

**RÉUNION INFORMATIONS  
EMPLOI-FORMATION  
11 JANVIER 2022**



# ORDRE DU JOUR

## RÉUNION INFORMATIONS EMPLOI-FORMATION BRANCHE ALISFA

1. Présentation de la Branche ALISFA
2. Présentation des missions de l'OPCO de la cohésion sociale :  
Uniformation
3. Où trouver l'information ?
4. La contribution
5. Qui finance quoi ?
6. Plan de Développement des Compétences 2022
7. L'Action de Formation en Situation de Travail - AFEST  
La Formation Ouverte A Distance - FOAD  
La Validation des Acquis de l'Expérience - VAE
8. Demander un financement
9. Financements exceptionnels CPNEF 2022
10. Calendrier des Comités Techniques Paritaires CTP
11. L'Alternance
12. Plan Pauvreté
13. Les Comptes Personnels de Formation
14. Offre de services Uniformation

I.

## PRÉSENTATION DE LA BRANCHE ALISFA

# LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

## LA BRANCHE PROFESSIONNELLE, UN ESPACE ÉCONOMIQUE

La **branche professionnelle** regroupe toutes les entreprises d'un même secteur d'activités professionnelles (Code NAF). La **branche des Acteurs du Lien Social et Familial** couvre les établissements d'accueil de jeunes enfants (EAJE), les centres sociaux (CS), et les associations de développement social local (ADSL).



LA BRANCHE ALISFA,  
QUEL FONCTIONNEMENT ?

# LA CPNEF ALISFA

## LA COMMISSION PARITAIRE NATIONALE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION – CPNEF ALISFA

La Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation (CPNEF) ALISFA est une **instance de concertation et d'échange** ayant pour mission de **mettre en œuvre la politique emploi-formation** des CS, des ADSL et des EAJE à but non lucratif.

### L'emploi :

une ressource  
indispensable au service  
de l'insertion

### La formation professionnelle :

un moyen privilégié pour  
sécuriser les parcours

### Des relais au quotidien

A partir d'une équipe nationale, d'un réseau de proximité composé de 15 **Référents Régionaux Emploi Formation** et d'un **Observatoire Emploi Formation**, la CPNEF ALISFA conduit ainsi une politique Emploi-Formation ambitieuse et dynamique.



# LA CPNEF ALISFA

## LA COMPOSITION DE LA COMMISSION PARITAIRE NATIONALE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION – CPNEF ALISFA

- ❖ **8 représentants des employeurs et 8 représentants des salariés**
  - Le collège « employeur » est représenté par les **ELISFA**
  - Le collège « salarié » regroupe les quatre organisations syndicales de salariés représentatives au niveau de la branche (l'**USPAOC-CGT**, la **CFDT** et **FO**)
- ❖ **Une présidence paritaire** assurée alternativement par chaque collège et composée :
  - D'un(e) Président(e)
  - D'un(e) Vice-Président(e)
- ❖ **La durée du mandat de la Présidence est de 2 ans.**

# LE RÉFÉRENT RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

## LE RÉFÉRENT RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

### Axe 1 Initier une démarche d'observation emploi-formation afin d'alimenter la CPNEF sur les évolutions des activités, de l'emploi et de la formation des structures de la Branche

Travail en lien avec l'Observatoire : veille sur les besoins emploi/formation, identification des acteurs du territoire, relayer les études de l'observatoire, participations aux groupes de réflexion...

### Axe 2 Faciliter l'accès à la formation et à la qualification en référence aux objectifs définis dans l'Accord Formation

En collaboration avec l'OPCA, participer à la mise en œuvre et au bilan des actions et des dispositifs mobilisés par les structures et les salariés, veiller à l'appropriation des différents dispositifs (légaux et portés par la Branche),...

### Axe 3 Promouvoir l'emploi dans la Branche

Faciliter l'accès à l'information sur les dispositifs d'emploi et orienter vers les interlocuteurs ressources, en collaboration avec l'OPCA construire et mettre en œuvre des actions permettant de sécuriser les parcours professionnels, valoriser les métiers et les emplois de la Branche,...

### Axe 4 Faciliter les initiatives en matière d'emploi/formation

En lien avec la CPNEF, contribuer à la réflexion et à la mise en œuvre de projets territoriaux spécifiques

2.

## PRÉSENTATION DES MISSIONS DE L'OPCO DE LA COHÉSION SOCIALE : UNIFORMATION



# UNIFORMATION

## Appui technique aux branches professionnelles

- Etablir la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC) ;
- Déterminer les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage et des contrats de professionnalisation ;
- Les accompagner dans leur mission de certification.

## Pour les entreprises

- Assurer le financement **des contrats d'apprentissage et de professionnalisation**, selon les niveaux de prise en charge fixés par les branches professionnelles ;
- Assurer un **service de proximité au bénéfice des très petites, petites et moyennes entreprises**, permettant :
  - d'améliorer l'information et l'accès des salariés de ces entreprises à la formation professionnelle,
  - d'accompagner ces entreprises dans l'analyse et la définition de leurs besoins en matière de formation professionnelle, notamment au regard des mutations économiques et techniques de leur secteur d'activité.

3.

## OÙ TROUVER L'INFORMATION

# OÙ TROUVER L'INFORMATION ?

Sur le site de la CPNEF : <http://www.cpnef.com/>

The screenshot shows the CPNEF website with the ALISFA logo. The main navigation bar includes: Accueil, CPNEF, Observatoire, Dispositifs de formation, Financements, Emploi, Du côté des régions, Partenaires, and Contact. The content area is divided into three columns. The first column, titled 'Voeux 2021', contains text about the CPNEF's wishes for 2021. The second column, titled 'Financements 2021', contains text about the 2021 funding process. The third column, titled 'Portail des métiers de la Petite Enfance', contains text about the new portal for early childhood professions.

<https://www.uniformation.fr/entreprise/formation/dispositifs-de-formation/plan-de-developpement-des-competences/financement>

The screenshot shows the 'Plan de développement des compétences' page on the uniformation website. The page is filtered for 'Entreprise -11 salariés' and 'Acteurs du lien social & familial'. The main content area is titled 'Plan de développement des compétences' and includes a 'Financement' button. A sidebar on the right contains 'Information importante' and 'Financer votre plan de développement des compétences'.

## AUPRÈS DE QUI ?



**uniformalion**

Délégue Régionale :  
Sophie Cristofari



**Christelle Babin**

Référénte Régionale – Territoire Midi-Pyrénées  
07 71 94 70 40 ou 05 63 48 73 14  
rr.midipyrenees@gmail.com



ASSISTANTES DE  
FORMATION

CONSEILLERS EMPLOI FORMATION

Ariège	Sylvie LAVAUD	Stéphanie PELETON - speleton@uniformalion.fr
Aveyron	Sylvie LAVAUD	Stéphanie PELETON - speleton@uniformalion.fr
Haute-Garonne	Nathalie REINICHE	Fabrice ROUSSEEL - frousseel@uniformalion.fr
Gers	Sylvie LAVAUD	Sophie ROSSIGNOL - srossignol@uniformalion.fr
Lot	Sylvie LAVAUD	Sophie ROSSIGNOL - srossignol@uniformalion.fr
Hautes-Pyrénées	Nathalie REINICHE	Sophie ROSSIGNOL - srossignol@uniformalion.fr
Tarn	Sylvie LAVAUD	Stéphanie PELETON - speleton@uniformalion.fr
Tarn & Garonne	Sylvie LAVAUD	Sophie ROSSIGNOL - srossignol@uniformalion.fr



4.

