

RECRUTEMENT, FIDELISATION, ATTRACTIVITE : PARTAGE D'EXPERIENCES ET DE BONNES PRATIQUES

Webinaire le 12 décembre 2022





PCRH ? Prestation Conseil en Ressources Humaines ?


Un accompagnement d'Uniformation pour agir sur les problèmes de recrutement :

l'expérience dans la branche ALISFA





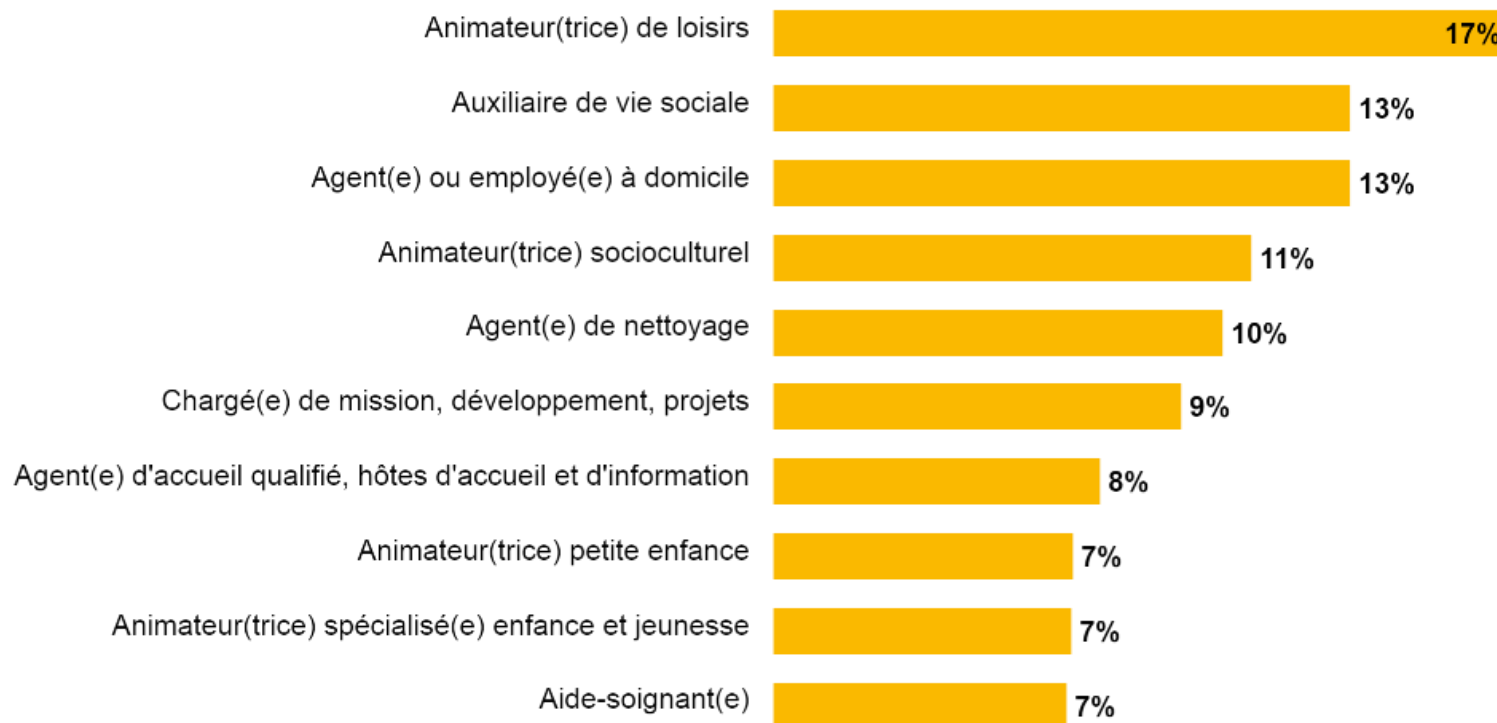
Une expérience positives avec des retombées
de qualité, des démarches qui peuvent
intéresser d'autres secteur qui rencontrent des
problématiques similaires : Aide à Domicile,
Eclat, FSJT, Familles Rurales, crèches sans
CCN



