

LES OUTILS ET DISPOSITIFS

Au service des compétences de vos salariés

Mardi 28/09/21



Intervenants

UNIFORMATION

Martine ROLLAND



ALIFSA

Emilie CHOUTTEAU
Axelle VILLENEUVE



Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine

Denis BONAMOUR
Nathalie MARQUET



Réseau EVA – Opérateur CEP actifs occupés non cadres

Nicolas HUOT



APEC – Opérateur CEP pour les cadres

Odile SICRE





uniformalion

OPCO
de la Cohésion Sociale



Notre mission : développeurs de compétences

Uniformation soutient ceux qui s'engagent dans l'accompagnement de la personne dans toutes les étapes de la vie : une économie du quotidien répondant à des besoins sociétaux.

En tant qu'Opérateur de compétences nous intervenons sur des questions de formation, d'emploi et l'alternance auprès des petites et moyennes entreprises et de 21 branches professionnelles.

L'OPCO de la Cohésion Sociale

Uniformation soutient ceux qui s'engagent dans l'accompagnement de la personne dans toutes les étapes de sa vie : une économie du quotidien répondant aux besoins sociétaux.

- l'accompagnement social et éducatif – la jeunesse – les loisirs
- l'aide à domicile - l'intervention sociale et familiale, les services aux personnes

Le champ de la cohésion sociale constitue le nouveau périmètre de l'OPCO, constitué de 21 branches professionnelles

- l'emploi
- l'habitat social
- l'insertion
- la petite enfance
- la protection sociale
- la vie civile

L'OPCO de la cohésion sociale : les branches

AIDE A DOMICILE – INTERVENTION SOCIALE ET FAMILIALE

- ALISFA (Acteurs du lien social et familial : centres sociaux, associations d'accueil de la petite enfance...)
- Aide à domicile
- Familles rurales

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET EDUCATIF JEUNESSE - LOISIRS

- ECLAT (Éducation, Culture, Loisirs, Animation agissant pour l'utilité sociale et environnementale, au service des Territoires)
- Tourisme Social et familial

EMPLOI ET INSERTION

- Ateliers et chantiers d'insertion
- Missions locales et PAIO
- Pôle Emploi
- Unedic / Assedic

PROTECTION SOCIALE

- AGIRC / ARRCO (Institutions de Retraite Complémentaire et de Prévoyance)
- SSI / RG (ex Régime Social des Indépendants)
- Mutualité
- Régime général de la Sécurité sociale
- Régime Minier

HABITAT SOCIAL

- CAUE (Conseils d'Architecture, d'Urbanisme et de l'Environnement)
- Sociétés Coopératives HLM
- ESH (Entreprises sociales pour l'Habitat)
- OPH (Offices publics de l'Habitat)
- Régies de quartier
- Habitat et logement accompagnés (ex-FSJT et ex-SOLIHA, PACT-ARIM)

VIE CIVILE

- Entreprises hors branche relevant du périmètre de l'OPCO et ne relevant pas des secteurs des autres SPP



Transitions Pro
Nouvelle-Aquitaine
Partenaire d'avenir

Nous sommes

Un **organisme paritaire interprofessionnel**, dont la gouvernance est assurée par les partenaires sociaux :

- ✓ Représentants les entreprises : CPME, MEDEF, U2P
- ✓ Représentants les salariés : CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, CGT-FO

Nous gérons



Projet de Transition
Professionnelle (financement
de reconversion)



Transitions collectives
(TransCo)



Certificat CléA



Dispositif "démissionnaires"



Validation des Acquis de
l'Expérience

Quelques chiffres 2020



Budget d'engagement 2021 : **38,5 M€ avec la dotation Plan de Relance** (rappel 2020 : 33 M€)



siège social à Bordeaux



31 collaborateurs



2 sites : Limoges et Niort



12 lieux de permanences



Sur l'année 2020

- ☑ 1 305 dossiers PTP acceptés
- ☑ 1 085 projets démissionnaires dont le caractère réel et sérieux a été attesté
- ☑ 381 certifications CléA délivrées



Nos **missions** et **dispositifs**

Missions d'information et de gestion des dispositifs

- ☒ **Informier et orienter les salariés** vers les partenaires territoriaux (Opérateurs CEP, ERIP, Carsat...)
- ☒ **Instruire, financer des projets de formation** qui assurent la transition professionnelle des salariés (PTP), dans la limite des fonds disponibles (environ 65 % des dossiers présentés en commission sont financés)
- ☒ **Examiner le caractère réel et sérieux** des projets des démissionnaires
- ☒ Délivrer la **certification CléA**
- ☒ Instruire, financer les dossiers de **Transitions Collectives**

Nos autres missions



ANALYSER ET ANTICIPER LES BESOINS

SUR LES SECTEURS D'ACTIVITÉS PRÉSENTS
SUR VOTRE TERRITOIRE : EMPLOI,
QUALIFICATIONS, COMPÉTENCES



SUIVRE LA MISE EN ŒUVRE OPÉRATIONNELLE DU CEP (Conseil en Évolution Professionnelle) EN REGION



GARANTIR LA QUALITÉ DES PARCOURS DE FORMATIONS FINANCÉS



- ÉVALUER LA SATISFACTION DU
BÉNÉFICIAIRE
- SUIVRE SON DEVENIR POST FORMATION
VIA UN QUESTIONNAIRE REMIS AUX SALARIÉS EN FORMATION



DÉVELOPPER DES RELATIONS PARTENARIALES

POUR CO-CONSTRUIRE UNE VISION PARTAGÉE
DES MUTATIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL



Le **P**rojet de **T**ransition **P**rofessionnelle



Depuis le 1^{er} janvier 2019, le PTP permet à tout salarié de **suivre une formation** dans le cadre d'un **projet de reconversion professionnelle**.