## LA CONTRIBUTION

# LA CONTRIBUTION

**Contribution  
formation  
professionnelle pour  
toutes les structures**

2,10 % + 0,2 % = 2,3 %

**Dispositif de soutien  
emploi, formation  
prévüe par la branche**  
0,20 % pour toutes les  
structures

**Contribution  
conventionnelle**

prévüe par la branche

Moins de 11 salariés : 1,55%  
11 salariés et plus : 1,10 %

**Contribution légale**

imposée par la loi

Moins de 11 salariés : 0,55 %  
11 salariés et plus : 1 %

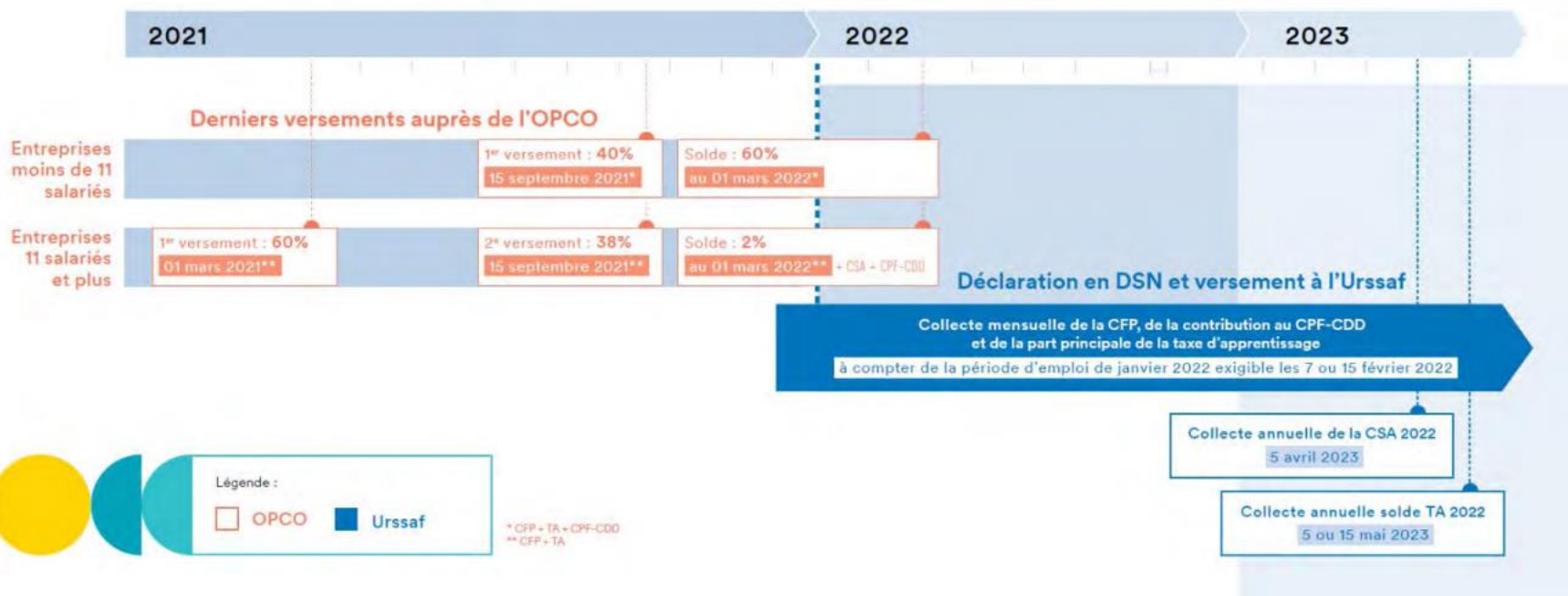


# LA CONTRIBUTION : OÙ LA VERSER ?



## Calendrier des versements de formation professionnelle et taxe d'apprentissage

(ne concerne pas les contributions conventionnelles et versements volontaires qui demeurent de la compétence des OPCO)



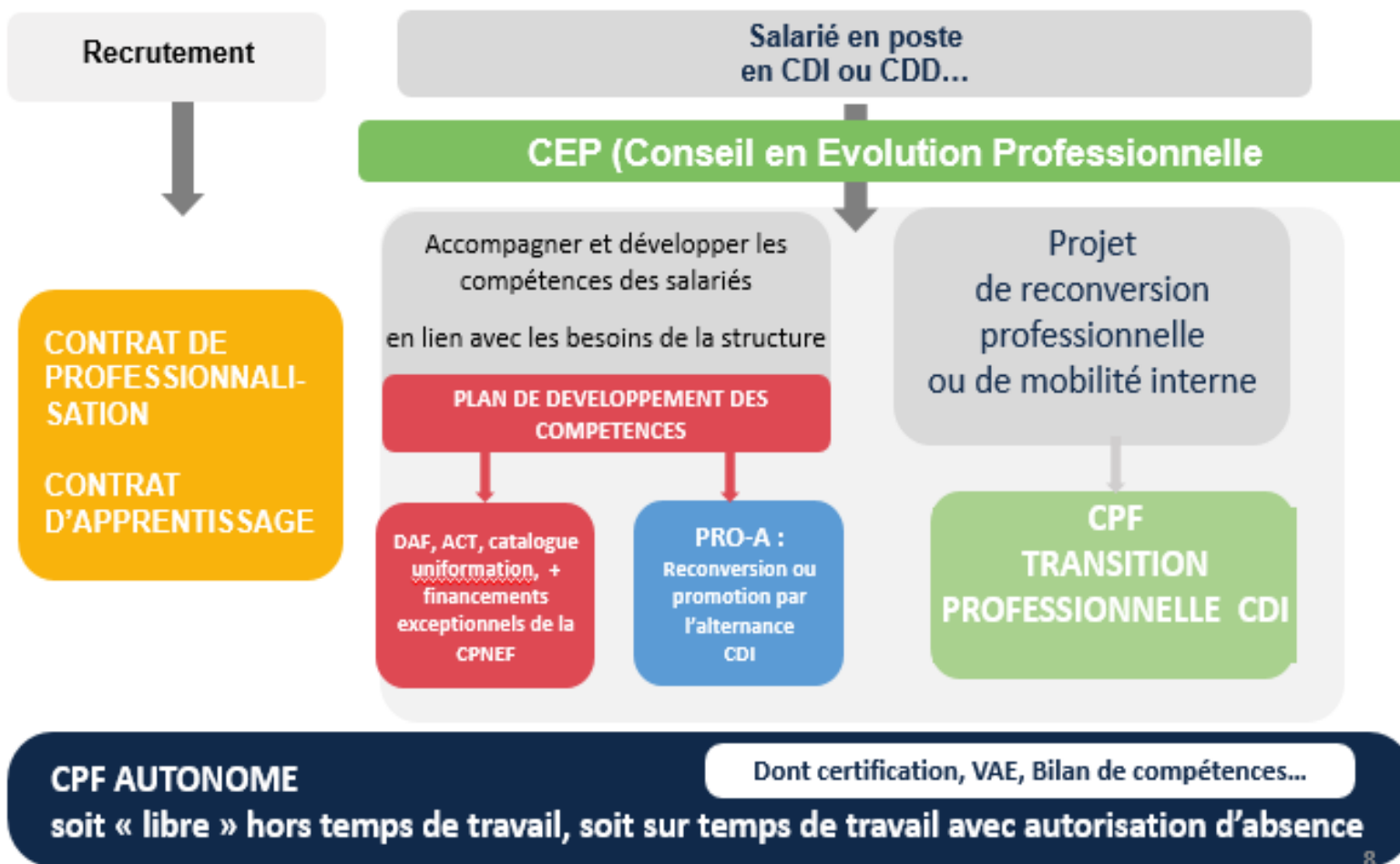
5.

