

INVITATION A LA REUNION DE LA COMMISSION REGIONALE EMPLOI FORMATION CPNEF PACA du 4 Avril 2023

La prochaine réunion de la commission régionale emploi formation aura lieu le **4 avril 2023 de 9h30 à 16h30** au CREPS PACA, chemin Guiramande 13098 Aix-en-Provence.

ORDRE DU JOUR DE LA REUNION

- Tour de table de l'actualité des réseaux en termes d'emploi et formation (10' chacun.e)
- Echanges autour des besoins en formation (60')
- Retour sur les réunions d'information sur les critères de financements de la formation professionnelle (15')
- Actualités Uniformation
- Actualité de la CPNEF et de la formation professionnelle (10')

Pause déjeuner

- Point sur GT Région Métiers en tension « Petite Enfance » (30')
- Rencontre prévue avec la CAF 06 + 83 (30')
- Liste des instances où il devrait y avoir une représentation technique/politique (40')
- Autres points

Cordialement,

Sophie NALLET

Référente en Région emploi formation PACA pour la CPNEF

Commission régionale emploi formation CPNEF PACA

4 avril 2023

Présents :

Isabelle STIMEC, Uniformation

Claire MAC PHAIL, ALPAJE

François-Xavier BOURDAIS-MASSENET, ACEPP 83

Hanane EL KADDOURI, FCS84

Isabelle PUDEPIECE, ELISFA

Joseph RICHARD-COCHET, UCS13

Emmanuelle FELDMAN, UR centres sociaux PACA

Sophie NALLET, RR emploi formation PACA

Excusées :

Madeleine AUROUZE, ALPE

Salima EZZAHRI FCS84

1. TOUR DE TABLE DE L'ACTUALITE DES RESEAUX EN TERMES D'EMPLOI ET FORMATION

- **ACEPP 83 – François-Xavier Boudet** : pas fort, NORMA + fin de contrat aidé + nouvelle classification entraînent de forts risques de fermeture. Pression environnement : appel d'offre de la CAF sur la formation Direction EAJE + appel à vendre des berceaux. Points positif, parents engagés et souhaitent « ORPEA de la Petite Enfance ». OF fonctionne bien mais moins qu'en 2022 : management petite enfance + fondamentaux sont les formations qui marchent le mieux
- **ALPAJE ACEPP 05 – Claire Mac Phail** : ambiance morose, 2 directions en arrêt pour burn-out sur 16 directions. Gros enjeux RH. Pénurie de professionnel.les mais on finit par s'en accommoder : manque AP + CAP, pb avec postulant.es avec les conditions de travail (planning), manque de temps et d'énergie pour lever la tête et se pencher sur organisation + recrutement. Difficultés financières. CAF invite les structures à se mettre en « mode survie ». CAF fusionne avec CPAM. Enjeu de visibilité pour les structures. Pas un pb technique mais un enjeu politique. Vente de berceaux en augmentation. Attente de l'arbitrage de la nouvelle COJE.
- **Centres sociaux 04 et 05 - Emmanuelle FELDMAN** :
 - **83** Directions paniquent quant à leur modèle économique. Gros enjeux formation du CA + posture des administrateur-rices ++ => besoin d'un portage politique des bénévoles (pb similaire dans le **04**)
 - Formation : Les nouvelles directions ont besoin de formation (AFNR), sur les écrits professionnels, comment on travaille l'attractivité et l'engagement car turn-over très important

Enjeu fort de mettre EAJE + CS main dans la main → porte d'entrée pour une formation transversale ? → CAF ?

- **FCS84 – Hanane El Kaddouri** : complexe sur l'organisme de formation
- **UCS13 - Joseph RICHARD-COCHET** : groupes de travail sur la convention cadre sont en cours, enjeu important reconnaissance mais personnes qui peuvent prendre décisions ne sont pas informées des travaux menés → va être complexe d'aboutir. Réseau 13 en difficulté, en tension. Recrutement en interne pour les directions → mobilité. Expérimentation en cours pour mise en place prévention gestion de crise → chargé.e de mission dédié intervenant avec un projet formatif pour le centre et pour l'équipe pour redresser situation

2. ECHANGES BESOINS EN FORMATION

- **PETITE ENFANCE :**
 - o Questionnaire Petite Enfance : questionnaire monté par Claire et Madeleine pour relever les besoins en formation des structures PE du 04 et du 05 + présenter ouverture diplôme AP à Manosque
 - o Ouverture diplôme AP en janvier 2024 à Manosque : prise de contact en cours avec OF
 - o Pas enjeu AP sur 83 mais gros enjeu sur EJE → utilisent énormément la VAE pour les métiers en tension
- **CENTRES SOCIAUX :**
 - o Questionnaire OF 2 fédés des centres sociaux à vocation régionale en cours de diffusion pour relevés besoins en formation et élaboration catalogue 2024

