



Le conseil en évolution professionnelle des actifs occupés en Nouvelle-Aquitaine

Alice DENMANIVONG – Directrice de projet adjointe CEP

www.mon-cep.org

05/12/2023

- ✓ Présentation du service conseil en évolution professionnelle
- ✓ Les outils de l'évolution professionnelle :
 - Le CPF : Compte Personnel de Formation
 - PTP : Projet de Transition Professionnelle
 - Le dispositif Démission Reconversion
 - Le bilan de compétences

Le conseil en évolution professionnelle

.....

Pour qui ? Pour quoi ? Comment ?

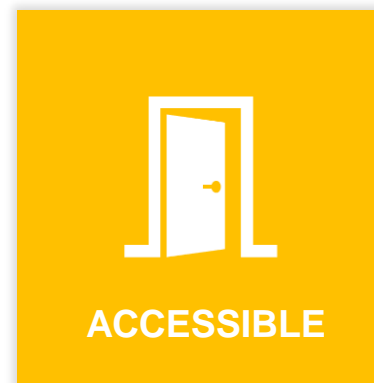
LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE, C'EST QUOI ?

Le **Conseil en évolution professionnelle** constitue un processus d'appui à tous **salariés et indépendants** pour **faire le point sur sa situation professionnelle**, et, le cas échéant, élaborer, formaliser et mettre en œuvre une **stratégie visant l'évolution professionnelle**.

www.mon-cep.org



Une mission
de service
public



uninformation



POUR QUI?

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**



**SALARIÉS ET
INDÉPENDANTS**

CADRES

**DEMANDEURS
D'EMPLOI**

MOINS DE 26 ANS

**EN SITUATION
DE HANDICAP**

Salariés du privé (CDI, CDD, intérimaires, apprentis, etc.) et indépendants (artisans, commerçants, etc.) quel que soit l'âge, secteur d'activité, statut ou encore niveau de qualification.



Le Réseau EVA accompagne également les salariés en arrêt de travail

Et aussi les personnes en arrêt maladie qui ne sont plus salariées et pas encore inscrites à Pôle emploi

QUELS EN SONT LES OBJECTIFS ?

Le CEP accompagne dans l'élaboration, la formalisation et la mise en œuvre d'une stratégie qui peut, selon la situation, viser :

L'ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

LE DÉVELOPPEMENT DES
COMPÉTENCES

LA RECONVERSION OU LA
TRANSITION
PROFESSIONNELLE

L'EQUILIBRE VIE PERSO /
VIE PRO – SENS AU
TRAVAIL

LA REPRISE OU LA
CRÉATION D'ACTIVITÉ

LA CERTIFICATION
PROFESSIONNELLE

LA SANTE AU TRAVAIL

LA MOBILITÉ INTERNE OU
EXTERNE

LE CEP : COMMENT ÇA SE PASSE ?

AIGUILLAGE	PREMIER NIVEAU DE CONSEIL	SECOND NIVEAU DE CONSEIL	
	Faire un point sur sa situation et ses besoins	Construire un projet avec son conseiller	Concrétiser un projet avec le soutien de son conseiller
	1 À PLUSIEURS RDV	1 À PLUSIEURS RDV	1 À PLUSIEURS RDV

Le service est mobilisable autant de fois que de besoin !

Il s'adapte au fil des situations et des réflexions du
bénéficiaire



uninformation



COMMENT PRENDRE RENDEZ-VOUS ?

Par téléphone, via le
numéro unique non surtaxé
du lundi au vendredi de 8h à 19h
et le samedi de 9h à 12h

09 72 01 02 03

Via notre site internet
<https://www.mon-service-cep.fr/region/nouvelleaquitaine>

« Je prends rendez-vous »

Les rendez-vous se réalisent au choix
en **présentiel ou distanciel** (visio /
téléphone)

En Nouvelle-Aquitaine

112 lieux d'accueil

145 conseillers à votre écoute

**Des horaires d'accueil élargis : du lundi au
vendredi de 8h à 19h30 et le samedi de 9h à 12h30**



ZOOM sur le compte personnel de formation (CPF)



ZOOM sur le Compte Personnel de Formation

**Le compte est alimenté automatiquement
chaque année**

Pour un salarié travaillant au moins à
mi-temps

500€ / an
Dans la limite de 5000€

Majoration de 300€
Pour les bénéficiaires de l'OETH
Pour les salariés de niveau CAP-BEP
et infra

800€ / an
Dans la limite de 8000€

Certaines absences permettent d'alimenter son compte CPF :

- Congés de maternité, paternité, adoption, congés payés, congés de présence parentale, de proche aidant ou congé parental
- Absences suite à un accident de trajet, un accident de travail, ou une maladie professionnelle

LES FORMATIONS ELIGIBLES

► Actions de formation « certifiantes » : inscrites
au RNCP ou au Répertoire Spécifique

► Accompagnement VAE

► Bilan de compétences

► Certificat CleA

► Formation au **code de la route** et aux **permis de conduire**

► Accompagnement et conseil pour **création et
reprise d'entreprise**

ZOOM sur le Compte Personnel de Formation

Si la formation se déroule **sur le temps de travail** :

- Le salarié devra adresser à son employeur une demande d'autorisation d'absence
- L'employeur peut refuser sans justification, autant de fois qu'il le souhaite

Si l'employeur accepte, les heures de formation constitueront un temps de travail effectif et donneront lieu au maintien de la rémunération du salarié.

