

# Secteur Cohésion sociale

## Groupe Technique



**GT 7**

Le 14 juin 2022

# Ordre du jour



- ☐ Actualité : Site [nosemplois.fr](http://nosemplois.fr)
- ☐ Priorisation des actions
- ☐ Calendrier 2022
- ☐ Questions diverses

# Site nosemplois.fr

- **Nouveau site de référence pour recruter, qui s'adresse :**
  - aux entreprises des Pays de la Loire qui souhaitent recruter et accompagner leur développement.
  - aux candidats en recherches d'emploi et à l'ensemble des acteurs de l'emploi et de la formation.
- **Objectif :** simplifier le recrutement, et accélérer la rencontre des besoins en compétences et des candidats correspondants, en mettant en contact avec des profils avant même la fin de leur formation.
- **Une solution web 100% responsive** (accessible depuis toutes les plateformes mobiles) avec un bouquet de services 100% gratuits pour toutes les entreprises qui recrutent en Pays de la Loire

# UNE OFFRE DE SERVICES UNIQUE ET GRATUITE



## Un matching performant et gratuit avec les candidats

- Une mise en relation avec les futurs sortants de formation professionnelle continue, inscrits sur les programmes de la Région des Pays de la Loire : pour détecter des profils le plus tôt possible.
- Le recrutement de stagiaires, apprentis et salariés sur la même plateforme
- Un contact direct avec les candidats via la Cvthèque
- Des alertes en temps réel sur des profils prédéfinis



## Vos offres + visibles

- Classées par secteur
- Une carte interactive
- Possibilité de publication automatique sur d'autres sites emploi à forte audience



## Du temps gagné

- La possibilité de connecter votre logiciel de gestion de recrutements à nosemplois.fr et d'automatiser la publication de vos offres.
- L'accès facile et gratuit à un outil de pilotage de vos recrutements.



## Votre entreprise valorisée

- Une page entreprise facile à gérer
- La possibilité d'intégrer des vidéos et autres supports pour une marque employeur renforcée
- Un accompagnement personnalisé et gratuit pour gérer cet espace web et utiliser la plateforme de façon optimale (rédiger une offre d'emploi attractive, animer votre espace recruteur, sourcer les compétences grâce à la CVthèque...)
- Une visibilité directe pour votre entreprise grâce à la communication sur nosemplois.fr assurée par la Région

# Contrat d'objectifs sectoriel régional

## Emploi-Formation-Orientation

Construits autour de 4 axes :



**AXE 1 - l'OBSERVATION** pour connaître les besoins en compétences des entreprises et l'évolution des métiers



**AXE 2 - l'ORIENTATION** pour faciliter l'information sur les métiers et leur évolution, pour promouvoir l'offre de formation, la professionnalisation des acteurs et la mise en place de réseaux de référents



**AXE 3 - la FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE ET CONTINUE** pour faciliter la transformation et l'optimisation de l'offre de formation selon ses différentes voies (carte des formations professionnelles initiales, offre d'apprentissage et d'alternance, offre REGION FORMATION pour les demandeurs d'emploi)



**AXE 4 - le RECRUTEMENT, L'ACCES A L'EMPLOI ET INSERTION PROFESSIONNELLE** pour faciliter les processus de recrutement tant du côté des candidats que des entreprises et améliorer l'insertion des stagiaires formés.



# Identification des métiers « prioritaires »



Parmi :

- **AIDE A DOMICILE / PETITE ENFANCE** : intervenant à domicile, technicien d'intervention sociale et familiale, aide-soignant.
- **ANIMATION** : impact des transitions numériques et environnementales (information, sensibilisation, éducation) en plus des compétences liées directement au métier (pédagogie, public, ...).
- **COORDINATION ET DIRECTION DES STRUCTURES** : impact des évolutions sociétales en réponse aux enjeux de citoyenneté et besoins sociétaux (éducation au numérique, accès aux droit, démocratie participative, éducation à la transition environnementale...)
- **HABITAT** : gardiens d'immeubles, gestionnaires /comptables, gestionnaires de logements, chargé d'opérations immobilières
- **EMPLOI / INSERTION** : conseillers emploi/insertion, agent d'accueil, chargés de projets/développement local, accompagnateur socio professionnel, encadrant technique pédagogique et social, coordinateur d'atelier
- **MUTUALITE** : commerciaux, gestionnaire de prévoyance/santé/retraite, métier de la donnée / sécurité informatique, téléconseiller, métiers du médico-social et sanitaire
- **FSJT / TSF** : métiers d'agents d'accueil qualifié, hôtes d'accueil et d'information, d'agent de nettoyage, d'animateurs socioculturels et d'agents de restauration.