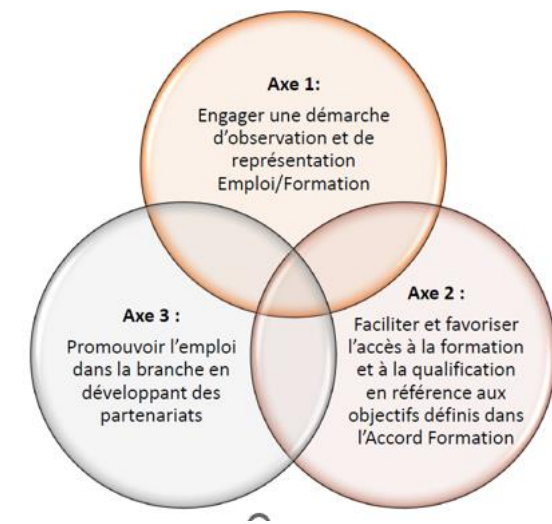
3. ACTUALITES ET ECHANGES

- **Retours sur réunions d'informations collectives :**
 - o 05 : peu de monde → connaissent les critères, manque de temps + travail de coordination → trouver un autre format ? faire un travail opérationnel utile ?
 - o 83 : besoins d'échanges donc on maintient
- **05 → formation sur l'épuisement dans structures EAJE**
 - o Travail sur surmenage administratif + impact sur équipe => travail sur l'allègement mais très complexe, question de l'image de super-héroïne à casser pour déléguer, question de la culture de travail
 - o Enjeu de mobilisation des CA : formation sur les fédés ? oui mais préventif ne fonctionne pas, ne fonctionne que dans l'urgence d'une situation de crise + question de fond → si CA prend toute la mesure de la fonction d'employeur et de la responsabilité → risque de FUITE ?
 - o Attention : Collectivités commencent à dire que modèle associatif n'est pas le bon modèle
- **Actualité UNIFORMATION**
 - o Semaine alternance → plein d'évènements
 - o 15/04 : Réunion à distance : comment attirer les candidat.es et éviter le décrochage dans l'alternance
 - o 10/05 : Salon jeunes d'avenir

- Clarification des dispositifs d'immersion mobilisables en amont d'un recrutement :
 - Pôle Emploi → POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective) et POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle), PSMP (Période de Mise en Situation en Milieu professionnel)
 - <https://immersion-facile.beta.gouv.fr/>
 - ADOM : pour recrutement personnes venant des DROM-COM
- Sur la formation : attention, plus de fonds légaux
 - Vigilance sur les DAF des structures → à faire rapidement pour s'assurer de la disponibilité des fonds
 - Vigilance pour les OF sur leurs modèles économiques

4. ACTUALITE DE LA CPNEF ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

- **3 axes au lieu de 4 pour la mission RR**



- **Délais d'attente CTP pour les recours** : invitation CPNEF à ne pas les solliciter pour savoir où en est le recours
- **Questionnaire Observatoire** : envoi à venir du questionnaire pour photographie des structures : relais des fédés

5. GT REGION PACA - METIERS EN TENSION « PETITE ENFANCE »

- **14/03 : Salon virtuel Sudyrama sur les métiers de la Petite Enfance** : Présentation métiers PE dans branche ALISFA avec présence Directrice de crèche → succès
- **16/03 : GT Métiers en tension** :
 - Site web → [orientation-sud](https://orientation-sud.fr/)
 - Balayage des métiers présentés → pb sur AP + sur accompagnant.e éducatif et social
 - Contenus à partager ?
 - Certains OF + CAF 83 pose question de l'ouverture des places de formation → mais pas d'actualités encore pour la région, question traitée dans un second temps

6. RENCONTRE CAF 06 ET POLE EMPLOI 83

Cette rencontre fait suite au webinaire de la CAF 83 et de Pôle emploi 83 (08/03) sur l'attractivité des métiers des EAJE (difficulté de recrutement et crise des vocations, différents événements à venir, partage bonnes pratiques, échanges contrats aidés)

Suite de ce webinaire → déclinaisons en ateliers : « se mettre à la place des pro », « diplômés » prévu le 28/04, « modèle économique »

- Rencontre prévue CAF 06 ET 83 le 13/04

- ODJ + présent.es ?
- Comment dupliquer aux autres CAF ? est-ce pertinent ?

Globalement, temps des diagnostics et des relevés de besoins : CAF, Pôle Emploi, UDES (présentation du travail de recherche menée sur l'attractivité des métiers et projections 2030)

- Pb d'attractivité (salaires, conditions de vie au travail, manque de temps pour emmener les salarié.es)
- Tout le monde s'accorde sur enjeu attractivité métiers mais que fait-on concrètement ?
- Quid des financements des structures ?
- Enjeu pour nos structures de valorisation de l'impact social → démarche auquel les partenaires participent → changement de posture pour sortir d'une image de « quémendeur » d'argent

FOCUS ALPAJE : travail mené sur la valorisation de l'impact social : animation du territoire, accompagnement de l'enfant, engagement citoyen, accueil des familles, création d'activités économique → Production d'une [vidéo](#)

→ Permet modifier représentation notamment des pro : « je ne coûte pas que de l'argent » et donne des éléments pour modifier sa présentation, présentation de sa structure, du projet....