Quelques données sur les principaux métiers recherchés par les structures en 2022 en Auvergne Rhône-Alpes - Baromètre 2022 Uniformation

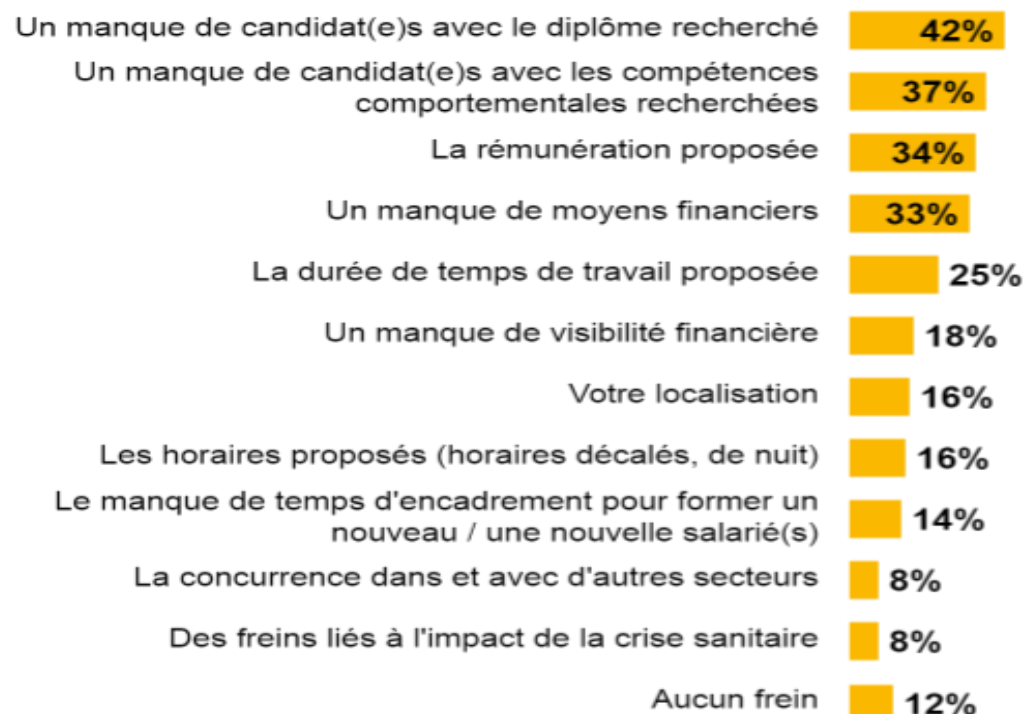
Top 10 des principaux métiers recherchés

Uniquement pour les répondants qui envisagent de recruter en 2022



Les principaux freins ou obstacles relevés par les employeurs vis-à-vis de leurs recrutements - Baromètre 2022 Uniformation