Principes

- 1** C'est une modalité particulière de mobilisation du Compte Personnel de Formation (CPF), pour les salariés qui souhaitent changer de métier ou de profession
- 2** Il permet de financer des formations certifiantes en lien avec leur projet de transition

Conditions d'éligibilité

CDI du secteur privé

Au moins **24 mois** d'ancienneté professionnelle, consécutifs ou non, dont **12 mois** dans l'entreprise actuelle.

La condition d'ancienneté n'est pas exigée pour:

- les personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi (travailleurs handicapés...)
- les salariés licenciés économique ou inaptitude, qui n'ont pas suivi de formation entre leur licenciement et leur nouveau CDI

CDD du secteur privé

Au moins **24 mois** d'activité salariée dans les **5 dernières années**, dont au moins **4 mois** de CDD au cours des **12 derniers mois**

- Début de la formation au plus tard 6 mois après la fin du CDD
- Dépôt du dossier **en cours de CDD**

Sont exclus du calcul des 4 mois exigés les contrats d'alternance, étudiant, d'accompagnement dans l'emploi (CAE)...



En savoir plus sur le PTP

La formation Hors Temps de Travail

- Le dispositif **PTP** peut se mettre en œuvre en dehors du temps de travail : pendant des congés, des RTT, le week-end, le soir ou en arrêt de travail (avec accord de la CPAM ou MSA)
- Les mêmes modalités de recevabilité et de mise en œuvre s'appliquent
- Pour la **FHTT**, seul le coût pédagogique sera étudié par la commission d'instruction



Le dispositif Démissionnaire



Depuis le 1^{er} novembre 2019, le dispositif démissionnaire ouvre aux salariés du secteur privé en C D I la possibilité de **bénéficier de l'allocation chômage après avoir démissionné** soit **pour préparer un projet de création/reprise d'entreprise**, soit pour **suivre une formation**.

3 acteurs interviennent dans ce dispositif

1

L'opérateur CEP
accompagne le salarié
dans l'élaboration de son
projet.



2

Transitions pro examine et valide le caractère réel et sérieux du projet afin d'émettre un avis selon les critères suivants :

- Le projet professionnel
- Les caractéristiques du métier souhaité
- La formation et les modalités de financement envisagées
- Les perspectives d'emploi à l'issue de la formation



3

Pôle Emploi définit l'allocation chômage et verse les indemnités correspondantes après vérification de l'éligibilité du bénéficiaire



En savoir plus sur le démissionnaire



Le certificat **CléA**



Depuis le 1^{er} janvier 2020, Transitions Pro accompagne le **déploiement territorial** du certificat, assure **l'instruction des demandes et réunit les jurys** qui délivrent la certification CléA.

Les 7 domaines de compétences

CléA est le certificat qui reconnaît un socle commun de 7 domaines de connaissances et de compétences clés.

CES DOMAINES DE CONNAISSANCES ET DE COMPÉTENCES SONT NÉCESSAIRES À L'EXERCICE DE TOUS MÉTIERS ET SONT UTILES À LA VIE SOCIALE, CIVIQUE ET CULTURELLE DE CHACUN.



En savoir plus sur CléA



[PARTENAIRE D'AVENIR]



Recherche...

RECHERCHER

JE SUIS



UN SALARIÉ



UN ORGANISME DE
FORMATION



UNE ENTREPRISE



Votre **espace employeur** sur notre site internet www.transitionspro-na.fr

L'outil indispensable pour vos démarches !

1^{ère} étape avant le passage en commission

- Saisir en ligne le volet employeur du dossier dématérialisé de votre salarié(e) depuis votre espace entreprise

The screenshot displays the 'Transitions PRO' web application interface. The top navigation bar includes the logo, a user profile icon, and links for 'Etablissement', 'Retour au site', and 'Déconnexion'. A left sidebar contains a menu with items: 'Tableau de bord', 'Utilisateurs', 'Mes échanges', 'Votre identité', 'Mes dossiers', 'PTP en cours' (highlighted), 'Règlements', and 'Documents'. The main content area is titled 'Liste des dossiers' and 'Dossier CPFT'. It shows the 'N° dossier : CPFXX000059' and 'Bénéficiaire : [redacted]'. A blue banner indicates 'En cours de saisie par l'établissement'. Below this is a tabbed interface with tabs: 'Employeur', 'Contrat de travail', 'Salaire', 'Financement & Absences', 'Signature électronique' (active), 'Annuler', and 'Contact'. The 'Signature électronique' tab contains the text: 'Valider votre partie de ce dossier CPF Projet de Transition Professionnelle. En qualité d'employeur' followed by a bulleted list of commitments. At the bottom, there is a checkbox for 'J'ai lu et j'accepte les conditions générales d'intervention' and a green button labeled 'Vérifier le dossier avant validation'.

TRANSITIONS PRO Partenaire d'avenir

Tableau de bord
Utilisateurs
Mes échanges
Votre identité
Mes dossiers
PTP en cours
Règlements
Documents

Liste des dossiers > Dossier CPFT

N° dossier : CPFXX000059
Bénéficiaire : [redacted]

Enregistrer

En cours de saisie par l'établissement

Employeur | Contrat de travail | Salaire | Financement & Absences | **Signature électronique** | Annuler | Contact

Valider votre partie de ce dossier CPF Projet de Transition Professionnelle

En qualité d'employeur

- m'engage à maintenir durant la période de prise en charge du CPF PTP, le salaire, les éléments variables de rémunération mensuels et non mensuels précités.
- certifie sur l'honneur l'exactitude des renseignements portés dans ce dossier.
- certifie avoir pris connaissance de l'intégralité des Conditions Générales d'Intervention et/ou des modalités de prise en charge, de l'échéancier et des priorités consultables sur le site internet de Transitions Pro Test.

