



# Appui à l'élaboration du Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales (SRFSS)

# Groupe de travail thème 3 (1/2)

7 juin 2022



# — Méthodologie adoptée

## Une large consultation des acteurs concernés, de janvier à mai

---

- **Un total de 32 auditions** menées auprès des acteurs du secteur :
  - Ordres / URPS (DREETS / DRAAF,
  - Syndicats d'étudiants Rectorat-DAFPIC / ARS)
  - Organisations représentantes des IFSS (UNAFORIS, CEFIEC, GERACFAS)
  - Partenaires sociaux
  - OPCO
  - Représentants employeurs
  - Acteurs régionaux

## Un état des lieux complété par une analyse documentaire riche

---

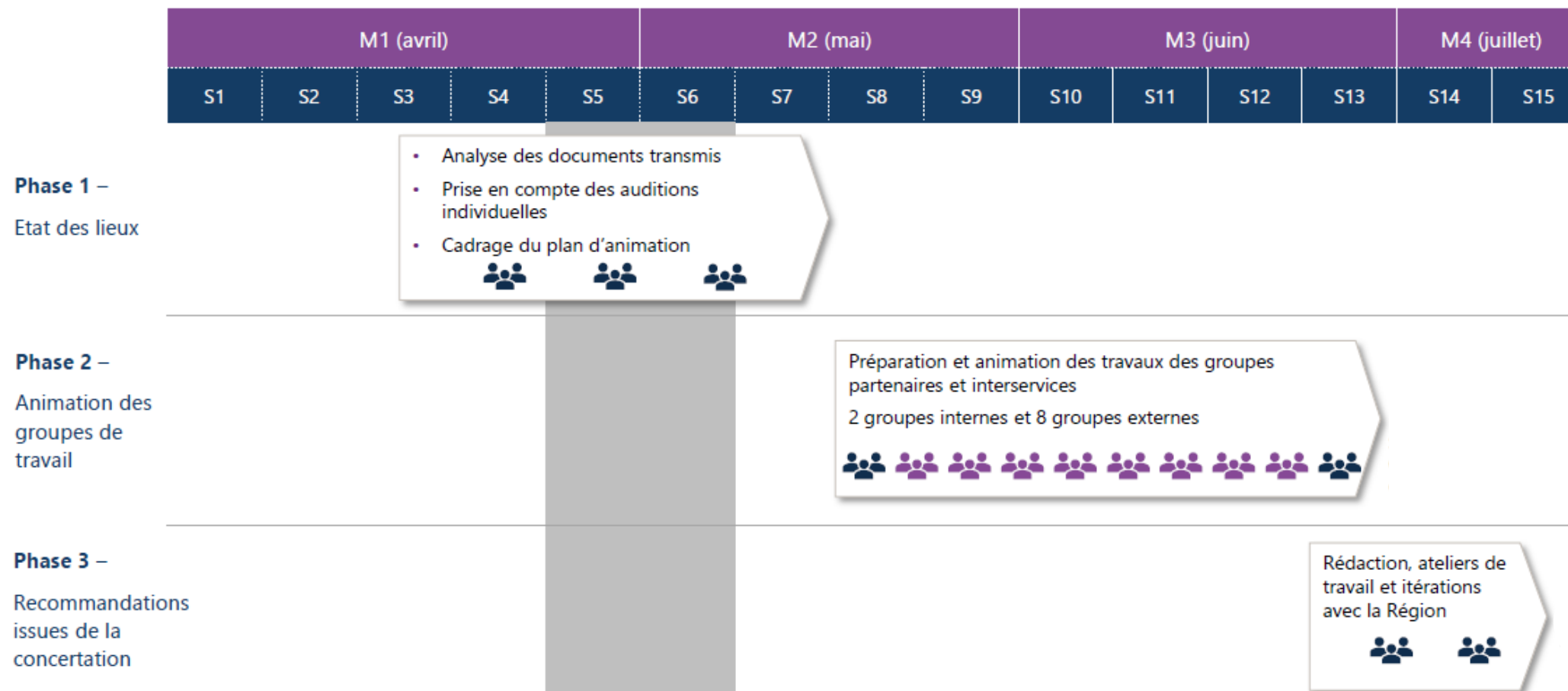
- Des contributions écrites
- Des enquêtes régionales
- Des rapports clefs sur les formations sanitaires et sociales
- Des données régionales et nationales actualisées sur l'emploi et la formation dans les secteurs sanitaires et sociaux
- Un dossier de presse présentant les actualités fortes sur le sujet

