

Réunion d'information formation ALISFA

Région PACA

ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE

Le jeudi 16 février 2023 de 9h30 à 16h30

Immeuble communal (à gauche du bureau de Poste), Chemin du lac
04160 Château Arnoux-Saint-Auban

Ordre du jour

Matin

- Financements de la formation professionnelle en 2023 et modalités de mise en œuvre
- L'accord formation de la branche ALISFA

Après-Midi

- L'élaboration du plan de développement de compétences de ma structure
- Questions spécifiques

La réunion sera animée par Marie-Pierre FIEVET, conseillère Uniformalion et Sophie NALLET, référente régional CPNEF ALISFA.

Pour vous inscrire
ICI

Réunion d'information formation ALISFA

Région PACA

ALPES MARITIMES

Le jeudi 26 janvier 2023 de 14h à 16h30

L'Œuvre des Crèches de Nice, 2 rue de la Préfecture 06300 NICE

- Financements de la formation professionnelle en 2023 et modalités de mise en œuvre : les nouveautés
- L'accord formation de la branche ALISFA

La réunion sera animée par Delphine YOU, conseillère Uniformalion et Sophie NALLET, référente régional CPNEF ALISFA.

Accueil à partir de 9h

Pour vous inscrire
[ICI](#)

Réunion d'information formation ALISFA

Région PACA

BOUCHES-DU-RHÔNE – HORS MARSEILLE

Le vendredi 10 février 2023 de 9h30 à 16h30

au CREPS, 62 Chem. du Viaduc, 13080 Aix-en-Provence

Matin

- Financements de la formation professionnelle en 2023 et modalités de mise en œuvre
- L'accord formation de la branche ALISFA

Après-Midi

- L'élaboration du plan de développement de compétences de ma structure
- Questions spécifiques

La réunion sera animée par Marine Cœur, conseillère UNIFORMATION et Sophie NALLET, référente régional CPNEF ALISFA.

Accueil à partir de 9h

Pour vous inscrire
ICI

Réunion d'information formation ALISFA Région PACA HAUTES ALPES

Le mercredi 25 janvier 2023 de 9h30 à 16h30

Salle de la Mutualité, Passage Montjoie 05000 Gap

Matin

- Financements de la formation professionnelle en 2023 et modalités de mise en œuvre
- L'accord formation de la branche ALISFA

Après-Midi

- L'élaboration du plan de développement de compétences de ma structure
- Questions spécifiques

La réunion sera animée par Marie-Pierre FIEVET, conseillère Uninformation et Sophie NALLET, référente régional CPNEF ALISFA.

Accueil à partir de 9h

Pour vous inscrire
[ICI](#)

Réunion d'information formation ALISFA

Région PACA

BOUCHES-DU-RHÔNE - MARSEILLE

Le vendredi 27 janvier 2023 de 9h30 à 16h30

Centre social Flamants Iris 10 avenue Alexandre 13014 Marseille

Matin

- Financements de la formation professionnelle en 2023 et modalités de mise en œuvre
- L'accord formation de la branche ALISFA

Après-Midi

- L'élaboration du plan de développement de compétences de ma structure
- Questions spécifiques

La réunion sera animée par Bertrand DUMEAUX, conseiller UNIFORMATION et Sophie NALLET, référente régional CPNEF ALISFA.

Accueil à partir de 9h

Pour vous inscrire
ICI

Réunion d'information formation ALISFA Région PACA VAR

Le jeudi 2 février 2023 de 9h30 à 16h30

Résidence L'ESTERAZUR Chemin de Portal - Quartier La Grande
Bastide - 83340 LE CANNET DES MAURES

Matin

- Financements de la formation professionnelle en 2023 et modalités de mise en œuvre
- L'accord formation de la branche ALISFA

Après-Midi

- L'élaboration du plan de développement de compétences de ma structure
- Questions spécifiques

La réunion sera animée par Isabelle STIMEC, conseillère Uniformalion et Sophie NALLET, référente régional CPNEF ALISFA.

