

Groupe 1 : du 8 septembre 2022 au 11 juillet 2023

Groupe 1 : du 13 septembre 2022 au 13 juillet 2023

ACTION N° AC22667

Renforcer et consolider sa posture et ses compétences managériales

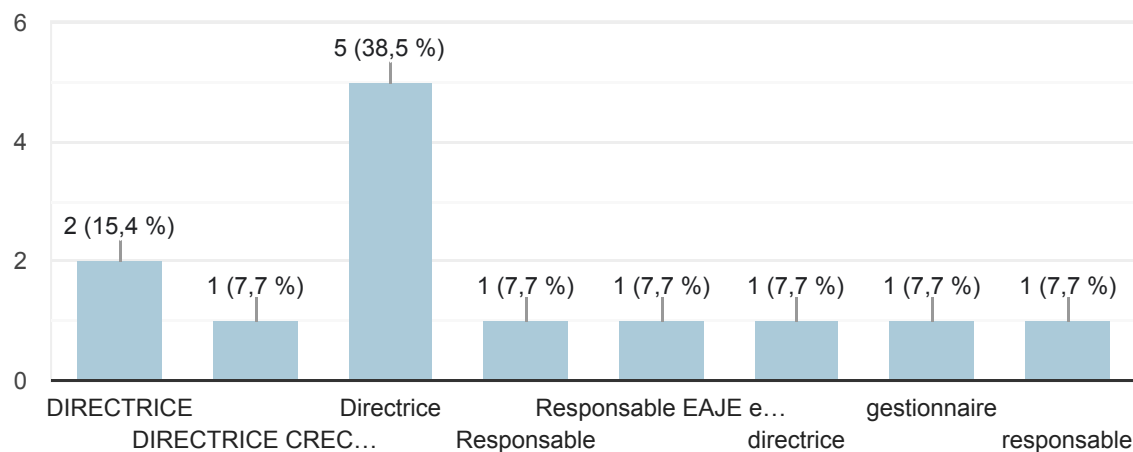
13 réponses

[Publier les données analytiques](#)

Emploi occupé ?

 Copier

13 réponses



Comment avez-vous eu connaissance de cette formation ?

