

Alternance et Apprentissage

pour les structures

de la Branche ALISFA

08 mars 2021

Cette réunion se découpera en 4 temps :

- 1/ Un temps d'apport d'informations sur l'actualité des dispositifs et des financements alternance
- 2/ Un temps d'échange avec un employeur qui témoignera de la mise en œuvre de l'alternance dans son organisation
- 3/ Un temps d'échange avec un CFA : Mme Aurore SOULARD – Développeuse apprentissage au CFA FHP
- 4/ Un temps d'échanges libres sur les questions diverses

ALTER NANCE

LES ATOUTS DE L'ALTERNANCE

POURQUOI RECRUTER EN ALTERNANCE ?

**Avoir une
nouvelle solution
pour recruter**

**Faire connaître
son entreprise
aux jeunes et CFA**

**Avoir un personnel
pour assurer
les remplacements**

**Obtenir des aides
à la rémunération**

**Avoir du personnel
formé et diplômé**

**Equipe
renforcée**

**Créer des fonctions
de tuteurs pour les salariés
experts**

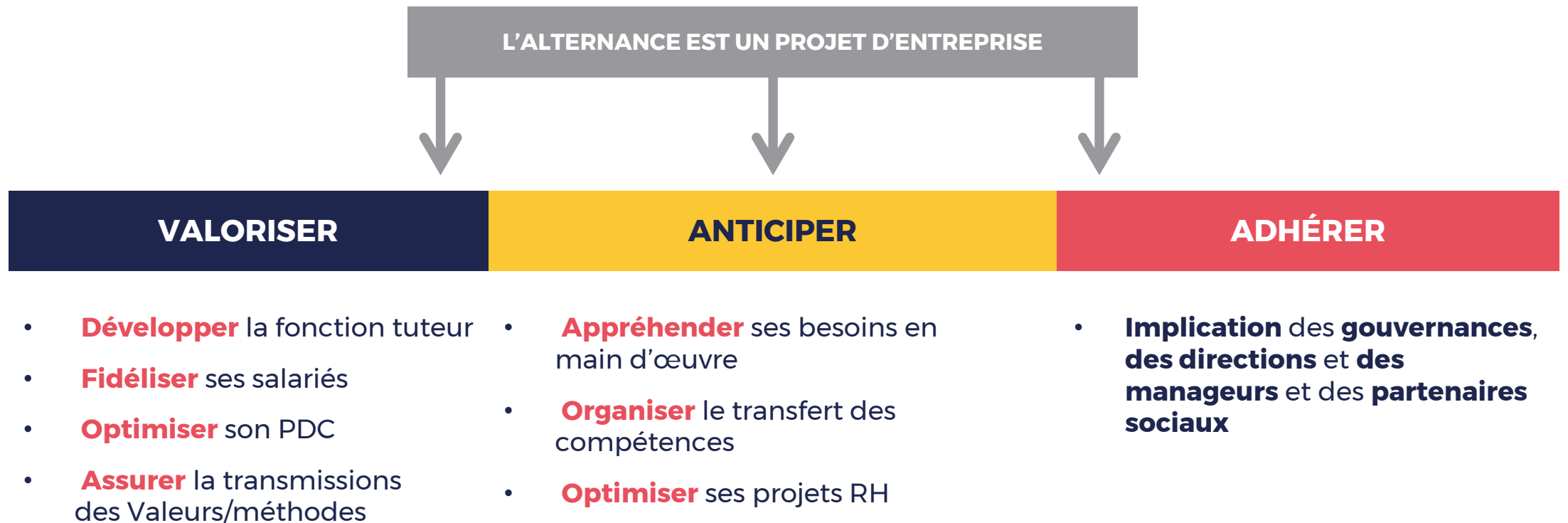
**Pallier à la diminution
des contrats aidés**

