

ACTEUR SOCIAL & FAMILIAL

Réunion d'information
Dispositifs de la formation professionnelle
2023

RAPPEL : MISSIONS DES OPCO



uninformation

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

**UNIFORMATION,
l'OPérateur de COmpténces
de la branche ALISFA**

Missions des OPCO

- **Financer** des contrats d'**apprentissage** et de **professionnalisation**
- **Assurer un service de proximité** au bénéfice des très petites, petites et moyennes entreprises
- **Promouvoir** les modalités de certaines formations auprès des entreprises : **FOAD / AFEST**
- **Apporter un appui technique aux branches** adhérentes en matière de GPEC, et de création de certifications professionnelles



uninformation

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE



Commission
paritaire nationale
Emploi Formation

METTRE EN ŒUVRE LA FORMATION DES SALARIES



uniformalion

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE



ACTION DE FORMATION CLASSIQUE

Formation pour une structure (DAF)

De 1 à 4 stagiaires

- Cout pédagogique $\leq 105h$: 65€/h // $> 105h$: 15€/h
- Frais annexes : barème OPCO
- Rémunération si remplacement et selon critères

5 stagiaires et +

- Cout pédagogique : forfait jour plafonné 1800€
- Frais annexes : barème OPCO
- Rémunération si remplacement et selon critères

Formation réalisée avec plusieurs structures

Action collective
(unibranche mini 2 structures)

- Minimum 5 stagiaires
- Cout pédagogique : forfait jour 1800€
- Frais annexes : barème OPCO

Catalogue national
Uniformation

- Uniquement pour les moins de 50 salariés
=> Inscription en ligne
- Frais annexes : oui via DAF frais annexes

ACTION DE FORMATION CERTIFIANTE

DAF certifiante si non éligible PROA

- cout pédagogique : 15€/h uniquement heures théoriques
- Frais annexes : barème OPCO
- Rémunération : critères spécifiques

Accompagnement VAE

- Prise en charge au réel plafonné 3000€ max tous couts confondus (*positionnement, constitution dossier recevabilité, participation jury, frais annexes, rémunération*)

VAE individuelle renforcée

- Plafond dossier tous couts confondus (CP, FA, rému) : 8000€
- Accompagnement : plafond 67,20€/h
- Rémunération : forfait 15€

VAE renforcée collective

- Instruction par la commission technique paritaire
- Frais annexes : oui
- Rémunération : oui (forfait 15€/h)
- Demande auprès CPNEF

Prépa Concours

- Plafond dossier 3000€ max sur justificatif
- Frais annexes : barème OPCO
- Rémunération : non



Financé par
l'Union européenne
NextGenerationEU

Financé par



GOUVERNEMENT

Liberté
Égalité
Fraternité



Former par l'alternance

L'ALTERNANCE : C'EST QUOI ?

UNE COMBINAISON

- D'enseignements théoriques, technologiques
- D'expériences professionnelles au sein d'une entreprise

UN OBJECTIF

- Obtenir une qualification précise

3 DISPOSITIFS

- Le contrat de professionnalisation
- Le contrat d'apprentissage
- La Pro A (promotion par l'alternance)

JE RECRUTE UN ALTERNANT

	Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage
Public visé	<ul style="list-style-type: none"> Jeunes âgés de 16 à 25 ans Demandeurs d'emploi de 26 ans et plus Bénéficiaires de minimas sociaux Contrats aidés (anciens CUI) 	Jeunes âgés de 16 à 29 ans (<i>pas de limite pour les personnes en situation de handicap ou créateur d'entreprises</i>)
Qualification visée	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme ou titre RNCP CQP Formation reconnue dans une CCN 	Diplôme ou titre RNCP
Type de contrat	CDI ou CDD de 6 à 12 mois (peut-être porté à 2 ou 3 ans sous conditions)	CDI ou CDD de 6 mois à 3 ans
Durée du travail	Temps partiel ou temps plein (<i>temps de formation = temps de travail effectif donc rémunéré</i>)	Temps plein uniquement (<i>temps de formation = temps de travail effectif donc rémunéré</i>)
Durée de la formation	15 à 50% de la durée totale du contrat avec un minimum de 150h	25% de la durée totale du contrat au minimum
Rémunération	58 à 88% du SMIC ou de la RMB selon l'âge et le niveau de la dernière certification obtenue (Cf. Avenant 05-20)	30 à 103% du SMIC ou du SMC en fonction de l'âge et de la progression dans le cycle de formation (Cf. Accord 05-20)
Accompagnement de l'alternant	Un tuteur volontaire et obligatoire, expérience professionnelle de 2 ans minimum dans une qualification en rapport avec l'objectif de professionnalisation visé	Maître d'apprentissage volontaire et obligatoire Expérience pro. de 2 ans (cf. cpro) Ou 1 an s'il possède une certification au moins équivalente à celle visée par le jeune

