

Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales 2022-2028

Document de cadrage de la gouvernance en Hauts-de-France

Objet : Installation de la gouvernance du Schéma régional des formations sanitaires et sociales (SRFSS) intégré au Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l’Orientation Professionnelles (CPRDFOP) 2022-2028 dans la continuité du SRFSS 2017-2022.

1. LE SCHEMA REGIONAL DES FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES (SRFSS) PARTIE INTEGRANTE DU CONTRAT DE PLAN REGIONAL DE DEVELOPPEMENT DES FORMATIONS ET DE L’ORIENTATION PROFESSIONNELLES (CPRDFOP)

Périmètre et cadre légal du CPRDFOP et du SRFSS :

La loi du 13 août 2004 relative aux libertés et responsabilités locales a confié aux Régions d’importantes compétences en matière de structuration, de programmation et de financement des formations sanitaires et sociales.

A ce titre, elles ont notamment en charge la définition de la carte des formations et le déploiement de l’offre sur le territoire régional pour les secteurs sanitaire, médico-social et social via l’autorisation et l’agrément des instituts de formations et écoles à dispenser une formation sanitaire ou en travail social. Selon les articles L4383-2 et 3 du Code de la santé publique et L451-1 du Code de l’action sociale et des familles, cette compétence s’exerce sur la base d’un Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales, tel qu’envisagé par l’article L214-13 du Code de l’Education.

Le code de l’éducation, dans son article L214-13, tel que modifié par la loi « avenir professionnel » de 2018, précise que le Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l’Orientation professionnelle (CPRDFOP) a pour objet l’analyse des besoins à moyen terme du territoire régional en matière d’emplois, de compétences et de qualifications et la programmation des actions de formation professionnelle des jeunes et des adultes, compte tenu de la situation et des objectifs de développement économique du territoire régional. Ce contrat de plan définit ainsi notamment, sur le territoire régional les orientations en matière de formation professionnelle initiale et continue, y compris celles relevant des formations sanitaires et sociales.

Conciliant la référence à un Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales, et l’indication par la loi du CPRDFOP comme lieu d’analyse des besoins pour la programmation des actions de formation professionnelle des jeunes et des adultes, y compris sur le champ des formations sanitaires et sociales, la Région Hauts-de-France a ainsi choisi d’inscrire pleinement le SRFSS au sein du CPRDFOP, tout en préservant sa propre vocation et le dotant d’une gouvernance dédiée.

Selon les termes de la loi, le CPRDFOP est renouvelé dans l’année qui suit l’élection régionale. Son élaboration est à l’initiative de la Région. Il est signé par la Président de Région, le Préfet, les autorités académiques, et est ouvert à la signature des partenaires sociaux.

Après une année de concertation et d’écriture en lien avec l’ensemble des partenaires, le CPRDFOP, intégrant le SRFSS, a été voté par les élus régionaux le 8 et doit faire l’objet, le 10 février 2023, d’une

signature par l'Etat, la Région, les partenaires sociaux et les branches professionnelles invitées à s'y associer.

Une gouvernance renouvelée du CPRDFOP 2022-2028 :

Une gouvernance partenariale et une concertation régulière avec les organisations professionnelles rythme la vie du CPRDFOP organisée via la tenue des instances suivantes :

- Le **comité plénier du Comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation (CREFOP)** est chargé du pilotage, du suivi et de l'évaluation du CPRDFOP.
- Le **secrétariat permanent quadripartite (SPQ)** assure le suivi des actions et prépare le comité plénier du CREFOP.
- Le **comité technique** composé de l'Etat et de la Région contribue à l'alimentation des travaux du SPQ.
- La **conférence des acteurs** concrétise la volonté des signataires de s'appuyer en permanence sur les réalités de terrain en matière de pilotage des politiques de formation et d'orientation professionnelle.
- La **gouvernance territoriale du CPRDFOP** s'organise au travers des services publics de l'emploi local (SPEL) qui ont vocation à répondre aux enjeux de l'orientation tout au long de la vie et de l'identification des besoins en compétences au plus près des publics et des entreprises.
- Et le maintien d'une **gouvernance propre au SRFSS** animé par la Région avec à ses côtés l'Etat et en présence de l'ensemble des partenaires du secteur.