**Définir le calendrier
de formation**

**Obtenir le financement
de la formation du salarié**

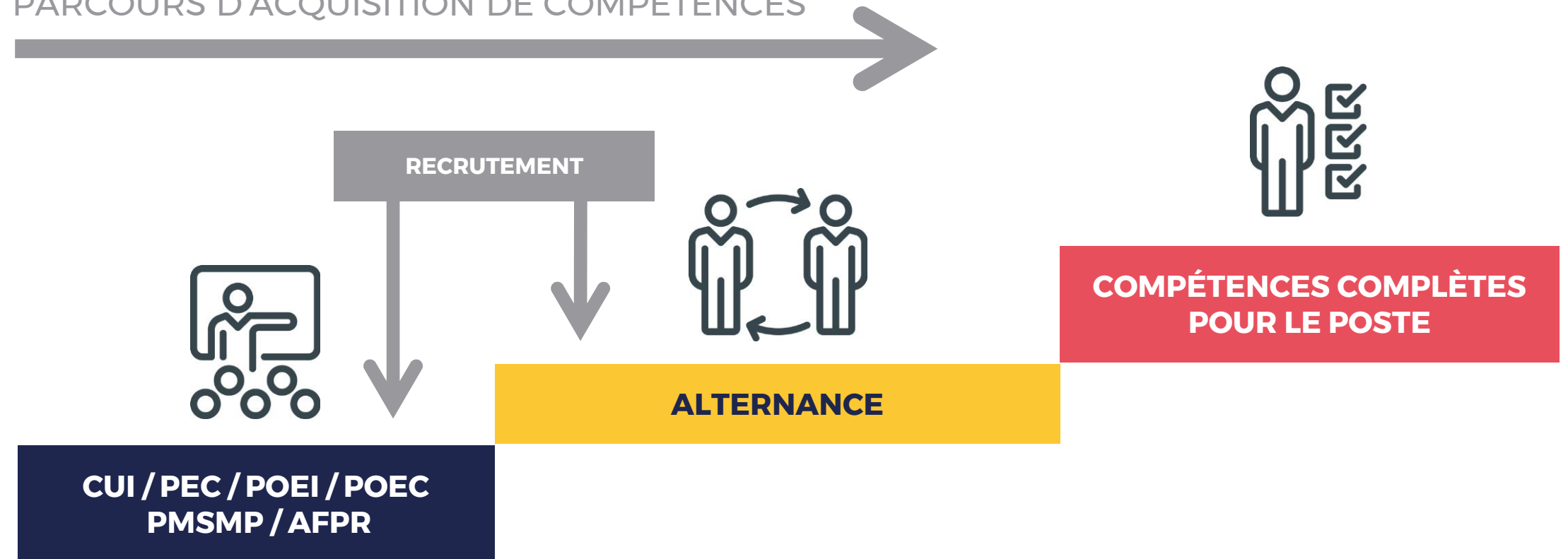
**Faire connaître les carrières
et passerelles aux jeunes**

Les atouts d'un recrutement en alternance



La logique de parcours

PARCOURS D'ACQUISITION DE COMPÉTENCES



ALTER NANCE

LES 2 DISPOSITIFS DE RECRUTEMENT PAR L'ALTERNANCE

2 dispositifs de **recrutement**

C'est l'articulation d'**enseignements théoriques professionnels et technologiques** dispensés dans un **centre de formation** et l'acquisition de **savoir-faire par l'exercice** en **entreprise** d'une ou plusieurs activités professionnelles en lien avec la qualification visée.

- Contrats de professionnalisation (Cpro)
- Contrats d'apprentissage (Capp)

CERTIFICATIONS/QUALIFICATIONS POSSIBLES	CPRO	CAPP
DIPLÔMES, TITRES PROFESSIONNELS OU TITRE À FINALITÉ PROFESSIONNELLE RECONNUS AU RÉPERTOIRE NATIONALE DES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES – RNCP	X	X
CERTIFICATS DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE – CQP/CQPI	X	-
FORMATIONS PERMETTANT D'ACQUÉRIR DES QUALIFICATIONS RECONNUES SUR LA CLASSIFICATION D'UNE CONVENTION COLLECTIVE	X	-
PARCOURS SUR MESURE (FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE DE BÉNÉFICIAIRES ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI) : AVIS ET VALIDATION DE L'OPCO OBLIGATOIRE	Exp.	-

OBJECTIF

- Permettre à un jeune d'acquérir un diplôme ou un titre professionnel via une formation en alternance
-

