

Problématiques de recrutement petite enfance

Nouvelle Aquitaine

Les emplois en tension : constat initial au niveau national

Les emplois en tension - Définition

Les emplois en tension :

Déséquilibre entre offres et demandes d'emploi pour un métier donné. Cela se matérialise par des difficultés de recrutement pour l'entreprise.

Un phénomène global : En 2019, la DARES mesurait que les tensions sur le marché du travail augmentait en France pour la 4^{ème} année consécutive. La part des projets de recrutement anticipés comme difficiles est passée de 32,4 % en 2015 à 50,1 % en 2019.

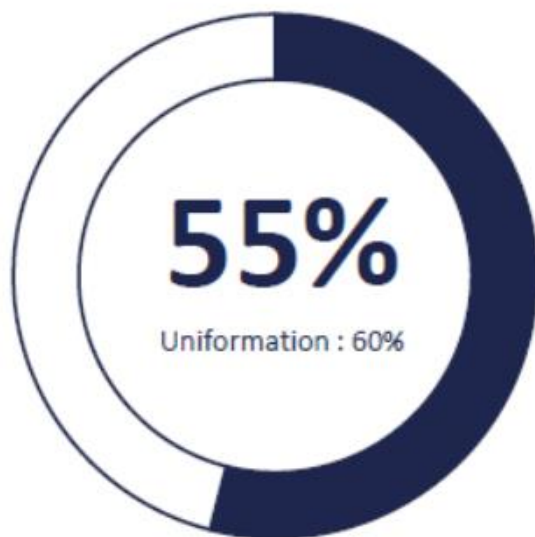
Une tendance variable d'un métier à un autre et pouvant avoir des origines différentes : Selon le métier, les tensions de recrutement varient sensiblement (elles sont par exemple très fortes dans les métiers du bâtiment). Elles peuvent avoir des causes différentes comme par exemple un déficit de main d'œuvre formée ou un fort besoin de recrutement sur des postes offrant des conditions d'emploi peu attractives.

Difficultés de recrutement pour les structures de la branche (national)

→ Dans la branche, plus d'une structure sur deux anticipe des difficultés de recrutement.

Question : Pensez-vous que votre établissement aura des difficultés à recruter sur chacun de ces métiers ?

560 réponses – Uniquement aux établissements qui envisagent de recruter en 2020



des structures pensent rencontrer des difficultés de recrutement en 2020

D'après l'enquête BMO de Pôle Emploi, 53% des projets de recrutement étaient jugés difficiles pour les « fonctions sociales et médico sociales » intégrant les cœurs de métiers de la branche.

Difficultés de recrutement selon le métier (national)

→ Dans le détail, les difficultés de recrutement varient sensiblement selon le métier. Des difficultés de recrutement pour les emplois d'Auxiliaire de Puériculture et d'Educateur de Jeunes enfants sont rencontrées par plus de 6 structures sur 10.

	Intentions de recrutement	Difficultés rencontrées (% Oui)
Auxiliaires de puériculture	38%	61%
Animateurs de loisirs	27%	41%
Animateurs socioculturels	21%	40%
Agents de nettoyage	19%	42%
Educateurs de jeunes enfants	18%	66%
Agents d'accueil qualifié, hôtes d'accueil et d'information	11%	28%
Chargés de projets/développement local / Chargés de mission / Coordinateurs	9%	58%
Personnels / agents administratifs	8%	43%
Gardes d'enfants	8%	9%
Personnels de direction	6%	88%

Cette modalité a été corrigée en 2020 en « animateur petite enfance ». Les intentions de recrutement se sont alors élevées à 36% et le % de difficultés rencontrées à 51%.

Les emplois en tension : facteurs explicatifs au niveau national

Les facteurs explicatifs selon la DARES

La DARES (Direction de l'Animation de la recherche, des Études et des Statistiques) **recense six facteurs pouvant être à l'origine de tensions sur le recrutement :**

- **L'intensité d'embauches :** Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus.
- **La non-durabilité de l'emploi :** Le fait que soit proposé un contrat à durée déterminée peut avoir un impact sur l'attractivité de l'emploi.
- **Les conditions de travail contraignantes :** Lorsqu'elles sont contraignantes, les conditions de travail peuvent accroître la difficulté qu'éprouvent les employeurs à attirer des candidats.
- **Le décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi.**
- **La main d'œuvre disponible :** Les tensions sont accrues lorsque le volume de candidats potentiels est restreint.
- **Les désajustements géographiques** existant entre l'offre et la demande d'emploi.

Regard global sur l'origine des difficultés de recrutement dans la branche (national)

→ Selon le métier, les causes des difficultés de recrutement diffèrent. Il apparaît nettement qu'un manque de candidat diplômé explique les difficultés de recrutement d'éducateurs de jeunes enfants et d'auxiliaires de puériculture. Pour les animateurs socio culturels et certains métiers support, il s'agit davantage d'un manque de candidat avec les compétences comportementales recherchées.

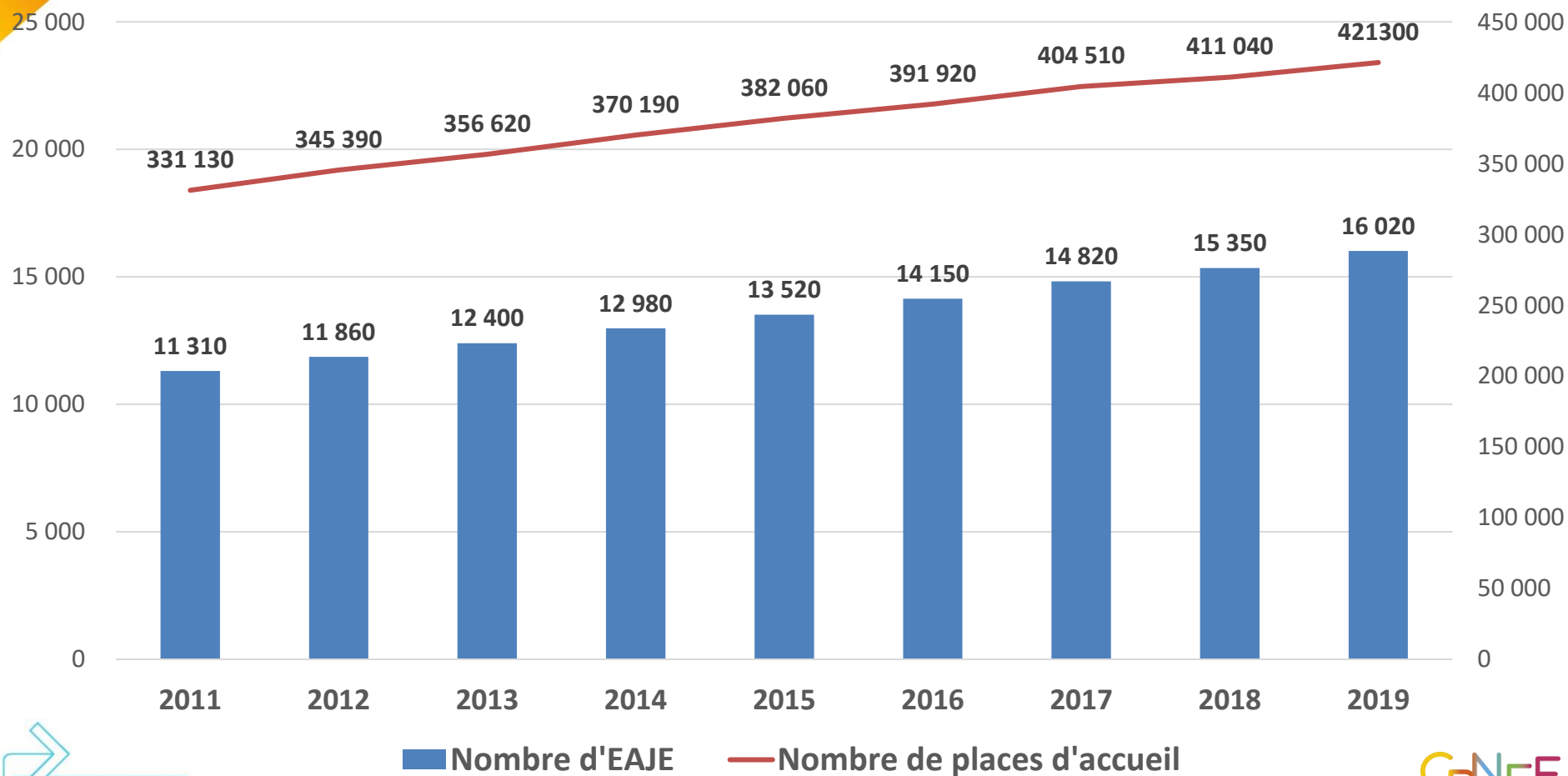
		Un manque de candidat(e)s...						
	Difficultés rencontrées (% Oui)	avec le diplôme recherché	avec les compétences comportementales recherchées	Le niveau de rémunération	Le temps de travail	Les horaires	La concurrence dans et avec d'autres secteurs	Le manque de temps d'encadrement
Auxiliaires de puériculture	61%	65%	20%	5%	6%	0%	0%	1%
Animateurs de loisirs	41%	26%	28%	12%	14%	10%	2%	2%
Animateurs socioculturels	40%	29%	41%	7%	12%	2%	2%	1%
Agents de nettoyage	42%	8%	28%	0%	22%	24%	0%	0%
Educateurs de jeunes enfants	66%	59%	5%	19%	16%	0%	0%	0%
Agents d'accueil qualifié, hôtes d'accueil et d'information	28%	0%	58%	4%	10%	18%	0%	0%
Chargés de projets/développement local / Chargés de mission / Coordinateurs	58%	30%	41%	10%	10%	0%	0%	10%
Personnels / agents administratifs	43%	9%	49%	12%	19%	12%	0%	0%
Gardes d'enfants	9%	0%	57%	28%	0%	0%	0%	0%
Personnels de direction	88%	13%	32%	33%	0%	0%	12%	0%

Source : Baromètre Emploi – Formation 2019, Uniformalion

Evolution du nombre de diplômés et d'EAJE en France

Evolution du nombre d'EAJE et de la capacité d'accueil en France

→ Le nombre d'EAJE et de places d'accueil augmente fortement depuis 2011. En effet 4.710 ont été créés entre 2011 et 2019 (soit une hausse de plus de 40%).



