

# Branche ALISFA & UNIFORMATION

## RÉUNIONS D'ÉCHANGES AUTOUR DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI

AUVERGNE RHÔNE ALPES - FÉVRIER/MARS 2022



# LES ACTEURS et INTERLOCUTEURS

[www.uninformation.fr](http://www.uninformation.fr)

[www.cpnef.fr](http://www.cpnef.fr)

**Déléguée régionale** Delphine Zurro

## Conseillers emploi formation :

- Marion David
- Nathalie Chauleur
- Nicolas Ferlay
- Muriel Varziniak
- Jean Bajard
- François Pradel
- Véronique Morel
- Florence Meunier

✉ [aura@uninformation.fr](mailto:aura@uninformation.fr)

## Assistantes de formation :

- Magali Eynard : 42, Lyon 8<sup>ème</sup> et 9<sup>ème</sup>
- Sabine Héry : 01, Grenoble, 63
- Yannick Mareau : 07, 03, 15, Lyon 3<sup>ème</sup> et Villeurbanne
- Rachida Talbi : 73, 74, Lyon 1<sup>er</sup>, 2<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup>, 6<sup>ème</sup>, 7<sup>ème</sup>
- Martine Villesèche : Rhône sauf Lyon et Villeurbanne et 43
- Marlène Joubé : 26, 38 sauf Grenoble

## EN AUVERGNE

**Angélique CLEMENT – ACEPP Auvergne**

**04-73-37-83-28 / 06-44-08-07-08**

[referentregional.auvergne@gmail.com](mailto:referentregional.auvergne@gmail.com)

## EN RHÔNE-ALPES

**Mélanie ROUSSET - AURACS**

**06-98-65-02-39**

[rr.rhonealpes@gmail.com](mailto:rr.rhonealpes@gmail.com)

# La contribution

**Contribution Formation  
professionnelle  
pour toutes les structures**

2,10 % + 0,2 % = 2,3 %

**Dispositif de  
soutien emploi,  
formation**

prévue par la branche  
0,20 % pour toutes les  
structures

**Contribution  
conventionnelle**  
prévue par la branche  
Moins de 11 salariés : 1,55 %  
11 salariés et plus : 1,10 %

**Contribution légale**

imposée par la loi  
Moins de 11 salariés : 0,55 %  
11 salariés et plus : 1 %

# La contribution 2022 : où la verser ?

A partir de 2022, l'Urssaf recouvrent les contributions légales suivantes :

Changement dans la collecte des contributions formation

<https://www.urssaf.fr/portail/home/espaces-dedies/contributions-de-formation-profe/documentation.html>

## Contribution légale

Moins de 11 salariés : 0,55 %  
11 salariés et plus : 1 %

La contribution CPF-CDD  
1% sur la MSB CDD

A déclarer sur la DSN  
Renseigner le N° de votre CCN (IDCC) dans le bloc S21.G00.11 pour chacune de vos établissements.  
IDCC de la CCN ALISFA = n°1261.

## Uniformation continue à collecter :

### Contribution conventionnelle prévue par la branche

Moins de 11 salariés : 1,55  
11 salariés et plus : 1,10 %

### Dispositif de soutien emploi, formation prévue par la branche

0,20 % pour toutes les structures

+0,08% au titre du paritarisme

# Qui finance quoi ?

Contribution légale	Contribution conventionnelle	Dispositif emploi formation
Catalogue transversal unification -50 ETP	DAF demande d'aide financière pour toutes les structures	Analyse des pratiques professionnelles
DAF demande d'aide financière -50 ETP	ACT Action collective territoriale	Colloques / Conférences
Alternance Contrat d'apprentissage Contrat de professionnalisation Pro A	Complément Contrat de pro et PRO A - tutorat pro A – Prime tutorat	
	Projets innovants	
CPF Compte personnel de formation	Préparation concours	
	Formations certifiantes	
	VAE renforcée	
	Frais de Jury VAE	
	Formation des bénévoles	

# Document Support CPNEF Alisfa

... et les points de vigilance sur les cadres de la formation professionnelle



## Accord de Branche Formation

**Formation en tout ou partie hors temps de travail :**

Attention pas plus de **30 heures** par an et par salarié hors temps de travail

# LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENTS 2022

## Partons de vos réalités...

Qu'est-ce qui est compliqué sur les questions de formation ?

