

Les ambitions du Schéma régional des formations sanitaires et sociales (SRFSS) 2023-2028

Vendredi 2 décembre 2022



Ouverture de la séance par
André MARTIN
Vice-Président de la Région,
Président de la Commission Jeunesse,
emploi, formations, lycée et orientation

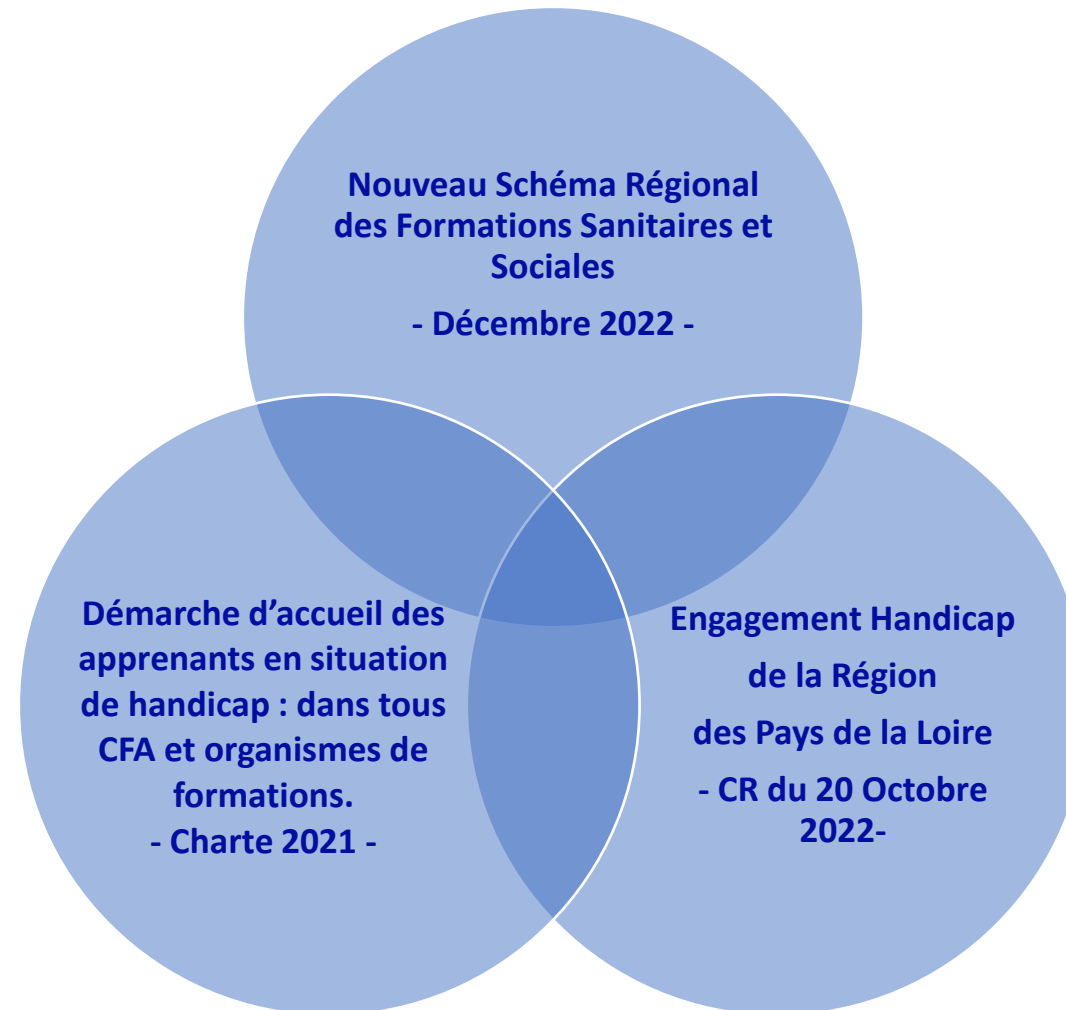
Les différents temps de l'après-midi :

- Point d'étape sur l'élaboration de la Stratégie régionale de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles 2023-2028 par Emmanuel ZARCA, Directeur adjoint de l'emploi, de la formation professionnelle et de l'apprentissage de la Région
- Schéma régional des formations sanitaires et sociales 2023-2028 et « l'Engagement handicap » par Béatrice ANNEREAU, Conseillère régionale spéciale au handicap auprès de la Présidente Christelle MORANÇAIS
- Schéma régional des formations sanitaires et sociales 2023-2028 et « Plan Région Santé 2022-2028 » par Nathalie LE BOULCH-VILLERS, Directrice des territoires et de la ruralité de la Région
- Présentation du projet de Schéma régional des formations sanitaires et sociales 2023-2028 par Nathalie POIRIER, Conseillère régionale en charge des formations sanitaires et sociales
- Des temps d'échange avec la salle sont prévus entre les interventions



Intervention de
Béatrice ANNEREAU,
Conseillère régionale spéciale au handicap auprès
de la Présidente Christelle MORANÇAIS

Prise en compte des enjeux du handicap dans le nouveau SRFSS 2023-2028



Chiffres clés – Handicap - Pays de la Loire

5% de 9,7 M = **environ 500 000 Personnes en situation de handicap** en Pays de la Loire