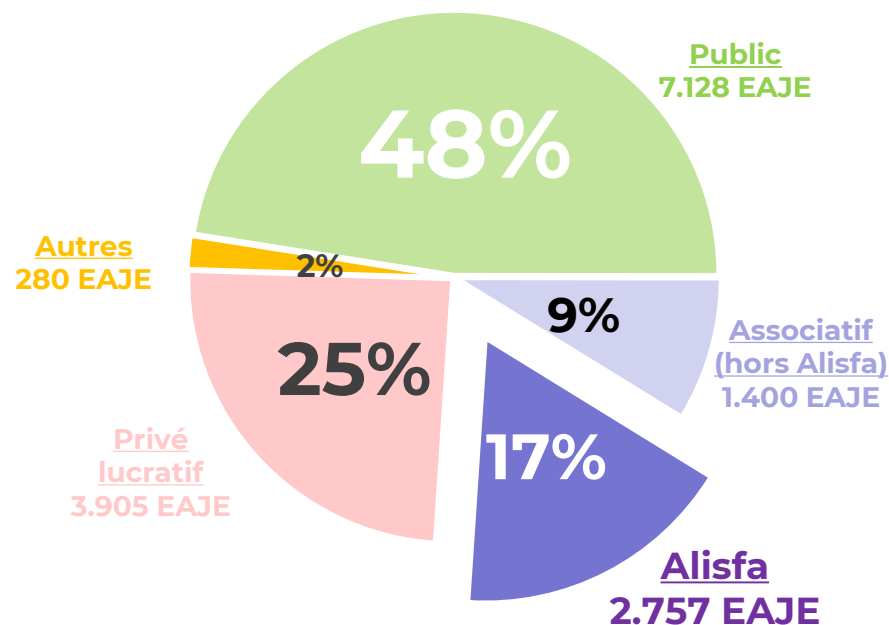
Source : Enquête Aide sociale, volet PMI, Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (service statistiques du Ministère des Solidarités et de la Santé),

Rappel : Part d'EAJE Alisfa parmi les EAJE en France

→ Pour rappel, parmi l'ensemble des EAJE en France, 17% sont gérés par une association appliquant la CCN Alisfa.

**Nombre d'EAJE dans la
branche Alisfa: 2.757**

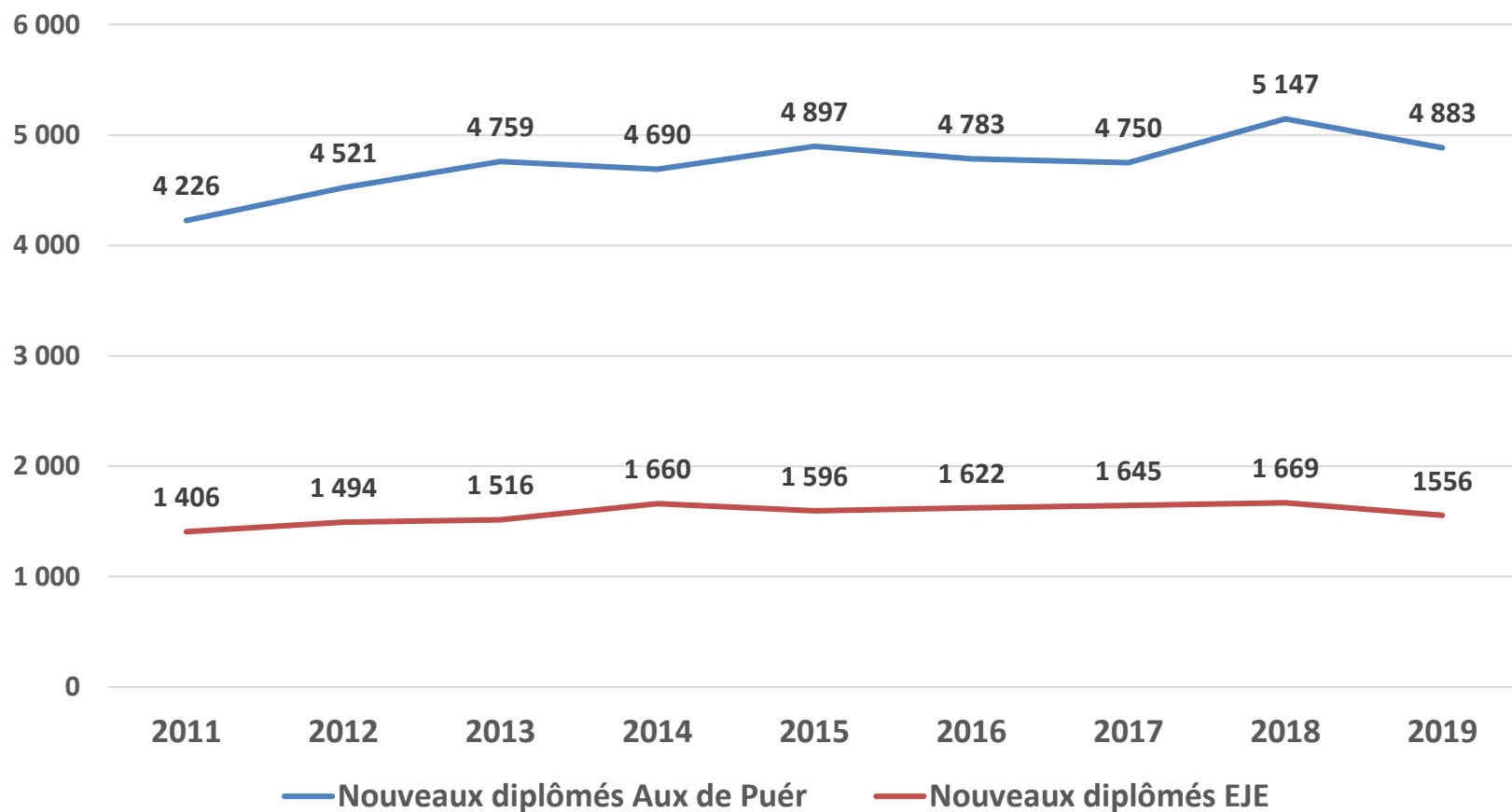
**Répartition des EAJE selon le
mode de gestion :**



■ Public ■ Associatif hors Alisfa ■ Alisfa ■ Privé lucratif ■ Autres

Evolution du nombre de diplômés DE AP et DE EJE en France

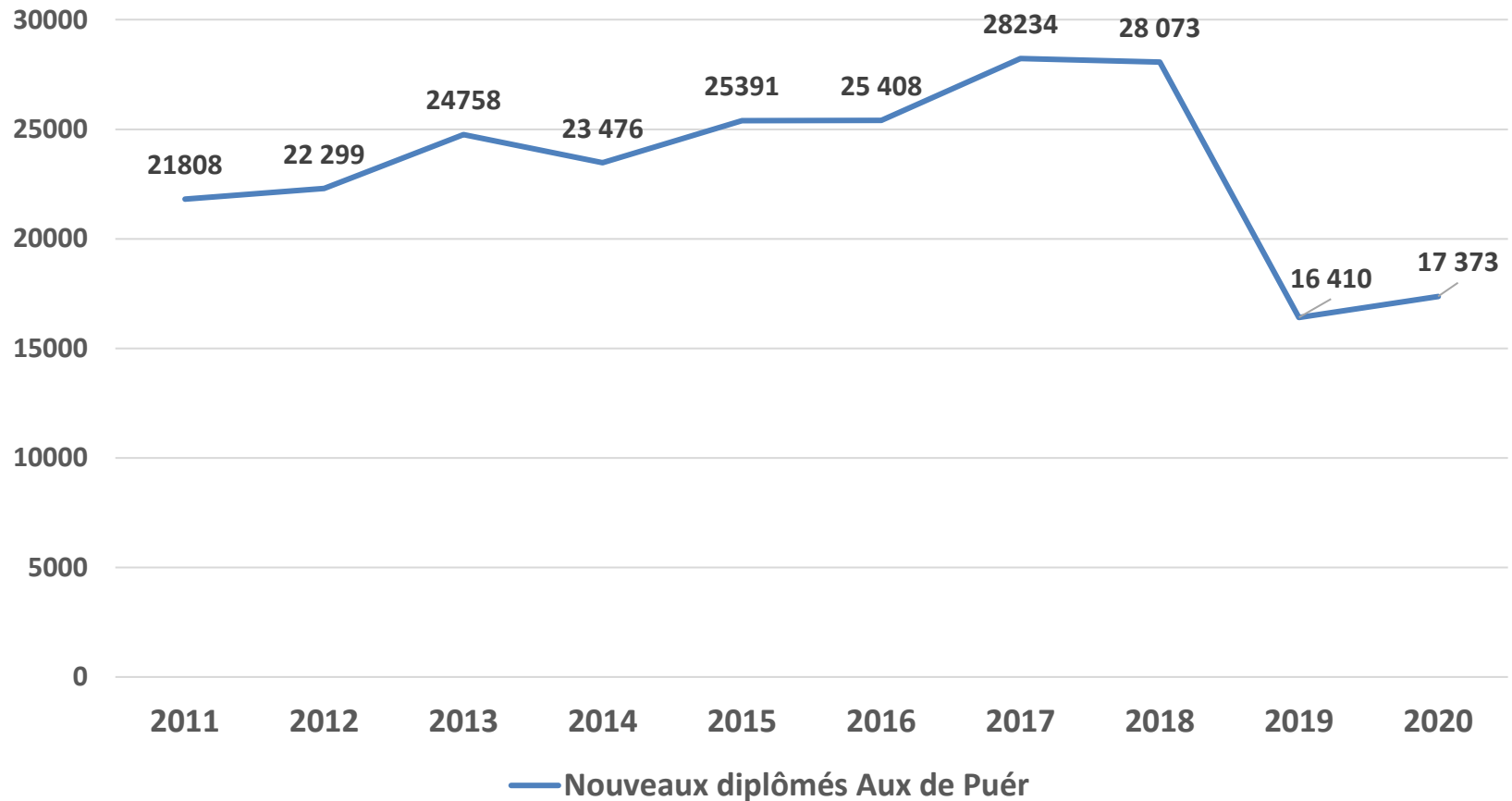
→ Le nombre de diplômés (DE AP et DE EJE) augmente lui aussi mais à un rythme moins soutenu et façon moins linéaire.