## Une co-construction du SRFSS 2023 qui mobilisera la Région et ses partenaires de mai à juillet

---

- **10 groupes de travail au total**, réalisés en deux sessions
  - 2 ateliers mobilisant les services internes de la Région
  - 8 ateliers mobilisant les partenaires
    - 2 groupes de travail par thème du SRFSS
- Une **rédaction du SRFSS** en juillet

# — Calendrier



## — Objectifs du 1<sup>er</sup> groupe de travail sur le thème 3



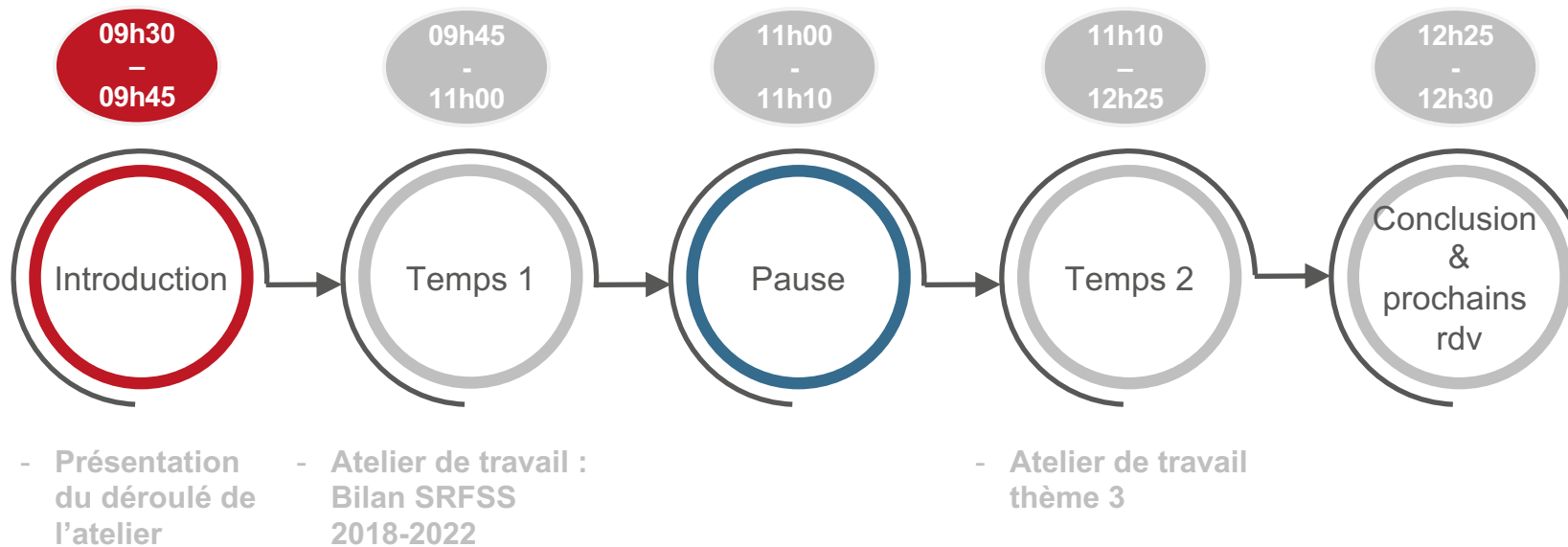
### ➤ **Dresser un bilan du SRFSS 2018-2022 [Atelier 1]**

