

TERRITOIRE : BRETAGNE	
FEDERATION PARTENAIRE : Fede Centres Sociaux Bretagne	REPRESENTEE PAR : Michèle Trelu
REFERENT.E REGIONAL.E : Charline Moreau	
DATE : 28 07 2023	

POINT D'ETAPE

Ayant pris mes fonctions au 1^{er} février, je suis sur ces premiers mois en phase d'appropriation de la mission. Il est vrai que mon parcours professionnel m'avait amenée précédemment à occuper la fonction RR pour la région Bourgogne (qui était en phase de passer Bourgogne Franche Comté) pendant presque 2 ans, il y a une dizaine d'années. Cela m'a aidé dans un premier temps, d'une part à m'intégrer plus facilement au groupe, à connaître le contexte institutionnel et l'histoire de notre réseau.

Toutefois, en 10 ans les choses changent ! et mon arrivée sur la mission ne s'est pas faite dans des conditions idéales ... en effet, la précédente RR ayant déjà quitté son poste, je n'ai pas eu de tuilage et au vu du contexte je n'ai pas senti qu'il serait opportun de la contacter. Il a également fallu composer entre la direction du centre social, la découverte du fonctionnement fédéral du réseau Breton et la prise en main de la mission RR.

Aussi, je me suis attachée à :

- prendre contact et plus particulièrement avec le réseau petite enfance,
- lancer des pistes,
- m'approprier les financements et leurs subtilités ... ,
- analyser quelles ressources pouvaient être activées pour remplir la mission.

AXE 1 : ENGAGER UNE DEMARCHE D'OBSERVATION ET DE REPRESENTATION EMPLOI/FORMATION

1.1 Renseigner la CPNEF sur les activités territoriales, les évolutions et les changements de contexte :

Actions réalisées

- Repérage au fil des besoins des OF délivrant des diplômes qualifiant pour notre branche professionnelle.
- Rencontre de l'ACEPP et rdv téléphoniques réguliers, (3).
- Echanges avec Délégués FCSB sur les métiers en tension,
- Rencontre individuelles avec deux assos petite enfance et échanges sur les difficultés.

Difficultés rencontrées

Pour le moment beaucoup d'échanges informels sur les difficultés rencontrées et les métiers en tension, comment de cas individuels en faire généralité ? il va falloir plus d'échanges et de recul avant de pouvoir être plus « certaine » des observations réalisées, avoir des données chiffrées complétant ces intuitions et les croiser avec celles de l'observatoire semblent indispensables. (Exemple 39 candidatures reçues pour un poste de direction à Lorient en 2019, 12 reçues en 2023).

Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

1.2 Représenter la branche sur le territoire d'affectation en lien avec les représentants politiques de la CPNEF :

Actions réalisées

Pour le moment il s'agit plutôt de voir si la FCSB ou l'ACEPP participaient à ces instances au niveau régional. A priori oui il fut un temps où la FCSB y était représentée mais par faute de temps ils n'y sont plus allés.
Participation au Schéma Départemental des Services aux Familles des délégués territoriaux FCSB.

Difficultés rencontrées

Comment renouer le lien avec le CRB ?
C'est déjà compliqué d'intégrer le SDSF ... pas trouver le moyen d'intégrer la CPNEF dedans pour le moment, mais des pistes sont lancées. Il s'agit d'ailleurs plutôt d'une instance technique.

Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

Une fiche action dans le cadre du SDSF Morbihan

AXE 2 : FACILITER ET FAVORISER L'ACCES A LA FORMATION ET A LA QUALIFICATION EN REFERENCE AUX OBJECTIFS DEFINIS DANS L'ACCORD FORMATION

2.1 Informer

Actions réalisées :

- Deux réunions UNIFORMATION réalisées fin février et début mars 2023 dans le 29 et à Rennes (35)
- Volonté du RR d'en mettre une en place dans le 56 à voir si Uniformation suivra.
- Réponses aux sollicitations individuelles (qui sont peu nombreuses pour le moment, une 10 aine).

Difficultés rencontrées :

Les conseillers Uniformation sont très peu disponibles, il va falloir nouer des relations avec eux. Malgré deux mails auprès de la direction régionale nous n'avons toujours pas eu de retour de sa part à notre sollicitation de la rencontrer (2 mois se sont écoulés ...).

Peu de sollicitations individuelles car :

- les liens étaient tout de même légèrement rompus avec l'ACEPP 29 par la précédente RR ... aussi les échanges vont vite dans le réseau ...
- les centres sociaux sont relativement autonomes, ils peuvent aussi être accompagnés par leur délégué et pour d'autres ne pas du tout utiliser les fonds de formation, je sais qu'il y en a mais pour le moment je n'ai pas pris le temps de les repérer et de les contacter. C'est d'ailleurs un peu délicat comme approche, il faut trouver un moyen pour contourner Par ailleurs j'ai tout de même effectué un accompagnement collectif pour un centre social qui anticipe le départ à la retraite de la directrice et souhaitait un regard/des conseils sur les pistes de réorganisation de leur organigramme tout en veillant à répondre aux aspirations des trois coordinatrices piliers de l'organisation actuelle.

Par contre, lorsque j'envoie un mail individuel aux assos petite enfance, sur 9 mails envoyés dans le 56, 4 réponses avec 3 rdvs physiques de positionnés, et ce parce que les structures ont des questions précises.

- autre difficulté de taille, il a fallu remettre à jour toutes les listes de diffusion du gmail ... ce qui a pris beaucoup de temps et je m'emmêle les pinceaux entre tous les fichiers (les vôtres, les anciens, ceux que vous venez de renvoyer ...) je vais trouver une organisation !

Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

La mise à jour de la base de données, les feuilles d'émargement des réunions collectives.

2.2 Mettre en place

Actions réalisées :

Pour le moment aucune ACT n'a abouti en effet, nous avons tenté de mettre en place des ACT avec ma collègue de la FCSB mais après

analyse nous nous sommes rendu compte qu'il ne s'agissait pas du financement adapté.

Toutefois en projet :

- projet innovant en cours d'élaboration avec la FCSB sur la relation entre les centres sociaux et les collectivités territoriales s'inspirant du projet réalisé précédemment en Aquitaine.
- Accompagnement en cours de l'ACEPP pour la mise en place du CQP « gouverner une crèche à dimension participative »,
- Relais auprès du réseau de notre branche pour une POEC mise en place par Uniformation pour la branche animation,
- et puis quelques pistes ici ou là ... à voir si les choses se concrétisent effectivement (projet innovant avec l'éveil du Rohig crèche multi gestionnaire du Pays de Vannes, SB sous la forme d'une ACT).

En parallèle, participation avec les collègues de la FCSB à la réadaptation du diplôme de Licence pro mise en place avec L'IUT carrière sociale de Rennes, visant à former les directeurs des CS n'ayant pas le niveau requis par la circulaire CNAF pour exercer cette fonction. Il s'agit d'adapter les contenus pour ce nouveau BUT et maintenir l'intervention de professionnels du réseau dans les contenus de la formation.

Difficultés rencontrées

Pour faire une première ACT a priori il faut être en lien avec les collègues d'Uniformation et au vu de ce que je vous ai mentionné précédemment ... il va falloir trouver LA bonne formation pas trop compliquée et dans un planning anticipé pour démarrer.

Je n'ai pas la charge de la mise en place de la formation, c'est donc ma collègue qui met en place cette partie pour la FD, et du côté de l'ACEPP c'est le 29 qui est très actif en la matière.

Sur une VAE collective pour AP, à priori ce n'est pas le plus facile à mettre en place, surtout pour une prise de poste, même si j'ai repéré des besoins on va prendre un peu de temps

Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

2.3 Evaluer : Identifier les freins à l'utilisation des dispositifs de financement de la formation et proposer des ajustements

Actions réalisées :

- Echange avec les délégués et l'ACEPP pour approfondir cette thématique ainsi que le point 1 sera positionné d'ici la fin de l'année.

Difficultés rencontrées :

Encore une partie où il est important d'être en lien avec Uniformation

Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

AXE 3 : PROMOUVOIR L'EMPLOI DANS LA BRANCHE EN DEVELOPPANT DES PARTENARIATS

Actions réalisées

2 pistes lancées se concrétiseront d'ici la fin de l'année :

- intervention du BUT Carrières sociales de Rennes pour présenter la branche professionnelle
- intervention auprès de IBSA formation à Elven (56) (BPJEPS LTP) pour présenter la branche professionnelle

Autres pistes lancées qu'ils restent à concrétiser :

- Intervention auprès des conseillers mission locale (dans un premier temps de Lorient) pour présenter les métiers de la branche professionnelle, puis contact avec mission locale de Rennes sera possible via mon réseau.
 - Intervention auprès d'un lycée avec spécialité SP3S à Auray pour présenter les métiers de la branche professionnelle
- Sollicitation des professionnels de l'Eveil du Rohig pour intervenir à mes côtés et présenter plus particulièrement les métiers de la petite enfance, qui a accueilli très favorablement cette demande.

Difficultés rencontrées :

Une proposition n'a pour le moment pas abouti ... elle était faite à la Ligue de l'enseignement.

Documents à transmettre (avec le bilan annuel)

Contenu des interventions ? Nombre et typologie de jeunes touchés

ENVIE DE NOUS EN DIRE PLUS...

En relisant ce bilan avant envoi, je me dis que des choses ont été réalisées mais sont-elles à la hauteur des attentes ? J'ai mis en place des priorités, notamment le fait de contacter le réseau petite enfance du 29 via l'ACEPP, et de façon individuelle les adhérents du 56. (Identification de deux nouveaux adhérents dont je vous transmettrai les coordonnées). Cela était plus facile pour moi de me concentrer dans un premier temps géographiquement sur le territoire de proximité.

A noter que les liens avec l'ACEPP 29 étaient totalement rompus, les choses sont aujourd'hui rentrées dans l'ordre. Dans le 35 un groupe serait en train de se constituer pour remonter une ACEPP. Il faudrait donc voir, en lien avec le national, comment je peux leur faire signe et à quel moment intervenir.

Au niveau de l'organisation fédéral, nous avons pris une demi-journée en équipe pour présenter la mission CPNEF, ils ont été très intéressés à comprendre le fonctionnement, les enjeux, et m'ont fait part du fait qu'en effet dans leur quotidien ils accompagnaient de nombreux centres. En début d'année deux nouvelles personnes ont intégré la FCSB pour mener le projet de formation. Je suis en lien étroit avec la déléguée à la formation que j'ai partiellement formée sur l'utilisation des fonds de la formation professionnelle. Il nous faut donc voir comment nous nous organisons pour être complémentaires sur les sollicitations individuelles.

Reste un point sur lequel il va me falloir travailler c'est sur le contenu, l'ingénierie de la formation car sur ce domaine, j'ai beaucoup à apprendre !!

Une fois complété,
merci de l'envoyer à pascale.wilmet@elisfa.fr pour le vendredi 28 juillet 2023.



Merci pour vos écrits !