Source : Enquête Écoles, Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (service statistiques du Ministère des Solidarités et de la Santé),

Evolution du nombre de diplômés CAP AEPE en France

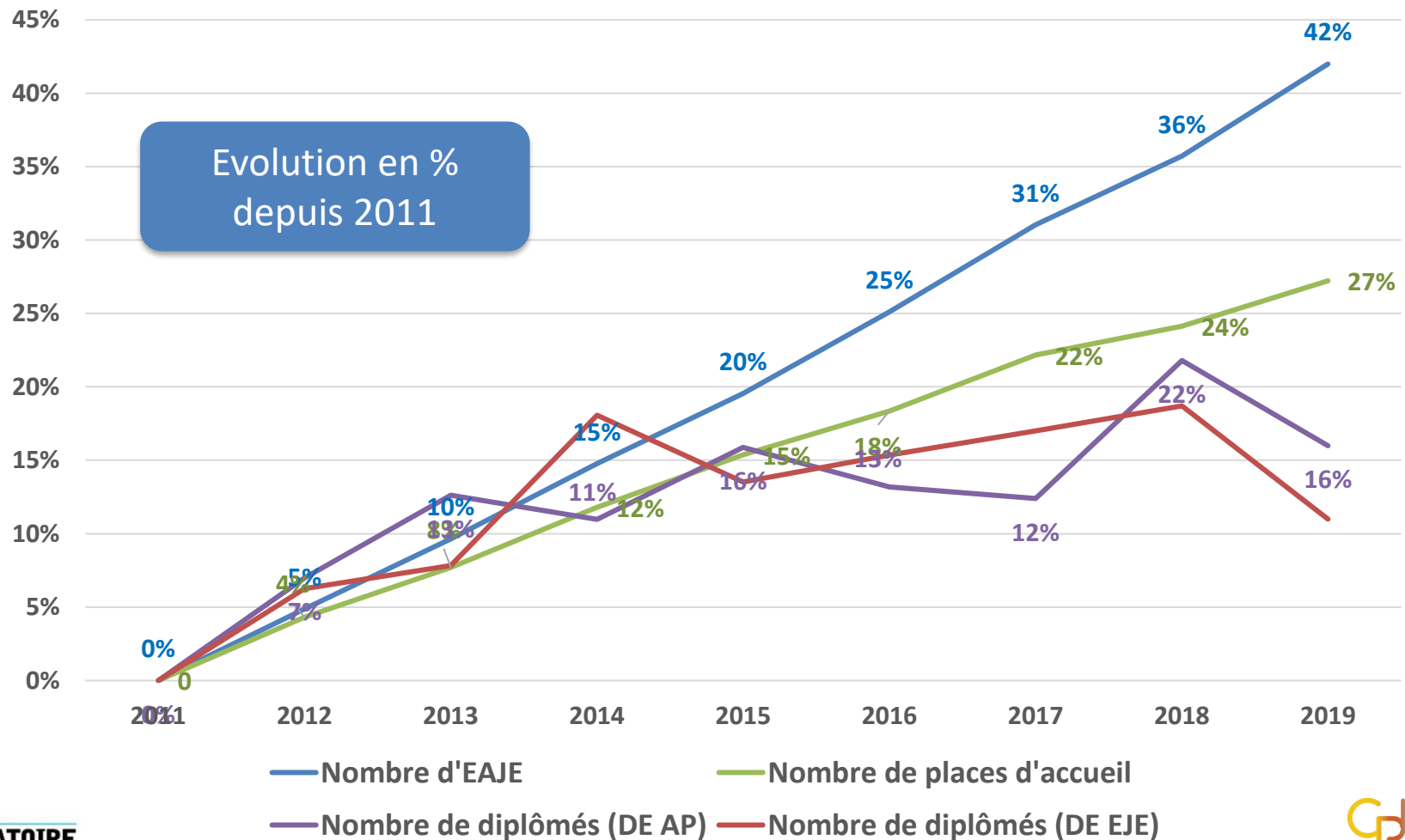
→ Le nombre de diplômés sur le CAP augmentait sensiblement jusqu'à 2018. A partir de 2019, le nombre de nouveaux diplômés diminue drastiquement. Cela est-il à mettre en lien avec la réforme du diplôme (CAP Petite enfance devenu CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance) ?



Source : Enquête Écoles, Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (service statistiques du Ministère des Solidarités et de la Santé),

Evolution du nombre d'EAJE et de diplômés depuis 2011

→ Si l'on rapporte l'évolution du nombre d'EAJE et de places d'accueil au nombre de diplômés, il apparaît un décrochage depuis 2015.



Evolution du nombre d'EAJE et de diplômés depuis 2011

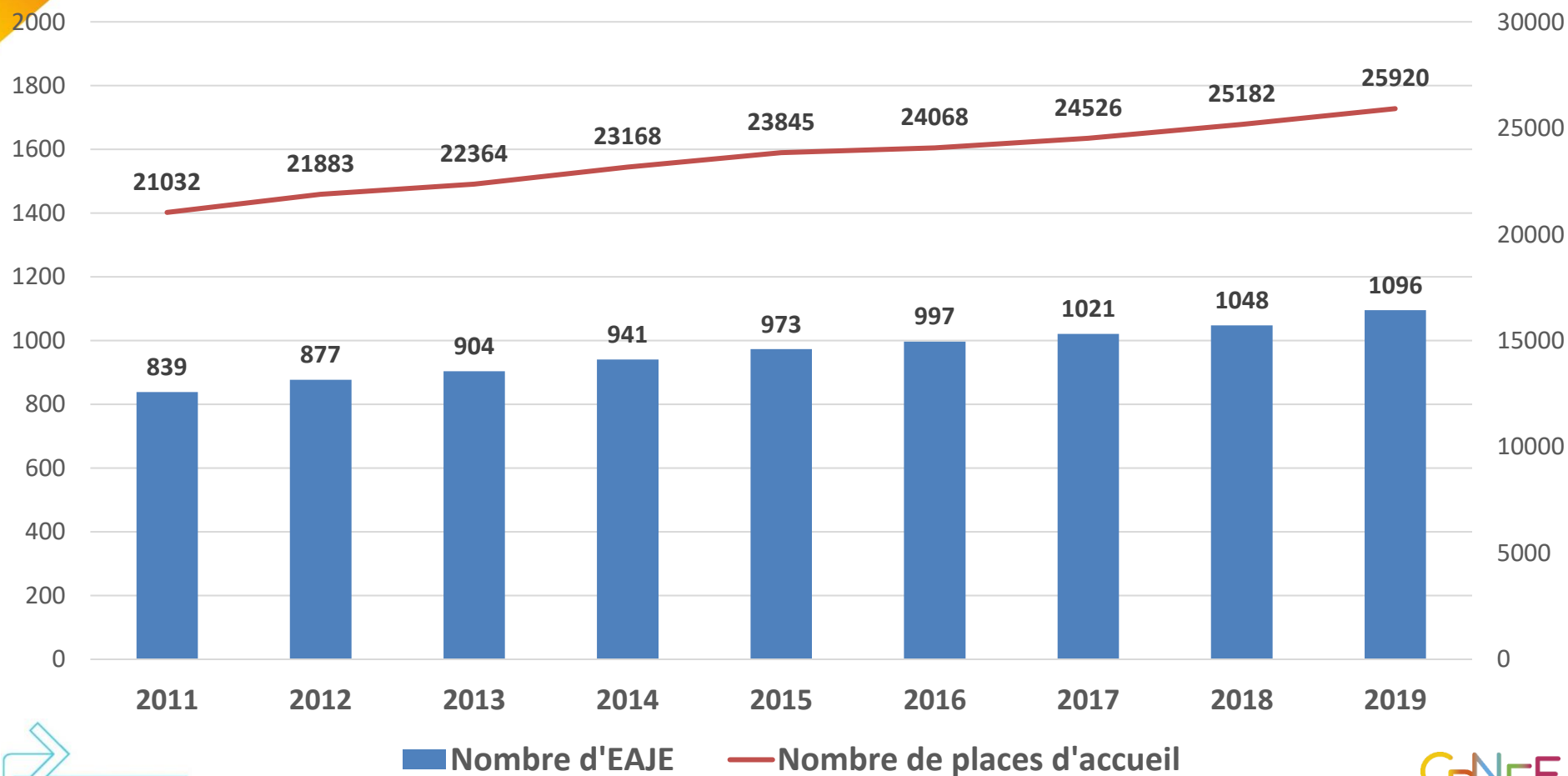
Evolution en volume
depuis 2011

En moyenne, depuis 2011 :

- ➔ Le nombre de nouveaux EAJE a augmenté de **589 par an**.
- ➔ Le nombre de nouveaux diplômés sur le diplôme d'Auxiliaire de Puériculture a augmenté de **82 par an**.
- ➔ Le nombre de nouveaux diplômés sur le diplôme d'Educateur de Jeunes Enfants a augmenté de **19 par an**.

Focus - Evolution du nombre de diplômés et d'EAJE – Nouvelle Aquitaine

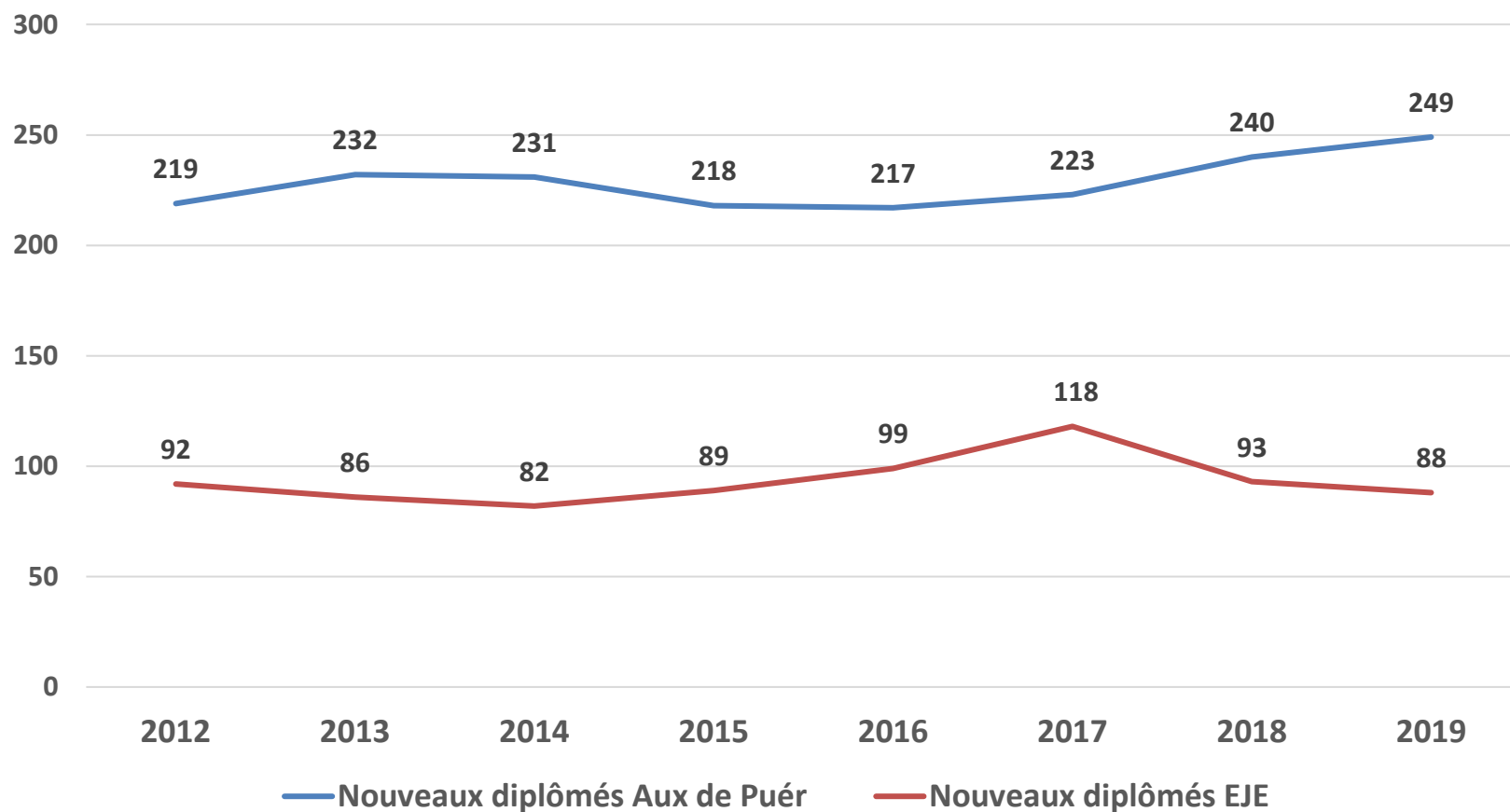
Evolution du nombre d'EAJE et de la capacité d'accueil – Nouvelle Aquitaine