1 post-it = 1 souci

Lien à copier dans le Chat

# LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENTS 2022

Pour les débutants... des cas concrets



**CAS 1 : Un salarié vous demande de partir en formation diplômante (DEJEPS ou DEAP).  
L'association est d'accord avec ce projet.**

**CAS 2 : 3 salariés de l'équipe doivent être formés sur la Charte Nationale de l'accueil du jeune enfant ou sur une FAVE .**

**CAS 3 : Un salarié souhaite faire une VAE (DEEJE ou DESJEPS) et bénéficier d'un accompagnement.**

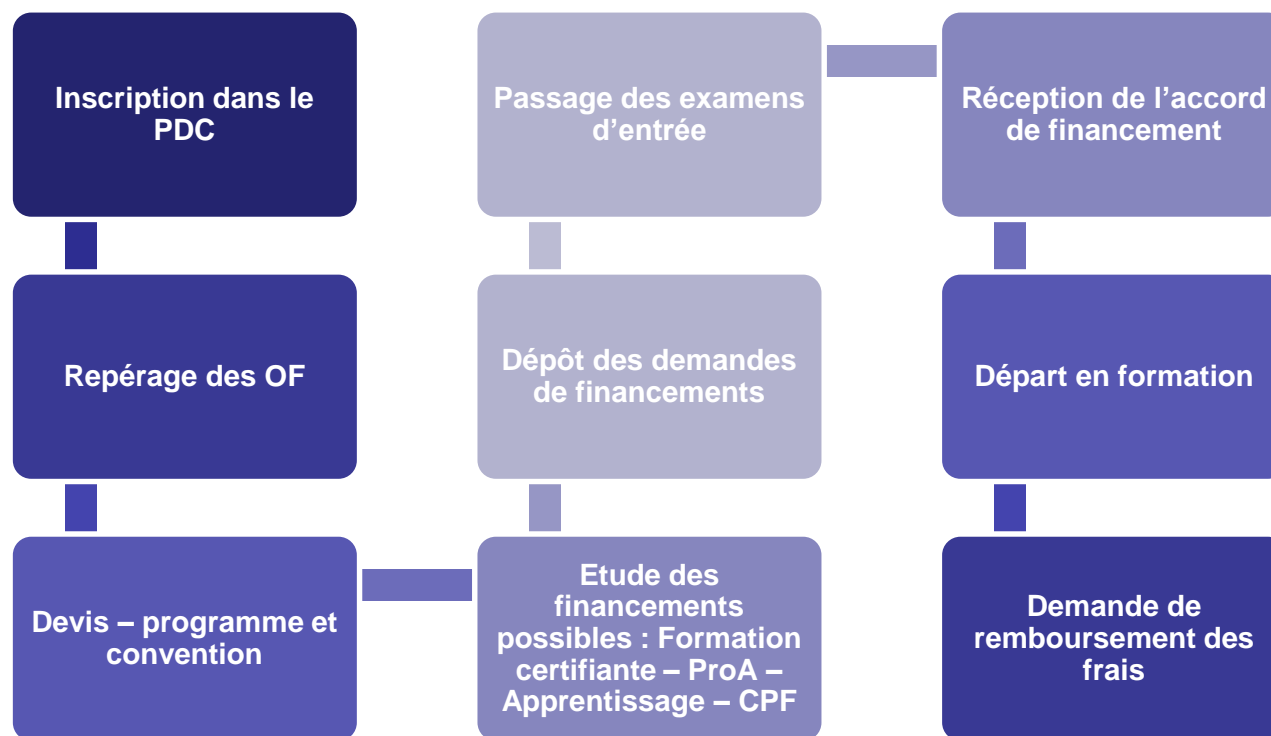
**Consigne unique pour tous**

***- de la demande au départ en formation -***

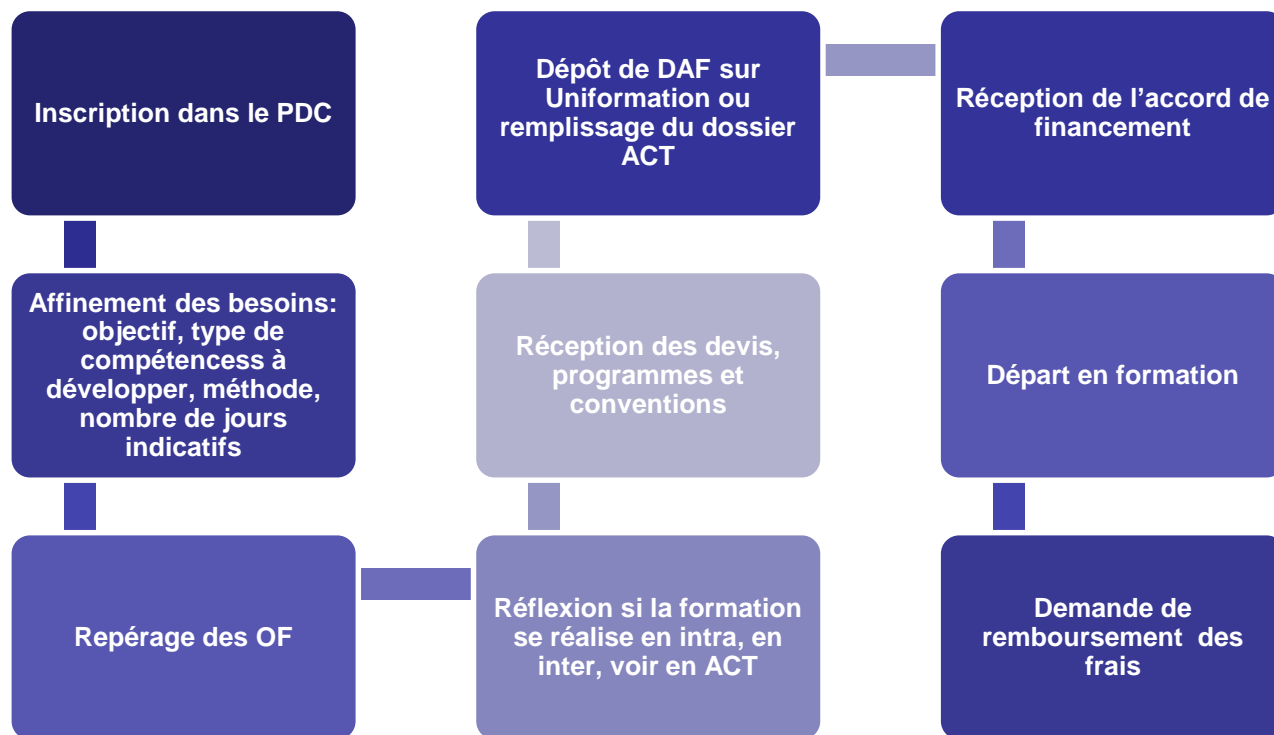
**QUELLES SONT LES ÉTAPES ?**

**COMMENT FAIRE POUR RÉPONDRE ET FAIRE EN SORTE QUE LE SALARIÉ PUISSE  
PARTIR EN FORMATION?**

# CAS 1 : Un salarié vous demande de partir en formation diplômante (DEJEPS ou DEAP). L'association est d'accord avec ce projet.