- Succès
- Points à approfondir
- Limites
- Axes d'amélioration

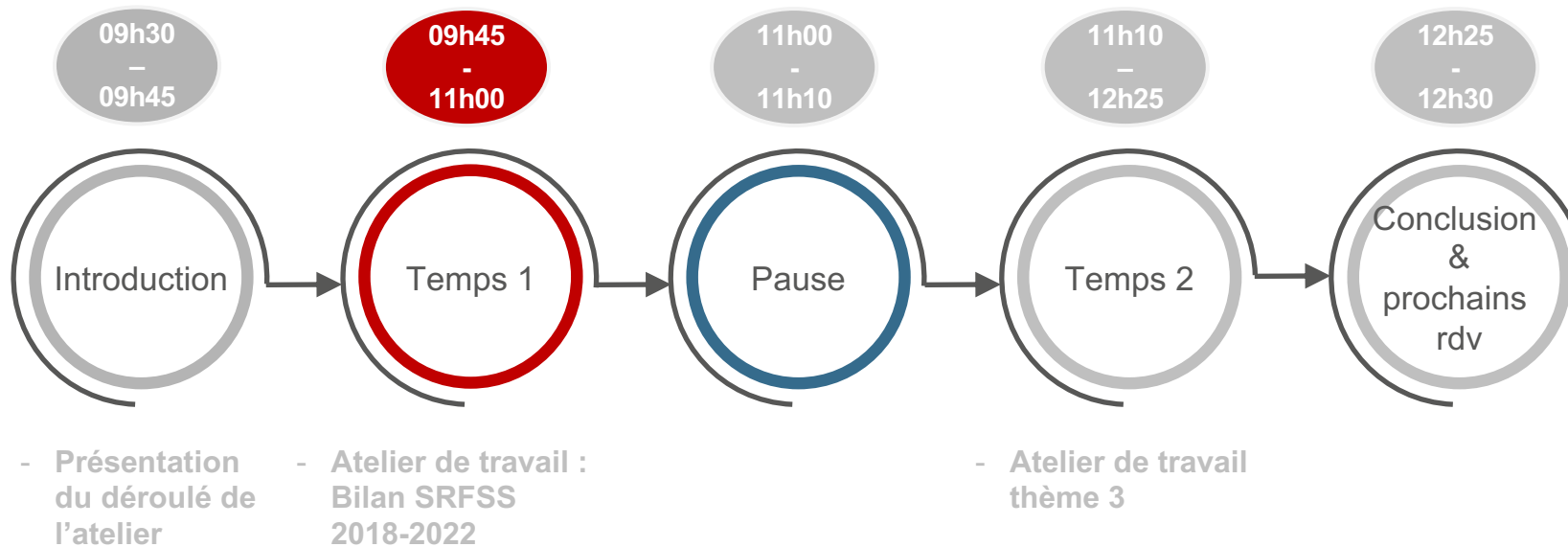
### ➤ **Identifier les premières pistes du thème « L'adaptation de l'offre de formation pour répondre aux besoins croissants de la population » pour le SRFSS 2023-2027 [Atelier 2]**

- Cadrage
- Propositions

## — Déroulé de l'atelier



## — Déroulé de l'atelier



## — Temps 1 - Atelier de travail : SRFSS 2018-2022



**Durée :** 1h15



**Objectif :** Dresser un bilan du SRFSS 2018-2022



**Modalités :** A partir des 4 axes du SRFSS 2018-2022, identifier collectivement :

- Ses succès clés
- Les actions à approfondir / développer
- Ses limites et leurs causes
- Ses axes d'amélioration

## — Base de travail : les thèmes du SRFSS 2018-2022

**Mieux faire connaître et valoriser les formations sanitaires et sociales, pour augmenter leur attractivité et diversifier les publics en formation**

**Privilégier les diplômes à fort taux d'insertion et faciliter les passerelles entre les diplômes et les formations**

**Développer l'innovation et l'inscrire dans une démarche de qualité de l'offre de formation**

**Répondre aux besoins des territoires par des compétences et des qualifications adaptées**





# — Thème 1



**Mieux faire connaître et valoriser les formations sanitaires et sociales, pour augmenter leur attractivité et diversifier les publics en formation**

