

## CONVENTION DE PARTENARIAT

### Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle / IAE NANCY Université de Lorraine

Entre, d'une part,

#### L'Université de Lorraine

Etablissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel,  
Créée sous la forme d'un grand établissement,  
Sis 34 cours Léopold - BP 25233 54052 Nancy cedex  
Siret n° 130 015 506 00012

Représentée par son président en exercice,  
Monsieur le Professeur Pierre MUTZENHARDT,

Et plus particulièrement sa composante, l'IAE Nancy,  
Sis 25 rue Baron Louis BP 90862 54 011 Nancy cedex,  
Représenté par son directeur, Monsieur Antony KUHN,

Membre du collégium Lorraine Management Innovation (LMI), dirigé par Mme Elisabeth DESCHANET

Ci-après désigné « **IAE Nancy- Université de Lorraine** »

Et, d'autre part,

**La Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle,**  
Association de droit local à but non lucratif enregistrée au tribunal d'instance de METZ,  
sous le volume LXXV n°33,  
Représentée par son Président, Patrice WINZENRIETH,

Siret n° 331 319 459 00045,  
Sis(e) Résidence les Saules – 76 Sente à My – 57 000 METZ

D'autre ,

Ci-après désignées individuellement par « **la Partie** » et collectivement par « **les Parties** »

#### Préambule

Au regard des relations entre La Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle portant une mission de Référent Régional Lorraine pour la Branche ALISFA et l'IAE Nancy composante de l'Université de Lorraine, La Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle – membre de la « Fédération des Centres Sociaux de France » et de « l'Union Régionale Grand Est des Centres Sociaux » et l'IAE Nancy - membre du réseau IAE France - « Ecoles universitaires de management », veulent formaliser et pérenniser leur collaboration :

- Vu l'expertise et le savoir-faire de l'IAE Nancy dans le domaine de la formation en gestion et management,

- Vu la volonté de La Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle de développer son positionnement auprès des étudiants, afin d'en favoriser le recrutement notamment sur ses métiers de gestion et fonctions supports,

**Il est convenu ce qui suit :**

**ARTICLE 1 – Objet de la convention**

Pour La Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle, ce partenariat s'inscrit dans sa démarche sociale de politique de Ressources Humaines et relations écoles, et vise à développer sa visibilité en matière de recrutements (stages, contrats de professionnalisation, apprentissage, emploi) auprès des étudiants et diplômés de l'IAE Nancy.

Pour l'IAE Nancy, ce partenariat vise à favoriser la professionnalisation et l'insertion professionnelle des étudiants dans les entreprises et organisations.

**ARTICLE 2 - Engagements et Actions prévues**

La Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle et l'IAE Nancy s'engagent à mettre en place les actions conjointes suivantes, en lien avec les objectifs précités :

**Opérations de professionnalisation et insertion professionnelle des étudiants et diplômés de l'IAE Nancy:**

- L'IAE Nancy s'engage à communiquer aux étudiants et jeunes diplômés, les offres de stages, contrat de professionnalisation, apprentissage, et emploi de l'entreprise/organisation La Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle, correspondantes aux formations dispensées.
- L'IAE Nancy s'engage à communiquer à La Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle, le lien d'accès à l'inscription des partenaires sur sa plateforme numérique d'insertion professionnelle (Career center JobTeaser IAE Nancy). La visibilité de La Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle et l'accès de ses offres auprès des étudiants en seront renforcés.
- La Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle pourra participer au Forum Entreprises et Organisations de l'IAE Nancy, afin de valoriser sa visibilité, et faciliter son sourcing et recrutements. L'IAE Nancy transmettra les modalités d'invitation et d'inscription relatives à cette manifestation.
- L'IAE Nancy et La Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle pourront collaborer sur la mise en place de conférences, et/ou visite de La Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle, en fonction des opportunités.

**Communication :**

- Les parties s'engagent à octroyer une visibilité institutionnelle au partenariat en communiquant sur celui-ci dans le cadre d'opérations de communication à la presse ou d'événements internes.
- Le logo de l'entreprise ou organisation sera présent sur le site de l'IAE Nancy, dans la rubrique « Espace entreprises/organisations », et sur le career center de l'IAE Nancy (JobTeaser IAE Nancy).  
Il pourra être utilisé lors de manifestations organisées par l'IAE Nancy. Aucune contrepartie, et notamment financière, ne pourra être exigée de l'Université de Lorraine.
- Chaque Partie conservera l'ensemble des droits de propriété intellectuelle sur ses propres logos, noms et marques ainsi que sur ses propres outils, documents, services. Toute utilisation de la marque et/ou du logo et/ou d'un quelconque signe distinctif d'une Partie par l'autre est



expressément réservée et devra faire l'objet d'une autorisation préalable et écrite de la Partie concernée sauf pour l'exécution des prestations objet du présent Accord.