## Axe 2 : Orientation

- **Objectif : Faire mieux connaître auprès des jeunes et des actifs ligériens et des acteurs de l'orientation :**
  - -les métiers spécifiques au secteur Cohésion sociale
  - -Les fonctions supports
  - -les conditions d'exercice de ces métiers, les réalités des emplois
  - -l'offre de formation professionnelle initiale et continue , par l'alternance afférente à ces
  - différents métiers
  - Les angles d'actions :
    - Valorisation image pour certains domaines d'activité
    - Travailler la représentation du métier
    - Informer sur les métiers et les parcours - Témoignage de professionnels –
    - Optimiser l'usage des outils existants : orientibus (collèges et lycées), Pockets Métiers, sites Choisirmonmétier, choisirmonstage, choisirmonapprentissage, Rencontreunpro, CEE, site Pôle emploi, Site ML...
  - **-Rendre plus accessible « Rencontre un Pro »** ; des rencontres collectives pourraient
  - répondre à la problématique de disponibilité des « témoins » professionnels



## Axe 2 - Orientation

**Accompagner et enrichir l'information des acteurs de l'orientation pour leur permettre d'appréhender les spécificités du secteur**

Mobiliser les entreprises pour participer à la promotion des métiers auprès des acteurs de l'orientation

**Témoignage de professionnels  
Référénts métiers/CEE  
Témoignage d'usagers, personnes aidées**

**Faire mieux connaître auprès des jeunes et des actifs ligériens et des acteurs de l'orientation les métiers spécifiques au secteur et les fonctions support**

**Valoriser image métiers pour certains domaines d'activité**

**Travailler la représentation du métiers**

**les réalités d'exercice des métiers, les réalités des emplois**

**Efforts en matière d'orientation et d'information dès le collège vers les élèves mais également vers les parents**

Enquête près de parents sur la vision de certains métiers du secteur

Déconstruire les stéréotypes et idées reçues

Veiller à une représentation non genrée du métier

Optimiser l'usage des outils existants  
Rendre plus accessibles « RUP »

Porter à connaissance du grand public les outils d'information sur les métiers

Participer à l'évènement les olympiades des métiers

Favoriser les rencontres entre le monde de l'entreprise et l'éducation/ la formation  
Sensibiliser les jeunes et les moins jeunes à l'entreprise  
Mettre les jeunes et les moins jeunes en situation en milieu professionnel ; Faire découvrir des « gestes-métiers », prendre conscience des réalités de vie professionnelle pour mieux appréhender les métiers  
Eveiller des envies d'orientation.





## Axe 2 - Orientation

Travailler l'**information**  
**sur la formation**  
**continue** des  
demandeurs d'emploi  
mais également des  
salariés

Rendre plus lisible,  
accessible l'offre de  
formation dédiée au  
secteur

Faire connaître l'offre de  
formation professionnelle  
initiale, continue et l'offre  
dédiée à l'alternance auprès des  
acteurs de l'orientation, des  
élèves, étudiants,  
apprentis, des demandeurs  
d'emploi et des familles

Appropriation de  
l'offre de  
formation par  
les entreprises

Travailler une  
communication  
innovante pour  
promouvoir l'offre de  
formation par des  
témoignages de pairs,  
d'anciens stagiaires,  
alternants

Favoriser la rencontre  
avec les  
professionnels du  
secteur pour conforter  
un choix  
d'orientation



## Axe 3 : Formation

Recherche de continuum entre les niveaux de formation et entre formations

Développer des formations certifiantes spécifiques en réponse à des besoins conjoncturels ou émergents

Déploiement et optimisation du CPF par les salariés du secteur

Prise en compte de la polycompétences  
Parcours de formation en blocs de compétences

Adapter et optimiser l'offre de formation régionale pour répondre aux besoins des entreprises du secteur et aux mutations économiques, numériques, énergétiques et démographiques

Mesurer l'efficacité des dispositifs

Identifier les niveaux de diplômes, les certifications, les compétences et qualifications attendues par les entreprises à court, moyen et long terme en concertation avec l'OPCO



## Axe 3 : Formation

**Attirer et fidéliser  
les stagiaires se  
formant aux  
métiers du secteur**

**Savoir orienter les  
entreprises en recherche  
de compétences vers les  
organismes de formations  
au regard des actions mises en  
œuvre sur leur territoire**

**Favoriser le lien  
formation/entreprise**

**Développement  
de l'alternance**

**Appropriation de  
l'offre de formation  
professionnelle par  
les entreprises**

**Soutenir les CFA et  
travailler à la convergence  
des interventions OPCO  
/ Région sur les volets  
fonctionnement et  
investissement**



# Axe : 4 Recrutement, Accès à l'emploi et Insertion Professionnelle

*Pour une meilleure structuration du secteur*

Le  
renforcement  
de la fonction  
RH

Accompagnement des  
entreprises dans la  
structuration d'une  
politique RH  
particulièrement dans sa  
dimension recrutement