PRISE EN CHARGE

La Caisse des dépôts ne finance que le coût pédagogique, à hauteur des droits acquis sur le compte : pas de prise en charge du salaire, ni des frais annexes

ZOOM sur le Compte Personnel de Formation

Il cofinance lui-même (paiement CB en ligne)

Si le salarié ne dispose pas d'assez d'euros sur son compte

Il peut également étudier les possibilités d'abondements

EMPLOYEUR

Versements volontaires
Versements « subis »

C2P

Compte Professionnel de Prévention
<https://www.compteprofessionnelprevention.fr/>

1 point
=
500 €

Assurance maladie

Victime d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle
ayant débouché sur un taux d'incapacité permanente minimal de
10 %

Votre OPCO

Attention, toutes les branches professionnelles ne sont pas
concernées ! A ce jour, des abondements sont possibles pour
certaines branches des OPCO suivants : UNIFORMATION, OPCO
SANTE, ATLAS et OCAPIAT

Jusqu'à
7500 €

ZOOM sur le Compte Personnel de Formation

Nouveau : depuis le 25/10 l'authentification est renforcée avec le service FranceConnect+ via **l'Identité Numérique La Poste**

Attention !
Votre parcours d'apprenti s'est davantage sécurisé avec FranceConnect+. Désormais, votre Identité Numérique La Poste vous permet de réaliser vos achats de formation. Créez-la dès maintenant pour faire vos démarches.

EN SAVOIR PLUS FERMER


Accueil > Connexion

← Connexion

Vos données de connexion sont strictement personnelles, veillez à ne pas les communiquer à une autre personne.

Connexion FranceConnect+

Nouveau ! FranceConnect+ assure la sécurité de votre CPF grâce à l'Identité Numérique. En savoir plus


 S'identifier avec FranceConnect+

OU

Connexion avec vos identifiants

Le numéro de sécurité sociale est obligatoire. Veuillez renseigner votre numéro de sécurité sociale, il comporte 8 chiffres.

Le mot de passe est obligatoire. Veuillez renseigner votre mot de passe, il comporte au minimum 8 caractères, dont une majuscule, une minuscule et un chiffre.

 SE CONNECTER

[MOT DE PASSE OUBLIÉ](#)

Le Projet de Transition Professionnelle (PTP)



ZOOM SUR LE PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE

OBJECTIF

Suivre une formation **certifiante**, sur temps de travail ou hors temps de travail, en vue d'un changement de métier ou de profession, avec le maintien du salaire

FORMATIONS CERTIFIANTES

- Inscrites au **Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)**
- ou au **Répertoire Spécifiques (RS)** - à l'exclusion des habilitations
- **Eligibles au Compte Personnel de Formation (CPF)**

POUR QUI

TOUS les salariés du **secteur privé (en CDI-CDD-Intérimaires et intermittents)**
Sous réserve qu'ils justifient d'une **ancienneté minimale** en qualité de salarié :

- CDI : 24 mois d'activité salariée, dont 12 mois dans l'entreprise actuelle
- CDD : 24 mois d'activité dans les 5 dernières années, dont 4 mois en CDD dans les 12 derniers mois

ZOOM SUR LE PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE

Dès lors que la formation se déroule sur temps de travail, il faut obtenir une autorisation d'absence auprès de l'employeur

La demande doit parvenir par écrit au service formation

- Au moins 120 jours avant le début de la formation lorsque la réalisation de celle-ci entraîne une interruption continue de travail d'au moins six mois
- Au moins 60 jours avant le début de la formation (si l'absence est de moins de 6 mois ou à temps partiel)

Votre employeur dispose de 30 jours pour donner une réponse écrite et motivée

L'employeur peut refuser le congé :

- Si vous ne justifiez pas des conditions d'ancienneté
- Si le délai de prévenance n'a pas été respecté
- Si la demande d'absence ne précise pas les informations obligatoires (dates, durée...)

L'employeur peut différer le congé :

- Jusqu'à 9 mois maximum, si il estime que l'absence du salarié pourrait porter préjudice à l'entreprise (et après avis du CSE s'il existe)
- Afin de ne pas dépasser un certain pourcentage de salariés absents simultanément au titre du PTP*

**Entreprise de 100 salariés et plus : 2% de l'effectif total / Entreprise de moins de 100 : à compter de 1 salarié*

ZOOM SUR LE PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE

Le dossier sera complété par plusieurs parties prenantes :

Salarié

**Organisme
de
formation**

Employeur
(si formation
sur le temps
de travail)

ZOOM SUR LE PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE

PRISES EN CHARGE

COUTS PEDAGOGIQUES

FRAIS ANNEXES

**SI LA FORMATION SE DEROULE SUR LE TEMPS DE TRAVAIL :
REMUNERATION**

Le salarié devra déposer une demande de financement auprès de l'association Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine en respectant le calendrier de dépôt des demandes

