



Contrat régional de filière pour l'orientation, la formation et l'emploi
dans les métiers du Sport, de l'Animation, des Loisirs, et du Lien social en Nouvelle Aquitaine.

Comité de pilotage – 3^{ème} réunion – 19 mai 2021 -

COMPTE - RENDU

Présent.e.s :

CPNEF ECLAT : Pierre Roussel (HEXOPÉE), Marie Baggio (UNSA)

CPNEF SPORT : Nicolas Verdon (COSMOS)

CPNEF ALISFA : Sédalom Folly, Emilie Chouteau, Axelle Villeneuve

DRAJES NA : Julien Deschamps

Région académique NA : Cécilia Mateu Barel

POLE EMPLOI - DRNA : Isabelle Barsacq

CAP METIERS NA : Elodie Rouget

OPCO AFDAS : Marc Dalla Longa

OPCO Cohésion sociale : Laurent Chaix.

CROS Nouvelle Aquitaine : Frédéric Bureau

REGION NOUVELLE AQUITAINE :

- Mireille Volpato, (Conseillère régionale déléguée, présidente du Comité de pilotage du CRF),
- Florence Rialland (Pôle Formation et Emploi, coordonnatrice des relations avec les élus),
- David Raymond, Jeanne Lafon (Pôle Formation et Emploi / Direction de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage).
- David Bévière, Valérie Sibio, Tahar Mezhoud, Sandrine Texier, Christophe Nouhaud (Pôle Formation et Emploi / Direction de l'Emploi et de l'Evolution Professionnelle).
- Frédéric Debons, Anne Cécile Pasteau (Pôle Education et Citoyenneté / Direction des sports et de la vie associative),
- Isabelle Bouchut-Parrotin et Jérémy Maligne (Pôle Education et Citoyenneté / Direction de l'Orientation),
- Florence Bassard et Anne Chavaribeyres (Pôle Education et Citoyenneté / Direction de l'Education).

Excusé.e.s :

CPNEF FSJT : Bénédicte Véga de Posada

DREETS NA : Yann Lindrec

PROFESSION SPORTS LOISIRS NA : Céline Rodier.

Madame Volpato, conseillère régionale déléguée, présidente du Comité de pilotage, ouvre cette 3^{ème} réunion du comité de pilotage, la première depuis l'adoption du CRF le 5 octobre 2020. Elle présente l'ordre du jour :

- Rappel du cadre de la démarche contractuelle du CRF
- Point d'actualité de la filière
- Rappel des priorités inscrites au CRF et bilan des travaux réalisés ou en cours
- Feuille de route 2021/22

1 – Le cadre contractuel du CRF

Le CRF des métiers du sport, de l'animation, des loisirs et du lien social a été adopté le 5 octobre 2020 par le Conseil Régional, pour la période 2020/2022, en application du Contrat de Plan Régional de Développement de l'orientation et de la Formation Professionnelles (CPRDFOP 2018/22).

Il couvre l'ensemble du champ de l'orientation, de la formation professionnelle et de l'emploi. Il est conclu dans le périmètre de 4 branches professionnelles : Sport, Animation (Eclat), Lien social et familial (ALISFA), Foyers et services pour jeunes travailleurs (FSJT), entre la représentation paritaire des branches concernées (Commissions Paritaires Nationales Emploi / Formation), La Rectrice de Région académique, le Directeur régional de Pôle Emploi et le Président de la Région.

Sont associés à la démarche depuis l'origine : le CROS-NA, Profession Sport Loisirs NA, le CRAJEP, les 2 OPCO : AFDAS et UNIFORMATION, ainsi que CAP METIERS NA.

D'un commun accord entre les représentants des parties signataires, la signature du document sera effectuée par voie électronique. La Région adressera à chaque partenaire le lien de signature via la plate-forme Odisia.

2 – Point d'actualité des partenaires.

La crise a évidemment fortement impacté la filière, avec plusieurs longues périodes où l'activité avec les publics a été interrompue (clubs sportifs, accueils collectifs de mineurs, salles de sport,...).

