

## Info Oriana CAZALAS le Projet de transition professionnelle

Site transition Pro : <https://www.transitionspro-na.fr/>

### Projet :

Se former à sur un Parcours Certifiant d'analyse systémique ou reprendre un Master 2 " Théories et pratiques de l'intervention clinique des organisations".

### Établissements préconisés :

⇒ Recenser l'organisme ou les organismes que tu vises pour reprendre ta formation.

### Démarche préconisée :

- Prendre RDV avec le **Réseau EVA** pour un Conseil en Évolution Professionnelle (CEP).  
But : Le CEP permet :
  - Un accompagnement gratuit, personnalisé pour se faire conseiller et faire le point sur sa situation professionnelle.
  - Un temps pour parler de ses envies et clarifier ses besoins.
  - Un espace pour parler formation, compétences et certification professionnelle.
  - L'occasion d'aborder des sujets de mobilité et de reconversion professionnelle, de création d'entreprises.
  - Une co-construction de son projet avec un conseiller qui sera un soutien tout au long de sa mise en œuvre.

C'est simple : RDV sur le site en cliquant [ici](#) et filtrer sur la Région Nouvelle-Aquitaine.

Renseigner le formulaire ou contacter le service au **09 72 01 02 03** (Du lundi au vendredi de 8h00 à 19h00 et le samedi de 9h00 à 12h00)

### Financement possible :

Mettre en œuvre **un projet de transition professionnelle** : Ce dispositif permet à un salarié de s'absenter de son poste de travail pour suivre une formation afin d'acquérir de nouvelles compétences, dans le but de changer de métier (évolution), de profession.

Pour un salarié en CDI, il faudra justifier d'une ancienneté à la date supposée d'entrée en formation de :

- 24 mois minimum, consécutifs ou non, en qualité de salarié, quelle que soit la nature des contrats de travail successifs,
- Dont 12 mois dans l'entreprise actuelle

Il peut être mobilisé uniquement pour financer **une formation certifiante**, c'est-à-dire une formation sanctionnée par :

- Une certification enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP), ou l'acquisition d'un ou plusieurs bloc(s) de compétences de cette certification figurant au RNCP tenu par France compétences ([www.francecompetences.fr](http://www.francecompetences.fr))
- Ou une certification enregistrée au répertoire spécifique tenu par France Compétences.

⇒ C'est le cas pour cette formation.

### Les étapes du PTP :

#### 1 / Travailler son projet professionnel avec un Conseiller en Evolution Professionnelle (CEP)

## 2 / Prendre contact avec l'organisme de formation choisi

**3 / Adresser une demande d'autorisation d'absence à son employeur** => 120 jours avant le début de l'action de la formation lorsque celle-ci entraîne une interruption continue de travail d'au moins 6 mois.

Télécharger un [modèle d'autorisation d'absence employeur](#)

Attention : l'Employeur peut reporter la demande dans 2 cas :

- Si l'absence peut entraîner des conséquences préjudiciables à la production et à la bonne marche de l'entreprise. La durée maximale de report est fixée à 9 mois, après avis du comité social et économique.
- Si pour un établissement de 100 salariés et plus, le pourcentage de salariés simultanément absents au titre du PTP ne peut pas dépasser 2% de l'effectif total.

## 4 / Déposer son dossier PTP => cliquez [ici](#) pour accéder au site

Le dossier dématérialisé est disponible depuis son espace personnel. Il faut le créer, le compléter et le transmettre en ligne depuis son espace personnel. L'organisme de formation et l'entreprise (si la formation se déroule sur le temps de travail) compléteront également leurs parties en ligne.

Il faut respecter le délai de dépôt qui est de plus de 2 mois minimum avant le début de la formation.

Ensuite, c'est une **Commission Paritaire Interprofessionnelle Régionale** qui va examiner les demandes de prise en charge financière dans le cadre du PTP. Ses décisions sont prises dans la limite des financements dont elle dispose, et selon des priorités et critères.

Elle apprécie la pertinence du projet professionnel au regard des critères cumulatifs suivants :

- La cohérence du projet de transition professionnelle destiné à permettre de changer de métier ou de profession,
- La pertinence du parcours de formation et des modalités de financement envisagés à l'issue de l'action de positionnement préalable,
- Les perspectives d'emploi à l'issue de l'action de formation, notamment dans la région.