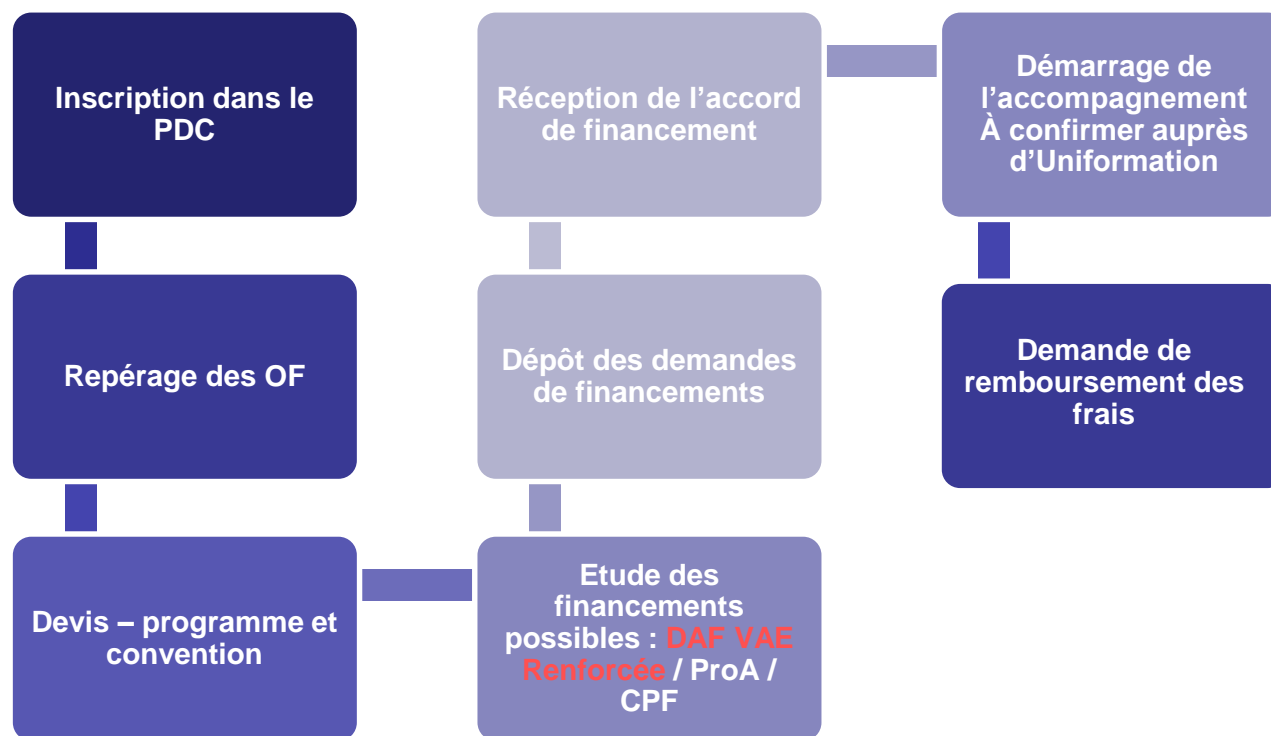


## CAS 2 : 3 salariés de l'équipe doivent être formés sur la Charte Nationale de l'accueil du jeune enfant ou sur une FAVE .



## CAS 3 : Un salarié souhaite faire une VAE (DEEJE ou DESJEPS)

Le projet de soutenir ce salarié est en accord avec le projet de la structure. L'association employeur a validé son soutien...



# Principe des demandes de financement auprès de l'Opco

- Sélectionner son organisme de formation
- Vérifier qu'il est référencé : <https://www.uniformation.fr/entreprise/formation/prestataires-de-formation-references>



- Les possibles aides financières d'Uniformation
- Nous transmettre votre demande au moins 30 jours avant le début de la formation avec le devis et le programme : transmission sur votre espace adhérent, →mes dossiers →saisir →avant
- Le devis doit être au nom de l'entreprise

- Uniformation traite votre dossier et vous informe via votre espace et mail de sa décision

- Selon les dates prévues et avec le ou les stagiaires prévu(s)

**Confirmation  
démarrage de la  
formation via l'espace  
privé Uniformation**

- A l'issue de la formation, ne pas omettre de faire sa demande de remboursement : sur votre espace adhérent : →mes dossiers →saisir →après, **PRENDRE LE DOSSIER AVEC LE N° D'ACCORD**
- Joindre la convention, la facture (au nom de l'entreprise) et l'attestation de présence
- Vous pouvez demander le paiement direct à l'organisme de formation

