

L'apprentissage en Nouvelle-Aquitaine

Rencontre des organismes de formation labélisés

Le 14 mars 2022

Pôle Formation et Emploi – mars 2022

Direction de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage
Service Prospective et Développement des formations
professionnelles



Ouverture de la séance

Karine DESROSES

**Vice-Présidente du Conseil Régional de
Nouvelle-Aquitaine en charge de la
formation professionnelle, de
l'apprentissage et de l'emploi**

Ordre du jour

Actualité de l'apprentissage

Retour sur l'engagement régional pour le développement de l'apprentissage

- Présentation du réseau des OFA labélisés
- Soutien régional à l'offre de formation
- Modernisation de l'appareil de formation
- Perspectives 2022

Présentation du visuel du label régional

Actualités de l'apprentissage

Eric LABADIE

Chef de pôle adjoint 3^E

Chargé de mission SGAR

Chef de la mission Emploi Compétences Ville

DREETS Nouvelle-Aquitaine

SGAR Nouvelle-Aquitaine



L'engagement régional pour le développement de l'apprentissage en Nouvelle-Aquitaine

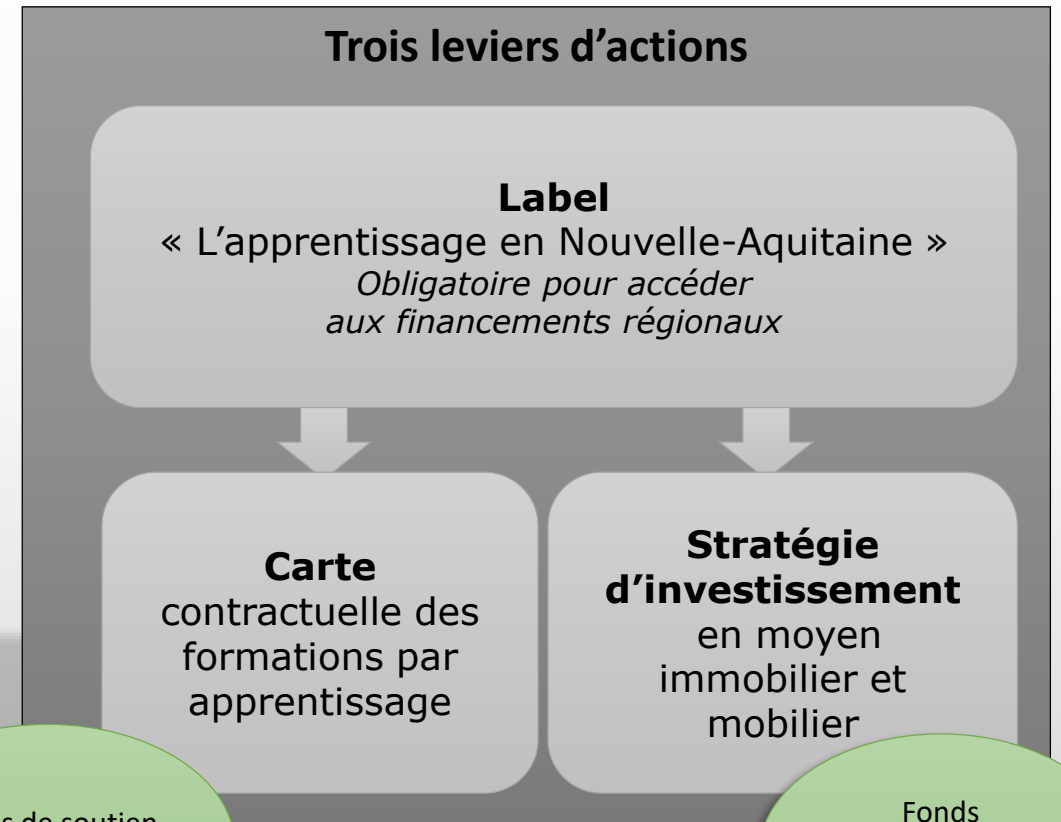
La feuille de route pour le développement de l'apprentissage en Nouvelle-Aquitaine

adoptée le 10 avril 2020



Des priorités régionales réaffirmées:

- Acquisition de qualification socles à tous niveaux
- Consolidation des compétences des futurs actifs régionaux
- Accompagnement du recrutement des entreprises
- Soutien à la construction et à la mixité des parcours