7. LISTE INSTANCES TECHNIQUES ET POLITIQUES

Interrogations sur meilleur rôle pour RR pour « ouvrir les portes » aux fédés → facilitation auprès des instances ? Enjeu à distinguer les lieux techniques et politiques

- CREFOP
- CARIF OF
- Comité Départemental du Service aux Familles : instance politique
- Schéma Service aux Familles a fusionné avec Animation dans les Bouches-du-Rhône (cf Margaux De Brasi)
- SPEL : Service Public de l'Emploi Local, piloté par Préfecture avec présence CAF ? Pole Emploi
- Réseau Régional CAF
- CAP Emploi
- PARIH : Pôle d'Appui et de Ressources pour l'Inclusion Handicap dans le Var
- CE DIS
- DREETS et DEETS

Prochaine réunion de la commission formation : à définir

INVITATION A LA REUNION DE LA COMMISSION REGIONALE EMPLOI FORMATION CPNEF PACA 14 septembre 2023

La prochaine réunion de la commission régionale emploi formation aura lieu le **14 septembre 2023 de 9h30 à 16h30** au CREPS PACA, chemin Guiramande 13098 Aix-en-Provence.

ORDRE DU JOUR DE LA REUNION

- Tour de table de l'actualité des réseaux en termes d'emploi et formation (10' chacun.e)
 - ⇒ Retours sur journée 5 juillet ACEPP
- Echanges autour des besoins en formation (50')
 - Tour d'horizon par départements
 - Focus sur la certification ACEPP « Gérer et animer une crèche à gouvernance participative »
 - Focus organisation temps collectifs/formation sur nouvel avenant CCN
 - Actualités Diplôme AP
- Echanges autour besoins en recrutement (20') – Echanges autour LADOM

Pause déjeuner

- GT Région PACA - CARTOSUD (15')
- Rencontre Pôle Emploi + rencontre CAF 06 et Pôle Emploi 83 et suites à donner (10')
- Réflexion sur les temps et moyens d'échange de notre Commission
 - Besoins des fédérations
 - Format commission
 - Moyens de communication – newsletter ?

Bien Cordialement,

Sophie NALLET

Référente en Région emploi formation PACA pour la CPNEF

Commission régionale emploi formation CPNEF PACA

14 septembre 2023

Présents :

François-Xavier BOURDAIS-MASSENET, ACEPP 83

Amélie GUICHOU, ACEPP 83

Joseph RICHARD-COCHET, UCS13

Emmanuelle FELDMAN, UR centres sociaux PACA

Isabelle PUDEPIECE, ELISFA

Isabelle STIMEC, Unifformation

Madeleine AUROUZE, ALPE

Salima EZZAHRI FCS84

Sophie NALLET, RR emploi formation PACA

Excusées :

Claire MAC PHAIL, ALPAJE

1. TOUR DE TABLE DE L'ACTUALITE DES RESEAUX EN TERMES D'EMPLOI ET FORMATION

ELISFA : outils sont sortis, sont en ligne :

- « Guide Paritaire » à diffuser pour les adhérents + outils excel de calculs
- Tuto à venir + négociation en cours
- « avenant balai » à venir notamment sur la question de la proratisation des temps partiels et des salaires des directions
- COGE a fléchi davantage de financements sur les branches qui ont opté pour augmentation des salaires – branche ALISFA mentionnée
- Conseil aux structures pour négocier auprès des partenaires : ne pas faire le calcul uniquement sur la masse salariale brut mais prendre en compte les autres dépenses liées aux salaires pour avoir une idée plus juste
- Avenant ne concerne aujourd'hui que les adhérents ELISFA – en attente d'un avenant étendu pour tous les ALISFA
- Isabelle Pudepièce dispose d'un tableau recensant les structures qui ont été formé et celles qui ne l'ont pas été si besoin pour organiser formations/ateliers balais
- ACEPP forment leurs adhérents avec notamment un volet négociation auprès des financeurs
- Enjeu se situe aussi sur la formation des CA → besoin de faire des réunions d'information à leurs destinations notamment sur les avantages sur l'attractivité de la branche

ACEPP 83 : François-Xavier BOURDAIS-MASSNET

- Réseau est fragilisé par des difficultés financières → communes se désengagent
- Accompagnement effectué par la CAF épaulé par France Active est pour le moins étrange : leitmotiv : baisser la masse salariale, développer la vente de berceaux → vient percuter le fondement du projet des crèches asso/parentales
- PMI et CAF ont double discours : d'un côté soutien et de l'autre explique que modèle crèche privée est plus simple, plus carré → plus facile pour ces structures car projet unique dupliqué différent de nos EAJE avec chacun un projet spécifique, une histoire....
- Embauche d'une animatrice de réseau qui arrive fin septembre qui va épauler équipe → bonne nouvelle
- OF ACEPP se porte bien (VAE) + démarrage certification « gérer et animer une crèche à gouvernance participative » en novembre → SN passe l'info auprès des structures
- Echanges autour des CTG et de l'impact dans le travail au quotidien → comment l'intégrer ? 1 voire 2 par COMCOM → comme on ne peut y assister
 - o => dévitalisation de l'aspect politique et du levier de négociation des fédés
 - o => qu'est-ce à dire du partenariat avec les collectivités ? Avec la CAF ?
 - o Globalement le volet partenarial est en berne pour l'ensemble des fédés
- CAF83 : il existerait un financement de formation avec 0€ de reste à charge sur PE → expérimentation Vendée : à creuser

