

## Mission CPNEF région PACA

### Compte rendu rencontres partenaires

Orientation 1

Orientation 2

Orientation 3

Date	Types de partenaires	Personnes / Structures rencontrées	CR	Perspectives
24/02	OF	CERFAH – diplômes CAPE et AP – CFA hors les murs – alternance	<p>Rdv de rencontre</p> <p>Enjeu de places et enjeu de places en stages en maternité (obligatoire pour le diplôme AP)</p> <p>Employeurs avec lesquels OF travaille sont essentiellement des crèches (surtout ville de Marseille)</p> <p>Need : que la Région ouvre plus de places + mettre en place une formation sur les territoires où il y a des manques</p>	<p>Ouverture dans le 04 d'une formation en 2024 avec un autre OF → à creuser</p> <p>Ouverture en janvier 2024 session AP sur mesure à Marseille – septembre 2023 à Nice</p> <p>Met en place des job dating pour faire se rencontrer des employeurs et des personnes candidates au diplôme</p> <p>Lui envoyer les offres d'emploi des structures lorsque je les reçois</p>

17/03	DRAJES	Emilie Cadière	<p>Rdv de rencontre</p> <p>3 OF pour le DESJEJPS sur la Région : CEMEA, PAM, CREPS avec chacun sa coloration</p> <p>Examens sont différents selon les OF mais outils et critères sont les mêmes</p> <p>Jury régional 1 à 2 fois par an – valide les VAE – possibilité d’être sollicité pour être jury d’examen par les OF</p> <p>DESJEPS sur 18mois, 4 UC mais va changer en 2024 – pour l’instant peu clair</p> <p>Manque de candidat.es et niveau léger (gestion financière et management) → peu de prérequis par les OF et need bcp accompagnement sur l’écriture</p> <p>Enjeu sur le lieu de stage – enjeu sur la taille de la structure – enjeu sur l’alternance entre stage et école</p>	Interroger structures réseau sur le DESJEPS et comment ça se passe pour les employeurs et les stagiaires
21/03	APEC – partenaire emploi	Xavier Borry	<p>Rdv de rencontre</p> <p>Point technique sur publication offre pour la fédé</p> <p>Expose lien RR / APEC : sourcing des profils – participation CM aux événements concernant recrutement (mois ESS en novembre avec présentation des CS notamment)</p> <p>Possibilité de parrainer des jeunes diplômés en QPV ou cadres senior → à voir</p>	
12/04	UDES	Présentation du panorama des évolutions d’ici 2030 – attractivité métiers horizon 2030 en Région sud	<p>Plénière</p> <p>13 métiers en tension dont AP et cadre d’intervention socio-éducative</p> <p>5 tendances :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Augmentation des responsabilités et des compétences – transfert de tâches du haut vers le bas</li> <li>- Augmentation digitalisation</li> <li>- Renforcement du domicile</li> <li>- Modification du rapport au travail</li> </ul>	? Quid de la suite Rencontre avec déléguée + chargé.es de mission UDES + réseau

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Enjeu de niveau rémunération car pas assez de financements publics</li> </ul> <p>Globalement, enjeu concernant conditions de travail et notamment niveau de rémunération</p>	
12/04	UNIFORMATION / CERFAH	Echanges	<p>Ouverture CAP PE en septembre → enjeu effectif → avant 300 candidat.es pour 20 places, aujourd'hui plus que 100</p> <p>Employeurs sont : ville de Marseille, ¾ multi-gestionnaires, micro-crèches, crèche du Sud, école maternelles privées mais ne sont pas la cible</p> <p>Différents quotas en formation initiale et places en apprentissage → plus de sélection sur les hors quota</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lycée charlotte grawitz partenaire</li> <li>- Soit sur un an (si candidat.e a déjà un CAP ok enseignements généraux ) soit sur 2</li> <li>- Entre 10 et 15 places</li> <li>- Voir si intéresse personnes qui sont en poste mais qui n'ont pas le diplôme</li> <li>- Doivent être majeur.es</li> </ul> <p>Invite à prendre contact avec Emmanuelle Comont de Pôle Emploi, car Direction régionale sur projets transversaux</p> <p>24 – 28/04 → semaine du métier du soin – 24/04 focus Petite enfance → structures intéressées ?</p>	<p>Voir avec les structures si ont personnes intéressées pour la rentrée 2023</p> <p>Prendre contact Pôle Emploi pour présentation branche</p>
13/04	CAF	Marjorie Ensel (CAF 83) et Marie-Aude Angot (CAF 06)	<p>Marjorie Ensel : chargée mission PE Caf 83 : partenariats emploi, politiques, hors solutions standards, tension sur recrutement PE Marie-Aude Angot pareil mais sur 06</p> <p>Souhaitent lancer une dynamique régionale → GPEC</p> <p>Vont envoyer à toutes les structures un questionnaire sur Sphinx concernant les enjeux de recrutement (avez-vous des postes vacants – si non, pour quelles raisons, - besoins recrutements</p>	<p>Questionnaire doit être envoyé à l'été 2023</p> <p>Prendre contact en septembre 2023 pour voir où en est le questionnaire et où en est la dynamique</p>

