

ACTEUR SOCIAL & FAMILIAL

Réunion d'information Financement de la
formation professionnelle - ALISFA
Semaine du 30 janvier au 04 février 2022

SOMMAIRE

1. Introduction
2. Mettre en œuvre la formation des salariés – Actions de formation
3. Formation par alternance
4. Formation des bénévoles
5. Les financements spécifiques de la CPNEF
6. Les nouveautés de l'avenant 05-2021

1.

Introduction



uniformalion

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE



RAPPEL : MISSIONS DES OPCO (*OPÉRATEURS DE COMPÉTENCES*)

OPCO

UNIFORMATION, l'OPCO de la branche ALISFA

Missions des OPCO

- **Financer** des contrats d'**apprentissage** et de **professionnalisation**
- **Assurer un service de proximité** au bénéfice des très petites, petites et moyennes entreprises
- **Promouvoir** les modalités de certaines formations auprès des entreprises : **FOAD / AFEST**
- **Apporter un appui technique aux branches** adhérentes en matière de GPEC, et de création de certifications professionnelles

L'OFFRE DE SERVICES UNIFORMATION

CONSEILS RH

RECRUTEMENT

FORMATION

FINANCEMENT

Accueil

Info-conseil
RDV individuels
Outils RH
Actualité
Aides financières
Actions collectives
Aide au PDC
Liste d'OF
Soutien alternance
...

Appui

Ateliers thématiques
Réunions de branche
Cofinancement

Selon branche :

- Budget conventionnel
- Actions et soutien de branches

...

Accompagnement

Zoom RH
Zoom FEST
Zoom compétences
Budget piloté et reportable
Parcours sur mesure
Zoom alternance
Reporting personnalisé
...

LES SERVICES RH

ZOOM RH

Financement d'un diagnostic et accompagnement sur des problématiques RH

**Maxi 2 jours pour le Diagnostic
4 jours pour l'accompagnement**

ZOOM FEST

Financement d'un diagnostic et d'un accompagnement dans la mise en œuvre de Formations En Situation de Travail

Maxi 3 jours pour le Diagnostic ET l'accompagnement

ALISFA

Branche professionnelle des acteurs du lien social et familial

Établissements d'accueil de jeunes enfants (EAJE)
Espaces de Vie Sociale (EVS)
Associations de développement social local (ADSL)

Centres sociaux et socioculturels
Fédérations de centres sociaux ou petite enfance

Au sein d'instances paritaires de concertation et d'échange

S'y négocient la CCN et ses éléments constitutifs, les accords de
branche sur la formation, les CQP, ...

PAR

Syndicat Employeurs Elisfa,
(ex Snaecso)

Représente les intérêts des employeurs de la branche

**Les Organisations syndicales de salariés
représentatives** FNAS-FO, USPAOC-CGT, CFDT

Représentent les intérêts des salariés de la branche

La CPNEF (Commission Paritaire Nationale Emploi Formation)
a pour mission de mettre en œuvre la politique emploi-formation

Le Référent Régional CPNEF est un technicien au local

Référent Régional CPNEF ALISFA

Pour vous accompagner dans:

- La gestion des compétences et l'articulation des différents dispositifs de formation
- Le montage des actions de formation collectives
- Vos demandes et projets individuels
- La recherche de co-financement

RAPPEL : CE QU'EST UNE ACTION DE FORMATION

Une **action de formation** se définit désormais comme un **parcours pédagogique**

En situation de travail

Ou réalisée en tout ou partie à **distance FOAD**

Permettant d'atteindre un **objectif professionnel**

Une très grande variété d'actions désormais finançables

LES OUTILS DE PILOTAGE POUR DEVELOPPER LES COMPETENCES DES SALARIES

PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Actions de formation

- Certifiante
- Non certifiante

Alternance

- Apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Promotion par alternance PROA

Autres

- Bilan de compétences (BC)
- Validation des acquis de l'expérience (VAE)

