

**MISSION DES RÉFÉRENT.E.S EMPLOI, FORMATION  
POINT D'ETAPE AU 23 SEPTEMBRE 2022**

<b>NOM DE LA STRUCTURE PARTENAIRE</b>	ACEPP 33/47
<b>NOM/PRÉNOM DU PRÉSIDENT</b>	Hélène JOLIBOIS PIGNOL jusqu'au 8 septembre 2022 Frédéric BILDET à partir du 8 septembre 2022
<b>NOM/PRÉNOM DU RÉFÉRENT.E EN RÉGION</b>	Axelle VILLENEUVE jusqu'au 05 octobre 2022 Maïté DUBOIS à partir du 17 octobre 2022
<b>RÉGION/TERRITOIRE CONCERNÉ(E)</b>	Région Nouvelle Aquitaine Territoire Aquitaine

## Axe 1 : Initier une démarche d'observation emploi-formation afin d'alimenter la CPNEF sur les évolutions des activités, de l'emploi et de la formation des structures de la branche dans son territoire

### Réalisations du RR

- **Communication, relais et diffusion des communications de la CPNEF** et des newsletters auprès des associations et des têtes de réseaux.
  - Réalisation et envoi d'une **Lettre d'Informations ou Flash Infos** pour relayer des informations de la CPNEF et/ou d'Uniformation. Ceci me permet de condenser les informations par exemple et également de pouvoir atteindre les structures qui ne reçoivent pas les informations du national quand il y a des soucis d'adresses mails.
    - **Janvier 2022** : *La date limite pour vos remboursements de formation 2021 - La Certification Qualiopi : une obligation pour les organismes de formation et pouvoir prétendre aux remboursements de vos formations en 2022 - La collecte formation - L'agenda de nos rencontres 2022 - Vos contacts*
    - **Avril 2022** : *- le questionnaire annuel 2022 de la branche et ses annexes en PJ - les ACT à venir (programme et inscription) - la plateforme de consultation en ligne sur les métiers de la cohésion sociale - les prochaines rencontres avec Uniformation.*
  - Actualisation permanente de la **cartographie des partenaires régionaux** : partenaires institutionnels, collectivités, fédérations, associations, CARIF OF, organismes de formation, autres branches professionnelles, CFA, DLA, ...
  - **Partenariats régionaux** sur la Nouvelle Aquitaine avec l'engagement et la participation aux deux Contrats de Filière :
    - « **Santé, action sociale, métiers du social et du médico-social** » en Nouvelle-Aquitaine
    - « **Sport, Animation, Loisirs, Lien Social** »
- Ces points et notre participation seront développés dans les axes suivants.

- Participation à toutes les **Journées RR** proposées sur l'année : 30 et 31 mars, 14 et 15 juin et je participe à celles des 27 et 28 septembre 2022.
- **Coopération étroite et travail de mutualisation** avec Emilie Chouteau qui est sur la même région. Le wiki présage de belles perspectives de mutualisation au sein du réseau RR.
- Je n'ai pas pu prendre du temps sur l'**actualisation de la base de données RR**. Et il y a encore de quoi faire ! Les informations nationales et régionales ne sont pas encore bien consolidées.

### Bilan/synthèse de l'axe et perspectives

La réactualisation de la base de données est un vrai enjeu pour la diffusion et la transmission des informations. Sa mise à jour n'est pas toujours simple avec les allers-retours entre les informations nationales et l'échelon régional. Le wiki pourrait être une

ressource d'actualisation en ligne et en direct ; en ayant conscience de la RGPD. Mais il y a quelque chose à creuser de ce côté-là me semble-t-il.

## Axe 2 : Faciliter l'accès à la formation et à la qualification en référence aux objectifs définis dans l'Accord Formation

### Réalisations du RR

La coopération avec la déléguée inter régionale et les conseillers Unifformation fonctionnent toujours très bien.

Nous avons mis en place des réunions d'informations spécifiques ALISFA – Unifformation.

#### - Les réunions d'informations :

Nous avons proposé 5 réunions sur [les critères de financement 2022 légaux et conventionnels](#) :

- o 01 mars en Gironde : 20 participants
- o 03 mars en Lot-et-Garonne : 7 participants
- o 07 mars en Pyrénées-Atlantiques : 18 participants
- o 08 mars dans les Landes : 6 participants
- o 14 mars en Dordogne : annulée faute de participants
- o 21 mars en Gironde : 7 participants

Nous avons eu une logique de territoire et toutes les réunions ont été proposées en présentiel sauf celles pour les Landes.