Fonds de soutien
14 M€

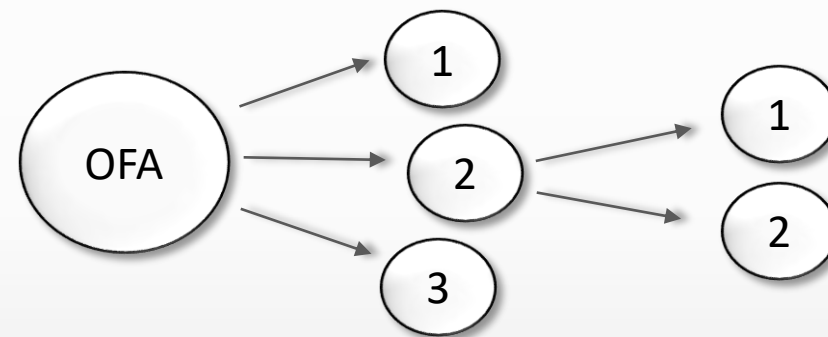
Fonds
investissement
31,5 M€

Plus de 50% des OFA déclarés en Nouvelle-Aquitaine labélisés par la Région portant 80 % des effectifs d'apprentis

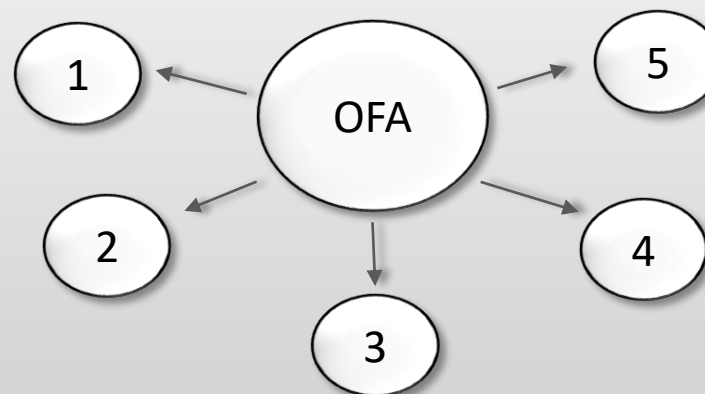
Différentes modalités d'organisation

- **141 organismes de formation labélisés** (158 structures associées) portant des formations **sur 586 sites et accueillant environ 46 600 apprentis** dont
 - 54 centres historiques
 - 54 anciens sites de formation de centres historiques
 - 33 nouveaux opérateurs de formation

1 OFA peut avoir plusieurs structures portant de l'apprentissage et des sites de formation



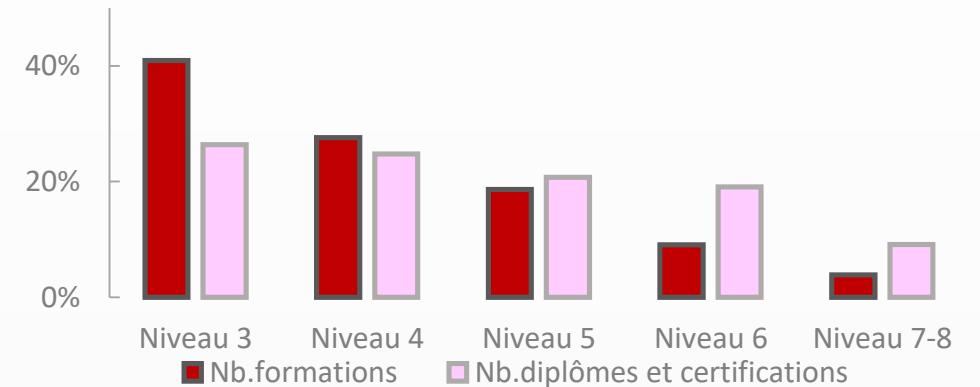
1 OFA peut avoir plusieurs sites de formation



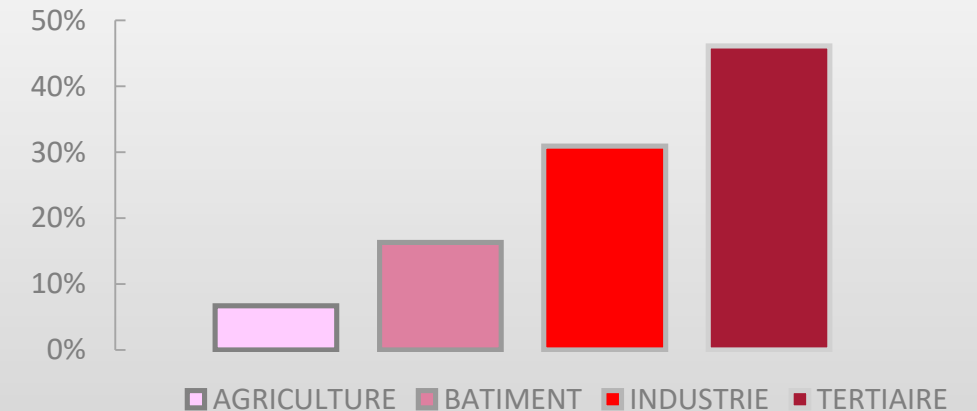
3020 formations proposées sur les 3815 recensées en Nouvelle-Aquitaine