ALPE 04 : Madeleine Aurouze

- Difficultés de financement des structures
- Notre modèle associatif demande engagement des parents : implication est complexe notamment lorsque difficulté de recrutement
- Un nombre important de crèches est repris par municipalité ou COMCOM
- CTG ne sont pas mises en place partout mais de toute façon FD pas invitée
- OF : accent mis sur le nouvel avenant // pas mal de VAE, un nouveau cycle va être lancé
- Travail de mise en relation entre les structures et le nouveau diplôme d'AP en cours
- Concernant partenariat : CAF ne finance plus la fédé sur l'animation de réseau...

Centres sociaux PACA - Emmanuelle FELDMAN :

- CS veulent et ont besoin d'être soutenus mais avec quels moyens humains, quels temps ?
- Projet Gestion de crise se veut être une solution pérenne et préventive aux problèmes des CS, mais délicat de mettre en place et on voit à FD du Rhône que n'exempt pas de difficulté
- CAF 06 est preneuse de formation et d'animation de réseau mais quid de notre positionnement ?
- Comment intervenir auprès des structures qui ne sont pas adhérentes ?
- Question du chantier « bien vieillir » et de la mise à jour de notre capacité (ou pas) à être animateur / acteur de cette question
- Comment porter et valoriser nos expertises sur les formations au lieu d'externaliser ? comment le faire avec les moyens d'aujourd'hui → pas suffisamment de temps

FCS84 : Salima EZZAHRI

- 2 postes vacances sur les 6 salarié.es
- Phase de réflexion : Renouvellement de projet fédéral en cours via un DLA : reprise d'un pôle linguistique a fait glisser le projet
- => forcément impacts sur l'animation de réseau
- Enjeux du réseau : partenaires, RH, financements
- Nord vaucluse territoire à enjeux
- Mise en place de CTG est problématique
- Mise en place problématique à Avignon de « maisons communes » dans les mairies de secteurs (accès au droit, accès numérique...) quid des missions financées des CS si elles sont remplies par ces maisons
- Globalement se pose la question de la place des FD ? comment accompagner le réseau notamment sur les thématiques « chaudes » : nouvelle classification, portage politique, gouvernance, financement
- Quid du changement de paradigme auquel on assiste : si absence de financement, comment on porte ? quel pas de côté devons-nous faire ?
- 3 grands chantiers en cours : utilité sociale, utilité sociale bien vieillir, gestion de crise ➔ comment les porter correctement ? comment les porter jusqu'au bout ?

UCS13 - Joseph RICHARD-COCHET :

- Actu RH : absence SN et arrivée CM + RM
- Projet fédéral va être voté en AG ➔ démarche qui remobilise équipe + réseau
- Réseau va mal environ un dixième de centres vont très mal – enjeu notamment de gouvernance
- Focus EPISEC qui a été liquidé puis reprise par des fédés => mais de notre côté on n'est pas irréprochable sur gestion : lorsque les partenaires demandent pourquoi le modèle associatif, c'est mieux ➔ complexe à défendre alors
- Constate un changement de paradigme militant : il faut qu'on soit bon parce que si on est mauvais, difficile de défendre le modèle
- On doit sécuriser les structures pour militer
- Faire sans les partenaires
- Réseau fédéral est fort, notre branche est bien organisée
- Important de mettre en adéquation moyens et ambitions car CS sont généralistes et peuvent potentiellement agir sur toutes les thématiques mais il faut s'en tenir à ce qu'on s'est engagé à faire
- Enjeu de culture de travail notamment auprès des directions : posture de sauveur individuel par une personne // profil du/de la développeuse individuel ➔ quid collectif ? quid collaboration ? enjeu égotique ?
- Départs à la retraite => nouveaux profils de Direction qui ont besoin d'accompagnement et de formations ➔ tension entre formations longues pour les nouvelles directions et urgence du quotidien
- Partenaires nous invitent perpétuellement à l'innovation : mais qu'est-ce à dire ? la course à l'innovation doit-elle être notre objectif ? avec quels moyens ? dans quels buts ?