			<p>2023 – 2025) – quels canaux pour le recrutement ? qu'est-ce-qui marche)</p> <p>Questionnaire à l'échelle régionale, par type d'accueil, par catégorie de gestionnaire</p> <p>Veulent valoriser les métiers par un plan de communication + Actions avec Pôle Emploi pour les offres</p> <p>Questionnements :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Est-ce que nos structures mobilisent Pôle Emploi et ses financements ?</li> <li>- Quelles actions de com' ?</li> <li>- Lobbying au niveau régional</li> </ul> <p>Sont très intéressées par le questionnaire passé dans nos structures du 04 et 05 en vue de l'ouverture du diplôme à Manosque</p>	
24/04	France Active	Aileen Comte – chargée mission	<p>Echanges sur construction formation gestion économique et financière pour structures ESS sur Région → UCS13 en propose une → passerelle possible ?</p>	Formation UCS13 orientée CS et faite en interne par RAF → pas de passerelle possible
16/05	Pôle Emploi	Mme Comont, Directrice agence Blancarde et experte d'avenir sur métiers PE	<p>Rdv rencontre – présentation branche</p> <p>« Experte d'avenir » au niveau régional sur métiers santé – action sociale : métiers du soin, accompagnement, silver economy, action sociale, petite enfance</p> <p>M. Reynaud sur Région PACA ?</p> <p>Vise la sécurisation des parcours : en, amont de la formation, montrer métiers des différents secteurs, favoriser immersion</p> <p>Organisation échanges avec les experts territoriaux pour leur présenter la branche et fabriquer passerelles</p> <p>Dispositifs existants pour répondre enjeux attractivité métiers :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Immersion : pour permettre test structure + DE voir si match</li> <li>- Détection de potentiels lorsque DE mis en situation « d'emploi »</li> </ul>	<p>Envoyer vidéo – présentation crèche associative (studyrama)</p> <p>Envoyer supports</p> <p>Envoyer référentiels métiers</p> <p>Idée – PCRH sur intégration des nouveau.elles salarié.es ?</p> <p>Reprendre contact pour rencontrer les experts territoriaux ? prendre contact pour rencontrer « échelon supérieur » ?</p>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Atelier de présentation de métiers → pas forcément parlant</li> <li>- « la bonne idée » - tiktok – public jeune</li> </ul> <p>Va faire le lien avec les conseillers pour présentation branche car méconnaissance de notre environnement et de nos réalités</p>	Faire le point en septembre
24/05	Mouvement Associatif région Sud	Table-ronde	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Enjeu de financements publics en baisse → impacte quasiment toutes les structures</li> <li>- Enjeu d'un mouvement de départs à la retraite des directions</li> <li>- Surcharge administrative</li> <li>- Absence niveau direction-adjointe implique enjeu de formation des niveaux inférieurs pour montée en compétences pour remplacer direction</li> <li>- Formation gouvernance</li> </ul>	
04/07	LADOM / UNIFORMATION	Pascale Auvray et Cathy De Soutter	<p>LADOM établissement public sous triple tutelle ministérielle : budget, outre-mer et intérieur</p> <p>3 missions : formation professionnelle avec le Passeport Mobilité Formation Professionnelle, continuité territoriale, passeport mobilité étudiante</p> <p>Concerne les COM et les DROM pour environ 5000 jeunes par an, forcément majeur.es pour être en formation alternante forcément inscrite RNCP</p> <p>Une fois recrutée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La personne se voit payé A/R métropole/territoire pendant 5 ans</li> <li>- Prise en charge de sa rémunération et de ses frais péda lorsque pas d'alternance, de frais complémentaires, aide à l'hébergement</li> <li>- Accompagnement par des conseillers sur le suivi de vie</li> </ul> <p>Enjeu → dorénavant, prescription de Pôle Emploi dans les territoires des jeunes → complexification</p>	<p>Présenter dispositif à commission régionale CPNEF pour voir si intérêt pour les structures des fédés</p> <p>Le cas échéant prendre rdv avec Christelle TOULOUCANON, CIP sur région</p> <p>Imaginer et diffuser une fiche avec les savoir-faire et conditions de travail inhérents à nos structures pour que les conseillers puissent vérifier les prérequis des candidat.es avant leur départ des outres-mer</p>

