

# ***Alternance et Apprentissage***

## ***pour les structures***

### ***de la Branche ALISFA***

*09 mars 2021*

Cette réunion se découpera en 4 temps :

- 1/ Un temps d'apport d'informations sur l'actualité des dispositifs et des financements alternance
- 2/ Un temps d'échanges avec deux structures qui témoigneront de la mise en œuvre de l'alternance dans son organisation
- 3/ Un temps d'échange avec un CFA : M. Alain DELMAS – Maison Familiale Rurale de Pontonx-sur-l'Adour
- 4/ Un temps d'échanges libres sur les questions diverses

# ALTER NANCE

## LES ATOUTS DE L'ALTERNANCE

**Avoir une  
nouvelle solution  
pour recruter**

**Faire connaître  
son entreprise  
aux jeunes et CFA**

**Avoir un personnel  
pour assurer  
les remplacements**

**Obtenir des aides  
à la rémunération**

**Avoir du personnel  
formé et diplômé**

**Equipe  
renforcée**

**Créer des fonctions  
de tuteurs pour les salariés  
experts**

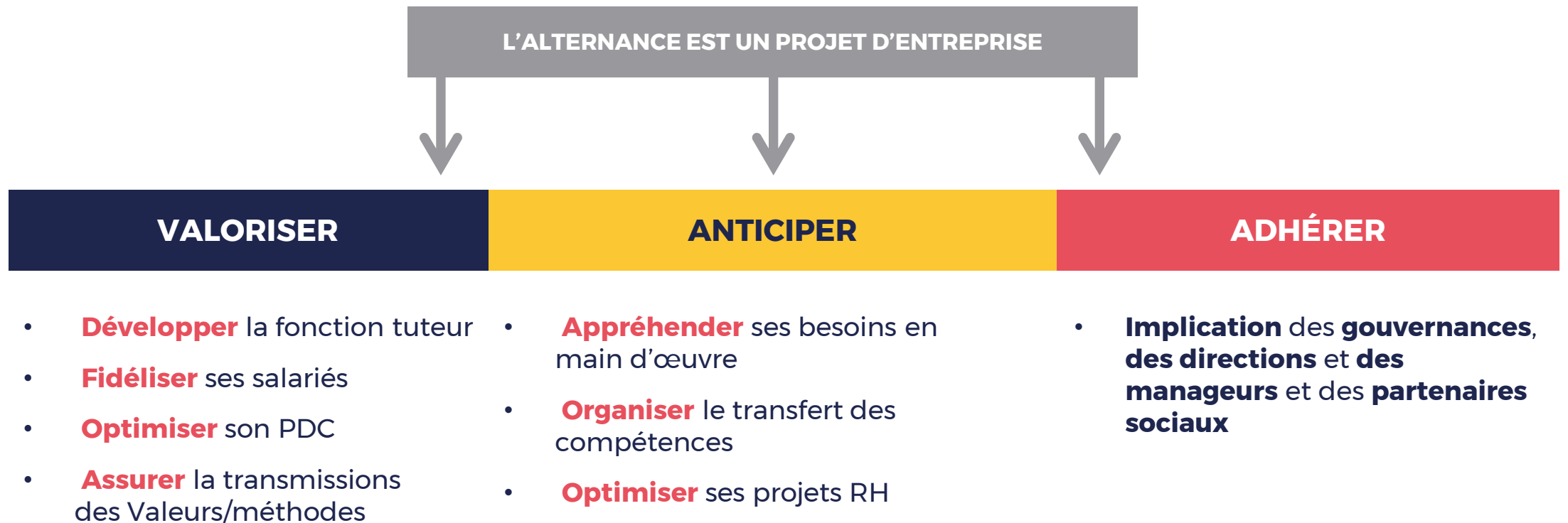
**Pallier à la diminution  
des contrats aidés**

