

CONTRAT DE FILIERE Santé, action sociale 2019 - 2022

COPIL – visio conférence du 17 juin 2021 Bordeaux

=====

Présents

Axelle Villeneuve Chargée de mission formation Référente régionale Aquitaine CPNEF ALISFA
Ahmed bauvin – DAFPICA – Rectorat Poitiers
Anne Crequis Directrice générale IRTS Nouvelle-Aquitaine Bordeaux et représentante de l'UNAFORIS
Anne CHAVARIBEYRE- Chargé de mission - Région Nouvelle Aquitaine
Benoît Arrabit - Chargé de Mission : Partenariat pour la formation des salariés – Région
Caroline McAree Directeur des Soins Conseillère Pédagogique et Technique Médico-Sociale Régionale ARS
Carole Kupisz
Catherine Defond - Inspectrice education nationale
Damien Moncassin - Chargé de mission - Région Nouvelle Aquitaine
Elodie Rouget - CAP Métiers
Francine Bellouguet Directeur des Soins Conseillère Pédagogique et Technique Médico-Sociale Régionale – ARS
Françoise Micault- DIRECCTE Nouvelle Aquitaine
Françoise Jeanson - Conseillère régionale déléguée à la santé et à la silver économie
Présidente de la commission santé, formations sanitaires et sociales de Régions de France
Isabelle Barsacq Directrice Métier Direction régionale de Pôle emploi
Jeanne Lafon – Sous-direction pilotage de l’offre de formation, DFPA - Région Nouvelle Aquitaine
Karen Dupond – OPCO EP
Laurent Jamme - DRAAF-NOUVELLE-AQUITAINE/SRFD
Laurence Dutreix – Directrice des Formations Sanitaires et Sociales - Région Nouvelle-Aquitaine
Marielle Brouard, Présidente FEPEM Nouvelle-Aquitaine –Fédération des particuliers Employeurs de France
Mylène Vantours Burguière - UNIFORMATION
Mme Leveneur
Nadège Dubernard Negre – Silver Economie - Région Nouvelle Aquitaine
Olivier Larpin – Chargé de mission Schéma et CRF Santé - Région Nouvelle Aquitaine
Sedalom Folly – CPNE- branche lien social et familial
Sylvie Godard - Secrétaire Générale de Région Nouvelle-Aquitaine pour l’OPCO Santé.
Sylvie Tekpo -ANFH - Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier
Sandrine Bussièrès – APF, FEHAP
Sebastien Foix-Sauret- Direction Action Territoriale Région Nouvelle Aquitaine
Sandrine Perrin –Cheffe de Service Développement des partenariats et formations - Région Nouvelle Aquitaine

Absents

Jean-Jacques BILLOU - SYNERPA
Dominique Mousserion - Rectorat de Potiers
Tahar MEZHOUD - Chef de service Expertise et Relations avec les Filières Sous-Direction Partenariats avec les Entreprises pour le Développement des Compétences et de l’Emploi – Région Nouvelle Aquitaine
Isabelle Duchene – ALISFA -Acteurs du Lien Social et Familial
Auréli Comat – IPERIA

Laurent Maury - OPCO des Entreprises de Proximité
Arianne Kriersche Pôle Emploi
Marianne Mulle – DRDJSCS
Thomas Vivez et Sophie Bideau - SYNERPA
Claire Gaillard
Sophie Robion - DRAAF-NOUVELLE-AQUITAINE/SRFD
Fabien Dulcire – CAP Métiers
Alexandre El Bakir – Direction de l’orientation – Région Nouvelle Aquitaine
Christelle Abelard Direction Orientation Service Outillage des partenaires et Evènementiel Région

Ordre du jour

1-Bilan des groupes du CRF

2-Présentation Travaux Laforcade

3- Développement des places de formations sanitaires et sociales 2020 - 2022

4- Actualité ARS – plateforme RH

=====

1-Bilan des groupes du CRF

6 groupes opérationnels proposés en COPIL du 4 novembre 2020 - 9 réunions

	réunion 1	réunion 2
1-Observation des données	03/03/2021	27/04/2021
2-Formation et apprentissage	29/04/2021	
3-Attractivité des métiers	28/04/2021	17/06/2021
4-Passerelles entre les formations	11/01/2021	
5-Sourcing avec Pôle emploi et les Missions locales	05/03/2021	
6-Actions de Formation En Situation de Travail	13/04/2021	10/06/2021