Dans les structures du lien social, l'accueil des publics s'est poursuivi et des actions visant au maintien du lien social et de la solidarité se sont développées : aide aux devoirs, portage de repas,...

En matière d'emploi et de compétences, les conséquences sont lourdes : des professionnels (dans l'éducation sportive notamment) ont changé d'activité et ne reviendront sans doute pas. Dans le secteur de l'Animation, la crise n'a pas généré beaucoup plus de turn'over parmi les professionnels, mais il y a moins de nouveaux entrants, ce qui risque aussi de poser un problème, d'où la nécessité de développer les possibilités d'accès à la formation qualifiante, par l'apprentissage notamment.

Les phénomènes d'épuisement professionnel de certains salariés, de risque psycho-social, ont été observés, le télétravail s'est développé et le rapport aux usagers / bénéficiaires a été

transformé. Dans plusieurs branches des accords sociaux ont été négociés pour notamment développer l'accès à la formation.

Les autoentrepreneurs dans le domaine sportif, dont le nombre avait fortement augmenté ces dernières années, connaissent des difficultés très importantes.

La dynamique bénévole peut aussi être affectée : retrait de certains dirigeants, ...

Plus globalement la question du modèle économique est interrogée, la baisse du nombre de licences sportive vendues a été très forte en 2020/21.

Quant aux mesures du plan de relance, elles ont peu été sollicitées par les structures du champ du sport de l'animation, des loisirs et du lien social.

La DRAJES maintient son effort pour l'accompagnement des structures dans la phase de reprise des activités, notamment au moyen du programme SESAME, qui accompagne les jeunes dans leur accès à la qualification.

Pôle Emploi, rappelle le développement des contrats aidés, avec des taux de prise en charge renforcés. La réforme de l'indemnisation du chômage au 1^{er} juillet peut aussi affecter défavorablement les demandeurs d'emploi ayant connu une activité hachée.

3 – Rappel des priorités inscrites au CRF et bilan des actions réalisées ou en cours

La démarche partenariale a été initiée au printemps 2019.

Elle a pris appui sur différents travaux : l'étude prospective emplois et compétences (2019), réalisée avec l'appui de l'INSEE, les travaux de Cap Métiers, ceux des branches professionnelles.

Des constats ont été dégagés et des analyses partagées qui ont conduit à inscrire 4 objectifs au Contrat régional de filière :

- 1 - Développer l'information et favoriser une meilleure orientation vers les métiers du sport, de l'animation, des loisirs et du lien social
- 2 -Sécuriser les parcours professionnels, renforcer la fonction employeur et pérenniser les emplois
- 3 - Développer les contrats en alternance
- 4 - Améliorer la lisibilité, la cohérence et la qualité de l'offre de formation qualifiante.

Deux axes prioritaires ont été retenus pour le plan d'action 2020/21 : correspondant aux objectifs 3 et 4 du CRF.

Les travaux réalisés ou en cours

Axe 3 : Développement des contrats en alternance (apprentissage et professionnalisation).

- Accompagnement des employeurs. Organisation d'un double webinaire le 28 mai à destination des structures employeuses d'apprentis (ou de contrats de professionnalisation) ou ayant un projet de création de poste en alternance.

Objectif : présenter le cadre réglementaire ainsi que les différentes ressources disponibles en matière d'accompagnement RH des employeurs d'alternants aux différentes phases du projet, mais également les points de vigilance pour la réussite du projet.

- Dynamique partenariale :

Points réguliers au sein du GT afin de croiser les données concernant les contrats en alternance et d'échanger sur les problématiques identifiées : visibilité de l'offre d'apprentissage, formation des tuteurs, « apprentis » sans employeur, rupture anticipée des contrats, pérennisation des postes à l'issue de la période d'apprentissage,... etc.