Source : Enquête Aide sociale, volet PMI, Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (service statistiques du Ministère des Solidarités et de la Santé),

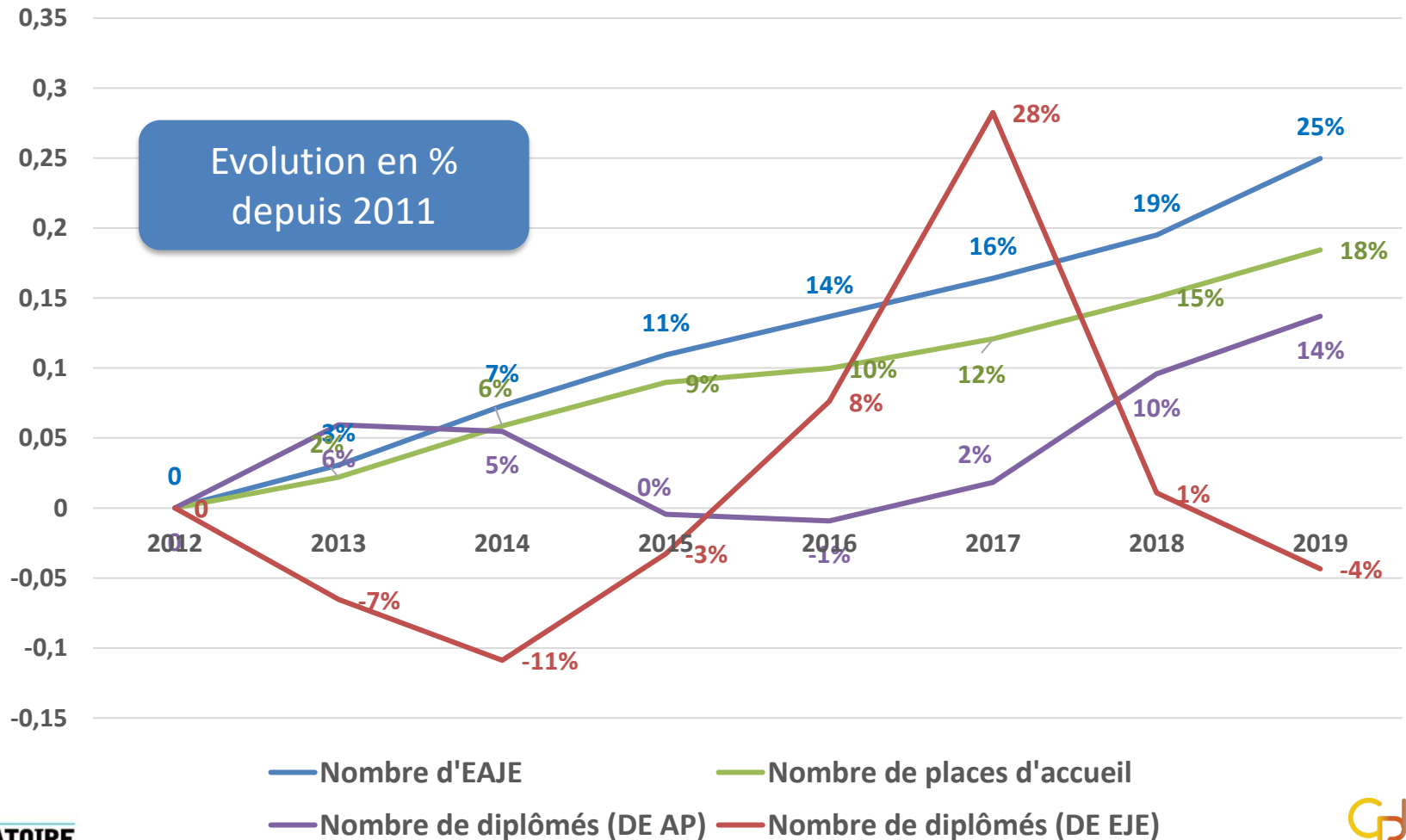
Evolution du nombre de diplômés DE AP et DE EJE - Nouvelle Aquitaine

Impossibilité de présenter les données
2011 suite à une incohérence des
données relatives aux EJE



Evolution du nombre d'EAJE et de diplômés depuis 2011 - Nouvelle Aquitaine

→ Concernant le nombre de nouveaux EJE diplômés, hormis un pic en 2017, l'évolution du taux d'augmentation de nouveaux diplômés ne suit pas la hausse du nombre d'EAJE et de leur capacité d'accueil. Le nombre de DE AP augmente en tendance au fil des ans mais pas de façon aussi importante que le nombre d'EAJE.



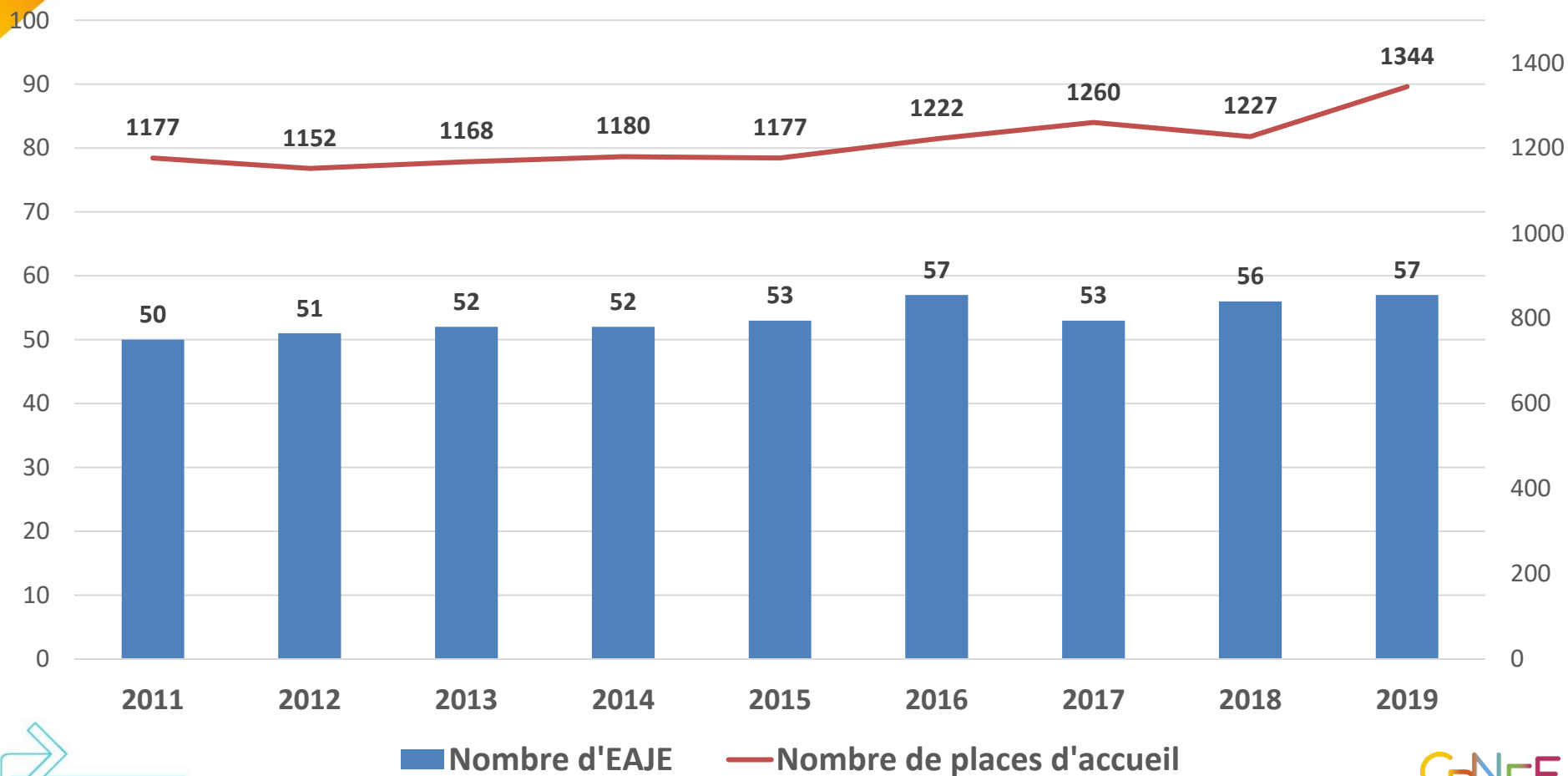
Annexe - Evolution du nombre d'EAJE par département – Nouvelle Aquitaine