	Pilote	Réalisation
1-Observation des données	CAP Métiers Elodie Rouget	Travaille sur les métiers en tension : infirmier, Aide soignants, aide à domicile Kiné et orthophoniste
2-Formation et apprentissage	Région Charlotte Garraud	Atelier « Klaxoon » autour de la réalisation d'un 1 ^{er} Diagnostic : freins / leviers propositions <u>Besoins identifiés :</u> -Améliorer la Lisibilité de l'offre -Fidéliser apprenti = accompagner apprenti et employeur (charte) – faire de la qualité et pas quantité. -Former les tuteurs apprentissage
3-Attractivité des métiers	Région Damien Moncassin	Réalisation tournage Live des métiers sur Aide-soignant (Arcangues), Manip Radio, Kiné (Limoges) Plan d'actions pour les métiers en déficit d'image. Réalisation grille analyse Attractivité – à tester sur aide à domicile
4-Passerelles entre les formations	CAP Métiers Elodie Rouget	En attente des textes règlementaires
5-Sourcing avec Pôle emploi et les Missions locales	Pôle emploi Isabelle Barsacq	Réalisation d'un plan d'action, prévoit exploiter les retours des plateformes RH, et Identification des ressources et expériences des partenaires et réflexion sur comment capitaliser ces connaissances : -Rallye des métiers de l'aide à domicile (Vienne-Mars 2021)- https://www.rallye-metiers-aide-a-domicile.fr/ -Plateforme conseil régional NAQ « Talents d'ici » : https://www.talentsdici.fr/ -Dispositif (conseil régional NAQ) « amorces de parcours » -Semaine des métiers du grand âge (Gironde-janvier 2020) : -Pôle emploi : « salons en ligne » et ressources métiers (vidéo « métiers du grand âge ») -FEPEM et réseau particulier emploi : https://mobile.twitter.com/PE_NAQ - OPCO santé : formations demandeurs d'emploi (POEC) : https://twitter.com/OPCOSante_NA - Pôle emploi Bordeaux St Jean : déroulé de la semaine du service à la personne (novembre 2020)
6-Actions de Formation En Situation de Travail	Région Benoit Arrabit et Matilde Le Roch	Conditions de mobilisation d'une AFEST Témoignage d'une formatrice de l'OF Formaqui: Atelier « Klaxoon » autour de l'AFEST sur deux volets: - L'AFEST comme outil d'acquisition des compétences préalables au recrutement -et L'AFEST comme modalité pédagogique innovante pour la formation continue En attente résultat du Diagnostic AFEST par UNIFORMATION

--	--	--

Retour du groupe

Axelle Villeneuve - ALISFA

Auxiliaire de puériculture / Educateur de jeune enfant en tension à prendre en compte.

Les formations sont remplies – mais les employeurs ne couvrent pas leurs besoins.

Plateforme sur site internet ALISFA valorisant témoignage.

Identifier les territoires a fort besoin à avec Cap métiers.

Levier : Délais de convocation au jury VAE trop long démobilisant pour les candidats

Caroline Mcaree-ARS

Les textes concernant les passerelles sont finalisés et actuellement publiés par la DGOS.

Cf Annexe décret de Ré Ingénierie.

Francoise Jeanson

-Les groupes sont incités à faire des propositions sur les orientations à donner aux collectivités (Région, Départements).

-Faut il un GT CRF sur la VAE ?

Proposition de pilotage à ALISFA / ARS, mobiliser la Région (Pascal Sagnier – chef de service en charge de la VAE + Jeanne Lafond), mobiliser Mylène Vantour Burguiere – UNIFORMATION

-Faut il un GT CRF TransCO ?

Proposer à pilotage à Francoise Micault - DIRECCTE Nouvelle Aquitaine

Implique : Bassin d'emploi fragilisé et secteurs fragilisé

Sylvie Godard

Professionnaliser des membres de jury de VAE représente un levier d'attractivité pour que des professionnels y participent et permette à terme d'en baisser les délais.