Le prestataire de la formation

Trouver le financement

Attente de l'accord

Réalisation de la formation

Demande de remboursement

# Les Demandes d'aides financières (DAF)

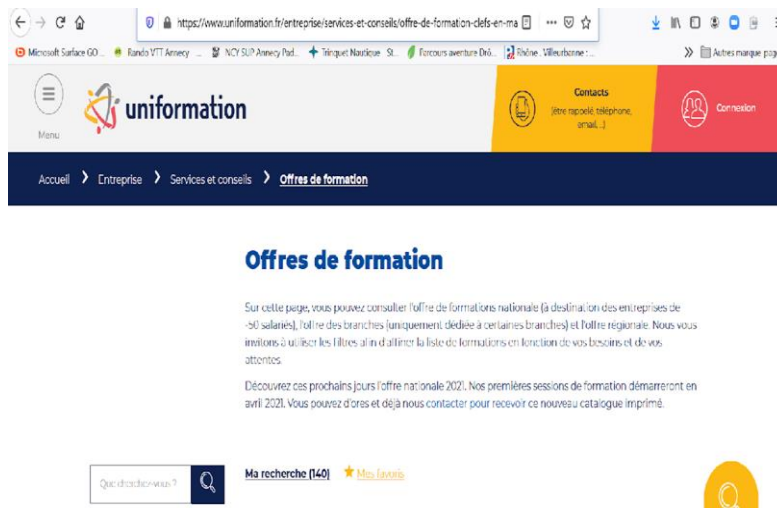
**Vous faites votre demande sur [www.uniformation.fr](http://www.uniformation.fr) **AVANT** le début de la formation (1 mois conseillé). Le conseiller impute à l'enveloppe Légale ou Conventionnelle en fonction des fonds disponibles et de la priorisation imposé par la branche (fonds légaux en premier)**

	LEGALE	CONVENTIONNELLE
	Pour les structures de – 50	Toutes les structures
- De 5 salarié.es (1 à 4 stagiaires)	4 DAF maxi par an  Plafond : 3000 € (coût pédagogique + frais annexes, hors remboursement salaires) Coût pédagogique : 50 € < 70h 15 € > 70 h 56 € Bilan de compétences et VAE	Illimité (dans la limite des fonds disponibles) Plafond : 3000 € (coût pédagogique + frais annexes)  Coût pédagogique : 50 € < 70h 15 € > 70 h 56 € Bilan de compétences et VAE
+ de 5 salarié.es	Coût pédagogique : 1 800 € TTC /jour Plafond à 3000 €	Coût pédagogique: 1 500 € TTC / jour dans la limite de 6 + frais de déplacement
Frais annexes	110 €/nuit par hébergement 25 €/ repas Déplacement CV	110 €/nuit par hébergement 25 €/ repas Déplacement CV
Remboursement Salaires	Prise en charge forfaitaire de 13€/H <b>avec obligation de remplacement</b> (hors contrat aidés, CUI, PEC, CPRO...) <b>Uniquement pour les – de 11 salariés</b>	Non
Dossier	Dépôt de dossier sur <a href="http://www.uniformation.fr">www.uniformation.fr</a> Avant le début de la formation	Dépôt de dossier sur <a href="http://www.uniformation.fr">www.uniformation.fr</a> Avant le début de la formation
Remboursement	A faire le plus tôt possible après la fin de la formation sur <a href="http://www.uniformation.fr">www.uniformation.fr</a>	A faire le plus tôt possible après la fin de la formation sur <a href="http://www.uniformation.fr">www.uniformation.fr</a>

# Le Catalogue Uniformation

Achat de formation par Uniformation : réservé aux structures de – 50 salariées

<https://www.uniformation.fr/entreprise/services-et-conseils/offre-de-formation-clefs-en-main>



Possibilité de prise en charge des  
FRAIS ANNEXE



Inscription sur le formulaire  
Offre de formation

Demande d'aide financière (DAF)  
avant le début de l'action de  
formation

# Les ACT – Actions collectives territoriales

Vous faites votre demande en allant sur le site de la cpnef [télécharger le dossier](#) et vous l'envoyez au conseiller Uniformation : [aura@uniformalion.fr](mailto:aura@uniformalion.fr) **1 mois** avant le début de la formation.

La Référente Régionale CPNEF peut vous aider en vous conseillant ou en relisant le dossier.

	LEGALE	CONVENTIONNELLE
Type structures	2 branches différentes min	1 branche
Nb de stagiaires min	5	8
Type de stagiaires	Salariés ou bénévoles dirigeants (si – de 50% des stagiaires)	Salariés Salariés et bénévoles (dirigeants ou non) (si – de 50% des stagiaires)
Frais annexes	Pas de prise en charge de frais annexes	Frais de déplacement <b>et d'hébergement</b> stagiaires
Montants maximum	1800€/jrs	1500€/J dans la limite de 6 jrs

