

CR Copil SRFSS Hauts de France

17.01.2023 – 10h-12h30

Présents lors de ce Copil: 19 institutions représentées = 19 votants

(Nous n'avons pas les noms des personnes précises).

Au niveau de la branche professionnelle CPNEF-ALISFA

Abdelaziz Fenzi, Administrateur qui représente les organisations « salariés »

Christophe GILLET, RR Picardie

Sandrine LEURENT, RR Nord Pas de Calais

1 vote pour la branche

C'était un COPIL du schéma régional des formations sanitaires et sociales (nous devions être mandatés par la CPNEF pour y participer. C'est pour cela que nous n'avons reçu aucun document, ni invitation à y participer sur nos boites mail...).

- Présentation des orientations/ ambitions stratégiques du CPRDFOP (contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles), contrat dont **la branche est signataire le 10 février 2023.**

Pour information, nous avons été sollicités pour la mise en oeuvre du nouveau CPRDFOP - Sandrine LEURENT a participé aux ateliers contributifs (en juin 2022).

- Présentation du schéma et de la gouvernance- (voir document en pièce jointe):

A retenir:

Les diplômes qui nous concernent sont

- le DE Auxiliaire de puériculture
- le DE EJE
- le DE Infirmier
- le DE puéricultrice
- le DE CAFERUIS
- le DE Conseiller en Economie sociale familiale (référent famille au niveau des centres sociaux)

- Présentation des engagements du SFRSS en lien avec les orientations du CPRDFOP.

Ces "engagements" sont déclinés en groupes de travail (nous avons voté les axes prioritaires pour chaque engagement).

Voici la feuille de route 2023 dont les actions retenues sont :

1 - Poursuite de l'accessibilité et du développement de l'apprentissage notamment pour les territoires où le manque de professionnels est important et/ou des besoins de formation sont nécessaires pour des publics peu mobiles.

2 - Identification collective des leviers, des freins et des solutions pour développer la place des employeurs dans les formations sanitaires et sociales.

3 - Repérage des pratiques visant à améliorer l'offre et la conduite du stage, et diffusion auprès de tous les acteurs (y compris encadrement et tuteur).

4 - Outiller les professionnels de l'Accueil, de l'Information et de l'accompagnement à l'Orientant de tous les publics particulièrement aux métiers et formations sanitaires et sociales.

A ce jour, nous nous sommes inscrits sur 2 groupes de travail

- Groupe de travail 1: Proposer une carte des formations répondant aux besoins des territoires notamment les plus en manque de personnes- les territoires ruraux et les zones blanches - et prenant en compte les besoins des publics apprenants
- Groupe de travail 2: Renforcer la place et la participation de l'employeur dans le dispositif de certification, en formation et VAE..

Nous nous sommes positionnés de façon autonome en fonction de ce que nous pensions important pour la branche. (Envoi de la feuille d'inscription à Mme Miletti).

Le groupe 4 pourrait être aussi pertinent à ce qu'on y soit intégré. (Nous ne savons pas ce que cela représente en termes de temps à y consacrer).

Nous pensions plutôt nous rapprocher du service de Proch'orientation de la région pour aborder cette question.

Nous pouvons prévoir un temps d'échanges avec des membres du COPIL si besoin pour réajuster l'inscription à ces groupes de travail.

Ceci aussi en lien avec les orientations de la branche.

Fin de réunion: échanges avec Mme Miletti

Le COPIL de la CPNEF va être sollicité pour un COPIL restreint du SFRSS en mars pour déterminer les besoins en emploi donc en formation.

Cet axe est important car il peut déterminer le financement de places en formation. (autorisation de places/quotas).

Nous devons être aussi mandatés pour y participer. (si le COPIL souhaite qu'on y participe).

Besoin et importance de préparer ce Copil restreint avec des "chiffres" à présenter relatif à notre territoire.

Sandrine LEURENT

Christophe GILLET