PUBLIC

- Jeunes âgés de **16 à 29 ans**
 - Travailleurs handicapés ou créateurs d'entreprise **sans limite d'âge**
-

FORME

- Contrat de travail en CDD ou en CDI **à temps plein**
- Période d'essai **de 45 jours**
- Possibilité de **suspendre un CDI** en cours pour une période d'apprentissage

CONDITIONS DE MISE EN ŒUVRE

- ✓ **contrat** de **6 mois minimum** et **3 ans maximum** (4 ans si reconnaissance travailleur handicapé)
- ✓ **durée de la formation** d'un minimum de **25 %** de la durée totale du temps de travail (réalisable tout ou partie à distance)
- ✓ début du contrat peut être 3 mois **avant ou après** le début de la formation
- ✓ **rupture du contrat** assouplie et calée sur les règles de rupture CDD
- ✓ Embauche et démarrage de formation tout au long de l'année et modularisation du parcours de formation

6 mois après le démarrage de la formation pour les apprentis entrés en formation entre le 01.08.20 et le 31.12.20

Le médiateur de l'apprentissage : <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F31633>

LA RÉMUNÉRATION

La **rémunération brute** de l'apprenti est au moins égale à un pourcentage du SMIC
(* ou du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé s'il est plus favorable) :

	1 ^{ÈRE} ANNÉE	2 ^{ÈME} ANNÉE	3 ^{ÈME} ANNÉE
16 à 17 ans	27%	39%	55%
18 à 20 ans	43%	51%	67%
21 à 25 ans	53%*	61%*	78%*
<u>26 ans et +</u>	100%*		

PAS D'EXONÉRATIONS SPÉCIFIQUES !

MAIS **RÉDUCTION DE COTISATIONS
PATRONALES RENFORCÉE** COMME
POUR TOUT CONTRAT RÉMUNÉRÉ À
MOINS DE 1,6X SMIC

OBJECTIF

- Acquisition d'une qualification professionnelle nécessaire à l'exercice d'un métier et répondant à un besoin de recrutement d'un employeur.

PUBLIC

- **Jeunes de 16 à 25 ans, demandeurs d'emploi sans limite d'âge**
- Public spécifique ; jeunes sans qualification, demandeurs d'emploi de plus d'un an, bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS), de l'allocation adulte handicapé ou sortant d'un contrat aidé (CUI-PEC)

FORME

- Contrat de travail en CDD ou en CDI - **à temps plein ou partiel**

CONDITIONS DE MISE EN ŒUVRE

- ✓ La durée du contrat est de **6 à 12 mois maximum** sauf **accord de branche** permettant d'allonger la **durée jusqu'à 24 mois**. **C'est le cas pour la branche ALISFA.**
La durée peut être allongée à **36 mois maximum** si **public spécifique**.
- ✓ La formation doit représenter **15% à 25 % de la durée du temps de travail**, avec un **minimum de 150 heures**, ces durées peuvent être modifiées par accord de branche. **50% maxi pour la branche ALISFA.**

LA RÉMUNÉRATION

La **rémunération brute** de l'alternant est au moins égale à un pourcentage de la **rémunération conventionnelle**

	TITRE OU DIPLÔME INFÉRIEUR OU ÉGAL AU NIVEAU 4 (HORS BAC PROFESSIONNEL)	TITRE OU DIPLÔME SUPÉRIEUR AU NIVEAU 4 (OU BAC PROFESSIONNEL)
16 à 20 ans révolus	55 % du SMC	65 % du SMC
21 à 25 ans révolus	70 % du SMC	80 % du SMC
<u>26 ans et +</u>	Rémunération égale à 85 % du salaire minimum conventionnel de branche sans pouvoir être inférieur à 100 % du SMIC	

PAS D'EXONÉRATIONS
SPÉCIFIQUES !

MAIS **RÉDUCTION
DE COTISATIONS
PATRONALES
RENFORCÉE** COMME
POUR TOUT CONTRAT
RÉMUNÉRÉ À **MOINS
DE 1,6 X SMIC**

Tutorat **obligatoire**, indispensable dans la réussite de l'alternance !