Accueil à partir de 9h

Pour vous inscrire
[ICI](#)

Réunion d'information formation ALISFA Région PACA VAUCLUSE

Le mardi 31 janvier 2023 de 9h30 à 16h30

Fédération des centres sociaux de Vaucluse 2, rue le Titien 84000
Avignon

Matin

- Financements de la formation professionnelle en 2023 et modalités de mise en œuvre
- L'accord formation de la branche ALISFA

Après-Midi

- L'élaboration du plan de développement de compétences de ma structure
- Questions spécifiques

La réunion sera animée par Marie-Pierre FIEVET, conseillère Uniformalion et Sophie NALLET, référente régional CPNEF ALISFA.

Accueil à partir de 9h

Pour vous inscrire
[ICI](#)




FEUILLE D'ÉMARGEMENT

Journée information Dispositif financements 2023

Lieu : Salle de la Mutualité Gap

Le 25 janvier 2023

Horaire : 9h00 - 17h00

NOM Prénom	Structure	Signature
Buis Françoise	Asso. "Les Petits Jutius"	
Geuliez Delphine	les Petites Canailles	
BONGRAND Nua	les Bebes d'enfants	
Bach HCP du	Des Trass d'Anallu	
claire MacPail	Alpaje - ACEPP05	
Mais Pierre FIEVET	uniforuation	
Muet Sophie	UCS 13	









REUNION INFORMATION FORMATION ALISFA - Le 26 janvier 2023

FEUILLE D'EMARGEMENT

NOM ET PRENOM	STRUCTURE	FONCTION	MAIL	EMARGEMENT
Veronique ATTER	Toit en TANDON	Présidente		
Nathalie NOYA	Fourn JORGE François	Co-directrice		
Delphine Yeu	UNIF	Conseillère		
Sophie NINET	UCS 13	Regionale CPNET		

REUNION INFORMATION FORMATION ALISFA - Le 27 janvier 2023

FEUILLE D'EMARGEMENT

NOM ET PRENOM	STRUCTURE	FONCTION	MAIL	EMARGEMENT
CLEMENT Nathalie MITHISSAï NASSAF DUMETREUX Bertrand COEUR Marie CHETTY Janina BLANCHETEAU Sarrakho Raviola Nathalie WANTASSE Aurélie	AEC les Escoutines CS FRATIS VALLEN UNIFORMATION UNIFORMATION Jeune Terre Culturelle MAC LA RIZARDIERE MAC de Ribambelle AUES /cs Les salons	Directrice adjointe Secrétaire CEF CEF directrice adjointe Directeur Comptable RH Directrice	administration@aec- escoutines.com centresocialfrativallen@univormation.fr bdumetreaux@unifomation.fr mcoeur@unifomation.fr janina.chetty@jeune-terre-culturelle.org laribambelle13@jeune-terre-culturelle.org cuche.la.ribambelle13@gmail.com salgendsdirection@assoaires.fr	       

REUNION INFORMATION FORMATION ALISFA - Le 31 janvier 2023

FEUILLE D'EMERGEMENT

NOM ET PRENOM	STRUCTURE	FONCTION	MAIL	EMERGEMENT
Noyes Sophie	Micro crèche La tribu des caméléons	Assistante administrative.	secrtaire. letribus@gmail.com	
El Kaddari Hanane	FCS 84	Assistante formation	formation@cauduse-centres- sociaux.fr	
ESPERANCA Isabelle	FCS 84	chargée d'évaluation linguistic	orientation@pole-linguistique-avignon.fr	
GREVOT Huly	Piscicultes arde	Directrice	piscicultes.ardo@lebas.fr	
TRANCHAND Angele	Les Petits Mous, ESC Villeneuve	Directrice	lespetitsmousses@lacave.fr	
PAS Valerie	Grenadine Savoyat	Directrice	grenadine@lacave.fr	
DEBOUT Sophie	Les Petits Caméléons Villeneuve	Directrice	despetitscam@lacave.fr	
Rachouane Nadia	NPT Non fleury	Comptable	machia.compta@nonfleury.fr	
Fauconnier Samia	MPT Mon fleury	Directrice	guillemard@nonfleury.fr	
EZZATINI Solima	FCS 84	Déléguée	symphonie@nonfleury.fr	
MIMON Camille	UG-5 Villeneuve	Directrice	salma.ezzatini@vaucluse.fr	
NADET Sophie	UG 13	Chargée	-centres-sociaux.fr	
Delhan France	FCS 84	coordinatrice	hgstr@orange.fr	
Alain Pierre	uniformation	CEF	coordination@pole- linguistique-avignon.fr	