- **71 327 bénéficiaires des l'AAH ou l'AEEH** (55 855 bénéficiaires de l'AAH et 15 472 bénéficiaires de l'AEEH).
- **23 010 bénéficiaires de la PCH ou de l'ACTP** (son ancêtre)

- **26 568 demandeurs d'emploi en situation de handicap** au 31/12/2021
- **800 apprentis et 2130 stagiaires** de la formation en situation de handicap

=> **Dont plus de 130 dans nos Formations Sanitaires et Sociales (estimation juin 2022)**



**FORMATION
ET HANDICAP
C'EST POSSIBLE !**

Une politique volontariste portée par la Région et l'Agefiph :

la démarche d'accueil des apprenants en situation de handicap

ORIENTATION



FORMATION

EMPLOI

Ouvrir le champ
des possibles

**ACCES DE
DROIT
COMMUN**

**dans TOUS les
centres et
organismes de
formation de la
région**

**pour les
APPRENANTS
EN SITUATION
DE HANDICAP**

**avec des
ADAPTATIONS
si nécessaire**

Sécuriser
l'insertion dans
l'emploi

L' Engagement handicap

➤ 3 objectifs:

- Valoriser l'action déjà engagée par la région en matière de Handicap: notamment sur la prise en compte du handicap dans nos formations ;
- Être exemplaire dans la réponse à nos obligations légales ;
- Démarche volontariste: aller plus loin sur le facultatif, dans le cadre de nos compétences et des priorités du mandat (Jeunesse, formation et emploi notamment).

➤ 20 nouvelles mesures, dont 4 engagées dès la session d'octobre 2022

- Gratuité des transports pour les accompagnateurs ;
- Doublement de l'aide apportée dans le cadre du dispositif « Parcours emploi tutorat » ;
- Développement de l'intervention des para sportifs dans les lycées : sensibilisation ;
- Développement des sous titrages texte, LSF et audio-description sur nos supports de communication.

L'ENGAGEMENT HANDICAP DE LA RÉGION DES PAYS DE LA LOIRE

LA RÉGION L'A FAIT

ACCESSIBILITÉ DES BÂTIMENTS ET DES ESPACES PUBLICS



- Travaux sur le campus régional
- Amélioration de l'accessibilité des lycées et des CFA
- Soutien à la mise en accessibilité de bâtiments publics, espaces urbains, commerces et équipements sportifs

TRANSPORTS



- Cofinancement des travaux de mises en accessibilité des points d'arrêts routiers prioritaires
- Service Accès TER dans 24 gares
- Charte pour l'accessibilité universelle du réseau de transport régional
- Adaptation du transport à la demande en faveur des personnes à mobilité réduite

FORMATION



- 1^{re} Région de France pour l'accueil des apprentis en situation de handicap depuis 2019
- Prise en charge de la rémunération des stagiaires en situation de handicap
- Charte d'accueil des apprenants en situation de handicap
- 5 coordonnateurs départementaux pour mobiliser les différents acteurs
- Révision du Schéma régional des formations sanitaires et sociales

EMPLOI / ECONOMIE



- Aides économiques aux entreprises adaptées
- Soutien aux projets d'innovation en lien avec le handicap
- Nouveau service d'aide à la création d'entreprise pour les personnes en situation de handicap
- Soutien au nouveau modèle inclusif des entreprises adaptées et de travail temporaire

PARASPORT



- Appel à projets « Sport & handicap - matériel sportif » pour l'acquisition de matériel adapté
- Remboursement de tout ou partie de la licence compétition des athlètes en situation de handicap
- Conventions avec les comités et les ligues de sport adapté et handisport
- Aides individuelles aux sportifs de haut-niveau en situation de handicap
- Accueil des journées du para sport à l'Hôtel de Région en 2021

ET AUSSI

- Aide régionale à la médiation culturelle et à l'accessibilité des publics
- Soutien au secteur associatif handicap / éducation / formation
- Bonification de la bourse Envoleo pour la mobilité des étudiants handicapés à l'étranger
- Trophées de l'engagement éducatif dans les lycées sur le thème du handicap en 2022
- Accompagnement des porteurs de projets inclusifs vers la mobilisation des fonds européens
- Erasmus day's sur le thème Culture et handicap en octobre 2022



1 OBJECTIF : la création d'une communauté d'acteurs ligériens engagés pour l'inclusion et le développement d'un grand mouvement inclusif sur le territoire des Pays de la Loire.