Expérience et qualification :

Maître d'apprentissage : 2 années d'expérience professionnelle dans un poste en rapport avec la certification préparée ou 1 année d'expérience dans l'activité visée et 1 diplôme au moins équivalent

Tuteur : 2 années d'expérience professionnelle dans une qualification ou un secteur d'activité en rapport avec l'objectif de professionnalisation

Dans le cadre du contrat d'apprentissage, le Maître d'apprentissage peut encadrer 2 apprentis max contre 3 alternants pour le tuteur de contrat de professionnalisation.

Des **formations à l'exercice du tutorat** existent et sont financées par les OCPO.

Une **certification** inscrite au répertoire spécifique permet de valoriser cette compétence.

<https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/certification-competences-pro/certification-matu>

Une ***aide à l'exercice de la fonction*** de tuteur/maître d'apprentissage peut être versée par l'OPCO à l'employeur afin de compenser le temps passé.

Tuteur

La prise en charge est limitée à une seule, même si le tuteur ou la tutrice suit plusieurs salariés sur la même période.

Maître d'apprentissage

La prise en charge s'entend pour chaque apprenti suivi même quand le maître d'apprentissage suit plusieurs apprentis sur la même période.

ALTER NANCE

DISPOSITIONS FINANCIÈRES DE L'ALTERNANCE : FINANCEMENTS, AIDES...

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE : LE FINANCEMENT ET LES AIDES

PRISE EN CHARGE DE LA FORMATION PAR L'OPCO, DIRECTEMENT AUPRÈS DU CFA

- ✓ un forfait annuel
- ✓ fixé **pour chaque certification** par la branche professionnelle ou à défaut France compétence.
- ✓ majoré dans le cas d'un **apprenti en situation de handicap**

IMPORTANT !

SOYEZ ATTENTIF AUX CONDITIONS FINANCIÈRES INDICUÉES DANS LA CONVENTION DE FORMATION ÉTABLIE AVEC LE CFA. SI LE NPEC PRÉVU EST INFÉRIEUR AUX COUT GLOBAL DE CE CONTRAT, **UN RESTE À CHARGE POUR L'EMPLOYEUR SUBSISTERA.**

<https://www.francecompetences.fr/base-documentaire/referentiels-et-bases-de-donnees/>

LA PRISE EN CHARGE DES FRAIS ANNEXES EST POSSIBLE

- ✓ Forfait de **3 €** par repas. 2 repas maximum par jour, hors petit-déjeuner.
- ✓ Forfait de **6 €** par nuitée
- ✓ Plafond de **500 €** pour frais de premier équipement

Nouveauté !
Depuis le 01/07/2020,
cette aide peut
concerner l'achat d'un
ordinateur

ATTENTION !

ILS SONT VERSÉS DIRECTEMENT AU CFA ET **DOIVENT ÊTRE CHIFFRÉS AU DÉMARRAGE** DU CONTRAT ET MENTIONNÉS DANS LA CONVENTION

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE : LE FINANCEMENT ET LES AIDES

Une **aide unique** aux employeurs de - de 250 salariés et lorsque l'apprenti prépare un titre/diplôme de niveau inférieur ou égal au bac

- ✓ **4125 €** maximum pour la 1^{ère} année d'exécution du contrat
- ✓ **2000 €** la 2^{ème} année
- ✓ **1200 €** la 3^{ème} (et la 4^{ème} pour TH)

1^{ère} année : conditions modifiées pour les contrats conclus entre le 01/07/20 et le 31/03/2021

- 8000 € si apprenti majeur / 5000 € si mineur
- Formation du CAP à Master (niveau 7)

<https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/entreprise-et-alternance/aide-unique>

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/plan-de-relance-de-l-apprentissage-ce-qu-il-faut-retenir>

L'apprenti peut prétendre à **des aides personnelles** (allocation de rentrée scolaire, exonération d'impôt, aide au logement, aides régionales diverses, aide pour le passage du permis de conduire...)

- ✓ Aide au recrutement d'apprenti reconnu travailleur handicapé (versée par AGEFIPH)

RAPPEL !