- 792 diplômes ou certifications dont :
 - 51 % de niveau 3 et 4
 - 21 % de niveau 5
- 67 % des parcours de formation proposés de niveau 3 et 4
- 13 % des parcours de niveau 6 et plus
- Sous représentation des formations supérieures un parmi les OFA labélisés
- ~50% des parcours proposés sur 4 départements :
 - Gironde (20.3%), dans les Pyrénées-Atlantiques (10.4%), en Charente-Maritime (9.6%) et 9.4% en Haute-Vienne répartis sur 458 sites de formation

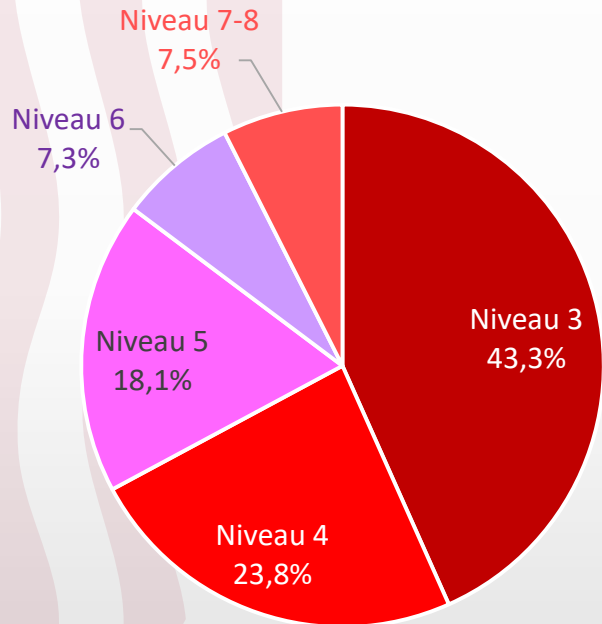
Répartition par Niveau



Répartition par Domaine d'activité

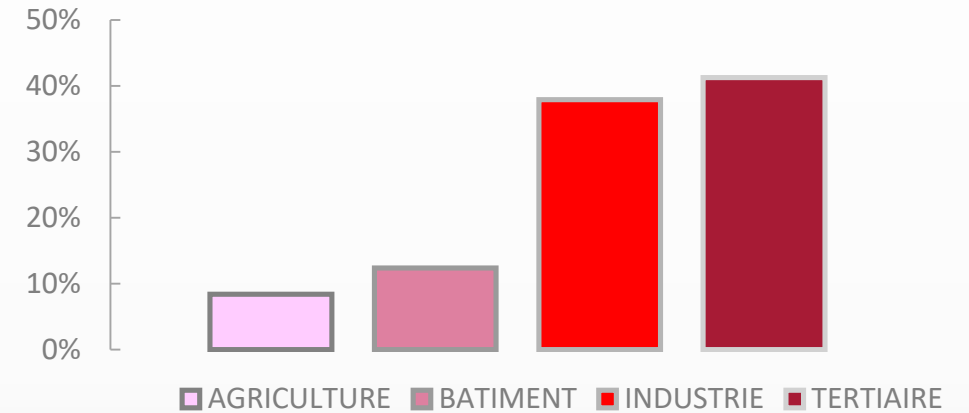


Une hausse moyenne des effectifs de l'ordre de 18% entre 2019-2020 et 2020-2021



Répartition des effectifs par niveau 2020/2021

Répartition des effectifs par domaine de formation 2020/2021



67,2% des apprentis suivent une formation de niveau bac et infra-bac (vs 37 % au national)
18,1% une formation de niveau 5

4 formations accueillent plus de 1000 apprentis:

- CAP Cuisine
- BTS Management commercial opérationnel
- CAP Boulanger
- CAP Pâtisserie

Une amélioration continue de la qualité de l'accompagnement des apprentis comme des entreprises