UNIFORMATION :

- Ont objectif PCRH collectif avec mars 2024 : accompagnement de 6 à 9 jours
- => besoin est principalement sur la nouvelle classification mais Isabelle ne sait pas si ça peut fonctionner comme thématique pour la DREETS – outillage RH pourrait être l'entrée

- Enjeu de temps pour les structures qui en manquent pour se former
 - GT Isabelle Pudepièce, Isabelle Stimec et CM pour construire une présentation pour convaincre la DREETS
- Proposition de monter des POEC : pour 10 personnes → animateur.rices ?
- FNE : actions de formation financées autour de 4 thématiques :
 - Accompagnement transition éco
 - Accompagnement transition alimentaire et agricole
 - Accompagnement à transition numérique
 - Accompagnement de grands évènements sportifs
 - Conditions : faire DAF absolument avec le démarrage – doit être demandée jusqu’au 30/11 max mais action de formation peut avoir cours sur 2024, ne concerne que les salarié.es – visio de 1h30 pour détailler les actions disponibles

2. MISE EN REFLEXION FORMAT COMMISSION

TOUR DE TABLE :








- Importance du tour des actualités de la branche, des partenaires, des fédés CS/PE => mise à jour important sur diverses thématiques – permet aussi de se tenir au courant des thématiques émergentes
- Présence essentielle des partenaires → Informations sur les nouveaux dispositifs → très opérationnel
- Format présentiel privilégié – permet de poser des questions en direct → très opérationnel
- Importance de voir les autres fédés – qu’elles partagent leurs réussites et leurs difficultés
 - En vrac : partage de valeurs, interconnaissance, permet de lever les yeux, importance de constater que PE/CS ont les mêmes problématiques → s’inspirer des solutions des autres

PROPOSITIONS DE MODIFICATION :

- Format :
 - Matin : actu
 - Après-midi consacrée au co-développement sur une thématique mise en travail → pas forcément temps animé par RR
- Eventuellement en visio entre les commissions si besoin d’échanger sur un sujet d’actu ou sur un nouveau dispositif...
- Réfléchir à un déploiement régional articulé de certaines thématiques (ce qu’on aurait pu faire sur accompagnement mise en place de la nouvelle classification si les éléments n’étaient pas sortis au compte-goutte)
- Proposition d’être reçu ailleurs qu’à Aix, ailleurs qu’au CREPS → peut-être une fois plus au nord de la Région → possibilité d’être accueillis sur un CS ou un EAJE pour visiter équipement
- Sujets transversaux proposés :
 - Laïcité (équipe et CA)
 - Communication et portage politique de la gouvernance
 - Direction adjointe en temps partagé ? quel rôle des fédés ?
 - Travail sur les structures non adhérentes de fédés ?

- Travail sur les offres d'emploi auprès des structures // imaginer une PCRH annuelle sur recrutement/intégration des nouveaux.lles salarié.es
- Saisonnalité :
 - Faire suivre la commission des journées RR dans le meilleur des cas pour partage infos
 - Décembre : présentation des dispositifs, des financements, planification de la tournée des départements
 - Mars : travail sur les besoins en formation des structures – envisager une articulation régionale
- Vigilance sur les diplômes :
 - Petite enfance : boîtes de garde d'enfance ouvrent des CFA puis embauchent les diplômé.es dans leurs établissements → personnes ne savent pas travailler en équipe
 - Diplômes = Enjeu de branche

Prochaine réunion de la commission formation : 7 décembre 2023

NOM ET PRENOM	STRUCTURE	FONCTION	MAIL	EMARGEMENT
GUICHOU Aunelie	ACEPP83	Assistante de formation	acepp83.acepp@gmail.com	
BOURDIS-MASSNET F-Xavier	ACEPP83	Coordinateur	acepp83.acepp@gmail.com	
Richard-Cochet Joseph	Union des Centres vocaux 13	Délégué départemental	joseph.richard-cochet @us13.fr	
EZZAHRI Salima	FCS84	Déléguée	salima.ezzahri @vieux-centre-pcaux.fr	
FELDMAN Emmanuelle	URCS PACA	Déléguée	union.cs.paca@ gmail.com	
Isabelle STIHEC	UNIFORMATION	CEF	istimec@unifformation.fr	
Isabelle Pudépierre	elisfa	chargée de mission RSE	isabelle.pudepierre@ elisfa.fr	



CPNEF Alisfa

CPNEF Alisfa	STRUCTURE	FONCTION	MAIL	EMARGEMENT
NAUET sophie	UCW 13	RR		
AUROUZÉ Madeline	ALPE ACEPPOY	Coordinatrice	aceppoy@asso-dre.fr	

INVITATION A LA REUNION DE LA COMMISSION REGIONALE EMPLOI FORMATION CPNEF PACA 7 décembre 2023

La prochaine réunion de la commission régionale emploi formation aura lieu le **7 décembre 2023 de 9h30 à 16h30** au CREPS PACA, chemin Guiramande 13098 Aix-en-Provence.