Evolution du nombre d'EAJE et de la capacité d'accueil – Charente

Evolutions 2011-2019 en %

Nombre d'EAJE : + 14%

Capacité d'accueil : + 14%



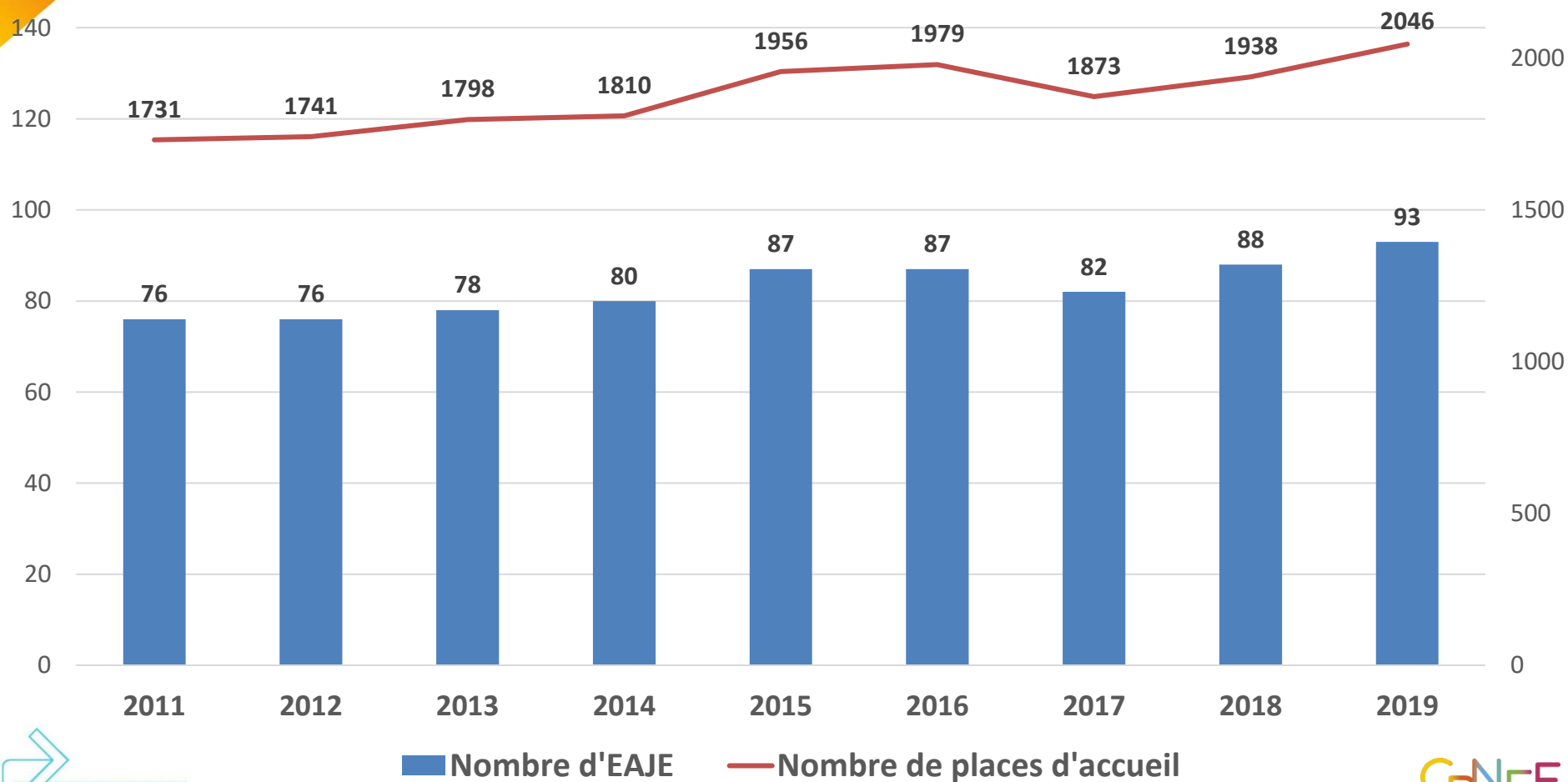
Source : Enquête Aide sociale, volet PMI, Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (service statistiques du Ministère des Solidarités et de la Santé),

Evolution du nombre d'EAJE et de la capacité d'accueil – Charente-Maritime

Evolutions 2011-2019 en %

Nombre d'EAJE : + 22%

Capacité d'accueil : + 18%



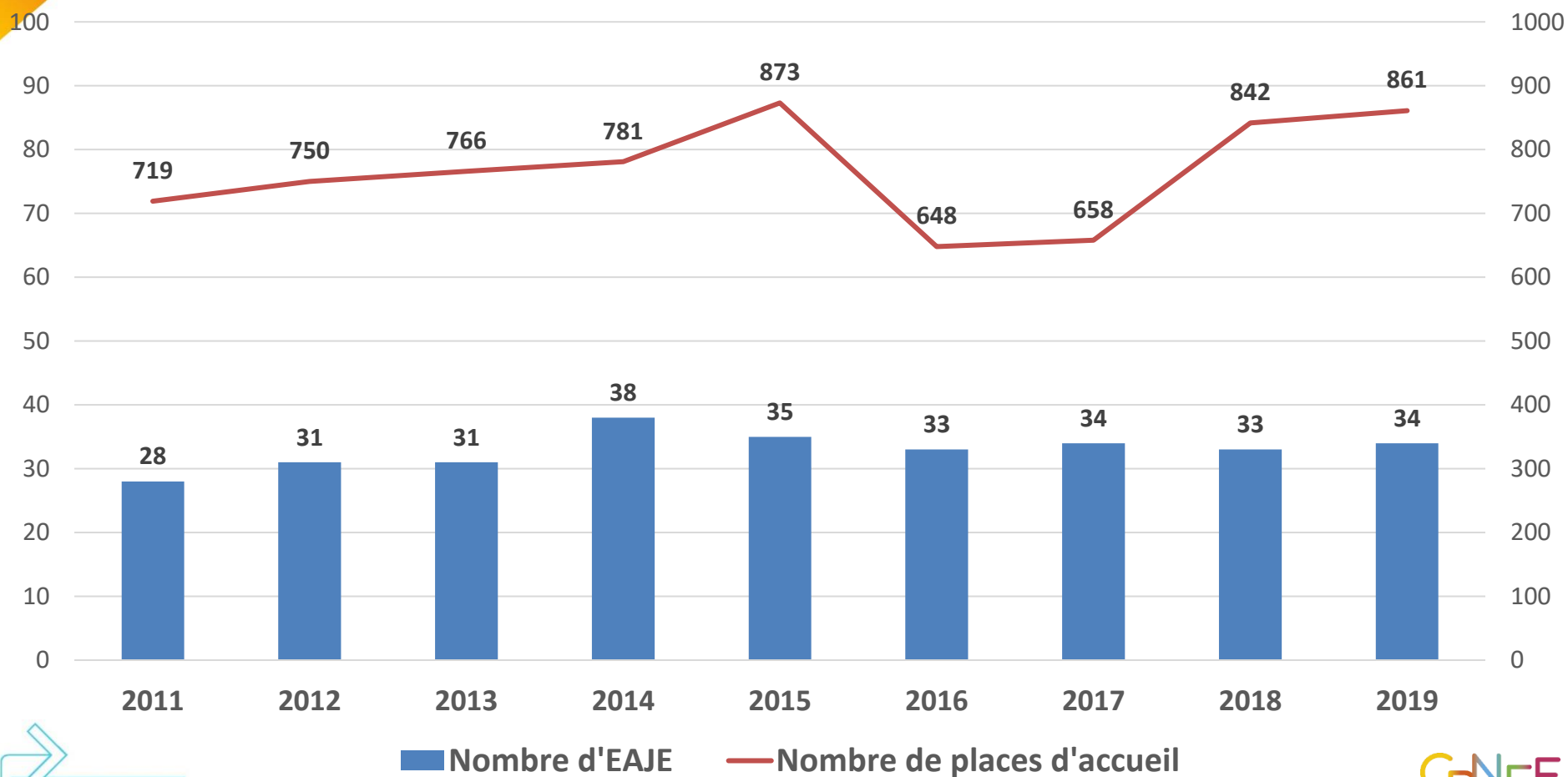
Source : Enquête Aide sociale, volet PMI, Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (service statistiques du Ministère des Solidarités et de la Santé),

Evolution du nombre d'EAJE et de la capacité d'accueil – Corrèze

Evolutions 2011-2019 en %

Nombre d'EAJE : + 21%

Capacité d'accueil : + 20%



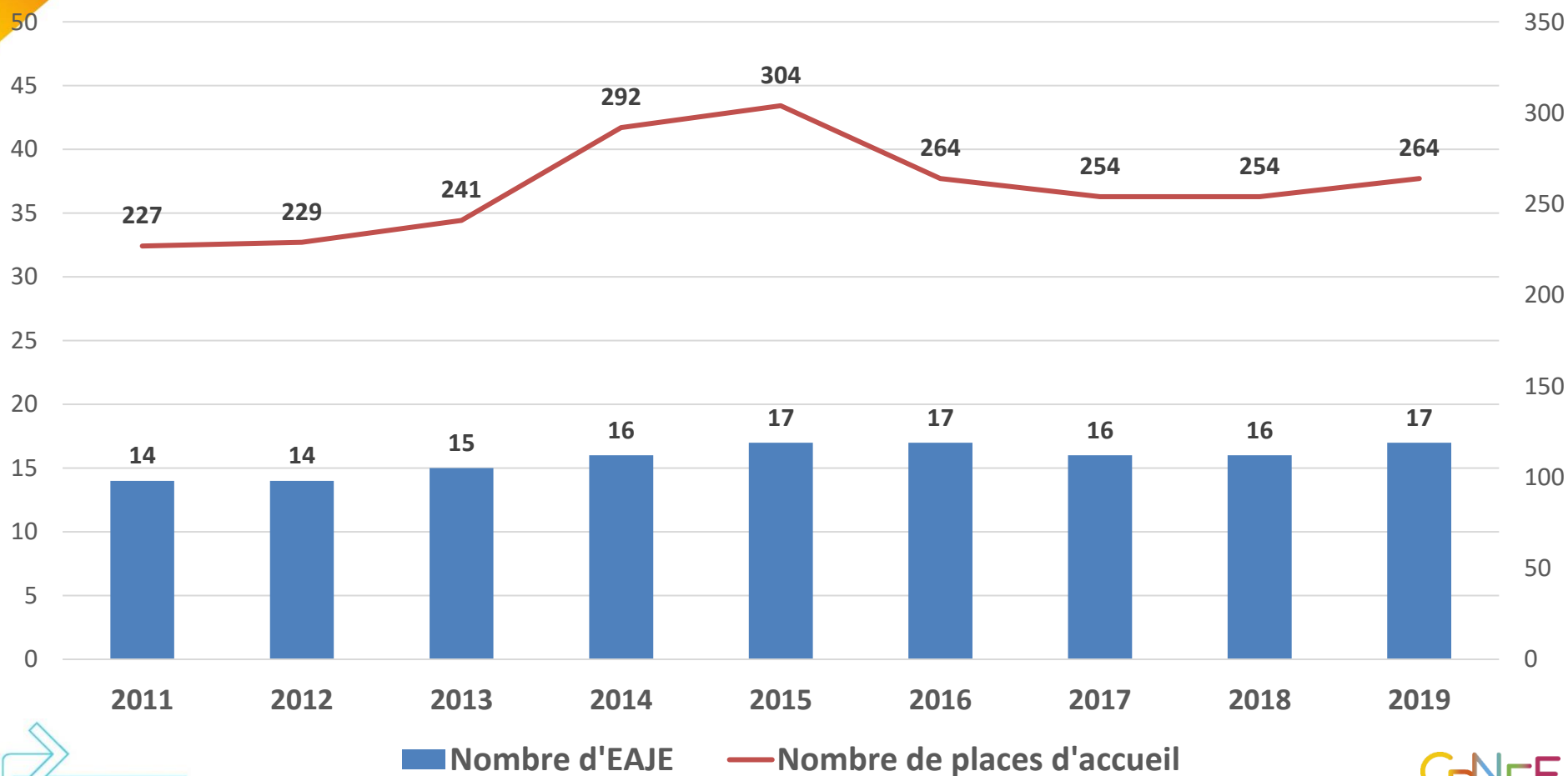
Source : Enquête Aide sociale, volet PMI, Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (service statistiques du Ministère des Solidarités et de la Santé),