Son dossier passera ensuite en commission qui étudiera la pertinence de son projet selon trois critères :

- ✓ La cohérence du projet
- ✓ La pertinence du parcours de formation
- ✓ Les perspectives d'emploi à l'issue de la formation

Le dispositif démission-reconversion



LE DISPOSITIF DEMISSION-RECONVERSION

ETAPE 1

Vérifier les conditions :
5 ans d'expérience
salariée continue

ETAPE 2

Avant la démission :
rencontrer un CEP afin
de sécuriser le projet et
préparer le dossier

ETAPE 3

Déposer un dossier auprès
de Transitions Pro pour faire
valider le caractère réel et
sérieux du projet

ETAPE 4

Une fois le caractère réel et
sérieux validé : s'inscrire
comme demandeur d'emploi
dans les 6 mois

ETAPE 5

Mettre en œuvre son
projet en tant que
demandeur d'emploi
indemnisé

Depuis le 1^{er} novembre 2019, tous les salariés du secteur privé en **CDI ayant au moins 5 ans d'activité salariée** dans une ou plusieurs entreprises ont droit à l'assurance chômage quand ils démissionnent pour réaliser un projet de :

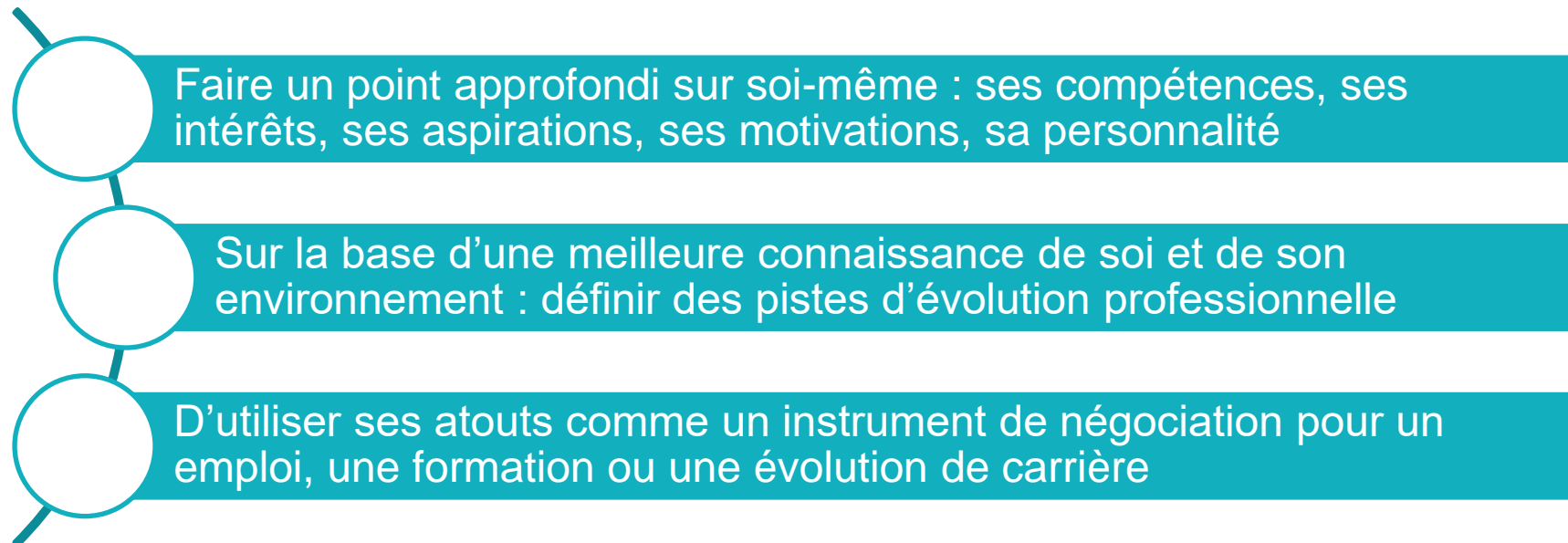
- **reconversion avec projet de formation**
- **création-reprise d'entreprise**

Le bilan de compétences

.....

ZOOM SUR LE BILAN DE COMPETENCES

Quels sont les objectifs du bilan de compétences ?



**24h maximum
réparties sur
plusieurs semaines**

**Réalisation sur ou en
dehors du temps de
travail**

Les financements possibles du bilan



- **Le Compte Personnel de Formation**
- **L'OPCO** (selon la branche et la taille de l'entreprise)



uninformation



Retrouvez-nous...



LE CEP EN NOUVELLE-AQUITAINE

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE



Retrouvez deux fois par mois,
Les Lundis du CEP : des webinaires
100% gratuits sur des thèmes comme
la reconversion, la formation, la
valorisation des compétences, la
démission ou encore la création
d'entreprise.

Mon conseil en évolution professionnelle
en Nouvelle-Aquitaine
sur les réseaux sociaux



Des témoignages <https://bit.ly/youtube-ledeclic>



Le Déclic : Majid



Le Déclic : Cécile



Le Déclic : Nathalie



Le Déclic : Emilie