

**CR**  
**27 Juillet 2021 - 14h30**  
**Visio Région Nouvelle Aquitaine**

**Ordre du jour :**

Pénurie EJE et AP

- Contexte, évocation des difficultés
- Pistes d'actions possibles

**Présents :**

Sédalom Folly, Responsable emploi formation CPNEF ALISFA  
Laurence Dutreix, Directrice des formations sanitaires et sociales, Région Nouvelle Aquitaine  
Olivier Larpin, chargé de mission formations sanitaires et sociales et chargé du CRF Action sociale, sanitaire et social, Région Nouvelle Aquitaine  
Emilie Chouteau, Référente Régionale ALISFA Poitou Charentes Limousin  
Axelle Villeneuve, Référente Régionale ALISFA Aquitaine

**Présentation de la Branche ALISFA**

Évocation des difficultés rencontrées et explication de la pénurie des EJE et des AP :

- manque de diplômés et évolution du nombre d'EAJE
- problématique d'attractivité des métiers
- difficultés de remplacement
- difficultés de mobilité et d'accès aux grandes métropoles
- difficulté de mobilité dans les territoires ruraux
- cherté de l'immobilier dans les grandes métropoles
- non optimisation du maillage territorial des instituts de formation
- problématique qui concerne le secteur associatif mais aussi fonction publique et structures privées

La Région a conscience de ces problématiques.

Ils ont augmenté le quota des DEAP sur le lycée Bel Orme à Bordeaux en 2019 ou 2020 suite aux préconisations du schéma régional des formations sanitaires et sociales 2019-2023. Mais conscient en fait qu'il est déjà obsolète.

Evocation d'une enquête élaborée par Carif Of vers 2015-2016 sur la difficulté de recrutement des DEAP en crèche.

La Région a été embarquée sur le secteur de la santé, des métiers du grand âge mais ils prennent conscience qu'il y a aussi des problématiques liées aux métiers de la petite enfance.

**L'ouverture de place s'effectue à partir de diagnostic territorial et de remontées de besoins.**

La branche n'a pas été associée à l'élaboration du schéma mais sera associée en 2022 pour l'élaboration du prochain schéma. On est maintenant de fait associé puisqu'on est signataire des 2 CRF ; ce qui n'était pas le cas avant.

**Pistes d'actions :**

- Participer à un diagnostic territorial en croisant les données de l'observatoire de la branche et celui du CARIF OF
- Intégrer le groupe Veille et prospective du CRF
- Etudier la faisabilité de monter une promo suite au diagnostic territorial
- Sédalom présente l'expérimentation qui se fait en Pays de la Loire sur le DEAP en apprentissage

- - on pourrait imaginer la même chose sur la Nouvelle Aquitaine
- - faire des promos mixtes (formation initiale, continue, demandeurs d'emploi, apprentissage)
- Intégrer et piloter le groupe VAE du CRF

**A faire suite au rdv :**

- relayer ce rendez-vous et les pistes d'actions aux instances paritaires de la branche
- travailler avec Sébastien pour faire remonter les besoins : date de rdv prévu le 25/08 à 10h
- imaginer et proposer des expérimentations
- envoyer le panorama de Branche national et régional > Fait par mail en suivant le 27/07
- demander en même temps :
  - Le nombre de places ouvertes par institut de formation pour le diplôme EJE et AP
  - Le nombre de promotion complète

---

**CR**  
**25 août 2021 – 10h**  
**Visio Pénurie EJE et DEAP**

**Présents :**

Emilie Chouteau, Référente Régionale ALISFA Poitou Charentes Limousin  
 Axelle Villeneuve, Référente Régionale ALISFA Aquitaine  
 Sébastien Riquelme, chargé de l'observatoire CPNEF ALISFA

Retour sur le rdv du 27/07  
 Echanges autour des éléments liés à la pénurie  
 Echanges autour des éléments pertinents à extraire

**A faire suite au rdv avec Sébastien :**

- envoyer l'enquête sur les difficultés de recrutement réalisée en 2015-2016 par le CARIF OF > fait par mail le 25/08
- envoyer les éléments chiffrés transmis par le CR > fait par mail le 25/08
- voir avec Unif s'ils peuvent nous transmettre les résultats du baromètre national et demander s'ils ont une extraction NA pour 2020 et 2021 > demande faite par mail le 25/08