Maintien  
dans  
l'emploi

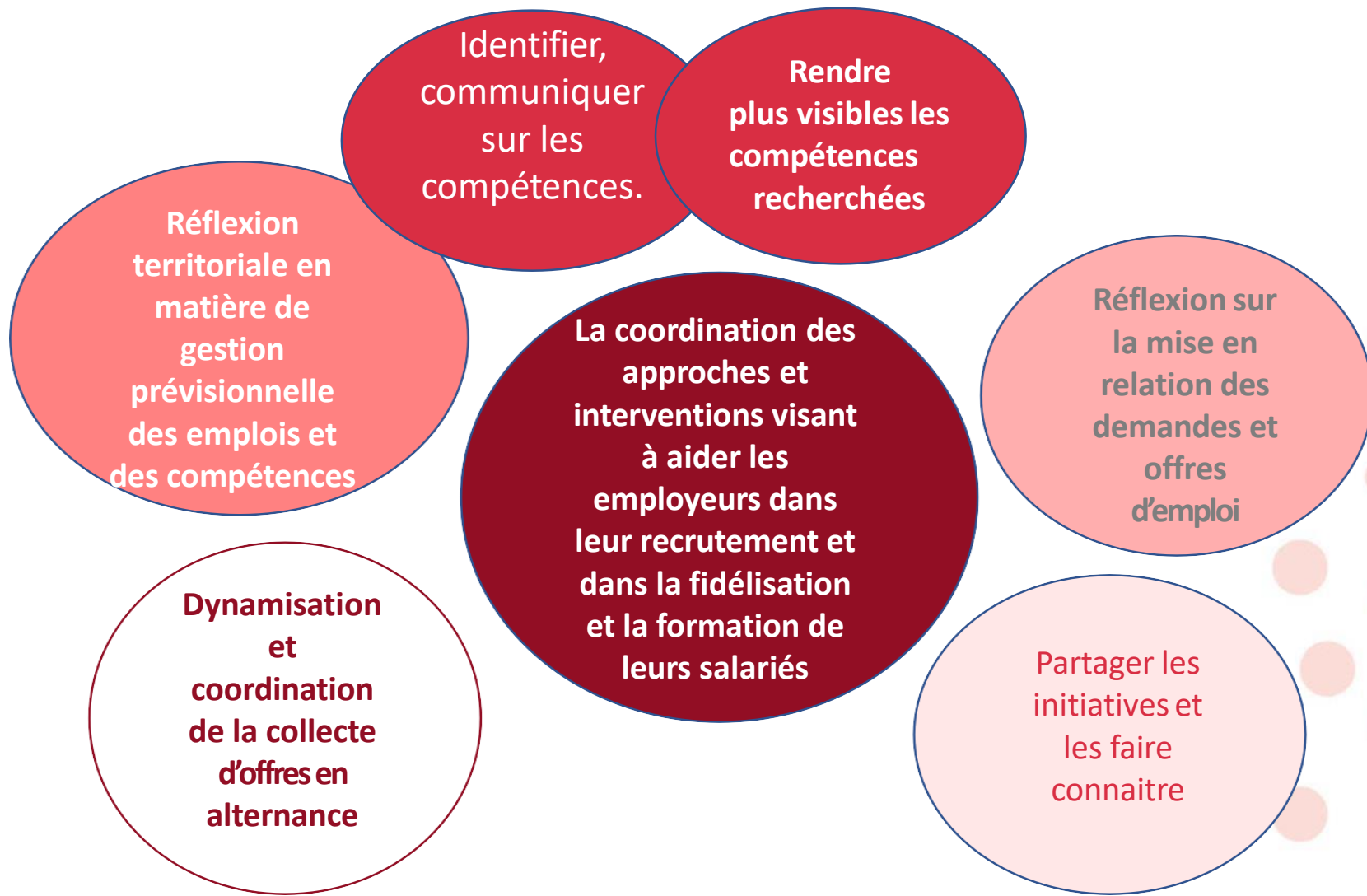
Sécuriser les  
salariés du  
secteur en contrat  
multi-employeurs  
ou à temps très  
partiel

La marque  
employeur



## **Axe 4 : Recrutement, Accès à l'emploi et Insertion Professionnelle**

*Pour une meilleure connaissance des offres et des besoins du secteur*





# Calendrier 2022



- Ecriture du Contrat 2<sup>e</sup> /3<sup>e</sup> trimestre 2022
- GT 7 : mardi 14 juin 2022 14:30
- GT 8 : jeudi 08 Septembre 2022 14:30
- GT 9 : mardi 18 octobre 2022 14:30
- GT 10 : mardi 6 décembre 2022 14:30 ?
- **Tenue d'un dialogue sectoriel** – Semaine du 5 au 9 décembre 2022
- **Adoption du contrat début 2023**

# Questions diverses