Les titulaires des contrats d'apprentissage ne sont pas pris en compte dans le calcul de l'effectif

LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION : LE FINANCEMENT ET LES AIDES

Unifformation prend en charge de **manière forfaitaire** sur la base de **18€/heure** de formation les **coûts pédagogiques**, la **rémunération** et les **frais de transport** ou **d'hébergement** pour les branches professionnelles l'ayant acté dont **ALISFA**.

IMPORTANT !

L'EMPLOYEUR DEVRA ATTESTER LES HEURES DE PRÉSENCE
POUR OBTENIR UN REMBOURSEMENT DANS LA LIMITE
DE L'ACCORD DE PRISE EN CHARGE

Aide de Pôle Emploi

jusqu'à **2000 €** pour l'embauche d'un demandeur d'emploi de 26 ans et +

Aide au recrutement

d'alternant reconnu travailleur handicapé (versée par AGEFIPH)

RAPPEL !

Les titulaires des contrats de professionnalisation ne sont pas pris en compte dans le calcul de l'effectif

Aide de l'État

jusqu'à **2000 € (cumulable avec l'aide Pôle Emploi)** pour l'embauche d'un demandeur d'emploi de 45 ans et +

Aide unique

Plan de relance : **l'aide unique** versée dans le cadre de l'apprentissage concerne également les contrats de professionnalisation, ***pour tous les jeunes de moins de 30 ans*** soit une aide de **8000 €** la première année.

ZOOM SUR LES AIDES AU RECRUTEMENT EN ALTERNANCE DE L'AGEFIPH

L'aide est majorée pour les contrats prenant effet au plus tôt le 11 mai 2020 et au plus tard le 28 février 2021

Aide au contrat d'apprentissage employeur

Durée du contrat	Montant de l'aide Agefiph	Montant de l'aide Agefiph majorée
6 mois	500 €	1 000 €
CDD = 12 mois	1 000 €	1 500 €
12 mois < CDD ≤ 18 mois	1 500 €	2 000 €
18 mois < CDD ≤ 24 mois	2 000 €	2 500 €
30 mois	2 500 €	3 000 €
36 mois	3 000	3 500
CDI	3 000 €	4 000 €

Aide au contrat de professionnalisation employeur

Durée du contrat	Montant de l'aide Agefiph	Montant de l'aide Agefiph majorée
6 mois	1 000 €	1 500 €
CDD = 12 mois	2 000 €	2 500 €
12 mois < CDD ≤ 18 mois	3 000 €	3 500 €
18 mois < CDD ≤ 24 mois	3 000 €	4 000 €
24 mois < CDD ≤ 36 mois	4 000 €	4 500 €
CDI	4 000 €	5 000 €

Découvrez le Guide de relance #1jeune1solution

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/dossiers-de-presse/dp-1jeune1solution>

Plan d'urgence pour l'alternance

<https://www.uniformation.fr/entreprise/actualites/un-plan-durgence-pour-lalternance>

Aide à l'embauche des jeunes

<https://travail-emploi.gouv.fr/le-ministere-en-action/relance-activite/plan-1jeune-1solution/aide-embauche-jeunes>

Transmettre un contrat de professionnalisation

Accédez à votre espace privé Uniformation pour compléter le formulaire de saisie en ligne.

Une fois la saisie terminée, téléchargez les pièces justificatives suivantes en ligne :

- Le Cerfa imprimé et signé par l'employeur et l'alternant
- La convention de formation signée par l'employeur et l'organisme de formation
- Le programme de la formation
- Le calendrier prévisionnel de la formation

Le CERFA et les pièces doivent nous parvenir au plus tard dans les 5 jours ouvrables suivant le début du contrat



Transmettre un contrat d'apprentissage

Accédez à votre espace privé Uniformation pour compléter le formulaire de saisie en ligne.