**Succès clés**

**Actions à approfondir**

**Limites**

**Axes d'amélioration**

## — Thème 2



**Privilégier les diplômes à fort taux d'insertion et faciliter les passerelles entre les diplômes et les formations**

**Succès clés**

**Actions à approfondir**

**Limites**

**Axes d'amélioration**

## — Thème 3



**Répondre aux besoins des territoires par des compétences et des qualifications adaptées**

**Succès clés**

**Actions à approfondir**

**Limites**

**Axes d'amélioration**

## — Thème 4



**Développer l'innovation et l'inscrire dans une démarche de qualité de l'offre de formation**

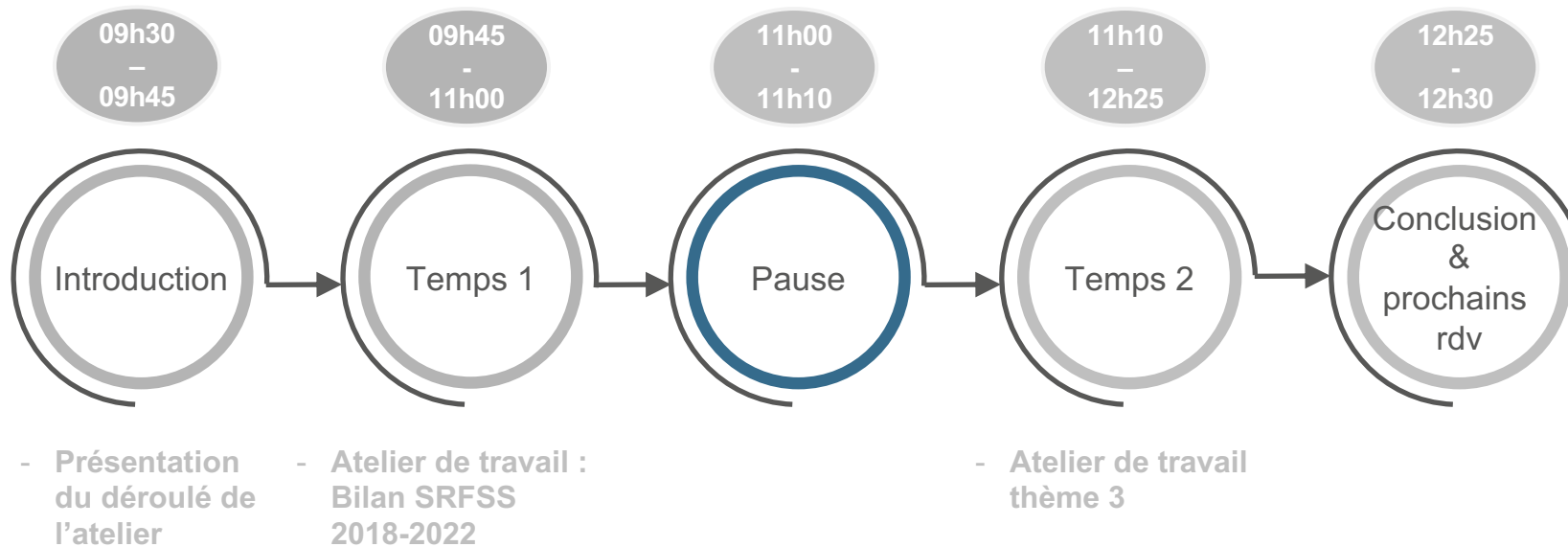
**Succès clés**

**Actions à approfondir**

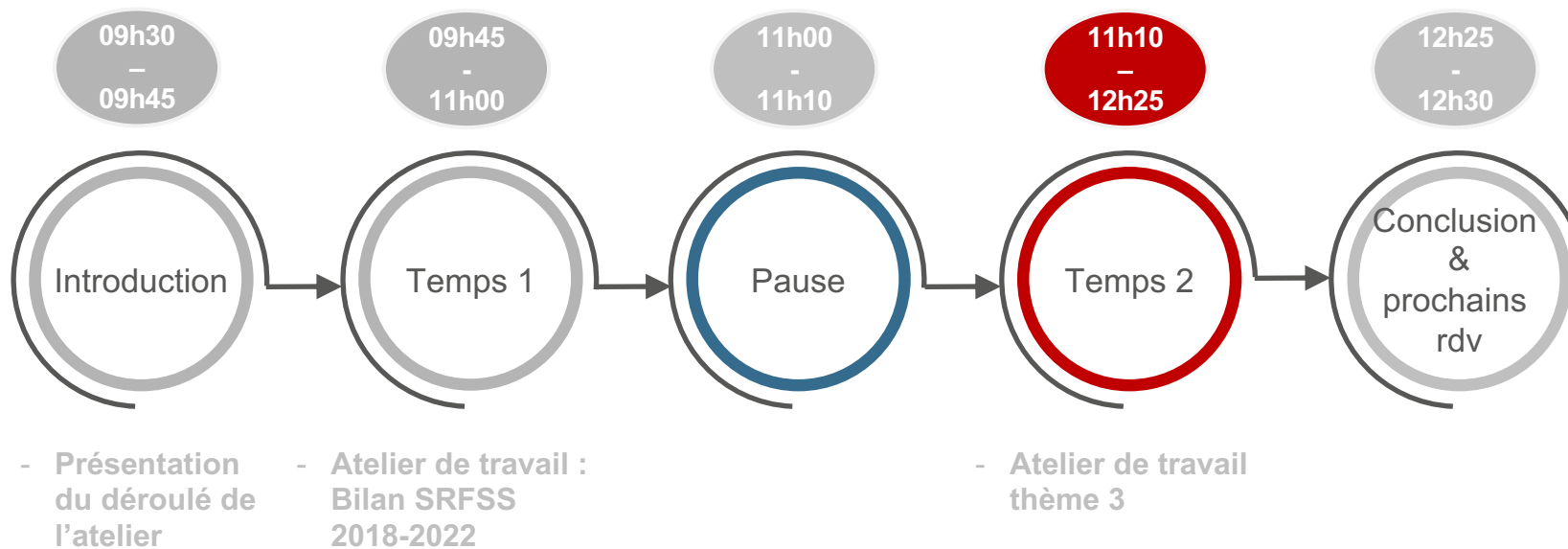
**Limites**

**Axes d'amélioration**

## — Déroulé de l'atelier



## — Déroulé de l'atelier



## — Temps 2 - atelier de travail thème 3 : SRFSS 2023-2027



**Durée :** 1h15



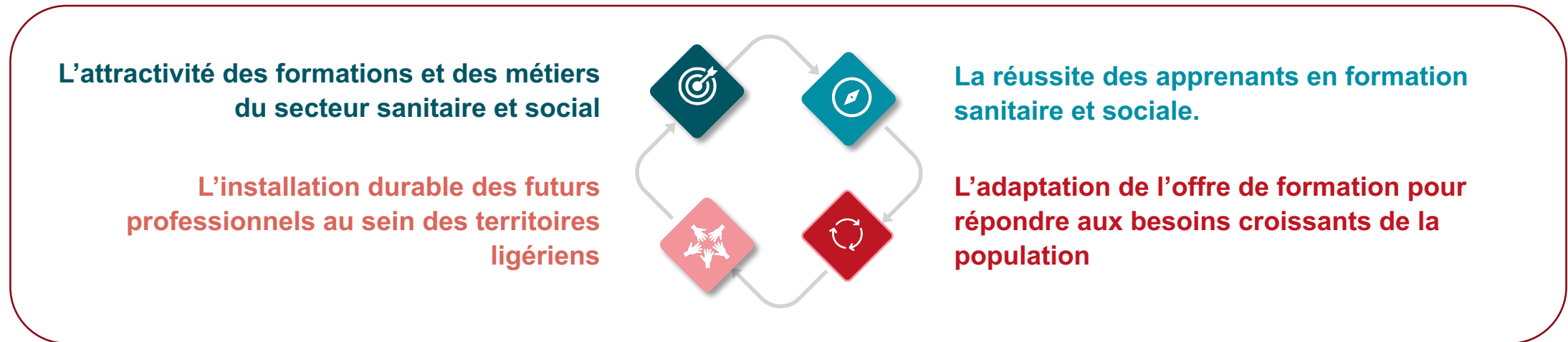
**Objectif :** Identifier les premières pistes de réflexion pour le thème « **L'adaptation de l'offre de formation pour répondre aux besoins croissants de la population** » du SRFSS 2023-2027



**Modalités :** A partir de ce thème pré-identifié à la suite des entretiens avec les partenaires, préciser collectivement :

- Le périmètre du thème
- Des suggestions de compléments
- Les points d'attention