Dans le réseau

Taux moyen de réussite aux examens : 87,3%

Taux de rupture brut = 14,7 %
(nbre total de ruptures / effectif)

Taux de re-signature = 4,4%

Des évolutions dans l'organisation de certains OFA *(source : enquête Région)*

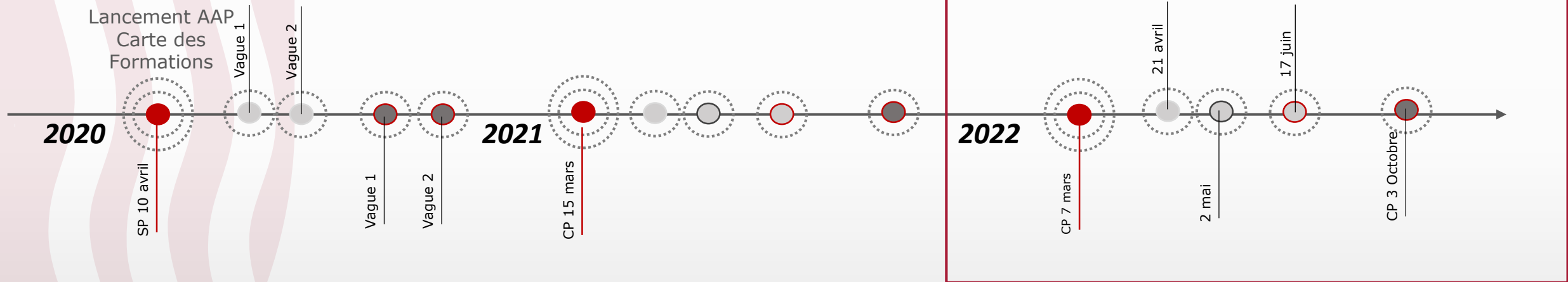
- Mise en commun de ressources avec des organisations régionalisées
- Innovations en matière d'accompagnement des jeunes vers l'apprentissage
- Développement des partenariats pour faciliter le recrutement des apprentis, accompagner les apprentis en rupture de contrat et améliorer la prise en charge socio-professionnel
- Adaptation des modes d'apprentissage
- Adhésion à la démarche régionale de progrès pour l'accessibilité des formations aux personnes en situation de handicap



Le soutien régional à l'offre de formation : l'appel à projet « carte contractuelle des formations par apprentissage »

Feuille de route Apprentissage

Lancement AAP
Carte des
Formations

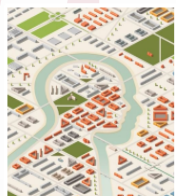


- Date limite de dépôt des dossiers de candidature
- Transmission des dossiers pour avis
- Retour des avis argumentés
- Passage en CP



RÉGION
**Nouvelle-
Aquitaine**

Le soutien régional à l'offre de formation : l'appel à projet « carte contractuelle des formations par apprentissage »



Objectif 1

- Participer au maintien d'une offre de formation de proximité pour éviter la déqualification des territoires
- Soutenir le maintien d'un offre de formation de proximité (secteur d'implantation de la formation, niveau, mixité de public, avis branches professionnelles...)



Objectif 2

- Accompagner le maintien des formations stratégiques pour l'économie régionale
- Formations jugées indispensables travaux CRF + Nouvelle-Aquitaine Rebond + métiers en tension enquête DARES



Objectif 3

- Soutenir des nouvelles formations pour accompagner les transformations de l'économie régionale
- Soutien à la stratégie régionale de développement des compétences : orientation SRDEII, Néoterra, Schéma sanitaire et social..., Nouvelle-Aquitaine Rebond, CRFilière

Abondements CC
/ Forfaits 2022:

1 000 €*
1 000 €

2 500 €
2 500 €



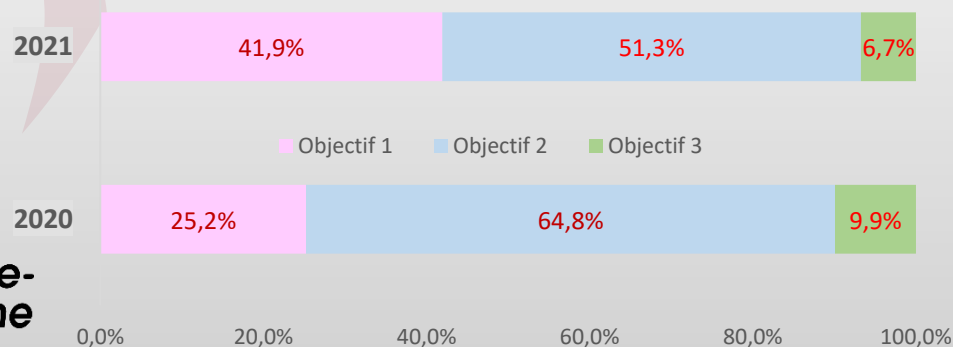
RÉGION
Nouvelle-Aquitaine

*Avec possible fongibilité pour les formations soutenues au titre des objectifs 1 et 2