**Formulaire à télécharger sur le site de la CPNEF ou à demander à votre référente territoriale**



# Financements pour les bénévoles

## NOUVEAU DISPOSITIF

	1 STRUCTURE	PLUSIEURS STRUCTURES ALISFA
Nb de stagiaires min	5	5
Type de stagiaires	bénévoles <b>dirigeants</b> <b>Président, Vice président,</b> <b>trésorier, secrétaire,</b> <b>administrateur en charge des RH</b>	<b>Bénévoles dirigeants</b> <b>Président, Vice président,</b> <b>trésorier, secrétaire,</b> <b>administrateur en charge des RH</b>
Frais annexes	aucun	aucun
Montants maximum	1500€/J dans la limite de 6 jrs	1500€/J dans la limite de 6 jrs
	Sur le site d'Uniformation , DAF	dossier ACT <b>Formulaire à télécharger sur le</b> <b>site de la CPNEF ou à demander</b> <b>à votre référente territoriale</b>

# Les autres dispositifs de branche

	A demander auprès d'Uniformation	Auprès de la CPNEF
Préparations aux concours	DAF (max 3000€)	
Projets Innovants		<p>Dossier à télécharger et à envoyer 2 mois avant le début . Soumis à passage en CTP.</p> <p>Selon l'examen du dossier, la prise en charge peut porter sur: Les coûts pédagogiques, Les frais annexes, Les frais de rémunération</p>
Analyse de la pratique		<p><b>1 500€/ an/structure</b> pour les structures de moins de 50 ETP – <b>3000€/ an /structure</b> pour les structures de plus de 50</p> <p><b>POSSIBLE CHAQUE ANNEE</b></p> <p>Dossier à télécharger sur le site de la CPNEF – demande à faire 2 mois avant le début</p>
Conférences et colloques		<p>Seuls les coûts d'inscription sont pris en charge:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>–200€/ jour/stagiaire</li> <li>–Pour les bénévoles : maximum 6 journées</li> </ul> <p>bénévole/an/structure –télécharger le formulaire de demande de remboursement sur le site de la CPNEF</p>

# Les dispositifs de formations diplômantes

## Pro A

- À l'initiative de l'employeur
- être en CDI, à temps partiel ou complet, ou en CUI-CDI–avoir un niveau de qualification bac + 2 maximum – Niveau 5 (Nouvelle nomenclature)
- Liste des formations accessibles par la CPNEF Alisfa
- 6 à 24 mois (36 mois pour les jeunes de 16 à 25 ans)
- 15€/H
- Avenant au contrat de travail
- **Saisie en ligne sur le site d'Uninformation – PROA**

## DAF Formation certifiante

- À l'initiative de l'employeur
- Formation RNCP ou formation inscrite au répertoire spécifique, CQP
- Coût pédagogique : forfait de 15 €/ heure de formation + rémunération dans certaines conditions
- Formation ne pouvant prétendre à la ProA
- **Demande d'Aide Financière sur l'espace privé d'Uninformation 1 mois avant le démarrage (soumis à CTP)**

## CPF

- A la disposition du salarié
- Géré par la Caisse de Dépôt et Consignation (Moncomptepro.fr)
- **Abondement possible de l'employeur (sur fonds propres) mais pas de DAF complémentaire possible**

# Recruter par l'alternance

CONTRAT PRO		APPRENTISSAGE
Public	<p>Jeunes de 16 à 25 ans complétant une formation initiale</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>–Demandeurs d'emploi de 26 ans et plus</li> <li>–Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA), de l'Allocation de Solidarité Spécifique (ASS) ou de l'Allocation aux Adultes Handicapés (AAH)</li> <li>–Personnes ayant bénéficié d'un CUI</li> <li>–Publics prioritaires</li> </ul>	<p>Jeunes de 16 à 29 ans (à partir de 15 ans sous certaines conditions et au-delà de 29 ans dans certaines conditions)</p> <p>Sans limite d'âge pour salariés RQTH</p> <p>Un salarié actuellement en CDI peut faire un contrat d'apprentissage chez son employeur (suspension du contrat de travail)</p>
Contrat	<p>CDI débutant par une action de professionnalisation</p> <p>Ou CDD: 6 à 12 mois, jusqu'à 24 mois dans certaines conditions</p>	<p>CDI débutant par une période d'apprentissage</p> <p>Ou CDD: de 6 mois à 3 ans, jusqu'à 4 ans dans certaines conditions</p>
Prise en charge	<p>Forfait de 18 €/heure de formation</p>	<p>Pour connaître les niveaux de prise en charge prévus des certifications référez-vous au référentiel France compétences consultable ici:  <a href="https://www.francecompetences.fr/base-documentaire/referentiels-et-bases-de-donnees/">https://www.francecompetences.fr/base-documentaire/referentiels-et-bases-de-donnees/</a></p> <p>Pour les apprentis reconnus travailleurs handicapés référez-vous à l'arrêté du 7 décembre 2020 fixant les modalités de majoration du niveau de prise en charge des contrats d'apprentissage</p> <p>Païement direct du CFA par Uniformalion</p>
Demande	<p>Site d'Uniformalion</p>	<p>CERFA à remplir sur Uniformalion.fr</p>