JE RECRUTE UN ALTERNANT

Contrats conclus en 2023	Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage
Financement du coût pédagogique	Forfait 18€/heure de formation Païement direct OF possible	Le niveau de prise en charge fixé par France compétences (forfait annuel) Uniformation règle le CFA
Aide exceptionnelle au recrutement (versée par l'ASP)	6 000€ uniquement pour les moins de 30 ans	6 000€ pour tous les contrats
Financement des frais annexes		Coûts d'hébergement et de restauration : 3€/repas et 6€/nuitée (à notifier dans la convention par le CFA)
Permis de conduire		pour les apprentis majeurs → 500 € (formulaire de demande auprès du CFA)
Aide au tutorat (AEFT)	115€ par mois sur 4 mois – > 460€	
Prime tuteur	Prime mensuelle de 50€ brut/mois sur toute la durée du contrat / salarié tuteuré (max 2) => Remboursement possible par Uniformation via une demande de remboursement	Prime mensuelle de 50€ brut/mois sur toute la durée du contrat / salarié tuteuré (max 2) => Pas de prise en charge

Disposition
de branche

LA PRO A POUR DES SALARIÉS CDI EN POSTE

Objectif	Reconversion ou promotion sociale ou professionnelle
Pour qui?	Salarié en CDI et/ou CUI CDI Salariés en positions d'activité partielle mentionnée à l'article L. 5122-1 du code du travail
Formation éligible	- Certification professionnelle inscrite au RNCP et définie dans la liste de branche + Cléa et Cléa numérique - Acc VAE pour les Certifications inscrites dans la liste pro A de la Branche
Un avenant au contrat (saisie PRO A sur espace adhérent)	Pour une durée : 6 à 24 mois La durée de l'action doit être comprise entre 15% et 50% de la durée de l'avenant au contrat
Prise en charge	Cout pédagogique : 15 €/h (heures théoriques) : limité à 8 000 € Complément reste à charge (CP, FA, REM) via les DAF conventionnelles avec application des plafonds OPCO. Rémunération : forfait 15€/h (heures en centre + stage obligatoire hors structure) uniquement si remplacement Attention : saisie de la demande au plus tard 5 jours après le démarrage de l'action, Pas de rattrapage..
AEFT	115€/mois pendant 4 mois
Prime tuteur pour les salariés (hors contrats aidés)	Prime mensuelle de 50€ brut/mois sur toute la durée du contrat / salarié tutoré (max 2) Rétroactivité possible si contrat démarré en 2022

Disposition
de branche

VOS OUTILS POUR APPROFONDIR

Un COMPARATEUR

Calculez le coût d'un contrat en alternance

The screenshot shows the 'Uniformalion' comparator tool interface. It is divided into three main sections: 'L'entreprise', 'Le bénéficiaire', and a results table.

L'entreprise

- Branche professionnelle *: A dropdown menu with the text 'Sélectionnez la branche profes...'. There is a small circular icon with an 'i' next to it.
- Effectif de l'entreprise *: Three buttons: '- de 11', '11 à 249', and '250 et plus'. There is a small circular icon with an 'i' next to the label.
- Localisation *: A dropdown menu showing 'France métropolitaine'. There is a small circular icon with an 'i' next to the label.

Le bénéficiaire

- Avez-vous identifié le bénéficiaire ? *: Two buttons: 'Oui' and 'Non'. There is a small circular icon with an 'i' next to the label.
- Date de naissance *: A text input field with the placeholder 'TITANIS.00.00'. There is a small circular icon with an 'i' next to the label.

Contrat d'apprentissage

- Coût: 0000 €
- Reste à charge: 0000 €

Contrat de professionnalisation

- Coût: 0000 €
- Reste à charge: 0000 €

Results à titre indicatif, sans valeur contractuelle.

