



# LE PASSEPORT FORMATION A LA TOUPIE MAGIQUE

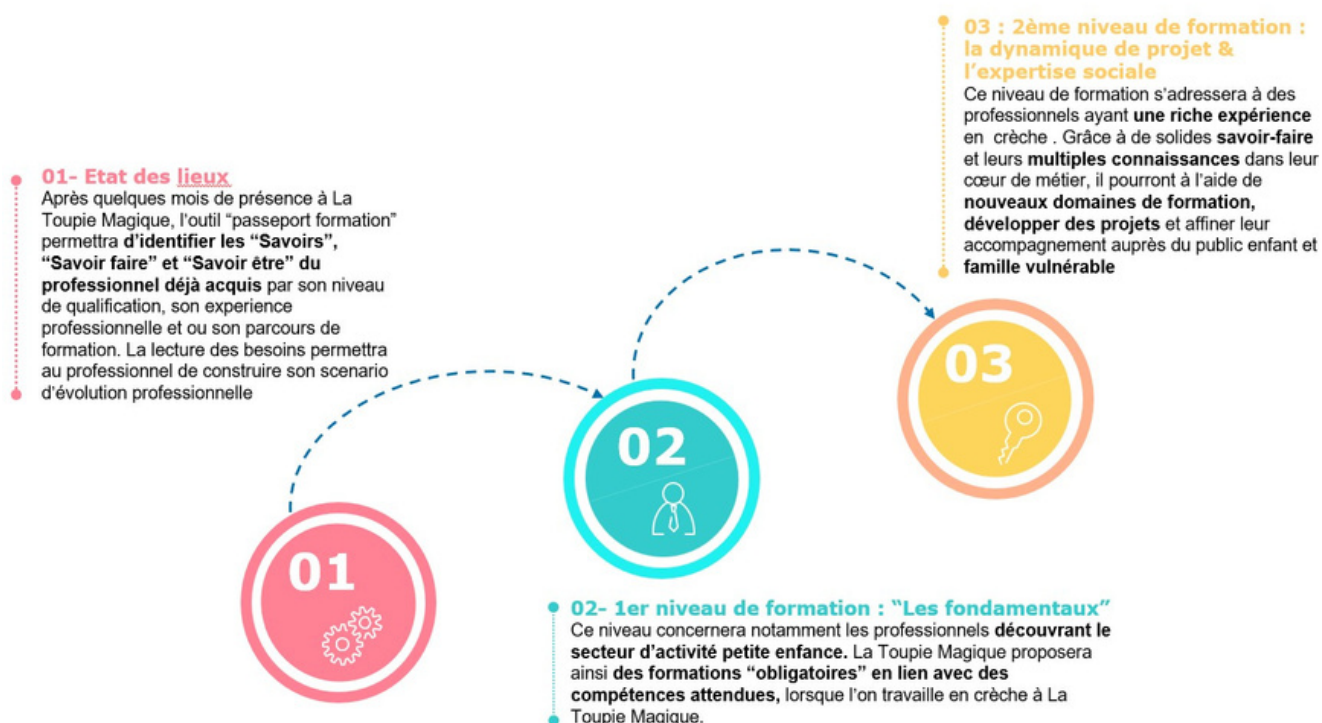
## LE PROJET

Créer un passeport, utilisé comme un journal de bord professionnel, par le salarié et l'employeur, tout au long de sa carrière, à La Toupie Magique et au delà !

## LES OBJECTIFS

- Répondre aux **3 volets stratégiques\*** identifiés par l'association;
- Faire le lien avec la **future classification 2024** de la branche professionnelle ;
- Répondre à la **démarche qualité** de nos établissements ;
- **Développer les compétences des professionnels peu formés** à la petite enfance et récemment embauchés à La Toupie Magique (pénurie de personnel, développement des structures privées...) ;
- **Fidéliser et valoriser l'expérience des salariés plus anciens**, en développant l'expertise métier et la dynamique de projet.
- **Développer les partenariats de formation** en identifiant de nouvelles ressources formation et en renforcer les partenariats actuels

## UN PARCOURS DE FORMATION EN 3 TEMPS A LA TOUPIE MAGIQUE



## L'OUTIL "PASSEPORT FORMATION

Chaque salarié disposera d'un document écrit nommé "passeport formation" qui lui permettra de s'autoévaluer, réfléchir à des scénarios d'évolution professionnelle et/ ou des objectifs à atteindre. Ce document écrit, à compléter au fur et à mesure de sa carrière à La Toupie Magique, sera partagé avec l'équipe de direction, le responsable d'unité lors d'entretien annuel et participera à l'évaluation attendue par la nouvelle classification ELISFA.



## NIVEAU 1 DES FORMATIONS "LES FONDAMENTAUX"

- L'intérêt pour le salarié : Acquérir des bases pour ancrer des bonnes pratiques, comprendre les enjeux du travail auprès du jeune enfant.
- L'intérêt pour La Toupie Magique : s'assurer d'une qualité d'accueil auprès des usagers

	Compétences attendues à La Toupie Magique	Boîte à outils ressource pour acquérir ces compétences	Propositions à La Toupie Magique mises à la disposition du salarié
<b>SAVOIR A La Toupie Magique</b>	-Connaissances des <b>étapes du développement de l'enfant</b> et des <b>besoins associés</b> -Accompagnement à la <b>parentalité</b>	- Le développement de l'enfant de 0 à 3 ans - Les émotions de l'enfant - La parentalité - L'alimentation - Le sommeil - La motricité libre - Le langage et le langage signé	<b>EN INTERNE</b>  - 2 journées pédagogiques - 2 vendredi thématique - Réunions proposées par l'équipe médicale du Centre de la Grue Jaune <u>et/ou</u> le pédiatre RSI - Conférences - Réunions animées par l'équipe de direction <u>et/ou</u> le responsable d'unité - Analyse De Pratique
<b>SAVOIR FAIRE A La Toupie Magique</b>	-Proposition de <b>méthodes pédagogiques et d'activités éducatives adaptées</b> au jeune enfant - Maîtrise des <b>gestes professionnels</b> de soins auprès de l'enfant dans le respect des <b>règles d'hygiène, de sécurité et de santé</b> -Adaptation de l' <b>organisation de l'unité</b> en fonction des <b>besoins</b> des enfants -Prise en compte de l' <b>individualité</b> dans le collectif	- Pikler Loczy - Montessori - Les maladies infantiles - Les gestes d'urgence - Les activités d'éveil - La lecture - Gestes et posture - La formation incendie et le PPMS	<b>EN EXTERNE</b>  - VAE - formation qualifiante - Pro A
<b>SAVOIR ETRE A La Toupie Magique</b>	- <b>Posture accueillante</b> de l'enfant et sa famille - <b>Communication</b> adaptée à l'enfant -Ecoute et sens de l' <b>observation</b> -Douceur et <b>bienveillance</b> -Capacité à <b>travailler en équipe</b>	- Accueillir l'enfant et sa famille - La gestion du stress - La séparation - Les familiarisations - Douce violence et bientraitance - L'autorité	

## NIVEAU 2 "DYNAMIQUE DE PROJET ET EXPERTISE SOCIALE

- L'intérêt pour le salarié : développer une identité professionnel, et (re) trouver du sens au métier
- L'intérêt pour La Toupie Magique : "Voir grand pour la petite enfance", fidéliser les salariés, démontrer l'utilité sociale de l'institution,

