

DESCRIPTIF DE POSTE

ANIMATEUR.TRICE

MISSION

L'animateur assure une mission socio-éducative dans le cadre du projet social auprès de son public cible. Il initie et met en œuvre des projets en s'appuyant sur les dispositifs existants et en transversalité avec l'ensemble de l'équipe de son pôle d'affectation, avec pour finalité le développement du pouvoir d'agir des habitants. Il est garant de l'image de la structure en interne comme en externe.

SECTEUR/DEPARTEMENT

Pôle Jeunesse (11-25 ans)
Pôle Enfance (3-11 ans)

DOMAINES D'ACTIVITES / ACTIVITES

Elaborer et mettre en œuvre le projet éducatif en lien avec le projet social

- Définit les objectifs éducatifs de son secteur et met en œuvre les activités qui en découlent ;
- Définit les moyens à mettre en œuvre et l'organisation matérielle des actions et activités.

Animer des actions en direction de son public

- Organise les différents temps d'accueil du public (temps individuels et collectifs) ;
- Intervient dans différents domaines : activités de loisirs, artistiques, sportives, informatique, scientifiques, techniques...
- Apporte un soutien, une aide ponctuelle aux enfants et aux familles qui relèvent de leurs prérogatives ;
- Met en lien et favorise les partenariats ;
- Assure la sécurité du public en lien avec les directives en vigueur ;
- Anime le dispositif CLAS (Contrat Local d'Accompagnement Scolaire) primaire et secondaire ;
- Assure la Direction de l'ACM : accueil de loisirs et accueil de jeunes.
- Assure et anime des dispositifs spécifiques (Promeneurs du net, PIJ, PRE, Cité Educative, REAAP, PS jeunes...)
- Diffuse l'information et les programmations du secteur ;

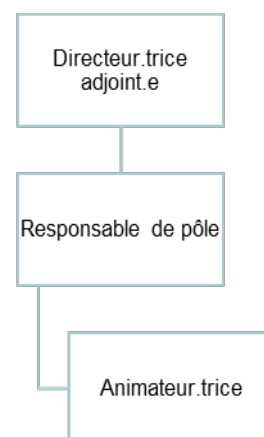
Assurer la gestion administrative et matérielle des activités

- Participe à l'évaluation et au bilan des actions liées à son champ d'intervention ;
- Participe à la rédaction des appels à projets ;
- Réalise les dépenses, les devis, la facturation en lien avec le service comptabilité et avec le responsable de pôle ;

Participer et contribuer à l'animation globale de la structure

- Contribue à l'élaboration et la mise en œuvre du projet social ;
- Participe à l'animation globale du territoire ;
- Participe à des instances de réflexion du réseau partenarial et institutionnel ;
- Informe et met en relation les familles avec les pôles concernés (transversalité)

POSITION DANS L'ORGANIGRAMME



SPÉCIFICITÉS DU POSTE

Relations internes - externes

En interne : En relation directe avec la l'ensemble de l'équipe de salariés du centre social, des administrateurs et des bénévoles.

En externe : En relation directe avec les usagers et les habitants, les intervenants extérieurs, les prestataires, et autres acteurs associatifs.

Dimension associative

Participe à la mission d'accueil des habitants et aux actions menées par la structure et par les partenaires institutionnels.

DESCRIPTIF DE POSTE

ANIMATEUR.TRICE (SUITE)

MOYENS

L'animateur s'appuie sur une équipe de vacataires, bénévoles et de CEE (Contrat Engagement Educatif) dont il assurera la responsabilité fonctionnelle. Il dispose d'une large autonomie sur les modalités de préparation matérielle des activités et des conditions d'accueil du public.

POSITIONNEMENT ALISFA

Emploi-repère : Animateur
Coefficient : 386 à 599

COMPETENCES REQUISES

Connaissances attendues

- Animation de groupes ;
 - Maîtrise des techniques d'animation ;
- Maîtrise de la réglementation en vigueur concernant l'encadrement des mineurs et des accueils spécifiques ;
- Connaissance des publics :
 - Repères pédagogiques et socioculturels.

Capacités professionnelles liées à la fonction :

- Rentrer en communication, mobiliser et « aller vers » le public ;
- Mobiliser autour de projets collectifs ;
- Elaborer un projet pédagogique en fonction des publics ;
- Accueillir et animer des groupes ;
- Adaptation aux rythmes des enfants ;
- Travailler en équipe ;
- Avoir une démarche pédagogique ;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Internet) et de l'utilisation des réseaux sociaux ;

Aptitudes et qualités attendues :

- Aisance relationnelle ;
- Qualité d'écoute et de maîtrise de soi ;
- Capacité d'adaptation ;
- Sens de l'organisation ;
- Curiosité et ouverture d'esprit ;
- Respect de la confidentialité ;
- Force de propositions ;
- Avoir un positionnement adapté ;
- Capacité à garder une posture professionnelle en toutes circonstances ;
- Loyauté et confiance.

FORMATION REQUISE

BPJEPS avec unité de Direction ou un BAFA/BAFD complété par une expérience professionnelle auprès du public cible.

MISE A JOUR

Date de réalisation du descriptif de poste :

Date de mise à jour :

Pris connaissance par le salarié le :

Signature :

La liste des activités citées n'est pas exhaustive et pourra être amenée à changer en fonction des besoins de la structure.