Ces rencontres sont toujours travaillées à 2 têtes : Référent Régional et Conseiller Emploi Formation Unifformation du territoire. La coanimation des rencontres permet de montrer une complémentarité de l'OPCO et de la Branche, tant sur les dispositifs que sur les missions de chacun. Il faut savoir également que la co-animation est à chaque fois retravaillée avec chacun des 3 conseillers.

Le 15 mars, nous avons organisé une réunion d'information en visio à destination des salariés sur [les dispositifs salariés : évolution et transition professionnelle](#) sur :

- Les dispositifs salariés
- Le dispositif Transitions professionnelles
- Le Conseil en Evolution Professionnelle - CEP

Une réunion organisée avec Emilie Chouteau et co-animée avec une conseillère emploi formation d'Unifformation, Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine, pour le Conseil en Evolution Professionnelle, le réseau EVA et l'APEC en direction des cadres.

9 participants sur 16 inscrits à l'échelle de la Nouvelle-Aquitaine.

Le 14 avril, nous avons organisé une réunion en visio [Recruter en alternance](#) sur les dispositifs, financements, les outils et services. Présence de 5 participants sur 11 inscrits.

Le 29 juin, nous avons proposé une visio Flash avec un [CFA](#) et Unifformation pour informer de 2 nouvelles [promotions pour le diplôme Auxiliaire de Puériculture en apprentissage](#). L'occasion de présenter les 2 offres de formation, les modalités du DEAP en alternance et les financements possibles.

Nous avons organisé 2 web réunions [Le pas à pas du recrutement en alternance](#) avec un atelier dédié aux centres sociaux et ADSL et un autre pour les EAJE. Programmé dans un 1<sup>er</sup> temps en juin 2022, nous les avons décalées à septembre 2022 pour les annuler faute d'inscription.

Nous faisons le constat avec Uniformation que les sollicitations individuelles sur l'apprentissage sont nombreuses et qu'il y a moins de mobilisation sur du collectif. Néanmoins, nous nous questionnons sur la pertinence d'organiser un évènement d'envergure (du type salon) avec des stands de la branche, d'Uniformation, de CFA et un job dating en y associant des employeurs

- **La mise en œuvre d'Actions Collectives Territoriales** avec un financement Uniformation ou de la Branche :

Intitulé	Nb de jours	Nb participants	Bénéficiaires	Lieu	Porteur de projet	Type de financement
<b>SE METTRE EN CONFORMITÉ AVEC LE RGPD « REGLEMENT GENERAL DE PROTECTION DES DONNEES »</b>	3 sessions de 3 jours	21 participants	EAJE CS et ADSL	Action régionale en visio	RR	ACT Branche
<b>LA FICHE DE POSTE, OUTIL RH INCONTOURNABLE : BIEN LA REDIGER POUR OPTIMISER SON UTILISATION</b>	1 jour	En cours d'inscription  Prévue en novembre 2022	EAJE	Pyrénées Atlantiques	RR	ACT Branche
<b>LA FICHE DE POSTE, OUTIL RH INCONTOURNABLE : BIEN LA REDIGER POUR OPTIMISER SON UTILISATION</b>	1 jour	En cours d'inscription  Prévue en novembre 2022	CS et ADSL	Pyrénées Atlantiques	RR	ACT Branche
<b>FORMATION A L'INNOVATION PEDAGOGIQUE PAR LA FACILITATION GRAPHIQUE</b>	1 session de 2,5 jours	En cours d'inscription  Prévue en novembre 2022 et janvier 2023	EAJE CS et ADSL	Action régionale e	RR	ACT Branche
<b>CONSTRUIRE UN PROJET SOCIAL A IMPACT COLLECTIF</b>	6 jours	10 participants	CS et ADSL	Pyrénées Atlantiques	RR	ACT Branche
<b>RENFORCER ET CONSOLIDER SA POSTURE ET SES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES</b>	2 sessions de 3 jours	19 participants	EAJE	Action régionale en visio	RR	ACT Branche
<b>FORMATION NORMA : REFORME DES MODES D'ACCUEIL – DECRYPTAGE ET PLAN D'ACTION POUR LA MISE EN OEUVRE</b>	1 jour	13 participants	EAJE	Pyrénées Atlantiques	RR	ACT Branche
<b>Total</b>	<b>Nb de jours</b>	<b>Nb participants</b>				
	26.5	63				

Le projet innovant 2020-2021 « Construire collectivement une stratégie locale, départementale et régionale pour améliorer et faire émerger le rôle des structures de la branche comme actrices des politiques publiques de leur territoire » qui a été déployé sur la Nouvelle-Aquitaine s'est terminé en 2022 du fait de la crise sanitaire.