CEF: I. grimec

REUNION INFORMATION FORMATION ALISFA - Le 2 février 2023

FEUILLE D'EMARGEMENT

NOM ET PRENOM	STRUCTURE	FONCTION	MAIL	EMARGEMENT
Bourdis-Massard F-X	ACEPP83	Coordonateur	acepp83.acepp@gmail.com	
Guichou Anne-Is	ACEPP83	Assistante de formation	acepp83.acepp@gmail.com	
Uphila MATHIEU	CSC Agachon-Francis	Directeur	y.mahieu@pmail.com	
Choquet Christine	CSC Draguignan	Directrice	contact@csdraguignan.fr	
ORSINI Evelyne	Ass. le temps de vivre	Directrice	letempsdevivre83@yahoo.fr	
CROSA Fanny	Ars. Leï Fontanis	Directrice	leifontanis@ceage.fr	
Ginoud Berengere	Cliche Le Sumbins No-tournoir	Directrice - adjointe	berengere@hotma.fr	
Lamy Hania	Oreche 18 Bauloris	Assistante de Direction	HouziaLamy@gmail.com	
COUSIN Cathy	Association Un Petit Coin de Paradis - Sanary	Coordinatrice AVIP Psychologue	cathy.cousin.coindeparadis@gmail.com	










NOM ET PRENOM	STRUCTURE	FONCTION	MAIL	EMARGEMENT
CLEMENT AWA'DE	LES APPRENTIS SAGES	GESTIONNAIRE	association les apprentis sages@gmail.com	
BEN ASSA NAJIB	Le Centre de la Jeunesse de Nabeul	Secrétaire de Dine d'Or	contact@cs-nabeul.fr	
BEQUET GOSÉ	En Chemin	Dir. Territorial	ibequet@en-chemin.org	
Bouthors Anne	En Chemin	D.G Directrice	abouthors@eg-chemin.org	
ILADI Igorene	Paola Solidarités	Responsable administrative	amis de Paola@gmail.com	
LUPO Isabelle	PAOLA Solidarités		a.paolasolidarites@gmail.com	
LERAS ANNA	Unions Diaconale du Var	D R H	a.leras@univ-services.fr	
BOURDAIS-DASSENET ARIANE	Les Petits Loups Caïche les Petits Loups Provence	Représentante technique	LES PETITS LOUPS 83@WANADOO.FR	
Di Pasquale Valérie	Accpp 83	ESE FORMATRICE ACCOMPAGNATRICE VAE	dipasquale.valerie@free.fr	
Latitia RIO	Les Lucioles	responsable adjointe	leslucioles83@orange.fr	
Virginie RIWIRA	Les Lucioles	Responsable technique	leslucioles83@orange.fr	
AGOSTINI Béatrice	Clécher les Renardeaux TAN en Pce	Responsable technique	lesrenardeaux@associationlespetitsloups.fr	
Salah MOSSA MIS		Assistant de Direction	contact@mis-high-tech.com	
Arwelle RAVI	asso. les petits loups	Responsable administrative	gestion@associationlespetitsloups.fr	

Sahie NAVEC / UC13
Chargée mission / référente régionale

2






REUNION INFORMATION FORMATION ALISFA - Le 10 février 2023

FEUILLE D'EMARGEMENT

NOM ET PRENOM	STRUCTURE	FONCTION	MAIL	EMARGEMENT
CŒUR Naïve	Unifomation	CEF	mcoeur@unifomation.fr	
SEUX Héléna	Crèche Les Caganis	Assistante de Direction	lei.caganis@free.fr	
NICOLAS Marie Noëlle	MAC La Farandole	Directrice	contact@mac-la-farandole.fr	
Sophie NABES	USAB	-	-	
HANDEL Lucie	Unité Social Civico Alcamus	Comptable	esg@unionspotafrance.fr	
Fonvière Amélie	Maison de la famille	RH	rh@maisondefamille.net	
Douvlebian Anahid	Maison de la famille	RH	rh@maisondefamille.net	
CHERIEE Julie	Association Lée	Directrice adjointe	julie@asso-lee.org	
JACQUELIN Lucile	Secours Populaire	RF	jacqueline@secpop.fr	