			Enjeu → recrutement par visio → fait peur aux employeurs	
20/07	Collège Coopératif	Philippe Nectoux et Jessyca DAI PRA coordinatrice du DE-JEPS	<p>Rdv rencontre + présentation ouverture DEJEPS en septembre 2023</p> <p>PAM propose tous les diplômes de l'intervention sociale (animation et travail social) - développement social local humain</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- BPJEPS</li> <li>- DEJEPS : en cours d'enregistrement pour démarrage début septembre dans animation sociale – 700h pour 4 UC de 16 à 18 mois pour environ 10 personnes – ouverture suite à demandes des CS de Martigues</li> <li>- DESJEPS : 8 stagiaires cette année – grande agilité et qualité de la cohorte</li> </ul> <p>Enjeu : personnes sont invitées à rejoindre DES sans avoir le DE alors que n'ont pas forcément le niveau → attestation 2400h mettant en œuvre compétences est suffisante</p> <p>Spécificité : tronc commun DES, CAFERUIS, DEIS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Méthodo de projet, management, techniques de diag territorial, bases de la gestion, fonction achats, politiques sociales (280h)</li> <li>- Répondre appel offre, communication stratégique, socio urbaine, ESS, développement social local (126h)</li> </ul> <p>Tronc commun en test → évolution permanente (need adaptation des formateur.rices notamment médico-soc)</p> <p>Enjeu : choix à faire entre cours 1 semaine par mois ou 2 semaines par mois → pose la question du stage et du poste occupé</p> <p>DRAJES → Emilie Cadière remplacée par Marie-Annick Chabassieux ?</p>	<p>Organiser une rencontre pour mettre autour de la table les stagiaires et leurs directions-tutrices pour trouver des consensus notamment sur la question du stage et de son organisation</p> <p>Participer à la réflexion sur les diplômes</p> <p>Faire relevé de besoins des CS pour certification</p>

			Question du niveau 7 de Jeunesse et sports → quelles est la bonne formation pour une direction de centre social ?	
25/07	IFSI – Digne les Bains	Corinne MOAL + Edyta DUMAS adjointe des cadres	<p>Rdv rencontre + partenariat à construire en vue de l'ouverture diplôme AP en janvier 2024 sur Manosque Présence Madeleine Aurouze (coordo ALPE) + Véronique Auzet (Dir crèche + CPNEF)</p> <p>MOAL va partir et sera remplacée en septembre par Laurent QUILLES</p> <p>Contexte : ouverture AP à Manosque sur demande ARS, Pôle Emploi et Région Paca – n'a pas encore autorisation officielle mais sait déjà que sera accordé – reste que le volet admin Pôle emploi abonde le fonds de la Région qui finance mais reste une formation classique :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 20 places ouvertes</li> <li>- Choix Manosque car là où est le besoin – formation à vocation à se pérenniser</li> <li>- Davantage orientée petite enfance que soins</li> <li>- Tronc commun avec AS</li> </ul> <p>Enjeu : place de stages en maternité (n'a trouvé que 16/20 places)</p> <p>Du 01/24 à 12/24 : 1ère année test puis déploiement notamment sur parcours partiel</p> <p>Calendrier : communication en septembre, sélection en octobre (arrêté du 07/04/20 : 1 écrit et 1 oral devant jury → CV, LM, projet motivé ou analyse de situation), choix en novembre</p> <p>Conditions : formation prise en charge par région si DE sans employeur – coût péda de 6755€ pour 1540heures, 4 stages (3*5 semaines et 1*7 semaines : 1 en maternité, 1 chez employeur) –</p>	<p>Envoi brochure CPNEF + financement</p> <p>IFSI doit nous faire parvenir calendrier</p> <p>Pour prise en charge cpnef : convention doit faire apparaître que le lieu de stage doit être différent du lieu de travail pour ok financement unif<sup>o</sup></p> <p>Attention tuteur.rice diplômé.e AP → à vérifier avec fédé</p> <p>Date fixée en septembre pour réunion avec employeur – fédés mobilisent</p>