Une gouvernance du SRFSS qui rend compte au CREFOP :

Le SRFSS bénéficie de sa propre gouvernance d'animation et de suivi, conformément au mode d'organisation fixé dans le précédent CPRDFOP : un pilotage animé par la Région avec à ses côtés l'Etat (DREETS, ARS, Education nationale) l'ensemble constituant le secrétariat permanent du schéma ; un comité de pilotage sur la base du quadripartisme (Etat, Région et partenaires sociaux), décliné dans le champ spécifique au sanitaire et du social, et des collèges associés se réunissant au moins une fois par an.

Le SRFSS est partie intégrante du CPRDFOP. Aussi, l' élu représentant la Région rendra compte de l'avancée des travaux au comité plénier du CREFOP chargé du pilotage, du suivi et de l'évaluation du CPRDFOP.

Le CPRDFOP est organisé autour de 4 Ambitions stratégiques :

- **Ambition stratégique 1** : Identifier et répondre aux besoins de qualification ainsi qu'aux besoins en compétences des entreprises et des territoires, en lien avec les mutations économiques, sociétales et environnementales,
- **Ambition stratégique 2** : Elever le niveau de qualification des publics et favoriser leur insertion, leur inclusion et leur intégration professionnelles, en garantissant un accès à la formation pour tous tout au long de la vie,
- **Ambition stratégique 3** : Construire et mettre en action une stratégie coordonnée d'orientation, d'information et d'accompagnement pour tous les publics tout au long de la vie,
- **Ambition stratégique 4** : Encourager et soutenir les innovations et les expérimentations en formation et en orientation pour mieux répondre aux besoins des entreprises, des territoires et aux aspirations des personnes.

Une partie spécifique du CPRDFOP comprendra le SRFSS :

Les **ambitions du SRFSS**, articulées aux ambitions stratégiques du CPRDFOP, seront le fil conducteur des engagements du schéma :

- Faciliter la construction de parcours adaptés des publics jeunes et adultes permettant leur montée en qualification notamment par le développement de la formation, l'apprentissage, la VAE...
- Répondre aux besoins de professionnels en santé et de l'action sociale notamment dans les territoires les plus en manque de personnels, comme les territoires ruraux et les zones blanches, en proposant une carte des formations en l'adaptant à mi-parcours.
- Poursuivre le travail partenarial de l'ensemble des acteurs concernés, l'Etat, la Région, les employeurs, les écoles, les étudiants ... dans la continuité du précédent schéma.
- Participer aux travaux du CPRDFOP répondant à des enjeux transversaux identifiés également dans le SRFSS.

2. LA GOUVERNANCE DU SCHEMA REGIONAL DES FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES (SRFSS) 2022-2028

Le périmètre du SRFSS :

Le périmètre du schéma correspond aux formations sanitaires et sociales menant aux diplômes d'Etat, pour lesquels le Président du Conseil Régional a compétence en vertu de la loi de décentralisation du 13 août 2004 :

Formations paramédicales et médicales :

- Aide-soignant
- Ambulancier
- Audioprothésiste*
- Auxiliaire de puériculture
- Cadre de santé
- Ergothérapeute
- Infirmier
- Infirmier anesthésiste
- Infirmier de bloc opératoire
- Manipulateur d'électroradiologie médicale
- Masseur-kinésithérapeute
- Orthophoniste*
- Orthoptiste*
- Pédiacre-podologue
- Préparateur en pharmacie hospitalière
- Psychomotricien
- Puéricultrice
- Sage-femme
- Technicien de laboratoire médical

Formations sociales :

- Accompagnement éducatif et social
- Assistant de service social
- Assistant familial
- Conseiller en économie sociale familiale
- Educateur de jeunes enfants
- Educateur spécialisé
- Educateur technique spécialisé
- Fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale
- Fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale
- Ingénierie sociale
- Médiateur familial
- Moniteur éducateur
- Technicien de l'intervention sociale et familiale

** Ces formations ne sont pas dans le périmètre de compétence d'autorisation de la Région. Néanmoins le Président du Conseil Régional donne un avis sur les quotas nationaux, notamment pour ces formations.*

Le comité de Pilotage :

Le Comité de Pilotage (instance plénière) a vocation à :

- assurer le pilotage du schéma ;
- déterminer la feuille de route de déclinaison opérationnelle ;
- assurer le suivi du schéma ;
- rendre compte de l'avancement et du suivi du schéma au comité de pilotage du CREFOP, instance de suivi du CPRDFOP.