**Définir le calendrier  
de formation**

**Obtenir le financement  
de la formation du salarié**

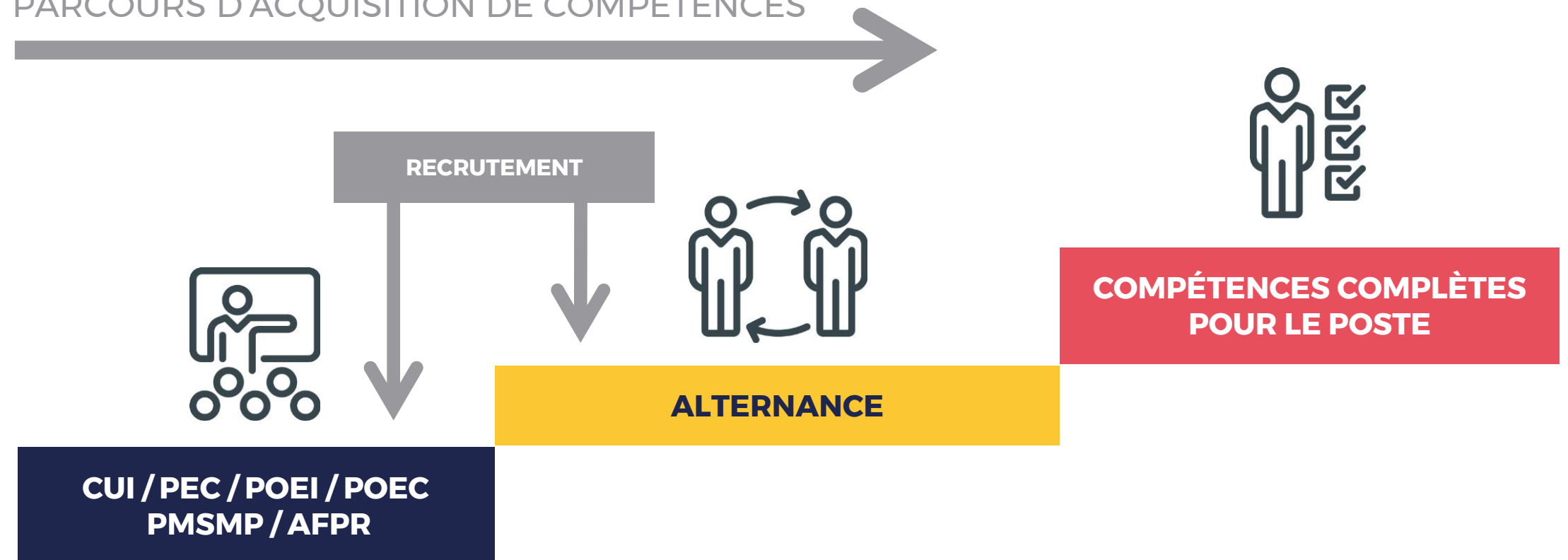
**Faire connaître les carrières  
et passerelles aux jeunes**

# Les atouts d'un recrutement en alternance



# La logique de parcours

PARCOURS D'ACQUISITION DE COMPÉTENCES



# ALTER NANCE

## LES 2 DISPOSITIFS DE RECRUTEMENT PAR L'ALTERNANCE

## 2 dispositifs de **recrutement**

C'est l'articulation d'**enseignements théoriques professionnels et technologiques** dispensés dans un **centre de formation** et l'acquisition de **savoir-faire par l'exercice** en **entreprise** d'une ou plusieurs activités professionnelles en lien avec la qualification visée.