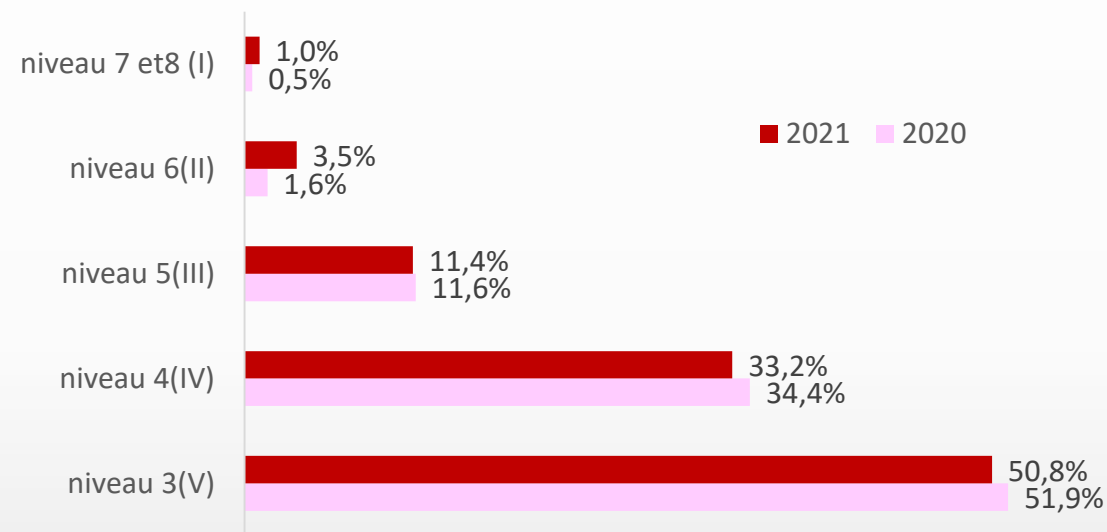
Un appel à projet de plus en plus sollicité pour soutenir les parcours de formation

présentation générale des projets	2020	2021
Nombre de dossiers déposés	461	757
Nombre de dossiers soutenus	387	594
Montant de la subvention prévisionnelle	6 931 500 €	13 690 500 €
Nombre prévisionnel d'apprentis accueillis 2020-2021	5 753	10 036

■ Répartition par objectifs



■ Répartition par niveau



- Répartition des dossiers retenus pour 2020 et 2021 sensiblement la même
- Légère augmentation des diplômes de niveaux supérieurs notamment pour les niveaux licence.

Le maintien d'une offre de proximité et stratégique pour l'économie régionale

Objectif 1 : Participer au maintien d'une offre de formation de proximité pour éviter la déqualification des territoires

249 dossiers retenus sur cet objectif en 2021 (153 en 2020) **soit une évolution de 63% par rapport à 2020.**

- 53,4% formations déjà soutenues en 2020

23,7 % des formations soutenues en 2021 dispensées sur des territoires vulnérables (21,4% en 2020)

95,5% de soutien aux formations de niveau 3 et 4 en 2021 (93,1% en 2020)

En 2021, les formations soutenues situées essentiellement dans les départements du Lot et Garonne, de la Dordogne, de la Charente (Landes et Lot et Garonne en 2020).

Objectif 2 : Accompagner le maintien des formations stratégiques pour l'économie régionale

305 dossiers retenus sur cet objectif en 2021 (186 en 2020) **soit une évolution de 64% par rapport à 2020.**

- 48,9% formations déjà soutenues en 2020

71,8% des formations soutenues en 2021 s'inscrivent dans les **filières économiques prioritaires** pour la Région (46,8% en 2020)

- notamment dans les industries agroalimentaires et filières agricoles et l'aéronautique

74,4% des formations soutenues en 2021 sont de niveau 3 et 4

25% de niveaux post-bac (19,4% en 2020) dont 18% de niveau 5

Le développement d'une nouvelle offre de formation pour accompagner les transformations régionales

Objectif peu sollicité par les OFA

- 40 dossiers retenus sur cet objectif en 2021 (48 en 2020) soit une évolution de -17 % par rapport à 2020.