ORDRE DU JOUR DE LA REUNION

- Tour de table de l'actualité des réseaux en termes d'emploi et formation (10' chacun.e)
- Règles de financement 2024. Organisation des réunions d'information 2024 en PACA : programmation, format, contenu.
- Actualités de la formation : actualités de la branche, actualités de la formation professionnelle (dont réforme de la VAE)
- Information sur le nouveau site internet ALISFA

Pause déjeuner

- Point sur la nouvelle classification avec Isabelle PUDEPIECE. Réflexion sur l'impact RH et formation et les besoins d'accompagnement.
- Turnover et recrutement : réflexion sur les solutions possibles avec Isabelle STIMEC

Bien Cordialement,

Catherine MILLELIRI

Référente en Région emploi formation PACA pour la CPNEF

Commission régionale emploi formation CPNEF PACA

7 décembre 2023

Présents :

François-Xavier BOURDAIS-MASSENET, ACEPP 83
Claire MAC PHAIL, ALPAJE
Shéhérazade BOUKHENIFRA
Emmanuelle FELDMAN, UR centres sociaux PACA
Isabelle PUDEPIECE, ELISFA
Isabelle STIMEC, Uniformation
Joseph RICHARD-COCHET, UCS13
Catherine MILLELIRI, RR emploi formation PACA

Excusés :

Madeleine AUROUZE, ALPE
Salima EZZAHRI, FCS84
Ana LERAS, UDV

1. TOUR DE TABLE DE L'ACTUALITE DES RESEAUX EN TERMES D'EMPLOI ET FORMATION

- ALPAJE, Claire MAC PHAIL : réseau Acepp de 20 associations adhérentes dont 90% de crèches, et 10% relais petite enfance, ACM, dispositifs parentalité.
Grosses difficultés sur une association : un audit demandé par la mairie et reprise en régie directe au 1^{er} janvier 2024 (Les Ptit's Bouts à Savines). Comment la fédération peut-elle les appuyer ?
Difficultés de recrutement (AP, animatrices) et quand besoin d'un EJE, recrutement très difficile.
Depuis 2017 renouvellement de plus de 50% des postes de direction (dont seulement deux départs en retraite. Départs pour souhaits de changement (difficulté du poste).
Des relations avec les communes qui se tendent.
Nouvelle classification OK.
- ACEPP 83, François-Xavier BOURDAIS-MASSENET : réseau de 30 associations dont 2 LAEP.
Difficultés de recrutement sur les AP. Difficulté de trouver des EJE de terrain. D'autant plus que la PMI du Var demande une EJE en plus sur les structures. Accompagnement de la FD sur les difficultés de recrutement.
Départs en retraite nombreux sur les postes de direction ainsi que départs pour « ras le bol ». 5 nouvelles directrices qu'il faut accompagner. L'accompagnement est fait par la FD.
La FD en tant qu'OF accompagne les VAE. S'est mis sur la plateforme et beaucoup de demandes de VAE.
Fermeture de la crèche Le petit royaume de St Raphael en juin. Fermeture prévue de la crèche Les Saints Jacques" à Toulon, Le Revest en juin 2024 (Problématique RH et local privé repris par le propriétaire). La crèche Le Baby-Club à Draguignan est en difficulté avec ses locaux, qu'ils viennent de racheter.
1 direction en burn out.
Nouvelle classification OK.
- UR Centres sociaux PACA, Emmanuelle FELDMAN :
04 : 5 CSX, dont 3 municipaux et 2 associatifs (dont un ALISFA)

05 : 8 CSX adhérents directs FCSF, dont 3 associatifs (1 ALISFA), 5 municipaux ou intercommunal + 1 CS intercommunal à Briançon qui devrait adhérer
83 : 5 CSX adhérents + 1 qui en cours (tous associatifs et ALISFA) + 3 EVS en cours d'adhésion
84 : 14 CSX adhérents (dont 9 ALISFA) et 1 EVS (Alisfa)
13 : 47 CSX adhérents (tous ALISFA) et 3 EVS (dont 2 ALISFA)

Dans le var, fermeture des centres sociaux en cette fin d'année de St Maximin, Fréjus, et en 2022 St Raphael.

Impact fort de la nouvelle classification surtout sur les petites structures car non progressivité de l'augmentation. Même si de façon générale, tout le monde est OK sur le bien-fondé de la nouvelle classification.

Recrutements difficiles sur tous les postes : question de la mobilité et de l'attractivité des territoires. Une défiance du modèle associatif qui s'accroît de la part de nombreuses collectivités locales. Essaimage sur les fédérations des Bouches-du-Rhône et du Vaucluse d'une expérimentation « accompagnement à la gestion de crise » avec un portage de l'UR : en perspective, recrutement d'un coordinateur « gestion de crise » et un pôle de chargés de mission qui contractualisent directement avec la FD départementale concernée . En cas de vacance de direction et sur demande du CA d'un centre social, le coordinateur fait le lien avec la structure (sans mandat de direction) et assure un diagnostic pour comprendre les causes de la crise, en parallèle un chargé de mission assure le maintien des activités et du suivi administratif de l'association sans aucune délégation de signature. Cet essaimage devrait permettre d'initier des actions de prévention en amont de crise profonde. 2 régions vont rentrer de cet essaimage (Hauts de France et PACA), avec un appui et des financements de la FCSF.

- UCS13, Shéhérazade BOUKHENIFRA

Toujours des recrutements de direction

En 2023, formation des nouvelles directions en prise de fonction et formation à la gestion financière.