- Contrats de professionnalisation (Cpro)
- Contrats d'apprentissage (Capp)



CERTIFICATIONS/QUALIFICATIONS POSSIBLES	CPRO	CAPP
<b>DIPLÔMES, TITRES PROFESSIONNELS OU TITRE À FINALITÉ PROFESSIONNELLE</b> RECONNUS AU RÉPERTOIRE NATIONALE DES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES – RNCP	X	X
CERTIFICATS DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE – <b>CQP/CQPI</b>	X	-
FORMATIONS PERMETTANT D'ACQUÉRIR DES <b>QUALIFICATIONS RECONNUES</b> SUR LA CLASSIFICATION D'UNE <b>CONVENTION COLLECTIVE</b>	X	-
<b>PARCOURS SUR MESURE</b> (FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE DE BÉNÉFICIAIRES ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI) : AVIS ET VALIDATION DE L'OPCO OBLIGATOIRE	Exp.	-

## OBJECTIF

- Permettre à un jeune d'acquérir un diplôme ou un titre professionnel via une formation en alternance
- 

## PUBLIC

- Jeunes âgés de **16 à 29 ans**
  - Travailleurs handicapés ou créateurs d'entreprise **sans limite d'âge**
- 

## FORME

- Contrat de travail en CDD ou en CDI **à temps plein**
- Période d'essai **de 45 jours**
- Possibilité de **suspendre un CDI** en cours pour une période d'apprentissage

## CONDITIONS DE MISE EN ŒUVRE

- ✓ **contrat** de **6 mois minimum** et **3 ans maximum** (4 ans si reconnaissance travailleur handicapé)
- ✓ **durée de la formation** d'un minimum de **25 %** de la durée totale du temps de travail (réalisable tout ou partie à distance)
- ✓ début du contrat peut être 3 mois **avant ou après** le début de la formation
- ✓ **rupture du contrat** assouplie et calée sur les règles de rupture CDD
- ✓ Embauche et démarrage de formation tout au long de l'année et modularisation du parcours de formation

6 mois après le démarrage de la formation pour les apprentis entrés en formation entre le 01.08.20 et le 31.12.20

Le médiateur de l'apprentissage : <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F31633>

## LA RÉMUNÉRATION

La **rémunération brute** de l'apprenti est au moins égale à un pourcentage du SMIC  
(\* ou du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé s'il est plus favorable) :

	1 <sup>ÈRE</sup> ANNÉE	2 <sup>ÈME</sup> ANNÉE	3 <sup>ÈME</sup> ANNÉE
16 à 17 ans	27%	39%	55%
18 à 20 ans	43%	51%	67%
21 à 25 ans	53%*	61%*	78%*
<u>26 ans et +</u>	100%*		

PAS D'EXONÉRATIONS SPÉCIFIQUES !

MAIS **RÉDUCTION DE COTISATIONS  
PATRONALES RENFORCÉE** COMME  
POUR TOUT CONTRAT RÉMUNÉRÉ À  
**MOINS DE 1,6X SMIC**

## OBJECTIF

- Acquisition d'une qualification professionnelle nécessaire à l'exercice d'un métier et répondant à un besoin de recrutement d'un employeur.

---

## PUBLIC

- **Jeunes de 16 à 25 ans, demandeurs d'emploi sans limite d'âge**
- Public spécifique ; jeunes sans qualification, demandeurs d'emploi de plus d'un an, bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS), de l'allocation adulte handicapé ou sortant d'un contrat aidé (CUI-PEC)

---

## FORME

- Contrat de travail en CDD ou en CDI - **à temps plein ou partiel**

## CONDITIONS DE MISE EN ŒUVRE

- ✓ La durée du contrat est de **6 à 12 mois maximum** sauf **accord de branche** permettant d'allonger la **durée jusqu'à 24 mois**. **C'est le cas pour la branche ALISFA.**  
La durée peut être allongée à **36 mois maximum** si **public spécifique**.
- ✓ La formation doit représenter **15% à 25 % de la durée du temps de travail**, avec un **minimum de 150 heures**, ces durées peuvent être modifiées par accord de branche. **50% maxi pour la branche ALISFA.**

## LA RÉMUNÉRATION

La **rémunération brute** de l'alternant est au moins égale à un pourcentage de la **rémunération conventionnelle**

	TITRE OU DIPLÔME INFÉRIEUR OU ÉGAL AU NIVEAU 4 (HORS BAC PROFESSIONNEL)	TITRE OU DIPLÔME SUPÉRIEUR AU NIVEAU 4 (OU BAC PROFESSIONNEL)
16 à 20 ans révolus	55 % du SMC	65 % du SMC
21 à 25 ans révolus	70 % du SMC	80 % du SMC
<u>26 ans et +</u>	Rémunération égale à 85 % du salaire minimum conventionnel de branche sans pouvoir être inférieur à 100 % du SMIC	

PAS D'EXONÉRATIONS  
SPÉCIFIQUES !

