUTIEN DU **DEVELOPPEMENT RH** AU SEIN DES TPE

Formations de développement et transformation RH : l'organisation du travail et du télétravail, le management, les transformations RH, le développement de politiques sociales, la prévention des risques.

DAFU PLAN PAUVRETE : Volet Travailleurs sociaux



12 métiers ciblés :

Professionnels entrant dans la « **cible prioritaire** » :

- assistants de service social
- éducateur de jeunes enfants
- éducateur spécialisé
- éducateur technique spécialisé
- conseillers en économie sociale familiale
- moniteur éducateur
- chefs de service/cadre socio-éducatifs
- directeurs d'établissements (Caferuis, Cafdes)

Professionnels du **travail social – Intervenants sociaux** :

- Accompagnant éducatif et social
- Assistant familial
- Technicien de l'intervention sociale et familiale
- Médiateur familial

- Médiateur social
- Conseiller en Insertion Professionnelle
- Encadrant Technique d'Insertion
- animateur socioculturel
- Gestionnaire de recouvrement
- Chargé d'accueil
- Chargé de développement social /accompagnement social



L'élargissement du public éligible des Intervenants sociaux a été validé par la DILPL le 19/07/2021



DÉLÉGATION
INTERMINISTÉRIELLE
À LA PRÉVENTION ET
À LA LUTTE CONTRE
LA PAUVRETÉ



6 thématiques et parcours de formation (1 à 5 jours) :

- la participation des personnes accompagnées à leur propre parcours
- la pratique de « aller vers » les publics
- le développement social
- le travail social au sein des territoires
- l'insertion socio-professionnelle des personnes accompagnées
- travail social et numérique

>> des contenus à respecter, prédéfinis par des notes de cadrage : [CLIQUER ICI](#)

>> actions d'1 à 5 jours maximum

>> possibilité de constituer des groupes composés uniquement d'intervenants sociaux

DAFU PLAN PAUVRETE : Volet Petite Enfance

DÉLÉGATION
INTERMINISTÉRIELLE
À LA PRÉVENTION ET
À LA LUTTE CONTRE
LA PAUVRETÉ



Métiers ciblés :

Sont ciblés par ce plan de formation les **professionnels des modes d'accueils d'enfants de moins de trois ans** :

- assistant maternel
- gardes d'enfants à domicile
- éducateur de jeunes enfants
- auxiliaires de puériculture
- professionnel titulaires d'un CAP Petite enfance
- coordonnateur technique petite enfance

D'autres intervenants d'établissement d'accueil de jeunes enfants peuvent être formés si cela permet d'accompagner le changement de pratiques professionnelles (personnels de direction, personnels de restauration, agents administratifs...).



7 thématiques et parcours de formation (2 jours max) :

- Le langage
- Les arts et la culture
- L'alimentation et la nature
- L'accueil occasionnel
- L'accueil de la diversité
- L'accueil des parents
- Le numérique

>> Des notes de cadrages à respecter






>> Des attendus pédagogiques à respecter

>> un contenu à respecter, prédéfini par une note de cadrage : [CLIQUER ICI](#)

>> actions de 2 jours maximum

DAFU PLAN PAUVRETE - Financements

Dans la limite
des fonds
disponibles.

	<p>Uniquement les thématiques listées par la DGCS et la DLIP.</p> <p><i>>> adaptation de programmes existants ou création de contenus répondant aux attendus pédagogiques définis</i></p>
	<p>Uniquement les salariés en CDI ou CDD occupant les métiers ciblés.</p> <p><i>Les bénévoles ne sont pas éligibles, ni les contrats aidés, contrats d'apprentissage ou services civiques.</i></p> <p>Toutes les tailles de structures relevant de la branche ALISFA</p>
	<p>Demandes d'aide financière (DAF) et Actions Collectives Territoriales (ACT)</p> <p>Dépôt au minimum 1,5 mois avant le début de la formation</p> <p>Indiquer « Plan pauvreté » dans le « Complément intitulé » du formulaire DAF</p> <p><i>Les formations internes et AFEST ne sont pas éligibles.</i></p>
	<p>Réalisation de l'action entre le 1/10/2020 et le 31/12/2022.</p> <p><i>Fin des engagements au 30/09/2022.</i></p> <p>Date limite d'envoi des demandes de remboursement : 15/01/2023.</p>
	<p>Coûts pédagogiques : pris en charge sur les fonds de la dotation publique</p> <ul style="list-style-type: none">• dans la limite de 20€ / heure pour une formation en présentiel• dans la limite de 13€ / heure pour la FOAD

PLAN PAUVRETE - Modules clé en main

Dans la limite
des places
disponibles.