## QUI FINANCE QUOI ?

# QUI FINANCE QUOI ?

CONTRIBUTION LÉGALE	CONTRIBUTION CONVENTIONNELLE	FINANCEMENT EXCEPTIONNELS CPNEF
Catalogue transversal unifomation -50 ETP	DAF <i>Demande d'Aide Financière</i>	Analyse des pratiques professionnelles
DAF demande d'aide financière -50 ETP	ACT <i>Action Collective Territoriale</i>	Colloques / Conférences
Alternance Contrat d'apprentissage Contrat de professionnalisation Pro A VAE	Projet innovant	
	Préparations aux concours	
CPF Compte personnel de formation	Formations certifiantes	
CEP Conseil en évolution professionnelle	Actions individuelles et collectives VAE « Renforcée »	
	Frais de jury	
	Prime tutorat	
	Formation des bénévoles	

# QUEL DISPOSITIF POUR QUI ?



# DOCUMENT SUPPORT BRANCHE ALISFA



## FINANCEMENTS 2022 BRANCHE ALISFA

### Certification Qualiopi

La certification qualité **Qualiopi** remplace l'obligation du **DATADOCK** à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Un arrêté en date du 30 décembre 2021 vient d'être publié au Journal Officiel prévoyant un assouplissement des règles pour les organismes de formation en cours de certification.

Nous sommes en contact avec l'OPCO sur le sujet et vous adresserons une information dès que possible.

[Légifrance - Publications officielles - Journal officiel - JORF n° 0304 du 31/12/2021 \(legifrance.gouv.fr\)](https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000043004)

### Rappel pour les formations se déroulant en tout ou partie hors du temps de travail :

Conformément à l'alinéa 2 de l'article L 6321-6 du Code du travail, les formations qui se déroulent, en tout ou partie, hors du temps de travail, ne peuvent dépasser **30 heures par an et par salarié** ou, pour les salariés, dont la durée de travail est fixée en forfait jours ou en heures sur l'année, **2% de ce forfait annuel**.

### Dispositions de l'accord de branche formation : avenant n°05-20 et nouveau chapitre VIII de la convention collective nationale

Suite à la réforme de la formation professionnelle issue de la loi du 5 septembre 2018, un accord de branche (constituant avenant n°05-20 et nouveau chapitre VIII de la convention collective nationale) a été signé le 10 juillet 2020 et étendu par arrêté ministériel le 28 juillet 2021. Ainsi, depuis le 1<sup>er</sup> août 2021, outre la transposition des dispositions légales, de nouvelles mesures s'appliquent également au champ de la formation professionnelle dans la branche des Acteurs du Lien Social et Familial (Alisfa) : centres sociaux et socioculturels, établissements d'accueil de jeunes enfants, associations de développement social local, espaces de vie sociale.

**Pour rappel, vous pouvez retrouver toutes les dispositions de cet accord dans la dernière newsletter de la CPNEF en date du 8 décembre 2021**

*Les dispositions de cet accord de branche financées par des dispositifs conventionnels sont notées dans ce document (en couleur verte)*

1

6.

## PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES 2022



# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

CONTRIBUTION LÉGALE	CONTRIBUTION CONVENTIONNELLE
<b>Catalogue transversal</b> unification -50 ETP	<b>DAF</b> <i>Demande d'Aide Financière</i>
<b>DAF</b> demande d'aide financière -50 ETP	<b>ACT</b> <i>Action Collective Territoriale</i>
<b>Alternance</b> Contrat d'apprentissage Contrat de professionnalisation Pro A VAE	<b>Projet innovant</b>
	<b>Préparations aux concours</b>
<b>CPF</b> Compte personnel de formation	<b>Formations certifiantes</b>
<b>CEP</b> Conseil en évolution professionnelle	<b>Actions individuelles et collectives VAE</b> « Renforcée »
	<b>Frais de jury</b>
	<b>Prime tutorat</b>
	<b>Formation des bénévoles</b>

# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS LÉGAUX - POUR LES MOINS DE 50 ETP

DISPOSITIFS	PRISE EN CHARGE ET DÉMARCHES
<p><b>Demande d'aide financière (DAF légale)</b></p> <p><b>4 DAF Maximum par structure dans la limite de 3 000 €</b></p> <p><b>Dans la limite des fonds disponibles</b></p> <p><b>Publics :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Salarié-e-s</li> <li>-Pour les DAF de 5 stagiaires et plus : Salarié-e-s et bénévoles (groupe majoritairement composé de salarié-e-s)</li> </ul>	<p><b>DAF moins de 5 stagiaires :</b></p> <p>Coût pédagogique : 15 €TTC/h si formation &gt; 70h Coût pédagogique : 50 €TTC/h si formation = ou &lt; 70h (présentiel, FOAD) 67,20€ TTC/h bilan de compétences (24h) et VAE (24 h ou 72 h pour les certifications niveau 3 = CAP / AP)</p> <p><b>DAF de 5 stagiaires et plus :</b></p> <p>Ex : intra sur site (groupe majoritairement composé de salarié-e-s) Coût pédagogique : 1 800 € TTC /jour dans la limite du plafond de 3000 € TTC par DAF</p> <p><b>Frais annexes:</b> repas max 25€/hébergement max 110€/déplacement SNCF 2nd classe ou voiture barème 6CV /Frais de garde des enfants</p> <p><b>Pour les entreprises de moins de 11 salariés, prise en charge forfaitaire de la rémunération de 13 € / heure AVEC obligation de remplacement (hors contrats aidés, CUI, PEC, CPRO...)</b></p>
<p><b>Démarche :</b></p> <p>Demande à effectuer sur l'espace privé adhérent sur le site d'Uniformalion avec le formulaire Demande d'aide financière (DAF) au minimum 1 mois avant le début de l'action de formation</p>	

# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS LÉGAUX - POUR LES MOINS DE 50 ETP

DISPOSITIFS	PRISE EN CHARGE ET DÉMARCHES
Demande d'aide financière (DAF légale)	<b>COÛT PÉDAGOGIQUE : ACTIONS DE FORMATION COLLECTIVES INTER-ENTREPRISES (MINIMUM 2 ENTREPRISES)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ACN/ACT de 5 stagiaires et plus</li> <li>• Limité au coût/jour de 1 800€/jour (y compris TVA éventuelle), au titre des actions collectives inter-entreprises ou intra-entreprises. Ces coûts intègrent les coûts pédagogiques, location de salle, logistique et frais formateurs.</li> </ul>
	<b>COÛT PÉDAGOGIQUE DES ACTIONS DE FORMATION INTERNES</b> <u><b>Actions individuelles intra-entreprise (pour une même entreprise)</b></u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Salaire horaire chargé du formateur sur la durée effective de la formation et dans la limite des coûts horaire fixés par l'OPCO (15 €TTC/h ou 50 €TTC/h). Les frais externes à l'entreprise de location de salle ou de matériel peuvent faire l'objet d'une prise en charge sur facture.</li> </ul>
	<u><b>Actions collectives inter-entreprises (minimum 2 entreprises)</b></u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prise en charge sur la base d'un forfait de 15€ TTC/h/stagiaire, pour les formations réalisées en « inter-entreprises » par un organisme de formation prestataire pour ses propres salariés et ceux d'au moins une autre entreprise.</li> <li>• Les frais externes à l'entreprise de location de salle ou de matériel peuvent faire l'objet d'une prise en charge sur facture.</li> </ul>

# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS LÉGAUX - POUR LES MOINS DE 50 ETP

## FRAIS ANNEXES

La prise en charge de frais annexes s'effectue uniquement dans le cadre de demandes d'aides financières individuelles ou collectives intra-entreprise (DAF) pour les structures de moins de 50 salariés et en complément de coûts pédagogiques engagés.

- Repas : 25 €
- Hébergement : 110 €
- Déplacements :
  - **SNCF** : le remboursement s'effectue sur la base des frais réels (les justificatifs seront à fournir en cas de contrôle) dans la limite du barème fiscal 6 chevaux de la Direction générale des impôts dans le cadre de déplacements en train et autre types de moyens de transport facturés (bus, métro, tram, taxi, parking, ...)
  - **Avion** : le remboursement s'effectue sur la base d'un billet en classe économique. Pour les salariés qui résident dans les DOM, le remboursement des frais de déplacement en avion (base classe économique), est possible, seulement si aucune autre offre de formation identique n'existe localement.
  - **Voiture** : l'utilisation d'un véhicule personnel doit rester exceptionnelle et se limiter au cas où le train s'avèrerait être un moyen de transport inadapté. Les frais kilométriques seront alors remboursés dans la limite du barème fiscal 6 chevaux de la Direction générale des impôts. Les péages sont remboursables dans le cadre des autres frais, au réel. Les justificatifs de péage seront éventuellement à présenter en cas de contrôle comme les billets SNCF.

# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS LÉGAUX - POUR LES MOINS DE 50 ETP

## RÉMUNÉRATION

Pour les entreprises de moins de 11 salariés : prise en charge forfaitaire de la rémunération à hauteur de 13 € / heure (hors contrats aidés, CUI, PEC, CPRO...) et **AVEC** obligation de remplacement.

# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS LÉGAUX - POUR LES MOINS DE 50 ETP

ET TOUJOURS... POUR LES STRUCTURES DE MOINS DE 50 SALARIÉS

## « LES ESSENTIELS » 2022

Actions liées aux savoirs de base et au Français Langue Etrangère, à l'alphabétisation, la lutte contre l'illectronisme, la sensibilisation et le repérage à destination des employeurs et des collaborateurs.

## « MEDIATION SOCIALE » 2022

Toute action de formation portant prioritairement sur l'exercice de la médiation au travers de domaines prédéfinis (à voir avec votre conseiller Uniformalion).

## « SOUTENIR LE DEVELOPPEMENT RH AU SEIN DES TPE » 2022

Prise en charge d'actions de formation sur l'organisation du travail et du télétravail, le management, les transformations RH, le développement de politiques sociales, la prévention des risques.

## « ACCOMPAGNER LA TRANSITION ECOLOGIQUE » 2022

Prise en charge d'actions de formation en lien avec la transition écologique au travers de domaines prédéfinis (à voir avec votre conseiller Uniformalion).



# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS LÉGAUX - POUR LES MOINS DE 50 ETP

## Catalogue transversal UNIFORMATION



Une offre de formation préfinancée pour  
les salariés et les dirigeants bénévoles  
<https://www.uniformation.fr/entreprise/formation/offre-de-formation-clefs-en-main>

L'inscription se fait en ligne sur votre  
espace adhérent ou auprès de  
l'organisme de formation

# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS CONVENTIONNELS - POUR TOUTES LES STRUCTURES

DISPOSITIFS	PRISE EN CHARGE ET DÉMARCHES
<p><b>DEMANDE D'AIDE FINANCIÈRE</b> (DAF conventionnelles)</p> <p><b>Objectifs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Actions de formation individuelle</li> <li>-Toutes thématiques de formation hors obligation de sécurité et santé au travail de l'employeur</li> </ul> <p><b>Publics :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Tout salarié-e-s</li> <li>-1 à 4 stagiaires</li> </ul>	<p><b>Plafond 3000 € (coût pédagogique et frais annexes)</b></p> <p>Coût pédagogique : 15 €TTC/h si formation &gt; 70h Coût pédagogique : 50 €TTC/h si formation = ou &lt; 70h (présentiel, FOAD)</p> <p>Bilan de compétences et VAE : 67,20€ TTC/h</p> <p><b>Frais annexes :</b> barème de l'OPCO</p> <p><b>Pas de prise en charge de la rémunération</b></p>
<p><b>Démarche :</b></p> <p>Demande à effectuer sur l'espace privé adhérent sur le site d'Unifformation avec le formulaire Demande d'aide financière (DAF) au minimum 1 mois avant le début de l'action de formation</p>	

# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS CONVENTIONNELS - POUR TOUTES LES STRUCTURES

DISPOSITIFS	PRISE EN CHARGE ET DÉMARCHES
<p><b>DEMANDE D'AIDE FINANCIÈRE</b> (DAF conventionnelles)</p> <p><b>Objectifs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Action collective intra-structure (1 seule structure)</li> <li>-Toutes thématiques de formation hors obligation de sécurité et santé au travail de l'employeur et actions de développement professionnel continu (DPC)</li> </ul> <p><b>Publics :</b></p> <p>Salarié-e-s et bénévoles (dirigeants ou non) 5 stagiaires minimum (groupe majoritairement composé de salarié-e-s)</p>	<p>Coût pédagogique : 1 500 € TTC /jour dans la limite de 6 jours</p> <p>Frais de déplacement : barème de l'OPCO</p> <p>Pas de prise en charge de la rémunération</p>
<p><b>Démarche :</b></p> <p>Demande à effectuer sur l'espace privé adhérent sur le site d'Unifformation avec le formulaire Demande d'aide financière (DAF) au minimum 1 mois avant le début de l'action de formation</p>	

# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS CONVENTIONNELS - POUR TOUTES LES STRUCTURES

DISPOSITIFS	PRISE EN CHARGE ET DÉMARCHES
<p><b>ACTIONS COLLECTIVES TERRITORIALES</b> <i>ACT (2 structures minimum)</i></p> <p><b>Objectifs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Action collective inter-structures (2 structures minimum)</li> <li>-Toutes thématiques de formation hors obligation de sécurité et santé au travail de l'employeur et actions de DPC</li> <li>-A l'initiative de plusieurs structures, ou des Référents en Régions, ou des Délégations Régionales Uniformation</li> </ul> <p><b>Publics :</b></p> <p><b>Salarié-e-s et bénévoles</b> (dirigeants ou non)</p> <p><b>8 stagiaires minimum</b> (groupe majoritairement composé de salarié-e-s)</p>	<p><b>Coût pédagogique : 1 500 € maxi /jour dans la limite de 6 jours</b></p> <p><b>Frais de déplacement et d'hébergement : barème de l'OPCO</b></p> <p><b>Pas de prise en charge de la rémunération</b></p>
<p><b>Démarche :</b></p> <p>Solliciter le/la référente régionale CPNEF/fédération ou télécharger le formulaire de demande de prise en charge sur le site de la CPNEF</p>	

# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS CONVENTIONNELS - POUR TOUTES LES STRUCTURES

DISPOSITIFS	PRISE EN CHARGE
<p><b>PROJETS INNOVANTS</b></p> <p><b>Objectifs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Action de formation présentant un caractère innovant (thématiques émergentes, innovation territoriale, innovation parcours, innovation pédagogique) ou expérimental</li> <li>-Toutes thématiques de formation</li> </ul> <p><b>Publics :</b></p> <p><b>Salarié-e-s et bénévoles</b> (dirigeants ou non) (groupe majoritairement composé de salarié-e-s)</p>	<p><b>Instruction CPNEF préalable (passage CTP)</b></p> <p>Selon l'examen du dossier, la prise en charge peut porter sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les coûts pédagogiques</li> <li>• Les frais annexes</li> <li>• Les frais de rémunération</li> </ul>
<p><b>Démarche :</b></p> <p>Solliciter le/la référente régionale CPNEF/fédération ou télécharger le formulaire de demande de prise en charge sur le site de la CPNEF</p>	

# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS CONVENTIONNELS - POUR TOUTES LES STRUCTURES

DISPOSITIF	PRISE EN CHARGE
<p><b>PRÉPARATION AUX CONCOURS</b></p> <p><b>Objectifs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Préparation aux épreuves d'entrée en institut de formation</li> <li>-Pour tous les concours</li> </ul> <p><b>Publics :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Tout salarié-e</li> </ul>	<p><b>Coût pédagogique :</b></p> <p><b>3000 € maxi (sur justificatifs) par dossier</b></p>
<p><b>Démarche :</b></p> <p>Demande à effectuer, au minimum 1 mois avant le début de l'action de formation, sur l'espace privé adhérent sur le site d'Uniformalion - DAF</p>	



# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS CONVENTIONNELS - POUR TOUTES LES STRUCTURES

DISPOSITIF	PRISE EN CHARGE
<p><b>FORMATIONS CERTIFIANTES (DAF)</b> (Réservé aux formations certifiantes ne figurant pas dans la liste Pro'A branche Alisfa)</p> <p><b>Objectifs :</b> -Formations éligibles : Formations enregistrées au RNCP Enregistrées au répertoire spécifique (ancien inventaire) CQP et CQPI</p> <p><b>Durée de l'action :</b> -Action de formation au moins égale à 70 heures</p> <p><b>Publics :</b> -Tout salarié-e en CDI</p> <p><b>Démarche :</b> Demande d'aide financière à effectuer sur l'espace privé adhérent sur le site d'Unifformation au minimum 1 mois avant le début de l'action de formation, puis examen de la demande par la CPNEF / CTP</p>	<p><b>Coût pédagogique :</b> <b>Coût réel dans la limite de 15 € / heure de formation</b> (heures théoriques en centre de formation)</p> <p><b>Rémunération pour tous les niveaux de certification :</b> prise en charge de la rémunération du stagiaire dans la limite de 13€ brut chargé par heure (<i>heures théoriques en centre et stage obligatoire hors entreprise</i>) sur justificatif</p> <p>+</p> <p>prise en charge de la rémunération du remplaçant dans la limite de 13€ brut chargé par heure (<i>heures théoriques en centre et stage obligatoire hors entreprise</i>) sur justificatif</p> <p>Pour les heures théoriques en centre et stage obligatoire hors entreprise : -<b>Frais annexes</b> : Barèmes de l'OPCO -<b>Frais de garde d'enfants (hors temps de travail habituel)</b> : Coût réel pour la garde d'enfants jusqu'en fin de primaire (attestation déclarative co-signée par le salarié et l'employeur et à conserver par l'entreprise en cas de demande ou de contrôle)</p>

# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS CONVENTIONNELS - POUR TOUTES LES STRUCTURES

DISPOSITIF	PRISE EN CHARGE
<p><b>ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL VAE « RENFORCÉE »</b></p> <p><b>Objectifs :</b> Favoriser les démarches d'accompagnement renforcé individuel pour les candidats souhaitant obtenir par la voie de la VAE, tout ou partie d'un diplôme, d'un titre ou d'un certificat de qualification professionnelle inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP)</p> <p><b>Publics :</b> Les salariés qui justifient d'au moins 1 an d'expérience en rapport direct avec la certification visée</p> <p><b>Démarche :</b> VAE Individuelle : Demande à effectuer sur l'espace privé adhérent sur le site d'Unifformation au minimum 1 mois avant le début de l'action VAE. <b>La CPNEF fixera un nombre de dossier maximum par taille de structure lors de sa réunion de fin janvier.</b></p>	<p>Dans la limite de 6 000€ pour les certifications visées de niveau 3 (CAP/BEP)</p> <p>Dans la limite de 3 750€ pour les certifications visées d'un niveau supérieur à 3</p> <p><b>Possibilité de prise en charge des :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-<u>Frais d'accompagnement</u> : Plafond 56€ HT/h ou 67,20€ TTC/h quelle que soit la durée de l'accompagnement : <ul style="list-style-type: none"> <li>o Positionnement du bénéficiaire</li> <li>o Accompagnement à la constitution des dossiers de recevabilité</li> <li>o Préparation au jury de validation</li> </ul> </li> <li>-Les <u>frais de dossier et/ou jury</u> (somme forfaitaire dans la limite de 250€)</li> <li>-<u>Les frais annexes</u></li> <li>-<u>Frais de garde d'enfants hors temps de travail habituel</u> : Coût réel pour la garde d'enfants jusqu'en fin de primaire (attestation déclarative co-signée par le salarié et l'employeur et à conserver par l'entreprise en cas de demande ou de contrôle)</li> <li>-La <u>rémunération du stagiaire dans la limite de 13€ brut chargé /heure d'accompagnement</u> (excepté pour les salariés en contrat aidé)</li> </ul>

# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS CONVENTIONNELS - POUR TOUTES LES STRUCTURES

DISPOSITIF	PRISE EN CHARGE
<p><b>ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF VAE « RENFORCÉE »</b></p> <p><b>Objectifs :</b> Favoriser les démarches d'accompagnement renforcé collectif pour les candidats souhaitant obtenir par la voie de la VAE, tout ou partie d'un diplôme, d'un titre ou d'un certificat de qualification professionnelle inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP)</p> <p><b>Publics :</b> Les salariés qui justifient d'au moins 1 an d'expérience en rapport direct avec la certification visée 5 stagiaires minimum</p> <p><b>Démarche :</b> Solliciter le/la RR ou télécharger le formulaire de demande de prise en charge sur le site de la CPNEF</p>	<p>Selon l'examen du dossier, par le CTP, la prise en charge peut porter sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Les <u>coûts pédagogiques (accompagnement)</u></li> <li>-Les <u>frais annexes</u></li> <li>-<u>Frais de garde d'enfants hors temps de travail habituel</u> : Coût réel pour la garde d'enfants jusqu'en fin de primaire (attestation déclarative co-signée par le salarié et l'employeur et à conserver par l'entreprise en cas de demande ou de contrôle)</li> <li>-Les <u>frais de rémunération du stagiaire dans la limite de 13 € brut chargé/ heure / stagiaire</u> (excepté pour les salariés en contrats aidés).</li> </ul>

# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS CONVENTIONNELS - POUR TOUTES LES STRUCTURES

DISPOSITIF	PRISE EN CHARGE
<p><b>FRAIS DE JURY VAE (DAF)</b></p> <p><b>Objectifs :</b> Soutenir la participation des salariés et bénévoles de la branche aux jurys VAE</p> <p><b>Publics :</b> Salariés et bénévoles</p>	<p><b>Frais annexes*</b> : Déplacement, restauration et hébergement</p> <p><b>Rémunération pour les salariés*</b> : dans la limite de 13€/h brut chargé</p> <p><i>*(Prise en charge des de ces frais si non remboursé ou partiellement remboursé par l'organisme certificateur qui organise le jury VAE)</i></p>
<p><b>Démarche :</b> Demande à effectuer, au minimum 1 mois avant le début de l'action de formation, sur l'espace privé adhérent sur le site d'Uniformation - DAF</p>	

# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS CONVENTIONNELS - POUR TOUTES LES STRUCTURES

DISPOSITIF	PRISE EN CHARGE
<p><b>PRIME TUTORAT (DEMANDE DE RÈGLEMENT DIRECT SUR ENVELOPPE)</b></p> <p><b>Objectifs :</b> Conformément à l'article 3.4.5 de l'accord formation versement d'une prime de tutorat de 50 € par tuteur/tutrice par personne tutorée pendant toute la durée du contrat de professionnalisation ou de la Pro-A</p> <p><b>Publics</b> Tuteur/tutrice de contrat de professionnalisation ou de Pro-A</p>	<p>50 € brut / mois par tuteur/tutrice par salarié tutoré dans la limite de 2 salariés tutorés soit maximum 100€/brut/mois à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 pendant toute la durée du contrat de professionnalisation ou la PRO A .</p> <p><b>Cette prise en charge s'applique aux contrats signés avant le 1<sup>er</sup> janvier 2022 mais sans rétroactivité sur les années antérieures pour les contrats de professionnalisation ou PRO A démarrés avant 2022.</b></p>
<p><b>Démarche :</b> Saisie d'une demande annuelle de règlement direct sur enveloppe dans l'espace privé adhérent sans envoi de pièce justificative 10% des dossiers réglés sur cette enveloppe seront contrôlés par le service de contrôle interne à l'OPCO avec demande de pièces justificatives (feuilles de paie)</p>	

# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS CONVENTIONNELS - POUR TOUTES LES STRUCTURES

DISPOSITIF	PRISE EN CHARGE
<p><b>FORMATION DES BÉNÉVOLES DAF MULTI-STAGIAIRES</b></p> <p><b>Objectifs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Financer des actions de formation à destination des dirigeants bénévoles</li> <li>-Toutes thématiques de formation en lien avec les mandats</li> <li>-Action collective intra-structure (1 seule structure)</li> </ul> <p><b>Publics :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-<b>Dirigeants bénévoles</b> : président ; vice-président ; trésorier ; secrétaire de structure gestionnaire ; administrateur en charge des RH</li> <li>-5 stagiaires minimum</li> </ul> <p><b>Démarche :</b></p> <p>Demande à effectuer, au minimum 1 mois avant le début de l'action de formation, sur l'espace privé adhérent sur le site d'Uniformation - DAF</p>	<p><b>Coût pédagogique : 1 500€ maxi /jour dans la limite de 6 jours</b></p> <p>Action pluriannuelle possible</p>