Un webinaire de restitution d'1,5 heures a été organisé en mai 2022 et pour donner la possibilité au plus grand nombre de participer, deux créneaux ont été proposés.

Nous sommes dans la phase de capitalisation et nous envisageons les perspectives d'actions et de suites à donner : pourquoi pas la même action en direction des EAJE.

La mise en œuvre des ACT induit un travail autour de :

- L'élaboration des cahiers des charges
- L'élaboration des budgets et la mobilisation des financements en partenariat avec Unifformation et la CPNEF
- L'ingénierie de formation avec les organismes de formation ou les formateurs retenus : prise de contact, explication du contexte et de la demande, Qualiopi, travail sur les programmes, négociation des coûts si besoin, explications des clauses de conventionnement et du financement de la formation (rendez-vous téléphoniques ou physiques), démarches administratives, lien avec le financeur
- La réalisation des programmes de formation et du calendrier
- La recherche de lieux adéquats (et le plus souvent gratuit pour ne pas augmenter les coûts) pouvant accueillir les groupes en formation
- La diffusion de la formation auprès des associations et des réseaux fédératifs
- La gestion des inscriptions, des relances, des convocations, lien et collaboration avec les porteurs de projet et les organismes de formation et/ou formateurs
- La gestion ou l'accompagnement de la logistique
- L'accueil et l'animation des bilans de fin de formation (pour certaines formations)
- Le lien avec le formateur et/ou l'organisme de formation afin de faire un bilan qualitatif de l'action et envisager des modifications de contenus et/ou une reconduction de l'action
- L'accompagnement des associations, des porteurs de projets et des formateurs et/ou organismes de formation dans les démarches de demande de remboursement auprès d'Unifformation ou de la CPNEF.

Une grande partie de la mission est également consacrée à l'appui et à l'accompagnement des associations et des têtes de réseau dans la compréhension et l'articulation des différents dispositifs, la compréhension des démarches administratives selon le dispositif mobilisé, la relecture des projets et des budgets avant envoi aux financeurs, ...

J'ai pu accompagner les têtes de réseau ou des structures dans la mise en place d'actions de formation bien ciblées. Je ne suis pas porteur de l'action mais j'offre un accompagnement spécifique et pas à pas dans les demandes d'ACT ou de projets innovants. Notamment lorsque le portage par le référent régional n'a pas de plus-value ou de sens.

Je fais également le lien entre le porteur de projets et Unifformation et/ou la CPNEF.

J'ai été sollicitée par le DLA 64, Unifformation et l'ACEPP 64 pour participer à l'élaboration d'un accompagnement pour les EAJE associatifs des Pyrénées Atlantiques (financement Zoom RH et DLA 64). La thématique retenue est l'organisation des structures et le travail associé direction/bénévole : « Renforcer l'organisation interne et structurer la gouvernance des crèches associatives du territoire ». Cette action a alterné accompagnement collectif et temps de formation à destination des professionnels et également des bénévoles. L'action s'est déroulée sur le 1<sup>er</sup> semestre 2022 et se poursuit par la mise en place d'une ACT sur les fiches de poste.

J'ai été sollicitée par le DLA 24 sur l'identification des cafés associatifs, leur modèle économiques et leur financement. Il a été convenu que le DLA 24 recense les cafés associatifs et leur appartenance à la branche ALISFA. Le lien a été fait avec les EVS et la fédération des centres sociaux de Dordogne.

A ce jour, pas de retour du DLA 24.

- **Réponse aux sollicitations individuelles des structures.**

Je poursuis l'utilisation du tableau de suivi pour recenser le nombre de sollicitations et leur objet.