			<p>Proposition réunion avec nos employeurs + candidates pour présenter + poser le cadre (mais déjà : need vaccination obligatoire hépatite B attention car rappel donc long // il faut toutes les pièces admin pour s'inscrire / stage est validé par la commission pas par employeur ou tuteur.rice</p> <p>Profil tuteur.rice :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 jours de formation vont être proposés pour tuteur.rice – doit être AP diplômé.e</li> <li>- Attention aux appréciations car augmentation des plaintes/réclamations de la part des stagiaires / attention aux jugements de valeur</li> </ul> <p>Formatrice va venir sur les lieux de stage</p> <p>Enjeu : accompagnement individualisé</p>	
07/09	Collège coopératif	Philippe Nectoux	<p>Sujet : lien tuteur/stagiaire sur formation DESJEPS – comment suivre ? est-ce que les employeurs jouent le jeu de l'alternance ? Question de l'outillage du tuteur ? formation ? outils de suivi ? Quel rôle Collège Coopératif dans le suivi ? n'ont pas les moyens de faire visite sur place et les structures n'ont pas le temps</p>	<p>20/10 après-midi rencontre tuteur et stagiaire des DESJEPS 2<sup>ème</sup> année pour travail collaboratif sur outil de suivi</p> <p>Visio possible avec CM ?</p> <p>Autres fédé présentes ? micmac union/RR</p> <p>Doit m'envoyer padlet avec les éléments de lien tuteur/stagiaire/PAM</p> <p>Quid des dispositifs CPNEF pour les tuteurs-rices ? Possibilité de suivre chaque année les formé.es de l'Union en DESJEPS ? faire une cohorte et l'accompagner ?</p>
16/10/2023	IFSI Digne-les-Bains	Edyta DUMAS	Précisions inscriptions formation CAP AEPE	Contact Alpe et Alpaje pour relance communication auprès de leurs réseaux respectifs



23/10/2023	Collège Coopératif	Patricia ZUCCA, directrice	Présentation nouveautés Collège coopératif Ouverture DEJEPS. Besoins des structures.	PZ doit envoyer info sur DEJEPS pour communication
30/11/2023	LADOM/Unifformation	Julia RIVIERE /Cathy DESOUTER	Présentation branche, besoins emploi petite enfance mais aussi centres sociaux et ADSL Présentation LADOM Souhait de construire un partenariat en 2024 Info pendant réunions info	Envoi par Catherine lien portail des métiers de la petite enfance, dernier observatoire de branche en région PACA, lien du nouveau site internet de la branche ALISFA Envoyer offres emploi Envoi par Cathy DESOUTER liste des structures ayant bénéficié d'un contrat apprentissage, à étudier En parler lors des réunions d'info et aux structures plus de 50.
30/11/2023	Unifformation	Marine Cœur	Sollicitation pour POEC Petite enfance (CAP AEPE) structures 13 hors Marseille.	Contact par Marine et Catherine des structures en décembre pour recenser les besoins. Envoi d'un mail d'info et questionnaire par Marine Démarrage du projet reporté à sept 2024
30/11/2023	Unifformation	Bertrand Dumeaux	Sollicitation pour POEC BPJEPS Sollicitation pour ACT sur une formation « environnement » sur l'eau.	Démarrage du projet POEC reporté à sept 2024
11/12/2023	Collège Coopératif	Philippe NECTOUX	Sollicitation de PN pour participation à réunion tuteurs (dans la semaine !) Sollicitation sur outil de formation et suivi des tuteurs. Transmission doc Unifformation	Reprendre contact au 1 <sup>er</sup> semestre pour travail sur outil de formation et suivi tuteur

# PROGRAMME

## RENCONTRE REGIONALE DE L'EMPLOI ASSOCIATIF

### ACCUEIL

PAR YANNICK GALLIEN, PRÉSIDENT DU MOUVEMENT ASSOCIATIF RÉGION SUD PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

11H<sub>30</sub> - 12H<sub>30</sub>

Présentation des grands enjeux de l'emploi associatif par :  
Yannick GALLIEN, Président du Mouvement Associatif  
Madjid BOURABAA, Directeur Régional Adjoint de la DRAJES  
Jean-Philippe BERLEMONT, Directeur Régional de la DREETS  
Denis PHILIPPE, Président de la CRESS  
Hervé LIBERMAN, Conseiller Régional Région Sud

12H<sub>30</sub> - 13H<sub>30</sub>

Temps de restauration - Buffet

13H<sub>30</sub> - 14H<sub>00</sub>

Présentation des stratégies et des leviers d'actions des emplois de  
l'ESS à l'horizon 2030, et de l'emploi associatif, par les acteurs de la  
maison de l'ESS  
UDES - CRESS - Le Mouvement Associatif

### 14H<sub>00</sub> TABLE RONDE

ANIMÉE PAR STÉPHANE PAILHOUS

Témoignages des difficultés de recrutement et  
leurs incidences par des fédérations membres du  
Mouvement Associatif