☐ J'ai lu et j'accepte les conditions générales d'intervention

Vérifier le dossier avant validation

2^{ème} étape si acceptation du dossier de votre salarié(e)

- Vous avez **accès à tous les documents administratifs** nécessaires au suivi du parcours formation de votre salarié.
- C'est ici que nous vous transmettrons la **notification de décision** et les **documents annexes à la prise en charge**.
- Vous pourrez **communiquer avec nos services**, et **déposer vos documents** en quelques clics.
- A chaque fin de mois, vous devez **déposer les bulletins de salaire** de votre salarié(e), qui seuls pourront permettre à Transitions Pro de **déclencher le remboursement**.
- Pour aller plus loin et vous aider dans vos démarches dématérialisées ► [tuto employeur](#)



Le nouveau dispositif **Transitions Collectives**

Contexte



- ❏ Crise sanitaire de la pandémie COVID-19
- ❏ Un impact qui diffère en fonction des secteurs d'activité et des bassins d'emploi
- ❏ La nécessité de faciliter les transitions numériques et écologiques
- ❏ L'opportunité de développer les compétences des salariés pour faciliter leur mobilité professionnelle

Objectifs



- ❑ Permettre aux entreprises d'anticiper les mutations économiques
- ❑ Permettre aux salariés de suivre une formation dans le cadre d'un projet de reconversion professionnelle sur des métiers porteurs
 - Durée de 24 mois ou 2 400 heures maximum
- ❑ Dispositif élaboré en concertation Etat / Partenaires sociaux
- ❑ Financement dans le cadre de France Relance via le FNE – formation
- ❑ Déploiement de Plateformes territoriales pour consolider l'offre de services

Maillage et rôle des acteurs

1

CREFOP

Élaboration des listes des métiers porteurs d'emploi en région

Mise en œuvre

Elaboration de la [liste des métiers « porteurs »](#) par le CREFOP
À partir de listes proposés au CREFOP par différents acteurs dont, [DGEFP](#), [Pôle emploi](#), [Transition Pro](#), [Apec](#).



Cette liste est évolutive à partir des besoins identifiés ►
Liste des métiers Porteurs en Nouvelle-Aquitaine

2

ENTREPRISES

- Information des entreprises sur le dispositif
- Identification par les entreprises des emplois fragilisés et des salariés concernés
- Rédaction d'un accord type GEPP

» [Accompagnement des entreprises par leur OPCO, les UD, APEC](#)

Mise en œuvre

Consultation du [CSE](#)
Dépôt de l'accord auprès de la [DIRECCTE](#) pour enregistrement (pas de contrôle de légalité) en télé procédure

Accompagnement par [l'OPCO](#) ou la [DIRECCTE](#), ou le [Conseil Régional](#) pour un diagnostic RH et la conclusion d'un accord type GEPP

3

DIRECCTE-OPCO-CEP-TPNA

- Information des entreprises sur le dispositif
- information des salariés occupant un emploi fragilisé

5

TPNA

Constitution du dossier : accord GEPP, accord d'engagement dans la démarche, accord de l'entreprise sur le reste à charge, autorisation d'absence + documents demandés dans le dossier PTP

» Instruction du dossier

4

CEP

Prise de rendez-vous

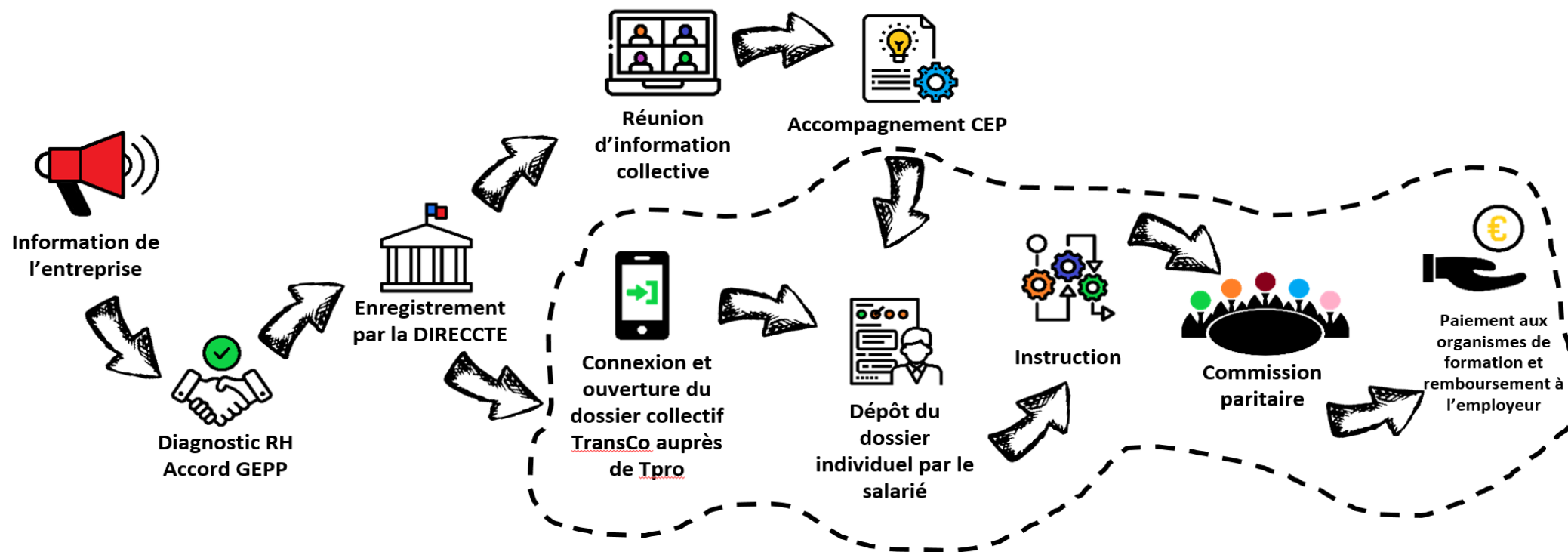
» Accompagnement des salariés volontaires (présentation de TRANSCO et des autres dispositifs)