LA RÉGION S'ENGAGE : 20 NOUVELLES MESURES



JEUNESSE

- e-pass culture sport : un 2^e billet gratuit pour l'accompagnateur
- Au moins un dispositif d'inclusion au lycée dans chaque département
- Jumelages entre lycées et établissements spécialisés
- Tournée des paraspports dans les lycées

EMPLOI



- Campagne de communication pour faire tomber les préjugés sur l'emploi des personnes en situation de handicap
- Dispositif de conseil aux recruteurs pour lever les freins au recrutement
- Doublement de l'aide apportée dans le cadre du dispositif Parcours emploi tutorat

MOBILITÉ



- Gratuité des transports pour les accompagnateurs sur le réseau régional Aliéop
- Prise en charge des élèves scolarisés en IME sur nos transports scolaires
- Facilitation des parcours dans les transports en commun : Signalétique et plans adaptés

CULTURE



- Nouveau dispositif ECRIN dédié à l'inclusion dans les lieux culturels
- Tournées Culture pour tous

TOURISME



- Nouveau soutien financier aux entreprises touristiques pour 100 projets d'acquisition d'équipement adapté

MOBILISATION DES TERRITOIRES



- Inscription des enjeux du handicap au cœur des futurs pactes stratégiques avec les intercommunalités
- Expérimentation d'un label « Acteur ligérien inclusif »

EXEMPLARITÉ



- Convention avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique
- Actions de sensibilisation à destination des agents régionaux
- Accessibilité à distance des événements régionaux majeurs (sous-titrage, LSF et audiodescription)
- Schéma pluriannuel d'accessibilité numérique dès fin 2022
- Lancement du Conseil consultatif régional du handicap

L' Engagement handicap et le SRFSS 2023-2028

- **3 enjeux majeurs portés dans l'engagement Handicap en ce qui concerne la future stratégie FSS:**
 - En s'appuyant sur la **démarche d'accueil des apprenants en situation de handicap**
 - > **Augmenter le nombre d'apprenants en situation de handicap** au sein des formations sanitaires et sociales
 - En promouvant les formations et les métiers du secteur sanitaire et social auprès des publics en situation de handicap (jeunes en poursuite de scolarité, demandeurs d'emplois, personnes en reconversion).
 - En développant l'accessibilité des formations grâce à la mise en œuvre d'aménagements pédagogiques adaptés aux différentes typologies de handicap.
 - > **Sécuriser la réussite, en permettant l'adaptation des parcours** et des épreuves de certification
 - > **Approfondir les volets « handicap » de toutes les FSS** en généralisant par exemple l'organisation d'interventions de patients-experts et d'intervenants-pairs au sein des formations.
 - **Un important travail partenarial co-piloté avec l'ARS, Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités, AGEFIPH...** sur l'accessibilité des formations sanitaires et sociales.
 - **Une mesure dédiée dans le futur SRFSS :**
- => Mesure 8 : Accroître l'accessibilité des formations sanitaires et sociales pour les personnes en situation de handicap** - Avec des objectifs qui précisent les 3 enjeux.



Intervention de Nathalie LE BOULCH-VILLERS
Directrice des territoires et de la ruralité de la
Région

Plan Région Santé 2022-2028

2 décembre 2022



- La santé : première préoccupation des Ligériens, source d'inquiétude.
- De nombreux défis :
 - Accès aux soins de proximité, de spécialité ;
 - Attractivité des métiers, recrutements ;
 - Mutations technologiques (e-santé, big data, intelligence artificielle), un futur CHU à Nantes (avec écosystème recherche et économie) ;
 - Accroissement et vieillissement de la population régionale ;
 - Enjeux forts de prévention (exemples : santé des jeunes, santé environnement) ;
 - Etc.
- La compétence santé est partagée (ARS, collectivités locales, etc.) et transversale (déterminants).
- Souhait pour la Région d'une politique volontariste en faveur d'une santé pour tous et sur tous les territoires.

Un plan santé concerté



L'élaboration de ce programme d'actions pour la santé s'est appuyée sur une importante concertation interne et externe réunissant l'ensemble des partenaires et acteurs locaux et s'articule autour de trois principes clés :

- Une priorité donnée aux territoires, notamment les plus fragiles ;
- La recherche d'une coopération forte et équilibrée avec les acteurs de la santé, les institutions sanitaires (ARS, CPAM), les organisations professionnelles, les acteurs associatifs ;
- Une articulation avec le Contrat de plan État-Région (CPER) 2021-2027 et la mobilisation des fonds européens 2021-2027 gérés par la Région (FEDER, FSE+).