MAIS **RÉDUCTION  
DE COTISATIONS  
PATRONALES  
RENFORCÉE** COMME  
POUR TOUT CONTRAT  
RÉMUNÉRÉ À **MOINS  
DE 1,6 X SMIC**

Tutorat **obligatoire**, indispensable dans la réussite de l'alternance !

## Expérience et qualification :

Maître d'apprentissage : 2 années d'expérience professionnelle dans un poste en rapport avec la certification préparée ou 1 année d'expérience dans l'activité visée et 1 diplôme au moins équivalent

Tuteur : 2 années d'expérience professionnelle dans une qualification ou un secteur d'activité en rapport avec l'objectif de professionnalisation

Dans le cadre du contrat d'apprentissage, le Maître d'apprentissage peut encadrer 2 apprentis max contre 3 alternants pour le tuteur de contrat de professionnalisation.

Des **formations à l'exercice du tutorat** existent et sont financées par les OCPO.

Une **certification** inscrite au répertoire spécifique permet de valoriser cette compétence.

<https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/certification-competences-pro/certification-matu>



Une **aide à l'exercice de la fonction** de tuteur/maître d'apprentissage peut être versée par l'OPCO à l'employeur afin de compenser le temps passé.

### Tuteur

La prise en charge est limitée à une seule personne si le tuteur ou la tutrice suit plusieurs salariés sur la même période.

### Maître d'apprentissage

La prise en charge s'entend pour chaque apprenti suivi si le maître d'apprentissage suit plusieurs apprentis sur la même période.

Disposition  
interrompue

# ALTER NANCE

## DISPOSITIONS FINANCIÈRES DE L'ALTERNANCE : FINANCEMENTS, AIDES...

# LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE : LE FINANCEMENT ET LES AIDES

## PRISE EN CHARGE DE LA FORMATION PAR L'OPCO, DIRECTEMENT AUPRÈS DU CFA

- ✓ un forfait annuel
- ✓ fixé **pour chaque certification** par la branche professionnelle ou à défaut France compétence.
- ✓ majoré dans le cas d'un **apprenti en situation de handicap**

**IMPORTANT !**

SOYEZ ATTENTIF AUX CONDITIONS FINANCIÈRES INDICUÉES DANS LA CONVENTION DE FORMATION ÉTABLIE AVEC LE CFA. SI LE NPEC PRÉVU EST INFÉRIEUR AUX COUT GLOBAL DE CE CONTRAT, **UN RESTE À CHARGE POUR L'EMPLOYEUR SUBSISTERA.**

<https://www.francecompetences.fr/base-documentaire/referentiels-et-bases-de-donnees/>

## LA PRISE EN CHARGE DES FRAIS ANNEXES EST POSSIBLE

- ✓ Forfait de **3 €** par repas. 2 repas maximum par jour, hors petit-déjeuner.
- ✓ Forfait de **6 €** par nuitée
- ✓ Plafond de **500 €** pour frais de premier équipement

**Nouveauté !**  
Depuis le 01/07/2020,  
cette aide peut  
concerner l'achat d'un  
ordinateur

**ATTENTION !**

ILS SONT VERSÉS DIRECTEMENT AU CFA  
ET **DOIVENT ÊTRE  
CHIFFRÉS AU DÉMARRAGE**  
DU CONTRAT ET MENTIONNÉS DANS LA  
CONVENTION

# LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE : LE FINANCEMENT ET LES AIDES

Une **aide unique** aux employeurs de - de 250 salariés et lorsque l'apprenti prépare un titre/diplôme de niveau inférieur ou égal au bac