13 réponses

ACEPP

Proposition par mail

en prenant la suite de l'ancienne directrice inscrite sur cette formation

Par l'ACEPP 33/47

Par l'acepp

grâce a Uniformation

par Axelle Villeneuve ACEPP

Acepp

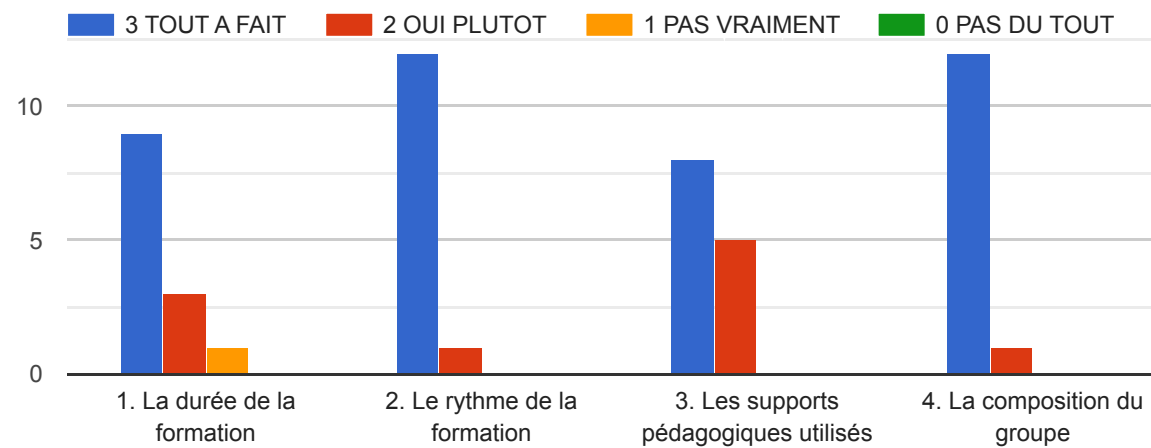
acepp 33/47

Mon directeur général

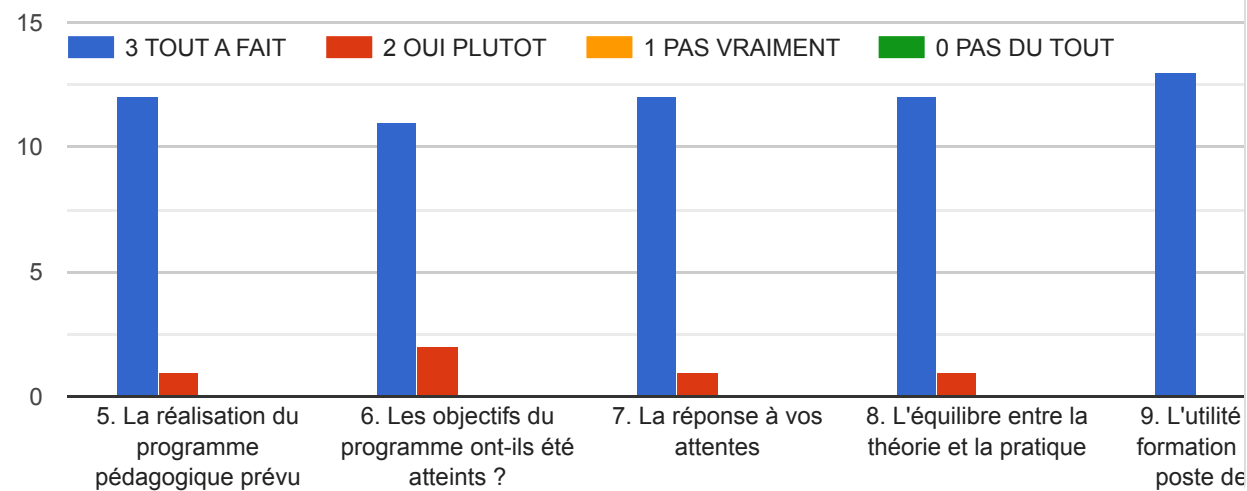
Adhérent ACEPP



A. LE DÉROULEMENT DE LA FORMATION

 Copier


B. LE CONTENU DE LA FORMATION

 Copier


Commentaires

13 réponses

C'est toujours très plaisant d'échanger sur ses pratiques professionnelles d'autant plus quand on échange avec des personnes de localités différentes, on se rend compte qu'on a finalement tous les mêmes soucis à plus ou moins grande échelle.

formation à refaire lorsque je serai plus assise sur mon poste

A question : La durée de la formation : j'ai répondu pas vraiment car j'aurai aimé que ça dure plus longtemps. J'ai apprécié tous les moments d'échanges avec le groupe. C'était pour moi des moments attendus chaque mois.

Je comprends l'intérêt du fractionnement des séances sur chaque mois mais j'aurai mieux aimé plus rapproché, ou plus de temps en moins de séances, pour l'organisation du service, je n'ai pas pu participé à plusieurs séances. C'est l'unique chose que je regrette un peu.

Les échanges d'expérience m'ont permis de parfaire ma position de gestionnaire et responsable d'équipe

Chaque session est attendue comme un soutien précieux et éclairant qui permet de prendre de la distance et d'affiner sa posture par des liens entre des apports théoriques et des exemples concrets.

Beaucoup d'apports passionnants

RAS

Très bien. Bon échange

INTERVENANT TRES A L'ECOUTE



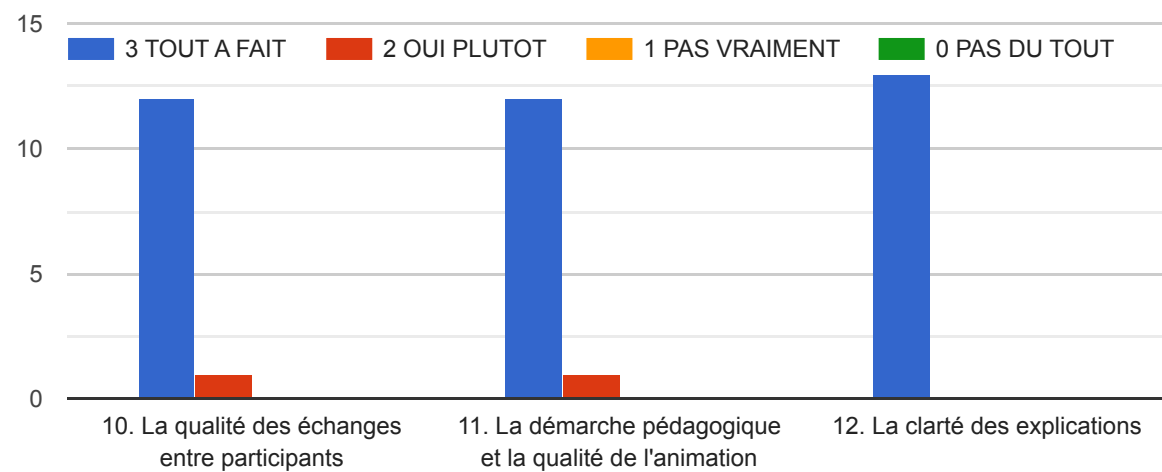
Ce sera bien que ce soit en continu ces échanges

riche et diversifié

Beaucoup d'apports en psychologie sociale et en management de la part du formateur. C'est aidant d'avoir de la théorie.