Il se réunit au moins une fois par an.

Le secrétariat permanent :

Le Secrétariat permanent est composé des représentants institutionnels de la Région et des services de l'Etat associés (DREETS, Éducation nationale, ARS). Sa vocation est de préparer le Comité de pilotage du schéma, sur la base des propositions du secrétariat permanent technique ». Cette préparation politique prendra en charge les enjeux emploi-formation du champ du secteur sanitaire et social.

Il se réunit une à deux fois par an.

Le secrétariat technique permanent

Le Secrétariat technique permanent est composé des représentants techniques de la Région et des services de l'Etat associés (DREETS, Éducation nationale, ARS). Sa vocation est de présenter au secrétariat permanent les éléments lui permettant de préparer le Comité de pilotage. Le secrétariat technique permanent consolide les éléments d'élaboration et de suivi de la feuille de route annuelle.

Il se réunit 5 à 6 fois par an.

La composition du Comité de pilotage du SRFSS :

La composition du comité de pilotage du SRFSS correspondant aux membres de droit est le pendant des acteurs de la gouvernance du CPRDFOP (Etat, Région, Partenaires sociaux) sur le périmètre propre au schéma des formations sanitaires et sociales.

Sa présidence est assurée par la Région, aux côtés de l'Etat (Préfet, Recteur, ARS).

Ses membres de droit sont composés de :

- un représentant élu de la Région Hauts-de-France
- un représentant élu pour chacun des 5 Départements
- un représentant élu pour chacune des 5 Associations départementales des maires
- un représentant de l'Etat pour chacun des services déconcentrés (DREETS, Éducation nationale) et des établissements publics compétents sous tutelle de l'Etat (ARS)
- un représentant élu de chacune des branches professionnelles dans leur dimension paritaire soit 2 représentants par branche :
 - Aide à domicile, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile ;

- Centres sociaux, petite enfance, développement social local ;
- Entreprises privées de services à la personne ;
- Fédération Hospitalière de France (FHF) ;
- Hospitalier public /Fédération Hospitalière de France ;
- Hospitalisation privée sanitaire et médico-sociales à statut commercial ;
- Sanitaire, sociale et médico-sociale privée à but non lucratif ;
- Transports routiers et activités auxiliaires du transport.
- un représentant élu :
 - Ordres régionaux ;
 - URPS.

Ses membres associés à titre consultatif sont composés de :

- un représentant des écoles de formation en travail social
- un représentant des instituts de formation sanitaires des écoles privés et 2 représentants pour les écoles publiques
- 4 représentants des élèves et étudiants des formations sanitaires et sociales
- 2 représentants des universités permettant de représenter l'ensemble du territoire régional
- un représentant de Pôle emploi

Il s'agit d'une particularité et d'une spécificité de la gouvernance définie pour le SRFSS. Ces membres associés sont souhaités pour permettre l'expression notamment des écoles, des instituts de formation, des universités et des étudiants et élèves au sein de la gouvernance du schéma. Toutefois à ce jour, pour chacun, il n'existe pas une tête de réseau unique. Aussi, le choix a été fait d'inviter les têtes de réseaux et de considérer les autres formations pouvant être représentées dans leur expression notamment par les représentants des ordres et/ou des URPS.

La désignation des membres du Comité de pilotage du SRFSS 2022-2028:

Lors du 1^{er} comité de pilotage du SRFSS 2022-2028, ces modalités de désignation seront présentées aux membres du COPIL pour avis et validation.

Suite à ce 1^{er} COPIL, la Région sollicitera chaque institution composant la gouvernance du Schéma, membres de droit ou membres associés, afin de recueillir le nom du mandataire désigné pour la représenter. La liste de ses membres ainsi complétée sera annexée à ce document de cadrage.

Désignation spécifique des représentants des membres associés :

- **Etablissements de formation en travail social :**
La Région sollicitera l'AIPRIS, association regroupant les écoles de formation en travail social privées en Hauts-de-France, pour qu'elle mandate un représentant des écoles de formation en travail social et idéalement de celles non adhérentes à l'AIPRIS.
- **Instituts de formation sanitaires des organismes privés**
La Région sollicitera l'IRFSS de la Croix Rouge, pour qu'elle mandate un représentant.