REUNION INFORMATION FORMATION ALISFA - Le 16 février 2023

FEUILLE D'EMARGEMENT

NOM ET PRENOM	STRUCTURE	FONCTION	MAIL	EMARGEMENT
BERNARD David	C.S.L. Naulle	directeur	centresocial.lamarille@wanadoo.fr	
PUSA Marie Claude	Crèche Fruits de la Passion	secrétaire	creche.passion@orange.fr	
AUZET Veronique	" "	directrice		
FIETET Marie Pierre	unifomation	C.E.F.	mpfietet@unifomation.fr	
AUZET Sophie	CS 13	chef adj. reg.		

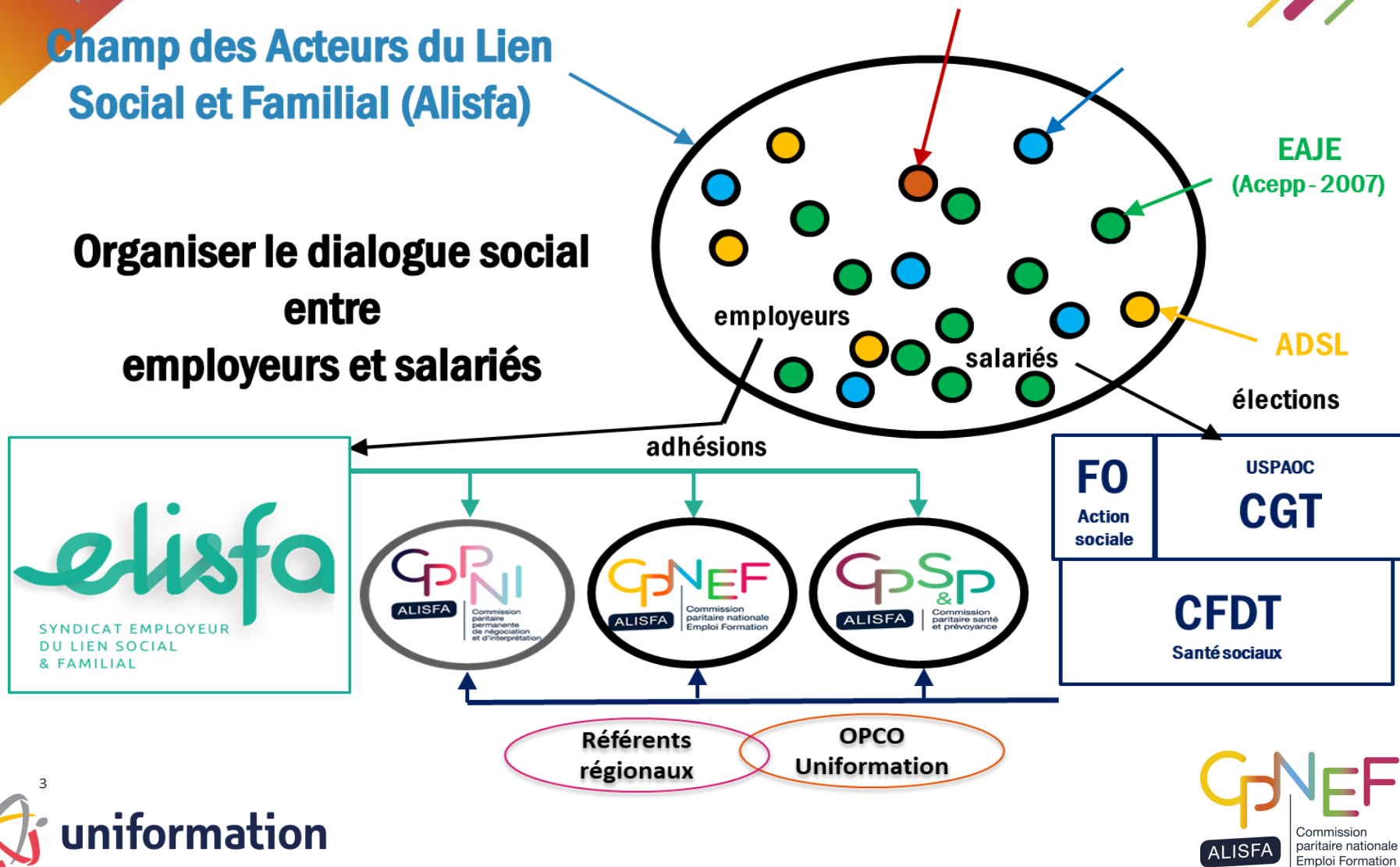


Réunion information formation PACA 2023

La branche professionnelle Alisfa

Champ des Acteurs du Lien Social et Familial (Alisfa)

Organiser le dialogue social entre employeurs et salariés



La contribution Branche ALISFA

▪ Entreprises de – de 11 salariés

Légal 0,55 %

Conventionnel 1,55 %

Paritarisme (financements exceptionnels) 0,2 %

+ 1% MSB CDD

} de la MSB 2022

▪ Entreprises de + de 11 salariés

Légal 1%

Conventionnel 1, 10 %

Paritarisme (financements exceptionnels) 0,2 %

+ 1% MSB CDD

} de la MSB 2022

Exonération de la taxe d'apprentissage pour ceux des secteurs d'Uniformation qui ne la versaient pas.

Depuis 2022 prélèvement URSSAF de la contribution légale

Accord formation branche ALISFA

Principaux Axes d'Orientation

Les critères de prises en charge

UNIFORMATION et la branche ALISFA ont souhaité proroger pour l'année 2023 la majorité des critères 2022 sur les dispositifs de l'Alternance.

Concernant le PDC entreprises de moins de 50 salariés l'objectif est de favoriser les départs en formation notamment dans les plus petites structures.

- Elargissement des critères de prise en charge afin de diminuer les restes à charge des adhérents notamment sur le coût pédagogique