C. L'ANIMATION DE LA FORMATION

 Copier



Commentaires

13 réponses

RAS

Animateur très à l'écoute qui arrive toujours à recentrer sur des apports théoriques en partant de la pratique ce qui conforte dans nos pratiques que nous faisons à l'instinct donc quand c'est appuyé par de la théorie ça rassure.

Ces échanges m'ont aidé à me positionner en tant que directrice au sein de cette structure dont l'arrivée a été très difficile. Les RDV mensuels m'ont permis de prendre du recul sur certaines situations difficiles pour moi. De plus les échanges étaient sans tabous et la parole était vraiment facile à prendre. C'est dommage que ça s'arrête !

Ce fut des séances enrichissantes, l'échange entre directrices est quelque chose de nécessaire, et Mr COURIC a su mener ces analyses de façon très professionnelle.

Des intervention toujours très pertinentes dans les domaines abordés

Animation de qualité. Patrice Couric a su établir un climat de confiance propices aux échanges et aux questionnements.

Explications toujours très claires et à propos.

apport théorique très intéressant

ECHANGES TRES RICHES AVEC LE FORMATEUR/CONFIANCE

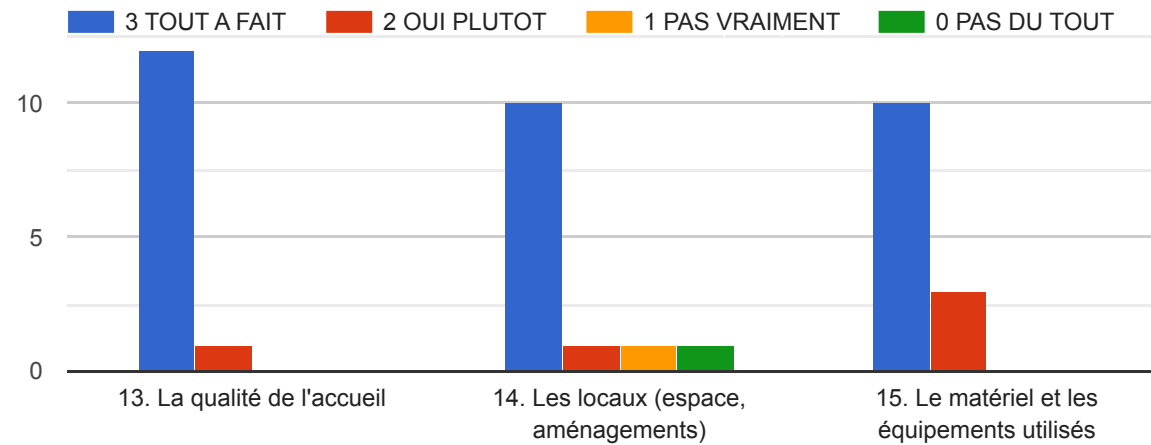
Parfait

Très bonne écoute et mise en lien entre théorie et pratique



Intervenant très pertinent

D. L'ORGANISATION MATÉRIELLE DE LA FORMATION

 Copier

Commentaires

13 réponses

RAS

Le distanciel permet de regrouper des personnes lointaines en même temps mais le présentiel est plus humain bien que le groupe ait été très chaleureux.

La formation en distanciel me convient très bien

J'ai trouvé que les échanges en visio n'ont pas mis de frein aux échanges entre les participants et le formateur. De plus cela m'a permis d'assister à tous les RDV car il n'y a pas de frais de déplacement pour la structure et de perte de temps pour le trajet, vraiment bien

je préfère le format en présentiel, mais Mr COURIC a su dynamiser le groupe en distanciel.

Pas toujours évidents d'être présent lors des réunions du au manque de personnel dans mon équipe

Très bon accueil de la part de l'animateur et des professionnelles inscrites. J'étais plutôt septique quant au distanciel, mais en fait, ça fonctionne en terme de contenu et de qualité des échanges.