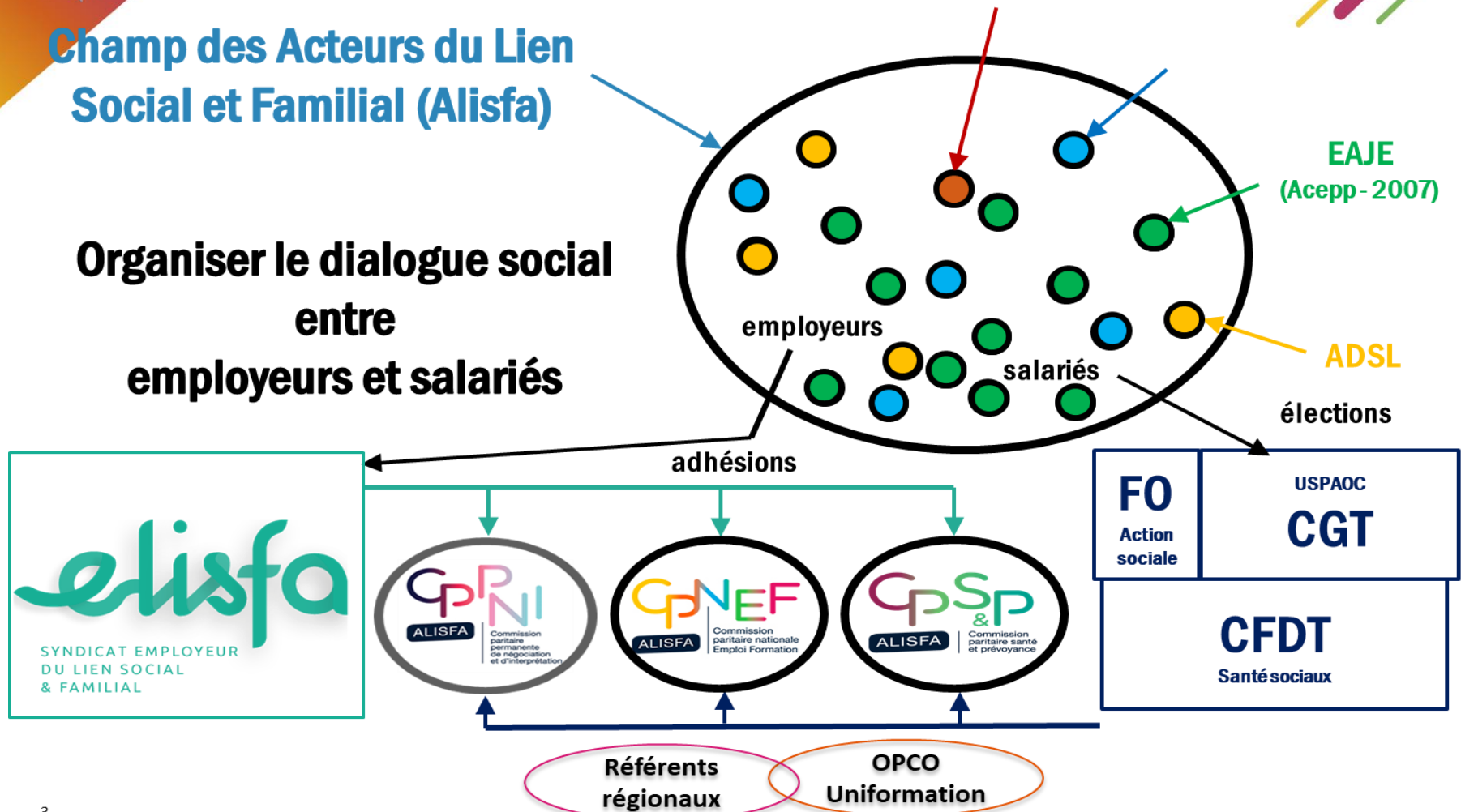
Baromètre 2022



Présentation de la branche professionnelles des Acteurs du Lien Social et Familial - ALISFA

Champ des Acteurs du Lien Social et Familial (Alisfa)

Organiser le dialogue social entre employeurs et salariés





FICHE D'IDENTITÉ RÉGION AUVERGNE RHÔNE-ALPES

Centres sociaux : **192** 32% des structures de la région (national : 24%)

EAJE : **276** 46% des structures de la région (national : 49%)

ADSL : **122** 20% des structures de la région (national : 25%)

Fédérations : **15** 2% des structures de la région (national : 2%)



SEXE



Femmes :
86%
(2017 : 85%)



Hommes :
14%
(2017 : 15%)



› Nombre salariés ETP : 5713

- Centres sociaux : 2630 ETP
- EAJE : 2694 ETP
- ADSL : 310 ETP
- Fédérations : 79 ETP

› Répartition des structures selon leur taille salariale :