Elodie Rouget

Présentation outil CAP Métiers « Métiers porteurs » dans le cadre des indicateurs de suivi du schéma des formations Sanitaires et Sociales (Observatoire du Sanitaire et Social)

2-Présentation Travaux Laforcade

Tableau récapitulatif de ce qui peut être proposé à des territoires volontaires pour expérimenter des actions de promotion de l'attractivité

TYPE D'ACTION	Acteurs concernés
1) Places supplémentaires en formation	CR
2) AES acteurs de prévention (et AS des SSIAD) des personnes accompagnées et de leurs aidants (programme ICOP/OMS/ PROFESSEUR Velas)	-ARS (financement des formations) - Employeurs - Universités
3) Augmentation du nombre de candidats Plan d'ensemble des IFAS d'une région ou d'un département (stratégie offensive de recrutement et modification du contenu des formations : bientraitance logiques de parcours et de coordination « nouveaux » métiers et amélioration VAE, développement de l'apprentissage.)	- IFAS - CR - ARS - FHF - Logiciels d'aide au recrutement (MEK)
Plan de communication sur les métiers	- Ministère - CR, CD, ARS
Plateformes transition collective	- MEK - POLE EMPLOI - DIRECCTE - CR / CD - ARS
Plateformes type CNSA Multiplication des jurys	- IDEM - DRJSCS
4) Expérimentation d'une nouvelle tarification à domicile (idée d'Annie Vidal députée) sur la base des propositions du rapport Libault	- CD - National (Conditions d'expérimentation)
5) Sinistralité et QVT <ul style="list-style-type: none"> Généralisation/extension des questionnaires au personnel (type QENA ou ALENVI) en EHPAD pour obtenir un score de QVT. 	- Fédération des employeurs - Université - ARS - CD
<ul style="list-style-type: none"> Extension/ généralisation des tableaux de bord de la QVT existants 	- IDEM ANAP/ARACT
Contractualisation sur la QVT dans les CPOM des EHPAD	- ARS/CD

« Passer commande » d'un outil type QENA pour l'aide à domicile	- CD/UNIVERSITE
Mettre en place un partenariat régional formalisé et pluriannuel entre Etat, branche, AFMP et CNSA sur la sinistralité à domicile	- CARSAT - CD - OPCO - CNFPT - CNRACL - AGIRC - ARCO
Activité physique adaptée (voire soins thermaux) (Formation de formateur ?)	- ARS-CD
6) Formation Formation 22 jours « pied à l'étrier du type EHPAD publics de Toulouse Formation courte (70h) proposée par la DGOS pour les ASH dans une perspective d'entrée en IFAS Formation courte (120h) proposée par la DGCS avec le pôle emploi dans une perspective d'entrée en formation AES. Profiter du dispositif pro A, tous frais financés pour 2021 formations AS et AES. Favoriser les parcours promotionnels VAE, accompagnement personnalisé pour éviter le « plafond de verre »	-OPCO - ANFH - employeurs (domicile, FHF, Synerpa ...) - ARS - CD - CR
7) Développer l'apprentissage Faire connaître les nouveaux dispositifs favorables	- ANFH - ARS - Mission - CD
Engagement à recruter des apprentis	- Employeurs
Engagement à adapter l'offre de formation dans un sens favorable à l'apprentissage	- IFAS - Formateurs du domicile IFSI
Création de CFA (AS et AES)	- Centres de formations dont IFAS - Employeurs, CD, CR,ARS
8) Mobilité Financement de 2 chargés de mission expliquant aux employeurs du domicile les modalités d'achat et de gestion d'une flotte de véhicule selon un modèle économique équilibré.	Conseil Régional (financement)
9) Garantir un temps plein aux aides à domicile qui le souhaitent.	CD
10) Expérimentation d'un macaron et d'une carte professionnelle dans les SADD et les SSIAD	CD/ARS CR ?
11) Expérimenter un « parcours plus » pour les AS	- S. le Boulér - EN - IFAS - CR - ARS

3- Développement des places de formations sanitaires et sociales 2020 - 2022

Présenté par Sandrine Perrin – Région Nouvelle Aquitaine

Grâce au Plan d'Investissement dans les Compétences et aux accords du Plan de Relance, nous avons pu **augmenter la volumétrie** des formations :

Infirmier : + 115 en 2020 ; + 282 en 2021	3046 places
Aide-soignant : + 188 en 2020 ; + 396 en 2021	2749 places
Accompagnant Educatif et Social : + 205 en 2020 ; + 198 en 2021	265 places
Auxiliaire de puériculture : + 28 en 2020 ; + 44 en 2021	680 places

De nouvelles antennes / sites ont été créé(e)s :