LE FINANCEMENT DES ACTIONS DE FORMATION 2022

Trois sources possibles

Fonds Légaux

Catalogue national
4 DAF par an (plafond 3000€)
Actions Collectives Territoriales Interbranches (ACT)

**Uniquement
pour les – 50
ETP**

Fonds Conven- tionnels

Demandes d'aides financières conventionnelles
Actions collectives Territoriales (ACT)
Financements exceptionnels de la Branche

**Politique de
la branche
ALISFA**

Offre de services

Prestations complémentaires (*zoom, ateliers,
accompagnement alternance,...*)



uninformation

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

GpNEF

ALISFA

Commission
paritaire nationale
Emploi Formation

2.

METTRE EN ŒUVRE LA FORMATION DES SALARIES ACTIONS DE FORMATION



uninformation

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE



Commission
paritaire nationale
Emploi Formation

Former des salariés sur une formation courte

DEMANDE D'AIDE FINANCIÈRE

1 à 4 salariés

- Action inférieure à 70h : 50€/h
- Action supérieure à 70h : 15€/h
- Frais annexes : hébergement, repas, transport
- - Plafond dossier : 3000€

5 salariés et +
(intra ou inter)

- Cout jour : 1500€ TTC
- Durée plafonnée à 6 jours
- Frais annexes : hébergement, repas, transport



Mettre en place une action collective sur le territoire
(minimum 2 structures différentes)

DEMANDE ACTION COLLECTIVE

Unibranche
2 structures
minimum

- 8 personnes minimum
- Bénévoles (*dirigeants ou non*) : 50% max de l'effectif
- Plafonné à 6 jours
- 1500€ TTC/jour
- Frais annexes : hébergement, repas, déplacement

Interbranches
Au moins 2
branches
différentes
2 structures
minimum

- 5 personnes minimum
- Bénévoles (*dirigeants ou non*) : 50% max de l'effectif
- Frais annexes : non

**Uniquement
pour les – 50
ETP**

Former les salariés sur des certifications qualifiantes

FORMER UN SALARIÉ SUR UNE FORMATION QUALIFIANTE / CERTIFIANTE VIA LA PRO-A

Objectif	Reconversion ou promotion sociale ou professionnelle
Pour qui?	Salarié en CDI et/ou CUI CDI Niveau de qualification ≤ au niveau 5 (<i>bac + 2</i>)
Formation éligible	Certification professionnelle inscrite au RNCP et définie dans la liste de branche + Cléa et Cléa numérique
Un avenant au contrat (<i>saisie proa espace adhérent</i>)	Pour une durée : 6 à 24 mois 36 mois pour les 15-25 non diplômés de l'enseignement secondaire ni technologique ou professionnel
Prise en charge OCPO + cofinancement PROA par la branche	Prise en charge uniquement sur les heures théoriques en centre Cout pédagogique : forfait 15€/h Cofi proa : prise en charge du solde non financé par l'alternance dans la limite de 15€/h (<i>fds de la branche</i>) Frais annexes : oui (<i>barème opco</i>) Frais de garde au réel HTT (<i>limité à 30h maxi</i>) Rémunération : oui sauf contrats aidés (<i>uniquement sur les heures théoriques en centre + stage obligatoire hors entreprise</i>) <ul style="list-style-type: none"> • Pour tous les niveaux de certification : • Forfait 13€/h pour le stagiaire alternant (justificatif) • Forfait 13€/h si remplacement du salarié alternant (justificatif)

PRIME TUTORAT

Objectif	Reconnaitre le rôle et l'investissement des tuteurs pour les 2 dispositifs PROA et CPRO
Pour qui?	Salarié en CDI (<i>sauf contrat aidé</i>)
Quelle durée ?	Toute la durée du contrat
Quoi ?	Complément de salaire 50€/mois et par personne accompagnée (<i>2 personnes accompagnées maxi</i>)
Comment ?	Demande de remboursement directe à la fin de la mission de tutorat ou à la fin de l'année