- Moins de 10 ETP : 68% (national : 70%)
- De 10 à 19 ETP : 22% (national : 21%)
- 20 ETP et plus : 10% (national : 9%)

› Nombre salariés (personnes physiques)¹ :

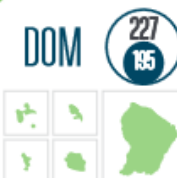
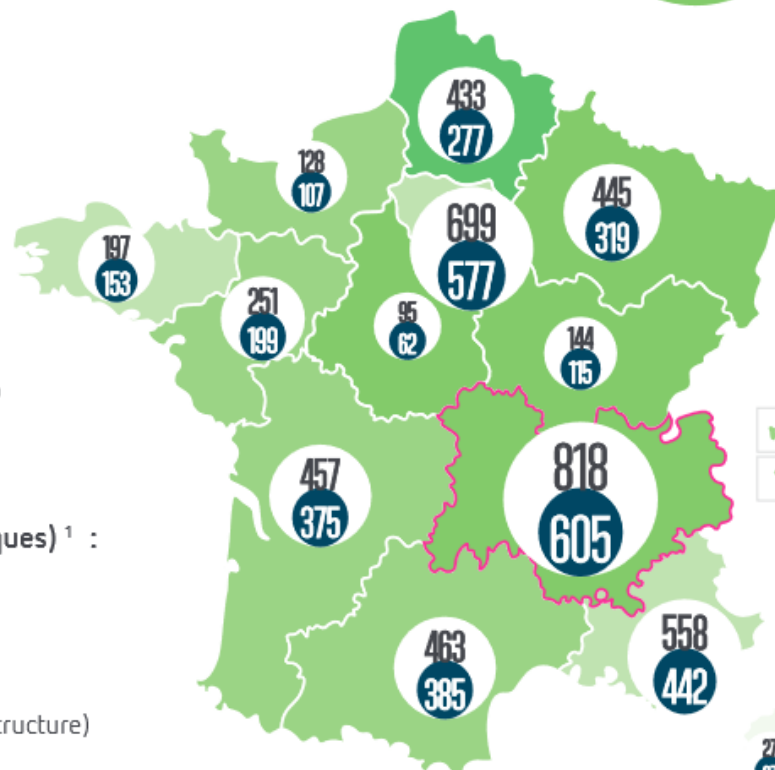
- 14.637 salariés
- ...dont salariés en CEE : 3.597

› Taille moyenne des associations :

- 9 ETP / structure (national : 10 ETP / structure)

› Masse salariale moyenne :

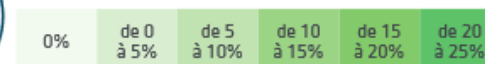
- 257.000€ (national : 268.000€)



Légende



% de multi-gestionnaires



¹ Il s'agit d'un effectif cumulé de salariés ayant travaillé au moins une journée dans l'année dans une structure de la branche

Des métiers en tension – Branche Alisfa

55%

des structures de la branche
déclaraient rencontrer
des difficultés
pour recruter.



25%

déclaraient avoir
déjà renoncé à
lancer des projets
de recrutement



Volume d'embauches
sur une année

% de structures déclarant
rencontrer des difficultés
pour recruter

Animateurs socioculturels et de loisirs	5 696	58%
Animateurs petite enfance	5 841	51%
Auxiliaires de puériculture	1 911	62%
Educateurs de jeunes enfants	765	57%
Agents d'entretien, de service	1 975	53%

Sources : Baromètre Emploi – Formation 2020, Uniformation et Questionnaire Statistiques sur le personnel Alisfa 2018.
 Lecture : Sur une année, le nombre d'embauches sur le métier d'auxiliaire de puériculture est de 1 911 alors que
 62% des employeurs déclarent rencontrer des difficultés pour recruter sur ce métier.