6

CEP

- Suivi du salarié en formation
- Accompagnement dans le nouvel emploi (le cas échéant)

Un dispositif au service du défi des compétences dans un environnement de transitions et mutations de l'emploi



RÉFÉRENTS PARCOURS

Site de Bordeaux

Thierry DUBUISSON

Ludovic LARCHE

Nathalie MARQUET

Pascal PEYRÉ

Florence VAREILHAS

Site de Limoges

Denis BONAMOUR

Valérie TOULOUSE

Site de Niort

Nathalie COUESNON

Marie-Pierre DE LEPINAY



referentparcours@transitionspro-na.fr
servicegestion@transitionspro-na.fr

Webinaires

Découvrez notre offre de webinaires !



WEBINAR



Merci de votre attention

Suivez-nous !



www.transitionspro-na.fr

Le Conseil en évolution professionnelle des actifs occupés en Nouvelle-Aquitaine

Nicolas HUOT– Chargé de développement des partenariats Conseil en Evolution Professionnel -CIBC
33
nhuot@cibc33.fr

www.mon-cep.org



Le conseil en évolution professionnelle, c'est quoi ?

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

Le conseil en évolution professionnelle est un service

- gratuit,
- accessible à tous,
- confidentiel,
- impartial,
- neutre

Pour qui ?

Le Réseau EVA accompagne les actifs non cadres en emploi dans le secteur privé quel que soit leur statut ou leur temps de travail :

Salariés en CDI, CDD, intérimaires, indépendants, exploitants agricoles, apprentis, bénévoles, contractuels de la fonction publique

Sont exclus : les agents publics, les étudiants, les retraités

→ *Des personnes non accompagnées par un autre opérateur*

**Mission
de service
public**



Ce service est là pour aider à formaliser et à mettre en œuvre un projet d'évolution professionnelle :

- Projet de changement de métier, de **reconversion**
 - Projet de **création ou reprise d'entreprise**
 - Projet d'acquisition de compétences, de **formation** et de recherche du financement adapté (PTP...)
 - Projet de recherche d'emploi
 - Projet de validation des acquis de l'expérience
- **Aider à prendre du recul, être à l'écoute**

Le conseil en évolution professionnelle, c'est quoi ?

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

Le CEP est le passage obligatoire pour :

- le dispositif **Démissionnaire**
- **TransCo – Transitions collectives**
- Pour bénéficier **d'abondements CPF** : en cas d'accident de travail ou maladie professionnelle ou pour convertir les points C2P (pénibilité)

**MON
COMPTE
FORMATION**

Nous accompagnons aussi les personnes :

- **En arrêt** avec risques d'inaptitudes, burn out...
- A la mobilisation du dispositif **PTP** (Projet de Transition Professionnelle, ex-CIF)
- Qui veulent préparer **leur entretien professionnel**

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

112 conseillers

106 lieux
d'accueil

<https://www.mon-service-cep.fr/agences>



Le groupement Réseau EVA en Nouvelle-Aquitaine

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

Des structures associées pour délivrer le service sur l'ensemble de la Nouvelle-Aquitaine,
dans une logique de complémentarité de compétences et de lieux d'intervention



Un mandataire :
Le CIBC 33



Sous-traitants



Comment prendre rendez-vous ?

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

Par téléphone, via le **numéro unique non surtaxé**
du lundi au vendredi de 8h à 19h et le samedi de 9h à 12h

09 72 01 02 03

Via notre **site internet**

« je m'informe et je prends RDV »

- **<https://mon-cep-nouvelle-aquitaine.org>**

Horaires élargis :

2 jours par
semaine de 8h à
19h30

Les samedis
matins

Les rendez-vous se réalisent selon les modalités choisies par le
bénéficiaire : **présentiel ou distanciel** (visio / téléphone)

Le déroulement

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE



0. Aiguillage
10 min en moyenne

Prise de rendez-vous



1. Accueil individualisé

Premier niveau de conseil personnalisé

1^{er} niveau de conseil

1 à plusieurs RDV*



2.1. Accompagnement personnalisé

Appui à la **formalisation** du projet



2.2. Accompagnement personnalisé

Appui à la **mise en œuvre** du projet

Second niveau de conseil

1 à plusieurs RDV*

1 à plusieurs RDV*

2 MOIS

6 MOIS

12 MOIS

Quelques chiffres

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**



50%

1 salarié néo-aquitain sur 2 dit vouloir évoluer professionnellement sous deux ans

79%

Considèrent que **l'employeur** a un rôle à jouer dans cette évolution

Source : « Sondage OpinionWay pour CIBC »

En 2020, **plus de 10.000 personnes** ont été accompagnées par le Réseau EVA dans le cadre du Conseil en évolution professionnelle en Nouvelle-Aquitaine