Un plan santé concerté



**Un Plan Santé
transversal**



**Un budget consolidé
190 M€ → 2028**



5 ambitions



**Evaluation et
dialogue
partenarial
suivi**

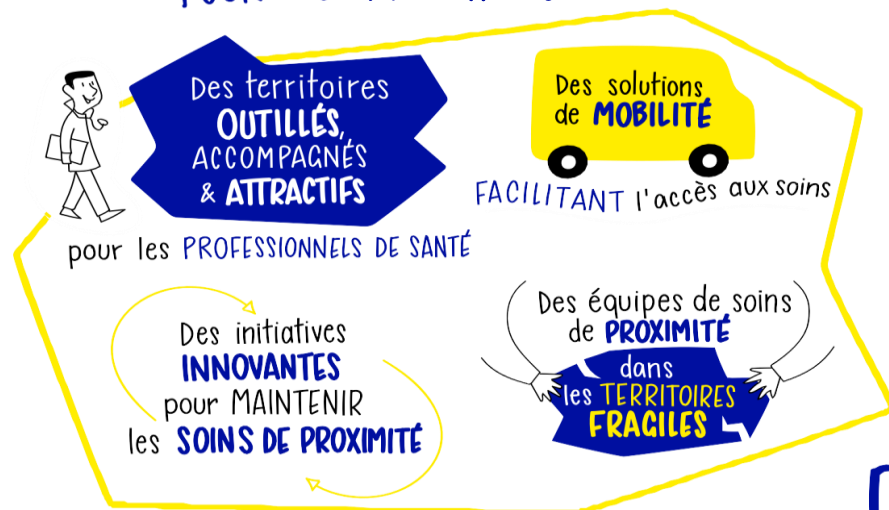


LA RÉGION DÉPLOIE SON PLAN SANTÉ 2022 > 2028

5 AMBITIONS

1. RENFORCER L'ACCÈS AUX SOINS

POUR UNE SANTÉ PARTOUT & POUR TOUS



2. DÉPLOYER DES FORMATIONS

POUR INSTALLER LES SOIGNANTS DANS LES TERRITOIRES



3. ACCÉLÉRER LA RECHERCHE & L'INNOVATION

POUR BÂTIR LA SANTÉ DU FUTUR



MA SANTÉ DANS MON TERRITOIRE

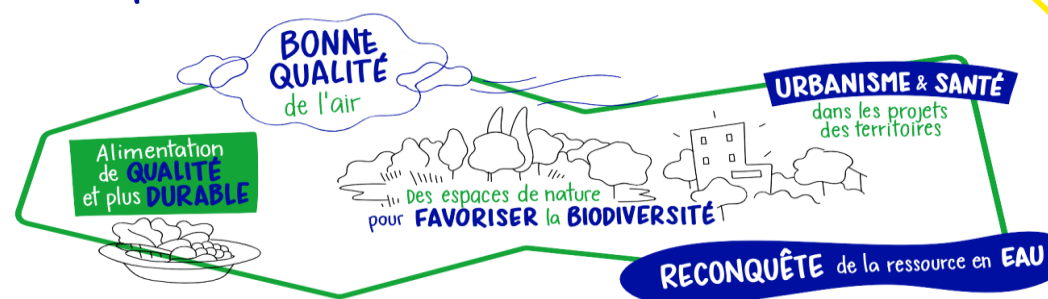
4. ACCOMPAGNER LES JEUNES

À DEVENIR ACTEUR DE LEUR SANTÉ & DE LEUR BIEN-ÊTRE



5. AGIR SUR NOTRE ENVIRONNEMENT

POUR MIEUX PRÉSERVER NOTRE SANTÉ





Focus Ambition 2 – Déployer les formations pour installer des soignants dans les territoires

Focus Ambition 2



Déployer des formations sanitaires au bénéfice des territoires en besoin (le présent SRFSS)



Favoriser les **conditions de vie** des apprenants



Former et attirer les **futurs médecins** sur tout le territoire



Répondre aux **besoins des employeurs** du secteur de la santé

Merci de votre attention

Contact Région

Olivier TRAINEAU

olivier.traineau@paysdelaloire.fr

02 28 20 54 52



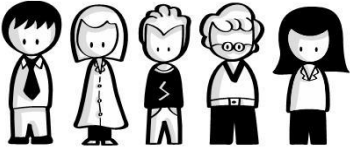


Intervention de
Nathalie POIRIER,
Conseillère régionale en charge des formations
sanitaires et sociales
Membre de la Commission Jeunesse, emploi,
formations, lycée et orientation

Introduction

- Pour rappel, le Schéma régional des formations sanitaires et sociales (SRFSS) 2023-2028 constitue une annexe de la future **Stratégie régionale de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles** (SREFOP) dont le vote est prévu à la fin du premier semestre 2023.
- Dans le respect du cadre législatif, le SRFSS 2023-2028 sera soumis à l'**approbation** du Comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle (**CREFOP**) le 5 décembre 2022. Une première présentation à mi-parcours a été réalisée le 29 juin 2022.
- Le SRFSS 2023-2028 sera également présenté en commission plénière du Conseil économique, social , environnemental (**CESER**) des Pays de la Loire le 5 décembre 2022.
 - Le CESER a produit et voté le 18 octobre 2022 une **contribution écrite** afin d'enrichir le SRFSS 2023-2028. Son avis sur le SRFSS sera rendu lors de la session budgétaire du 13 décembre 2022.

1. Présentation des éléments de bilan du SRFSS 2018-2022



11 289 places de formations sanitaires et sociales agréées par la Région Pays de la Loire en 2022.



79% des places agréées sont financées par la Région.



550 places en apprentissage dans les formations sociales et plus de 275 places dans les formations sanitaires en 2022.



7 723 places de formation sanitaire autorisées par la Région toutes années de formation confondues.



3 566 places de formation sociales agréées par la Région toutes années de formation confondues.



+ 500 places d'aides-soignants entre 2019 et 2023, passant de 1500 à 2000 places en IFAS
+ 350 places en 1^e année de formation en soins infirmiers entre 2019 et 2023, soit un total de 4 655 places en 2023 toutes années confondues
+ 100 places financées dans la formation d'accompagnant éducatif et social, passant de 175 à 275 places en 2021

1. Présentation des éléments de bilan du SRFSS 2018-2022



5,1 M d'euros alloués aux bourses sanitaires et sociales en 2021, soit 2 M d'euros de plus qu'en 2017.