C'est super de pouvoir se former à distance

en distantiel. Pratique. Mais préférence pour le présentiel

Ok

Gain de temps en "visio" plutôt intéressant



Distanciel : visio intéressante quand on est loin de Bordeaux

E. APPRÉCIATION GÉNÉRALE : êtes-vous satisfait.e de cette formation ?



Ce qui vous a le plus intéressé dans la formation :

13 réponses

Le rapport avec la réalité.

les échanges et expériences diverses

J'ai beaucoup aimé les échanges sur des situations et problématiques concrètes avec un regard extérieur qui a permis d'avoir ce recul que nous devons avoir dans notre quotidien et que malheureusement j'ai un peu perdu.

Les échanges entre responsables de structures petite enfance

L' intervention du formateur et son analyse des relations

D'avoir un temps pour moi! De bénéficier d'un regard extérieur professionnel et bienveillant et d'échanger avec des collègues qui rencontrent des problématiques similaires.

Les sujets abordés et les échanges sur les réalités professionnelles.

La qualité de l'intervenant.

les apports théoriques, les échanges

TRES SATISFAITE

Échange

le partage d'expérience, des problématiques que l'on méconnaît car des organisations et des volumes d'accueil différents ouvrant vers des horizons différents.



Les échanges et la confiance établie dans le groupe

Ce qui vous a le moins intéressé dans la formation :

9 réponses

RAS

de ne pas avoir pu suivre toutes les rencontres

Rien j'ai trouvé le formation très bien

Le format: une fois par mois en distanciel

rien en particulier

J'ai trouvé chaque session intéressante.

Certaines interventions de participantes.

Rien



Cette formation vous sera-t-elle utile à votre retour dans l'entreprise ?

12 réponses

oui

Après chaque réunion on se trouve grandit dans notre profession.

oui certainement et ces rdv vont beaucoup me manquer

oui, les échanges sont toujours bénéfiques

oui pour être plus sur de moi et avoir la bonne attitudes avec mon équipe

Oui. Son inscription dans la durée facilite une réflexion sur le long terme et permet vraiment de réajuster la posture managériale.

Oui, beaucoup

Pour sur, oui !

OUI

formation qui a accompagnée la réflexion sur l'année, et qui a permis de se décentrer vers d'autres problématiques.

Enormément dans le quotidien pour manager l'équipe.



Que reprenez-vous de cette formation ?

12 réponses

Importance de se soutenir et d'être bien entouré pour ne pas craquer. Communication +++

continuer à faire des formations

Cette formation m'a aidé à me recentrer si mon poste de directrice.

Que le management est une formule complexe, que la communication est la clé dans un équipe, ainsi qu'avec les membres du bureau de l'association.

que cette formation e sera utile pour l'avenir et qu'elle ma apporter beaucoup dans le domaine du management

Cette formation m'a permis d'affirmer ma posture et de me rappeler qu'il est préférable de gérer les priorités plutôt que les urgences ! J'ai noté des petites phrases clés qui me permettent de me recentrer et de me souvenir de l'essentiel.

Les échanges. Les astuces de management.

Les apports en psychologie sociale.

la posture manageriale

NECESSITE D'ECHANGER DANS LES PRATIQUES PROFESSIONNELLES/PRISE DE REcul

l'échange, la solidarité , l'écoute et le partage sans filtre, la force du groupe.

La qualité de l'intervenant. Comment manager les situations de crises



Quelles autres formations aimeriez suivre ? et dans quel délai ?

11 réponses

Management

Toute formation en lien avec le management.

toutes les formations qui pourraient développer mes compétences de directrice

J'aimerais vraiment continuer ces rencontres ou faire des analyses de pratique entre directrice de la petite enfance ou autre.

Mener un entretien

aucune pour le moment

Je pense que les directeurs et directrices de crèches devraient bénéficier de temps de réflexion et d'échange autour de leur pratique de manière régulière et continue. Cette formation est positive en ce qui me concerne et j'aurais bien aimé poursuivre!

formation exel

Fiche de poste/ Missions et rôle de chacun en équipe pluridisciplinaire.



VOTRE BRANCHE OU SECTEUR PROFESSIONNEL

12 réponses

Petite enfance

Crèche

Petite enfance / crèche

Petite Enfance

métiers du social et de la petite enfance

Branche ALISFA - secteur petite enfance

petite enfance

Alisfa

PETITE ENFANCE

EAJE CC ALISFA

Ce contenu n'est ni rédigé, ni cautionné par Google. [Signaler un cas d'utilisation abusive](#) - [Conditions d'utilisation](#) - [Règles de confidentialité](#)

Google Forms