# — 4 nouveaux thèmes pré-identifiés dans le Projet Régional de Formation Sanitaires et Sociales (SRFSS) 2023-2027



*Premières réactions :*



# L'adaptation de l'offre de formation pour répondre aux besoins croissants de la population



## Une augmentation du besoin de formation favorisée par le contexte démographique et stratégique

- Une **stratégie nationale ambitieuse** : Ségur de la santé, accord Laforcade, conférence des métiers et de l'accompagnement social et médicosocial
- Un besoin de montée en charge de la formation de professionnels des secteurs sanitaire et social, au regard de l'**accroissement** à venir de la **population ligérienne** dans son ensemble
- Un besoin de montée en charge de la formation de professionnels en particulier pour les métiers de l'**accompagnement** et de l'**aide à domicile**, du fait de la hausse à venir de la part âgée de la population, et/ou en **perte d'autonomie**
- Un besoin émergent depuis le dernier SRFSS de **formation aux métiers de la petite enfance**



## Une offre de formation construite sur la base d'un diagnostic approfondi, partagé, et collaboratif

- Des **nombreuses données récoltées et synthétisées** à plusieurs niveaux (national, régional, municipal)
- Des **lieux d'élaboration d'un diagnostic partagé** : dans le cadre du précédent et de l'actuel SRFSS, ou des états généraux de la santé des départements