FORMER UN SALARIÉ SUR UNE FORMATION QUALIFIANTE / CERTIFIANTE VIA UNE DEMANDE D'AIDE FINANCIÈRE

Objectif	Favoriser le maintien dans l'emploi, le développement des compétences et l'accès à la qualification
Pour qui?	Salarié en CDI (<i>sauf contrats aidés</i>)
Formation éligible	Formations supérieures à 70h, inscrites au RNCP et/ou répertoire spécifique et/ou CQP ou CQPI Dispositif uniquement réservé aux projets ne pouvant être financé par la PRO A
Instruction	Le dossier doit passer en commission technique paritaire
Prise en charge OCPO	<p>Cout pédagogique : plafond 15€/h (<i>heures théoriques en centre</i>) Frais annexes : oui (<i>barème opco</i>) Frais de garde au réel HTT, limité à 30h maxi Rémunération : oui sauf contrats aidés (<i>uniquement sur les heures théoriques en centre + stage obligatoire hors entreprise</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pour tous les niveaux de certification • Forfait 13€/h pour le stagiaire alternant (justificatif) • Forfait 13€/h si remplacement du salarié alternant

Les autres dispositifs de formation

AUTRES DISPOSITIFS DE FORMATION

Prépa concours d'entrée en formation	<p>Cout pédagogique : plafond 3000€ sur justificatif</p> <p>Frais annexes : oui (<i>déplacement, repas, hébergement</i>)</p> <p>Rémunération : non</p>
VAE individuelle renforcée <i>(nombre de dossiers limité à venir)</i>	<p>Adaptation du dispositif aux besoins du salarié</p> <p>Cout pédagogique : 56€HT/h ou 67,20€TTC/h</p> <p>Plafond dossier : CP + autres couts</p> <ul style="list-style-type: none"> Niveau 3 : plafond 6000€ (tous couts confondus) > Niveau 3 : plafond 3750€ (tous couts confondus)
VAE collective renforcée	Financement spécifique CPNEF ALISFA – sera détaillé après
Frais de jury VAE	<p>Salariés ou bénévoles membres du bureau</p> <p>Prise en charge pour les heures de tenue des jurys</p> <p>Frais annexes : oui (<i>déplacement, repas, hébergement</i>)</p> <p>Rémunération : oui uniquement pour les salariés sur le TT et si non remboursé ou partiellement par l'organisme certificateur (13€/h)</p>
Bilan de compétences	Cout pédagogique : 56€/h HT ou 67,20€/h TTC
DAF frais annexes sans cout pédagogique	<p>Favoriser les partenariats en finançant les frais annexes pour des actions dont les couts pédagogiques sont pris en charge sur des fonds légaux mutualisés au niveau de l'OPCO ou par d'autres co-financeurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> Catalogue transversal national /DOM Projets portés au niveau national et/ou régional pour les thèmes cœur de branche (animation, petite enfance, métiers supports)

3.

FORMER PAR L'ALTERNANCE



uniformalion

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE



L'ALTERNANCE : C'EST QUOI ?

UNE COMBINAISON

- D'enseignements théoriques, technologiques
- D'expériences professionnelles au sein d'une entreprise