Mettre à jour le reste à charge.

There is a magnifying glass icon in the bottom right corner of the form area.

Calculez le coût d'un contrat en alternance
(uniformalion.fr)

Mais aussi :

- ☐ Un guide du Recrutement
- ☐ Un kit Alternance
- ☐ Des Ateliers
- ☒ Une cartographie de l'offre de formation sur votre territoire

Et toujours...

Un **accompagnement de proximité Uniformalion** pour construire votre recrutement en alternance (choix du contrat en fonction du diagnostic de vos besoins, accompagnement aux démarches...)

Les conseils de proximité professionnalisation RH

Offre de services Uniformation

SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT RH DES TPE

FONDS SPÉCIFIQUES POUR LES MOINS DE 50

Développement RH

Transitions et mutations
écologiques

OFFRE RESSOURCES HUMAINES

Notre offre de service personnalisée en un [coup d'œil sur notre site](#) ;
exemple :

Votre offre personnalisée

Bénéficier d'un conseil RH de proximité

Vos services actuels

Rendez-vous individuels. Uniformation peut se rendre dans votre entreprise >

Services d'information : accueil téléphonique, réunions d'information sur l'actualité formation propre à votre secteur d'activité, newsletter...

Outils RH mis à disposition (autodiagnostic RH, simulateur de coût de recrutement en alternance, autodiagnostic numérique, guides pratiques pour élaborer son plan de développement des compétences...) >

Réunions d'information spécifiques à votre secteur d'activité >

Ateliers inter-entreprises (aide à l'élaboration du Plan de Développement des Compétences, mise en oeuvre d'actions de formation en situation de travail (AFEST)...) >

Vous pourriez en bénéficier

Ateliers inter ou intra-entreprises (aide à l'élaboration du Plan de Développement des Compétences, mise en oeuvre d'actions de formation en situation de travail (AFEST), thématiques spéciales RH, managers...) >

Zoom RH : diagnostic et accompagnement RH personnalisés sur les sujets emploi / formation / compétences de votre structure >

Zoom Compétences : diagnostic de vos processus de formation et préconisations >

Zoom FEST : accompagnement personnalisé pour le déploiement des actions de formation en situation de travail (AFEST) >

OFFRE RESSOURCES HUMAINES UNIFORMATION

Des Prestations d'Appui Conseil RH : [Diagnostic RH \(Zoom RH\)](#)
Exemples :

Professionnalisation de la fonction RH dans l'entreprise

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)

Appui au recrutement et au développement de l'attractivité

Amélioration du dialogue social

Organisation du travail et qualité de vie au travail

Intégration des salariés dans l'entreprise ,,,

DES OUTILS RH À VOTRE DISPOSITION

Pour faciliter la vie de ses adhérents, Uniformation développe des outils pratiques à télécharger ou tester directement en ligne

Sur notre site :

- Un accès aux inscription en ligne aux formations du catalogue clés en main [en cliquant ici](#)
- [Un guide d'élaboration du plan de développement des compétences](#)
- [Créer et éditer une offre d'emploi à partir des fiches métiers ESS](#)
- [Un guide d'achat de formation](#)
- [Un simulateur de cout de recrutement en alternance](#)
- [Un guide pour recruter et accompagner votre alternant](#)
- Un outil de recherche de formations et d'établissements en alternance : [plateforme Alternance Connect](#)
- Etc...

BRANCHE ALISFA

Branche professionnelle des acteurs du lien social et familial

Établissements d'accueil de jeunes enfants (EAJE)
Espaces de Vie Sociale (EVS)
Associations de développement social local (ADSL)

Centres sociaux et socioculturels
Fédérations de centres sociaux ou petite enfance

Au sein d'instances paritaires de concertation et d'échange

S'y négocient la CCN et ses éléments constitutifs, les accords de branche sur la formation, les CQP, ...