# FOCUS PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS CONVENTIONNELS - POUR TOUTES LES STRUCTURES

DISPOSITIF	PRISE EN CHARGE
<p><b>FORMATION DES BÉNÉVOLES</b> <b>ACT - ACTIONS COLLECTIVES TERRITORIALES</b></p> <p><b>Objectifs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Financer des actions de formation à destination des dirigeants bénévoles</li> <li>-Toutes thématiques de formation en lien avec les mandats</li> <li>-Action collective inter-structure (2 structures minimum)</li> <li>-A l'initiative de plusieurs structures, des Référents en Régions, et Délégations Régionales Uniformation</li> </ul> <p><b>Publics :</b></p> <p><b>Dirigeants bénévoles :</b> président ; vice-président ; trésorier ; secrétaire de structure gestionnaire ; administrateur en charge des RH</p> <p>5 stagiaires minimum</p>	<p><b>Coût pédagogique : 1 500€ maxi /jour dans la limite de 6 jours</b></p> <p>Action pluriannuelle possible</p>
<p><b>Démarche :</b></p> <p>Solliciter le/la RR ou télécharger le formulaire de demande de prise en charge sur le site de la CPNEF</p>	



7.

L'ACTION DE FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL - AFEST  
LA FORMATION OUVERTE A DISTANCE - FOAD  
LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE - VAE

# L'AFEST

Une action de formation en situation de travail nécessite :

- l'analyse de l'activité de travail pour l'adapter à des fins pédagogiques;
- la désignation préalable d'un accompagnateur ;
- la mise en place de phases réflexives qui permettent :
  - d'utiliser à des fins pédagogiques les enseignements tirés de la situation de travail
  - d'observer et d'analyser les écarts entre les attendus, les réalisations et les acquis de chaque mise en situation dans l'objectif de consolider et d'explicitier les apprentissages
- des évaluations spécifiques des acquis de la formation qui jalonnent ou terminent l'action.
- ingénierie et parcours AFEST : afin d'accompagner l'appropriation et le développement de la nouvelle modalité pédagogique d'action de formation en situation de travail (AFEST), les diagnostics AFEST réalisés par un prestataire externe peuvent faire l'objet d'une prise en charge spécifique pour les organismes référencés par Uninformation dans la limite des fonds disponibles.

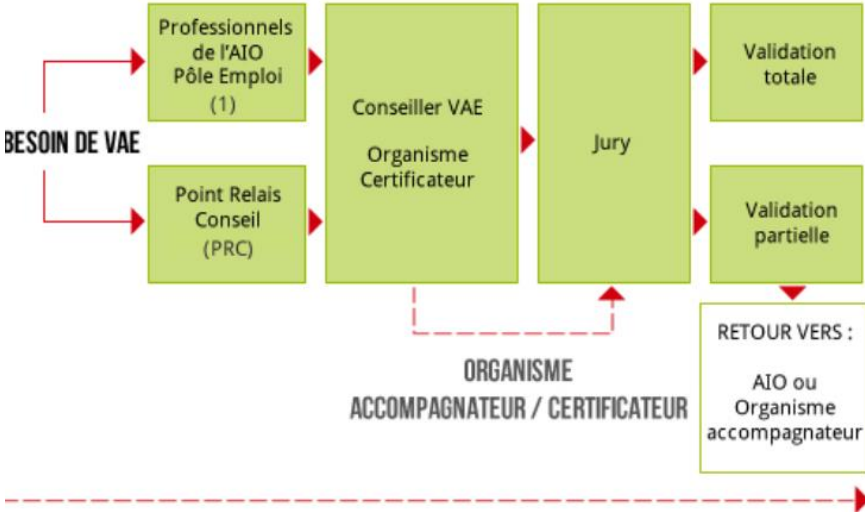
# LA FOAD

La mise en œuvre d'une action de formation en tout ou partie à distance s'effectue dans le respect des dispositions applicables à toute action et nécessite:

- une assistance technique et pédagogique appropriée pour accompagner l'apprenant dans le déroulement de son parcours ;
- une information de l'apprenant sur les activités pédagogiques à effectuer à distance et leur durée moyenne estimée ;
- des évaluations qui jalonnent ou terminent l'action.

## LA VAE

- Toute personne qui justifie d'au moins 1 an d'expérience en rapport direct avec la certification visée peut prétendre à la VAE.
- La certification visée peut être un titre, un diplôme ou un CQP inscrit au RNCP.



8.

## DEMANDER UN FINANCEMENT

# DEMANDE DE FINANCEMENT INDIVIDUEL

## Le prestataire de la formation

- Sélectionner son organisme de formation
- Vérifier qu'il est référencé : <https://www.uniformation.fr/entreprise/formation/prestataires-de-formation-references>

## Trouver le financement

- Les possibles aides financières d'Uniformation
- Nous transmettre votre demande au moins 30 jours avant le début de la formation avec le devis et le programme : transmission sur votre espace adhérent, →mes dossiers →saisir →avant
- Le devis doit être au nom de l'entreprise

## Attente de l'accord

- Uniformation traite votre dossier et vous informe via votre espace et mail de sa décision

## Réalisation de la formation

- Selon les dates prévues et avec le ou les stagiaires prévu(s)

## Demande de remboursement

- A l'issue de la formation, ne pas omettre de faire sa demande de remboursement : sur votre espace adhérent : →mes dossiers →saisir →après, **PRENDRE LE DOSSIER AVEC LE N° D'ACCORD**
- Joindre la convention, la facture (au nom de l'entreprise) et l'attestation de présence
- Vous pouvez demander le paiement direct à l'organisme de formation

# EFFECTUER UNE DEMANDE DE FINANCEMENT :

## 2 GUIDES POUR VOUS ACCOMPAGNER



👉 DAF

DR 👉





9.

## FINANCEMENTS EXCEPTIONNELS CPNEF 2022

# FINANCEMENTS EXCEPTIONNELS CPNEF ALISFA 2022

ACTIONS D'ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES (APP)	PRISE EN CHARGE
<p><b>Objectifs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-L'analyse des pratiques professionnelles est une démarche permettant aux professionnels de réfléchir sur leur pratique ayant pour objet d'apporter des solutions pragmatiques aux problèmes rencontrés.</li> <li>-Action élaborée dans une logique de co-construction entre les salariés et un expert visant l'acquisition de connaissances et de compétences, dans une perspective d'amélioration des pratiques</li> <li>-Toutes thématiques</li> </ul> <p><b>Publics :</b> Salarié-e-s</p>	<p>Seuls les coûts d'encadrement sont pris en charge <b>sans excéder 280€ / jour / stagiaire</b> (ou 40€/h/stagiaire) dans la limite de :</p> <p><b>1 500€ / an / structure pour les structures de moins de 50 ETP</b></p> <p><b>3 000€ / an / structure pour les structures de plus de 50 ETP</b></p> <p><b>Démarche :</b> Solliciter le/la RR ou télécharger le formulaire de demande de prise en charge sur le site de la CPNEF</p>

# FINANCEMENTS EXCEPTIONNELS CPNEF ALISFA 2022

COLLOQUES ET CONFÉRENCES	PRISE EN CHARGE
<p><b>Objectifs :</b> Actions d'information collectives regroupant un nombre important de participants</p> <p>La participation aux assemblées générales des associations, fédérations ou syndicats ne sont pas éligibles à ce financement</p> <p>Toutes thématiques</p> <p><b>Publics :</b> Salarié-e-s et bénévoles</p>	<p>Seuls les coûts d'inscription sont pris en charge :</p> <p>- 200€ / jour / stagiaire</p> <p>- Pour les bénévoles : maximum 6 journées bénévole / an / structure</p> <p><b>Démarche :</b> Solliciter le/la RR ou télécharger le formulaire de demande de prise en charge sur le site de la CPNEF</p>

10.