UN OBJECTIF

- Obtenir une qualification précise

2 DISPOSITIFS DE MISE EN ŒUVRE

- Le contrat de professionnalisation
- Le contrat d'apprentissage

JE SOUHAITE RECRUTER UN ALTERNANT

	LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION			LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE		
LES PUBLICS	Jeunes âgés <u>de 16 à 25 ans</u> Demandeurs d'emploi de 26 ans et +			Jeunes âgés <u>de 16 à 29 ans</u> Dérogations possibles : travailleurs handicapés, créateurs d'entreprise, redoublement		
LE CONTRAT	CDD de 6 à 24 mois CDI possible			CDD de 6 mois à 3 ans CDI possible		
Dates du contrat	Jusqu' à 2 MOIS avant	Cycle de formation	Jusqu' à 2 MOIS après	Jusqu'à 3 MOIS avant	Cycle de formation	Jusqu'à 2 MOIS après
La durée du travail	TEMPS PARTIEL OU PLEIN Temps de formation = temps de travail effectif donc rémunéré			TEMPS PLEIN UNIQUEMENT Temps de formation = temps de travail effectif donc rémunéré		
Accompagnement	La désignation d'un tuteur			Un maitre d'apprentissage		

JE SOUHAITE RECRUTER UN ALTERNANT

CERTIFICATIONS/QUALIFICATIONS POSSIBLES	CPRO	CAPP
DIPLÔMES, TITRES PROFESSIONNELS OU TITRE À FINALITÉ PROFESSIONNELLE RECONNUS AU RÉPERTOIRE NATIONALE DES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES – RNCP	X	X
CERTIFICATS DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE – CQP/CQPI	X	-
FORMATIONS PERMETTANT D'ACQUÉRIR DES QUALIFICATIONS RECONNUES SUR LA CLASSIFICATION D'UNE CONVENTION COLLECTIVE	X	-
PARCOURS SUR MESURE (FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE DE BÉNÉFICIAIRES ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI) : AVIS ET VALIDATION DE L'OPCO OBLIGATOIRE	Dit Expérimental	-

JE SOUHAITE RECRUTER UN ALTERNANT

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

La **rémunération brute** de l'apprenti est au moins égale à un pourcentage du SMIC
(* ou du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé s'il est plus favorable (cf. CCN) :

	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année
16 à 17 ans	<u>27%</u>	<u>39%</u>	<u>55%</u>
18 à 20 ans	<u>43%</u>	<u>51%</u>	<u>67%</u>
21 à 25 ans	<u>53%*</u>	<u>61%*</u>	<u>78%*</u>
26 ans et +	<u>100%*</u>		

FIN DES EXONÉRATIONS
SPÉCIFIQUES !

MAIS **RÉDUCTION
DE COTISATIONS
PATRONALES RENFORCÉE**
COMME POUR TOUT
CONTRAT RÉMUNÉRÉ À
**MOINS
DE 1,6 X SMIC**

JE SOUHAITE RECRUTER UN ALTERNANT

REMUNERATION

La **rémunération brute** de l'alternant est au moins égale à un pourcentage du SMIC
(ou du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé s'il est plus favorable (cf. CCN)) :

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

	TITRE OU DIPLÔME INFÉRIEUR OU ÉGAL AU NIVEAU 4 (HORS BAC PROFESSIONNEL)	TITRE OU DIPLÔME SUPÉRIEUR AU NIVEAU 4 (OU BAC PROFESSIONNEL)
16 à 20 ans révolus	55 % du smic	65 % du smic
21 à 25 ans révolus	70 % du smic	80 % du smic
<u>26 ans et +</u>	Rémunération égale à 85 % du salaire minimum conventionnel de branche sans pouvoir être inférieur à 100 % du SMIC	

FIN DES EXONÉRATIONS
SPÉCIFIQUES !