Trois thématiques :

- La participation des personnes accompagnées à leur propre parcours : [CLIQUER ICI](#)
- Développement social local : [CLIQUER ICI](#)
- Liens entre travail social et numérique : [CLIQUER ICI](#)



Uniquement les salariés en **CDI ou CDD** occupant les **métiers ciblés** ainsi que leurs **directions**.

Les bénévoles ne sont pas éligibles, ni les contrats aidés, contrats d'alternance ou services civiques.

Toutes les tailles de structures relevant de la branche ALISFA



Inscriptions : **rendez-vous sur notre site via les liens disponibles à côté de chaque thématique**









Sessions mixant les modalités présentiel et distanciel, proposées sur tout le territoire **à compter de février 2022**











Coûts pédagogiques : pris en charge sur les fonds de la dotation publique

DAFU – fonds conventionnels







	Individuelle	Multi-stagiaires
	Salariés de toutes les structures (-50 et +50)	
	1 à 4 stagiaires Salariés de la branche (contrats aidés inclus)	5 stagiaires minimum Bénévoles éligibles dans la limite de 50% de l'effectif
	Coût pédagogique : Barème OPCO	Coût pédagogique : 1 500€ TTC maxi / jour <u>ET</u> dans la limite de 6 jours
	Frais annexes : Barème OPCO	Frais annexes : uniquement frais de déplacement barème OPCO
	Rémunération : PAS de prise en charge	Rémunération : PAS de prise en charge
	Début de formation 2022 – pluriannuelles éligibles	
	<i>Formation obligatoire de l'employeur de sécurité et de santé Séminaire et colloque, analyse des pratiques professionnelles : pour ces deux types de pratiques, la CPNEF ALISFA a mis en place des aides financières (voir suite de la présentation)</i>	
	Plafond de 3000€/dossier (CP+FA)	Aucun plafond par dossier

DAFU – fonds conventionnels (VAE)

	VAE individuelle 	Jury VAE 
	Salariés de toutes les structures (-50 et +50)	
	Tout salarié justifiant d'au moins un an d'expérience en rapport avec la certification visée	Salariés ou bénévoles membres de Bureau
	L'objectif est de favoriser le renforcement des démarches individuelles de VAE complètes ou par blocs de compétences.	Soutenir la participation des salariés et dirigeants bénévoles de la branche aux jurys de VAE
	<u>Dans la limite de :</u> 6000 € pour les certification visées de niveau 3 (CAP/BEP) 3750 € pour les certifications visées d'un niveau supérieur à 3 Possibilité de prise en charge des : - Frais d'accompagnement (<i>plafond OPCO quelque soit la durée</i>) - Frais de dossier de recevabilité et/ou jury (<i>limite 250 €</i>) - Frais annexes (<i>barèmes OPCO</i>) - Frais de garde d'enfants hors temps de travail habituel - Rémunération du stagiaire dans la limite de 13 € brut chargé/heure d'accompagnement (<i>hors contrat aidé</i>)	Coût pédagogique : NON concerné
		Frais annexes : barème OPCO (<i>si non remboursé ou partiellement par l'organisme certificateur qui organise le jury</i>)
		Rémunération : uniquement pour les salariés (<i>hors contrat aidé</i>) dans la limite de 13€/h
	Formation pluriannuelles éligibles	
	-	OBLIGATION de fournir une convocation à l'engagement précisant le nombre d'heures de tenue du jury validé par la région

DAFU – fonds conventionnels (autres projets)



	Prépa Concours	Frais annexes SANS coût pédagogique
	Salariés de toutes les structures (-50 et +50)	
	Tous les salariés	
	Préparation aux épreuves d'entrée en institut de formation (<i>tous les concours</i>)	Favoriser les partenariats et lever les freins au départ en formation en finançant les frais annexes pour des actions dont les couts pédagogiques sont pris en charge sur des fonds légaux mutualisés au niveau de l'OPCO ou par d'autres co-financeurs
	Coût pédagogique : 3 000€ TTC maxi sur justificatif	Coût pédagogique : NON concerné
	Frais annexes : PAS de financement	Frais annexes : barème OPCO
	Rémunération : PAS de prise en charge	Rémunération : PAS de financement
	Formation pluriannuelle non éligible	Formation pluriannuelle éligible
	PAS de limite de nombre de dossier	