Les critères et priorités sont consultables en cliquant [ici](#)

Consultez le calendrier des commissions 2023 : cliquez [ici](#)

Si le Projet de Transition Professionnelle est validé par la Commission Paritaire Interprofessionnelle Régionale, la prise en charge de la rémunération ainsi que des frais pédagogiques et éventuellement des frais annexes, pendant la période de formation, sera définie selon les règles suivantes :

- **La prise en charge de la rémunération** : elle est de 100% du salaire moyen de référence si le salaire du bénéficiaire n'excède pas 2 fois le smic brut par mois, soit 3357.90€  
La prise en charge comprend également :
  - Les cotisations de sécurité sociale afférentes à cette rémunération,
  - Les contributions légales et conventionnelles assises sur cette rémunération.
- **La prise en charge des aides à la mobilité (frais annexes)**

<b>Barème 1</b>	20 kms < Distance > 49 kms	8€ / jour réel de présence
<b>Barème 2</b>	50 kms < Distance > 299 kms	16€ / jour réel de présence
<b>Barème 3</b>	Distance > 300 kms	19€ / jour réel de présence
<b>Barème 3 bis*</b>	Distance > 300 kms	25€ / jour réel de présence

- **La prise en charge des frais pédagogiques et le « laissé à charge »**

La Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine assure la prise en charge de tout ou partie des dépenses afférentes aux coûts pédagogiques durant la période (théorie + pratique en centre de formation). Le montant de la prise en charge varie en fonction de la rémunération totale financée pendant toute la période du PTP, selon 3 critères chronologiques A, B et C.

Critère	Rémunération Brute Horaire prise en charge	Coûts pédagogiques
<b>A</b>	<b>Inférieure ou égale à 2 SMIC brut</b>	<b>Prise en charge totale</b> dans la limite des plafonds B et C ci-dessous définis : <b>pas de laissé à charge</b> dans la limite des plafonds ci-dessous définis.
	<b>Supérieure à 2 SMIC brut mais inférieure à 3 SMIC brut</b>	<b>Prise en charge partielle</b> dans la limite des plafonds ci-dessous définis : <b>laissé à charge de 5%</b> de la rémunération brute totale prise en charge par Transitions Pro pour toute la durée de la formation.
	<b>Supérieure à 3 SMIC brut</b>	<b>Prise en charge partielle</b> dans la limite des plafonds ci-dessous définis : <b>laissé à charge de 10%</b> de la rémunération brute totale prise en charge par Transitions Pro pour toute la durée de la formation.
<b>B</b>	Plafond général de prise en charge des coûts pédagogiques : <b>18 000€ HT soit 21 600€ TTC</b>	
<b>C</b>	Plafond général de prise en charge des coûts pédagogiques : <b>27.45€ HT soit 32.94€ TTC</b>	

- **La prise en charge de la période d'application en entreprise (stages)**

La durée de prise en charge de la rémunération des périodes d'application en entreprise (PAE) est limitée à 30% du nombre d'heures effectuées en centre de formation, sauf si, et seulement si, la PAE nécessite un volume d'heures minimal obligatoire pour l'obtention de la certification. Dans ce cas, c'est la durée demandée par le référentiel de certification qui sera prise en compte.

Il faut obligatoirement fournir, dans son dossier de financement, l'extrait du référentiel de la formation mentionnant la durée de la PAE minimale obligatoire (document à demander à l'organisme de formation).

**Contact Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine (le département des Pyrénées Atlantiques est géré par le site de Bordeaux) :**

**TRANSITIONS PRO BORDEAUX**

Les Bureaux du Lac II  
Rue Robert Caumont – Immeuble M  
33049 Bordeaux Cedex

► **Du lundi au jeudi**  
**8h30–17h sans interruption**  
► **Le vendredi**  
**8h30–16h30 sans interruption**

[contact@transitionspro-na.fr](mailto:contact@transitionspro-na.fr)

**N° UNIQUE**  
**09 72 61 55 50**

#### Conseils :

Voici les questions à se poser :

- Qu'est-ce qui te pousse à reprendre cette formation ? Tes motivations ? L'impact de cette formation sur ta carrière ?
- Pourquoi ce choix de formation et l'organisme choisi ?
- Faire une prospection, une analyse des opportunités d'emploi sur ton territoire et démontrer que cette formation serait un plus pour une mobilité professionnelle.
- Argumenter sur le fait que tu as les capacités et que tu vas aller au bout de ton projet