Evolution du nombre d'EAJE et de la capacité d'accueil – Creuse

Evolutions 2011-2019 en %

Nombre d'EAJE : + 21%

Capacité d'accueil : + 16%



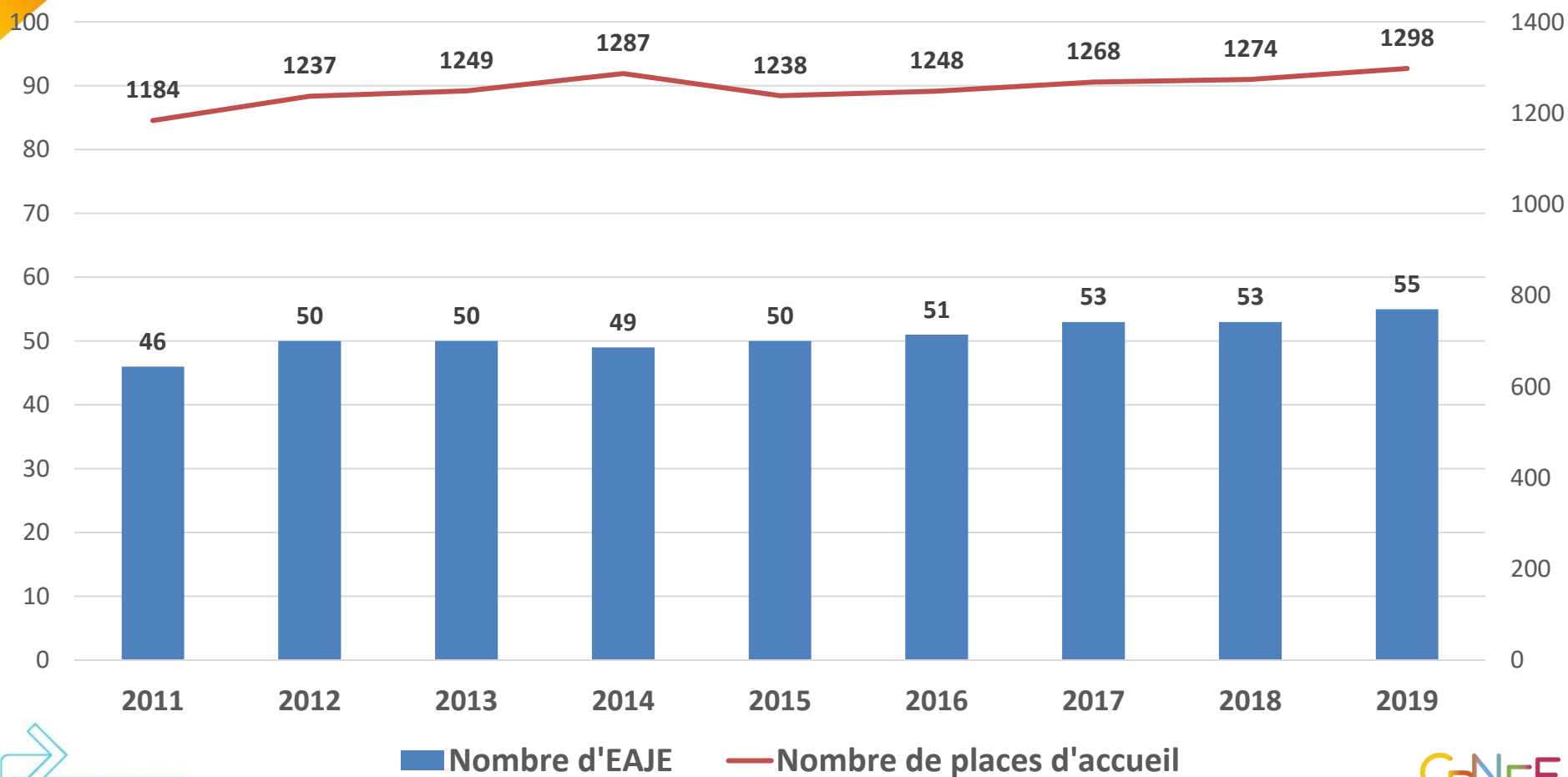
Source : Enquête Aide sociale, volet PMI, Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (service statistiques du Ministère des Solidarités et de la Santé),