DAFU – bénévoles



Bénévoles de **toutes les structures** (-50 et +50)



Dirigeants bénévoles (*président ; vice-président ; trésorier ; secrétaire de structure gestionnaire ; administrateur en charge des RH*)

5 stagiaires minimum en intra **100% bénévoles**



- Coût pédagogique : **1 500€/jour dans la limite de 6 jours**
- Frais annexes : **PAS** de prise en charge
- Rémunération : NON concerné



Début de formation 2022 – pluriannuelles éligibles

DAFU - certifiante



Salariés **uniquement en CDI et CUI CDI** de **toutes** les structures (-50 et +50)



Uniquement des formations certifiantes inscrites au **RNCP**, au **RS**, ou ouvrant droit à un **CQP** ou **CQPI**
Uniquement des actions de formations **supérieures à 70 heures**



Début de formation 2022 – pluriannuelles éligibles

Coût pédagogique : coût **réel dans la limite de de 15 €/ heure** de formation (*heures théoriques en centre*)



Pour les heures théoriques en centre et stage obligatoire hors entreprise:

Frais Annexes : **barème OPCO**

Frais de garde (*hors temps de travail habituel*)

Rémunération : **au réel dans la limite de 13€ brut chargé/h du stagiaire et du remplaçant** (*pour les heures théoriques en centre et stages obligatoires hors entreprise*) uniquement pour les salarié en CDI



Tout projet éligible à la PRO-A : **NON éligible**



Lors de la saisie joindre : contrat de travail de la personne, convention de formation, programme, calendrier, devis, contrat du remplaçant le cas échéant

Si le dossier est complet, l'accord est donné par le département ressources et ne nécessitera plus un accord du CTP, sauf si demande de recours.

Barème OPCO



	COÛT PEDAGOGIQUE
Formation inférieure ou égale à 70h	50€/h (y compris TVA)
Formation supérieure à 70h	15€/h (y compris TVA)
Bilan de compétences et VAE	56€ HT/h
Formation de groupe (<i>seuil de minimum 5 personnes</i>)	1 800€/jour (y compris TVA)

	FRAIS ANNEXES
Repas	25€
Hébergement	110€
Déplacement	Barème fiscal 6CV

[Financement Plan de développement des compétences](#)

[Barème de l'OPCO](#)










2

PRO-A

Promotion par l'Alternance

PRO-A - cadre

	<p><u>Uniquement</u> les salariés en CDI et CUI-CDI dont la qualification est inférieure ou égale au niveau 5 (bac+2)</p>
	<ul style="list-style-type: none">▪ Formations certifiantes inscrites au RNCP <u>ET</u> listées dans un accord de branche étendu (6 fonctions ciblées et une trentaine de certifications : direction, animation, petite enfance, administratifs et RH, accueil / secrétariat, techniques)▪ VAE (pour une certification de la liste)▪ CléA / CléA Numérique
	<p>Avenant de 6 à 24 mois</p>
	<p>15 à 50 % de la durée de l'avenant avec un minimum de <i>150h (sauf VAE et CléA)</i></p>
	<p>Maintien de la rémunération sauf pour les heures effectuées en dehors du temps de travail</p>
	<p>Un tuteur volontaire et obligatoire expérience professionnelle de 2 ans minimum dans une qualification en rapport avec l'objectif de professionnalisation visé</p>
	<p>Un avenant (CERFA) au contrat de travail précisant la durée et l'objet de l'action de formation envisagée est obligatoire. Il doit être saisi depuis l'espace privé.</p>

PRO-A - financements

Unifformation prend en charge de **manière forfaitaire** sur la base de **15€/heure** de formation les **coûts pédagogiques**, la **rémunération** et les **frais de transport ou d'hébergement** – **plafond 8 000 €** *(dans le cadre de la prise en charge OPCO)*



Financement **complémentaire de la branche** sur

- Coût pédagogique : dans la limite de 15€/h *(si financement OPCO insuffisant)*
- Frais annexes dans la limite du barème de l'OPCO
- Frais de garde (hors temps de travail)
- Rémunération : au réel dans la limite de 13€ brut chargé/h du stagiaire et du remplaçant *(pour les heures théoriques en centre et stages obligatoires hors entreprise) – hors contrat CUI CDI*
- Aide à la fonction tutorale (AEFT) : sur 6 mois, forfait de 230 €/mois sauf si tuteur de 45 ans et + et/ou encadrant des publics spécifiques forfait de 345 €/mois