Principalement des formations dans les domaines des services (60%) en 2021 notamment dans le secteur des échanges et gestion (40%)

40% dans le domaine de la production :

- agriculture, pêche, forêts et espaces verts (17.5%)
- mécanique, électricité et électronique (15%)

En 2021, seul 5 dossiers de niveaux post-bac ont été retenus (3 de niveau 5, 1 de niv 6 et 1 de niveau 7-8) contre 11 en 2020 tous de niveaux 5.

Objectif 3 : Soutenir des nouvelles formations pour accompagner les transformations de l'économie régionale

■ Formation en lien avec les objectifs de Neoterra

Exemples de formations soutenues en 2021 :

- ❖ CS Conduite de productions en agriculture biologique et commercialisation : CFAA 64 - Agrocampus 64 (Hasparren) - *Formations agricoles biologiques et transition agroécologique*
- ❖ CS Apiculture : CDFAA de la Vienne (Venours) - *Formations agricoles biologiques et transition agroécologique*
- ❖ Titre Technicien du bâtiment communicant et connecté : CFA de la Construction Sud Dordogne (Bergerac) - *développer et systématiser un urbanisme durable*
- ❖ Titre Technicien d'installation en équipements de confort climatique : CFA de la Construction Sud Dordogne (Bergerac) - *développer de filières énergétiques alternatives et écologique*

La modernisation de l'appareil de formation par apprentissage : un vecteur d'attractivité

Un soutien de la Région :

- aux opérations structurantes inscrites dans une Programmation Pluriannuelle des Investissements
- aux interventions pour travaux urgents

- **19 nouveaux projets de construction et réhabilitation dont 10 en maîtrise d'ouvrage régionale**
- **52 opérations sont en cours de réalisation**

- **1,4 M€ pour le financement de travaux d'urgence ou de petits travaux**
- **14,95 M€ pour la réalisation de nouveaux travaux structurants**



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine

La modernisation de l'appareil de formation par apprentissage : un vecteur d'attractivité



Réhabilitation totale de sites existants (avec construction, agrandissement, modernisation...)

CMAR: sites de Poitiers St Benoît dans
la Vienne, de Niort dans les Deux
Sèvres, d'Agen en Lot et Garonne,...
Lycées : Morcenx dans les Landes



Construction sur de nouveaux sites

Association des Compagnons du Devoir
à Bordeaux en Gironde
Pôle automobile de Lagord en
Charente Maritime
Maison de l'Industrie à Brive

La modernisation de l'appareil de formation par apprentissage : un vecteur d'attractivité



Extension, amélioration de l'existant

Campus du Lac à Libourne en Gironde
CDFAA de la Corrèze
Accueil restauration et internat au CFA BTP de Saintes



Modernisation des équipements lourds et des plateaux techniques

CDFAA de la Vienne à Venours
Ateliers du bâtiment IDC Pro en Dordogne
DUCOS Formation avec Plateforme de conduite d'engins (simulateur)
Plateforme CACES au CDFAA de Libourne

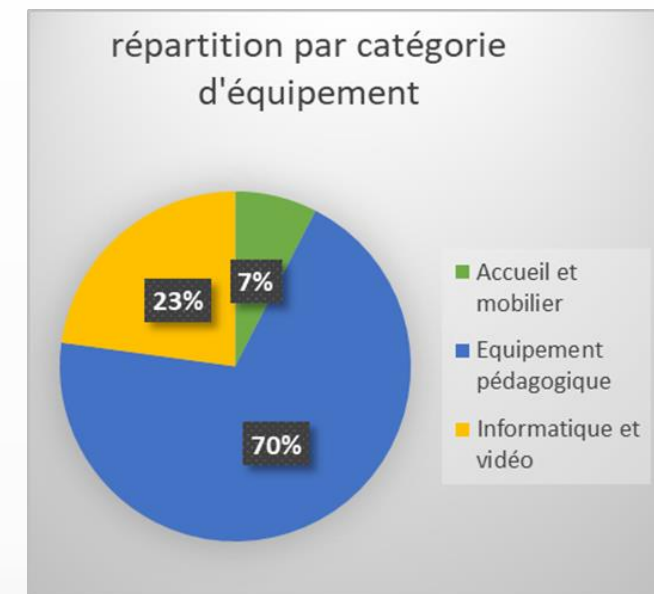
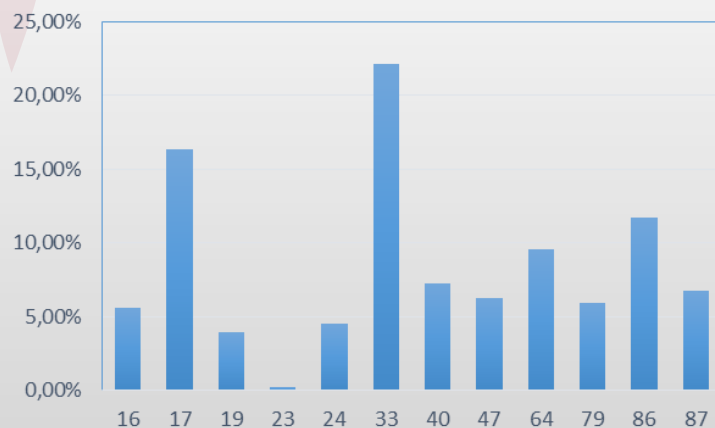
Opération « 1200 ordinateurs » pour les apprentis