Une fois la saisie terminée, téléchargez les pièces justificatives suivantes en ligne :

- Le CERFA correctement renseigné, signé par le jeune et l'employeur et visé par le CFA
- La copie de la convention de formation entre le CFA et l'employeur
- *Le cas échéant* – formulaire du CFA pour accompagnement d'un.e apprenti.e RQTH
- *Le cas échéant* copie de la convention mobilité internationale

Les pièces justificatives doivent nous parvenir au plus tard dans les 5 jours ouvrables suivant le début du contrat



Nos outils et services

- Un simulateur pour calculer le restant à charge

<https://www.uniformation.fr/entreprise/recrutement-en-alternance/simulateur-de-cout-alternance>

- Un guide du recrutement

<https://www.uniformation.fr/entreprise/outils/guide-du-recrutement>

- Un guide alternance à destination des employeurs et tuteurs

<https://www.uniformation.fr/entreprise/recrutement-en-alternance/outils-dedies-lalternance/guide-pour-recruter-et-accompagner-votre-alternant>

- Une cartographie de l'offre de formation sur votre territoire

<https://www.uniformation.fr/referentiel-alternance>

Et toujours: un accompagnement de proximité

- Ateliers et réunions

- Permanence téléphonique dédiée à l'alternance tous les vendredis matins



MERCI DE VOTRE ATTENTION

Jennifer PLANCHON : conseillère emploi-formation 33
Laurent CHAIX : conseiller emploi-formation : 40 et 64
Catherine BROCHON-BURGUIERE : conseillère emploi-formation : 24-47-19

nouvelleaquitaine@uniformalion.fr

0969 32 79 79

(coût d'un appel local)

www.uniformalion.fr



Partage d'expériences

***Mme Nathalie AURIAC – adjointe de direction
Association PITCHOUN***

***Mme Claude PARBAUD – directrice
Association LA COOL COUCHE***

Rencontre

Mme Aurore SOULARD
Développeuse apprentissage au CFA FHP

LE CFA GP FHP NOUVELLE-AQUITAINE

Propose des formations en apprentissage
Pour les métiers du secteur sanitaire et médico-social