Nouvelle classification bien accompagnée. Impact fort sur les structures ;

A venir : mise en place d'un parcours de formation de la gouvernance, car gros besoin.

➔ Isabelle STIMEC, Uniformation : le PC RH peut être une solution aux problèmes RH rencontrés par les structures.

2. REGLES DE FINANCEMENT 2024. ORGANISATION DES REUNIONS D'INFORMATION 2024 EN PACA : PROGRAMMATION, FORMAT, CONTENU.

Règles de financement conventionnelles :

Aménagement des règles de financements conventionnelles : sur les lignes conventionnelles, les engagements sont nettement supérieurs à la collecte : 23 M engagés contre 13 M de collecte (au même moment qu'en 2022). Une évolution plus marquée que les autres branches.

Les principales sources de consommation :

- Les DAF (x 5 / 2022)
- Les formations certifiantes : pro A et DAF certifiante

En parallèle, beaucoup moins de fonds légaux (épuisés en avril).

Un aménagement des règles qui permette à la branche de limiter l'inflation et de garder des fonds. Les règles conventionnelles 2024 ont été validées par la CPNEF et sont en attente de validation par Uniformation.

Règles de financement sur le légal :

- Réinstauration d'un plafond de 5000€ pour les DAF
- Limite de 3 DAF par adhérent
- Les critères restent les mêmes

Importance de travailler sur :

- Accompagnement des structures sur le PDC, priorisation des actions de formation
- Plus de dynamiques collectives en intra et en inter (ACT, DAF collectives)

Règles du 0,2 :

- APP : même critères qu'en 2023 :
 - 1500€ / an / structure pour les moins de 50 ETP
 - 3000€ / an / structure pour les plus de 50 ETP

Les demandes d'APP « classique » se font sur le nouveau site internet

Nouveau :

- Multi gestionnaires : 1500€ /an / établissement (par numéro de SIRET)
- APP collective directeurs et directeurs adjoints en intra ou en inter structures (un minimum de 5 stagiaires) : 1800€ par jour maxi. Peut se faire par visio conférence. 1 porteur (FD). Cette demande n'impactera pas le budget de la structure.

Qualiopi obligatoire pour toutes les APP (0,2 % est issue de la collecte).

- Colloques, conférences, séminaires :
Idem 2023 pour le montant : 200€ par jour par stagiaire salarié (sans limite), limité à 6 journée bénévole / an / structure.
Nouveau : séminaire, si au moins un intervenant extérieur
Au-delà de 2000 euros la structure devra faire une demande préalable.
Possibilité de « soutien colloque ». Dans ce cas, contacter le RR ou CPNEF.
- Recours : idem années précédentes. Unifformation doit orienter vers CPNEF si ne trouve pas de solution.

Programmation réunions info 2023 :

- Var : Mardi 6 février, avec Isabelle STIMEC, Unifformation : 1 journée : matin règles de financement, après-midi nouvelle classification
- Hautes Alpes, avec Marie-Pierre FIEVET, Unifformation : semaine du 22 janvier ou du 5 février, à déterminer, 1 journée : matin règles de financement, après-midi sites internet et réponses individuelles et PDC
- Réunion visio le 12 mars animée par Isabelle STIMEC, Unifformation, de 10h à 12h pour ceux qui n'aurait pas pu participer aux réunions en présentiel.
- A programmer sur le 13, le 04 et le 84.

Par ailleurs **des réunions sur le PDC** sont organisées par Unifformation existent.

3. ACTUALITES DE LA FORMATION : ACTUALITES DE LA BRANCHE, ACTUALITES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE (DONT REFORME DE LA VAE)

Actualités de branche :

- Observatoire :
 - Etude sur l'alternance finalisée
 - Etude sur la charge de travail des postes de direction à venir
 - Questionnaire annuel de l'observatoire sera à renseigner directement sur le site internet

Actualités de la formation professionnelle :

- Financement de l'apprentissage : réflexion du ministère sur le financement. Aide unique à l'embauche conservée pour les moins de 250 ETP. Plus d'aide au tutorat par Unifformation
- CPF : bilan et ticket modérateur
 - Bilan de la plateforme : 6,9 M de formation financées pour un coût de 9,62 milliards d'euros

- 1 ticket modérateur, à priori symbolique, pas avant mi-2024 car souhait de consultation des syndicats
- Réforme de la VAE :
- Tjs des incertitudes. Mis en place de façon progressive sur 2024 pour une plateforme pleinement active au 1^{er} janvier 2025.
Actuellement on n'est pas obligé de passer par la plateforme (les deux systèmes cohabitent).
- La phase de lancement prend de l'ampleur avec 14500 parcours commencés en novembre (les champs du social et de la santé représentent 80% des parcours engagés).