Evolution du nombre d'EAJE et de la capacité d'accueil – Dordogne

Evolutions 2011-2019 en %

Nombre d'EAJE : + 20%

Capacité d'accueil : + 10%

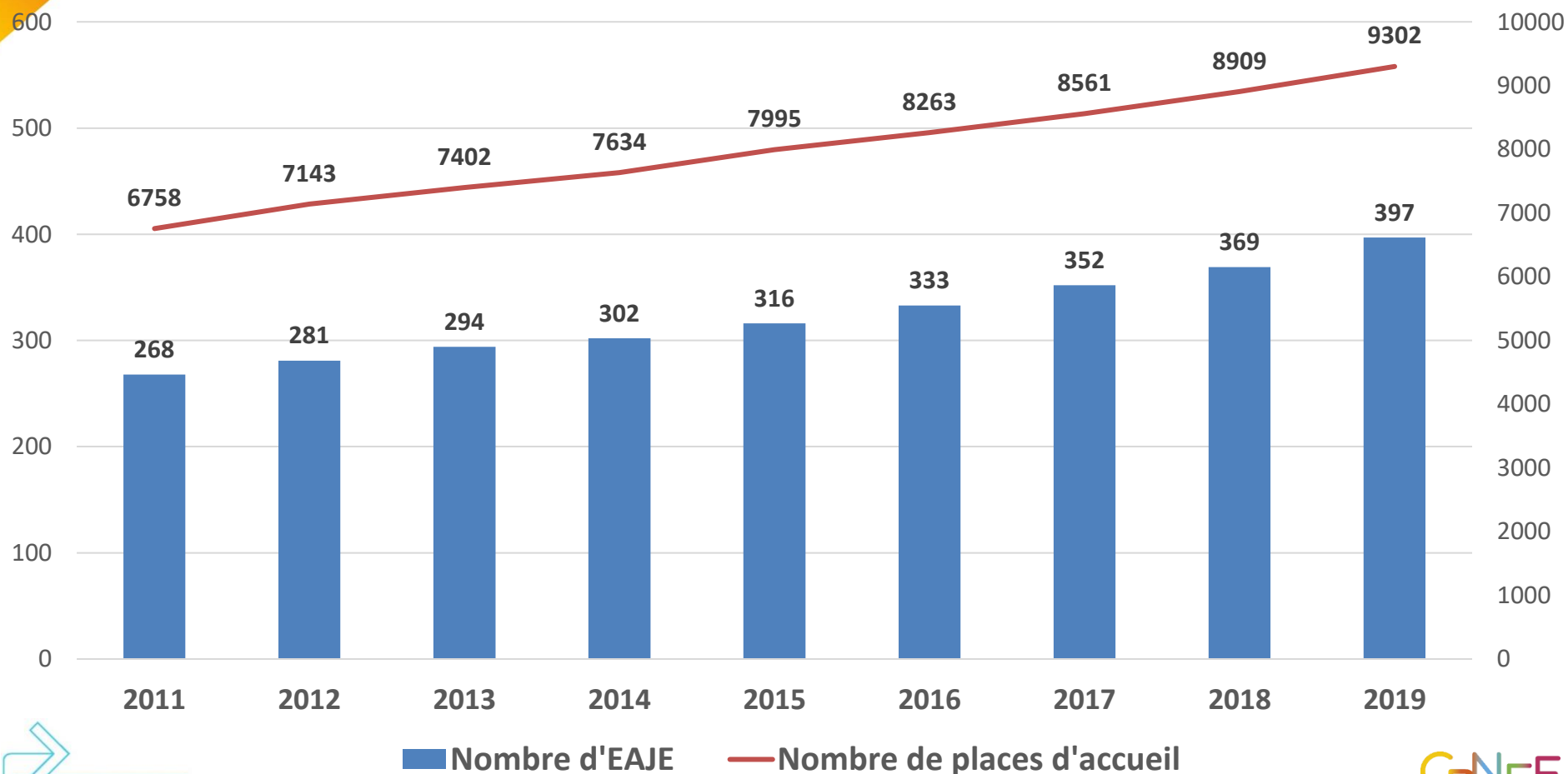


Evolution du nombre d'EAJE et de la capacité d'accueil – Gironde

Evolutions 2011-2019 en %

Nombre d'EAJE : + 48%

Capacité d'accueil : + 38%

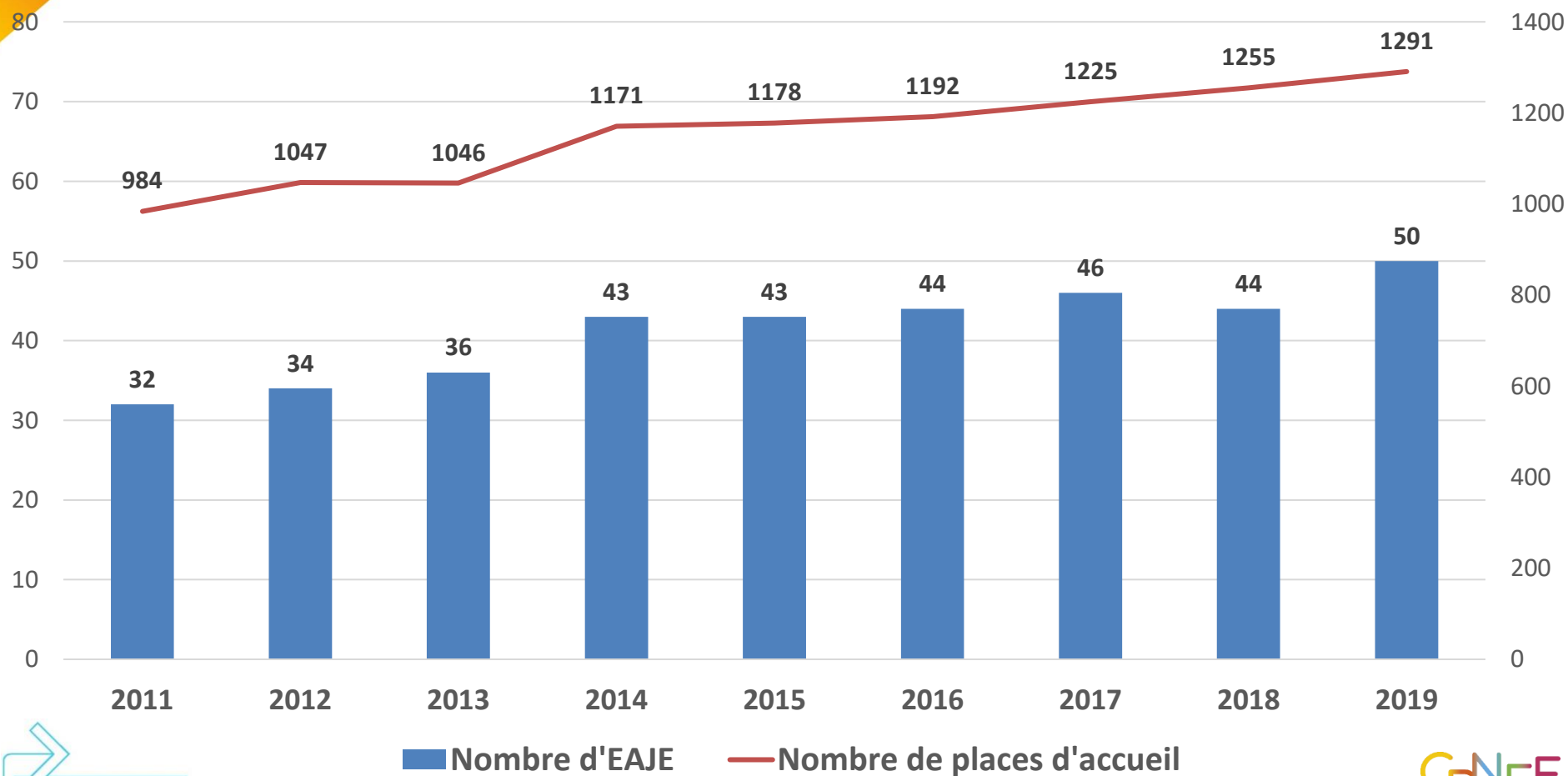


Evolution du nombre d'EAJE et de la capacité d'accueil – Landes

Evolutions 2011-2019 en %

Nombre d'EAJE : + 56%

Capacité d'accueil : + 31%

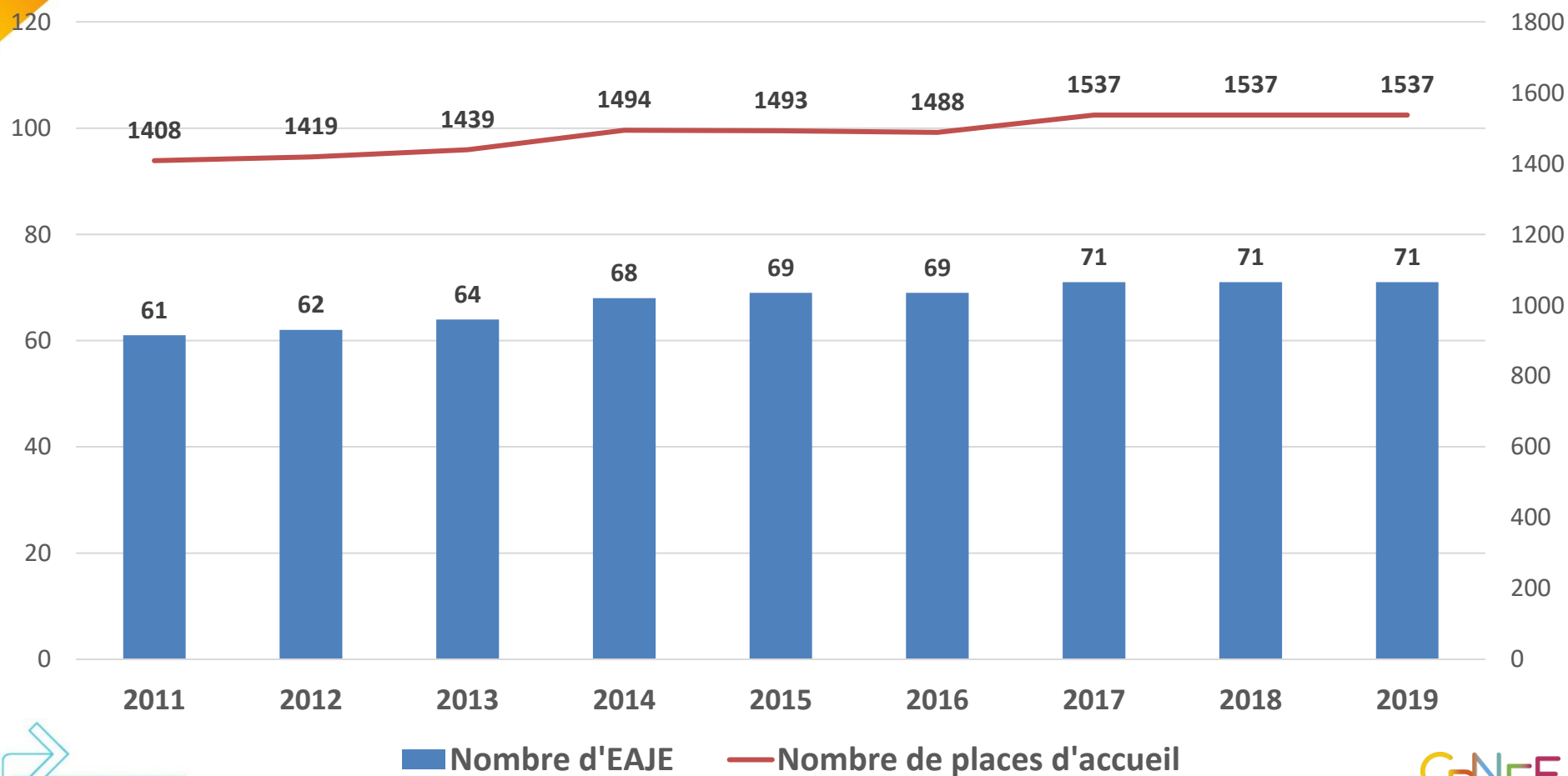


Evolution du nombre d'EAJE et de la capacité d'accueil – Lot-et-Garonne

Evolutions 2011-2019 en %

Nombre d'EAJE : + 16%

Capacité d'accueil : + 9%

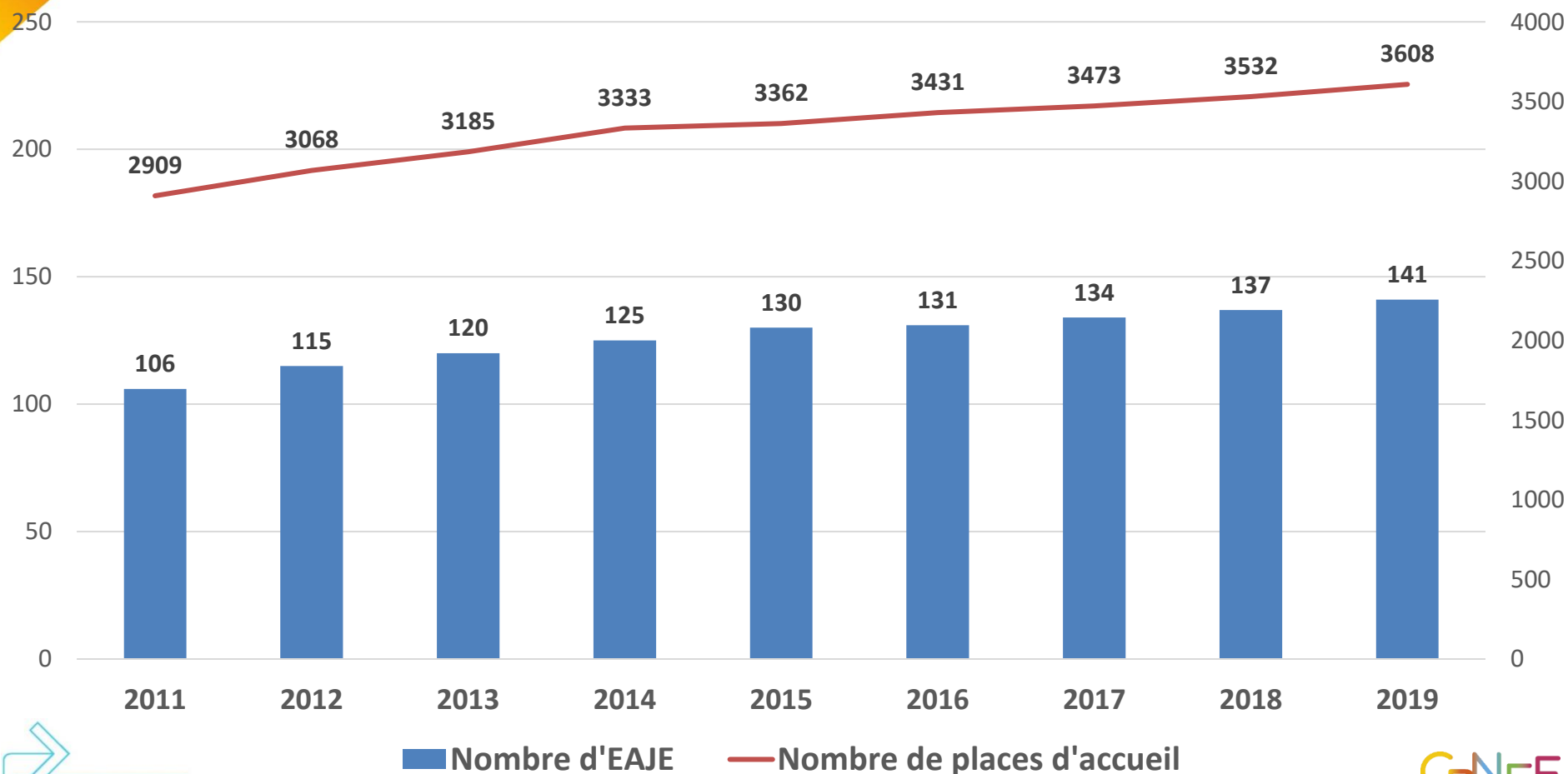


Evolution du nombre d'EAJE et de la capacité d'accueil – Pyrénées-Atlantiques

Evolutions 2011-2019 en %

Nombre d'EAJE : + 33%

Capacité d'accueil : + 24%



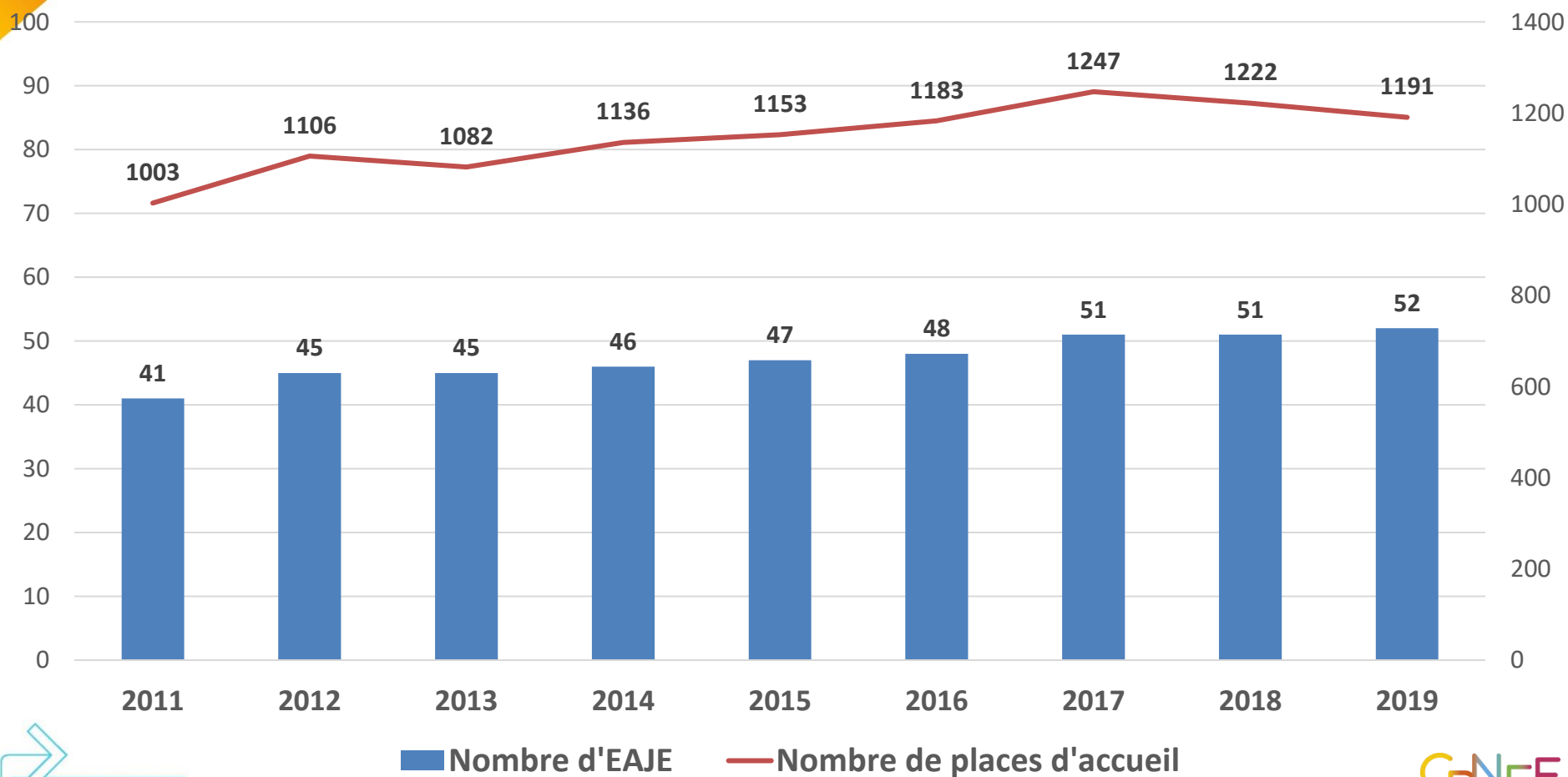