# Recruter par l'alternance... des outils pour vous accompagner

Le GUIDE de  
l'ALTERNANCE



*vous simplifie*



LE GUIDE COMPLET POUR RECRUTER  
ET ACCOMPAGNER VOTRE ALTERNANT

SIMULATEUR DE COÛT

LES VENDREDIS DE  
L'ALTERNANCE

# Aide à la fonction tutorale

Pour la PRO A	Pour le Contrat de professionnalisation	Pour le Contrat d'apprentissage
Tuteur	Tuteur	Maître d'apprentissage
<p><b>Sur fond conventionnel:</b>  <b>Forfait tuteur: 230 € HT par mois</b>  <b>Si le tuteur +45 ans ou encadrant des publics spécifiques : 345€ HT /mois</b></p> <p>Durée maximale : 6 mois</p> <p>Démarche :            Un formulaire d'attestation transmis au moment de l'accord de prise en charge</p>	<p><b>Forfait tuteur: 115 € HT par mois / 175 € HT par mois pour public spécifique</b></p> <p>Durée maximale : 4 mois</p> <p>Démarche :            Un formulaire d'attestation transmis au moment de la prise en charge</p>	<p><b>Forfait maître d'apprentissage : 115 € HT par mois</b></p> <p>Durée maximale : 4 mois</p> <p>Démarche :            Un formulaire d'attestation transmis au moment de la prise en charge</p>
<p><b>ATTRIBUTION DE LA PRIME TUTORAT</b>  <b>Attribution (Fiche de paie) de 50 € brut / mois par tuteur/tutrice par salarié tutoré dans la limite de 2 salariés tutorés, soit maximum 100€/brut/mois à partir du 1er janvier 2022 pendant toute la durée du contrat.</b></p>		

# La Validation d'Acquis d'Expérience

## Logique Parcours VAE

- Etape 1 - Logique Congés VAE qui doit être demandé par le salarié
- Etape 2 - Financement

## Plusieurs possibilités pour les parcours individuels

<p>A l'initiative du salarié :</p> <p><b>CPF</b></p> <p>Compte Personnel de Formation</p>	<p>A l'initiative de l'employeur :</p> <p>Plusieurs dispositifs possibles mais</p> <p><b>Zoom sur le plus avantageux cette année</b></p> <p><b>Accompagnement individuel VAE renforcée</b></p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans la limite de <b>6 000€</b> pour les certifications visées de niveau 3 (CAP/BEP)</li> <li>• Dans la limite de <b>3 750€</b> pour les certifications visées d'un niveau supérieur à 3</li> </ul>
<p>Prise en charge du cout pédagogique de l'accompagnement en fonction du crédit € sur le compte CPF du salarié</p>	<p><b>Frais d'accompagnement</b> : Plafond 56€ HT/H ou 67,20€ TTC/H quelle que soit la durée de l'accompagnement :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Positionnement du bénéficiaire</li> <li>• Accompagnement à la constitution des dossiers de recevabilité</li> <li>• Préparation au jury de validation</li> </ul>
<p>Pas de possibilité de cofinancer cette action sur des fonds conventionnels (DAF)</p>	<p><b>Les frais de dossier de recevabilité 2 et/ou jury</b> (somme forfaitaire dans la limite de 250€)</p> <p><b>Les frais annexes (barèmes opco)</b></p> <p><b>Frais de garde d'enfants hors temps de travail habituel</b></p> <p><b>La rémunération du stagiaire</b> dans la limite de 13€ brut chargé /heure d'accompagnement (excepté pour les salariés en contrat aidé)</p>