PAR

Syndicat Employeurs Elisfa,
(ex Snaecso)

Représente les intérêts des employeurs de la branche

**Les Organisations syndicales de salariés
représentatives** FNAS-FO, USPAOC-CGT, CFDT
Représentent les intérêts des salariés de la branche

La CPNEF (Commission Paritaire Nationale Emploi Formation)
a pour mission de mettre en œuvre la politique emploi-formation
(Avenant 05-20 + Chap VIII CCN)

LES MISSIONS DE LA CPNEF ALISFA

Formation professionnelle

- ✓ Étudier les **besoins de formation** de la branche professionnelle et leurs évolutions,
- ✓ Définir la **politique de formation professionnelle** de la branche, au niveau national et régional,
- ✓ Définir les **priorités et les règles d'utilisation des fonds conventionnels**,
- ✓ **Promouvoir l'alternance** dans la branche notamment en définissant les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage et de professionnalisation,
- ✓ Participer au processus de **création des certifications professionnelles** et définir et mettre en œuvre la politique de la branche en la matière,
- ✓ Mettre en place une **démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences** au niveau de la branche (GPEC),

Emploi

- ✓ Développer les démarches prospectives, anticiper **l'évolution des emplois**, et assurer le suivi de toutes les études réalisées par **l'observatoire** de la branche,
- ✓ Adapter le développement des **formations professionnelles à l'évolution de l'emploi**,
- ✓ Chercher toutes les solutions susceptibles de **réduire la précarité de l'emploi**,
- ✓ Susciter, en cas de licenciement économique, toutes les solutions susceptibles d'être mises en place pour faciliter le reclassement ou la reconversion,
- ✓ Trouver les moyens **d'une meilleure gestion de l'offre et de la demande** d'emploi,
- ✓ Favoriser **l'insertion des jeunes** dans la branche.

<http://www.cpnef.com>

MISSIONS DE LA REFERENTE CPNEF ALISFA

Axe 1 : Initier une démarche d'observation emploi-formation afin d'alimenter la CPNEF sur les évolutions des activités, de l'emploi et de la formation des structures de la branche dans son territoire

Axe 2 : Faciliter l'accès à la formation et à la qualification en référence aux objectifs définis dans l'Accord Formation

Axe 3 : Promouvoir l'emploi dans la Branche

Axe 4 : Faciliter les initiatives en matière d'emploi/formation

LES ACTIONS FINANÇABLES VIA LA CPNEF

Dirigeants Bénévoles en lien avec leur mandat

- Cout pédagogique : critères OPCO
- ACT (action collective territoriale) : critères OPCO
- Frais annexes et rémunération : non

Jury VAE salariés et/ou bénévoles

- Cout pédagogique : non
- Frais annexes : barème OPCO
- Rémunération : uniquement pour les salariés

Analyse de la pratique

- 1500€ max/an (pour les - de 50 salariés)
- 3000€ max/an pour les + de 50
- Frais annexes et Rémunération : non
- Formulaire CPNEF

Conférences et colloques

- 200€/jour
- Frais annexes : non
- Rémunération : non
- Formulaire CPNEF

Projet innovant

- Décision commission technique paritaire
- Frais annexes : décision CTP
- Rémunération : décision CTP
- Dossier CPNEF

Alors, on parle de quoi?



uniformation

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE



QUELQUES IDÉES DE SUJETS...

- ☐ Vos projets de formation (structure, territoire, ...)?
- ☐ L'avenant formation de la CCN ALISFA?
- ☐ Comment vous pouvez aider à promouvoir nos métiers (pour lutter contre les tensions du marché de l'emploi) ?
- ☐ Comment on peut vous aider à trouver des solutions sur vos difficultés de recrutement?
- ☐ La formation des salariés (en dehors du plan de formation): projet perso, reconversion, ...?
- ☐ Les propositions de formations courtes aux structures adhérentes?

Merci!

Calendrier 2023 du CTP

(pour l'étude des demandes d'APP, projets innovants, DAF « certifiante »)

- Vendredi 20 janvier
- Jeudi 23 mars
- Mardi 09 mai
- Vendredi 30 juin
- Mardi 19 septembre
- Lundi 14 novembre
- Mardi 12 décembre

Contacts Uniformation **Pays de la Loire**

paysdelaloire@uniformation.fr

09 69 32 79 79

Hélène Reverdy (dept 49)
Julie Pitié (dept 85 + sud 44)
Vincent Favrelière (dept 44, 72, 53)
Astrid Launay (dept 44)

Pour prendre RDV ou participer à un
atelier d'Uniformation

Contact Référent Régional **ALISFA - Pays de la Loire**

Marie Lawniczak

Référent régional CPNEF ALISFA –
8 avenue des Thébaudières
44800 St Herblain

06 71 74 91 40

rr.paysdeloire@gmail.com