- Avoir une attention particulière vis-à-vis des adhérents n'ayant pas sollicité de financements auprès d'Uniformation depuis plus de trois ans
- Accompagner le développement de la certification des salariés en facilitant les parcours VAE

Réunions du comité technique paritaire (CTP)

En 2023

- Vendredi 20 janvier
- Jeudi 23 mars
- Mardi 9 mai
- Vendredi 30 juin
- Mardi 19 septembre
- Lundi 14 novembre
- Mardi 12 décembre

Les dossiers sont à envoyer par mail

Alternance

Structures de toutes tailles

PRO A

Objectif

Faciliter la reconversion ou la promotion professionnelle

Salariés éligibles

- Être en CDI, à temps partiel ou complet, ou en CUI-CDI
- Avoir un niveau de qualification inférieur à la licence (Bac + 3, niveau 6)

Formations éligibles

- Certifications définies dans l'accord collectif de branche étendu sur Pro-A
- Certificats Cléa et CLéA numérique (socle de connaissances et de compétences)
- VAE pour les certifications prof définies par la branche

Liste des formations [ICI](#)

PRO A

Durées de la Pro A et de la formation

- La durée de Pro-A : entre 6 et 24 mois (jusqu'à 36 mois pour certains publics prioritaires)
- Si durée > 24 mois, débiter par **Formation certifiante**
- La durée de formation : entre 15 et 50 % de la durée totale de la Pro-A (150 heures min)

Modalités de réalisation

- Formation en alternance
- Initiative du salarié ou de l'employeur, après accord écrit du salarié
- Formation sur le temps de travail pour tout ou partie ou en dehors du temps de travail
- Avenant au contrat de travail du salarié
- Désignation d'un tuteur parmi les salariés volontaires

PRO A

Prise en charge sur les fonds de l'alternance

- **Coût pédagogique 15 €/h de formation** (heures théoriques) dans la limite de 8000€