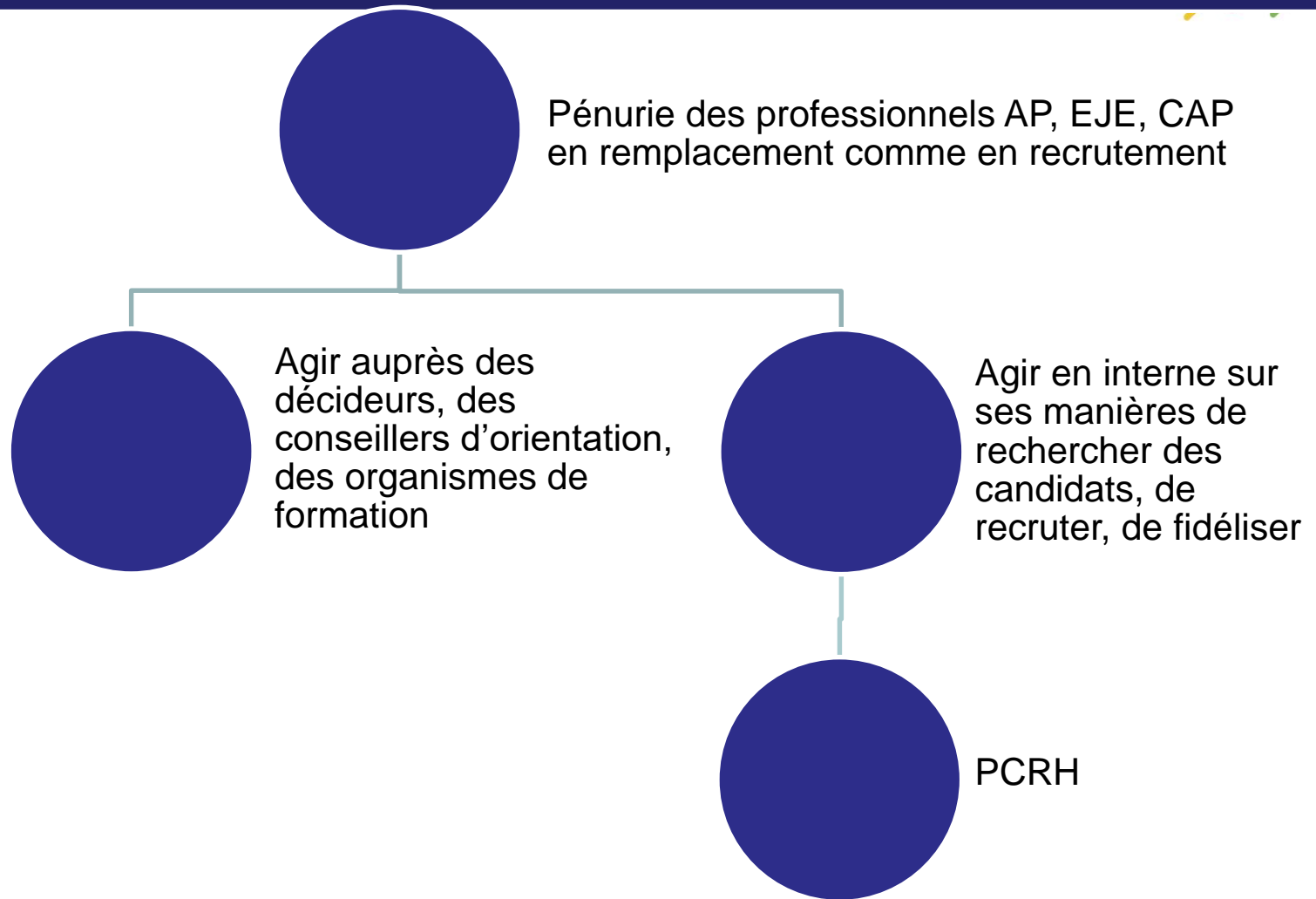
QU'EST-CE QUE LA PCRH?

La Prestation de Conseil en Ressources Humaines permet à une entreprise, ou à un **collectif d'entreprises**, de bénéficier d'un accompagnement en ressources humaines réalisé par un prestataire et cofinancé par l'Etat, l'OPCO, les branches professionnelles.