95 %
des
bénéficiaires
déclarent le
service utile et
de qualité

Acteur de référence du marché des compétences Cadres

L'APEC EN QUELQUES MOTS

Ses missions

- 1 **Conseiller les entreprises** pour optimiser leurs recrutements et la gestion des compétences internes
- 2 **Accompagner les cadres** dans leur évolutions professionnelles et leur recherche d'emploi **et les jeunes diplômés** dans l'accès à leur 1^{er} emploi
- 3 Apporter analyses et repères sur les grandes tendances en tant qu'**observatoire du marché de l'emploi cadre**
- 4

 **Collecter et diffuser les offres d'emploi cadres**
apec

**Partenaire officiel de
l'évolution
professionnelle des
cadres**

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

APEC.FR EN QUELQUES CHIFFRES



70 000 offres d'emploi référencées

22 000 nouvelles offres d'emploi chaque jour en NA

30 000 recruteurs consultent les Profils chaque mois



**ACCOMPAGNER LES
CADRES DANS LEURS
PROJETS D'ÉVOLUTION, DE
RECONVERSION**



LES SERVICES DE L'APEC DÉDIÉS AUX CADRES



POUR QUI ?

LES CADRES ACTIFS SALARIES
LES CADRES DEMANDEURS D'EMPLOI
LES JEUNES DIPLOMES

POUR QUOI ?

FAIRE LE POINT SUR SES PROJETS,
EVOLUER AVEC METHODE,
ETRE INFORME DU MARCHE ET DES
TENDANCES, ACCEDER AUX OFFRES,
AGIR SUR SA RECONVERSION

Pourquoi se faire accompagner par l'Apec ?



Positionnement neutre

Une association paritaire dont les missions sont d'intérêt général

L'observatoire n°1 de l'emploi cadres qui analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre



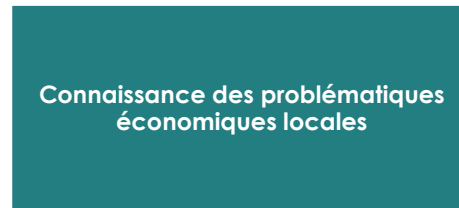
Expertise du marché de l'emploi

La connaissance des tendances de l'emploi et l'ancrage territorial pour une évolution professionnelle en lien avec le développement économique



Un conseil personnalisé et non payant*

Un conseil adapté et personnalisé en fonction des besoins qui peut être physique et/ou digital



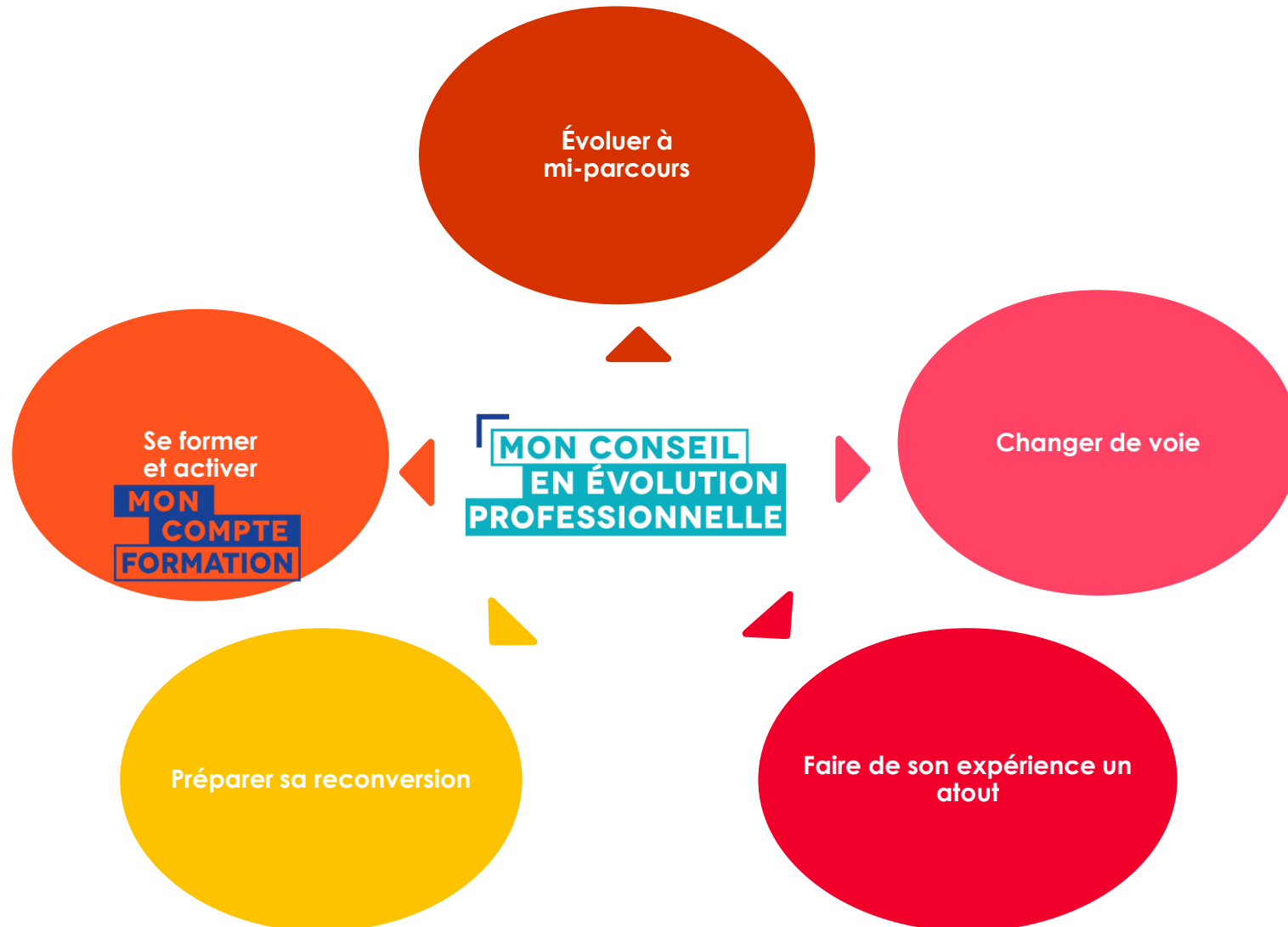
Connaissance des problématiques économiques locales