3,8 M d'euros alloués aux rémunérations publiques des stagiaires de la formation professionnelle continue en 2021, soit plus de 3 M d'euros de plus qu'en 2017.



52,7 M d'euros de subventions de fonctionnement attribués aux instituts de formations sanitaires et sociales en 2022, soit plus de 11 M d'euros supplémentaires par rapport à 2017.



2 085 étudiants bénéficiaires d'une bourse régionale et 1 150 élèves bénéficiaires d'une rémunération publique de stagiaire de la formation professionnelle continue en 2021.

1. Présentation des éléments de bilan du SRFSS 2018-2022

Rappel des 4 enjeux du précédent Schéma :



1. Présentation des éléments de bilan du SRFSS 2018-2022

- Campagne de communication lancée avec l'ARS en 2020 – création du site [Deveniraidesoignant.fr](https://www.deveniraidesoignant.fr) (+ de 44 000 visites en 4 mois)
- Développement du site Internet <https://www.choisirmonmetier-paysdelaloire.fr/>
- Autres outils :
 - Rencontre un Pro
 - Orientibus...

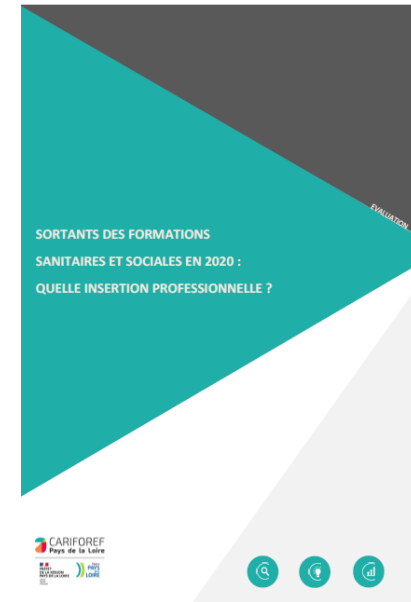


1. Présentation des éléments de bilan du SRFSS 2018-2022

- Des mesures de sécurisation des parcours de formation et d'aide aux conditions de vie des apprenants – quelques exemples :
 - Mensualisation des bourses et revalorisations successives en 2020, 2021 et 2022 ;
 - Annulation des frais de sélection pour les candidats aux formations d'aide-soignant / auxiliaire de puériculture ;
 - Ouverture à la rémunération publique des stagiaires de la formation professionnelle continue pour les élèves ne bénéficiant pas d'une indemnisation au titre de l'assurance chômage et poursuivant des formations de niveau bac et infra-bac en filière sanitaire (depuis 2017) et sociale (depuis 2019). Des revalorisations des barèmes de rémunération sont intervenues en 2021 puis en 2022.
- Des mesures d'aide durant la crise sanitaire : quelques exemples :
 - Continuité du versement des bourses indépendamment de la présence effective en formation durant le premier confinement au printemps 2020 ;
 - La mise en place d'une mensualité de bourse complémentaire en décembre 2020 et février 2021 (150€), conformément au décret du 10 février 2021 portant majoration exceptionnelle du montant de l'aide accordée sous forme de bourse d'études par le conseil régional aux élèves et étudiants des formations sanitaires et sociales.
 - L'indemnité inflation mise en place en 2021 (100€), suivant le décret du 11 décembre 2021 relatif aux modalités de versement de l'aide exceptionnelle prévue à l'article 13 de la loi n°2021-1549 du 1^{er} décembre 2021 de finances rectificative pour 2021.

1. Présentation des éléments de bilan du SRFSS 2018-2022

- Des enquêtes insertion sur les sortants de formation sanitaires et sociales tous les 2 ans, puis tous les ans depuis 2020, avec le CARIFOREF Pays de la Loire.
 - 90% de taux d'emploi pour les diplômés des formations sanitaires et sociales en 2021.
- L'action « *Je prépare mon parcours vers la formation d'aide-soignant* » lancée en 2021, confirmée en 2022 (et renouvelée en 2023) :
 - 166 participants en 2021 – 41% d'entre eux entrés en IFAS ;
 - 144 participants en 2022 – sessions en cours.
- Des portraits sectoriels emploi-formation-orientation réalisés avec les OPCO « santé », « cohésion sociale » et « entreprises de proximité » qui permettent d'identifier les besoins en compétences dans les branches et les territoires



1. Présentation des éléments de bilan du SRFSS 2018-2022

- Un développement fort de **l'apprentissage** dans les formations sanitaires et sociales :
 - + 200 places par apprentissage dans la formation d'aide-soignant ;
 - + 35 places par apprentissage dans la formation d'éducateur spécialisé ;
 - + 25 places par apprentissage dans la formation de moniteur éducateur.