# Frais de jury VAE

## Si un salarié est JURY pour des VAE

Ouvert pour **les salariés et les bénévoles**

**Prise en charge :**

**Frais annexes\*** : Déplacement, restauration et hébergement

**Rémunération pour les salariés \***: dans la limite de 13€/h brut chargé

*\*(Prise en charge des de ces frais si non remboursé ou partiellement remboursé par l'organisme certificateur qui organise le jury VAE)*

**Démarche :**

Demande à effectuer sur l'espace privé adhérent sur le site d'Unifformation au minimum 1 mois avant le début de l'action





# EMPLOI RECRUTEMENT

Vos problématiques ?  
Des outils pour vous accompagner

# Les problématiques d'emploi dans la branche ALISFA

## Brainstorming des problématiques :

- Quel poste est-il complexe de recruter ?
- Quelles sont les difficultés que vous rencontrez dans les étapes de recrutements ?

Lien mur des post-it

# Les outils d'accompagnement au recrutement d'Uniformalion

Créer une fiche de poste

Créer une offre d'emploi



Fiches Emplois  
Uniformalion



Site les Métiers de la Petite Enfance  
<http://www.metiers-petite-enfance.fr/>



CARED

POEI ou POEC

# Les outils d'accompagnement RH

## Le PCRH

Accompagnement à la reprise d'activité économique dans le contexte de la crise  
Recrutement intégration  
Organisation du travail et QVT  
GPEC  
Amélioration du dialogue social  
Appui de la fonction RH dans l'entreprise

# Conseil en Evolution Professionnelle : le CEP

<https://www.mon-service-cep.fr/region/auvergnerrhonealpes>



Vous avez entre 14 et 30 ans, découvrez les solutions pour préparer votre avenir.



Élus, découvrez votre espace dédié.

## Développez vos **compétences**

Comment ça marche ?

Consultez vos droits

Connexion

Trouvez votre formation

Recherche

Suivez la formation

Mes dossiers



Faites-vous accompagner

En savoir plus

Bénéficiez d'aides au financement

En savoir plus

Obtenez votre certification

En savoir plus



FAITES-VOUS ACCOMPAGNER

# Mon compte formation

<https://www.moncompteformation.gouv.fr/>

The screenshot shows the homepage of the 'Mon Compte Formation' website. At the top left is the French Republic logo with the motto 'Liberté, Égalité, Fraternité'. Next to it is the 'MON COMPTE FORMATION' logo. On the top right, there are links for 'AIDE', 'CONNEXION', and 'CRÉATION DE COMPTE'. Below these are navigation links: 'RECHERCHE', 'DROITS', 'DOSSIERS', and 'CONSEILS PROFESSIONNELS'. The main header area has a breadcrumb trail 'Centre d'Aide' and a search bar with the placeholder text 'J'ai une question sur...'. Below the search bar are three tabs: 'FAQ', 'Tutoriels vidéos', and 'Compte élu'. A 'Retour' button is located on the left side. The main content area features a section titled 'Envie de me former, qui peut m'aider ?' with a sub-header 'Besoin d'aide pour faire le point sur votre situation, vos projets professionnels ou pour avoir les bons repères pour choisir votre formation ? Que vous soyez en activité ou en recherche d'emploi, vous pouvez bénéficier du conseil en évolution professionnelle (CEP)'. Below this, it states 'Le conseil en évolution professionnelle (CEP), un dispositif gratuit et personnalisé.' On the left side of the main content area, there are two menu items: 'Formations' and 'Droits et'.



# Transition Pro Auvergne Rhône Alpes

<https://www.transitionspro-ara.fr/>



SALARIÉS DU PRIVÉ, CONCRÉTISONS  
VOS PROJETS DE RECONVERSION PROFESSIONNELLE !

QUI SOMMES-NOUS ?

ACTUALITÉS

PRENONS CONTACT

MON ESPACE PERSONNEL



Les parcours de  
reconversion possibles

Les services pour  
faciliter vos démarches

Les dispositifs et les financements  
pour votre reconversion

Les métiers qui recrutent  
en Auvergne Rhône-Alpes

[NOUVEAU : DÉCOUVREZ LES  
MÉTIERS QUI RECRUTENT  
DANS VOTRE RÉGION]

EN SAVOIR PLUS

<https://metiersdemain.transitionspro-ara.fr/accueil>

**Merci à toutes et tous**