Voici un état des lieux à ce jour (22 septembre 2022) :

Type de structures	Type d'interlocuteurs
<b>EAJE : 36</b> <b>CS : 17</b> <b>ADSL : 6</b> <b>Fédération : 6</b>  <b>Total : 65</b>	<b>Salarié : 8</b> <b>Direction : 55</b> <b>Bénévole : 3</b>  <b>Total : 66</b>

La colonne « fédération » permet de distinguer leurs demandes et elles sont souvent liées à un projet à accompagner. Ce chiffre ne reflète pas la réalité car je n'ai pas pointé toutes leurs sollicitations ou les rendez-vous d'accompagnement.

Pour certains dossiers « lourds » ou les demandes de recours, je n'ai pas non plus pointer toutes les sollicitations.

La colonne « OF » n'a pas été tenue à jour.

Les sollicitations des employeurs, des directions, des candidats et des organismes de formations sur la VAE renforcée DEAP et « Construire collectivement une stratégie locale, départementale et régionale pour améliorer et faire émerger le rôle des structures de la branche comme actrices des politiques publiques de leur territoire » ne sont pas comptabilisées dans ce tableau.

La formation, reste un sujet de préoccupation des structures mais le contexte fluctuant et mouvant fait que les directions ont moins de temps à y consacrer.

Les personnes continuent à me solliciter en individuel. Une relation privilégiée s'est construite au fil des ans et la branche est donc plus visible.

Les sollicitations et les demandes d'information sont diverses et variées.

A chacune d'elles, un relais vers le site Internet d'Uniformation et/ou les conseillers Uniformation a été fait ainsi que vers le site de la CPNEF.

Le rôle du référent régional est d'expliquer, orienter vers les personnes ressources, faciliter l'information, expliquer les dispositifs mobilisables et leur articulation, expliquer la certification Datadock/Qualiopi et sensibiliser les associations sur les obligations des organismes de formation, ...

Une grande partie de cet axe porte également sur l'accompagnement des associations dans :

- Le montage, la mise en place et l'organisation de formations en intra toutes thématiques confondues
- Le montage et l'articulation d'un plan de développement des compétences
- Le montage de projets d'analyse de la pratique et/ou d'actions de formation avec une demande d'appui sur :

- L'information et la vérification du profil de l'intervenant et confirmation que ce dernier a bien un numéro de déclaration d'activité, le référencement Qualiopi dans cette période de transition
- L'information et la vérification de la conformité du programme (objectifs, contenus en adéquation avec le nombre d'heures de formation proposées, ...) et relais vers les conseillers Uniformation pour vérifier l'éligibilité de la formation si nécessaire
- La prise en charge et le remboursement des formations
- Les demandes de recours lorsqu'Uniformation n'accorde pas la prise en charge ou qu'il y a un important reste à charge pour la structure, dû à un fléchage de financement peu opportun ou une réponse de prise en charge tardive alors que la formation a déjà démarré
- Des questions sur l'apprentissage avec un 1<sup>er</sup> niveau de réponse puis un relais vers Uniformation
- ...

- **Coordination régionale :**

Nous avons des coordinations très régulières avec Emilie Chouteau, RR Poitou-Charentes Limousin, ce qui nous permet de croiser les besoins et envisager la pertinence de certaines actions à l'échelle de la Nouvelle-Aquitaine.

## Bilan/synthèse de l'axe et perspectives

Les sollicitations individuelles sont nombreuses et la mission RR est bien identifiée par les structures sur le territoire.

L'articulation entre les missions de la RR et d'Uniformation sont fluides et permettent un accompagnement efficace des structures.

Le travail et la mutualisation avec Emilie est très riche et permet de s'entraider sur des actions, de partager les problématiques et les perspectives.

## Axe 3 : Promouvoir l'emploi dans la Branche

### Réalisations du RR

- **Le parcours de VAE Renforcée Auxiliaire de Puériculture 2019 - 2020 - 2021 :**

Le suivi des demandes de remboursement s'est poursuivi sur 2022 car il y avait de nombreux écarts entre les sommes demandées et/ou perçues par les associations.

De nombreux allers-retours avec les services technique de la délégation nationale ont été nécessaires.

Il y avait moins d'erreur lorsque les dossiers étaient réglés en région ; peut-être était-ce dû à la proximité avec le conseiller emploi formation.

Cette gestion a été assez fastidieuse et les retours n'ont pas été rapides sauf quand le service technique de la CPNEF a été dans la boucle.

Sur 10 candidates, 8 ont déposé leur livret 2 entre mars et juin 2021.