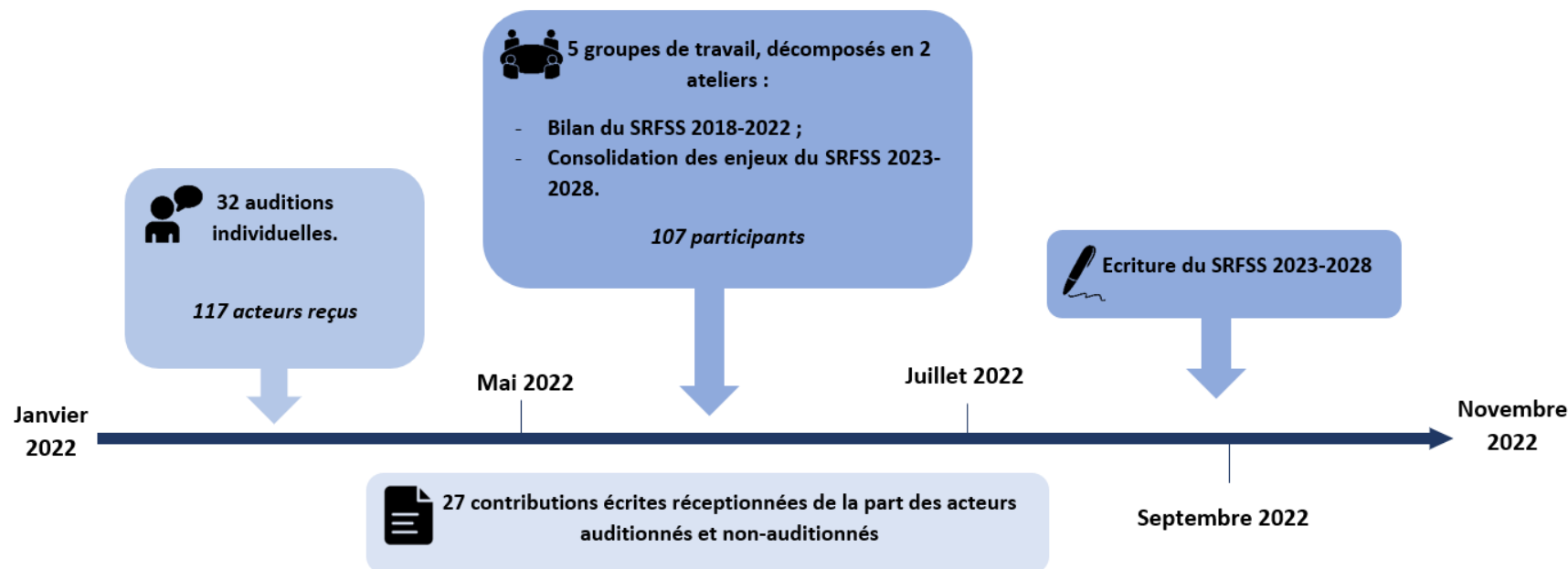
- Le développement de **pôles de formations mutualisées** :
 - Un pôle régional de formations mutualisées « Le Plus » à Saumur, ouvert courant 2021 ;
 - Une extension du pôle de Laval, inaugurée en 2022 ;
 - Un pôle d'excellence au Mans, dont l'ouverture est prévue en 2026 ;
 - Le quartier hospitalo-universitaire porté par le CHU de Nantes, dont les travaux commenceront en 2025 et terminés pour la rentrée scolaire de 2030 ;

- Des projets de **construction et de réaménagement** :
 - Un pôle de formations paramédicales pour la Presqu'île et l'Estuaire avec l'IFSI-IFAS du centre hospitalier de Saint-Nazaire, dont la livraison est prévue pour 2025 ;
 - Des écoles paramédicales IFSI-IFAS avec le centre hospitalier de Châteaubriant Nozay-Pouancé, dont la pose de la première pierre a eu lieu en mars 2022 ;
 - Une extension pour l'IFSI et le futur IFAS du Centre de médecine et de réadaptation de la Croix Rouge Française, à Saint-Jean-de-Monts.