- 68 subventions attribuées pour l'acquisition de 1321 ordinateurs portables recyclés
- Partenariat avec des entreprises de l'économie sociale et solidaire

La modernisation de l'appareil de formation par apprentissage : un vecteur d'attractivité

Un appel à projet annuel pour accompagner la modernisation et la performance des équipements notamment dans les plateaux techniques

Répartition par département des sites de formation concernés par les projets



- **4,7 M€ pour les équipements pédagogiques en 2021 (4,2 M€ en 2020)**
- **216 subventions attribuées à 78 OFA pour des projets répartis sur 148 sites de formation**

Les perspectives 2022 : l'animation du réseau

86 %* des OFAs labélisés se disent volontaires pour participer à des travaux collectifs liés aux objectifs du label

69% La Prévention et Gestion des ruptures

Objectif 2.2 : L'organisme de formation définit et élabore un plan de prévention et de gestion des ruptures permettant d'informer et de mettre en œuvre des modalités d'accompagnement apprentis.



67% L'accompagnement du Maître d'Apprentissage

Objectif 3.1 : L'organisme de formation s'assure que l'entreprise et le Maître d'Apprentissage sont suffisamment informés et accompagnés pour réussir le recrutement, l'intégration et la formation de l'apprenti.

65% L'accompagnement du jeune à la recherche de contrat

Objectif 1.1 : L'organisme de formation accompagne les apprentis dans la recherche d'un contrat d'apprentissage et dans la mise en relation avec le futur employeur

L'animation du réseau – les objectifs :

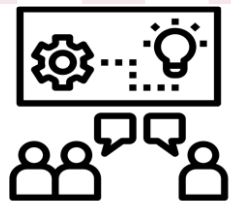
- Valoriser les actions mises en œuvre par les organismes de formation labélisés
- Elaborer collectivement et mettre en œuvre des pratiques innovantes et qualitatives pour s'adapter de manière continue aux besoins des bénéficiaires finaux



RÉGION
Nouvelle-Aquitaine

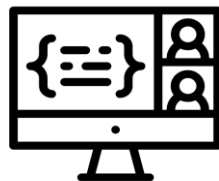
** Résultats de l'enquête menée auprès des OFAs lors du renouvellement du Label – Décembre 2021*

Les perspectives 2022 : l'animation du réseau



GROUPES DE TRAVAIL

- Partage d'expériences et de bonnes pratiques sur des sujets prioritaires pour le réseau
- 1^{er} sujet : Prévention et Gestion des ruptures
- 5 séquences prévues sur 2022
- Modalités d'inscription : sur retour des invitations partagées



WEBINAIRES

- Format informatif court (~ 45 mins) et récurrent
- Sujets traités par ex : politiques régionales, dispositifs régionaux de financement de droits communs etc..
- Programmation des séquences à convenir selon besoins identifiés
- Modalités d'inscription : suivre le lien au bas de l'invitation