MAIS **RÉDUCTION
DE COTISATIONS
PATRONALES
RENFORCÉE** COMME
POUR TOUT CONTRAT
RÉMUNÉRÉ À **MOINS
DE 1,6 X SMIC**

JE SOUHAITE RECRUTER UN ALTERNANT

Contrats conclus en 2022	Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage
Financement du cout pédagogique	Forfait 18€/heure de formation (Critères 2022 Alisfa) Païement direct OF possible	Le niveau de prise en charge fixé par France compétences (forfait annuel) Uniformation règle le CFA
Aide exceptionnelle au recrutement des moins de 30 ans (versée par l'ASP)	5 000 € sur 12 mois pour les mineurs 8 000 € sur 12 mois pour les majeurs <i>Si recrutement avant le 30/06/2022</i>	
Financement des frais annexes		Coûts d'hébergement et de restauration : 3€/repas et 6€/nuitée (à notifier dans la convention par le CFA)
Permis de conduire		pour les apprentis majeurs → 500 € (formulaire demande CFA)
Aide au tutorat (AEFT)	115€ par mois sur 4 mois – > 460€	
Prime tuteur	50€/mois et par personne accompagnée (Limité à l'accompagnement de 2 alternants max et par mois sur 2022 Modalité : saisie DR à la fin de la mission ou fin d'année)	

Un COMPARETEUR

Calculez le coût d'un contrat en alternance

L'entreprise

Branche professionnelle * 

Sélectionnez la branche professio...  

Effectif de l'entreprise * 

- de 11

11 à 249

250 et plus

Localisation 

France métropolitaine 

Le bénéficiaire

Avez-vous identifié le bénéficiaire ? * 

Oui

Non

Date de naissance * 

Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Coût 0000 €	Coût 0000 €
Reste à charge 0000 €	Reste à charge 0000 €

Résultats à titre indicatif, sans valeur contractuelle.

Mettre à jour le reste à charge



Calculez le coût d'un contrat en alternance (unifomation.fr)

Mais aussi :

- ☐ Un guide du Recrutement
- ☐ Un kit Alternance
- ☐ Des Ateliers
- ☐ Une cartographie de l'offre de formation sur votre territoire

Et toujours...

Un **accompagnement de proximité** pour construire votre recrutement en alternance (choix du contrat en fonction du diagnostic de vos besoins, accompagnement aux démarches...)

4.

Formation des bénévoles



uninformation

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE



LES AIDES DE FINANCEMENTS POUR LA FORMATION DES BÉNÉVOLES

Qui	Quoi	PEC	Combien	Comment
Dirigeants bénévoles	Financer la formation des dirigeants bénévoles, en lien avec le mandat	1500€/jour maxi limite 6 jours	2 structures minimum 5 personnes minimum	ACT bénévoles -Formulaire à télécharger sur site CPNEF
Dirigeants bénévoles	Idem	1500€/jour maxi limite 6 jours	5 stagiaires d'une même structure minimum	DAF espace privé adhérent

5.

Les aides de financements spécifiques de la CPNEF



uninformation

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE




Commission
paritaire nationale
Emploi Formation

Les aides de financements spécifiques de la CPNEF

	Quoi	Qui	Combien	Comment
VAE Renforcée Acc collectif	Accompagnement renforcé collectif pour des personnes visant une certification RNCP par la VAE	Mini 5 salariés qui justifient au moins d'1 an d'expérience	Sur examen de la CTP	Formulaire sur le site de la CPNEF
Projets Innovants	Action de formation présentant un caractère innovant	Salariés (au moins 50%) et bénévoles	Sur examen de la CTP	Formulaire sur le site de la CPNEF
Le 0,2				
APP	APP	Salarié.e.s	Selon taille de la structure	Formulaire sur le site de la CPNEF
Conférence et colloque	Actions d'information collectives regroupant un nombre important de participants	Salarié.e.s et bénévoles	200€/jour	Formulaire sur le site de la CPNEF

<http://www.cpnef.com/index.php/financements-exceptionnels-2022.html>



Commission
paritaire nationale
Emploi Formation

ALISFA

Branche professionnelle des acteurs
du lien social et familial
Centres sociaux
Etablissements d'accueil de la petite enfance
Associations de développement social local

Accueil CPNEF ▾ Observatoire ▾ Dispositifs de formation ▾ **Financements ▾** Emploi ▾ Du côté des régions Partenaires ▾ Contact ▾

Financements 2022

Suite à la CPNEF et au Conseil d'Administration d'Uniformation de décembre 2021, nous avons le plaisir de vous communiquer les priorités et les règles pour cette année.