Présenter le projet de GEIQ porté par PSL et comment il peut s'inscrire au mieux dans la dynamique du CRF

Axe 4 : l'offre de formation qualifiante

- Information sur le financement des formations et la politique de formation de chacun des partenaires (Région, Etat, Branches/OPCO, PE,...) : Webinaire en direction des OF (15/09/2020)
- Evolution de l'offre et adaptation aux besoins liés à la crise sanitaire : la concertation a permis de faire évoluer le programme régional de formation (PRF) en 2020 et 2021
- Construction d'un espace régional de concertation pouvoirs publics / branches sur l'évolution de l'offre de formation.

Des actions ont également été conduites sur les deux axes non prioritaires au titre du plan d'action 2020/21, mais néanmoins essentiels.

Axe 2 : Accompagnement des employeurs, sécurisation des parcours professionnels, pérennisation des emplois

- Premier travail sur la sécurisation du parcours qualifiant des jeunes sortants des mentions complémentaires du bac professionnel (AG2S,...),
- Participation au pilotage de l'étude préalable à la création d'un GEIQ Sport et animation en Nouvelle Aquitaine, porté par Profession Sport Loisirs

Axe 1 : Information, Orientation, Observation

- Observation / veille : travail à partir de l'outil « métiers porteurs d'enjeux » de Cap Métiers. Le travail est amorcé suite à une 1^{ère} réunion le 5 mai,
- Information : présentation aux partenaires du dispositif des « ambassadeurs métiers » <https://www.ambassadeursmetiers.fr>

Au cours des débats, les préoccupations suivantes ont été exprimées par les participants :

- Le souhait d'approfondir la concertation et de partager plus en amont l'information sur la mise en place de dispositifs nouveaux (ex : Ambassadeur des métiers).
- La nécessité d'une bonne répartition de l'offre de formation sur l'ensemble du territoire régional.
- L'intérêt de développer les formations initiales professionnelles scolaires dans le champ du sport et de l'animation : des FCIL (formations complémentaires d'initiative locale) ont été mises en place en Nouvelle Aquitaine « Médiation numérique » et « activité physique et diététique ».

- La formation professionnelle est aussi, dans les métiers du sport et de l'animation un vecteur d'insertion sociale et professionnelle.

4 – Feuille de route 2021/22

Après débat, Il est proposé d'orienter le travail dans le cadre du CRF sur les axes suivants :

Axe 4 : Evolution de l'offre de formation

Engager dès le mois de juin une concertation de l'ensemble des partenaires sur l'évolution de l'offre de formation régionale en direction des demandeurs d'emploi (dans le cadre de l'espace régional de concertation prévu au CRF).

Objectifs :

- une commande régionale pluriannuelle (pour 2022 et suivantes) afin de donner une meilleure lisibilité et cohérence à l'offre régionale de formation, favoriser la complémentarité (notamment territoriale) entre les OF.
- Des modalités d'achat de formation permettant à la fois de répondre aux besoins récurrents et de prendre en compte les besoins complémentaires ou émergents.

Axe 3 (Alternance) : poursuite des actions sur les contrats en alternance, dans le cadre du groupe de travail existant.

Axe 2 (Parcours professionnels, fonction employeur) : Le rebond prévisible de l'activité réintroduit dans les priorités du CRF le renforcement de l'accompagnement des employeurs, et la réflexion sur les parcours professionnels.

Axe 1 (Information / Orientation) : Poursuite des travaux notamment dans le cadre du Groupe de travail « observation, veille ».

Par ailleurs, Profession Sport Loisirs (PSL) présente le projet de création d'un GEIQ « Sport et Animation » en Nouvelle Aquitaine. Le projet est issu d'une étude nationale portée par la Fédération Nationale de PSL qui a montré la pertinence du développement des GEIQ dans les secteurs du sport et de l'animation.

Une étude de faisabilité est en cours en Nouvelle Aquitaine pour déterminer les conditions du déploiement d'un GEIQ sur notre territoire. Elle doit remettre ses conclusions dans quelques mois.

Madame Volpato conclut la réunion en encourageant la dynamique partenariale à se prolonger. Elle assigne un autre objectif au CRF : être un espace qui contribue aussi à apporter du progrès social pour les personnes et pour les territoires.