A ce jour, 4 ont été convoquées devant le jury en juin 2022 et les résultats sont les suivants :

- 1 a acquis en totalité
- 1 a obtenu 4 domaines de compétences
- 1 a obtenu 3 domaines de compétences
- 1 a obtenu 2 domaines de compétences

Je suis toujours en lien avec l'ASP pour les dates prévisionnelles de jury pour pouvoir les communiquer et « faire pression » auprès des organisateurs et des institutions ; notamment dans le groupe technique VAE du CRF « Santé, action sociale, métiers du social et du médico-social ».

Le dernier Panorama thématique de la Commission Paritaire Nationale Emploi Formation de la branche professionnelle ALISFA « Les métiers en tension » a été transmis à différents partenaires : ARML, Conseil Régional, Transitions Pros, Services de Médecine de Travail, ARACT, ...

Je n'ai pas eu le temps d'accompagner sa transmission mais il serait utile de reprendre contact avec chaque partenaire pour envisager des actions stratégiques.

Exemple : ARML pour rendre visible notre branche et nos métiers et les formations / Conseil Régional pour l'augmentation des quotas / Transitions Pros pour l'intégration de nos métiers dans leur base de métiers en tension / Services de Médecine de Travail, ARACT pour envisager des pistes d'actions autour de la Qualité de Vie au Travail / ...

## **Bilan/synthèse de l'axe et perspectives**

Le dispositif de VAE renforcée mobilise toujours un temps conséquent de la mission RR c'est pourquoi il est difficile d'en proposer chaque année.

Le déploiement d'autres dispositifs renforcés n'est pas forcément évident car cela demande du temps pour aller rencontrer des organismes de formation, travailler sur le volet ingénierie et budget, communiquer.

Mais cette formule renforcée est un plus pour les participants.

La réforme du diplôme EJE et du référentiel DEAP impactant le dispositif VAE, je préfère que les choses se consolident au niveau des différentes instances avant de mettre de nouveaux dispositifs en place. Je suis régulièrement en lien avec la DREETS, l'ARS, un IFAP pour avoir des réponses à diverses questions que se posent les candidats et les employeurs quant aux domaines de compétences obtenus, le cursus partiel avec ses nouveaux référentiels.

Quant au délai des jurys sur le diplôme DEAP, les institutions en sont conscientes et essaient de trouver des solutions.

Le contrat de filière petite enfance allant dans ce sens, j'ai largement communiqué sur l'enquête visant à répertorier

- Des salles et des professionnels pour organiser des jurys VAE
- Des personnels volontaires pour participer à des jurys de formation initiale ou de VAE et susceptibles d'être libérés par leur employeur :

Ce sont des problématiques que je ne cesse de faire remonter en groupe technique et en comité de pilotage.

## **Axe 4 : Faciliter les initiatives en matière d'emploi/formation**

## Réalisations du RR

En juillet 2021, suite au Comité de Pilotage de juin 2021, nous avons eu une rencontre avec la directrice des formations sanitaires et sociales, le chargé de mission formations sanitaires et sociales et chargé du CRF Action sociale, sanitaire et social de la Région Nouvelle Aquitaine, autour de la **pénurie des Auxiliaires de puériculture et Educateurs de Jeunes enfants**.

La Région est consciente de ces problématiques. Elle a été embarquée sur le secteur de la santé, des métiers du grand âge mais elle prend conscience qu'il y a aussi des problématiques liées aux métiers de la petite enfance.

J'ai travaillé avec Sébastien de l'Observatoire pour avoir des données territoriales. En plus du panorama thématique 2021 des métiers en tension, l'observatoire de la Branche a réalisé un focus territorial sur les problématiques de recrutement petite enfance en Nouvelle Aquitaine.

A la suite de cela, la Région a augmenté les places d'Auxiliaire de Puériculture de 105 places et les places d'Educateurs de Jeunes Enfants de 41 places. Le Conseil Régional nous a assuré de nous associer aux concertations autour du schéma régional des formations sanitaires et sociales. A ce jour, nous n'avons pas eu de nouvelles de rencontres programmées.

Nous participons également à l'instruction de la « carte contractuelle de formation par apprentissage 2022 » en analysant les dossiers des CFA et en donnant notre avis sur les candidatures liées à nos métiers. Cela permet également de donner notre avis sur la territorialisation de l'offre de formation.