- Infirmier : IFSI Bergerac 24 (MSP Bagatelle / CEF John Bost), IFSI Limoges 87 (CH Ussel / Université Limoges)
- Aide-Soignant : IFAS Barbaste 47 (CH Agen / MFR), IFAS Gençay 86 (Lycée le Dolmen / MFR), IFAS Bayonne (CH Bayonne), IFAS Bègles 33 (Croix Rouge), IFAS Limoges 87 (Croix Rouge)
- Accompagnant Educatif et Social : ETCHARRY 64 (délocalisation sur St Palais 64, Morcenx et Labenne 40), ITS 64 (délocalisation sur Mourenx), MPS Formation (délocalisation sur Langon, Andernos, Pauillac 33, Boé 47), CFPPA Tulle 19, FORMAQUI 33, IRTS N-A (délocalisation sur Biscarosse)
- Auxiliaire de puériculture : GRETA Bayonne délocalisation sur Mont-de-Marsan 40 (Lycée Wlérick)
- Ambulancier : Croix Rouge Bègles 33 (apprentissage)

De nouveaux projets sont prévus ou en cours d'étude pour 2022 :

- IFSI : Bordeaux 33, St Junien, St Yrieix 87
 - IFAS : Royan 17, St André de Cubzac, Cenon, Ambarès, Lormont 33
 - IFAP : Périgueux 24, Libourne, Lormont 33
 - IFA : Guéret 23 (apprentissage), Mont-de-Marsan 40
- L'objectif cible est d'atteindre 1800 places supplémentaires sur les 3 années

A noter une expérimentation du Collège Sciences de la Santé de l'Université de Bordeaux avec la mise en place d'un **dispositif passerelle PACES-PASS** vers les IFSI de l'Académie de Bordeaux :

- 121 places réservées pour les accès en 1^{ère} année
- 55 places prévues pour les accès directs en 2^{ème} année

Caroline McAree - ARS

Objectifs

- ### Résultats attendus

- 
RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

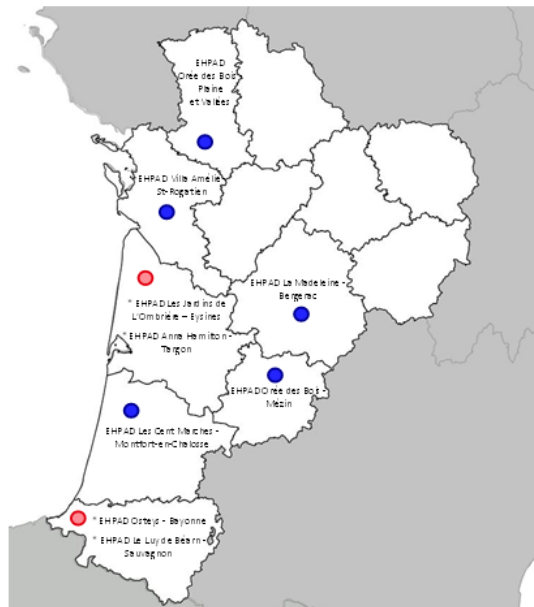


Résultats

- 1 plateforme

● 2 plateformes

- Vienne
- Charente
- Haute-Vienne
- Creuse
- Corrèze



- 50 000€ octroyés par projet → contribution au financement d'un temps de chargé de mission RH mutualisé
- Exception pour la plateforme du 79 : 100 000€ → contribution au financement de 2 temps de chargé de mission RH mutualisé

Dialogue de gestion réalisé avec chaque plateforme sur avril et mai

Chaque plateforme bénéficie d'un chargé de missions dont le profil professionnel comprend des compétences RH

Les premières actions engagées par chacune des plateformes relèvent du champs de la communication et portent sur l'attractivité des métiers

En prévision : lancement de la V2 avec pour finalité :

- Couvrir les départements actuellement non pourvus
- Déployer le dispositif sur les secteurs tels que le champ du Handicap

En attente de retour nombre de recrutement

Besoins de recoupements plateforme RH / CRF car thématiques identiques

Contacts

Annabelle FERRE-JANICOT, responsable du pôle Performance et Investissement (PPI), Direction de l'Offre de soins et de l'Autonomie

Cécile BINET, responsable du département de la performance au PPI

Céline GUILLON, chargée de mission au PPI, pilote du projet

ars-na-dosa-performance@ars.sante.fr