- **Instituts de formations sanitaires des organismes publics**

La Région sollicitera les 2 CEFIEC¹ des Hauts-de-France pour qu'ils mandatent un représentant des formations en soins infirmiers

La Région sollicitera le GERACFAS² des Hauts-de-France pour qu'il mandate un représentant des formations en aide-soignant.

- **Elèves et étudiants dans les écoles et instituts de formations sanitaires et sociales**

La Région sollicitera les représentants des écoles de formations en travail social et des instituts de formation sanitaires pour mandater un représentant d'élèves et étudiants pour leur secteur respectif.

- **Universités**

La Région sollicitera les universités pour qu'elles mandatent 2 représentants pour l'ensemble du territoire régional.

- **Pôle emploi**

La Région sollicitera le Pôle emploi pour qu'il mandate 1 représentant.

Le rôle des membres du Comité de pilotage du SRFSS :

Le mandataire de chaque institution :

- représente son institution ;
- participe au comité de pilotage ;
- contribue aux travaux du schéma ;
- est le relai en interne de son institution pour alimenter les échanges du comité de pilotage et des travaux du schéma
- assure la participation de son institution aux groupes de travail ;
- rend compte des actions menées et identifiées dans la feuille de route.

En cas d'impossibilité du mandataire d'être présent au comité de pilotage :

- l'institution mandate un remplaçant en lui communiquant l'invitation et les documents correspondants ;
- le remplaçant informe la Région de sa participation exceptionnelle.

En cas de changement définitif de mandataire, l'institution informe la Région du nouveau mandataire nommé.

Les branches, à leur initiative, peuvent inviter leur OPCO au comité de pilotage en informant la Région de cette participation.

La liste des membres du Comité de pilotage du SRFSS : Cf en annexe

¹ Comité d'Entente des Formations Infirmières et Cadres.

² Groupement d'Études, de Recherches & d'Actions pour la Formation Aide-Soignante

Schéma régional des formations sanitaires et sociales 2022-2028
Membres Comité de pilotage
Hauts-de-France

INSITUION	NOM PRENOM	FONCTION
MEMBRES DE DROIT		
Représentants de la Région		
Conseil Régional Hauts de France		
Représentants de l'Etat		
ARS		
DREETS		
Éducation nationale		
Représentants des départements		
Département de l'Aisne		
Département de l'Oise		
Département du Pas de Calais		
Département du Nord		
Département de la Somme		
Représentants des Associations Départementales des Maires		
Département de l'Aisne		
Département de l'Oise		
Département du Pas de Calais		
Département du Nord		
Département de la Somme		
Représentants des branches		
CPNEF ALISFA - Branche professionnelle des acteurs du lien social et familial		
CPNE-FP de la branche de l'hospitalisation privée sanitaire et médico-sociale à statut commercial		
CPNEFP des entreprises privées de services à la personne		
CPNE-FP Transports routiers et activités auxiliaires du transport		

CPREF Aide à domicile, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile		
Délégation Régionale Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Branche sanitaire, sociale et médico-sociale à but non lucratif		
FHF Hauts-de France Fédération Hospitalière de France		
FHP Hauts-de-France Fédération de l'Hospitalisation Privée		
Représentants des ordres		
Ordre des Infirmiers des Hauts-de-France		
Ordre des masseurs-kinésithérapeutes		
Ordre des Pédicures Podologues des Hauts-de-France		
Conseil Inter-Régional de l'Ordre des Sages-Femmes des Hauts-de-France		
Représentants des URPS		
URPS Infirmiers libéraux		
URPS Masseurs Kinésithérapeutes		
URPS Orthophonistes		
URPS Pédicures Podologues		
URPS Sages-femmes		

MEMBRES ASSOCIES		
Représentant de Pôle emploi		
POLE EMPLOI		
Représentants des écoles et instituts de formation		
Ecoles de formation en travail social		
Instituts de formation sanitaire privé		
Instituts de formation sanitaire public (CEFIEC)		
Instituts de formation sanitaire public (GERAFCAS)		

Représentants des universités		
Université		
Université		
Représentants des élèves et étudiants		
Ecoles de formation en travail social		
Instituts de formation sanitaire privé		
Instituts de formation sanitaire public (via les CEFIEC)		
Instituts de formation sanitaire public (via le GERAFCAS)		