VAE : forfait 3 000 €

Pour les certifications listées dans l'accord

Dans la limite des fonds disponibles

PRO-A – Prime de tutorat



Tuteur et tutrice de Pro A



La branche a décidé de renforcer la **reconnaissance du rôle des tuteurs** pour les PROA par un complément de salaire sous forme de prime



50 € brut /mois par tuteur par salarié tutoré dans la limite de 2 salariés tutorés

=> soit maximum 100 €/brut/mois à partir du 1er janvier 2022 pendant toute la durée de la PRO A



Cette prise en charge s'applique aux contrats signés **à partir de janvier 2022** et aux contrats signés **avant le 1er janvier 2022** mais **sans rétroactivité** sur les années antérieures



Demande à postériori et en une seule fois après la fin de la mission de tuteur sur la totalité des primes versées en 2022 pour tous les tuteurs

Demande annuelle de règlement direct dans votre espace privé Uniformation sans envoi de pièce justificative

Attention !!! 10% des dossiers réglés sur cette enveloppe seront contrôlés par le service de contrôle interne à l'OPCO avec demande de pièces justificatives (feuilles de paie – numéros des contrats concernés)







Prime équivalente pour les contrats de professionnalisation

3

ACT

Action Collective Territoriale

ACT - financements

	Fonds Légaux - INTERBRANCHES	Fonds Conventionnels
	Salariés des structures - de 50 salariés de branches différentes	Salariés de toutes les structures (-50 et +50) de la branche Alisfa <i>NB : bénévoles possible si nombre de salariés supérieur</i>
	Minimum 5 stagiaires Minimum 2 structures <i>(dont 1 hors branche Eclat)</i>	Minimum 8 stagiaires Minimum 2 structures de la branche Alisfa
	Uniquement CP dans la limite du barème de l'OPCO	CP : 1 500€/jour FA : uniquement frais de déplacement et hébergement barème OPCO
	-	De 1 à 6 jours
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 porteur de projet ▪ Sollicitation en directe du conseiller de territoire pour dépôt du dossier spécifique 1 mois avant le démarrage (pas de saisie) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Formation pluriannuelles éligibles 	
	NON éligibles : colloque, séminaire, temps d'échanges / réflexion, réunion stratégique...	

ACT – bénévoles



Bénévoles de **toutes les structures** (-50 et +50)
2 structures minimum



Dirigeants bénévoles (*président ; vice-président ; trésorier ; secrétaire de structure gestionnaire ; administrateur en charge des RH*)
5 stagiaires minimum



- Coût pédagogique : **1 500€/jour dans la limite de 6 jours**
- Frais annexes : **PAS** de prise en charge
- Rémunération : NON concerné



Début de formation 2022 – pluriannuelles éligibles

4

ACN

Action Collective Nationale

Catalogue transverse – offre clés en main



Structures moins de 50 salariés



10 thématiques de formations (*communication, finances, RH, management, réglementations, accueil, développement...*)



100% des coûts pédagogiques financés



43 sessions de janvier à décembre









En présentiel ou en distanciel
Inscription en ligne

[Offre de formations 2022 | uninformation](https://uninformation.fr/offre-de-formations-2022)



ACN – fonds conventionnels








	Projets Innovants	VAE collective renforcée
	Salariés de toutes les structures (-50 et +50)	
	Tous les salariés <i>Bénévoles si nombre de salariés supérieur</i>	Tout salarié justifiant d'au moins un an d'expérience en rapport avec la certification visée 5 stagiaires minimum
	Action de formation présentant un caractère innovant (<i>thématiques émergentes, innovation territoriale, innovation parcours, innovation pédagogique</i>) ou expérimental	Favoriser les démarches collectives de VAE complètes ou par blocs de compétences
	Prise en charge possible par la CPNEF Coût pédagogique Frais annexes Rémunération	Prise en charge possible par la CPNEF Coûts pédagogiques Frais annexes Frais de garde d'enfants Frais de rémunération dans la limite de 13 € brut chargé/heure/ stagiaire (sauf contrat aidé)
	Formation pluriannuelle éligible	
	<p>Dépôt d'un dossier auprès de la CPNEF (en cas d'accord gestion par le Pôle action collective Uniformation)</p> <p>Solliciter la référente régionale CPNEF, votre fédération ou télécharger le formulaire de demande de prise en charge sur le site de la CPNEF</p> <p>http://www.cpnef.com/</p>	