## Bilan/synthèse de l'axe et perspectives

La participation de la branche au schéma des formations est une réelle avancée et permet d'être identifié et de travailler étroitement avec le Conseil Régional.

## Projet spécifique régional /territorial 2022

### Objectifs visés

La participation aux deux contrats régionaux de filière en Nouvelle-Aquitaine « Santé, action sociale, métiers du social et du médico-social » et « Sport, Animation, Loisirs et Lien Social » nous permet de :

- Prendre part à un diagnostic partagé sur les métiers des différentes filières
- Créer, à terme, des passerelles métiers interbranches et de communiquer sur nos métiers
- S'inscrire dans une dynamique de concertation régionale à l'échelle Nouvelle-Aquitaine sur les métiers
- Développer l'information et favoriser une meilleure orientation vers les métiers de notre branche

- Sécuriser les parcours professionnels, pérenniser les emplois et renforcer la fonction employeur
- Développer les contrats en alternance afin de sécuriser l'accès aux métiers et de mieux répondre aux besoins de recrutement et de compétences
- Améliorer la lisibilité et la cohérence de l'offre de formation qualifiante
- Rendre visible la branche ALISFA aux acteurs régionaux
- Travailler sur les métiers en tension dans notre branche et sur notre territoire : EJE, DEAP, CAP AEPE, Direction Centres Sociaux, animateurs.

## Réalisations du RR

Nous nous partageons les CRF avec Emilie Chouteau et chacune participe à tous les groupes afin de rester visible et que les problématiques liées à notre branche soient toujours évoquées.

Je participe au comité de pilotage et aux groupes techniques du CRF « Santé, action sociale, métiers du social et du médico-social » et Emilie à ceux du CRF « Sport, Animation, Loisirs et Lien Social ».

Nos participations peuvent être variées :

- Les comités de pilotage des CRF
- Les travaux des groupes techniques
- La réunion sur le dispositif Ambassadeurs Métiers
- La participation à l'instruction de la « carte contractuelle de formation par apprentissage 2022 » avec l'analyse des dossiers des CFA et avis de la branche sur les candidatures liées à nos métiers

Nos coordinations régulières nous permettent de faire le lien et nous avons mis en place un padlet pour mettre en commun nos réflexions, les comptes-rendus et les supports de réunions.

Les groupes techniques du CRF « Santé, action sociale, métiers du social et du médico-social » ont été réduits pour plus d'efficacité :

- VAE > Visibilité des dispositifs et des financements de branche, dispositifs renforcés, remontées des problématiques notamment les délais des jurys
- Sourcing > Ce groupe a travaillé sur une plaquette de Valorisation des Emplois du Grand Âge et de l'Autonomie et la prochaine étape est de travailler sur une plaquette des métiers de la petite enfance
- Attractivité > Ce groupe a travaillé, avec l'appui du CARIF OF a une fiche sur « Les métiers du sanitaire, du social et du médico-social »
- Passerelle > travail sur une fiche passerelle après remontées du terrain par un questionnaire réalisé et diffusé par les RR
- Apprentissage
- Prospectives et données > Orientation des travaux du groupe vers la petite enfance

## Bilan/synthèse de l'axe et perspectives

La participation aux CRF est très enrichissante et permet d'ouvrir des portes, de consolider des partenariats et de pouvoir participer à des travaux de « fond » comme la feuille de route de l'apprentissage et à des groupes de travail technique.

Cela permet aussi de rencontrer d'autres acteurs et de pouvoir croiser les problématiques de chacun.

Sur le CRF « Santé, action sociale, métiers du social et du médico-social », les métiers du soin et du grand-âge ont une place importante mais peu à peu, nous arrivons à faire que

la petite enfance ait toute sa place. Le fait qu'un contrat de filière national petite enfance ait vu le jour va également aider à mettre plus en lumière le secteur de la petite enfance. Mais il ne faut rien lâcher !!! Et continuer à participer aux groupes techniques et faire entendre la voix de la branche !

Cela demande du temps mais de façon aléatoire, selon les groupes de travail et les sujets à traiter. Cette coopération permet une visibilité, un ancrage de la Branche sur le territoire et de communiquer également sur la dynamique emploi formation de la CPNEF et les moyens mis en œuvre pour la faire vivre.

Les acteurs apprécient d'avoir des interlocuteurs en région.