- A cet égard chaque Partie s'engage à respecter toutes les instructions qui lui seront prescrites concernant les logos, marques, noms et signes distinctifs de l'autre (ci-après les « Marques »). A ce titre, elle s'engage notamment à reproduire les Marques selon les normes de taille, de couleur et d'emplacement et à utiliser la marque et le symbole de marque appropriés (soit "™" soit "®", selon le cas), conformément aux directives et/ou à la charte graphique de l'autre Partie.
- Chaque Partie reconnaît que l'usage qui lui est concédé des Marques, et plus particulièrement de tous droits de propriété intellectuelle ou industrielle qui y sont attachés, ne lui confère aucun droit de propriété et d'utilisation en dehors de la convention.

### **Moyens matériels**

La mise à disposition de moyens matériels aux fins des activités précitées par l'une des Parties ne confère aucun droit de propriété à l'autre.

Le cas échéant, ces objectifs pourront faire l'objet de conventions spécifiques précisant les modalités de ces actions.

### **ARTICLE 3 – Pilotage du partenariat**

**Le comité de pilotage de ce partenariat est composé de :**

- La Directrice Fédérale, Mme Martine GERVILLE de La Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle
- Le contact relations écoles de La Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle, Mme Audrey SITTER, chargée de mission formation Fédérale

Et

- L'enseignant-chercheur référent en Insertion Professionnelle au comité de direction de l'IAE Nancy ou un responsable de formation
- Le/la chargée de mission et partenariats du service Insertion Professionnelle de l'IAE Nancy

Le Comité de pilotage se contactera au moins une fois par an pour faire un bilan de l'application de la convention. Les décisions du Comité de pilotage sont prises à l'unanimité de ses membres.

### **ARTICLE 4 – Responsabilité**

Dans le cadre de l'exécution du présent contrat, les parties sont responsables dans les conditions de droit commun en cas de dommages causés aux personnes et/ou aux biens.

### **ARTICLE 5 – Durée**

La présente convention prendra effet à compter de sa signature par les parties, pour la durée d'accréditation 2018-2022 de l'Université de Lorraine par le Ministère de l'enseignement supérieur, soit jusqu'au 31 août 2023.

Elle annule et remplace toute convention préalablement conclue entre les parties.

Elle ne pourra être reconduite que par voie d'avenant après avoir été soumise à l'approbation des autorités de tutelle.

### **ARTICLE 6 – Résiliation**

La présente convention peut être résiliée, à la demande de l'une des parties, par lettre recommandée avec accusé de réception, sous réserve du respect d'un préavis de trois mois. En cas de résiliation, celle-ci prend effet immédiatement dès lors qu'aucune session n'est en cours. Si une session est en cours, la résiliation prend effet à l'expiration de celle-ci.

#### ARTICLE 7 – Confidentialité

Les directions, les enseignants et toutes les personnes ayant participé aux activités entrant dans le cadre de cette convention s'obligent à la plus stricte confidentialité pendant toute la durée de la convention et pendant les 2 ans qui suivent sa résiliation ou son terme.

La divulgation d'informations résultant des activités définies ou traitées à l'occasion de celles-ci (enquêtes, savoir-faire, résultats et tous documents confidentiels relatifs aux actions engagées) nécessite l'accord préalable et écrit de l'autre partie ainsi que le cas échéant, des tiers que ces informations concerneraient personnellement ou qui en seraient les auteurs.

#### ARTICLE 8 – Litiges


Les deux signataires s'efforceront de résoudre à l'amiable les difficultés éventuelles rencontrées dans l'application de la présente convention. En cas de litige au titre de l'interprétation ou de l'exécution de la convention, les parties conviennent de porter le litige devant le Tribunal Administratif de Nancy qui sera seul compétent.

#### ARTICLE 9 - Loi Applicable

La présente convention, ses annexes et les accords ou contrats souscrits dans le cadre des présentes, sont régis par la loi française.

Fait à Nancy, en deux (2) exemplaires originaux, le

**Le Président  
de l'Université**



La Directrice du Collégium  
Lorraine Management Innovation  
Elisabeth DESCHANET

**Pierre MUTZENHARDT**

Pour le Président et par délégation  
La directrice du Collégium  
Lorraine Management Innovation  
**Elisabeth DESCHANET**

**Le Directeur  
de l'IAE Nancy**



**Antony KUHN**  
Professeur des Universités  
Directeur IAE NANCY School of Management

**Antony KUHN**

**Le Président  
de La Fédération  
Départementale des  
Centres Sociaux  
de Moselle**

**Patrice WINZENRIETH**



**Le Directrice  
de La Fédération  
Départementale des  
Centres Sociaux  
de Moselle**

**Martine GERVILLE**