129
Apprentis



6
Formations
diplômantes

92%
Taux de
réussite aux
examens



34
Instituts de
formations
partenaires
publics et privés

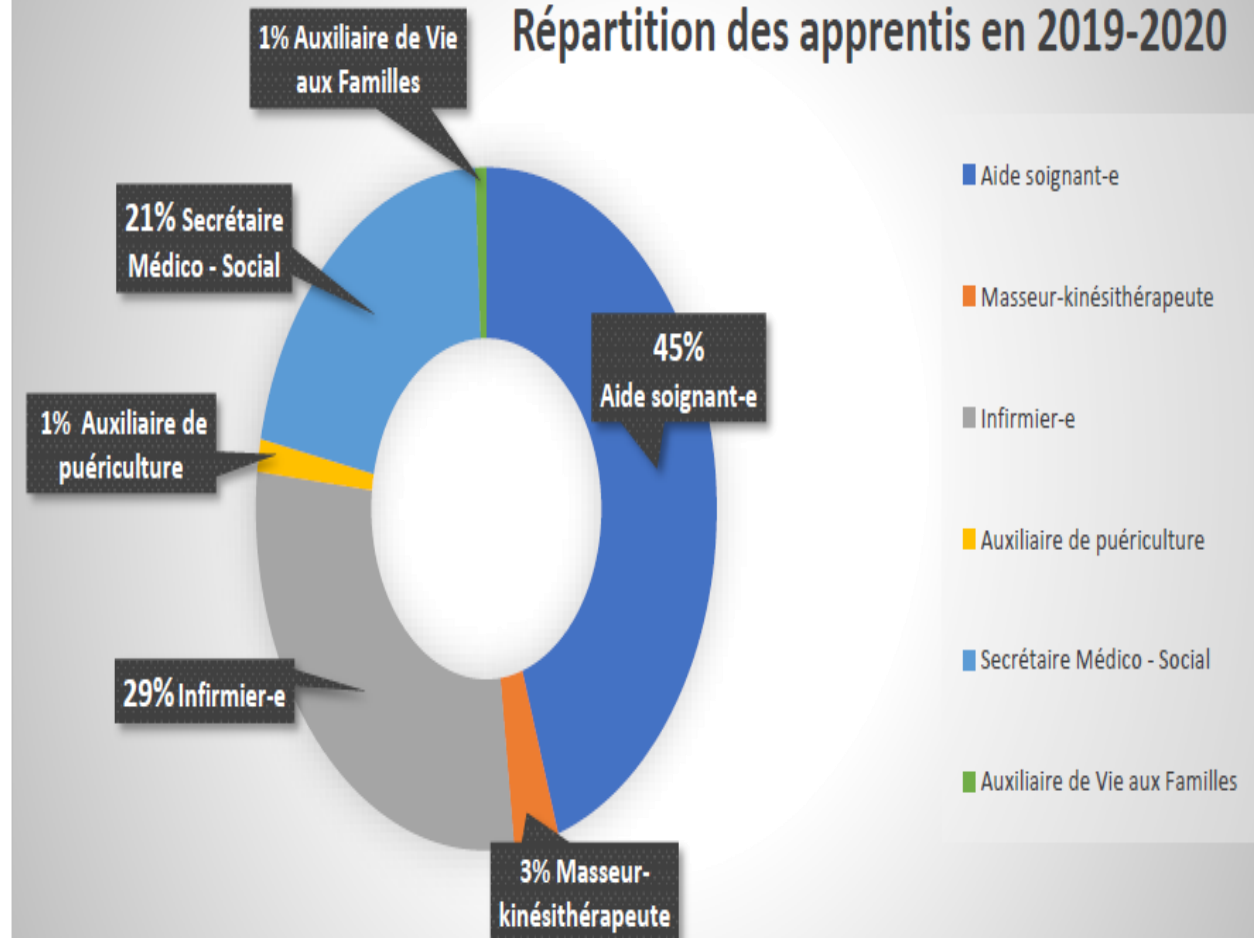


73
Employeurs partenaires
du secteur :
* privé à but non lucratif
* privé commercial
* fonction publique
(hospitalière et territoriale)

Source à Juillet 2020

Les chiffres clés

Répartition des apprentis en 2019-2020



Où s'informer ?

Un site Internet : <https://cfafhpnouvelleaquitaine.fr/>

Vous y trouverez toutes les informations utiles sur les formations proposées par notre CFA et nos partenaires, un espace apprenant et un espace employeur qui répondront à toutes vos questions sur l'apprentissage.



Une équipe à votre écoute

Le CFA GP FHP actuellement implanté sur l'ex-Aquitaine et l'ex-Limousin compte sur une équipe dynamique pour poursuivre la promotion et le développement de l'apprentissage sur le territoire de la Nouvelle-Aquitaine.

Une équipe à votre écoute

Le CFA GP FHP actuellement implanté sur l'ex-Aquitaine et l'ex-Limousin compte sur une équipe dynamique pour poursuivre la promotion et le développement de l'apprentissage sur le territoire de la Nouvelle-Aquitaine.

Direction :
Sylvie HIVERT

 sylvie.hivert@cfafhp-na.fr
 05 33 09 09 15 / 07 88 19 85 45



Développeur Apprentissage :
Aurore SOULARD

 aurore.soulard@cfafhp-na.fr
 05 33 09 19 16 / 06 43 72 36 03



Administratif :
Valérie DAVY

 Valerie.davy@cfafhp-na.fr
 05 33 09 19 19



Présentation :

- ✓ **Contenu de la formation** Auxiliaire de Puériculture
- ✓ **Planning de la formation** parcours complet ou partiel
- ✓ Résumé des **modalités de l'apprentissage** pour la formation AP – Comment s'organise l'alternance
- ✓ Comment est pris en compte le besoin de l'employeur
- ✓ Tutorat
- ✓ Médiation en cas de difficulté

Nos prochains évènements



Réunion d'informations sur les dispositifs d'accompagnement RH et AFEST :

Gironde : Lundi 26 avril de 10h à 11h30

Lot-et-Garonne et Dordogne : Mardi 27 avril de 10h à 11h30

Pyrénées-Atlantiques et Landes : Jeudi 29 avril de 10h à 11h30

Questions diverses

**Vos besoins pour de futures
webs réunion flash ?**

Pour les informations

En ligne :

- **www.cpnef.com**

En proximité :

- **Référente Régionale**
Axelle VILLENEUVE
Référent Régional CPNEF ALISFA
Territoire Aquitain

06.80.00.01.46
rr.aquitaine@gmail.com