+

Prise en charge sur fonds conventionnels

- **Si coût pédagogique > 8000€** : prise en charge du **solde maxi 15€/h** de formation (théoriques)
- **Rémunération pour tous les niveaux de certification excepté pour les salariés en contrat aidé** (heures théoriques en centre et stage obligatoire hors entreprise) : prise en charge de la rémunération du stagiaire dans la limite de **15€ brut chargé** par heure sur justificatif + prise en charge de la rémunération du remplaçant dans la limite de **15€ brut chargé** par heure sur justificatif

Nouveau

ALISFA

Pour les heures théoriques en centre et stage obligatoire hors entreprise :

- **Frais annexes** : Barèmes de l'OPCO
- **Frais de garde d'enfants (hors temps de travail habituel)** : Coût réel pour la garde d'enfants jusqu'en fin de primaire

Démarche : saisie demande de financement PRO A 1 mois min. avant le début de la formation sur espace privé

« mes dossiers », « reconversion ou promotion par l'alternance Pro-A »

Contrat de professionnalisation

Objectif

Permettre aux publics concernés d'acquérir des qualifications permettant leur insertion ou réinsertion professionnelle

Public

- Jeunes de 16 à 25 ans complétant une formation initiale
- Demandeurs d'emploi de 26 ans et plus
- Bénéficiaires du RSA, ASS ou AAH
- Personnes ayant bénéficié d'un CDI
- Publics prioritaires

Formations éligibles

Diplôme ou titre RNCP

Formation visant une qualification listée sur une CCN

CQP ou CQPI

Nature et durée du contrat

CDI débutant par une action de professionnalisation ou **CDD 6 à 24 mois maximum**, jusqu'à 36 mois pour publics spécifiques

Contrat de professionnalisation

Durée de la formation théorique : 15 à 50 % de la durée du contrat ou de l'action de professionnalisation débutant par un CDI. Minimum de 150 heures

Prise en charge : 18€ / h de formation

Forfait 15€ fonds de l'alternance + 3€ conventionnels / h

Aide à la fonction tutorale

Forfait tuteur âgé de ≤ 45 ans : 115€ / mois sur 4 mois

Forfait tuteur âgé de ≥ 45 ans et/ou publics spécifiques : 175€ / mois sur 4 mois

Attestation à transmettre au bout des 4 mois pour règlement

Démarche : saisie le Cerfa EJ-20 sur espace privé (mes dossiers / saisir / Contrat professionnalisation)

Contrat d'apprentissage

Objectif

Favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des jeunes
Obtenir une qualification professionnelle reconnue par un diplôme ou un titre à finalité professionnelle enregistré au RNCP

Public

- Jeunes de 16 à 29 ans (à partir de 15 ans sous certaines conditions et au-delà de 29 ans dans certains cas)
- Sans limites d'âges dans certains cas
- Possibilité pour un salarié en CDI de moins de 30 ans

Formations éligibles

Certification inscrite au RNCP et ouverte à l'apprentissage

Nature et durée du contrat :

CDI débutant par une période d'apprentissage

CDD de 6 mois à 3 ans et jusqu'à 4 ans pour les apprentis en situation de handicap et les sportifs de haut niveau

Contrat d'apprentissage

Durée de la formation théorique

Variable selon la certification visée et les règles définies par l'organisme certificateur: au moins 25 % de la durée totale du contrat (ou de l'action d'apprentissage débutant le CDI)

Prise en charge

Coût contrat annuel (déterminé par la branche)

Démarche : CERFA à saisir dans espace privé

Au plus tard cinq jours après le début du contrat

Tutorat : Obligation d'un maître d'apprentissage

Aide à la fonction tutorale

Forfait maître d'apprentissage : 115€ HT / mois

Durée maximale 4 mois

Démarche : Attestation à envoyer au bout des 4 mois pour règlement

Formation maître d'apprentissage

Forfait de 15 € HT /h pour une durée maxi de 40h (DAF) ou formation gratuite sur site Uninformation via **DAF**

Frais annexes engagés par le CFA

La loi prévoit la possibilité de prendre en charge les frais annexes des apprentis engagés par les CFA.

Attention : Uniformation ne prend pas en charge les frais annexes engagés par les employeurs ou par les apprentis.