## Des difficultés de recrutement persistent toutefois, bien que variables selon les territoires et formations

- Des **obstacles** au recrutement sur l'ensemble des métiers du sanitaire et social, avec un **taux de tension qui peut atteindre 100%** sur certains territoires
- Un **décalage** qui peut exister entre le **volume de jeunes formés** et les **capacités d'embauche**, sur certaines formations (EPHAD / conseiller en économie sociale et familiale, auxiliaires de puériculture)



## Une identification des besoins qui peut encore gagner en précision et en agilité

- Un **diagnostic des besoins du territoire à préciser**, afin d'adapter les formations en conséquence
- Une **souplesse** qui pourrait être développée, face à des éléments de diagnostic, parfois ponctuels et / ou locaux.

# — L'adaptation de l'offre de formation pour répondre aux besoins croissants de la population



Une augmentation du besoin de formation favorisée par le contexte démographique et stratégique

*A compléter*



Des difficultés de recrutement persistent toutefois, bien que variables selon les territoires et formations

*A compléter*



Une offre de formation construite sur la base d'un diagnostic approfondi, partagé, et collaboratif

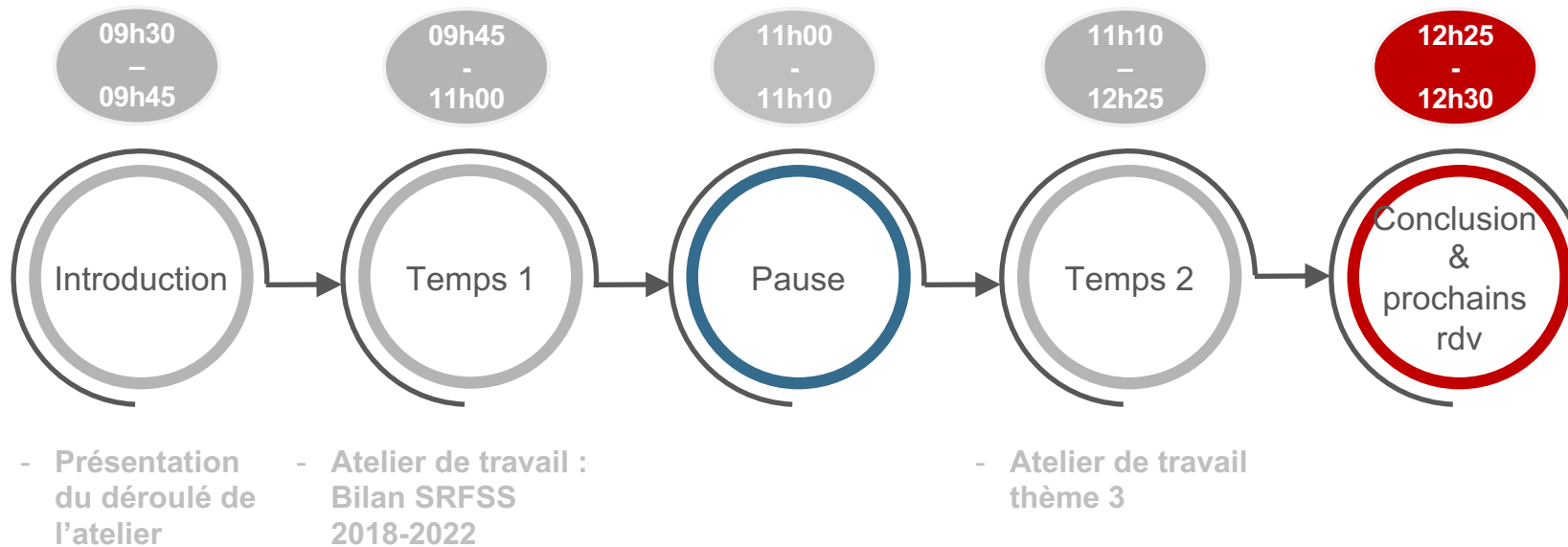
*A compléter*



Une indentation des besoins qui peut encore gagner en précision et en agilité

*A compléter*

## — Déroulé de l'atelier



## — Conclusions et prochains rendez-vous

### ➤ 8 Groupes de travail

- 4 groupes de travail, 2 sessions par groupe
  - Session 1 :
    - Bilan SRFSS 2018-2022
    - Premières réflexions thèmes SRFSS 2023-2027  
(Un groupe par thème)
  - Session 2 :
    - Un atelier de travail par thème





7 juin 2022

Merci à tous