Source : Enquête Aide sociale, volet PMI, Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (service statistiques du Ministère des Solidarités et de la Santé),

Evolution du nombre d'EAJE et de la capacité d'accueil – Deux-Sèvres

Evolutions 2011-2019 en %

Nombre d'EAJE : + 27%

Capacité d'accueil : + 19%

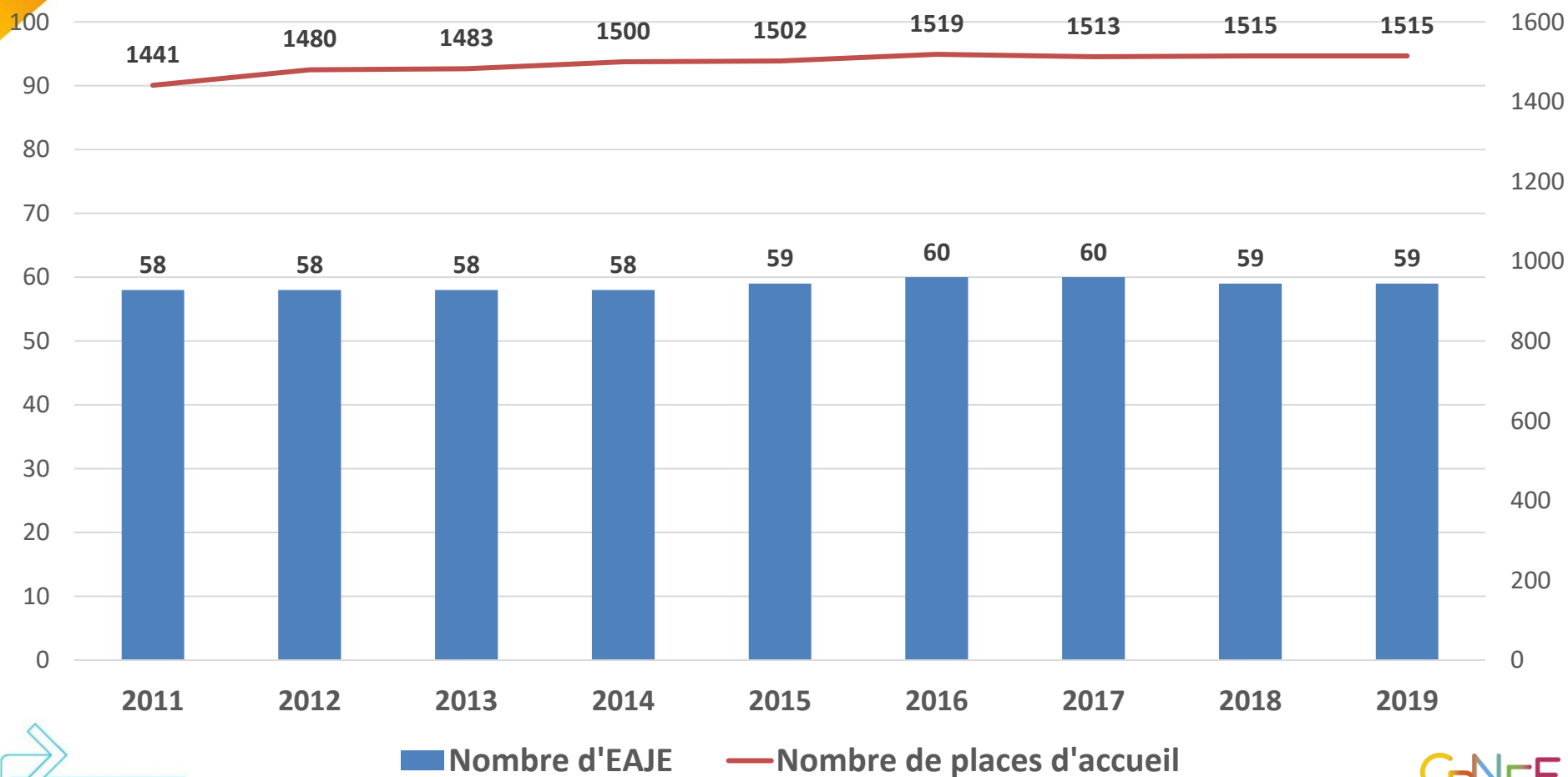


Evolution du nombre d'EAJE et de la capacité d'accueil – Vienne

Evolutions 2011-2019 en %

Nombre d'EAJE : + 2%

Capacité d'accueil : + 5%



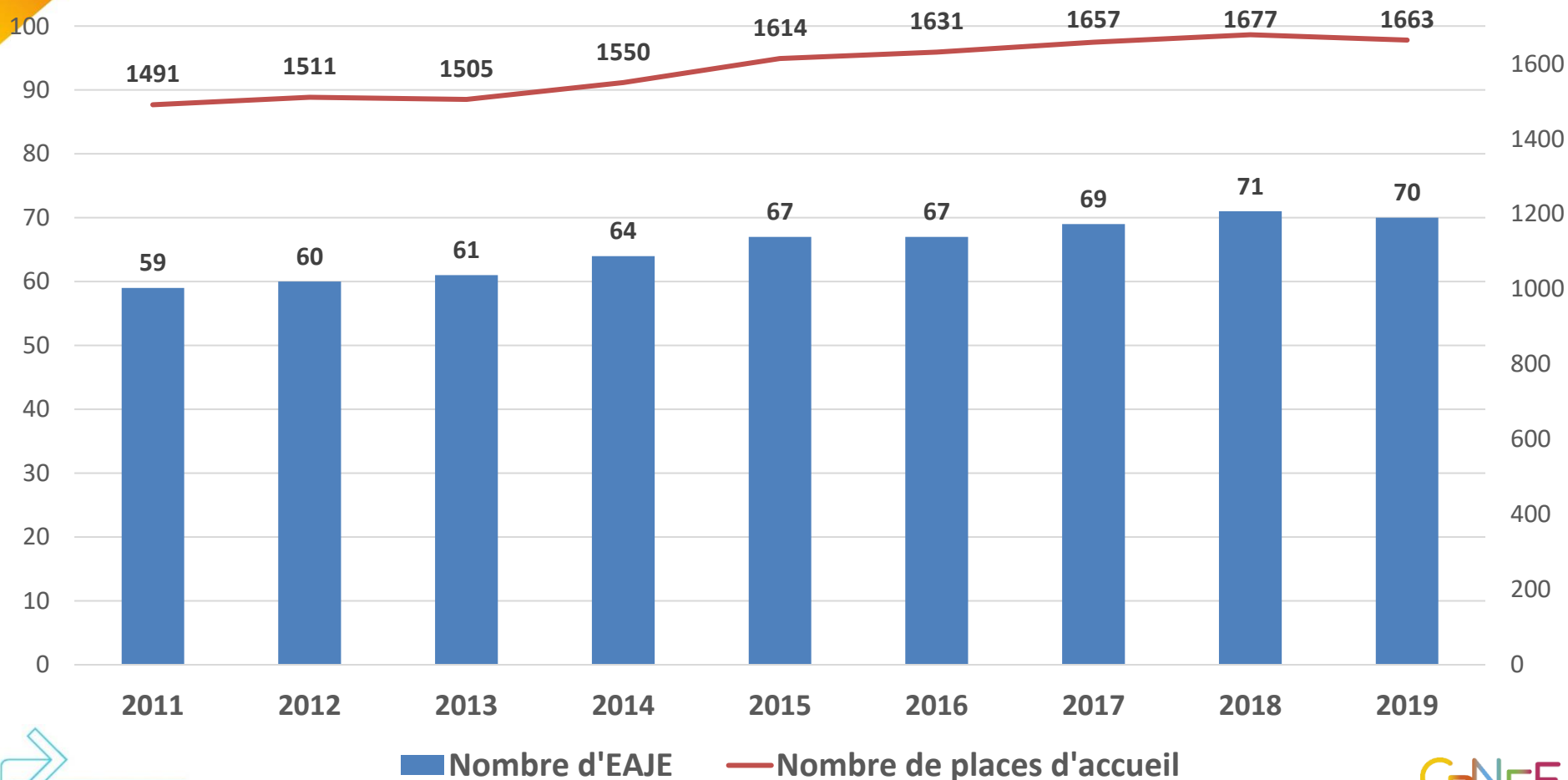
Source : Enquête Aide sociale, volet PMI, Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (service statistiques du Ministère des Solidarités et de la Santé),

Evolution du nombre d'EAJE et de la capacité d'accueil – Haute-Vienne

Evolutions 2011-2019 en %

Nombre d'EAJE : + 19%

Capacité d'accueil : + 22%



Source : Enquête Aide sociale, volet PMI, Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (service statistiques du Ministère des Solidarités et de la Santé),