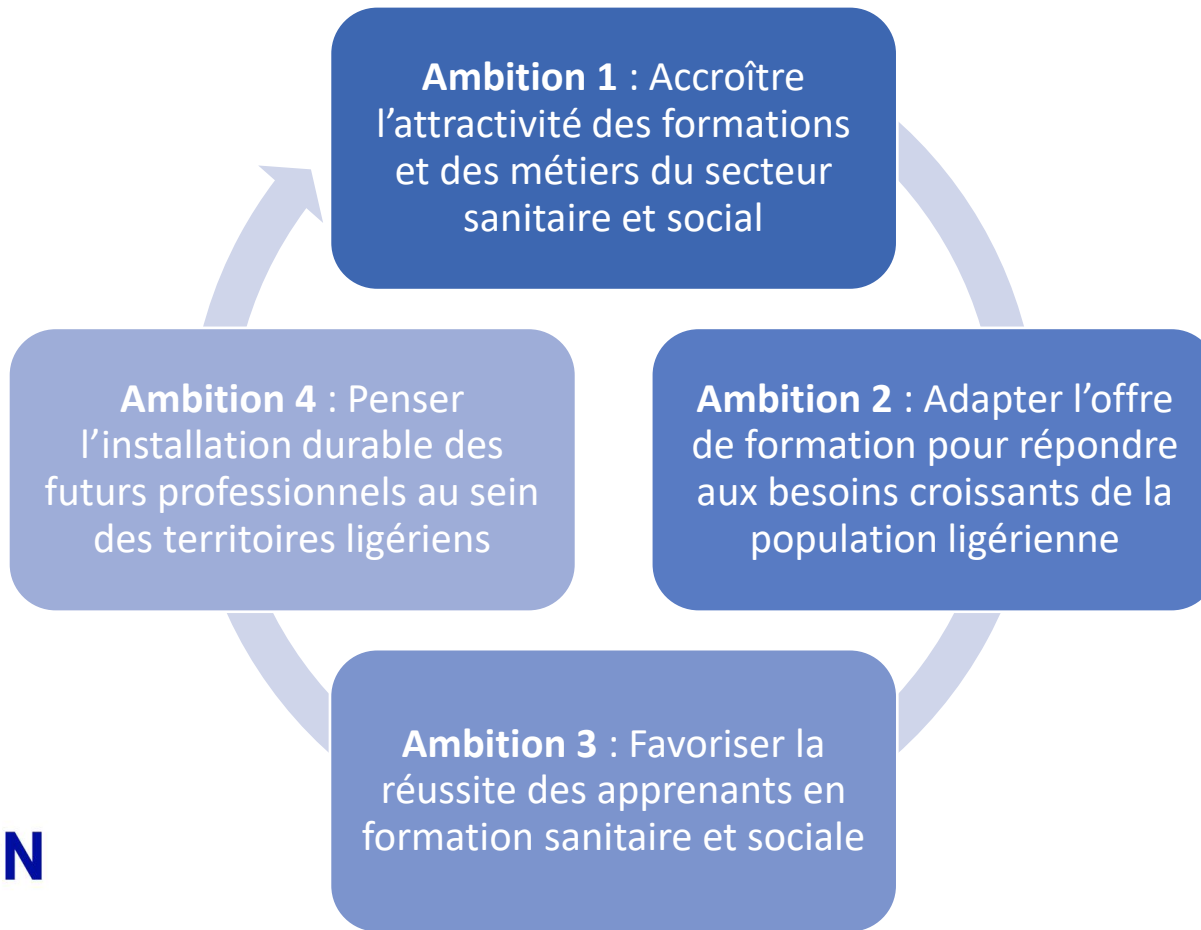
1. Présentation des éléments de bilan du SRFSS 2018-2022

- Des actions d'accompagnement des organismes de formation sur l'innovation pédagogique, la formation des référents handicap, la digitalisation de l'offre de formation... :
 - Une Assistance à maîtrise d'ouvrage lancée en 2019 avec le CAFOC pour professionnaliser les acteurs de la formation professionnelle continue : des ateliers, formations, groupes de travail ouverts aux instituts gratuitement ;
 - Une relance de ce marché est prévue pour 2023.
 - Un appel à projets pour l'innovation pédagogique lancé en 2021 : 2 IFSS retenus ;
 - Un plan de modernisation de la formation, lancé en mars 2022: 1 IFSS retenu.

2. Rappel de la méthodologie mise en place pour l'élaboration du SRFSS 2023-2028



3. Présentation des 4 ambitions du SRFSS 2023-2028



Ambition n° 1 :

Accroître l'attractivité des formations et des métiers du secteur sanitaire et social

- **Objectif 1 : Moderniser la communication et l'information sur les formations et métiers du secteur sanitaire et social**
 - Mesure 1 : Promouvoir les métiers et les formations du secteur sanitaire et social en s'appuyant sur des notions mobilisatrices ;
 - Mesure 2 : Développer et encourager les dispositifs de communication par les pairs pour attirer plus fortement vers ces formations et métiers.
- **Objectif 2 : Innover au service de l'attractivité des formations et métiers du secteur sanitaire et social**
 - Mesure 3 : Renforcer le recours aux technologies et outils innovants dans les actions d'orientation

Ambition n° 2 :

Adapter l'offre de formation pour répondre aux besoins croissants de la population ligérienne

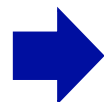
- **Objectif 3 : Renforcer l'agilité et la souplesse de l'offre de formation sanitaire et sociale en lien avec l'évolution des besoins de la population ligérienne**
 - Mesure 4 : Observer l'évolution des besoins du secteur et partager les diagnostics ;
 - Mesure 5 : Accroître l'agilité et l'adaptation de l'appareil de formation.

- **Objectif 4 : Poursuivre le déploiement de réponses variées et innovantes au service de la qualité des formations sanitaires et sociales**
 - Mesure 6 : Poursuivre le développement de l'alternance dans les formations sanitaires et sociales ;
 - Mesure 7 : Encourager le déploiement des innovations pédagogiques et des expérimentations, l'hybridation des formations et la professionnalisation des acteurs, en accord avec l'évolution des pratiques du secteur.

Mesure 6 « Poursuivre le développement de l'alternance dans les formations sanitaires et sociales »

Objectifs :

- Répondre aux besoins aigus en professionnels du secteur sanitaire et social, recensés sur certains territoires en diversifiant les voies d'accès (exemple : les professionnels de la petite enfance sur le département de la Loire-Atlantique) ;
- Développer l'apprentissage et les contrats de professionnalisation dans les formations sanitaires et sociales ;
- Promouvoir et accroître le nombre de dispositifs Pro-A dans les formations sanitaires et sociales ;
- Expérimenter des parcours de formation par alternance.