Le document est à télécharger [ici](#). Les modalités de mise en œuvre et de prise en charge des dispositifs y sont détaillées. Les différentes fiches de présentation des

Vœux

La Prés...
l'équipe technique sont heureux de vous présenter leurs meilleurs vœux pour l'année 2022.

Prenez soin de vous et soyons optimistes pour cette nouvelle année !

Les financements à solliciter auprès d'Uniformation

Les financements à solliciter auprès de la CPNEF

Les dates des réunions du CTP

Recherche...

Actions d'analyse des pratiques professionnelles (APP)

Conférences et colloques

Projets innovants

Demandes de remboursements 2021

6.

L'avenant 2020-05: Les devoirs de l'employeur



uninformation

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE



Commission
paritaire nationale
Emploi Formation

L'AVENANT 05-20: Accord formation

[Newsletter CPNEF ALISFA su 08/12/21](#)
[L'avenant](#)

Ce qu'il instaure, entre autres:

- ✓ Meilleure information individuelle et collectives sur l'accès à la formation (hors entretien annuel)
- ✓ L'entretien professionnel: pratique renforcée (cadre de mise en œuvre) et mise en place d'un passeport formation
- ✓ Mesure spécifique pour la formation des salariés non qualifiés - niveau 3 (CAP/BEP):
 - ☐ Obligation d'information pour l'accès à des emplois qualifiés de la branche
 - ☐ Accompagnement Conseil en Evolution Pro (CEP) , accès CPF, VAE, Bilan compétences
 - ☐ Les entreprises devront proposer un parcours de formation à tous les salariés non qualifiés dès le premier entretien professionnel au bout de 2 ans de prise de fonction

Promotion de l'alternance et du tutorat

Un service pour les salariés : Conseil en évolution professionnelle (CEP)



**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

•

Les droits des salariés

LE CPF « CLASSIQUE »

**MON
COMPTE
FORMATION**

www.moncompteformation.gouv.fr

OU



**Cout
pédagogique
uniquement**

**Pas de prise en
charge des frais
annexes ni de
la
rémunération**



**Gestion des
demandes par
la caisse des
dépôts**
(actuel gestionnaire
du compte CPF en
ligne)

LE CPF « PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE POUR UNE ACTION DE FORMATION PERMETTANT DE CHANGER DE METIER

1

Vérification de l'éligibilité de l'action de formation
Vérification des conditions d'ancienneté nécessaires

2

Demande de congé à l'employeur

3

Retrait du dossier auprès TRANSITION PRO

4

Complétude et dépôt du dossier

5

Instruction et passage en commission

RECHERCHE: AMBASSADEUR METIER



uninformation

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE



AMBASSADEUR METIER: rencontrer, témoigner pour créer des vocations

RENCONTRE UN
PRO

ORIENTITBUS

SALONS



MERCI



uninformation

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE



Commission
paritaire nationale
Emploi Formation

POUR ALLER PLUS LOIN

Calendrier 2022 du CTP (pour l'étude des demandes d'APP, projets innovants, DAF « certifiante »)

- Vendredi 14 janvier
 - Mardi 8 mars
 - Mardi 10 mai
 - Mardi 21 juin
- Mardi 13 septembre
 - Mardi 25 octobre
- Lundi 5 décembre

Contacts Uniformation Pays de la Loire

paysdelaloire@uniformation.fr

09 69 32 79 79

Hélène Reverdy (dept49)

Julie Pitié (dept85 + sud 44)

Vincent Favrelière (dept44, 72, 53)

Astrid Launay (dept44)

Contact Référent Régional ALISFA - Pays de la Loire

Marie Lawniczak

Référent régional CPNEF ALISFA –

8 avenue des Thébaudières

44800 St Herblain

06 71 74 91 40

rr.paysdeloire@gmail.com