Prise en charge

Restauration : Coût réel dans la limite de 3€ par repas

- Hébergement : Coût réel dans la limite de 6€ par nuitée
- Frais de 1er équipement : Coût réel dans la limite de 500 €
- Frais de mobilité européenne et internationale : 500 €

Démarche : les frais annexes doivent être chiffrés au démarrage du contrat et précisés dans la convention de formation

- Le CFA transmet à l'OPCO une facture

Aide fonction tutorale

Objectifs :

Aide à l'exercice de la fonction de tuteur, dans le cadre de la mise à disposition d'un tuteur pour encadrer les salariés. Cette aide est versée aux employeurs.

Aide à la fonction Tutorale Pro-A (Article 3.4.3)

*Afin de pouvoir exercer ses fonctions de tutorat, le salarié bénéficiera de **deux heures mensuelles** consacrées à cet accompagnement. Ces deux heures sont comprises dans le temps de travail du salarié et sont rémunérées comme du temps de travail effectif.*

Aide à la fonction Tutorale Contrat de professionnalisation (Article 3.4.2) ou à la fonction de maître d'apprentissage (Article 3.4.3)

*Afin que le tuteur puisse se consacrer pleinement à l'accompagnement du salarié tutoré, l'employeur devra lui dégager de son temps de travail, **5 heures par mois** par salarié pendant la durée du contrat en alternance.*

*Le tuteur ne pouvant avoir plus de **deux salariés tutorés**, il ne pourra pas avoir plus de 10 heures par mois de temps consacré à l'accompagnement de deux salariés tutorés est considéré comme du temps de travail et sera rémunéré comme tel.*

Nouveau

- **Forfait tuteur : 115 €** par mois
- **Durée maximale : 4 mois** soit 460€
- **Majoration pour le contrat de pro si le tuteur a 45 ans et +, ou** encadrant des publics spécifiques*: 175 € par mois X 4 mois

Prime Tutorat

Objectifs

- Conformément à l'article 3.4.5 de l'accord formation versement d'une prime de tutorat de 50 € par **tuteur/tutrice par personne tutorée pendant toute la durée du contrat de professionnalisation, de Pro-A.**

Publics

- Tuteur/tutrice de contrat de professionnalisation, de Pro-A

Prise en charge sur les fonds conventionnels

- 50 € brut / mois par tuteur/tutrice par salarié tutoré dans la limite de 2 salariés tutorés soit maximum 100€/brut/mois à partir du 1er janvier 2022 pendant toute la durée du contrat de professionnalisation de PRO A ou de contrat d'apprentissage.
- Cette prise en charge s'applique aux contrats signés à partir de janvier 2022 et aux contrats signés avant le 1er janvier 2022 mais sans rétroactivité sur les années antérieures.

Démarche : DR annuelle à saisir sur l'espace privé

(10% des dossiers réglés sur cette enveloppe seront contrôlés par le service de contrôle interne à l'OPCO avec demande de pièces justificatives (feuilles de paie – numéros des contrats concernés)

ALISFA

Formation maître d'apprentissage

Objectifs

Permettre aux tuteurs et maîtres d'apprentissage d'acquérir les compétences pour accompagner vos futurs alternants

Publics

Salarié volontaire de votre structure

Dispositions communes à la fonction tutorale

A l'exception du personnel de direction, les salariés qui se voient attribuer leur première mission de tutorat ou d'apprentissage devront obligatoirement suivre une formation financée en totalité par la branche ou l'OPCO.

L'accompagnement par un tuteur est obligatoire pour un salarié en contrat de professionnalisation ou en période PRO A (Reconversion ou promotion par l'alternance)

Prise en charge

Forfait : 15 € HT / heure de formation

Durée maximale : 40 heures

Démarche : DAF à saisir 1 mois avant le début de la formation sur l'espace privé adhérent Uniformation

Autres services aux adhérents

Zoom RH et PCRH

Objectifs :

Financer un Zoom RH ou un PCRH : diagnostic RH et accompagnement RH sur les sujets emploi / formation / compétences.

Publics : Ouvert à toutes les structures de la branche quelle que soit leur taille salariale.

Prise en charge

Diagnostic et accompagnement.

Co-financement venant compléter les financements en région pour qu'il n'y ait aucun reste à charge pour la structure.