En lien avec les besoins économiques et la dynamique des territoires

Un maillage territorial comprenant 12 délégations régionales et plus d'une cinquante de centres à travers la France

Le CEP à l'Apec, pourquoi ?



Le CEP à l'Apec, comment ?

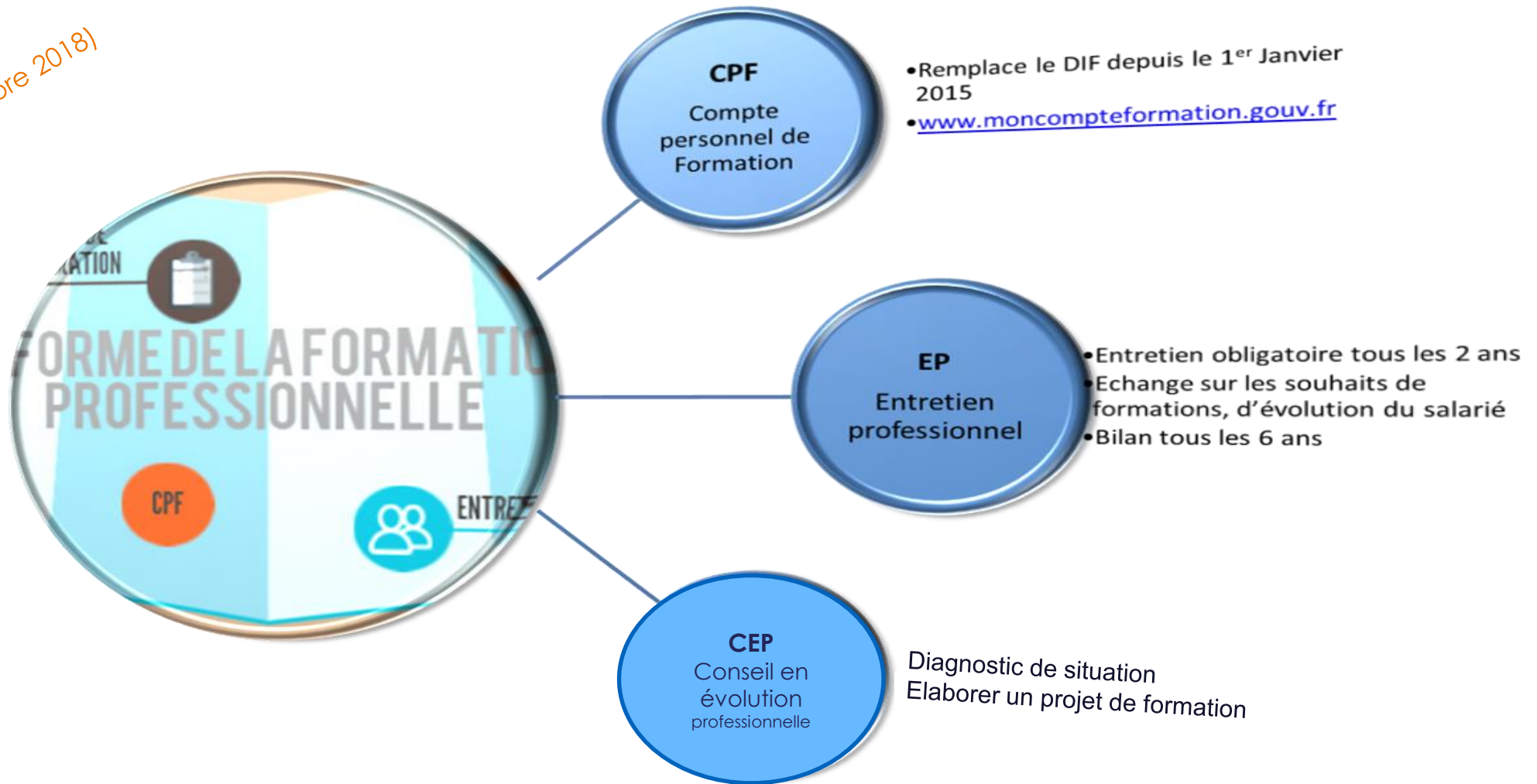
- **Un entretien individuel avec un.e consultant.e** pour analyser votre situation professionnelle
- **Un conseil** visant à définir votre projet professionnel
- **Et un accompagnement** dans la mise en œuvre de ce projet
- Un livrable restitue le projet professionnel défini
- Pour les salarié.e.s démissionnaires et les salarié.e.s en reconversion, un dossier conforme aux attendus vous sera remis pour engager les démarches

Découvrez le
CEP en vidéo
sur la [chaîne
Youtube de
l'Apec](#)



Vos enjeux RH : sensibiliser vos collaborateurs à être acteur de leur évolution professionnelle

(5 septembre 2018)