## CALENDRIER DU COMITÉ TECHNIQUE PARITAIRE - CTP

# LES CRITÈRES DE FINANCEMENT DE LA BRANCHE EN 2022

## CALENDRIER 2022

### RÉUNIONS DU COMITÉ TECHNIQUE PARITAIRE (CTP) :

*(Pour les Financements exceptionnels de la Branche)*

- 14 janvier
- 08 mars
- 10 mai
- 21 juin
- 13 septembre
- 25 octobre
- 5 décembre

*Toute demande incomplète ou arrivant hors délai est susceptible d'être repoussée au comité suivant.*  
**Les dossiers sont à envoyer par mail.**

II.

## L'ALTERNANCE

# LES CRITÈRES ALTERNANCE EN 2022

## CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

**Prise en charge de contrats de professionnalisation** classiques et expérimentaux :  
Forfait de 15€/h pour les branches l'ayant acté avec supplément de 3€/h pour certaines branches. **Forfait de 18€/h pour votre branche.**

**Aide à l'exercice de la fonction de tuteur - contrat de professionnalisation public**  
« classique » : 115€/mois sur 4 mois (460€) ou, lorsque le tuteur est âgé de 45 ans et plus, 175€/mois sur 4 mois (700€)

**Aide à l'exercice de la fonction de tuteur - contrat de professionnalisation publics**  
« spécifiques » : 175€/mois sur 4 mois (700€)

**Formation de tuteurs/maître d'apprentissage** : participation dans la limite d'un plafond de 15€ par heure de formation et d'une durée maximale de 40 heures.

**Aide unique jusqu'à fin juin 2022** : conditions à voir avec votre conseiller.



# LES CRITÈRES ALTERNANCE EN 2022

## PRO-A

Promotions ou reconversions par alternance – Pro-A :

**Forfait de 15 €/h pour les branches l'ayant acté avec application d'un plafond de 8000 € sur l'ensemble du dossier**

Aide à l'exercice de la fonction de tuteur Pro-A : pas prise en charge en 2022

Accompagnement VAE :

Forfait de 3000 € pour les VAE visant des certifications inscrites sur les listes de branches aux accords étendus

# LES CRITÈRES ALTERNANCE EN 2022

## CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Niveau de prise en charge (coût-contrat) défini par la branche professionnelle de l'employeur ou à défaut par France compétences (cf. Référentiel France compétences). Niveau de prise en charge d'amorçage si la certification n'est pas présente dans le Référentiel France compétences (cf. Décret de carence).

Majoration du coût-contrat travailleurs handicapés (RQTH) : selon la grille établie par le Ministère du Travail sur les prestations de CFA pour la prise en compte du handicap et leur tarification.

Prise en charge des frais annexes dès lors qu'ils sont supportés et justifiables par le CFA : forfait de 3€ / repas (2 repas max par jour hors petit-déjeuner) - forfait de 6€ / nuitée (chiffrés au démarrage contrat). Plafond de 500€ pour frais de premier équipement.

**Aide à l'exercice de la fonction de maître d'apprentissage** - contrats conclus à partir du 1er janvier 2020 : 115€/mois limités à 4 mois de contrat (460€ max). Pas d'AEFMA pour les contrats signés avant le 1<sup>er</sup> janvier 2020 ni pour les MA bénévoles.

**Formation de tuteurs/maître d'apprentissage** : participation dans la limite d'un plafond de 15€ par heure de formation et d'une durée maximale de 40 heures.

**Aide unique jusqu'à fin juin 2022** : conditions à voir avec votre conseiller.

# LES CRITÈRES ALTERNANCE EN 2022

Thématiques	Contrat de professionnalisation	Pro-A
Durée du contrat / Avenant	La durée du contrat peut être comprise entre 6 et 24 mois	La durée de l'avenant au contrat peut être comprise entre 6 et 24 mois
Durée de l'action de formation à l'intérieur du contrat / avenant	La durée de l'action peut être comprise entre 15% et 50% de la durée du contrat	La durée de l'action peut être comprise entre 15% et 50% de la durée de l'avenant au contrat
Thèmes prioritaires	-	Cf liste éligible
Publics prioritaires	-	Salarié dont le niveau de qualification est inférieur au niv 6, en CDI ou CUI CDI Salarié en position d'activité partielle
Autres dispositions particulières	-	Peut se dérouler pour tout ou partie en dehors du temps de travail à l'initiative du salarié ou de l'employeur
Salaire minimum conventionnel - SMC	SMC appliqué au % légal	
Taux de prise en charge	Barème Branche : 18€/heure	Barème Branche : 15€/heure
Cofinancement conventionnel	-	Prise en charge de la rémunération des heures pédagogiques théoriques

# SAISIR VOS CONTRATS EN ALTERNANCE DEUX GUIDES POUR VOUS ACCOMPAGNER



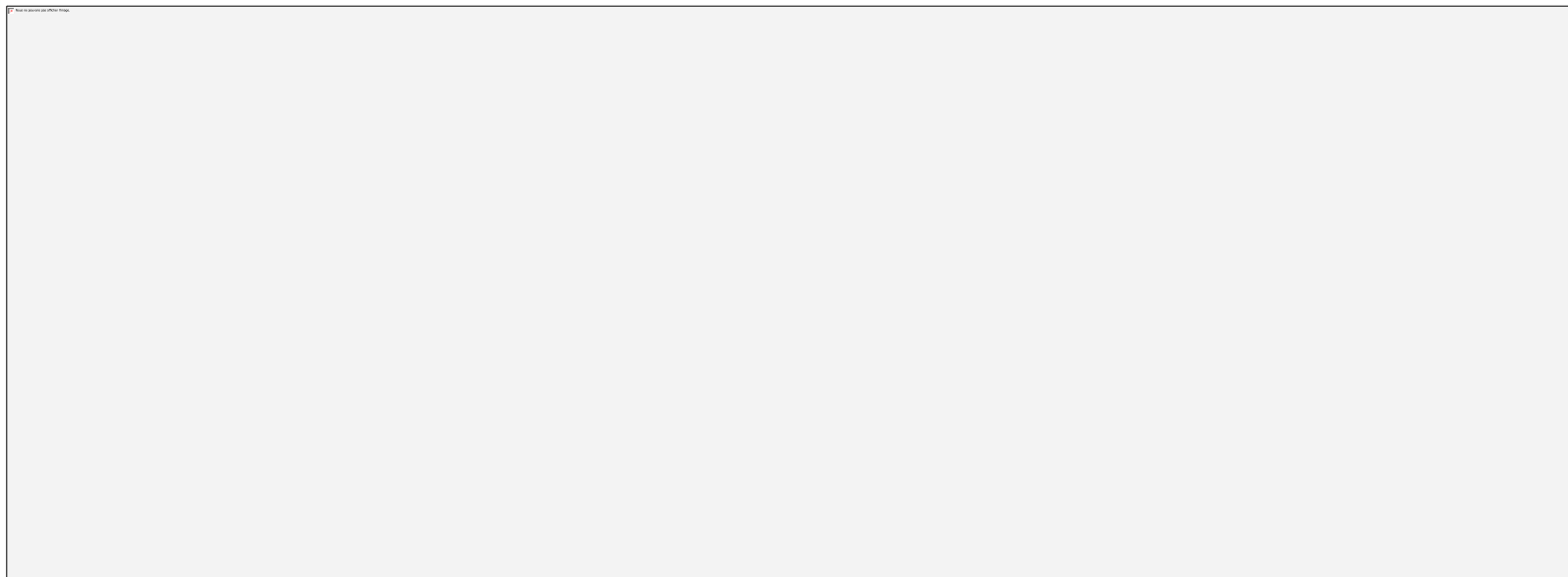
SAISIE CERFA - CONTRAT  
INITIAL

➡ **Contrat d'apprentissage**

**Pro-A** ➡



## PERMANENCE POUR L'ALTERNANCE EN 2022



**Inscription sur le site d'Unifformation : rubrique  
mes « rendez-vous »**

12.