Indicateurs d'évaluation :

- Nombre et localisation des places de formation sanitaire et sociale par apprentissage créées en Pays de la Loire ;
- Evolution du nombre d'alternants (apprentis, contrats de professionnalisation, publics bénéficiaires du dispositif Pro-A) au sein des formations sanitaires et sociales ;
- Evolution du nombre de contrats d'alternance ;
- Taux d'emploi des personnes en alternance six mois après leur sortie de formation ;
- Nombre de formations nouvellement ouvertes à l'apprentissage.



Echanges avec la salle

Ambition n° 3 :

Favoriser la réussite des apprenants en formation sanitaire et sociale

- **Objectif 5 : Garantir des conditions d'accueil et de vie satisfaisantes aux apprenants durant leur parcours de formation**
 - Mesure 8 : Accroître l'accessibilité des formations sanitaires et sociales pour les personnes en situation de handicap ;
 - Mesure 9 : Poursuivre les efforts pour prévenir et lutter contre la précarité des apprenants en formations sanitaires et sociales.
- **Objectif 6 : Renforcer l'accompagnement et le suivi régulier des apprenants sur l'ensemble de leur parcours de formation**
 - Mesure 10 : Consolider les actions d'accompagnement en amont de la formation ;
 - Mesure 11 : Renforcer l'accueil, le suivi et l'accompagnement des apprenants, notamment durant leurs périodes de stage.

Mesure 9 « Poursuivre les efforts pour prévenir et lutter contre la précarité des apprenants »

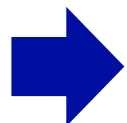
Objectifs :

- Accroître la connaissance des apprenants sur l'ensemble des typologies d'aides régionales et territoriales (financières et en nature) pouvant être mobilisées ;
- Assurer à un maximum d'apprenants en formations sanitaires et sociales une sécurisation financière de leur parcours de formation ;
- Permettre un accès unifié aux services universitaires pour tous les apprenants en formations sanitaires et sociales s'acquittant de la CVEC ;
- Promouvoir les différentes typologies d'aides existantes ainsi que leurs modalités d'accès ;
- Faire connaître et valoriser le site du CARIFOREF Pays de la Loire, recensant plus de 300 aides ainsi que son numéro vert auprès d'un grand nombre d'apprenants des formations sanitaires et sociales ;
- Améliorer le niveau d'information des ayant droits grâce à :
 - La délivrance d'informations actualisées par les instituts de formations sanitaires et sociales ;
 - Une information auprès des instances représentatives des apprenants en formations sanitaires et sociales (exemple : syndicats nationaux, délégués de promotion, etc.) ;
 - Un perfectionnement de l'information sur des éléments de précision (exemple : la possibilité de cumul des aides du CROUS et des aides régionales).

Mesure 9 « Poursuivre les efforts pour prévenir et lutter contre la précarité des apprenants »

Suite des objectifs :

- Mettre en œuvre des actions de renseignement, d'orientation et d'accompagnement par les centres communaux d'action sociale (CCAS), les services du CROUS, les missions locales, Pôle Emploi, etc. ;
- Solliciter les différents acteurs en lien avec leurs compétences (communautés d'agglomérations, communes, CROUS, etc.) pour trouver des solutions de restauration variées sur les sites qui en sont dépourvus.



Indicateurs d'évaluation :

- Nombre d'apprenants sous le seuil de pauvreté ;
- Nombre de bénéficiaires des aides aux conditions de vie régionales ;
- Accessibilité des apprenants en FSS aux services universitaires, par institut ;
- Solutions de restauration mises en place dans les pôles de formation jusque-là dépourvus ou insuffisamment équipés.

Ambition n° 4 :

Penser l'installation durable des futurs professionnels au sein des territoires ligériens

- **Objectif : 7 : Fidéliser les futurs professionnels du secteur sanitaire et social sur les territoires**
 - Mesure 12 : Encourager les liens entre les instituts de formations sanitaires et sociales et les employeurs du secteur, en lien avec les collectivités locales soucieuses de l'attractivité de leur territoire, pour favoriser l'installation des futurs professionnels ;
 - Mesure 13 : Simplifier et fluidifier l'accès à la formation tout au long de la vie (FTLV) et la reconversion professionnelle.



Echanges avec la salle

Les modalités de suivi et de pilotage du SRFSS 2023-2028

- Mise en place d'un **comité de pilotage** réunissant la Région, l'ARS et la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités.
 - Objectif : faire le lien entre les différentes stratégies institutionnelles touchant les formations sanitaires et sociales, et procéder à divers arbitrages (sur l'évolution de l'offre de formation par exemple).
- Des groupes de travail mis en place selon les différents projets.



Clôture de la séance par
Nathalie POIRIER,
Conseillère régionale en charge des formations
sanitaires et sociales
Membre de la Commission Jeunesse, emploi,
formations, lycée et orientation



Merci pour votre attention