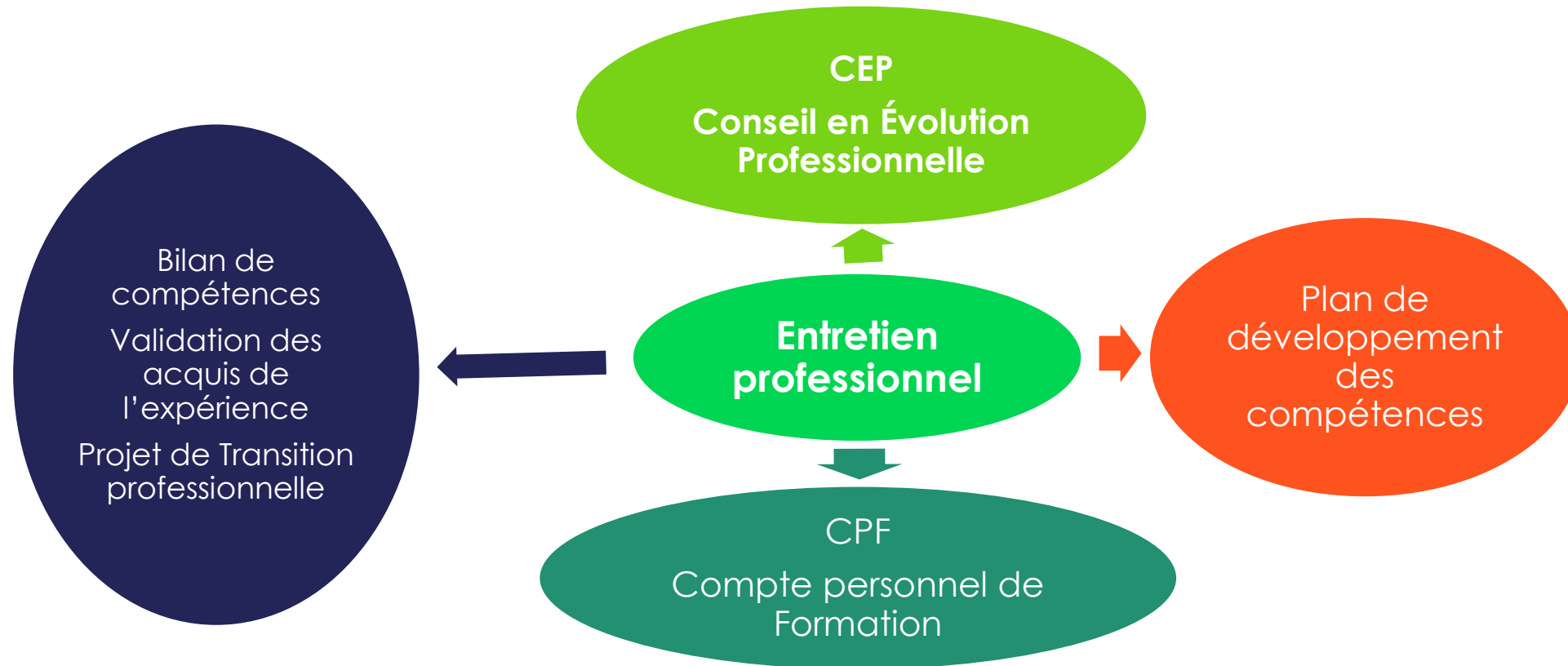


Chaque salarié est informé, notamment par son employeur, de son droit au CEP

L'entretien professionnel – un moment clé

Un dialogue sur l'évolution professionnelle, les perspectives d'emploi et
développement des compétences et des qualifications

le



Le salarié acteur principal de son évolution professionnelle

L'employeur : l'obligation de former et de développer les compétences

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL, PLUS QU'UNE OBLIGATION LEGALE...

UN ENJEU DE COMPETITIVITE



UN ENJEU DE MANAGEMENT



UN ENJEU D'EVOLUTION POUR LES SALAIRES



MARQUE EMPLOYEUR



Rencontrons-nous pour parler de votre prochain projet

- Partout en France, retrouvez un.e consultant.e près de chez vous.
- Ou par téléphone

0 809 361 212

**Service gratuit
+ prix appel**

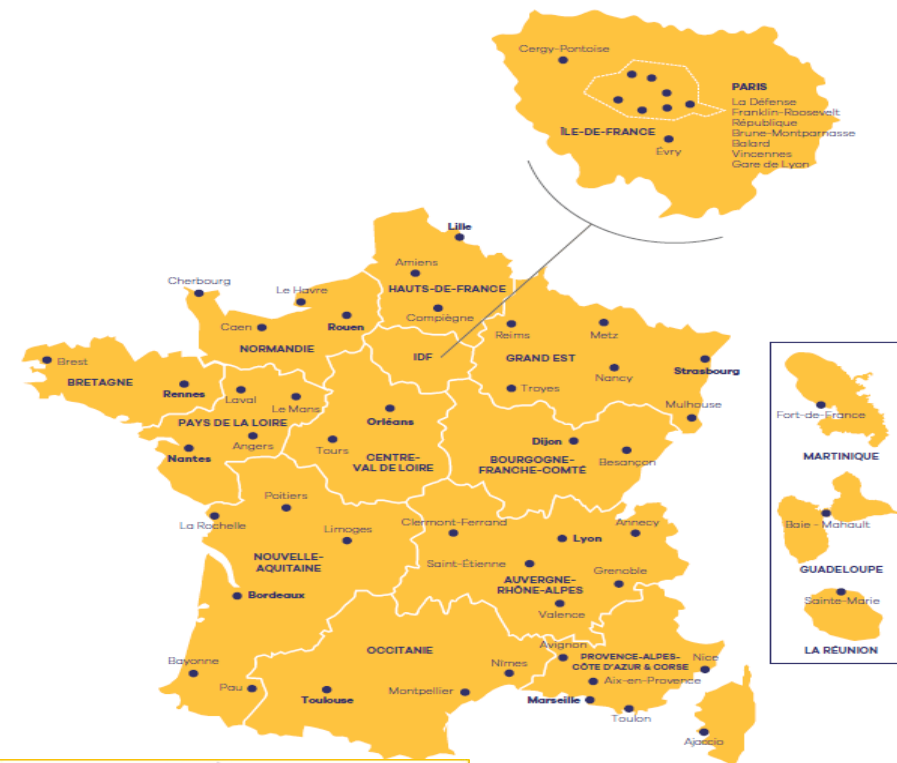
→ Découvrez tous nos services sur **Apec.fr**