J'apprécie également d'avoir l'appui technique de la CPNEF et l'appui politique notamment sur les comités de pilotage.

## 1. REMARQUES GÉNÉRALES DU/DE LA RÉFÉRENT.E EMPLOI, FORMATION

Ces 6 années de mission RR ont été très riches et ont permis un lien étroit avec les structures de la Branche, les partenaires, la déléguée et les conseillers emploi formation Uniformation. Le fait d'avoir une présence technique sur les territoires est une véritable richesse.

La branche ALISFA met les moyens nécessaires au service et au développement de l'emploi et de la formation. Les partenaires et les structures en ont conscience.

Il est important de le communiquer, de rendre visible ces moyens et de faire des plaidoyers dans ce sens car c'est une plus-value de nos structures et cela peut leur permettre de gagner en attractivité.

La participation aux CRF est également une richesse mais on ne doit rien lâcher pour que les problématiques de la Branche soient entendues. Cela semble chose faite avec l'augmentation de places en formation pour le DEAP et le DE EJE, la création du groupe technique VAE en 2021, notre future participation au schéma régional des formations sanitaires et sociales et l'orientation de thématiques sur la petite enfance.

La mise en place de temps de coordination régulière avec Emilie Chouteau est très stimulante et permet de monter des projets d'envergure Nouvelle Aquitaine et/ou de partager des problématiques. Notre feuille de route prévue en début d'année est souvent modifiée par le contexte et/ou par notre charge de travail à chacune.

La dynamique de partage et de mutualisation entre RR est très riche même si nous n'avons pas toujours la disponibilité d'y consacrer beaucoup de temps.

Un parcours d'intégration des nouveaux RR semble se dessiner et c'est une bonne chose pour appréhender les contours de cette mission.

Et un dernier mot pour la fin :

Merci de m'avoir confié cette mission...

Merci pour votre confiance...

Merci car je pars grandie...

**Fait, le 23 septembre 2022 à Bègles**

**Signature de la Référente emploi, formation :**

**Signature du Partenaire :**  
**P/O**

**ANNE**.....

<b>AXE 1 : INITIER UNE DEMARCHE D'OBSERVATION EMPLOI-FORMATION AFIN D'ALIMENTER LA CPNEF SUR LES EVOLUTIONS DES ACTIVITES, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DES STRUCTURES DE LA BRANCHE DANS SON TERRITOIRE</b>	
Annexe 1	01-Flash Infos Janvier 2022
Annexe 2	02-Flash Infos Avril 2022
Annexe 3	03-Cartographie partenaires
Annexe 4	04-Organigramme ARS
Annexe 5	05-Organigramme DRAJES
Annexe 6	06-Organigramme Région NA
<b>AXE 2 : FACILITER L'ACCES A LA FORMATION ET A LA QUALIFICATION EN REFERENCE AUX OBJECTIFS DEFINIS DANS L'ACCORD FORMATION</b>	
Annexe 7	01-Diapo réunion critères 2022
Annexe 8	02-Diapo réunion Transitions Pros 2022
Annexe 9	03-Diapo Alternance
Annexe 10	04-Diapo CFA DEAP
Annexe 11	05-ACT RGPD
Annexe 12	06-ACT Fiche de poste
Annexe 13	07-ACT Facilitation graphique
Annexe 14	08-ACT Construire projet social à impact
Annexe 15	09-ACT Renforcer compétences et postures managériales
Annexe 16	10- ACT Loi Norma
Annexe 17	11-Proposition d'accompagnement DLA 64
Annexe 18	12-Tableau de suivi des sollicitations
<b>AXE 3 : PROMOUVOIR L'EMPLOI DANS LA BRANCHE</b>	
Annexe 19	01-Mailing contrat de filière PE
<b>AXE 4 : FACILITER LES INITIATIVES EN MATIERE D'EMPLOI/FORMATION</b>	
Annexe 20	01-Présentation des CFA labellisés
Annexe 21	02-Présentation aux OF
Annexe 22	03-Appel à projets carte contractuelle des formations par apprentissage
Annexe 23	04-Invitation instructions branche carte contractuelle
Annexe 24	05-Focus Observatoire Branche sur les métiers en tension en NA
<b>PROJET SPECIFIQUE</b>	

Annexe 25	01-Copil du CRF de janvier 2022
Annexe 26	02-Fiche Cap métiers