Démarche : Effectuer une demande auprès de votre conseiller formation, qui réalisera un pré-diagnostic.

Sélectionner ensemble un prestataire référencé par Uniformation

Une convention est conclue entre Uniformation, le prestataire choisi et l'employeur.

AFEST

En projet une prise en charge :

Pour les structures de - de 50 salariés ETP : Prise en charge par Uniformation (à valider)

Pour les structures de + de 50 salariés ETP : Prise en charge fonds conventionnels

Pour en savoir plus : [Se former en travaillant : la FEST | uniformation](#)

Démarche : Se rapprocher du conseiller Uniformation en région pour le dossier de prise en charge. Le conseiller réalisera un pré diagnostic pour vérifier la faisabilité du projet dans votre structure

Autres dispositifs

CPF autonome

CPF : Abondements par les employeurs

La caisse des dépôts et consignations (CDC) a ouvert la possibilité aux employeurs d'effectuer des **abondements «volontaires»** sur le CPF de leurs salariés.

L'employeur peut décider de réaliser des abondements sur le CPF de ses salariés avec ou sans accord collectif le prévoyant.

Ces abondements dit « volontaires » peuvent se faire :

- dans une logique de co-construction et de cofinancement du projet de formation du salarié,
- ou dans une logique d'alimentation plus favorable sans lien avec un projet défini.

Comment faire en pratique pour les employeurs ?

<https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-public/salarie-co-financez-votre-formation-avec-votre-employeur>

CPF de transition professionnelle

Le CPF Projet de Transition Professionnelle (CPF-PTP) permet aux salariés, ouvrant des droits, de suivre une formation certifiante pour changer de métier ou de profession.

<https://www.transitionspro-paca.fr/>

CEP (Conseil en évolution professionnelle)

Tout actif, salarié, indépendant, demandeur d'emploi, porteur de projet... peut bénéficier gratuitement d'un conseil en évolution professionnelle, pour s'orienter et construire un projet professionnel.

Les salariés sont accompagnés par en région PACA par le **Réseau EVA.**

Les demandeurs d'emploi restent accompagnés par Pôle Emploi, l'Apec, les Missions locales et les Cap emploi.

0972010203

<https://www.mon-service-cep.fr/region/paca>

Pour en savoir plus :

[Le conseil en évolution professionnelle \(CEP\) | uniformation](#)

Nous contacter !

Conseillers et assistantes Uniformation PACA

- > Marseille :
 - **Bertrand Dumeaux** bdumeaux@uniformation.fr
- > 13 (hors Marseille) :
 - **Marine Coeur** mcoeur@uniformation.fr
- > 84 / 04 / 05 :
 - **Marie-Pierre Fievet** mpfievet@uniformation.fr
- > 83 :
 - **Isabelle Stimec** istimec@uniformation.fr
- > 06 / Corse :
 - **Delphine You** dyou@uniformation.fr
- > PACA :
 - **Assistentes de formation**
 - > **09 69 32 79 79** (*coût d'un appel local*)
 - > paca@uniformation.fr

Organisation CPNEF

✓ **CPNEF**

01 58 46 13 45

cpnef@cpnef.com

✓ Référent régional emploi formation pour la région PACA

Sophie NALLET

referentregional.paca@gmail.com

06 25 24 06 15

✓ **www.cpnef.com**

Merci pour votre participation !



uniformation



CPNEF de la branche des Acteurs du lien social et familial

18/22 avenue Eugène Thomas
94276 Le Kremlin Bicêtre Cedex

Tél : 01 58 46 13 40

www.cpnef.com



Le plan de développement des compétences



- Obligation des employeurs d'assurer l'adaptation des salariés à leur poste de travail et veiller au maintien de leur employabilité
- Regroupe l'ensemble des actions de formation (y compris par apprentissage), de VAE et les bilans de compétences mis en place par l'entreprise pour ses salariés
- Définition de l'action de formation depuis le 1er janvier 2019 :
« un parcours pédagogique permettant d'atteindre un objectif professionnel »
- Le PDC peut intégrer des formations en présentiel, des formations réalisées en tout ou partie à distance ou en situation de travail (FEST)