En région **Nouvelle-Aquitaine**, vous pouvez contacter :

Odile SICRE

odile.sicre@apec.fr

06 66 57 85 05



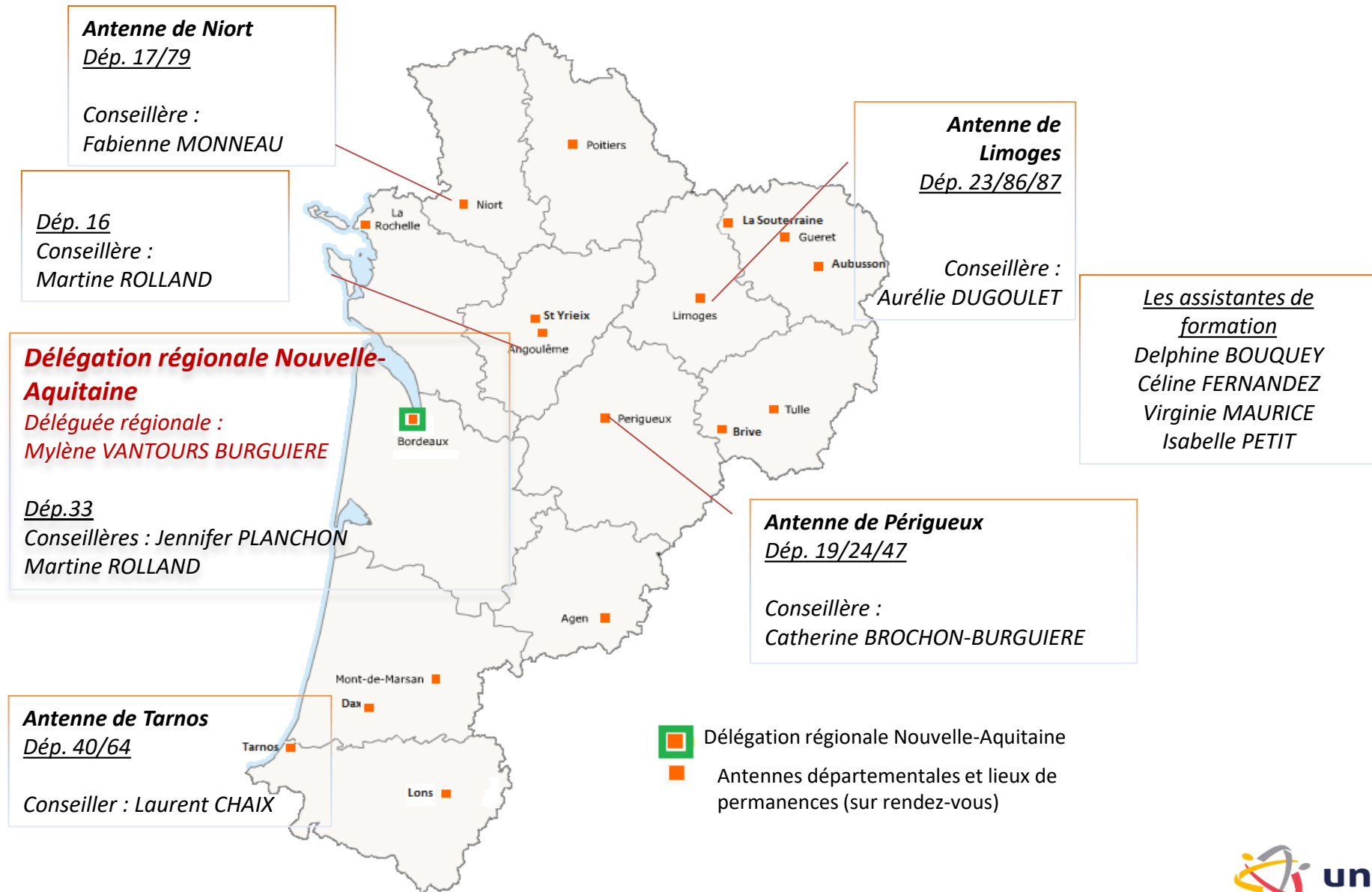
**Merci pour
votre attention**



Direction de la communication
51, boulevard Brune - 75014 Paris

Vos contacts Uniformation

PARC CADERA SUD 6 AVENUE ARIANE CS 40088 33693 MERIGNAC CEDEX



Nous contacter
au 0969 32 79 79
(coût d'un appel local)

nouvelleaquitaine@uninformation.fr

www.uninformation.fr
<https://www.uninformation.fr/nous-contacter>

S'inscrire à un événement/rencontrer un conseiller



Être rappelé



Prendre RDV



Participer à
une réunion