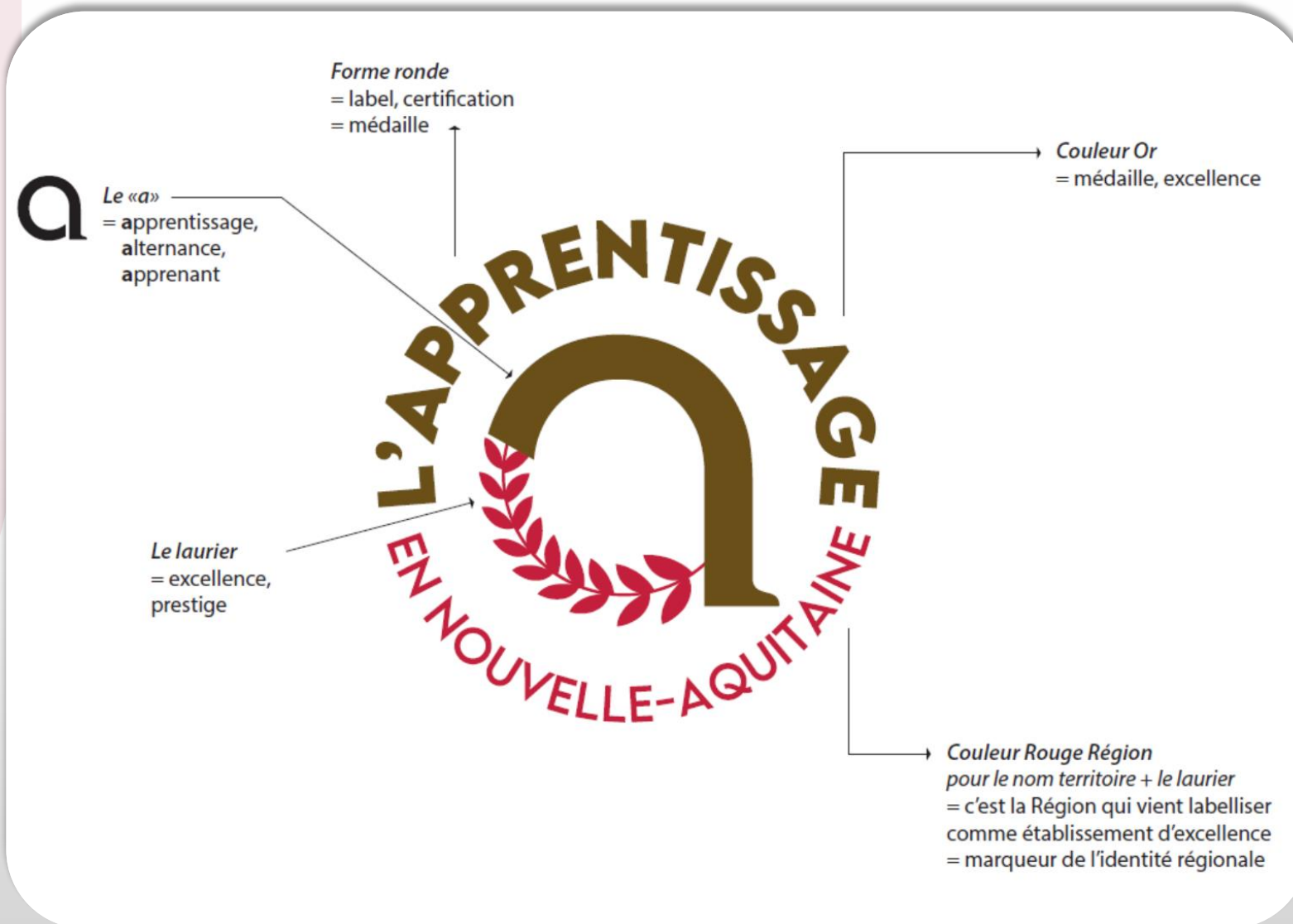


ESPACE COLLABORATIF TEAMS

- Création et modération du groupe pris en charge par les animateurs du réseau
- Espace partagé de sollicitations et d'interrogations diverses et variées, de recherche de ressources spécifiques etc...
- Modalités d'inscription : par retour de mail sur label.apprentissage@nouvelle-aquitaine.fr



Le visuel du label régional « l'apprentissage en Nouvelle-Aquitaine »



RÉGION
**Nouvelle-
Aquitaine**

Le visuel du label régional « l'apprentissage en Nouvelle-Aquitaine »

- Identifier le réseau d'organismes de formation qui choisissent de s'inscrire dans les orientations régionales en matière de développement de l'apprentissage
- Rendre visible cette labellisation auprès des professionnels, des apprenants et des entreprises
- Se démarquer des autres établissements non labélisés
- Promouvoir l'action et l'investissement de la Région en matière d'apprentissage



CMaFormation

CAP
MÉTIRS
Nouvelle-Aquitaine

Clôture de la séance

Alain ROUSSET

**Président du Conseil Régional de
Nouvelle-Aquitaine**