- ✓ **4125 €** maximum pour la 1<sup>ère</sup> année d'exécution du contrat
- ✓ **2000 €** la 2<sup>ème</sup> année
- ✓ **1200 €** la 3<sup>ème</sup> (et la 4<sup>ème</sup> pour TH)

1<sup>ère</sup> année : conditions modifiées pour les contrats conclus entre le 01/07/20 et le 31/03/2021

- 8000 € si apprenti majeur / 5000 € si mineur
- Formation du CAP à Master (niveau 7)

<https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/entreprise-et-alternance/aide-unique>

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/plan-de-relance-de-l-apprentissage-ce-qu-il-faut-retenir>

L'apprenti peut prétendre à **des aides personnelles** (allocation de rentrée scolaire, exonération d'impôt, aide au logement, aides régionales diverses, aide pour le passage du permis de conduire...)

- ✓ Aide au recrutement d'apprenti reconnu travailleur handicapé (versée par AGEFIPH)

**RAPPEL !**

Les titulaires des contrats d'apprentissage ne sont pas pris en compte dans le calcul de l'effectif

# LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION : LE FINANCEMENT ET LES AIDES

Unifformation prend en charge de **manière forfaitaire** sur la base de **18€/heure** de formation les **coûts pédagogiques**, la **rémunération** et les **frais de transport** ou **d'hébergement** pour les branches professionnelles l'ayant acté dont **ALISFA**.

**IMPORTANT !**

L'EMPLOYEUR DEVRA ATTESTER LES HEURES DE PRÉSENCE  
POUR OBTENIR UN REMBOURSEMENT DANS LA LIMITE  
DE L'ACCORD DE PRISE EN CHARGE

## Aide de Pôle Emploi

jusqu'à **2000 €** pour l'embauche d'un  
demandeur d'emploi de 26 ans et +

## Aide au recrutement

d'alternant reconnu travailleur  
handicapé (versée par AGEFIPH)

**RAPPEL !**

Les titulaires des contrats de  
professionnalisation ne sont pas pris  
en compte dans le calcul de l'effectif

## Aide de l'État

jusqu'à **2000 € (cumulable avec l'aide  
Pôle Emploi)** pour l'embauche d'un  
demandeur d'emploi de 45 ans et +

## Aide unique

Plan de relance : **l'aide unique** versée dans le  
cadre de l'apprentissage concerne également  
les contrats de professionnalisation, ***pour tous  
les jeunes de moins de 30 ans*** soit une aide  
de **8000 €** la première année.

# ZOOM SUR LES AIDES AU RECRUTEMENT EN ALTERNANCE DE L'AGEFIPH

L'aide est majorée pour les contrats prenant effet au plus tôt le 11 mai 2020 et au plus tard le 28 février 2021

## Aide au contrat d'apprentissage employeur

Durée du contrat	Montant de l'aide Agefiph	Montant de l'aide Agefiph majorée
6 mois	500 €	1 000 €
CDD = 12 mois	1 000 €	1 500 €
12 mois < CDD ≤ 18 mois	1 500 €	2 000 €
18 mois < CDD ≤ 24 mois	2 000 €	2 500 €
30 mois	2 500 €	3 000 €
36 mois	3 000	3 500
CDI	3 000 €	4 000 €

## Aide au contrat de professionnalisation employeur

Durée du contrat	Montant de l'aide Agefiph	Montant de l'aide Agefiph majorée
6 mois	1 000 €	1 500 €
CDD = 12 mois	2 000 €	2 500 €
12 mois < CDD ≤ 18 mois	3 000 €	3 500 €
18 mois < CDD ≤ 24 mois	3 000 €	4 000 €
24 mois < CDD ≤ 36 mois	4 000 €	4 500 €
CDI	4 000 €	5 000 €

**Découvrez le Guide de relance** #1jeune1solution

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/dossiers-de-presse/dp-1jeune1solution>

**Plan d'urgence pour l'alternance**

<https://www.uniformation.fr/entreprise/actualites/un-plan-durgence-pour-lalternance>

**Aide à l'embauche des jeunes**

<https://travail-emploi.gouv.fr/le-ministere-en-action/relance-activite/plan-1jeune-1solution/aide-embauche-jeunes>



# Transmettre un contrat de professionnalisation

Accédez à votre espace privé Uniformation pour compléter le formulaire de saisie en ligne.