5

CPNEF

Financements exceptionnels

CPNEF – fonds exceptionnels

	Analyse des pratiques professionnelles	Conférences et colloques
	Toutes les structures (-50 et +50) – sans restriction	
	Tous les salariés	Salariés et bénévoles
	-	Toutes thématiques
	Coût pédagogique : 1500 €/an/structure pour les - de 50 ETP 3000 €/an/structure pour les + de 50 ETP <i>Sans excéder 280 €/jour/stagiaire</i>	Seuls les coûts d'inscription sont pris en charge : 200 € / jour / stagiaire Pour les bénévoles : max 6 journées / bénévole / an
	Télécharger le formulaire de demande de prise en charge sur le site de la CPNEF et le renvoyer au moins 2 mois avant le début de l'action : http://www.cpnef.com/ <i>Ou solliciter la référente régionale</i>	

Les dates du Comité Technique Paritaire



Calendrier 2022 du CTP :

- **Mardi 8 mars 2022**
- **Mardi 10 mai 2022**
- **Mardi 21 juin 2022**
- **Mardi 13 septembre 2022**
- **Mardi 25 octobre 2022**
- **Lundi 5 décembre 2022**

6

Services
Sans oublier...

Zoom RH et AFEST

Des accompagnements accessibles pour les **employeurs de -50 salariés**



Accompagnement RH personnalisés
sur les sujets emploi / formation /
compétences



Liste d'experts référencés par
Uniformation

Pré diagnostic



1 à 2 jours de diagnostic

2 à 4 jours d'accompagnement



Financement Uniformation selon l'offre de
service (*versement volontaire*)



Appui à la mise en place d'une **AFEST**



Liste d'experts référencés par Uniformation

Pré diagnostic



1 à 3 jours d'accompagnement



Financement Uniformation selon l'offre de
service (*versement volontaire*)

Pour plus d'information : **rendez-vous avec votre conseiller**

Pour aller plus loin...

RESSOURCES & OUTILS ACCESSIBLES À TOUS EN LIGNE

- Le **catalogue** Uniformation : [Offre de formations 2022 | uniformation](#)
- Le **plan de développement des compétences** : [Plan de développement des compétences | uniformation](#)
- Les **barèmes** coûts pédagogiques et frais annexes : [Coûts pédagogiques et frais annexes | uniformation](#)
- **Illettrisme** : [Les Essentiels illettrisme | uniformation](#)
- **Illectronisme** : [Les Essentiels numériques : tous égaux face au numérique | uniformation](#)
- **Rapid Learning** : [Nos Rapid Learnings sur le numérique | uniformation](#)
- **Outils RH** : [Outils RH \(uniformation.fr\)](#)
- **CPNEF** : [Accueil \(cpnef.com\)](#)

Nos prochains rendez-vous



- **15 mars 2022** - Les dispositifs de transitions professionnelles - <https://forms.gle/tk6SXzAGuk6mx4nB8>
- **21 mars 2022** – Les critères de financements 2022 – <https://www.uniformation.fr/Evenements/show/18128>
- **14 avril 2022** – Webréunion tout savoir sur le recrutement en alternance – <https://www.uniformation.fr/Evenements/show/17459>
- **07 juin 2022** – Atelier recruter en alternance pour le EAJE – *à venir*
- **16 juin 2022** – Atelier recruter en alternance pour le CS et ADSL – *à venir*

Référente régionale ALISFA :

Axelle VILLENEUVE

06 80 00 01 46

rr.aquitaine@gmail.com

Conseillère Uniformalion :

Jennifer PLANCHON

jplanchon@uniformalion.fr

Prenez rendez-vous en ligne !

<https://www.uniformalion.fr/nous-contacter>

S'inscrire à un événement/rencontrer un conseiller



Être rappelé



Prendre RDV



Participer à
une réunion

Assistantes :

Delphine BOUQUEY

Ines EZZENZ

Céline FERNANDEZ

Virginie MAURICE

Isabelle PETIT

nouvelleaquitaine@uniformalion.fr

PARC CADERA SUD - 6 avenue Ariane - CS 40088 - 33693
MERIGNAC CEDEX

Nous contacter au **0969 32 79 79** (coût d'un appel local)

www.uniformalion.fr

Suivez notre actualité sur les réseaux sociaux !



LinkedIn

Merci de votre attention