## PLAN PAUVRETÉ

# PLAN PAUVRETÉ : PRÉSENTATION GÉNÉRALE

**14 volets thématiques, au national et dans les territoires pilotés par la DILP**  
(Délégation interministérielle à la prévention et à la lutte contre la pauvreté)

**2 volets dédiés à la formation cofinancés par la DGCS :**

- Formation des travailleurs sociaux  
*Unifformation, OPCO Santé, ANFH, CNFPT*
- Formation des professionnels de la petite enfance  
*Unifformation, OPCO Santé, APNI, CNFPT*

**Toute structure** de toute branche professionnelle (ou hors branche), taille ou territoire

**Salariés en CDI ou CDD**

**Demandes sous forme de DAF ou ACT**

**Un déploiement sur 3 ans : 2020-2021-2022**



# PLAN PAUVRETÉ : VOLET TRAVAILLEURS SOCIAUX

## Des cibles et contenus prédéfinis

### 12 métiers ciblés :

- Professionnel.le.s entrant dans la « cible prioritaire »

:

- assistant.e.s de service social
- éducateur.trice.s de jeunes enfants
- éducateur.trice.s spécialisé.e.s
- éducateur.trice.s techniques spécialisé.e.s
- conseiller.ère.s en économie sociale familiale
- moniteur.trice.s éducateur.trice.s
- chef.fe.s de service/cadres socio-éducatifs
- directeur.trice.s d'établissements

- Professionnel.le.s du travail social autres :

- accompagnant.e.s éducatif.ive.s et social.e.s
- assistant.e.s familial.e.s
- technicien.ne.s de l'intervention sociale et familiale
- médiateur.trice.s familial.e.s

*D'autres métiers « d'intervenant.e.s sociaux.ales » peuvent être concernés à la marge et seulement en participant à une formation incluant déjà des TS.*

### 6 thématiques et parcours de formation (1 à 5 jours) :

- la participation des personnes accompagnées à leur propre parcours
- la pratique de « aller vers » les publics
- le développement social
- le travail social au sein des territoires
- l'insertion socio-professionnelle des personnes accompagnées
- les liens entre travail social et numérique

**>> Des notes de cadrages à respecter**

# PLAN PAUVRETÉ : VOLET PETITE ENFANCE

## Des cibles et contenus prédéfinis

### Métiers ciblés :

Sont ciblé.e.s par ce plan de formation les **professionnel.le.s des modes d'accueils d'enfants de moins de trois ans** :

- assistant.e.s maternel.le.s
- gardes d'enfants à domicile
- éducateur.trice.s de jeunes enfants
- auxiliaires de puériculture
- professionnel.le.s titulaires d'un CAP Petite enfance
- coordonateur.trice.s techniques petite enfance

*D'autres intervenant.e.s pourraient être formé.e.s si cela permet d'accompagner le changement de pratiques professionnelles (personnels de direction...)*

### 7 thématiques et parcours de formation (1 à 2 jours) :

- Le langage
- Les arts et la culture
- L'alimentation et la nature
- L'accueil occasionnel
- L'accueil de la diversité
- L'accueil des parents
- Le numérique

**>> Des attendus pédagogiques à respecter**

# PLAN PAUVRETÉ : COÛTS ÉLIGIBLES DES FORMATIONS EN PRÉSENTIEL ET PRISE EN CHARGE

Cas des formations en présentiel (> 75% des heures) :

Type de coût	Prise en charge	Remarques	
Coût pédagogique	20€	Prise en charge à 100% (CP) dans la limite du <u>plafond à 20 € /heure</u> à la charge de l'employeur au-delà.	50% Fonds publics DGCS

Frais annexes	Repas	7 €	A charge de l'employeur si formation en présentiel	50% Fonds privés
	Transport			
	Logement			
Rémunération Employeur		13 €	A charge de l'employeur dans le cadre du maintien de salaire pendant la formation	

# PLAN PAUVRETÉ : COÛTS ÉLIGIBLES DES FORMATIONS EN FOAD ET PRISE EN CHARGE

Cas des formations en FOAD (> 75% des heures) : **ATTENTION** : bien cocher la case FOAD

Type de coût	Prise en charge	Remarques	
Coût pédagogique	13€	Prise en charge à 100% (CP) dans la limite du <u>plafond à 13 € /heure</u> à la charge de l'employeur au-delà.	50% Fonds publics DGCS

Frais annexes	Repas	0 €	Pas de prise en charge	50% Fonds privés
	Transport			
	Logement			
Rémunération Employeur		13 €	A charge de l'employeur dans le cadre du maintien de salaire pendant la formation	

13.

## LES COMPTES PERSONNELS DE FORMATION LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

# LES 3 CPF

## 3 façons de mobiliser son CPF

- ➔ **CPF autonome**, à l'initiative seule du salarié, **hors temps de travail**



accessible à partir d'une *application mobile dédiée*

- ➔ **CPF co-construit** entre le salarié et son employeur **sur le temps de travail**

- ➔ **CPF de transition professionnelle** : action de formation certifiante destinée à changer de métier ou de profession - Demande d'un congé spécifique - Étude en commission régionale

*Gérés par la CDC depuis 2020*

*Géré Transitions Prof Occitanie en 2020*

# CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE - CEP

**MON CONSEIL  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE**

Appelez notre numéro

**09 72 01 02 03**

Appel non surtaxé. Prix d'un appel local

Les chargés d'information vous répondent :

Du lundi au vendredi : de 8h à 19h

Le samedi : de 9h à 12h

[Portail CEP \(mon-service-cep.fr\)](http://mon-service-cep.fr)

I4.

## OFFRE DE SERVICES UNIFORMATION FOCUS SUR DE NOUVELLES POSSIBILITÉS



# DÉVELOPPEMENT DU RÉSEAU TANDEM

Le Réseau TANDEM constitue un relai actif entre les entreprises et les stagiaires de différentes provenances pour la découverte de secteurs et d'emplois-métiers.

Ce dispositif vise à constituer un vivier d'entreprises volontaires et mobilisables sur les sujets emploi-formation-orientation, notamment pour informer sur les métiers et faciliter l'accès aux stages en milieu professionnel : stages d'observation ou stages pratiques.

Uniformation, par son activité de proximité et d'accompagnement en ressources humaines auprès des entreprises du territoire, devient Développeur du Réseau TANDEM en partenariat avec la Région.

## Les missions du réseau :

1. Contacter et informer les entreprises.
2. Mobiliser les entreprises pour accueillir des stagiaires, notamment de classe de 3ème, et informer sur les métiers.
3. Informer et accompagner les entreprises sur l'offre de services « compétences et ressources humaines » de la Région Occitanie.
4. Animer le pool d'entreprises volontaires.

### 3 NOUVEAUX ATELIERS POUR AGIR

**Trois ateliers interactifs ont été conçus pour favoriser les échanges et améliorer l'opérationnalité et l'efficacité de votre service RH.**

Ils sont animés par les conseillers emploi-formation d'Uniformation :

- soit en distanciel – Durée : 1 heure 30
- soit en présentiel – Durée : 3 heures

➤ **Atelier - COMPRENDRE ET ELABORER SON PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES**

➤ **Atelier - RECRUTER EN ALTERNANCE**

➤ **Atelier - AFEST**

Chaque atelier doit permettre :

- ⇒ De découvrir des outils opérationnels proposés par Uniformation
- ⇒ De mettre en pratique des méthodes
- ⇒ D'échanger entre pairs sur les pratiques

# Merci pour votre participation !



**CPNEF de la branche des Acteurs du lien social et familial**

18/22 avenue Eugène Thomas  
94276 Le Kremlin Bicêtre Cedex

Tél : 01 58 46 13 40

[www.cpnef.com](http://www.cpnef.com)