Une fois la saisie terminée, téléchargez les pièces justificatives suivantes en ligne :

- Le Cerfa imprimé et signé par l'employeur et l'alternant
- La convention de formation signée par l'employeur et l'organisme de formation
- Le programme de la formation
- Le calendrier prévisionnel de la formation

*Le CERFA et les pièces doivent nous parvenir au plus tard dans les 5 jours ouvrables suivant le début du contrat*



# Transmettre un contrat d'apprentissage

Accédez à votre espace privé Uniformation pour compléter le formulaire de saisie en ligne.

Une fois la saisie terminée, téléchargez les pièces justificatives suivantes en ligne :

- Le CERFA correctement renseigné, signé par le jeune et l'employeur et visé par le CFA
- La copie de la convention de formation entre le CFA et l'employeur
- *Le cas échéant* – formulaire du CFA pour accompagnement d'un.e apprenti.e RQTH
- *Le cas échéant* copie de la convention mobilité internationale

Les pièces justificatives doivent nous parvenir au plus tard dans les 5 jours ouvrables suivant le début du contrat



# Nos outils et services

- Un simulateur pour calculer le restant à charge

<https://www.uniformation.fr/entreprise/recrutement-en-alternance/simulateur-de-cout-alternance>

- Un guide du recrutement

<https://www.uniformation.fr/entreprise/outils/guide-du-recrutement>

- Un guide alternance à destination des employeurs et tuteurs

<https://www.uniformation.fr/entreprise/recrutement-en-alternance/outils-dedies-lalternance/guide-pour-recruter-et-accompagner-votre-alternant>

- Une cartographie de l'offre de formation sur votre territoire

<https://www.uniformation.fr/referentiel-alternance>

## *Et toujours: un accompagnement de proximité*

- Ateliers et réunions

- Permanence téléphonique dédiée à l'alternance tous les vendredis matins



# MERCI DE VOTRE ATTENTION

Jennifer PLANCHON : conseillère emploi-formation 33  
Laurent CHAIX : conseiller emploi-formation : 40 et 64  
Catherine BROCHON-BURGUIERE : conseillère emploi-formation : 24-47-19

[nouvelleaquitaine@uniformalion.fr](mailto:nouvelleaquitaine@uniformalion.fr)

**0969 32 79 79**

*(coût d'un appel local)*

[www.uniformalion.fr](http://www.uniformalion.fr)



# **Partage d'expériences**

***Mr Stéphane MAROLLEAU – directeur  
Centre social GP Intencité***

***Mr Dominique PARAT– directeur  
Centre social Alexis Peyret***

## **Témoignage**

***Mr Alain DELMAS***  
***Maison Familiale Rurale de Pontonx-sur-l'Adour***

<http://www.mfr-pontonx.com/>

## ***Nos prochains évènements***

**Réunion d'informations sur les dispositifs d'accompagnement RH et AFEST :**



**Gironde : Lundi 26 avril de 10h à 11h30**

**Lot-et-Garonne et Dordogne : Mardi 27 avril de 10h à 11h30**

**Pyrénées-Atlantiques et Landes : Jeudi 29 avril de 10h à 11h30**

## *Pour les informations*

### *En ligne :*

- **[www.cpnef.com](http://www.cpnef.com)**

### *En proximité :*

- **Référente Régionale**  
Axelle VILLENEUVE  
Réfèrent Régional CPNEF ALISFA  
Territoire Aquitain

06.80.00.01.46  
[rr.aquitaine@gmail.com](mailto:rr.aquitaine@gmail.com)