

Besoins et Ressources Formations Occitanie

Informations Générales

Nom de la structure

Votre réponse :

Nom, Prénom, fonction du répondant

Votre réponse :

Adresse Mail de la personne en charge de la formation

Votre réponse :

Activité de votre structure (plusieurs choix possibles)

- ☐ Centre social
- ☐ Etablissement d'accueil de jeunes enfants
- ☐ Association de développement social local
- ☐ Espace de vie sociale
- ☐ Autres Précisez :

Mode de gestion

- ☐ CAF
- ☐ Collectivité territoriale
- ☐ Associatif

Si associatif, appliquez-vous la convention des Acteurs du Lien Social et Familial ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

Département

- ☐ Aude 11
- ☐ Gard 30
- ☐ Hérault 34
- ☐ Lozère 48
- ☐ Pyrénées Orientales 66

La formation, vos besoins

Parmi ces différents contenus, lesquelles sont prioritaires pour votre association, dans les 2/3 ans à venir ?

Gestion RH, finances, logistique

- ☐ Impact de la crise sanitaire sur organisation du travail, postures et compétences, cohésion équipe
- ☐ Management
- ☐ Gestion des Ressources Humaines
- ☐ Gestion administrative
- ☐ Gestion financière
- ☐ Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
- ☐ Gestion des conflits et des situations difficiles
- ☐ Communication, Outils collaboratifs, RGPD, réseaux sociaux
- ☐ Outils et supports numériques
- ☐ Les fiches de poste, la pesée de l'emploi
- ☐ L'entretien annuel d'évaluation et l'entretien professionnel
- ☐ Qualité de vie au travail
- ☐ Hygiène, santé et sécurité (Établissements et personnes accueillies)
- ☐ Autre :

Projet social/Méthodologie

- ☐ Fonction Accueil
- ☐ Diagnostic social partagé
- ☐ Projet social, éducatif, d'établissement
- ☐ Développer la participation, mobiliser les bénévoles, les usagers
- ☐ Développer le Pouvoir d'Agir
- ☐ Évaluation
- ☐ Autre :

Pilotage Gouvernance

- ☐ Rôles et missions Administrateurs, Elus
- ☐ Travail collaboratif Bénévoles et/ou Elus/ Salariés
- ☐ Fonctionnement et gouvernance associative
- ☐ Aspects réglementaires et juridiques
- ☐ Pilotage budgétaire et financier de la structure
- ☐ Relations aux politiques
- ☐ Stratégie à long terme
- ☐ Autre :

Thématiques

- ☐ L'Alternance (connaissance des dispositifs, financement, accueil, fonction tuteur)
- ☐ Lutte contre les discriminations, Laïcité
- ☐ Économie Sociale et Solidaire

- ☐ Fonction Référent familles
- ☐ Co éducation, place des parents et des familles
- ☐ Animation et pédagogie
- ☐ Psychologie de l'enfant
- ☐ Communication Non Violente
- ☐ Analyse de pratiques
- ☐ Éducation artistique et culturelle
- ☐ Accueil d'un enfant, d'une famille en situation de handicap
- ☐ Égalité Hommes Femmes
- ☐ Jeunesse
- ☐ Bien vieillir
- ☐ Mutations et transitions énergétiques
- ☐ Développement durable / Environnement
- ☐ Autre :

Selon vous, quelles sont les compétences qui manquent au sein de votre structure ?

- ☐ Connaissance du cadre légal et accompagnement RH pour le suivi des salariés
- ☐ Communiquer à l'oral et à l'écrit
- ☐ Médiation (cohésion d'équipe, gestion des conflits et des situations difficiles, prises de décision, ...)
- ☐ Négociation auprès des partenaires financiers
- ☐ Organiser son activité/travailler en autonomie
- ☐ Savoir s'adapter, faire face aux imprévus
- ☐ Évaluer les résultats de son activité
- ☐ Accueil des publics
- ☐ Encadrement des activités
- ☐ Soutien administratif
- ☐ Recherche de ressources financières
- ☐ Autre :

Selon vous, quelles sont les principaux freins à la formation des salariés ?

- ☐ La difficulté à remplacer le personnel qui part en formation
- ☐ Le manque de financement
- ☐ La méconnaissance des dispositifs de financements des formations
- ☐ La charge de travail (qui empêche le départ en formation)
- ☐ Le manque d'intérêt des salariés
- ☐ La peur des salariés (d'être évalué, du changement, d'avoir du travail supplémentaire, ...)
- ☐ Les problèmes de mobilité
- ☐ L'écart entre les demandes individuelles et le plan de formation
- ☐ Le manque de visibilité à long terme
- ☐ Autre :

Sur la question des freins : Est-ce que la formation à distance ou la formation en situation de travail peut répondre à certaines de leurs problématiques. Si non, pourquoi ?

Votre vision de la formation

- ☐ C'est avant tout une stratégie pour le développement de la structure
- ☐ C'est une manière de penser l'évolution des parcours des salariés
- ☐ C'est une obligation légale
- ☐ C'est un moyen de pérenniser les emplois
- ☐ C'est avant tout de nombreuses démarches et du temps
- ☐ C'est beaucoup d'incertitudes quant aux financements
- ☐ C'est un outil au service du salarié pour le développement de ses compétences
- ☐ Autre :