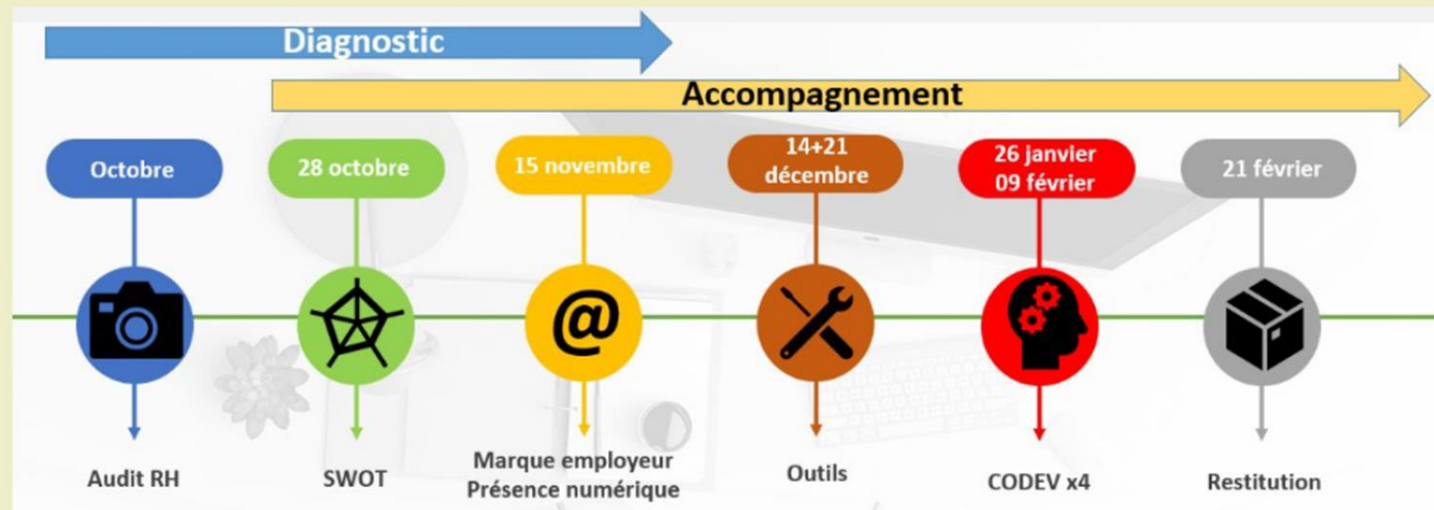
L'objectif de la PCRH est de soutenir les projets des structures employeurs qui souhaitent renforcer leur fonction RH par l'intermédiaire d'un accompagnement personnalisé :

Diagnostic ⇨ Plan d'Action ⇨ Accompagnement en co-construction ⇨ Mise en œuvre

POINT DE DEPART : LE PROBLEME DE RECRUTEMENT DANS LA PETITE ENFANCE



Mission



Les différentes interventions se sont tenues en présentiel et à distance (visio, téléphone, mail, etc.)

TEMOIGNAGES

Le recrutement à plusieurs employeurs

- Thomas Pastre
- Centre Social Dolto à Décines

La marque employeur : mieux communiquer

- Catherine Fischer
- ACOLEA Pôle Petite Enfance

La fidélisation et les conditions de travail : l'enquête sociale

- Muriel Rolhion
- Directrice Les Monchatons à Lyon

AGIR VERS L'EXTERIEUR

Auprès des partenaires locaux et régionaux:

- Région, Etat
- Départements
- Organisme de formation et CFA
- Pôle Emploi, Missions Locales, Cap Emploi
- SIAE, GEIQ

AGIR VERS L'EXTERIEUR

Vers les acteurs de la reconversion professionnelle :

Un enjeu – être reconnu Métiers en Tension
Transition Pro - CEP

Au niveau national

Exemple du comité de filière petite enfance



ECHANGES