Echanges avec la salle

### 15H<sub>15</sub> TABLE RONDE

ANIMÉE PAR SANDRA CASTEBRUNET & YANNICK GALLIEN

Les propositions et dispositifs de facilitation au  
recrutement proposés par les partenaires et collectivités  
publiques

Echanges avec la salle

16H<sub>30</sub>

Présentation d'un partenariat particulier avec l'ARDML

17H<sub>00</sub>

Conclusions et suites à donner et perspectives futures

## FIN DE LA JOURNÉE

# INTERVENANTS

RENCONTRE REGIONALE

24 MAI 2023

11h30 à 17h

En présence du cabinet de la secrétaire  
d'Etat en charge de l'économie  
sociale et solidaire et de la vie associative

Paul-Mathieu CAITUCOLI

Alexandre DIMECK-GHIONE

BANQUE POPULAIRE MÉDITERRANÉE  
247 AVENUE DU PRADO, MARSEILLE 08  
SALLE AUDITORIUM

par  
Fréquence Mistral  
par  
Coup de Pousse

## MATINÉE

PAR

— Région Sud - Hervé LIBERMAN  
— DRAJES - Madjid BOURABAA  
— DREETS - Jean-Philippe BERLEMONT  
— CRESS - Denis PHILIPPE  
— Le Mouvement Associatif - Yannick GALLIEN

## APRÈS-MIDI

PAR LES ACTEURS DE LA MAISON DE L'ESS

— CRESS - Bruno HUSS  
— UDES - Colette BELLET  
— Le Mouvement Associatif - Sandra CASTEBRUNET & Thomas ARLET

## TABLE RONDE 1:

TÉMOIGNAGES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT  
ET LEURS INCIDENCES PAR DES ADHÉRENTS DU MOUVEMENT ASSOCIATIF  
ANIMÉE PAR STÉPHANE PAILHOUS

**CRAJEP** : Isabelle DOREY  
**FR MJC & COFAC** : Rémi BEGHIN  
**CROS** : Christian GUIBERT  
**UNAT** : Fanny ANDREU & Slavica GLISIC  
**URFCS** : Sophie NALLET  
**URIOPSS** : Jean Vincent PIQUEREZ

## TABLE RONDE 2:

LES PROPOSITIONS ET DISPOSITIFS DE FACILITATION  
AU RECRUTEMENT PROPOSÉS PAR LES PARTENAIRES ET COLLECTIVITÉS PUBLIQUES  
ANIMÉE PAR SANDRA CASTEBRUNET & YANNICK GALLIEN

**DRAJES** : Madjid BOURABAA  
**DREETS** : Sabira PERRAUD  
**La Région SUD** : Anne-Yvonne HALBRONN  
**DR Pôle Emploi** : Marielle CASTEL  
**UNIFORMATION** : Cathy DESOUTTER  
**CFA Futurosud** : Morena MEZINO & Bernard ALLEMAN

Présentation d'un partenariat particulier

**ARDML** : Laurence VEY & Fanny ANDREU - **UNAT**

## CONCLUSIONS

PAR AHMED HEDDADI & YANNICK GALLIEN

Si le message ne s'affiche pas, merci de suivre [ce lien](#)



Pour développer l'attractivité de l'ESS, l'UDES a engagé pendant six mois une large réflexion sur la résorption et l'anticipation des tensions dans certains métiers de l'ESS en région, avec le soutien du Conseil régional et de la Dreets

L'UDES organise un événement pour présenter un panorama des évolutions d'ici 2030 ainsi qu'un plan stratégique régional à destination des partenaires sociaux, des employeurs de l'ESS, des têtes de réseaux de l'ESS et des pouvoirs publics.

**Rendez-vous le mercredi 12 avril 2022 de 14h à 16h à Marseille**

**Je m'inscris**

#### **Au programme**

13h30 – Café d'accueil

**Un événement organisé par****Avec le soutien de**

UDES - L'Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire (UDES) regroupe 23 groupements et syndicats d'employeurs (associations, mutuelles, coopératives) et 16 branches et secteurs professionnels. Avec 32 000 entreprises employant 1 million de salariés, l'UDES est l'organisation multiprofessionnelle de l'économie sociale et solidaire. Quatre principes guident l'action de l'Union : la réciprocité, la responsabilité, l'utilité sociale et le développement durable. Plus d'informations sur [www.udes.fr](http://www.udes.fr)

*un démarche initiée par*

Vous pouvez vous désinscrire de la [liste de diffusion](#)