4. INFORMATION SUR LE NOUVEAU SITE INTERNET ALISFA (ET COMMUNICATION ALISFA ET UNIFORMATION)

ALISFA

- Un nouveau site qui regroupe les trois commissions paritaires.
1 espace commun aux trois commissions
Un espace privé adhérent pour les structures : création des espace (si pas de n° ICOM contact CPNEF) ; demandes 0,2 (pour le moment uniquement APP classique). Attention pour les demandes de remboursement DR à envoyer par mail.
 - Une brochure employeur sur les financements 2024
 - Nouveau : une brochure en ligne à destination des salariés
 - Une affiche « Formez-vous avec la branche des Acteurs du lien social et familial »
- Une newsletter et une lettre d'info sont prévues pour informer de ces actions.

Uniformation

Campagne en cours sur l'attractivité des métiers : affichage dans Paris et métro, vidéos, réseaux sociaux.

5. POINT SUR LA NOUVELLE CLASSIFICATION AVEC ISABELLE PUDEPIECE. REFLEXION SUR L'IMPACT RH ET FORMATION ET LES BESOINS D'ACCOMPAGNEMENT.

Sur le volet technique, les structures sont plutôt OK

Des impacts financiers qui inquiètent

Qu'est-ce que la nouvelle classification implique en termes d'emploi et de formation ?

Elisfa : Au 1^{er} semestre, des ateliers sur les paliers sont prévus en région par Elisfa : le fonctionnement, Q/R , exemples, cas.

Des outils de suivi vont être proposés.

Question du développement des compétences :

JRC : Au-delà de l'accompagnement technique, se pose la question de comment faire monter en compétence les salariés : qui, comment ?

dans les centres sociaux, besoins pour :

- Les cadres intermédiaires (responsables de secteurs) dans
- Les animateurs des centres de loisirs.

➔ Cf. FCS de Vaucluse qui a mis en place un accompagnement des cadres intermédiaires

Petite enfance : une formation certifiante « Gérer une crèche à gouvernance participative » de 20 jours, conçue par l'Acepp, va être mise en place en 2024 en PACA par l'Acepp 83. Elle accompagne les directions en prise de fonction et permet de former les futures directions.

Importance de la participation à des temps collectifs du réseau.

- ➔ Possibilité de monter des **PC RH** mêlant accompagnement en collectif et accompagnement individuels.

6. TURNOVER ET RECRUTEMENT : REFLEXION SUR LES SOLUTIONS POSSIBLES AVEC ISABELLE STIMEC

- POEC (Préparation opérationnelle à l'emploi)

Envisagée avec Uniformation : une POEC sur les Bouches-du-Rhône, concernant les structures petite enfance hors Marseille. POEC préparatoire à un contrat d'apprentissage CAP AEPE qui démarrerait en septembre 2024. Contact des structures en cours pour savoir si intéressées et si OK pour ce diplôme et contenu de la POEC. 1 journée d'immersion est prévue en amont de la POEC et une semaine pendant.

- Présence sur les salons de l'emploi

Isabelle STIMEC, Uniformation, donne l'exemples d'animation telles escape games qui attirent et permettent d'interagir avec les candidats pour échanger, faire comprendre, le métier.

Aussi, fiches métiers, vidéo, speed dating, lunettes...

Permet de faire connaître nos métiers et notre branche, ses valeurs.

- ➔ Importance d'être présents sur les salons, à sélectionner en fonction de leur intérêt
- ➔ La CPNEF va développer des outils de communication
- ➔ Solliciter le RR si souhait/intérêt de participer à un salon/forum de l'emploi

Outils de communication

Fiches métiers Uniformation : Les métiers de la cohésion sociale | Uniformation

Vidéos Uniformation sur youtube

Générer une offre d'emploi – Uniformation : Générer une offre d'emploi | Uniformation

Portail petite enfance : metiers-petite-enfance.fr » metiers-petite-enfance.fr

Salons 2024

- Métierama mars 2024 au Parc Chanot, Marseille et Salon de l'Apprentissage et de l'Alternance et des métiers : 15 et 16 mars 2024
- Semaine de l'alternance Uniformation juin 2024
- La nuit de l'orientation, organisées par les CCI dans les différents départements de la région

REUNION COMMISSION REGIONALE EMPLOI FORMATION
Le 7 DECEMBRE 2023
FEUILLE D'EMARGEMENT

NOM ET PRENOM	STRUCTURE		FONCTION	MAIL
Iudegria Isabelle	ELISFA		chargée de Mission Régionale	isabelle.iudegria@elisfa.fr
stinec Isabelle	unIFORMATION		CEF	istinec@uniformalisfa.fr
Boukhenifra Sheherazade	UCS-13		Assistante fédérale	Sheherazade.boukhenifra@ucs13.fr
Boudants-Masseux François-Xavier	ACEPP 93		Coordinateur	acepp93.acepp@gnad.com
Chaire YAC PHAIL	Alpaie ACEPP 05		Coordinateur	coordination@alpaie-acepp05.com
FEIDMAN Emmanuelle	URCS PACA		Polémique régionale	union.syndicale@gnad.com
BECHARD-BOUCHET Clotilde	UC 813		Boîte postale	post@vidas-coduc.com